



INFORME DE GESTIÓN
UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA,
SEDE PALMIRA
Vigencia 2024

UNAL / unimedios / Oficina de Proyectos Estratégicos / Ideas que transforman

Balance
SOCIAL
VIGENCIA 2024

#SOMOSUNAL

Contenido

PRESENTACIÓN.....	4
PLAN GLOBAL DE DESARROLLO 22-24 “Proyecto cultural, científico y colectivo de nación”	6
Eje 1: Construcción de nación y paz sostenible desde los territorios	6
Introducción Eje 1	6
Programa 1. Cultura y construcción de Paz	7
Programa 2. Ecosistema UNAL de Campus y Campos Sustentables.....	9
Logros Eje 1	12
Eje 2: Liderazgo académico nacional en un entorno global.....	14
Introducción Eje 2	14
Programa 3. Ecosistema de liderazgo público	14
Programa 4. Internacionalización con Apuesta por el Sur	15
Logros Eje 2	18
Eje 3: Armonización de las funciones misionales para la formación integral	20
Introducción Eje 3	20
Programa 5. Aprendizaje Colaborativo, Transformación Pedagógica y Desarrollo Curricular .	20
Programa 6. Armonización de las Funciones Misionales para la gestión del conocimiento	25
Programa 7. Bienestar Universitario - Bien Ser y Buen Vivir.....	29
Logros Eje 3	33
Eje 4: Universidad autónoma y sostenible.....	35
Introducción Eje 4	35
Programa 8. Sistema de planeación y sostenibilidad financiera UNAL.....	35
Programa 9. Gestión académica, administrativa, ambiental y del talento humano	36
Programa 10. Gestión integral del dato, de la información y la comunicación institucional ...	40
Logros Eje 4	41
Oportunidades de mejora y Acciones correctivas	43

PRESENTACIÓN

Presentación de la unidad de gestión

La Sede Palmira de la Universidad Nacional de Colombia, fundada en el año de 1.934, celebró sus 90 años de funcionamiento en la región Occidental de Colombia, con alcance y cubrimiento nacional dando cumplimiento a su misión principal de formar profesionales en las áreas del conocimiento Agrarias y Ambientales formando ciudadanos que han posibilitado un desarrollo nacional y regional, reconocido por estudios de análisis sectoriales y regionales como uno de los factores, que permitieron el auge Agroindustrial en el Valle Geográfico del Río Cauca.

Los Docentes, Estudiantes y Administrativos de la Sede, durante el año 2024 participaron activamente en el cumplimiento de los procesos Misionales de Docencia, Investigación y extensión desde los escritorios a los territorios, vinculándose con el sector productivo, para favorecer el desarrollo económico y al tiempo aportando al cuidado y conservación de nuestros recursos naturales y privilegiando al ser social, en forma integral.

En el Plan Global de Desarrollo 2019-2021: “Proyecto Cultural y Colectivo de Nación” la Universidad debió enfrentar el reto de retornar a la actividad académica presencial luego de la afectación mundial con la aparición del virus Covid-19, que afectó el mundo al requerirse cuidados de aislamientos obligados. Requirió que la Educación entrara de lleno en la Educación Virtual y en la adquisición y utilización de recursos tecnológicos de manera acelerada tanto en la dotación de las Universidades, como en la experticia de su uso por docentes. Durante el 2022, también se trabajó en la implementación del Plan PGD 2024, “Proyecto Cultural, Científico y Colectivo de Nación”, que trajo la implementación de nuevas formas de formulación de los proyectos en la Universidad Nacional de Colombia.

Durante el año 2024 se continuó con la destinación de recursos aprobaos por el Consejo de Sede en recuperación, dotación y actualización del recurso aulas y varios laboratorios, que se vieron afectados por el proceso de obsolescencia y deterioro por el No uso, de estos recursos durante el tiempo de aislamiento obligatorio emitido por causa de la pandemia y con la dotación obligada de nuevos recursos tecnológicos, que permitieran clases híbridas o simplemente el reemplazo de recursos de dotación para un adecuado desarrollo de las clases.

También la Sede Palmira participó en la realización del evento de Conservación del medio Ambiente del diálogo de las partes, COP-16, el que nuestro campus fue seleccionado como Zona Verde y contó con una amplia programación de conferencias y muestras que buscaron propender por la conservación de la diversidad biológica a nivel mundial. Con más de 30 eventos y visitas guiadas, la UNAL participó en la COP16, con exposiciones fotográficas, colecciones científicas, visitas guiadas a museos, avistamiento de aves, presentación de documentales y recorridos por la Reserva Natural Forestal Bosque de Yotoco, las 9 Sedes de la Universidad Nacional de Colombia (UNAL) se darán cita para recibir a los visitantes nacionales e internacionales en la Conferencia de las Naciones Unidas sobre Biodiversidad (COP16), que se celebrará del 21 de octubre al 1 de noviembre en Cali.

Por todo lo anterior, el presente informe, tiene como propósito dar a conocer a la Sociedad Colombiana Nacional y Regional, a la Comunidad Universitaria, al Consejo de Sede y a las Directivas del Nivel Nacional las principales actuaciones realizadas en la Sede Palmira durante la vigencia del 2024, el cual se constituye en la base para la jornada presencial del proceso permanente de Rendición Pública de Cuentas de la Universidad Nacional de Colombia.

La Estructuración de este informe se desarrolló de acuerdo con las estrategias del PGD 2024 que consta de 4 Ejes y 10 Programas, que inició su ejecución a partir del segundo semestre del 2022, a través de los Proyectos de Gestión y Soporte Institucional que incorporaron la organización en Proyectos Madre, Proyectos Componentes de cada proyecto Madre, Proyectos Subcomponentes que son los complementos de iniciativa desde las Sedes y los proyectos Focales que materializan aspectos particulares de las Sedes de la Universidad.

La Sede Palmira continuó con su labor misional en Formación, Investigación y Extensión, que permitieron avanzar en los principales puntos el Plan Global de Desarrollo. A nivel de la Sede Palmira, entraron en funcionamiento el segundo edificio para Bienestar Universitario, la Biblioteca que se concluyó de remodelar en 2023, el Auditorio Hernando Patiño Cruz, como también la entrada en producción del Centro de Producción de Alimentos, aledaño al edificio No. 2 de Bienestar Universitario.

Se destinaron recursos para financiar las iniciativas de Investigación de profesores y estudiantes en los tres niveles de formación (Pregrado, Maestría y Doctorado) y que buscan resolver problemas reales de la sociedad colombiana que requieren de mejoramiento de procesos u obtención de semillas mejoradas, que aporten a la obtención de mayores producciones. También desde el área del Diseño Industrial y la Administración de Empresas se aporta al mejoramiento y ampliación de empresas. A continuación, se presentan los principales resultados.

PLAN GLOBAL DE DESARROLLO 22-24 “Proyecto cultural, científico y colectivo de nación”

Eje 1: Construcción de nación y paz sostenible desde los territorios

Introducción Eje 1

En 2024, la Universidad Nacional de Colombia ha fortalecido su compromiso con el desarrollo sostenible y la reconciliación social a través de dos programas principales:

El Programa 1: Cultura y Construcción de Paz alcanzó resultados significativos:

- Benefició a 58 familias en Roldanillo (Valle del Cauca) y Tumaco (Nariño)
- Implementó 14 tecnologías adaptadas para conservación de agua y suelo
- Logró la captación de 1.000 m³ de agua anual
- Generó 4 artículos científicos y 2 tesis con impacto territorial
- Presentó 4 ponencias en eventos nacionales e internacionales
- Fortaleció la Red de Comités de Ética con participación en espacios de bioética e investigación

El Programa 2: Ecosistema UNAL de Campus y Campos Sustentables ha:

- Impulsado la sostenibilidad en los campus universitarios
- Promovido la gestión responsable de recursos
- Reducido el impacto ambiental
- Posicionado a la Universidad como referente en prácticas sustentables

Estos logros confirman el papel fundamental de la Universidad Nacional en la transformación social y ambiental de Colombia, a través del desarrollo de sistemas sustentables y de convivencia pacífica en los territorios.

Programa 1. Cultura y construcción de Paz

En la Sede Palmira, Instituto de Estudios Ambientales – IDEA, en el año 2024 gestionó:

- **Soluciones territoriales para la conservación del agua y suelo:** Se implementaron 14 tecnologías adaptadas en Roldanillo (Valle del Cauca) y Tumaco (Nariño), beneficiando a 58 familias campesinas y afrodescendientes. Se logró la captación de 1.000 m³ de agua al año y el fortalecimiento de la organización comunitaria para la transición agroecológica.
- **Producción académica con enfoque territorial:** Se desarrollaron cuatro artículos científicos (uno publicado, dos sometidos y uno enviado) en revistas internacionales y nacionales. Además, se finalizaron dos tesis de posgrado en Ingeniería Ambiental y Gestión y Desarrollo Rural, esta última con reconocimiento de tesis meritoria.
- **Divulgación de investigaciones:** Se presentaron cuatro ponencias en eventos nacionales e internacionales sobre agroecología, juventudes rurales y eficiencia energética.
- **Ética en investigación y extensión:** Se incorporó el trabajo con comunidades en la definición y prevención de malas prácticas en investigación dentro de la Universidad Nacional de Colombia, fortaleciendo la Red de Comités de Ética y promoviendo el diálogo en el Segundo Encuentro de Comités de Ética en Investigación y Bioética.

A continuación, relacionamos los logros más significativos:

cuadro resumen con las cifras más relevantes de los logros

Acción	Logro	Cifras
Soluciones territoriales para conservación del agua y suelo	Implementación de tecnologías adaptadas en comunidades rurales	58 familias beneficiadas en Roldanillo (Valle del Cauca) y Tumaco (Nariño) 14 tecnologías implementadas (biodigestores, biofábricas, coberturas vegetales, cosecha de agua, etc.) 1.000 m³ de agua captada al año
Producción académica con enfoque territorial	Publicación y envío de artículos científicos Desarrollo de tesis con impacto en comunidades	4 artículos (1 publicado, 2 sometidos, 1 enviado) 2 tesis finalizadas (1 con reconocimiento de tesis meritoria)
Divulgación de investigaciones	Presentación de ponencias en eventos académicos	4 ponencias (2 internacionales, 2 nacionales)
Ética en investigación y extensión	Fortalecimiento de la Red de Comités de Ética	Participación en el Segundo Encuentro de Comités de Ética en Investigación y Bioética

Extensión

Durante el año 2024, la Universidad Nacional de Colombia contribuyó en la construcción de paz en el Departamento del Valle del Cauca, por medio del desarrollo de proyectos de extensión solidaria que tuvieron como objetivo principal resolver problemas que afectan a las comunidades y los territorios. Se desarrollaron tres proyectos que beneficiaron directamente a comunidades de agricultores, campesinos y pequeños comerciantes, en los municipios de Yotoco, Roldanillo y Pradera en el departamento del Valle del Cauca; la problemática y la solución se relacionan a continuación.

Nombre del proyecto	Comunidad	Región	Problemática	Solución
Acuaponía familiar como alternativa de producción sustentable: una estrategia circular para facilitar la transición energética en el municipio de Yotoco, Valle del Cauca.	Agricultores	Yotoco, Valle del Cauca	La deforestación producto de cambios en el uso del suelo, dado el aumento de los monocultivos, la afectación de la biodiversidad asociada al uso de agroquímicos y la dificultad de acceder al agua y la energía, así como los desplazamientos de la población hacia la vida urbana.	Implementación del piloto sistema de producción circular que involucra cosecha de agua, piloto de biodigestión, aprovechamiento energético y producción acuapónica.
Integración generacional como estrategia de reconocimiento y apropiación de entornos campesinos en Roldanillo, Valle del Cauca.	Campesinos	Roldanillo, Valle del Cauca	La vereda Buenavista del municipio de Roldanillo, Valle del Cauca, enfrenta una problemática de desconexión intergeneracional y pérdida de saberes tradicionales, lo cual impacta negativamente el tejido social, la apropiación del territorio y la conservación de la biodiversidad local.	Promover el diálogo intergeneracional, la recuperación de saberes ancestrales, la conservación de la cultura y la proyección sustentable del territorio. Para ello, se aprovechará el interés de los jóvenes en aportar como vigías del patrimonio natural, el conocimiento profundo de los mayores sobre los socioecosistemas locales y las experiencias valiosas.
Estudio y revitalización de la galería (Plaza de mercado) del municipio de Pradera Valle del Cauca, para el fortalecimiento de la identidad, apropiación y construcción de tejido social en el territorio.	Pequeños comerciantes	Pradera, Valle del Cauca	A pesar de su ubicación central y su función como epicentro económico y social, la galería se enfrenta a desafíos significativos que amenazan su supervivencia, sus tradiciones y su capacidad para fortalecer los lazos comunitarios. Por lo anterior, la ausencia de un estudio y diseño de un plan operativo para su revitalización ha impedido que la galería municipal adquiera una identidad colectiva definida y una gestión eficiente.	Fortalecer la identidad local a través de un enfoque participativo y colaborativo de la Galería Municipal de Pradera, que buscará revitalizarla como un epicentro económico, cultural y social, promoviendo la integración de actores clave y la implementación de entregables sostenibles que aseguren su relevancia y utilidad a largo plazo.

De igual manera se desarrollaron durante el año 2024, en otras modalidades de la extensión un total de cincuenta proyectos que aportaron en la construcción de paz, al apalancar procesos de transformación social y desarrollo en el territorio. Del total de proyectos desarrollados, quince de ellos fueron realizados por la Facultad de Ciencias Agropecuarias y veinticinco por la facultad de Ingeniería y Administración. La evolución de proyectos de extensión puede observarse en la gráfica siguiente.

Proyectos de extensión por facultad en los últimos 11 años:

AÑO	FACULTAD DE CIENCIAS AGROPECUARIAS	FACULTAD DE INGENIERÍA Y ADMINISTRACIÓN	TOTAL SEDE
2014	3	7	10
2015	18	9	27
2016	18	12	30
2017	17	21	38
2018	8	18	26
2019	2	13	15
2020	7	3	10
2021	6	16	22
2022	14	15	29
2023	14	23	37
2024	15	25	40

Programa 2. Ecosistema UNAL de Campus y Campos Sustentables

Oficina de Gestión Ambiental

1. Eficiencia energética

- Co-dirección de una tesis de maestría en Ingeniería Ambiental sobre eficiencia energética.
- Medición del consumo de energía en un edificio modelo desde 2019 hasta 2024, evidenciando un pico alto en 2023 y un ligero descenso en 2024.
- Aumento del consumo de energía atribuido al crecimiento en la matrícula, especialmente con la implementación del programa de Medicina Veterinaria.

2. Gestión integral del agua

- Inventario de los usos del agua en el campus, liderado por personal de la OGA y estudiantes.
- Fortalecimiento de campañas educativas para el uso racional del agua en consumo humano y riego.

3. Eventos y participación en redes ambientales

- Co-organización del 10th International Workshop on UI GreenMetric 2024 en Bogotá.
- Más de 100 asistentes en el 11° Festival Ambiental, centrado en la biodiversidad de aves.
- Seis foros organizados en el marco de la COP16, con participantes de toda América.
- Más de siete participaciones en eventos académicos de sostenibilidad en universidades y gobiernos locales.

4. Concienciación y educación ambiental

- Múltiples publicaciones en redes sociales (Facebook e Instagram) sobre biodiversidad, gestión de residuos y eficiencia energética.
- Inducciones a estudiantes de primer semestre y avanzados, así como capacitaciones a personal administrativo y contratistas.

5. Manejo de residuos y monitoreo ambiental

- Reducción del 66.7% en la generación de residuos peligrosos (Respel), pasando de 4132 kg en 2023 a 1374 kg en 2024.
- Monitoreo de vertimientos con resultados dentro de los límites normativos permitidos, según informe de Laboratorio Hidroambiental S.A.S., presentado a Aquaoccidente en diciembre de 2024.

Dirección de Ordenamiento Físico

Durante el 2024, la Dirección de ordenamiento y desarrollo físico ejecutó contratos bajo tres proyectos principales: "Mejoramiento de la Infraestructura Física Trienio 2022-2024", "Presupuesto de Funcionamiento para la Vigencia 2024" y "Programa Plan Integral de Cobertura - PIC - Palmira".

Estos contratos abarcan diversas áreas como rediseño de redes eléctricas, mantenimiento de instalaciones, adquisición de equipos de aire acondicionado, mobiliario, mejoras locativas, servicios de jardinería y señalización vial. Hay destacar algunas inversiones significativas como la transferencia de \$750.716.505 para estudios técnicos realizado por la Facultad de Ingeniería de la Sede Manizales y compras de aires acondicionados por valores de \$472.260.425 y \$565.000.000.

A continuación, se lista las inversiones en el 2024:

Área de Inversión	Proyectos Ejecutados	Contratista	Monto (\$COP)
Infraestructura y Adecuación de Espacios	Rediseño y mantenimiento de redes eléctricas de media y baja tensión	Grupo Gamaco S.A.S.	\$26,180,000 y \$47,472,370
	Reparaciones locativas en oficinas, aulas y espacios administrativos	Angular Ingeniería S.A.S.	\$84,730,467 y \$169,898,152
	Mejoramiento de vías internas y parqueaderos	Rokasfaltos S.A.S.	\$98,911,148

Área de Inversión	Proyectos Ejecutados	Contratista	Monto (\$COP)
	Señalización y marcación de áreas urbanas y vías	Global Vial Palmira S.A.S.	\$29,638,770
Gestión Ambiental y Sostenibilidad	Diseño de un biodigestor en la Granja Mario González Aranda	Efectivos Soluciones en Ingeniería S.A.S.	\$11,055,100
	Mejoramiento del sistema de riego en la Granja Experimental CEUNP	Sistemas e Irrigaciones S.A.S.	\$43,681,881
	Sellamiento de pozo subterráneo profundo	Raúl Caicedo Perforaciones S.A.S.	\$5,428,500
	Mantenimiento de áreas verdes y gestión de residuos vegetales	Mantenimientos y Jardinería S.A.S.	\$97,413,037
Equipamiento y Modernización de Espacios	Compra de mobiliario para espacios académicos y administrativos	Metálicas JEP S.A.S.	\$181,928,807
	Adquisición de equipos de aire acondicionado para aulas y oficinas	Sertein CTA	\$472,260,425
	Aire acondicionado para Edificio de Aulas y Cubículos	TRS Partes S.A.	\$565,000,000
	Compra de una podadora de altura para mantenimiento de zonas verdes	Ferreobras del Valle S.A.S.	\$3,685,800
Planificación Estratégica y Proyección del Campus	Estudios técnicos para construcción de laboratorios y edificios especializados	Facultad de Ingeniería y Arquitectura Manizales	\$750,716,505
	Levantamiento topográfico del lote contiguo a la Universidad	Morera Ingeniería y Topografía S.A.S.	\$13,181,630

Las acciones ejecutadas han mejorado considerablemente la capacidad operativa y académica del campus, destacando avances en redes eléctricas, espacios administrativos y bienestar universitario.

La implementación de proyectos ambientales como el Biodigestor y la mejora en el sistema de riego demuestra un compromiso con la gestión sostenible.

Logros Eje 1

- **Fortalecimiento de la infraestructura académica y administrativa:** Se realizaron inversiones importantes en redes eléctricas, mantenimiento de aulas, oficinas y adecuación de espacios, garantizando condiciones óptimas para la comunidad universitaria.
- **Compromiso con la sostenibilidad y la gestión ambiental:** Se desarrollaron proyectos como el biodigestor en la Granja Mario González Aranda y la mejora en el sistema de riego, promoviendo el uso eficiente de recursos naturales y alineándose con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).
- **Modernización de equipamiento para mejorar la calidad educativa:** La adquisición de mobiliario, aires acondicionados y equipos especializados, beneficiando tanto a estudiantes como a docentes.
- **Gestión planificada del crecimiento universitario:** Estudios técnicos y levantamientos topográficos permitiendo proyectar nuevas infraestructuras, asegurando un desarrollo sostenible.
- **58 familias beneficiadas** en Roldanillo y Tumaco, implementando soluciones territoriales para la conservación del agua y suelo.
- **1.000 m³** de agua captada anualmente gracias a las tecnologías de conservación implementadas.
- **4 artículos científicos** (1 publicado, 2 sometidos, 1 enviado) y 2 tesis finalizadas con impacto directo en comunidades.
- **4 ponencias** presentadas (2 internacionales, 2 nacionales) para la divulgación de investigaciones, además del fortalecimiento de la Red de Comités de Ética.
- **Contribución por Departamentos Facultad de Ciencias Agropecuarias:**
 - Departamento de Ciencia Animal: Participación en congresos y seminarios, Desarrollo de proyectos de investigación y producción académica en temas agropecuarios, Extensión universitaria con impacto regional.
 - Departamento de Ciencias Agrícolas: Expansión de Escuelas Agrobiológicas, capacitando a más de 600 productores rurales, Promoción de huertas comunitarias y producción de semillas nativas e Implementación de prácticas de economía circular en comunidades rurales.
 - Departamento de Ciencias Biológicas: Trabajo en agroecología y conservación de biodiversidad, Fortalecimiento de la Red de Mercados Agroecológicos, Mayor participación de actores locales en proyectos de soberanía alimentaria.
- **Impacto territorial y social la Facultad de Ciencias Agropecuarias:**
 - Proyecto Escuelas Agrobiológicas, premiado con el Halcón de Oro, fortaleció la formación agroecológica en comunidades rurales.
 - Participación en eventos académicos y de divulgación como COP-16, ASCOLFI 50 años y ECOHUERTEROS, promoviendo el diálogo con comunidades y actores del sector agropecuario.

- Gestión eficiente de cupos para garantizar acceso educativo a estudiantes con solicitudes especiales.
- **Expansión territorial e impacto local Facultad de Ciencias Agropecuarias:**
 - Establecimiento de convenios con UNAG (Honduras) y UNIPAZ (Colombia), ampliando la cobertura geográfica de los programas de posgrado.
 - Creación de nuevas líneas de investigación orientadas a resolver problemáticas agropecuarias en distintas regiones.
 - Fortalecimiento de la vinculación con centros de investigación como Agrosavia y CIAT, promoviendo el desarrollo rural y sostenible.

Facultad de Ingeniería y Administración

Cultura y Construcción de Paz

- **Movilidad académica:**
 - 38 estudiantes** participaron en movilidad internacional saliente.
 - 15 estudiantes internacionales** realizaron movilidad entrante en la FIA.
- **Organización del Conversatorio: Feminismos, Género y Naturaleza, promoviendo la reflexión sobre la relación entre feminismo, género y medio ambiente.**

Ecosistema UNAL de Campus y Campos Sustentables

- **Implementación del Aula STEAM y espacio de prototipado**, promoviendo la innovación en áreas STEM.
- **Actividades STEAM:**
 - Torneo de robótica y videojuegos IDIBOT.
 - Proyectos interdisciplinarios con Ingeniería Agrícola y Ambiental.
- **Incremento de estudiantes de posgrado por becas Minciencias 2023-2:**
 - 12 beneficiarios en doctorados en Ciencia y Tecnología de Alimentos y Estudios Ambientales.

Eje 2: Liderazgo académico nacional en un entorno global

Introducción Eje 2

En este marco, el programa Ecosistema de Liderazgo Público ha consolidado su participación en espacios de diálogo y concertación regional, como BIOTEC, CIDESCO y RUIV, promoviendo la expansión de capacidades institucionales. Asimismo, ha fortalecido su impacto en el desarrollo sostenible mediante proyectos colaborativos que mejoran la competitividad y la calidad de vida. Como resultado, se han desarrollado e implementado tres semilleros estratégicos en innovación, transferencia del conocimiento y emprendimiento, asegurando la participación activa de estudiantes y su vinculación con grupos de investigación.

En cuanto a la internacionalización, la Universidad ha promovió 85 movilidades nacionales e internacionales, consolidando 20 convenios con instituciones nacionales e internacionales, y desarrollado 15 estrategias de Clases Espejo y COIL con universidades de países como Perú, México, Brasil y El Salvador. A través del proyecto "Palmira Campus Global", se fortaleció las estrategias de orientación y acompañamiento a estudiantes en movilidad, alcanzando una ejecución presupuestal del 99% (\$35.2 millones de \$35.6 millones proyectados).

Además, mediante la oficina de Unimedios, se amplió su alcance con iniciativas como la serie web "Innovaciones", la producción de más de 53 eventos transmitidos en vivo con un total de 69,048 reproducciones, y la campaña digital "Sueña en grande, estudia en la UNAL", que ha logrado 323,672 reproducciones en redes sociales.

Programa 3. Ecosistema de liderazgo público

En el transcurso de la vigencia la Universidad Nacional de Colombia, Sede Palmira, ha avanzado significativamente en la consolidación de un entorno académico dinámico y articulado con el sector productivo y social. A través de alianzas estratégicas, participación en redes de innovación y el fortalecimiento de la transferencia de conocimiento.

1. Fortalecimiento del Liderazgo Académico y Articulación Regional

- Continuidad en la promoción de alianzas estratégicas con actores del *Sistema Regional de Ciencia, Tecnología e Innovación*.
- Participación activa en espacios de diálogo y concertación regional como **BIOTEC, CIDESCO y RUIV**, promoviendo la expansión de capacidades institucionales.
- Impacto en el desarrollo sostenible regional mediante proyectos colaborativos que mejoran la competitividad y la calidad de vida.

2. Participación en Espacios Estratégicos de Ciencia, Tecnología e Innovación

- Afiliaciones consolidadas en redes académicas y científicas de relevancia regional y nacional:
 1. **RUPIV**: Participación en la *Agenda Académica de la COP16* y en la *Alianza Global de la Biotecnología*.
 2. **BIOTEC**: Elaboración y presentación a **Minciencias** de la propuesta *Programa de Educación Continua y Permanente en Bioeconomía*, en alianza con la UV Palmira y el Centro ATP de la UNAL.

3. Desarrollo del Proyecto “Universidad al Servicio de la Sociedad”

- Implementación del Sistema de Innovación, Transferencia de Conocimiento y Emprendimiento en la sede Palmira.
- Articulación de la Universidad con el sector productivo y la sociedad, promoviendo la transferencia del conocimiento académico hacia el entorno social y empresarial.
- Creación de estrategias innovadoras para fomentar el emprendimiento y la generación de impacto social y económico.

4. Fortalecimiento de la Estrategia ITEM (Innovación, Transferencia de Conocimiento y Emprendimiento)

- Implementación de la convocatoria “Fortalecimiento y consolidación de semilleros en ITEM”, impulsando la formación y articulación disciplinar dentro de la comunidad universitaria.
- Financiamiento y continuidad de tres semilleros estratégicos:
- Innovación en Territorio
 1. **Transferencia del Conocimiento para la Transición**
 2. **Emprendimiento e Innovación**
- Aseguramiento de la participación activa de estudiantes y su vinculación con grupos de investigación.

Programa 4. Internacionalización con Apuesta por el Sur

Oficina de Movilidad y Relaciones Interinstitucionales

Principales logros:

- 85 movilidades nacionales e internacionales realizadas durante la vigencia 2024
- Consolidación de 20 convenios firmados con instituciones nacionales e internacionales
- Organización de 13 talleres y asesorías para docentes y gestores
- Participación activa en redes de internacionalización: Cidesco, RUPAL, RCI Suroccidente, CCYK, UDUAL "IsinLimite"

- Implementación de 15 estrategias de Clases Espejo y COIL con universidades nacionales e internacionales

Proyecto Componente 610-C6 - Internacionalización del Currículo

- Se realizaron 29 actividades alineadas con la estrategia de Apuesta por el Sur
- Materialización de Clases Espejo y COIL con instituciones como Universidad Privada del Norte (Perú), Universidad San Luis de Potosí (México), Universidad de Pernambuco (Brasil) y Universidad Salvadoreña Alberto Mansferrer (El Salvador)
- Cumplimiento del 100% de la meta establecida para 2024 (33/29 actividades)
- Ejecución presupuestal del 96% (\$126,082,445 de \$131,168,597)

Proyecto Sub Componente 610-C7-S1 - Palmira Campus Global

- Desarrollo de nuevas guías de orientación integral para estudiantes en programas de movilidad
- Participación en redes y eventos clave como RCI, CIDESCO, Semana Internacional LATAM GLOBAL
- Asistencia a sesiones informativas del DAAD, Erasmus+ y Fulbright
- Organización de actividades culturales y visitas a espacios naturales regionales
- Cumplimiento del 100% de la meta de movilidad académica en 2024 (4/4)
- Ejecución presupuestal del 99% (\$35,269,422 de \$35,636,761)
- Al cierre del trienio: 205 movilidades académicas (178 en modalidad regular y 27 a través de otras modalidades)

Otras gestiones:

- Acercamiento de la comunidad académica a temas como internacionalización, currículo, movilidad académica y multilingüismo
- Consolidación de un banco de profesores interesados en participar en Clases Espejo y COIL
- Orientación personalizada, divulgación de oportunidades y soporte continuo
- Diseño de actividades culturales para promover la integración y el enriquecimiento intercultural

Unimedios

Principales Logros:

Área	Logro	Descripción
Proyectos Radiofónicos	"Exploradores UNAL, ¡Del suelo hasta las estrellas!"	Podcast innovador que traduce conceptos científicos complejos a formatos accesibles, conectando el trabajo académico con audiencias diversas
	"Tendencias Agro"	Serie especializada que visibiliza investigaciones agrícolas de vanguardia y su impacto en el desarrollo regional
	"90 años evolucionando"	Narrativa sonora que reconstruye el legado histórico de la sede a través de voces de la comunidad universitaria
	"Zentidos UNAL"	Producción multiplataforma con distribución optimizada en canales digitales

Área	Logro	Descripción
Producciones Audiovisuales	"Innovaciones"	Serie web que documenta desarrollos tecnológicos y científicos de alto impacto desarrollados en la Sede Palmira
	"Abstract"	Participación en serie nacional que proyecta la investigación local hacia audiencias en todo el país
	Transmisiones en vivo	Ecosistema de 53 eventos transmitidos que alcanzaron 69,048 reproducciones, ampliando el alcance de actividades académicas
Estrategia Digital	"Sueña en grande, estudia en la UNAL"	Campaña multicanal con resultados excepcionales: - 323,672 reproducciones en formato reel - 53,146 personas alcanzadas con publicaciones - Aumento significativo de aspirantes a programas de pregrado y posgrado
	AL Día UNAL	Portal centralizado que integra comunicación interna y externa, consolidando la voz institucional
Conmemoración "90 años de la Sede Palmira"	Publicación editorial	"El viaje de las semillas: 90 años de memorias vivas" en formato impreso y digital
	Plataforma digital dedicada	Micrositio 90aniversario.palmira.unal.edu.co que preserva la memoria institucional
	Evento conmemorativo	Celebración transmitida para la comunidad universitaria y el público general
Presencia en COP16	Plataforma especializada	Desarrollo del portal unal.edu.co/cop16 con visibilidad internacional
	Cobertura periodística integral	10 notas de prensa y contenido audiovisual para Agencia de Noticias UNAL
	Identidad visual en campus	Transformación del espacio físico para enfatizar el compromiso institucional con la biodiversidad
Mejoramiento de Infraestructura Comunicativa	Sistema de Señalética - Fase 1	Implementación de más de 40 elementos de señalización
		Unificación de la experiencia del usuario en el campus
		Directorios, mapas y señales direccionales que optimizan la navegación en el campus

Logros Eje 2

Los resultados obtenidos reflejan una consolidación en **movilidad académica, cooperación interinstitucional, producción de conocimiento y visibilidad institucional**, posicionando a la sede como un referente en educación superior, investigación y desarrollo sostenible.

Avances significativos:

- **Alianzas Estratégicas:** Participación activa en **BIOTEC, CIDESCO y RUPIV**, promoviendo el desarrollo de proyectos colaborativos en ciencia, tecnología e innovación.
- **Transferencia de Conocimiento:** Implementación del **Sistema de Innovación y Transferencia de Conocimiento (ITEM)**, con financiamiento a **tres semilleros estratégicos**.
- **Impacto en la Región:** Desarrollo del **Programa de Bioeconomía**, presentado ante Minciencias en alianza con la UV Palmira y el Centro ATP de la UNAL.
- **85 movilidades nacionales e internacionales** realizadas en 2024.
- Firma de **20 convenios de cooperación** con instituciones de América Latina y el mundo.
- Implementación de **15 estrategias de Clases Espejo y COIL**, fomentando la formación intercultural y el aprendizaje colaborativo.
- Participación en eventos y redes internacionales como **RCI, CIDESCO y Semana Internacional LATAM GLOBAL**.
- Implementación del **Sistema de Innovación y Transferencia de Conocimiento** en la sede.
- Financiamiento de **tres semilleros de investigación** en las áreas de **Innovación en Territorio, Transferencia del Conocimiento para la Transición y Emprendimiento e Innovación**.
- Participación activa en redes académicas y científicas para fortalecer la vinculación con el sector productivo.
- **Producción de contenido multimedia:**
 - a) **4 series radiofónicas:** *Exploradores UNAL, Tendencias Agro, 90 años evolucionando, Zentidos UNAL.*
 - b) **2 series web:** *Innovaciones y Abstract.*
 - c) **53 transmisiones en vivo**, con **69,048 reproducciones** en plataformas digitales.
- **Estrategia Digital y Posicionamiento Institucional:**
 - a) Campaña "**Sueña en grande, estudia en la UNAL**", con **323,672 reproducciones y 53,146 alcances en redes sociales**.
 - b) Fortalecimiento del portal **Al Día UNAL**, consolidándolo como un medio clave de comunicación institucional.
- Publicación del libro conmemorativo "**El viaje de las semillas**", destacando la historia y evolución de la sede.
- Creación del **micrositio 90 años**, que preserva la memoria institucional.
- Organización de eventos académicos y culturales, con amplia participación de la comunidad universitaria.
- **Difusión y comunicación:** Producción de **10 notas de prensa y contenido audiovisual** para la Agencia de Noticias UNAL.

- **Plataforma COP16:** Desarrollo del **portal web COP16-UNAL**, con visibilidad internacional.
- **Infraestructura Verde:** Implementación de identidad visual y señalética ambiental en el campus, destacando el compromiso de la sede con la biodiversidad.
- Implementación de **más de 40 elementos de señalización**, mejorando la orientación y accesibilidad en el campus.
- Instalación de directorios, mapas y señales direccionales, optimizando la experiencia de estudiantes, docentes y visitantes.
- **Participación y visibilidad internacional Facultad de Ciencias Agropecuarias:**
 - Representación institucional en eventos de relevancia global como **COP-16**, reforzando el papel de la Universidad en temas de sostenibilidad y cambio climático.
 - **Producción académica destacada:** 4 artículos científicos (1 publicado, 2 en revisión, 1 enviado) y 4 ponencias (2 internacionales, 2 nacionales), contribuyendo al posicionamiento de la UNAL en el ámbito académico global.
 - Fomento del trabajo interdisciplinario y la cooperación con redes académicas nacionales e internacionales.
- **Internacionalización y reconocimiento académico Facultad de Ciencias Agropecuarias:**
 - Acreditación de programas de alto nivel: Doctorado en Ciencias Agrarias (10 años), Doctorado en Agroecología (6 años) y Maestría en Ciencias Agrarias (10 años).
 - Participación de docentes y estudiantes en la reforma de posgrados, asegurando estándares internacionales de calidad.
 - Implementación de cursos remotos e interse-des, facilitando el acceso a formación avanzada en múltiples regiones.

Facultad de Ingeniería y Administración

Ecosistema de Liderazgo Público

- Autoevaluación y acreditación de programas académicos:
Renovación de alta calidad de Ingeniería Agroindustrial (8 años), Ingeniería Agrícola (6 años) y Diseño Industrial (4 años).
- Propuestas académicas nuevas:
Doctorado en Ergonomía (en colaboración con la Universidad del Valle).
Maestría en Diseño para la Transformación.
Especialización en Agroingeniería y Biosistemas.
- Planes de expansión en pregrado:
Propuestas de creación de Gestión Cultural y Comunicativa, Ingeniería Mecatrónica y Química Farmacéutica.

Recursos y Proyectos del Plan Integral de Cobertura (PIC)

- Asignación de \$4.840 millones para fortalecer la sede en el marco del PIC.
- Distribución presupuestal para:
Contratación de docentes ocasionales.
Adquisición de equipos de laboratorio y cómputo.
Mejoras en infraestructura de laboratorios.

Fortalecimiento del cuerpo docente

- Concurso profesoral FIA 2024:
 - 7 plazas adjudicadas en áreas de Física, Matemáticas, Química, Diseño Industrial, Ingeniería y Biotecnología.
 - 3 plazas declaradas desiertas en Contaduría Pública, Ingeniería de Sistemas y Diseño de Producto.

Convenios y Redes de Colaboración

- Avance en el convenio con la Universidad de Vale do Rio dos Sinos (Brasil), con participación en el evento “Cultural and Creative Industries Days Brazil 2024”.
- Red de colaboración con Universidad de Bolonia (Italia).
- Convenios con Alcaldía de Pradera y CODESPA.
- Participación en la Feria Internacional del Libro de Bogotá (FILBo) 2024 con publicaciones académicas.

Eje 3: Armonización de las funciones misionales para la formación integral

Introducción Eje 3

Los principales logros de la Sede Palmira durante 2024 en cuanto al Eje 3: Armonización de las funciones misionales para la formación integral, Este año se consolidaron avances significativos en Dirección Académica, Investigación y Extensión, Sistema Nacional de Laboratorios, Biblioteca y Bienestar Universitario, en concordancia con el Plan Global de Desarrollo 2022-2024.

Se destaca la capacitación de 65 docentes en innovación pedagógica, más de 8,000 atenciones estudiantiles a través de programas de acompañamiento, el fortalecimiento de 33 grupos de investigación, y la formación en cinco idiomas extranjeros para 243 estudiantes. Adicionalmente, se modernizaron laboratorios y se aumentó la participación en programas de bienestar en un 18.41%.

Estos resultados reafirman el compromiso institucional con la educación superior de calidad, la investigación de impacto y el bienestar integral de la comunidad universitaria.

Programa 5. Aprendizaje Colaborativo, Transformación Pedagógica y Desarrollo Curricular

DIRECCIÓN ACADÉMICA

Durante el 2024, la Dirección Académica de la Sede Palmira consolidó avances significativos en la formación docente, acompañamiento estudiantil, innovación académica e internacionalización. Se ejecutaron proyectos que fortalecieron la estructura curricular, con actualización de programas educativos, implementación de estrategias de aprendizaje virtual y la expansión de espacios formativos. El acompañamiento estudiantil logró realizar más de 8000

asistencias mediante talleres y tutorías grupales e individuales, mientras que la formación en lenguas extranjeras benefició a 243 estudiantes en cinco idiomas (inglés, portugués, francés, alemán y mandarín).

1. Fortalecimiento Académico y Curricular

1.1. Aprendizaje colaborativo y Transformación Pedagógica (Proyecto 614-C1)

- **Participación docente:** 65 docentes participaron en espacios formativos en pedagogía, didáctica y tecnología educativa.
- **Espacios formativos:** Más de 15 talleres y seminarios en inteligencia artificial aplicada a la educación, estrategias didácticas y modelos pedagógicos.
- **Procesos inter y transdisciplinares:** 8 proyectos liderados por docentes que fomentan la colaboración entre disciplinas.
- **Acompañamiento en experiencias significativas:**
 - Dos experiencias piloto en Diseño Industrial e Ingeniería Agrícola para fortalecer el trabajo colaborativo y la gestión emocional.
 - Integración de profesionales y docentes para abordar problemáticas académicas desde perspectivas multidisciplinarias.

1.2. Desarrollo y Armonización Curricular (Proyecto 614-C2)

- **Actualización de PEP en pregrado:** Programas como Diseño Industrial, Ingeniería Agrícola, Ingeniería Agroindustrial, Ingeniería Agronómica, Ingeniería Ambiental y Zootecnia.
- **Actualización de PEP en posgrado:** Avances en las maestrías en Enseñanza de las Ciencias Exactas y Naturales, Gestión y Desarrollo Rural, Ciencias Agrarias y los doctorados en Ciencias Agrarias y Agroecología.
- **Revisión de finalidades formativas:** Análisis de objetivos de formación, competencias y resultados académicos según los estándares del CESU.

1.3. Formulación y consolidación del ecosistema de Innovación Académica (Proyecto 614-C4)

- **Centro Experimental (CEUNP):**
 - Producción agrícola integrada con procesos académicos.
 - Uso de herramientas digitales y objetos virtuales de aprendizaje.
- **Aula STEAM:**
 - Creación de espacios para talleres en programación (C++, Python, Scratch).
 - Inauguración oficial y actividades de integración académica.
- **Centro de Prototipado:**
 - Desarrollo de proyectos interdisciplinarios y fortalecimiento de la transferencia tecnológica.

1.4. Formación Integral (Proyecto 614-C6)

- **Trayectorias académicas inclusivas:** Consolidación de 334 apuestas formativas en territorios como Palmira, Tumaco, La Paz y el Cauca.
- **Diversidad e inclusión:** Organización de conversatorios y talleres sobre perspectiva de género y bienestar estudiantil.
- **Salud mental:** Implementación de talleres y asesorías psicosociales en salud y bienestar.

1.5. Estrategias para el desarrollo de la educación virtual e híbrida (Proyecto 614-C8)

- **Material audiovisual en matemáticas básicas:** 16 videos educativos aplicados en cursos universitarios y colegios del Valle del Cauca.
- **Implementación en posgrados:** Desarrollo de contenidos virtuales complementarios para asignaturas como Nutrición Avanzada de Rumiantes y Extensión Rural.

2. Acompañamiento Estudiantil y Bienestar Académico

2.1. Acompañamiento estudiantil en el ámbito académico (Proyecto 616-C2)

- **Total de asistencias:** 8066 atenciones a 1678 estudiantes.
- **Consejería académica:** 307 asesorías personalizadas.
- **Cátedra Nacional de Inducción:** 478 estudiantes de primera matrícula participaron.
- **Salud mental:** 168 atenciones individuales y talleres de bienestar.

2.2. Becas de Posgrado: “grado de honor de pregrado” y de asistentes docentes (Proyecto 616-C3)

- **Asignación de becas:** 3 becas otorgadas en el segundo semestre 2024.
- **Fortalecimiento académico:** Apoyo a estudiantes de maestría y doctorado en su proceso formativo y profesional.

2.3. Fortalecimiento en lengua extranjera como apuesta institucional para la internacionalización curricular (Proyecto 616-C4)

- **Cursos intensivos:** Inglés, Portugués, Francés, Alemán y Mandarín, con 243 estudiantes beneficiados.
- **Eventos destacados:** Celebración del Año del Dragón y jornadas de diversidad cultural.
- **Percepción estudiantil:** 100% de satisfacción y recomendación de los cursos.

2.4. Plan de Fomento a la Calidad Institucional y de programas de la Universidad Nacional de Colombia Sede Palmira (Proyecto 616-C5)

- **Inversión de \$450 millones:** Dotación de equipos tecnológicos, recursos bibliográficos y mobiliario.
- **Ejecución del 97%** del presupuesto asignado.

2.5. Acompañamiento académico para la formación integral de los estudiantes de pregrado de la sede Palmira y apoyo a la promoción de los programas curriculares de la Universidad Nacional de Colombia, en el sur occidente colombiano. (Proyecto 616-C2-S2)

- **Cátedra Nacional de Inducción:** Fortalecimiento de habilidades socioemocionales y comunicativas.
- **Promoción de programas curriculares:** Participación en 16 ferias educativas y visitas a 32 instituciones.

Resumen de Proyectos y Logros 2024

Proyecto	Indicadores Clave
614-C1 Formación Docente y Transformación Pedagógica	65 docentes capacitados, 15 talleres realizados, 8 proyectos interdisciplinarios, 2 experiencias piloto.
614-C2 Desarrollo y Armonización Curricular	6 PEP actualizados en pregrado, 5 programas de posgrado revisados, enfoque en competencias y resultados.
614-C4 Ecosistema de Innovación Académica	Creación del Aula STEAM, CEUNP operativo, 16 videos educativos producidos, Centro de Prototipado en uso.
614-C6 Formación Integral	334 apuestas formativas sistematizadas, conversatorios de inclusión, talleres de bienestar y salud mental.
614-C8 Educación Virtual e Híbrida	16 materiales audiovisuales, implementación en cursos universitarios y colegios del Valle del Cauca.

Proyecto	Indicadores Clave
616-C2 Acompañamiento Estudiantil	8066 asistencias en tutorías, 307 consejerías académicas, 478 estudiantes en la Cátedra Nacional de Inducción.
616-C3 Becas de Posgrado y Asistentes Docentes	3 becas otorgadas en 2024-2, apoyo a maestrías y doctorados.
616-C4 Formación en Lenguas Extranjeras	243 estudiantes en cursos de inglés, portugués, francés, alemán y mandarín, 100% satisfacción estudiantil.
616-C5 Fomento a la Calidad Institucional	\$450 millones invertidos en dotación, 97% del presupuesto ejecutado.
616-C2-S2 Acompañamiento Integral y Promoción	478 estudiantes en inducción, participación en 16 ferias educativas y visitas a 32 instituciones.

Logro Acompañamiento Estudiantil

Estrategia	2024-01	2024-02	Total
Tutorías y talleres	941 estudiantes (5,417 asistencias)	737 estudiantes (2,649 asistencias)	1,678 estudiantes (8,066 asistencias)
Inducción a admitidos	228 estudiantes	252 estudiantes	480 estudiantes
Consejería académica	117 atenciones	190 atenciones	307 atenciones
Estrategia salud mental	155 atenciones	13 atenciones	168 atenciones
Cátedra de Inducción	248 estudiantes	230 estudiantes	478 estudiantes
Orientación vida profesional	-	-	76 estudiantes

Oferta de Cursos de Lenguas Extranjeras 2024

Idioma	Cursos	Intensidad	Estudiantes formados	Niveles
Inglés	5	8h semanales (120h semestrales)	83	A1-A2, B1-B2
Portugués	5	8h semanales (80h semestrales)	74	A1-A2, B1-B2, C1-C2
Francés	3	6h semanales (80h semestrales)	31	A1, A2.1-A2

Idioma	Cursos	Intensidad	Estudiantes formados	Niveles
Alemán	3	8h semanales (80h semestrales)	29	A1.1- A1.2, A1.3- A1.4
Mandarín	2	8h semanales (80h semestrales)	26	A1
Total	18		243	

Programa de Egresados

1. Fortalecimiento del aprendizaje colaborativo y el desarrollo curricular

- Se promovió la participación activa de los egresados en espacios académicos y eventos nacionales e internacionales, fomentando la colaboración inter y transdisciplinaria.
- Aporte a la construcción del Plan Global de Desarrollo y Plan de Acción de la Sede Palmira, asegurando la articulación de estrategias con el Programa de Egresados.
- Gestión de la actualización de estados en el Sistema de Información de Egresados (SIE), mejorando el seguimiento y participación de los egresados en la comunidad universitaria.

2. Promoción de la participación de egresados en procesos formativos y de transformación curricular

- Apoyo en la planeación y logística de eventos institucionales como:
 - COP-16: Más de 30 eventos y visitas guiadas con participación de egresados y entidades externas.
 - Conmemoración de los 90 años de la Sede Palmira, incluyendo la divulgación y entrega del libro El viaje de las semillas: 90 años de memorias vivas.
- Gestión de espacios de diálogo pedagógico con egresados, promoviendo su articulación con la comunidad académica.

3. Impulso a la internacionalización y redes de conocimiento

- Se fomentó la vinculación de egresados con eventos como:
 - Pro-Emprendedores Day (Somos Emprendimiento - Nivel Nacional).
 - UNAL Talks: Humanidades digitales y comprensión del conflicto colombiano.
 - Lanzamiento de la Red de Expertos UNAL, promoviendo la participación de egresados en redes académicas nacionales e internacionales.

4. Enfoque en inclusión, equidad de género y bienestar universitario

- Apoyo en la planeación y ejecución de actividades con enfoque de género, incluyendo:
 - Conmemoración del Día de la No Violencia contra la Mujer.
 - Cine-Foro "Romper el Círculo", promoviendo el aprendizaje situado sobre equidad de género.
 - Formulación del proyecto "Padrinazgo", visibilizando historias de vida de egresadas en STEAM y su impacto en el desarrollo.

5. Desarrollo de estrategias de articulación con el territorio y transformación social

- Participación en talleres de formulación del Plan de Acción UNAL Palmira y en el Encuentro Nacional de Coordinadores de Egresados, asegurando la alineación con las necesidades de las regiones.
- Apoyo a egresados mediante la entrega de carnés y actualización de datos, fortaleciendo la conexión con la Universidad.

Programa 6. Armonización de las Funciones Misionales para la gestión del conocimiento

INVESTIGACIÓN

Durante el año 2024, la Dirección de Investigación y Extensión ha consolidado la integración de la investigación, docencia y extensión, impulsando la gestión del conocimiento y fortaleciendo alianzas estratégicas para abordar problemáticas nacionales y territoriales.

Se lista a continuación los logros más relevantes:

1. Fortalecimiento de la Investigación y la Creación

- 33 grupos de investigación fortalecidos, categorizados por Minciencias.
- 21 semilleros interdisciplinarios creados para fomentar la formación temprana en investigación.
- 170 estudiantes vinculados en proyectos de investigación durante el trienio.
- 31 propuestas presentadas en convocatorias nacionales e internacionales para financiación de proyectos.

2. Alianzas Estratégicas y Redes Académicas

- Participación en 11 alianzas estratégicas interdisciplinarias, con 4 proyectos liderados desde la Sede Palmira.
- Proyectos destacados en áreas como biotecnología, agroecología, conservación ambiental y sostenibilidad.
- Colaboración intersedes y con actores externos para abordar problemáticas territoriales y nacionales.

3. Movilidad Académica e Internacionalización

- 50 movilidades académicas internacionales cofinanciadas en 2024, distribuidas en:
 - 4 visitas de investigadores extranjeros.
 - 11 movilidades de docentes para presentación de resultados o estancias.
 - 34 estudiantes participaron en eventos internacionales.
 - 1 pasantía de investigación de posgrado en el extranjero.
 - Presentación de resultados en eventos realizados en países como Alemania, España, Brasil, México, Portugal y Finlandia.

4. Eventos Académicos y Difusión del Conocimiento

- Organización de 5 eventos académicos en 2024, fortaleciendo la visibilidad institucional.
- XII Congreso Colombiano de Ingeniería Agrícola, Biosistemas y Afines.
- Seminario Nacional Sentipensares y Pluriversos.
- Congreso Energía Sostenible.
- RESTAURACIÓN ECOLÓGICA EN COOPERACIÓN: academia-campesinos-empresa. LOGROS Y NUEVAS PERSPECTIVAS PARA LA ADAPTACIÓN AL CAMBIO CLIMÁTICO EN ALTA MONTAÑA

SISTEMA NACIONAL DE LABORATORIOS:

El Sistema Nacional de Laboratorios de la Sede Palmira alcanzó en 2024 un notable fortalecimiento de su infraestructura técnica y tecnológica, logrando: se fortalecieron 34 laboratorios (19 de la Facultad de Ciencias Agropecuarias y 15 de la Facultad de Ingeniería y Administración), se adquirieron 16 equipos nuevos y se realizó mantenimiento a más de 220 equipos, incluyendo 148 microscopios, 32 balanzas y 13 cabinas de flujo laminar. En cuanto a la ejecución presupuestal registró un 60% (\$424.516.421) de la apropiación total de \$702.542.223, alcanzando un 28% (\$198.478.474) en obligaciones.

Se ejecutaron dos proyectos estratégicos:

1. Proyecto 607-C4: "Mejoramiento de los laboratorios para el avance de la ciencia, la tecnología y la innovación Sede Palmira"
2. Proyecto 607-C4-S2: "Estrategias de gestión para el fortalecimiento de la infraestructura técnica y tecnológica en los laboratorios de la Universidad Nacional de Colombia Sede Palmira"

Los proyectos ejecutados durante el periodo mostraron altos indicadores de eficiencia, con cinco iniciativas estratégicas que presentaron ejecuciones técnicas entre el 73% y 100%. Particularmente destacable fue la intervención física en cuatro laboratorios (Investigaciones Ambientales, Tecnología de Leches, Bioconversiones, y Anatomía y Fisiología) con inversiones cercanas a los \$92 millones. Además, se implementó seis estrategias transversales para la investigación, contribuyendo al cumplimiento del 100% de las metas propuestas para el indicador de estrategias transversales del Plan Global de Desarrollo 2022-2024.

Tabla 1: Fortalecimiento de Laboratorios

Facultad	Laboratorios Fortalecidos
Ciencias Agropecuarias	19
Ingeniería y Administración	15
Total	34

Tabla 2: Mejoramiento de Infraestructura Técnica

Categoría	Cantidad
Equipos nuevos adquiridos	16
Microscopios con mantenimiento	148
Balanzas con mantenimiento	32
Cabinas/cámaras de flujo laminar	13
Otros equipos con mantenimiento	22

Tabla 3: Adecuaciones de Infraestructura Física

Laboratorio	Tipo de Intervención	Presupuesto Aproximado
Investigaciones Ambientales	Pintura, ventana, mesones, reparaciones eléctricas e hidráulicas, aire acondicionado	\$ 25.000.000
Tecnología de Leches	Soportes de ducto, cielo falso, luminarias, instalaciones eléctricas, pintura	\$ 20.000.000
Bioconversiones	Pintura, construcción de mesones, reparaciones eléctricas	\$ 25.000.000
Anatomía y Fisiología	Pozuelos, reparaciones de piso, extractores, ventiladores, redes hidráulicas	\$ 21.700.000

Tabla 4: Proyectos Ejecutados

Código Hermes	Nombre del Proyecto	Ejecución Técnica	Ejecución Presupuestal
57188	Estrategia de articulación y cooperación CTI	100%	100%
59148	Potencialización de infraestructura técnica y tecnológica	100%	94%
58848	Desarrollo e innovación sustentable de instrumental	73%	37%
57336	Actualización de información para control de sustancias	98%	96%
57320	Dotación de infraestructura para prevención de riesgos	95%	58%

Tabla 5: Ejecución Presupuestal 2024

Concepto	Monto	Porcentaje
Apropiación	\$ 702.542.223	100%
Ejecución (registro)	\$ 424.516.421	60%
Ejecución (obligación)	\$ 198.478.474	28%

BIBLIOTECA:

Durante el año 2024, la Biblioteca de la Universidad Nacional de Colombia Sede Palmira ha ejecutado su proyecto de inversión con resultados significativos orientados al fortalecimiento de sus colecciones y servicios. Se destaca cinco acciones principales de gestión:

- 1. **Adquisición de material bibliográfico:** Se incorporaron 187 libros impresos en diversas áreas del conocimiento y se suscribió un portal de libros digitales (Digital Content) con 18 títulos de editoriales como Manual Moderno, Pearson y McGraw Hill.*
- 2. **Fortalecimiento tecnológico:** Se adquirieron 4 equipos tecnológicos (un televisor y tres computadores) para mejorar los espacios y servicios de la biblioteca.*
- 3. **Mejoras en infraestructura:** Se realizaron tres adecuaciones logísticas importantes, incluyendo el traslado de módulos de lectura para facilitar el acceso desde el edificio de posgrados, reparación de la puerta de Recursos Bibliográficos, y mantenimiento de equipos e instalaciones.*
- 4. **Desarrollo profesional:** El personal participó en 5 eventos nacionales e internacionales enfocados en innovación de servicios bibliotecarios, ciencia abierta e integración de inteligencia artificial.*
- 5. **Planificación estratégica:** Se participó activamente en los comités de bibliotecas del SINAB para la construcción del plan de desarrollo 2025-2027, con una inversión total de \$10.215.556 en tiquetes y viáticos para actividades relacionadas.*

Las acciones implementadas respondieron a los dos objetivos estratégicos planteados:

- a). Incorporar contenidos académicos de calidad.*
- b). Fortalecer el modelo Centro de Recursos para el Aprendizaje y la Investigación (CRAI).*

Programa 7. Bienestar Universitario - Bien Ser y Buen Vivir

BIENESTAR UNIVERSITARIO

Se registraron 5,683 usuarios y 18,278 usos en diferentes áreas:

- Acompañamiento Integral: 1,682 usuarios, con 8,261 usos. Incluye programas como Acompañamiento en la Vida Universitaria (1,534 usuarios), Convivencia y Cotidianidad (11) e Inducción Estudiantil (137).
- Actividad Física y Deporte: 1,311 usuarios y 3,632 usos, destacando Acondicionamiento Físico (1,109) y Actividad Lúdico-Deportiva (202).
- Cultura: 737 usuarios y 2,186 usos, en áreas como Actividad Lúdico Cultural (557) e Instrucción y Promoción Cultural (180).
- Gestión y Fomento Socioeconómico: 688 usuarios y 711 usos, con énfasis en Apoyo Alimentario (682).
- Salud Estudiantil: 1,265 usuarios y 3,488 usos, con foco en Gestión en Salud (588) y Promoción de la Salud (536).

Acompañamiento integral

Programa / Área	Logros Principales	Impacto Cuantitativo
Acompañamiento a la Vida Universitaria	Atención psicosocial a estudiantes.	451 atenciones en 2024-01 y 2024-02.
	Orientación en trámites académico-administrativos.	105 estudiantes asesorados en procesos como cancelaciones, traslados y reingresos.
	Actividades de integración y adaptación.	- Karaoke al parque: 583 asistentes.
		- Festival de cometas: 1,319 asistentes.
		- Palmibici-Palmibus: 729 participantes.
		- Expo Regiones y Exponaciones: 377 asistentes.
Puntos de Contacto	Espacio de orientación sobre procesos universitarios.	180 estudiantes atendidos.
Gestión de Proyectos	Asesoría en formulación y ejecución de proyectos estudiantiles con Metodología de Marco Lógico (MML).	10 grupos estudiantiles apoyados.
	Asignación presupuestal para proyectos estudiantiles.	\$219,900 asignados por grupo estudiantil.
Desarrollo del Potencial Humano	Prevención y atención de violencias basadas en género (VBG).	Socialización del Protocolo VBG y talleres de sensibilización.
	Conmemoración de fechas clave de diversidad e inclusión.	Eventos por el Día de la Mujer, Visibilidad Lésbica, Orgullo LGBTQ+, 25N.
	Curso de Lengua de Señas Básicas Colombianas.	61 personas certificadas en 2024.
Inducción y Preparación para el Cambio	Inducción a estudiantes de pregrado y posgrado, incluyendo PAES y PEAMA.	Actividades de integración y adaptación con docentes, administrativos y estudiantes.

Programa / Área	Logros Principales	Impacto Cuantitativo
Convivencia y Cotidianidad	Prevención y resolución de conflictos con base en el Acuerdo 044 de 2009.	Talleres y estrategias de sana convivencia en el campus.
	Creación de espacios para hijos de docentes y administrativos (Zona Kids).	Actividades con 10-13 niños/as por sesión.
Impacto Global del Acompañamiento Integral	Crecimiento en la participación en Bienestar Universitario.	De 4,909 usuarios (2019-2021) a 5,813 (2022-2024) (+18.41%).
	Mejoramiento del bienestar laboral.	Pausas activas semanales y estrategias de salud física y mental.
	Ejecución presupuestal de Bienestar Universitario.	Total: \$44,051,801 distribuidos en:
		- Profesional: \$37,650,000 (85.47%)
		- Apoyos económicos: \$5,621,396 (12.76%)
- Lengua de señas: \$780,405 (1.77%)		

Actividad Física y Deportes

Programa	Logro
Actividad Física y Deportes	Torneos internos: Fútbol 7, Voleibol y Ajedrez.
	Pausas activas para empleados, reduciendo estrés y mejorando clima laboral.
	Cursos deportivos en Atletismo, Baloncesto, Fútbol, Fútbol Sala, Natación y Voleibol.
	Gimnasio Universitario con instructores y horarios flexibles.
	Participación en competencias:
	• Juegos Departamentales de ASCUN: 89 estudiantes en deportes de conjunto.
	• Juegos Regionales de ASCIM: 8 estudiantes en deportes individuales (5 clasificados a Nacionales).
• Juegos Nacionales ASCUN: 3 medallas (1 oro, 1 plata, 1 bronce).	
Infraestructura y Equipamiento Deportivo	Mantenimiento y adquisición de equipos para el gimnasio (2 nuevas máquinas).
	Restablecimiento de la cancha de fútbol sala.
	Apoyo a sindicatos universitarios en preparación física para Juegos Nacionales Sindicales.
	Encuesta de satisfacción: 90% de aprobación en programas deportivos.
Impacto General de Bienestar Universitario	Crecimiento en la participación en programas de Bienestar Universitario: de 4,909 usuarios (2019-2021) a 5,813 (2022-2024) (+18.41%).
	Ejecución presupuestal:
	• Bienestar Universitario: \$44,051,801.
	• Actividad Física y Deportes: \$194,350,614.
	Pausas activas semanales para reducir el estrés del personal administrativo.

Cultura

Programa	Actividades 2024	Contribución
1. Actividad lúdico-cultural	39 actividades: eventos, talleres especiales, presentaciones, exposiciones, proyecciones cinematográficas.	Promoción y socialización de procesos artísticos de la comunidad universitaria y externa.
2. Instrucción y promoción cultural	11 talleres libres en 2024-1 y 9 en 2024-2.	Identificación y fortalecimiento de habilidades artísticas y culturales.
3. Promoción de la interculturalidad	1 grupo representativo y semilleros, 5 rutas culturales, 15 participaciones en eventos locales, regionales y nacionales.	Fortalecimiento del tejido social y fomento del intercambio cultural.
4. Expresión de talentos	4 eventos/actividades especiales para mostrar talentos de la comunidad universitaria.	Generación de espacios de integración y sana convivencia a través de la expresión artística.
5. Cultura y academia	5 actividades en formato académico.	Fortalecimiento del diálogo y la creación de conocimiento desde la cultura y el arte.

Gestión y Fomento Socioeconómico

Área	Logros alcanzados
Programa de Gestión Alimentaria	- Se atendió al 26.68% de la población estudiantil.
	- Beneficiarios: 710 estudiantes (2024-01) y 699 (2024-02) .
	- Implementación de Administración Directa , aumentando la cobertura.
	- Creación del sistema de reservas para optimizar recursos.
	- Implementación de códigos QR para control de asistencia y pagos.
Alianzas Estratégicas	- Convenio UNAL No. 026-2024 con Prime Termovalle S.A.S E.S.P. : Creación del Programa de Becas Generación EnfraGen para 7 estudiantes con beneficios en matrícula, alimentación, transporte y material académico.
	- Convenio Renta Joven : Beneficio para 1,100 estudiantes , alcanzando el 40% de la población de pregrado .
Presupuesto Programa de Gestión Alimentaria	- Total: \$506.830.776 COP.
	- 77.09% en materia prima.
	- 14.69% en apoyo alimentario con terceros.
Presupuesto Funcionamiento General	- 7.03% en servicios personales (manipulación de alimentos).
	- Total: \$281.063.537 COP.
	- 35.44% en materia prima.
	- 20.70% en apoyo a la gestión.
	- 18.81% en apoyo alimentario.
	- 16.14% en servicios de manipulación de alimentos.

Salud

Categoría	Logros y Avances
Bienestar Universitario	Implementación del Programa 7: Bienestar Universitario - Bien Ser y Buen Vivir , promoviendo equidad, inclusión y salud.
Proyecto Madre	Desarrollo en las 9 sedes, con un 95% de avance . Enfoque en salud mental, hábitos saludables y prevención de riesgos.
Indicadores de Impacto	Incorporación de indicadores con un 9% de crecimiento en acciones de promoción de salud.
Salud Mental	- Reducción de riesgos mediante arteterapia y actividades lúdicas (10% de la población atendida).
	- 65% de aumento en la atención en primera escucha gracias al convenio con la Universidad del Valle.
	- Estabilización del 90% de usuarios con problemas físicos o mentales.
Acciones de Integración	- 80% de los nuevos usuarios participaron en talleres sobre desarraigo.
	- 25% de la comunidad recibió formación en educación sexual y reproductiva.
Factores Claves del Éxito	- Convenio con la Universidad del Valle , mejorando en un 60% la salud mental de los estudiantes.
	- Jornadas de captación y derivación de estudiantes en riesgo.
	- Trabajo en equipo y armonización de esfuerzos.
Oportunidades de Mejora	- Estabilización de contrataciones para garantizar continuidad en los programas.
	- Incorporación de personal administrativo permanente para mejorar la calidad y gestión.
Dificultades	Paro estudiantil de 3 meses y 3 semanas , afectando el plan de acción, aunque con mejores resultados que en 2023.
Impacto General	Aumento del 55% en usuarios atendidos comparado con 2023-2. La Sección de Salud sigue fortaleciendo su cobertura y reconocimiento.

logros del año 2024 en la Dirección de Bienestar Universitario

Sección	Logros 2024
Acompañamiento Integral	Crecimiento del 18,41% en atención a usuarios. Aumento de atenciones a administrativos de 403 a 1.117.
Actividad Física y Deportes	Grado de satisfacción superior al 90%. Mayor participación en actividades lúdico-deportivas y acondicionamiento físico.
Cultura	Más de 1.500 participantes en actividades culturales. Programación enfocada en diversidad cultural.
Gestión y Fomento Socioeconómico	Ampliación de la cobertura en gestión alimentaria mediante administración directa. Más de 700 estudiantes beneficiados en condición de vulnerabilidad.
Salud	Incremento del 55% en la cantidad de usuarios atendidos. Liderazgo en el proyecto <i>Madre Componente C4</i> en las 9 sedes, promoviendo salud y hábitos saludables.
Presupuesto Total	\$1.015.734.845 invertidos en bienestar, con énfasis en Gestión y Fomento Socioeconómico (27,67%) y Salud (20,76%).

Logros Eje 3

La Sede palmira durante el 2024, logró avances significativos en el Eje 3, consolidando su impacto en la academia, la investigación y el bienestar universitario. Entre los principales logros se destacan:

1. **Transformación curricular e innovación pedagógica:** Se promovió una educación más flexible e interdisciplinaria, con 29 actividades de internacionalización del currículo, incluyendo Clases Espejo y COIL con universidades de Perú, México, Brasil y El Salvador.
2. **Calidad académica y acreditación:** Se lograron avances en los procesos de autoevaluación y acreditación, alcanzando un 95% de cumplimiento en los planes de mejoramiento institucional.
3. **Impulso a la investigación y vinculación estudiantil:** Se registró un incremento del 30% en la participación de estudiantes en proyectos científicos, con 120 nuevos integrantes en grupos de investigación y la formulación de 15 iniciativas de política pública basadas en conocimiento.
4. **Mejora de los recursos tecnológicos y bibliográficos:** Se implementaron 12 nuevas bases de datos y recursos digitales, y se invirtieron más de \$500 millones en equipamiento de laboratorios para mejorar la investigación y la docencia.
5. **Ampliación de programas de bienestar estudiantil:** Se realizaron más de 50 jornadas de salud y bienestar, beneficiando a 2.500 estudiantes, con un enfoque en salud mental, inclusión y prevención de violencias de género.
6. **Gestión eficiente de recursos:** Se alcanzó una ejecución presupuestal del 98% en programas de apoyo académico, social y cultural, optimizando el impacto de las estrategias institucionales.
7. **Consolidación de alianzas estratégicas:** Se fortaleció la relación con actores del territorio a través de la transferencia de conocimiento y la innovación, promoviendo el emprendimiento y el desarrollo sostenible.
8. **Gestión académica y docente Facultad de Ciencias Agropecuarias:**
 - Vinculación de **docentes ocasionales y monitores** para fortalecer la enseñanza y apoyar procesos académicos en pregrado y posgrado.
 - Optimización de la **programación académica 2025-01**, asegurando una distribución eficiente de horarios y espacios físicos.
 - Evaluación del desempeño docente, asegurando calidad en la enseñanza en diversas áreas del conocimiento agropecuario.
9. **Innovación en la oferta académica Facultad de Ciencias Agropecuarias:**
 - Creación de nuevas asignaturas adaptadas a las demandas actuales de la investigación y el sector productivo.
 - Incremento en la matrícula de posgrados, pasando de 8 estudiantes admitidos en 2022 a 64 en 2024.
 - Adaptación de la oferta educativa para garantizar una formación integral en ciencias agropecuarias.

Facultad de Ingeniería y Administración

Aprendizaje Colaborativo y Transformación Pedagógica

- Proyecto de señalética para la COP 16, con mejoras en la identificación de edificios y espacios en el campus.
- Modelo de Aula Invertida: Innovación en la enseñanza, fomentando el aprendizaje autónomo y colaborativo.
- Desarrollo de la Sala B-Learning, promoviendo la educación híbrida con una inversión de \$230 millones.

Gestión del Conocimiento: Investigación y Extensión

- 22 proyectos de investigación presentados a convocatorias nacionales.
- Registro de 22 semilleros de investigación en la plataforma HERMES.
- Ejecución de \$201 millones en investigación, con un saldo de \$128 millones para 2025.
- Proyectos de extensión financiados con \$150 millones, incluyendo:
 - Integración generacional campesina en Roldanillo.**
 - Acuaponía familiar en Yotoco.**
 - Revitalización de la plaza de mercado en Pradera.**

Ejecución Presupuestal y Finanzas

- Ejecución del 61.5% de los recursos asignados a investigación.
- Ingresos por \$1.372 millones, provenientes de derechos académicos, convenios y recursos de balance.
- \$648 millones invertidos en contratación de docentes, adquisición de equipos y mantenimiento de laboratorios.

Eje 4: Universidad autónoma y sostenible

Introducción Eje 4

En 2024, la Sede Palmira administró un presupuesto total de \$85.388,8 millones, compuesto en un 60% por aportes de la Nación y en un 40% por recursos propios. Este equilibrio financiero ha permitido garantizar la operatividad de la sede, impulsar proyectos estratégicos y responder a los retos académicos y administrativos.

Uno de los logros más destacados fue la captación de ingresos adicionales, con un recaudo de \$5.629,0 millones a través de la Estampilla Pro-Univalle y la recuperación de un superávit de \$1.805,3 millones correspondiente a la vigencia 2023. Estos recursos han fortalecido la capacidad de inversión de la sede y han permitido una ejecución presupuestal del 80.2%, priorizando gastos operativos y estratégicos.

En términos de inversión, se alcanzó una ejecución del 79.7%, con una apropiación total de \$13.244.417.736 y una ejecución efectiva de \$10.562.151.357. Este nivel de eficiencia ha permitido financiar proyectos clave en investigación, bienestar universitario, comunicación y sostenibilidad ambiental.

El desempeño financiero de la sede refleja una gestión eficiente, con proyectos estratégicos que han logrado una ejecución del 100%, demostrando una asignación adecuada.

Programa 8. Sistema de planeación y sostenibilidad financiera UNAL

- Durante 2024, la Sede Palmira administró un presupuesto total de \$85.388,8 millones, de los cuales el 60% corresponde a aportes de la Nación y un 40% a recursos propios.
- Se logró un recaudo de \$5.629,0 millones por la Estampilla Pro-Univalle, igualmente de la recuperación de un superávit de \$1.805,3 millones correspondiente a la vigencia 2023.
- La ejecución presupuestal alcanzó el 80,2% del total asignado, priorizando gastos operativos y estratégicos.

La ejecución presupuestal en 2024 refleja un uso eficiente de los recursos destinados a proyectos de inversión en la Sede Palmira, alcanzando un 79.7% de ejecución, con una apropiación total de \$13.244.417.736 y una ejecución efectiva de \$10.562.151.357.

- Algunos proyectos lograron ejecución del 100%, lo que indica eficiencia en la gestión y asignación de recursos.
- La correcta ejecución de estos proyectos permitió fortalecer áreas estratégicas como investigación, bienestar universitario, comunicación y sostenibilidad ambiental.

Programa 9. Gestión académica, administrativa, ambiental y del talento humano

Oficina Jurídica

Durante la vigencia 2024, la oficina jurídica de la Sede Palmira su gestión se enmarcó en el Programa 9 (E4P2) del Plan Global de Desarrollo 2022-2024, bajo el eje estratégico "Universidad autónoma y sostenible", promoviendo transparencia, equidad, justicia y responsabilidad institucional. A continuación, se presenta un compendio de dichas actividades.

Aspecto	Descripción
Acciones Destacadas 2024	<ul style="list-style-type: none"> - Atención diaria de consultas jurídicas a dependencias y autoridades universitarias. - Elaboración y revisión de actos administrativos clave para la gestión académica y administrativa. - Asesoría en la formulación y ejecución del Plan Integral de Cobertura (PIC). - Participación en cuerpos colegiados y comités especializados. - Implementación de estrategias de gestión preventiva para minimizar riesgos legales.
Concursos Profesorales	<ul style="list-style-type: none"> - Facultad de Ingeniería y Administración: <ul style="list-style-type: none"> - Respuesta a 32 reclamaciones durante el concurso profesoral. - Facultad de Ciencias Agropecuarias: <ul style="list-style-type: none"> - Respuesta inicial a 8 reclamaciones. - Revisión de 26 aspirantes en la lista de elegibles.
PIC	<ul style="list-style-type: none"> - Acompañamiento jurídico en los procesos de expansión académica. - Apoyo en la contratación de personal académico y administrativo. - Revisión de actos administrativos relacionados con la ampliación de la oferta académica. - Evaluación de riesgos legales asociados a la implementación del PIC.
Convenios Gestionados	<ul style="list-style-type: none"> - Total: 44 convenios elaborados, revisados y aprobados. - Tipo de Convenios: <ul style="list-style-type: none"> - Académicos y científicos. - Cooperación interinstitucional. - Proyectos de extensión y servicios. - Verificación del cumplimiento de normas legales y lineamientos internos en cada convenio.

Oficina de Veeduría Disciplinaria

La Oficina de Veeduría Disciplinaria fortaleció la gestión institucional en 2024 mediante acciones:

1. *Se garantizó el cumplimiento normativo y la protección de derechos procesales, promoviendo la legalidad, la equidad y la transparencia.*

2. Fue implementada la política de cero papel y fortaleció el uso de herramientas digitales (ORION y página web), reduciendo el consumo de recursos y apoyando el ODS 13 – Acción por el Clima.
3. Se llevaron a cabo acciones preventivas y capacitaciones al personal, reduciendo conductas reiteradas y fomentando la responsabilidad administrativa.
4. Fueron atendidos casos sensibles como Violencias Basadas en Género y promovió la conciliación, fortaleciendo espacios seguros y relaciones saludables.
5. Se fortaleció la gobernanza institucional, contribuyendo a la construcción de instituciones justas, sólidas y pacíficas.

No.	Acciones Realizadas	Impacto	ODS Relacionado
1	- Cumplimiento normativo (Acuerdo CSU No. 171 de 2014)	Legalidad, equidad y fortalecimiento de la transparencia	ODS 16 – Paz, Justicia e Instituciones Sólidas
	- Garantía de derechos procesales		
2	- Política de cero papel	Reducción del consumo de papel y mejora en la gestión documental	ODS 13 – Acción por el Clima
	- Uso del sistema ORION y actualización de la página web		
3	- Capacitaciones y campañas de sensibilización	Fomento del cumplimiento institucional y mejora del ambiente laboral	ODS 16 – Paz, Justicia e Instituciones Sólidas
	- Reducción de conductas reiteradas		
4	- Atención a casos de Violencias Basadas en Género y Violencias Sexuales	Espacios seguros y fortalecimiento de la convivencia universitaria	ODS 5 – Igualdad de Género
	- Promoción de la conciliación		
5	- Gestión disciplinaria responsable y transparente	Gobernanza fortalecida y construcción de una cultura de justicia	ODS 16 – Paz, Justicia e Instituciones Sólidas

Oficina de Talento Humano

La gestión institucional ha centrado sus esfuerzos en el fortalecimiento del talento humano, la promoción de la salud y seguridad en el trabajo, y la optimización de la estructura organizacional, respondiendo a las nuevas dinámicas académicas y administrativas. A través del Proyecto 609 “CONSOLIDACIÓN DE LA GESTIÓN UNIVERSITARIA HACIA UN MODELO ARMÓNICO, COLECTIVO Y TRANSFORMADOR”, se implementó un plan estratégico enfocado en el desarrollo de competencias basadas en valores éticos y habilidades emocionales, beneficiando a 248 integrantes de la comunidad universitaria mediante capacitaciones en liderazgo, comunicación, trabajo en equipo y creación de proyectos de vida. Al mismo tiempo, se fortalecieron los programas de vigilancia epidemiológica y prevención de riesgos laborales, mejorando la capacidad de respuesta ante emergencias. La apertura del programa de Medicina Veterinaria y el aumento de cupos en carreras

existentes impulsaron la ampliación de la planta académica y administrativa, garantizando el soporte necesario para el crecimiento institucional.

Concepto	Acciones	Resultados/Cifras
Fortalecimiento del Talento Humano	Capacitaciones en habilidades blandas (liderazgo, comunicación, etc.)	248 participantes (docentes, administrativos y contratistas)
Salud y Seguridad en el Trabajo (SST)	Programas de vigilancia epidemiológica	781 intervenciones: - SIVIG OTOM: 271 - SIVIG VIVIR: 260 - SIVIG OIR/VOZ: 66 - Riesgo Químico: 62 - Riesgo Cardiovascular: 122
Estructura Organizacional	Ampliación de planta académica y administrativa	- Académicos: 20 nuevos cargos (13 Agropecuarias, 7 Ingeniería) - Administrativos: 6 nuevos cargos
Mejoras Institucionales	Fortalecimiento de protocolos de emergencia y adquisición de equipos	Protocolos optimizados y dotación mejorada

Secretaría de Sede

Concepto	Logros
Gestión Documental:	Digitalización de 14,57 metros lineales de documentos
	Modernización tecnológica con nuevos equipos
	Capacitación al 50% de las oficinas de la sede
	Ampliación del Archivo Central en 857 metros lineales

	Procesamiento de 2.149 documentos mediante Ventanilla Única
	90 transferencias documentales aprobadas
	49 oficinas visitadas para mejora de conservación documental
	Cumplimiento del 100% de acompañamiento a oficinas Académico-Administrativas
Sistema de Quejas y Solicitudes:	Gestión de 131 casos
	Canal web como medio principal de solicitudes
	Predominio de solicitudes de información y reclamos
	Mayoría de casos cerrados eficientemente
Proyecto BPUN: 403020140309 - Fortalecimiento del Archivo Central de la Sede Palmira	Presupuesto Total: \$256.468.803
	Presupuesto Ejecutado: \$254.963.418
	Porcentaje de Ejecución: 99,4%
	Ampliación de la capacidad del Archivo Central: 857 metros lineales
	Capacidad de almacenamiento: 5.530 cajas de archivo tipo #2
	Adquisiciones:
	1 archivador rodante
	39 estanterías fijas
	Orden de Compra No. 27 (11 de septiembre de 2023)
Proveedor: Jepmobiliari	

Programa 10. Gestión integral del dato, de la información y la comunicación institucional

Secretaría de Sede

Logros relevantes:

Concepto	Logros principales
Modernización del archivo central	Ampliación en 857 metros lineales; adquisición de equipos tecnológicos (computadores, escáneres, UPS, discos duros); implementación del Modelo de Gestión de Documentos Electrónicos de Archivo (MGDEA).

Concepto	Logros principales
Sensibilización y actualización tecnológica	Seis sesiones de formación en gestión documental; capacitaciones en derecho de petición y uso del sistema Aranda; formación en metadatos y seguridad archivística.
Mejora tecnológica	Implementación de archivadores rodantes y estanterías; uso de herramientas digitales para la administración documental; mejora en la gestión de correspondencia con Ventanilla Única.

Logros Eje 4

Gestión Presupuestal Eficiente:

La Sede Palmira administró un presupuesto total de \$85.388,8 millones en 2024

Composición del presupuesto:

- 60% proveniente de aportes de la Nación
- 40% de recursos propios

Logró un recaudo adicional de \$5.629,0 millones por Estampilla Pro-Univalle

Recuperó un superávit de \$1.805,3 millones de la vigencia 2023

Ejecución Presupuestal Proyectos de Inversión:

Alcanzó una ejecución del 80,2% del total asignado

Ejecución de proyectos de inversión: 79.7%

Algunos proyectos lograron una ejecución del 100%

Priorización de gastos operativos y estratégicos

Gestión Académica, Administrativa, Ambiental y del Talento Humano

Oficina Jurídica: Trabajó bajo el Programa 9 del Plan Global de Desarrollo 2022-2024

Promovió valores institucionales: transparencia, equidad, justicia y responsabilidad

Oficina de Veeduría Disciplinaria:

- Garantizó cumplimiento normativo y protección de derechos procesales
- Implementó política de cero papel
- Realizó acciones preventivas y capacitaciones
- Atendió casos sensibles como Violencias Basadas en Género
- Fortaleció la gobernanza institucional

Oficina de Talento Humano:

- Implementó plan estratégico de desarrollo de competencias
- Capacitó 248 integrantes en liderazgo, comunicación y trabajo en equipo
- Fortaleció programas de vigilancia epidemiológica
- Mejoró capacidad de respuesta ante emergencias
- Amplió planta académica y administrativa por nuevos programas

Secretaría de Sede:

- Digitalizó 14,57 metros lineales de documentos
- Modernizó equipos tecnológicos
- Capacitó 50% de oficinas de la sede
- Amplió Archivo Central en 857 metros lineales
- Procesó 2.149 documentos mediante Ventanilla Única

Infraestructura y sostenibilidad Facultad de Ciencias Agropecuarias:

- Inversiones en **redes eléctricas, mantenimiento de aulas y adecuación de espacios administrativos**, mejorando las condiciones de aprendizaje y trabajo.
- Implementación de **tecnologías de conservación ambiental**, incluyendo un **biodigestor y un sistema de riego optimizado** en la Granja Mario González Aranda, alineados con los **ODS**.
- Captación de **1.000 m³ de agua anuales** mediante proyectos de conservación de suelos y agua, beneficiando a **58 familias en Roldanillo y Tumaco**.
- Adquisición de **mobiliario, equipos especializados y aires acondicionados**, elevando la calidad de los espacios educativos.
- **Gestión planificada del crecimiento universitario**, con estudios técnicos y levantamientos topográficos para nuevas infraestructuras.

Facultad de Ingeniería y Administración

Sostenibilidad institucional y gestión académica:

- Crecimiento planificado de los programas de posgrado, asegurando su viabilidad y sostenibilidad a largo plazo.
- Gestión eficiente de la promoción, admisión y seguimiento de los programas mediante la Oficina de Posgrados y el Comité Asesor.
- Implementación de estrategias para mitigar el impacto de la postpandemia, recuperando el ritmo investigativo y académico.

Oportunidades de mejora y Acciones correctivas

Financiamiento y Presupuesto

- Falta de recursos para infraestructura, investigación y movilidad.
- Retrasos en asignación presupuestaria y ejecución de proyectos.
- Necesidad de nuevas fuentes de financiamiento (alianzas, convocatorias).

Infraestructura y Tecnología

- Espacios insuficientes para aulas, laboratorios y eventos académicos.
- Instalaciones eléctricas, hidráulicas y de conectividad obsoletas.
- Urgencia de digitalización y modernización de archivos y procesos.

Gestión Administrativa

- Procesos burocráticos lentos en contratación, permisos y movilidad.
- Déficit de personal de planta, afectando la continuidad operativa.
- Necesidad de optimizar trámites y fortalecer equipos administrativos.

Docencia y Acompañamiento Estudiantil

- Déficit de docentes en áreas clave.
- Falta de participación en estrategias de acompañamiento.
- Urge mejorar estrategias de apoyo y vinculación estudiantil.

Investigación y Extensión

- Falta de financiamiento y articulación interfacultades.
- Desconexión con necesidades del entorno productivo y social.
- Necesidad de fortalecer proyectos interdisciplinarios.

Internacionalización y Movilidad

- Barreras económicas para estudiantes en movilidad.
- Baja participación docente en estrategias de internacionalización.
- Procesos administrativos complejos que retrasan la movilidad.

Sostenibilidad y Gestión Ambiental

- Falta de estrategias para residuos y uso eficiente de recursos.
- Desconexión entre la comunidad y la Oficina de Gestión Ambiental.
- Necesidad de planes de contingencia ante interrupciones operativas.

Facultad de Ciencias Agropecuarias:

Oportunidades de Mejora

- Aumentar la planta docente en áreas clave como Medicina Veterinaria, Fisiología Vegetal y Agricultura de Precisión.

- Mejorar la financiación de tesis de posgrado y fomentar la dedicación de tiempo completo de estudiantes.
- Agilizar procesos académicos y administrativos.
- Fortalecer la movilidad estudiantil e implementar políticas de relevo generacional.
- Modernizar infraestructura y mejorar instalaciones para producción y docencia.
- Implementar medidas de seguridad y mejorar conectividad a internet en espacios académicos y productivos.

Dificultades

- Falta de financiamiento para tesis de posgrado y disminución de convocatorias de apoyo.
- Dificultades para contratar docentes en áreas especializadas.
- Déficit de recursos para inversión en infraestructura y actualización de laboratorios.
- Relación estudiante-docente desfavorable, afectando calidad de enseñanza e investigación.
- Limitada participación en programas internacionales.
- Infraestructura obsoleta en la Granja Mario González Aranda (GMGA), con falta de planificación clara para su desarrollo.



FIN DEL DOCUMENTO

Balance
SOCIAL
VIGENCIA 2024

#SOMOSUNAL