

Ba1ance SOCIAL

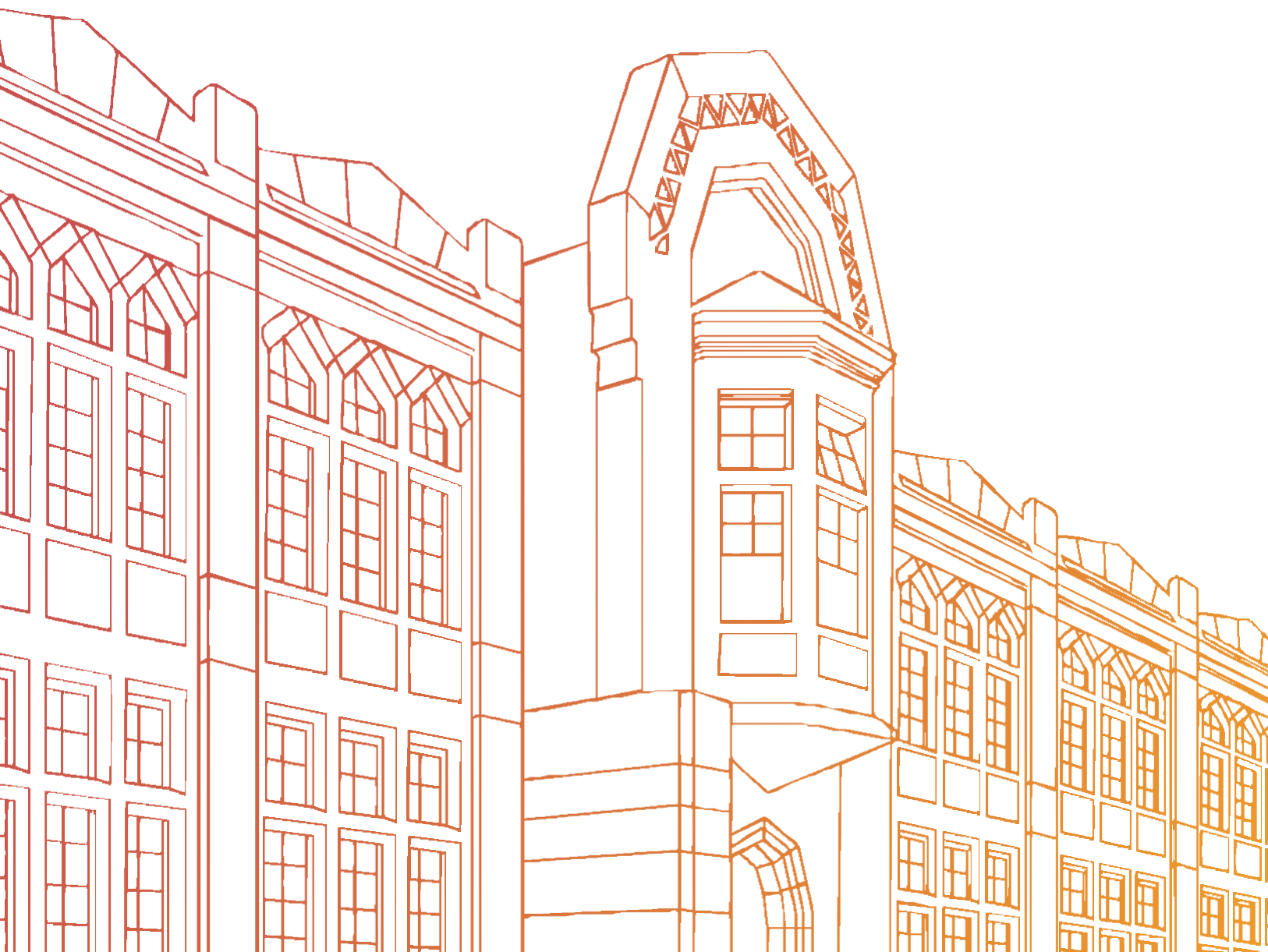
VIGENCIA 2024

Sede Medellín



UNIVERSIDAD
NACIONAL
DE COLOMBIA

El presente informe expone los avances y logros obtenidos en la gestión realizada en la Sede Medellín durante el último bienio, de conformidad con los lineamientos del anterior **PLAN GLOBAL DE DESARROLLO 2022 - 2024** “**Proyecto Cultural, Científico y Colectivo de Nación**”.





Presentación

El informe de gestión de la Universidad Nacional de Colombia Sede Medellín consolida los principales logros alcanzados durante la vigencia del año 2024, en desarrollo de cada uno de los ejes del “Proyecto Cultural, Científico y Colectivo de Nación”, establecido en el Plan Global de Desarrollo 2022-2024 (PGD). Los resultados de esta gestión se orientan al fortalecimiento de la educación superior como un derecho fundamental y como un proyecto amplio de nación.

A mediados del 2024, inicia un nuevo periodo rectoral que asume el compromiso de finalizar los proyectos en curso y de gestionar nuevas oportunidades que direccionen a la Universidad hacia un proyecto colectivo y democrático, capaz de recuperar el liderazgo de la institución en el sistema de educación superior colombiano y de transformar el conocimiento en un bien común, en sintonía con los retos sociales, económicos, políticos y culturales de la región y del país.

Durante el año 2024, hicimos hallazgos que marcaron puntos de partida y se erigieron en valiosas oportunidades de mejora. La necesidad de modernizar la infraestructura física, la implementación de nuevas normatividades, la optimización de procesos, la digitalización de trámites y el fortalecimiento de programas de Bienestar Universitario siguen siendo prioridades que estamos atendiendo para garantizar la evolución de la Sede.

En 2024, logramos avances significativos en el mejoramiento de la infraestructura universitaria, la consolidación de nuestro liderazgo académico a nivel nacional e internacional, el fortalecimiento de la formación integral de nuestros estudiantes y la implementación de estrategias para la autonomía y sustentabilidad. Estos logros han sido posibles gracias al esfuerzo conjunto de docentes, estudiantes, administrativos y aliados estratégicos.

La Facultad de Ciencias de la Vida sigue siendo un proyecto estratégico de Sede. Participamos en iniciativas de presencia nacional, como la COP16, y en otras estrategias que buscan posicionar la visión de una institución intersedes. Además, estuvimos en el corazón de las facultades, escuchando activamente las propuestas de los claustros de estudiantes y de docentes, que hoy estamos retomando como parte del Plan de Acción de Sede para avanzar en una construcción colectiva de los campus como espacios sustentables y del cuidado.

Proyectamos importantes avances en la universidad pública líder en la educación superior del país, que fomentan la autonomía y la democracia, a la vez que consideran la diversidad, la inclusión, el diálogo, el trabajo colaborativo, el respeto por los derechos humanos, la cultura y otra serie de valores, como fundamentos de la vida en comunidad, dentro y fuera de la Universidad. Todo ello sin desconocer la importancia del mejoramiento continuo, que nos permitirá sostener los estándares de calidad que han puesto a la Universidad Nacional de Colombia en una categoría de excelencia con renombre a nivel internacional.

Mary Luz Alzate Zuluaga

Vicerrectora Universidad Nacional de Colombia Sede Medellín

Eje estratégico 1: Construcción de Nación y paz sostenible desde los territorios

- Hacen parte de este eje los programas de Cultura y Construcción de Paz y Ecosistema UNAL de Campus y Campos Sustentables.



La Universidad Nacional de Colombia Sede Medellín mantiene su compromiso con las necesidades del país. Por eso, comprendemos la necesidad de ser un escenario para el debate abierto y plural que nos permita entender la realidad del conflicto armado y los caminos en los que se han avanzado para lograr la paz. A su vez, trabajamos para que los campus de la Sede sean espacios seguros que posibiliten una convivencia pacífica en el cumplimiento de las actividades enmarcadas en los ejes misionales de la institución.

Además de la “Cátedra Nacional La Justicia Transicional de la JEP: aportes para la paz”, ciclo de conversatorios organizados con la Jurisdicción Especial para la Paz (JEP), se generaron y promovieron entre la comunidad universitaria programas de formación en resolución de conflictos, liderazgo y construcción de paz, impulsando el trabajo territorial en zonas de influencia de la Universidad.

Dentro de este componente, la infraestructura como escenario, fue priorizada, con intervenciones de mantenimiento y mejoras continuas en las instalaciones de acuerdo con su uso, vocación y los principios de sostenibilidad (económica, social y ambiental), buscando un impacto significativo en las condiciones estructurales y operativas, reduciendo riesgos y garantizando la seguridad de la comunidad universitaria. **Estas acciones están enfocadas en mejorar las condiciones de habitabilidad para fortalecer las funciones misionales de docencia, investigación y extensión.**

Durante 2024, en la Sede Medellín **se intervinieron 4.317 m² con diecinueve obras clave en infraestructura, haciendo una inversión estimada de \$7.166,56 millones**, impactando las facultades y el nivel central, en los campus El Volador y Robledo. Esto se evidencia en las reparaciones locativas de oficinas y laboratorios, la construcción de aulas, salas de reuniones, espacios de coworking, cafetines y servicios sanitarios, además de mejoras en accesibilidad.

De estos trabajos se destacan **las remodelaciones de las oficinas en el segundo y tercer piso del Bloque M8, la adecuación de aulas y espacios de coworking en el Bloque 11, la instalación de la cubierta de protección solar en la cafetería del Campus Robledo (Bloque M10)**, los procesos llevados a cabo en los laboratorios de Control Biológico (Bloque 16), Venenos (Bloque 16) y Ciencias Básicas Animales (Bloque 50), además de la estructuración del uso de espacios en la Facultad de Arquitectura que incluyó la creación de aulas de mediano y gran formato, oficinas para docentes y la instalación del ascensor en el Bloque 24 para mejorar la accesibilidad y la movilidad dentro del edificio. Estos proyectos beneficiaron las facultades y el nivel central de la Sede.

Un hito importante para la educación superior en la institución es el **avance en la planificación del proyecto Facultad de Ciencias de la Vida (FCV)**, con la consolidación de diseños arquitectónicos, estudios técnicos y las gestiones administrativas para el desarrollo de la Fase III, cumpliendo con los requerimientos del Ministerio de Educación.

La modernización de la infraestructura eléctrica y de redes en los campus urbanos también es un avance importante dentro de las gestiones de la Sede. Esto se logró gracias a la alianza con el Fondo de Energías no Convencionales y Gestión Eficiente de la Energía (FENOGE), a través de acuerdos para la unificación de medidas en el Campus Robledo. Se espera que, para mediados de 2025, se cuente con la instalación de los paneles solares restantes en los sitios acordados.

La apertura de la **Tienda y Librería UNAL** en El Ágora es un hecho importante de destacar, puesto que, con su habilitación, la Sede ahora cuenta con **300 m² más para el desarrollo de actividades culturales y académicas**. En pocos meses, las ventas fueron por **\$102,99 millones**.

Finalmente, se avanzó en proyectos de arborización en los campus y estrategias de control de especies invasoras, fortaleciendo la biodiversidad en áreas claves de la Universidad. Estas acciones se complementaron con la promoción de los espacios emblemáticos, como el Arboretum y Palmetum León Morales Soto, a través de recorridos guiados, de los que participaron 457 personas. Este esfuerzo resalta la importancia del patrimonio ambiental de la Universidad y es una manera de interactuar con la comunidad externa.

Eje estratégico 2: **Liderazgo académico nacional en un entorno global**

- Hacen parte de este eje los programas de *Ecosistema de Liderazgo Público e Internacionalización con Apuesta por el Sur*.



Durante el 2024, la Sede Medellín fortaleció su liderazgo académico con la **acreditación en alta calidad de cinco programas de pregrado y doce de posgrado, nueve de ellos distinguidos con la Orden Manuel Zapata Olivella**. Estos logros refuerzan la excelencia educativa y reafirman el compromiso de la Universidad con el mejoramiento continuo en la formación de profesionales, impactando directamente la percepción de calidad de la educación superior en el ámbito nacional e internacional.

El programa Anfitriones UNAL, liderado desde Medellín para las ocho sedes de la Universidad, finalizó con éxito, logrando un acercamiento importante entre los estudiantes extranjeros y los nacionales.

El fortalecimiento de la movilidad académica hacia otros países de la región y el mundo facilitó la consolidación de nuevas alianzas con instituciones europeas y asiáticas, ampliando el alcance de los programas de intercambio y generando nuevas oportunidades para la comunidad universitaria en redes globales de conocimiento. **73 estudiantes nacionales cursaron en universidades del exterior y 63 internacionales arribaron a la Sede Medellín** para llevar a cabo parte de sus estudios. Por otro lado, ochenta estudiantes extranjeros visitaron la Sede con fines de intercambio cultural y cooperación académica.

En este importante eje destacamos, además, la participación de la Sede en eventos locales y nacionales, como la Fiesta del Libro y la Cultura de Medellín y la COP16 que se llevó a cabo en la ciudad de Palmira.

En la Fiesta del Libro se cumplieron indicadores relacionados con la transferencia de conocimiento, a través de la **venta de 415 ejemplares de publicaciones con sello UNAL y la realización de más de setenta eventos en el Aula Móvil, impactando a 500 asistentes, nacionales e internacionales**, y fomentando la lectura y el pensamiento crítico en la sociedad colombiana.

En la Zona Verde de la COP16, por otra parte, la Sede Medellín participó en las actividades académicas programadas, usando este certamen de talla internacional como escenario para el diálogo en torno a las problemáticas ambientales nacionales y del planeta. **Se atendieron cerca de 2.000 personas en talleres y conversaciones relacionados con asuntos de geodiversidad, biodiversidad y crisis civilizatoria y ambiental.**

Adicional a estos eventos, con gran capacidad de convocatoria, la Red Cultural UNAL hizo presencia en diferentes sitios de Medellín y el Área Metropolitana, **llevando seis exposiciones sobre los museos y las colecciones de la Universidad a catorce espacios. Tres exposiciones especiales llegaron a ocho lugares del Área Metropolitana.**

La participación activa en las mesas culturales afro e indígenas por parte de esta Red, en articulación con la Sección Cultura de Bienestar Universitario, también es un hito esencial. Se realizaron actividades como la Semana de la Diversidad Étnica y Cultural, la Posesión del Cabildo Indígena Universitario, el Inti Raymi y la exposición en conmemoración de los 100 años de Arnoldo Palacios. El proyecto “Recuperación del patrimonio documental de la Universidad Nacional de Colombia, Sede Medellín” fue ganador de la subvención en la convocatoria del Fondo para el Desarrollo Internacional de los Archivos (FIDA) del Consejo Internacional de Archivos (ICA), y como resultado de esto **se capacitaron treinta profesionales de gestión documental y archivo.**

El mejoramiento del vínculo Universidad-sociedad se evidencia en la cifra de **14.808 personas impactadas mediante acciones, internas y externas, como las ferias educativas dirigidas a estudiantes de los grados décimo y undécimo, y otras actividades realizadas, como las visitas guiadas,** para la comunidad en general, dentro de los campus universitarios, con el fin de dar a conocer el patrimonio arquitectónico, ambiental y cultural de la Universidad.

Eje estratégico 3: Armonización de las funciones misionales para la formación integral

Hacen parte de este eje los programas de Aprendizaje

- Colaborativo, Transformación Pedagógica y Desarrollo Curricular; Armonización de las Funciones Misionales para la Gestión del Conocimiento; y Bienestar Universitario -Bien Ser y Buen Vivir.



La armonización curricular implica realizar transformaciones desde los contenidos, lo pedagógico y lo didáctico, que permita generar una educación superior incluyente y de calidad, centrada en el aprendizaje de los estudiantes y en su formación integral. Durante el año 2024, este proceso se aplicó a los 14 programas de pregrado de la UNAL Sede Medellín a partir de la reflexión y constitución de propuestas de nuevos aspectos macro y mesocurriculares.

Una de las estrategias implementadas para el cumplimiento de este propósito también consistió en el **fortalecimiento del Laboratorio de Innovación Académica**, que permitió abrir seis convocatorias de innovación pedagógica y **capacitar a 150 docentes en metodologías activas de enseñanza**.

El programa **Grupos de Estudio Autónomo (GEA)** fue clave para mejorar el rendimiento académico. Bajo esta iniciativa **se beneficiaron 1.600 estudiantes con el acompañamiento en 23 asignaturas de alta repitencia**, proceso que contó con la participación de 44 tutoras y tutores. Este avance se complementa con acciones en la comunidad estudiantil de promoción de la permanencia .

Otras de las iniciativas que se impulsaron fueron las enfocadas en el bienestar estudiantil, con acompañamiento psicosocial y académico. **Se brindaron 9.466 atenciones, entre consultas médicas, psicológicas, odontológicas y de nutrición**, en los programas de Salud Integral, y se amplió en un 25% la cobertura del Programa de Alimentación Estudiantil, beneficiando a más estudiantes. Además, **308 actividades culturales congregaron a 19.287 participantes, en las que participaron veinte grupos institucionales, con 143 representaciones**, fomentando la dimensión estética y cultural de la comunidad.

A su vez, a través del Programa Especial de Admisión y Movilidad Académica (PEAMA), se desarrollaron espacios de diálogo intercultural, destacando el **“Encuentro de Territorios”, con 140 participantes, y el Primer Festival de Cometas PEAMA, del que se beneficiaron 39 estudiantes**.

El acompañamiento se extendió a profesores de las distintas facultades, quienes recibieron asesoría para transformar ideas en proyectos que pudieron presentar al **Ministerio de Ciencia, Tecnología e Innovación y a las convocatorias del Plan Bienal 2023-2024, logrando la postulación de trece iniciativas**. En el segundo semestre de 2024, se acompañaron, además, otras cuatro propuestas para la obtención de recursos de otras fuentes de financiación.

En 2024, también, se crearon tres nuevas estrategias de fortalecimiento de la relación Universidad–Egresados(as), enfocadas en procesos de autoevaluación, mejoramiento de oportunidades para el ejercicio profesional y visibilidad del impacto de la Universidad.

En el ecosistema de Innovación, transferencia y emprendimiento (ITEM), en la Sede destaca logros como el contrato de **licencia del Cono de Bedoya** con la empresa Dirimpex para la fabricación y comercialización del dispositivo, lo que a su vez llevó a que esta innovación se integrara en la actualización de la norma Técnica NTC 396 de 2024.

Con la **Semana de la Investigación**, se puso en el centro este pilar misional de la institución. Esta versión logró reunir a **454 grupos de investigación, semilleros y laboratorios, de los que 69 participaron activamente** en una muestra académica que contribuyó a la difusión del conocimiento que se genera en la Sede. En total, se programaron treinta espacios con charlas, conferencias, talleres, conversatorios, foros, recorridos y actividades culturales.

El Laboratorio Interfacultades de la Sede fue, y sigue siendo, un espacio esencial para el desarrollo de la investigación en la Sede. Durante el 2024, prestó 211 horas de servicio para usuarios internos y 325 horas para usuarios externos, esto enmarcado en una oferta amplia de servicios y equipos especializados de alta complejidad como: análisis térmico, infrarrojo, gases, cromatografía líquida, espectrometría de masas por trampa de iones, entre otros, que pueden ser empleados en aplicaciones avanzadas de diversas áreas del conocimiento. Adicionalmente, **se logró la reposición de los equipos robustos** del Laboratorio de Tecnología y Diseño de Materiales con nuevos equipos de Espectrometría de Fluorescencia de Rayos X (XRF) y Microscopía Electrónica de Barrido (SEM), en el marco de la Convocatoria Nacional para Reposición de Equipos Robustos.

Con el fin de promover las Buenas Prácticas de Laboratorio (BPL), se diseñó el curso “Seguridad en los laboratorios” y una nueva herramienta tecnológica con el fin de garantizar que los usuarios comprendan y apliquen correctamente las normas de seguridad establecidas, minimizando riesgos y garantizando un entorno seguro para el trabajo experimental. Esta ayuda digital desarrollada busca, también, facilitar el acceso a los servicios ofrecidos por los laboratorios de la Sede para el desarrollo de las actividades misionales de docencia, investigación y extensión, que los usuarios internos y externos conozcan las capacidades de estos espacios, hacer trabajo interdisciplinar e identificar los servicios y los recursos disponibles en tiempo real. La herramienta está articulada con los sistemas de información Hermes, Quipu, Sara y SIA.

Desde la División de Bibliotecas **se promovió la formación en competencias digitales, con 184 sesiones que impactaron a 6.915 usuarios**, a través de cursos de Excel, Python, JavaScript, MATLAB y Competencias Informacionales (PFCI) 2024. Las capacitaciones combinaron métodos presenciales y en línea, logrando una cobertura amplia, con contenidos de diferentes niveles.

También se implementaron múltiples estrategias para fortalecer la educación inclusiva y orientar en la Sede un desarrollo humano integral, en términos de equidad, reconocimiento de la diversidad y la interculturalidad y la inclusión de estudiantes con discapacidad y neurodiversidad. Para lograrlo, **se contactaron 29 estudiantes con discapacidad, con quienes se implementaron ajustes razonables, entre ellos 41 atenciones psicosociales y estrategias pedagógicas, con el fin de garantizar la accesibilidad educativa**. En este componente destaca la atención a diez estudiantes neurodiversos, quienes presentaron condiciones de TDAH, TOC y espectro autista, con acompañamiento psicosocial y la realización de talleres como “Hablemos de Neurodiversidad” a través de los cuales se pudo sensibilizar a 1.005.

La Escuela UNAL, que congrega a los públicos de menor edad en la Sede, fue un escenario clave para la promoción de acciones educativas durante la Semana de la Convivencia y la Niñez. Las actividades estuvieron orientadas a niños y niñas y se centraron en habilidades para la vida, resolución de conflictos, comunicación asertiva, promoción de la equidad de género, prevención de violencias basadas en género y derechos humanos.

En deporte, se ofrecieron 57.877 usos en acondicionamiento físico y el programa de deporte competitivo contó con seiscientos deportistas en 24 disciplinas. **Durante los Juegos Universitarios Nacionales, se obtuvieron seis medallas de oro, nueve de plata y doce de bronce**. En general, **se invirtieron \$7.421 millones en los programas de Bienestar Universitario durante la vigencia 2024**.

Eje estratégico 4: Universidad autónoma y sostenible

- Hacen parte de este eje los programas de Sistema de Planeación y Sostenibilidad Financiera UNAL; Gestión Académica, Administrativa, Ambiental y del Talento Humano; y Gestión Integral del dato, de la Información y la Comunicación Institucional.



Los proyectos gestionados en las facultades de Arquitectura, Agrarias y Ciencias, durante la vigencia 2024, evidencian el buen trabajo del equipo de gestión integral de la Unidad de Gestión Administrativa y de Servicios, en temas relacionados con el soporte financiero y administrativo de los proyectos avalados por el Sistema General de Regalías.

Ejecutamos el 55% del presupuesto de inversión y se gestionaron \$1.604 millones en vigencias futuras, para asegurar la continuidad de los proyectos estratégicos en las facultades.

En el caso particular de la Facultad de Ciencias, se gestionó el proyecto de bioprocesos, que reviste alto nivel de complejidad; esto, en razón de que va más allá de un proyecto de investigación e incluye componentes de infraestructura física, adquisición de equipos y un impacto intersedes, al considerar la alianza estratégica con la sede Orinoquía.

A nivel de Sede, se expidieron 4.226 órdenes de trabajo en infraestructura para el mantenimiento de plomería, electricidad, carpintería y techos, con el fin de garantizar condiciones óptimas de hábitat a la comunidad universitaria. Se logró una disminución de casos abiertos, aproximadamente del 20% en relación al año 2022.

En aseo y mantenimiento se ejecutó un presupuesto aproximado de \$2.685 millones, sin incluir los costos de los contratos del personal externo que realiza estas labores.

El sistema de seguridad se fortaleció con la instalación de nuevas cámaras de monitoreo, ampliando la vigilancia y la prevención de incidentes dentro de los campus. Sobre esta base, se logró la promoción de un entorno seguro y funcional, el fomento de la convivencia a través de campañas pedagógicas y la optimización de la capacidad de respuesta ante incidentes.

La integración del Facility Management con la metodología BIM (Building Information Modeling Management), optimizó la gestión de los 5.349 espacios de la Sede, permitiendo la programación de 15.914 actividades y mejorando la planificación académica y administrativa. Por lo anterior, fue destacado como ganador en casos de éxitos del Buen Servicio en la UNAL 2024.

En materia de modernización tecnológica, los avances estuvieron determinados por la reducción, en un 7%, de la obsolescencia en equipos de cómputo de escritorio y portátiles, y la actualización del centro de datos con infraestructura de hiperconvergencia, la cual tuvo un valor aproximado de **\$3.549 millones**.

La universidad reafirmó **su compromiso con la sostenibilidad ambiental al recuperar 22,13 toneladas de materiales reciclables y reducir la huella ecológica a través de políticas de economía circular.**

En razón de estos logros, **la Sede Medellín obtuvo el puesto 61 en el ranking GreenMetric 2024 a nivel mundial y el cuarto lugar a nivel nacional en sostenibilidad**, consolidándose como referente en gestión ambiental en el ámbito universitario. En esta misma línea se promovieron, desde la Unidad de Gestión Ambiental, campañas de concienciación ecológica dentro de las instalaciones universitarias, incentivando el uso responsable de los recursos y la adopción de prácticas sostenibles.

En la Dirección de Servicios Compartidos se desarrolló **la prueba piloto para la integración del 80%, aproximadamente, de la gestión de tiquetes aéreos, en el nivel central y la Facultad de Minas**, logrando un trámite homogéneo para docentes y administrativos. Este punto exclusivo y especializado de atención se suma a las mejoras en el seguimiento de las solicitudes de los viajeros y la conciliación de la cartera actualizada.

Por otra parte, se logró el fortalecimiento de las rutas intercampus, el soporte logístico en salidas de campo y el transporte destinado al servicio de las facultades y el personal administrativo. Estas acciones aseguran un servicio ágil y confiable que respalda las actividades académicas, operativas y administrativas de la Institución. Se realizaron, aproximadamente, **468 rutas con 23.375 personas transportadas semanalmente; además, por semestre, se hicieron 180 salidas de campo en buses propios y 200 en buses de servicio especial**.

En cuanto al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, se alcanzó un 93,25% de cumplimiento, superando el nivel de aceptabilidad (>85%) establecido por la Resolución 0312 de 2019 del Ministerio del Trabajo. **Más de cien personas recibieron acompañamiento psicológico**, abordando problemáticas emocionales, que impactan el bienestar personal y el entorno laboral, desde un enfoque integral que promueve el buen ser, hacer y vivir en comunidad.

Apoyados en cursos virtuales de transformación de cultura organizacional, se implementaron programas de formación como: Servicio y Atención al Ciudadano, Transparencia y Ética Pública, Liderazgo y Desarrollo de Equipos y Enfoque de Género para servidores públicos.

Adicionalmente, se desarrollaron jornadas de sensibilización con nuevos docentes y administrativos, y capacitaciones sobre procesos emocionales y normativos para personal académico y estudiantil. La cartilla conjunta con la Dirección Académica para inducción en cargos académico-administrativos es otro de los logros más destacados en esta materia.

La implementación de la Resolución 749 de 2023 formalizó la Política Interna de Teletrabajo, con 57 funcionarios inscritos en 2024. Entre los beneficios se consideran: la optimización del tiempo, la reducción de estrés por desplazamientos y un menor impacto ambiental.

En materia de comunicaciones, se consolidó un canal de comunicación directo y eficiente con la comunidad universitaria, con la implementación del aplicativo virtual “Punto de Contacto”. **9.354 consultas atendidas en el año, fue la cifra que le otorgó el reconocimiento como una de las diez experiencias exitosas del Sistema de Calidad de la Sede**.

La divulgación de temas estratégicos de la Sede Medellín se continúa fortaleciendo a partir de la diversificación de lenguajes audiovisuales y transmedia que buscan impactar a los diferentes grupos de interés, bajo una mirada de comunicación pública.

La creación de la estrategia audiovisual “Preguntémosle a la Vice”, como una apuesta que hace uso de un lenguaje sencillo y cercano para llegar a la comunidad universitaria, se convierte en un ejercicio permanente de rendición de cuentas por parte de los líderes de la Sede. Además, este producto hace uso de los nuevos formatos y lenguajes predilectos en las redes sociales, que son los canales de información y comunicación imperantes. **La estrategia logró un alcance de 15.758 vistas al mes acumuladas en las tres redes sociales (X, Facebook e Instagram).**

Por otra parte, se impulsó el posicionamiento de la estrategia de relacionamiento con públicos externos a través de la segunda edición de **la Revista Misión Ciencia, con un tiraje de 250 ejemplares impresos a un costo de cero pesos para la Universidad Nacional de Colombia.**

Se puso en marcha la actualización tecnológica del sistema de cartelería digital de la Sede, que permite publicar información de interés para un público que no tiene una presencia activa en las redes sociales. **Fueron habilitadas 29 carteleras a través de la siguiente distribución: campus del Río, 1; campus El Volador, 11 y campus Robledo, 17.**

El posicionamiento de la página de Sede, como un canal de información que impacta a las partes interesadas de la Universidad, fue un aspecto trabajado. **Se registró un alto índice de lectura de los artículos publicados, logrando 161.583 vistas totales durante 2024, teniendo un promedio de lectura de 1.107 vistas por artículo.**

Se fortaleció la gestión de medios de comunicación y difusión de los adelantos de la Sede en materia de investigación, logrando una presencia en medios de comunicación con 532 publicaciones, lo que le permitió a la **Institución un ahorro aproximado de \$1.046,2 millones en free press y pauta en medios de comunicación**, lo que fortalece la marca institucional.

Finalmente, se realizó y se socializó la guía de señalética Institucional para la Sede Medellín, que permite uniformidad en el nombramiento de los espacios físicos para los diferentes campus de la Sede.

En el ámbito de los derechos humanos, se lograron avances en las garantías de los derechos fundamentales de las víctimas en casos de violencias basadas en género (VBG), mediante el convenio específico de cooperación interinstitucional entre la Facultad de Derecho y Ciencia Política de la Universidad de Antioquia y la Universidad Nacional de Colombia Sede Medellín. Esto permitió evidenciar la independencia del proceso disciplinario en relación con los sujetos procesales.

Dificultades y oportunidades de mejora

Dificultades:

- Cambio de la normatividad relacionada con vigencias futuras y trascendencias de los proyectos de infraestructura.
 - Alta rotación del personal contratista, lo que genera reprocesos, fuga de conocimiento, retrasos, entre otros.
 - Obsolescencia de la infraestructura física existente en la Sede, incluyendo los sistemas de redes (hidrosanitarias y eléctricas) y servicios relacionados.
 - Transición de los modelos de gestión derivados de los cambios de jefaturas de algunas áreas adscritas a la Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional (OPDI).
 - No se dispone de sistemas de información (hardware y software) para el desarrollo de costos, presupuestos y procesos precontractuales requeridos para la elaboración de contratos de obra.
 - Falta de articulación entre dependencias y debilidad en el trabajo colaborativo para la gestión de la infraestructura física.
 - Poca claridad en los procedimientos establecidos para la presentación de proyectos, generando confusión entre los solicitantes y demoras en la atención y respuesta de las solicitudes.
 - Falta de herramientas tecnológicas que permitan mayor celeridad en trámites y procesos. A pesar de los esfuerzos por parte de la Vicerrectoría y la Dirección de Servicios Compartidos de la Sede para contratar personal de apoyo a la gestión, hace falta personal de planta que realice funciones de operador disciplinario.
 - Dificultades con el calendario académico por la anormalidad vivida durante el primer semestre del año, lo que retrasó la realización de las actividades programadas y la ejecución de los recursos.
- El año 2024, en general, fue un año atípico para la Universidad por el proceso de elección de quien asumiría la Rectoría. Esto desencadenó una anormalidad académica, cambios en el plan de recaudo de ingresos para la vigencia e incertidumbres institucionales. Después del segundo semestre se generaron acciones para reducir impactos negativos en la institución y procurar una normalidad en los procesos misionales y de apoyo.
- Insuficiente disponibilidad de recursos de inversión para la realización y gestión de programas en la Sede.

Dificultades y oportunidades de mejora

Dificultades:

- Especulación en el cambio de priorización en las funciones misionales de la Universidad, priorizando la aplicación práctica de los resultados de investigaciones porque algunos casos genera retribuciones económicas para la institución. Si bien se han logrado resultados importantes en la ejecución de este tipo de proyectos, estos aún son casos de éxito relativamente aislados.
- Dificultades para el trabajo articulado entre las dependencias que tienen relación directa con los laboratorios, en ocasiones por el desconocimiento de las actividades propias de la Dirección de Laboratorios.
- Falta de normatividad institucional, procedimientos estandarizados y estructura organizacional y financiera del Sistema Nacional de Laboratorios (en la relación nivel nacional - Sede y Sede - facultades).
- Bajo nivel en la autonomía para la gestión de los proyectos en la Sede asociados a la gestión de los laboratorios.
- Infraestructura antigua y obsoleta, que exige inversión constante para actualizarla y ponerla a punto.
- Resistencia al cambio por algunos usuarios, quienes son reacios a nuevos sistemas y metodologías de trabajo.
- Por la falta de continuidad académica a causa del paro estudiantil, se afectó el desarrollo de actividades y la asistencia de estudiantes a las actividades de Bienestar Universitario, especialmente por el regreso a sus hogares de quienes provienen de otras ciudades. A su vez, la rotación de personal en el área de Cultura afectó la continuidad de algunos proyectos.
- Poca disponibilidad de espacios en el Campus del Río, el Polideportivo y las bodegas de los vestuarios para las actividades culturales y deportivas.
- Disminuir la obsolescencia en la infraestructura de TI requiere de inversiones muy altas.
- Dificultades para la vinculación de los docentes en los diferentes programas y procesos que desarrolla la Dirección Personal de la Sede.
- Falta de espacios de diálogo y concertación para superar los diferentes conflictos en la Sede.
- Poco personal en Unimedios para atender la alta demanda de requerimientos en torno a las

Oportunidades de mejora:

- Realizar campañas de prevención de conductas con relevancia disciplinaria, especialmente en aquellas basadas en género y violencias sexuales.
- Divulgar entre la comunidad universitaria la reforma contenida en el Acuerdo 004 de 2023 del Consejo Superior Universitario, a través de estrategias digitales, de acuerdo con los recursos disponibles.
- Realizar talleres de sensibilización y conocimiento en materia de violencias basadas en género (VBG).
- Planear oportunamente, con las dependencias involucradas en los procesos, la realización de las actividades y hacer un cronograma de acuerdo a las posibilidades de cada una.
- Socializar y sensibilizar en torno a la reforma al Estatuto Disciplinario y desarrollar campañas de prevención de faltas al mismo.
- Desarrollar la prueba piloto de integración de la gestión financiera y administrativa en la Dirección de Servicios Compartidos, cumpliendo las promesas del servicio y, en general, todo lo acordado.
- Consolidar la gestión de tiquetes aéreos en la Sede que, desde el mes de enero del 2025, se integró en las facultades de Ciencias, Agrarias y Ciencias Humanas y Económicas, gestionando así el 99% del trámite en la Sede y disminuyendo la realización de procesos contractuales.
- Implementar el observatorio o seguimiento a la trayectoria social y profesional de la comunidad graduada. Ya se cuenta con aval de la Vicerrectoría pero aún no se tienen avances con la sección de Aplicaciones.
- Diseñar una estrategia que analice las dinámicas laborales actuales para fortalecer las competencias en el ejercicio profesional de estudiantes y egresados.
- Establecer una estrategia para el encuentro y el relacionamiento de la comunidad graduada.
- Mejorar la articulación con otras dependencias y facultades, mediante la formulación Plan Global de Desarrollo (PGD) y Plan de Acción de la Sede (PAS), para mejorar aspectos relativos a autonomía y financiamiento.
- Tener un plan financiero a mediano plazo para disminuir, de forma consistente, la obsolescencia de la infraestructura tecnológica.

Dificultades y oportunidades de mejora

Oportunidades de mejora:

- Identificar el estado y los niveles de obsolescencia de la infraestructura física existentes en la Sede, incluyendo los sistemas de redes y servicios relacionados; con el objetivo de estructurar planes y proyectos; de manera que se puedan hacer intervenciones tendientes al mejoramiento de la funcionalidad de las edificaciones, su preservación, el incremento de su vida útil y la pertinencia de las mismas, en cuanto al apoyo para el desarrollo de los procesos misionales de la Universidad.
- Fortalecer las metodologías y los procesos de comunicación con los diferentes grupos de interés, internos y externos, relacionados con el desarrollo de los proyectos de infraestructura, con el objetivo de minimizar reprocesos y mayores costos durante la ejecución de obras y proyectos.
- Implementar la metodología BIM (Building Information Modeling / Management) como herramienta de planeación y gestión de la infraestructura física de la Sede Medellín.
- Revisar los perfiles de cargos de los profesionales de apoyo adscritos a la dependencia, de manera que se articulen a las nuevas metodologías propuestas para la gestión de infraestructura.
- Reducir la sensación de exclusión de algunas facultades frente a los procesos de transferencia. Si bien la transferencia de resultados de investigación se materializa a través de múltiples vehículos, la escogencia de cada uno de ellos depende del tipo de resultado obtenido de los procesos de investigación. Es por este motivo que no es posible obtener los mismos mecanismos de protección o el mismo tipo de estrategias de transferencia para todos los resultados. Esta situación lleva a que algunos docentes, departamentos o facultades no identifiquen oportunidades de vinculación con la OTRI, por lo tanto, se hace necesario seguir fortaleciendo las estrategias de formación y sensibilización, así como el desarrollo de estrategias particulares que cobijen a todos los tipos de soluciones creadas en la Universidad.
- Continuar fortaleciendo el ecosistema de investigación a nivel empresarial, de Estado y de sociedad. Articular los diferentes investigadores de las facultades para que conozcan qué se está investigando y cómo pueden aportar al proceso investigativo.
- Generar estrategias que permitan que los investigadores participen activamente en el proceso de medición con Minciencias.
- Fortalecer el Sistema de Investigación con una perspectiva de internacionalización para sus investigadores, funcionarios y dependencias.
- Generar alianzas y convenios que permitan promover el desarrollo de la investigación en la región.
- Desarrollar e implementar la apropiación social del conocimiento para el intercambio de saberes ancestrales.

Dificultades y oportunidades de mejora

Oportunidades de mejora:

- Conseguir recursos para las actividades de investigación que, hasta ahora, han sido financiadas con recursos del fondo de investigación de la Universidad. En ese sentido es un desafío para la Dirección de Investigación de la Sede, apuntarle a un ejercicio de consecución de recursos externos que permitan fortalecer las actividades del sistema.
- Integrar, consolidar y actualizar la información de la Sede. Es necesaria la relación con diferentes actores de la Sede para el mantenimiento continuo: El sistema debe actualizarse y mejorarse constantemente para mantener su eficacia. Esto requiere recursos y una estrategia de gestión a largo plazo.
- Mejorar la estrategia de divulgación de los procesos de Bienestar Universitario para convocar a los concursos, utilizando propuestas novedosas y acercándose a las nuevas generaciones mediante publicaciones y diseños atractivos.
- Invertir recursos en el fortalecimiento de los espacios físicos de Bienestar Universitario, especialmente en el bloque 5 del campus del Río, que presenta problemas estructurales que afecta el desarrollo de talleres y ensayos de los Grupos Artísticos Institucionales.
- Reasignar responsabilidades en la organización de eventos como el Día del Personal, para que la sección de Cultura coordine únicamente las solicitudes de préstamo de equipos como sillas y sonido.
- Incursionar en plataformas como TikTok y fortalecer otras como Instagram y Facebook, desde el área de Bienestar Universitario, para ampliar la presencia en redes sociales y llegar más a los estudiantes.
- Seguir gestionando las quejas sobre el servicio de alimentación e implementar acciones correctivas, mejorando la calidad y la satisfacción de los beneficiarios.
- Continuar realizando talleres de manejo de residuos con la Sección de Gestión Ambiental e implementar estrategias de apoyo a estudiantes con bajo rendimiento académico, incluyendo tutorías y asesorías psicosociales.
- Continuar las mejoras de la infraestructura, la seguridad y la convivencia estudiantil en los alojamientos, incluyendo la instalación de cámaras de seguridad y la optimización de los espacios comunes. Además de reforzar el seguimiento y la evaluación de los estudiantes beneficiarios. Se propone mejorar el rendimiento académico mediante asesorías y fortalecer el interés por los programas de becas.
- Conformar un equipo de trabajo que permita ampliar rápidamente la capacidad de gestión del IDEA. En particular, se considera prioritario trabajar en los tres ejes misionales de la UNAL, de manera que el Instituto no quede supeditado a la ejecución de proyectos de Extensión. Con este fin, se trabaja en un plan de acción coordinado entre los IDEA-UNAL de las cuatro sedes andinas.

Oportunidades de mejora:

- Continuar con la realización de reuniones con decanaturas, UAB, escuelas, personal docente de planta y personal docente en periodo de prueba, con el fin de brindarles inducción y acompañamiento en la reglamentación, procedimientos, derechos y deberes aplicables a su vinculación.
- Evaluar si, de cara a los futuros Plan Global de Desarrollo y Plan de Acción de Sede, debe permanecer el esquema de proyectos de inversión, liderados desde el nivel nacional, con metas e indicadores en Medellín, pues se ha evidenciado que, de acuerdo a las competencias de la Secretaría de Sede, tienen más dificultades para su gestión.



Hitos de la gestión

Se hizo la primera convocatoria de admisión para la Facultad de Ciencias de la Vida

Los primeros programas que se ofrecieron en la recién creada Facultad de Ciencias de la Vida fueron Enfermería y Farmacia, las inscripciones no tuvieron costo. El examen de admisión tuvo lugar el 18 de febrero y los admitidos se dieron a conocer el 27 de febrero de 2024. La convocatoria cerró con 2.284 aspirantes y aplicó para la población perteneciente a los grupos de clasificación del Sisbén A1 hasta A5 (pobreza extrema), B1 a B7 (pobreza moderada) y población vulnerable (C1 hasta C18), de los departamentos de Antioquia, Córdoba y Chocó.



Se integraron cinco nuevos docentes a la planta profesoral de la UNAL Medellín

Magíster en Geografía de la UNAL Bogotá, doctor en Geografía de la Pontificia Universidad Católica de Chile y profesor adscrito a la Escuela del Hábitat de la Facultad de Arquitectura de la UNAL Medellín, es el perfil profesional de Luis Daniel Santana Rivas, director Académico, quien desde el 20 de agosto forma parte del equipo administrativo de la Sede.



Hitos de la gestión

Se nombró al primer decano de la Facultad de Ciencias de la Vida

Juan Manuel Vélez Restrepo, quien ha sido profesor de la Facultad de Minas de UNAL Medellín, donde ha ejercido cargos administrativos como jefe de la Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional, asume el reto de poner en marcha el proyecto en cuya gestión trabajó desde hace unos cinco años. Su acto de posesión estuvo presidido por la rectora de la UNAL, Dolly Montoya Castaño, y contó con la presencia de Juan Camilo Restrepo Gutiérrez, vicerrector de Sede, decanos y otros funcionarios.



Se posesionaron 13 docentes en la Facultad de Arquitectura

Con la nueva planta docente, se fortalecieron las diferentes escuelas de la Facultad de Arquitectura.



Hitos de la gestión

La Sede fue el escenario para la Cátedra Nacional “La Justicia transicional de la JEP (Justicia Especial para la Paz): aportes para la paz”

Hilvanar análisis académicos como aporte para la comprensión del contexto violento del país sigue siendo complejo. Así se evidenció en las sesiones de la cátedra nacional “La Justicia transicional de la JEP (Justicia Especial para la Paz): aportes para la paz”, realizada en la UNAL Medellín, donde se hicieron interpretaciones sobre el conflicto armado colombiano.



La tesis de Isabela Coronado Magalhaes, egresada de la Sede, es reconocida entre 100 mejores del mundo en arquitectura

El trabajo de grado de Isabela fue seleccionado entre los 100 mejores finalistas del Premio Internacional de Proyectos de Graduación 2023, del Premio a la Excelencia Tamayouz, al que se postularon 422 tesis de 141 universidades y 36 países; este galardón reconoce la excelencia en el diseño arquitectónico en el mundo para promover el debate académico en estas áreas. El trabajo de grado, además, fue reconocido como uno de los mejores en la Universidad Nacional de Colombia Sede Medellín en el 2023.



Hitos de la gestión

Se renovó el Makerspace como una apuesta para la enseñanza lúdica de la transformación digital

Las nuevas áreas de escaneo e impresión 3D (SLA y FMD), las realidades extendidas, el corte láser, el prototipado social, el prototipado electrónico y los espacios de trabajo y capacitación hacen parte del Makerspace de la Biblioteca Efe Gómez del Campus El Volador, que reabrió sus puertas a la comunidad para que exploren y aprendan del mundo de la industria 4.0 de una manera sencilla y divertida.



La Facultad de Ciencias de la Vida recibe sus primeros estudiantes

Iniciaron las clases de los nuevos estudiantes de Enfermería y Farmacia, un nuevo hito para la UNAL Sede Medellín. La Facultad de Ciencias de la Vida será el lugar más concurrido por los alumnos quienes recibieron la inducción sobre la vida universitaria.



Hitos de la gestión

Se hizo convenio con la Universidad de Agricultura de Cracovia para el trabajo conjunto por la sostenibilidad

Con el fin de fortalecer el trabajo en temas asociados a la sostenibilidad, la producción agrícola, el medioambiente, los recursos naturales, entre otros, la Universidad Nacional de Colombia y la Universidad de Agricultura de Cracovia firmaron un convenio el 22 de marzo de 2024, en reunión sostenida entre el rector de la Institución Sylwester Tabor y el Vicerrector de la UNAL Sede Medellín Juan Camilo Restrepo Gutiérrez.



Facultad de Ciencias Agrarias celebró 110 años de aportes a la región

La Facultad de Ciencias Agrarias (FCA) festejó su trabajo ininterrumpido para comprender, desde la academia, la complejidad del campo y la ruralidad, generar conocimiento y ofrecer posibilidades para fortalecer la agricultura y la agronomía en el país. En el marco de la conmemoración se realizó el tradicional mercado campesino, se contó con conferencias académicas y se hizo la apertura de la exposición “Una historia virtuosa que se nos hace presente y nos invita al futuro”.



Hitos de la gestión

La impresora de casas más grande de Sudamérica se instaló en la UNAL Sede Medellín

Se trata de una impresora 3D que utiliza como materia prima el mortero –una mezcla de cemento y arena–, lo que le permite elaborar viviendas de hasta 60 m2 en solo una semana. Estudiantes, profesores e investigadores de la Universidad Nacional de Colombia (UNAL) de áreas como diseño, arquitectura, hábitat y nuevos materiales aportarán sus conocimientos para optimizarla y favorecer a futuro el acceso a vivienda en el país, con estructuras más económicas y en corto tiempo.



Se hizo exposición “Homenaje a Egresadas Destacadas, de las Primeras Generaciones de la Facultad de Minas”

La Universidad Nacional de Colombia Sede Medellín, a través de la Red Cultural y la Facultad de Minas, con la Alcaldía municipal, pusieron a disposición de los transeúntes de este lugar emblemático de la ciudad, entre los edificios Vásquez y Carré, la muestra “Homenaje a Egresadas Destacadas, de las Primeras Generaciones de la Facultad de Minas”, como parte de la conmemoración del 8 de marzo, Día Internacional de la Mujer.



Hitos de la gestión

Universidades de la región, entre ellas la UNAL Medellín, dieron a conocer los resultados de las investigaciones de la primera y segunda convocatoria conjunta

Las universidades del departamento de Antioquia que hacen parte del G8+, entre ellas la UNAL Sede Medellín, presentaron los resultados de la primera y segunda convocatoria conjunta para darle solución a las problemáticas que se viven en la región. El espacio de socialización tuvo lugar el 3 de mayo en Ruta N y evidenció los avances e impactos que lograron las instituciones de educación superior en esta apuesta conjunta a través de la investigación interdisciplinaria que además involucró a actores de las empresas y el Estado.



Cono de Bedoya ahora es parte de la norma técnica NTC 396

El dispositivo creado en la Universidad Nacional de Colombia Sede Medellín que establece el método de ensayo, en obra y en laboratorio, para la realización de pruebas de asentamiento de concreto en estado fresco fue acogido en la Norma Técnica Colombiana NTC 396. Además, con autorización de la institución, empresas del gremio constructor lo pueden fabricar sobre pedido y para la venta.



Hitos de la gestión

Facultad de Arquitectura celebró 70 años construyendo región fuera de las aulas

La conmemoración de los 70 años de fundación de la Facultad de Arquitectura de la Universidad Nacional de Colombia Sede Medellín trascendió los salones de clase y los campus universitarios a distintos lugares de la ciudad y del país. La celebración inició desde octubre de 2023 bajo la propuesta denominada Proyecto 70 (P70).



La Facultad de Minas participó de la creación de app que predice cambios de glucosa en la sangre antes de las comidas

Solo con su celular, pacientes con diabetes mellitus tipo1 podrán “predecir” cómo afectarán los alimentos que van a consumir sus niveles de glucosa. Esto, gracias a la aplicación STUDIA©, resultado de una alianza entre distintas universidades, entre ellas la UNAL Medellín, y un hospital antioqueño.



Hitos de la gestión

La profesora Laura Carla Moisés Elicabide fue nombrada como vicerrectora de la UNAL Medellín

La economista, magíster en Ciencias Económicas, doctora en Desarrollo Económico y profesora asociada en dedicación exclusiva de la Facultad de Ciencias Humanas y Económicas, Laura Carla Moisés Elicabide ha sido nombrada el miércoles 12 de junio de 2024 como vicerrectora de la Universidad Nacional de Colombia Sede Medellín.



Se hizo BootCamp de innovación social de la UNAL Sede Medellín bajo la temática “Nueva longevidad”

Durante el BootCamp, realizado el 6 de junio en el cxampus El Volador, los participantes propusieron soluciones a las crecientes dificultades que enfrenta la población de adultos mayores cuando alcanzan la edad de jubilación y se ven excluidos del mercado laboral, perdiendo así seguridad, independencia, autoestima, entre otros aspectos. Una problemática que impacta negativamente a millones de personas en Colombia y el resto del mundo.



Hitos de la gestión

Bloques 16 y 19 se habilitaron como espacios para la investigación y la extensión

En ambos edificios del campus El Volador de la UNAL Medellín se oficializó el fortalecimiento de los espacios de los museos Micológico (MUMM) y Entomológico Francisco Luis Gallego, y se inauguró el Laboratorio Interfacultades Taxonomía y Morfología de Insectos. La acción se concreta como parte del Plan Campus, el instrumento de ordenamiento territorial de la Sede para orientar el desarrollo físico, la organización y los usos del suelo con proyección a largo plazo.



Se produjeron ocho cartillas para pensar la actividad minera en el Suroeste antioqueño

Son producto de un trabajo interinstitucional liderado por la UNAL Medellín y realizado en conjunto con la Universidad EIA, la Universidad Pontificia Bolivariana (UPB) y la Institución Universitaria ITM para trazar la hoja de ruta hacia la construcción futura del “Centro Colombiano Cultural e Investigativo de Patrimonio Minero”.



Hitos de la gestión

La profesora Laura Carla Moisés Elicabide reconoció la gestión de Juan Camilo Restrepo Gutiérrez e hizo los primeros nombramientos

La nueva administración hizo una moción de reconocimiento al profesor Juan Camilo Restrepo Gutiérrez por sus seis años de servicio como vicerrector de la Sede. A su vez, Laura Carla Moisés Elicabide, como vicerrectora para la Sede Medellín, inició los nombramientos del equipo directivo, en este caso de la Secretaría de Sede y la directora de Investigación y Extensión.



Ciencias de la Computación de la UNAL Medellín graduó a su primer egresado

El pregrado es ofertado semestralmente desde 2019 y para cada cohorte recibe alrededor de treinta estudiantes. El programa académico surgió por la alta demanda de profesionales en el área que generalmente era suplida por matemáticos quienes se han especializado en el tema. Andrés Angulo García es el primer científico de la computación de la Sede.



Hitos de la gestión

Premio reconoce sencillez e impacto en la arquitectura de Luca Bullaro

El profesor de la Facultad de Arquitectura de la UNAL Medellín obtuvo el premio “Mi arte para cambiar el mundo”, otorgado por la Universidad de Palermo, con el proyecto “Arquitectura y comunidad” en el que experimenta con materiales y ensambles.



La UNAL Medellín hace presencia en Gabón

Como parte de las labores de diplomacia científica de la Universidad Nacional de Colombia Sede Medellín, con la participación de la Oficina de Relaciones Internacionales (ORI), el profesor Juan Carlos Loaiza Úsuga, del Departamento de Geociencias y Medioambiente de la Facultad de Minas, quien a su vez representa a la institución como miembro del Consejo y Coordinador Adjunto del Centro de Investigación Tropical (CIT) de la Universidad de Agricultura de Cracovia (URK), visitó con una delegación de este centro la Universidad Omar Bongo en la localidad de Libreville en Gabón, por invitación de Sergue Loungou, reconocido experto en estudios africanos y decano de la Facultad de Geografía y Medioambiente de la Universidad Gabonesa.



Hitos de la gestión

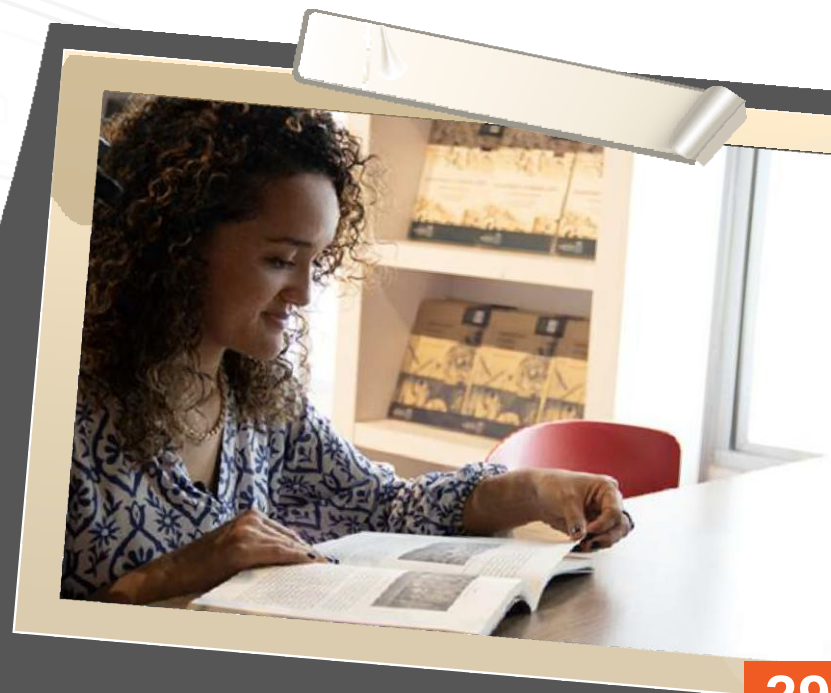
La Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional tuvo nueva líder

En presencia de compañeros y familiares, el 24 de junio, la profesora Luz Dinora Vera Acevedo se posesionó ante la Vicerrectoría como nueva jefa de la Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional de la Universidad Nacional de Colombia Sede Medellín, tras la firma de la Resolución 1171 de 2024.



El Centro Editorial de la Facultad de Ciencias Humanas y Económicas lanza tres publicaciones

Los textos publicados recientemente son: *En el mito es donde primero me reconozco. Una valoración filosófica del mito en el pensamiento de Elias Canetti*, de Denis Zuley Murillo Hernández; *Mujeres y anticoncepción. Discursos y prácticas. Medellín 1965-1975*, de Estefanía Rivera Guzmán, y *Finanzas sostenibles: sector bancario*, editado por Juan David González Ruiz, Mauricio Vélez García y Jonathan Malagón González.



Hitos de la gestión

Se crea la Pedagogoteca, un espacio para aprender sobre la enseñanza universitaria

La UNAL Medellín le apuesta a la formación constante de sus profesores con la implementación de metodologías donde el estudiante es el centro del proceso educativo, razón por la que abrió sus puertas la Pedagogoteca, un espacio ubicado en la Biblioteca Hernán Garcés de la Facultad de Minas en el Campus Robledo, dispuesto para todos los miembros de la comunidad universitaria interesados en la pedagogía y la didáctica en la educación superior.



Cristina Echeverri Pineda asumió la Dirección de Bienestar Universitario de la UNAL Medellín

Entre los nombramientos del equipo de trabajo de la vicerrectora de la UNAL Sede Medellín, Laura Carla Moisés Elicabide, la profesora Cristina Echeverri Pineda tomó posesión del cargo académico administrativo como directora de Bienestar Universitario el miércoles 3 de julio de 2024.



Hitos de la gestión

Se inició Dialoguemos, estrategia de la Vicerrectoría para escuchar a la comunidad universitaria

Se realizaron sesiones con docentes, administrativos y estudiantes en los campus Robledo y El Volador de la UNAL Medellín, donde se expresaron y resolvieron inquietudes sobre diferentes temas relacionados con los ejes misionales de la Sede. Las preguntas recurrentes fueron sobre el calendario académico y asuntos de cultura y bienestar.



Profesores de la UNAL Medellín visitaron la Universidad de Agricultura en Cracovia

El grupo de profesores de la Universidad Nacional de Colombia Sede Medellín conformado por Nelson Walter Osorio Vega y Maria Clara Lucia Zuluaga Velez, del Departamento de Geociencias de la Facultad de Ciencias, y Juan Carlos Loaiza Úsuga, del Departamento de Geociencias y Medio ambiente de la Facultad de Minas, visitaron la Universidad de Agricultura en Cracovia.



Hitos de la gestión

Se restauró tractor como monumento para evocar la memoria de la Facultad de Ciencias Agrarias

El vehículo Porsche Diesel 308 Super, concedido hacia 1958 a la Facultad de Ciencias Agrarias de la UNAL Sede Medellín, fue restaurado y es el nuevo monumento de la Sede, ubicado en un espacio contiguo al bloque 11.



La Oficina de Relaciones Internacionales (ORI) dio a conocer la estrategia de diplomacia científica

La diplomacia científica se basa en la cooperación de investigadores de distintos países para generar puentes y mejorar las relaciones con el fin de fortalecer la ciencia, la tecnología y la innovación de las naciones. Debido a la importancia del tema para las instituciones de educación superior, con un encuentro virtual, la Oficina de Relaciones Internacionales (ORI) de la UNAL Medellín dio a conocer a profundidad cómo es útil esta estrategia para abordar problemas habituales de las comunidades a través de la configuración de asociaciones internacionales científicas.



Hitos de la gestión

Estudiante de la UNAL Medellín destacó en la XXVIII Olimpiada Colombiana de Matemática Universitaria

Manuel Alejandro Álvarez Botero, estudiante de Matemáticas de la Facultad de Ciencias de la UNAL Medellín, ocupó el segundo lugar en la competencia nacional académica organizada por la Universidad Antonio Nariño, en Bogotá. Tras la obtención del logro hubo gran dedicación y labor de apoyo y guianza docente.



En diferentes espacios de la ciudad se pueden visitar las exposiciones de la UNAL Medellín

La Universidad Nacional de Colombia Sede Medellín está llevando su legado cultural y científico más allá del campus, con una serie de exposiciones que destacan tanto los tesoros científicos como los aportes artísticos de la Institución.



Hitos de la gestión

Estudiantes de colegios de Antioquia estuvieron “Más cerca a la UNAL”

Alrededor de 500 estudiantes antioqueños de grado once visitaron el campus El Volador de la UNAL Sede Medellín como ejercicio de inmersión académica para acercarse a la educación superior. La estrategia se realiza bajo el liderazgo de la Facultad de Ciencias Humanas y Económicas (FCHE), en alianza con la Corporación Gilberto Echeverri Mejía.



Grupo de investigación Michael Polanyi conquista el escenario científico latinoamericano

¡Una vez más, la Facultad de Minas celebra el talento de sus investigadores! Karol Zapata Acosta, ganadora en el 3er Encuentro Virtual de Investigadores de Posgrados y Foro de la Revista Inclusión y Desarrollo, y Oscar Medina, ocupante del primer puesto en la categoría Ph.D. de la competencia “Student Paper Contest – Latin America and Caribbean Region”, han demostrado que la pasión por la ciencia y la innovación no tienen límites.



Hitos de la gestión

Tres nuevos nombramientos fortalecen el equipo administrativo de la Sede Medellín

A la Universidad Nacional de Colombia Sede Medellín se sumaron Melisa Ayala León, como jefe de la Oficina Jurídica; José Fernando Jiménez Mejía, en la dirección del Instituto de Estudios Ambientales (IDEA), y Clara Isabel Arismendi Ospina como asesora de la Dirección de Investigación y Extensión.



Se da apertura a la exposición Campo de Juego UNAL

La Sala U se transforma en un gran tablero de juegos donde los visitantes ponen a prueba sus habilidades, aprenden cosas nuevas y se divierten. La exposición interactiva Campo de Juego UNAL cuenta con 33 juegos creados por distintas dependencias y miembros de la comunidad universitaria de la Sede Medellín, para transmitir conocimientos y contribuir al desarrollo y fortalecimiento de habilidades y aptitudes claves para la vida personal y profesional.



Hitos de la gestión

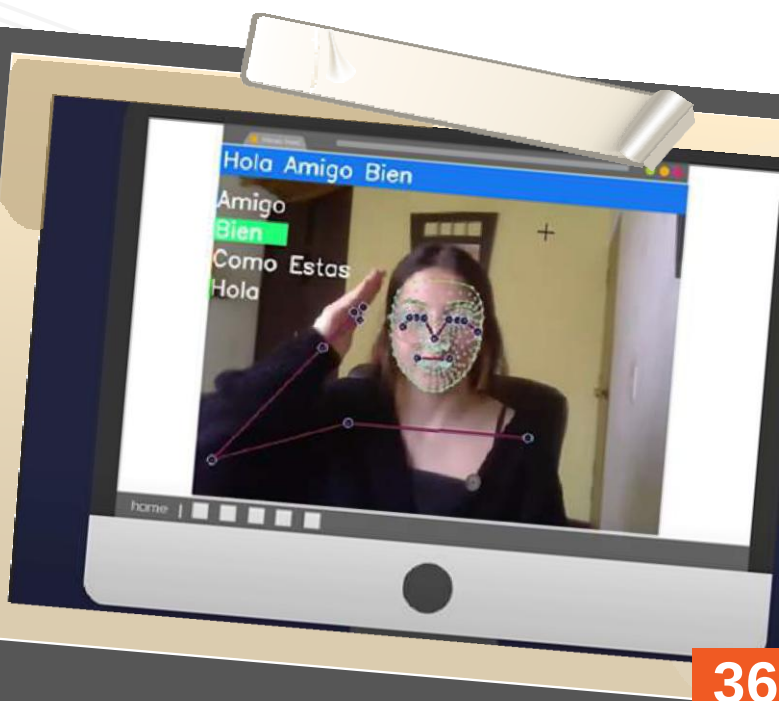
Juntanza académico-pedagógica en la UNAL Medellín con estudiantes y jóvenes de algunas comunidades indígenas andinas

Los pueblos indígenas de todo el planeta celebran sus raíces, su identidad y su conexión con la naturaleza, demostrando que, a pesar de los desafíos que enfrentan, como la pérdida de territorios, usos y costumbres, su cultura sigue viva y floreciente. A través de una juntanza académico-pedagógica, en la UNAL Medellín conversamos con estudiantes y jóvenes de algunas comunidades indígenas andinas como los pueblos Nasa, Inga, Quichua y Totoró, sobre sus celebraciones y alimentos tradicionales, a propósito de la reciente celebración Inti Raymi.



Estudiantes de la Facultad de Minas crean Hablemos, app que traduce de lengua de señas a texto y audio en tiempo real

Dar voz a las manos, es el propósito de la aplicación creada por cinco estudiantes de distintas ingenierías de la UNAL Medellín. Esta innovación es uno de los primeros pasos de una revolución silenciosa en el país que pretende posibilitar una conversación directa, fluida e instantánea entre oyentes y personas sordoseñantes, a través de la traducción simultánea de las señas a texto/audio y viceversa, mientras se democratiza la lengua de señas colombiana (LSC).



Hitos de la gestión

El profesor Juan Carlos Ochoa Botero fue designado como decano ad hoc de la Facultad de Ciencias de la Vida

El nuevo decano de la Facultad de Ciencias de la Vida asumió tres retos: disponer de los recursos para que los estudiantes actualmente matriculados continúen el proceso formativo, implementar los programas académicos propios de la nueva dependencia y territorializar tanto a los estudiantes como a los programas.



Daniel Santana fue nombrado como director académico de la UNAL Sede Medellín

Luis Daniel Santana Rivas, magíster en Geografía de la UNAL Bogotá, doctor en Geografía de la Pontificia Universidad Católica de Chile y profesor adscrito a la Escuela del Hábitat de la Facultad de Arquitectura de la UNAL Medellín, es el nuevo director académico, quien desde el 20 de agosto forma parte del equipo administrativo de la Sede



Hitos de la gestión

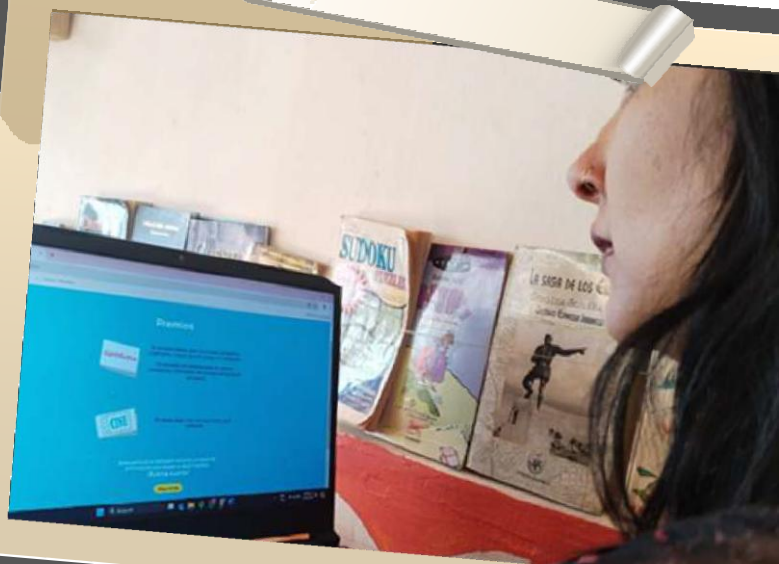
Nueve iniciativas UNAL Medellín como elegibles en la convocatoria Orquídeas 2024

Nueve proyectos de la Universidad Nacional de Colombia Sede Medellín fueron seleccionados como elegibles en la convocatoria Orquídeas 2024, que busca transformar comunidades a través de soluciones en las áreas de bioeconomía y territorio, derecho humano a la alimentación y ciencia para la paz. Con esta iniciativa, el Ministerio de Ciencia, Tecnología e Innovación promueve proyectos de investigación, desarrollo tecnológico e innovación en los que participen mujeres científicas, especialmente, doctoras y jóvenes investigadoras.



Nuevo recurso para identificar situaciones de riesgo psicosocial y clima organizacional en la Sede Medellín

“Somos UNAL” es la nueva aplicación para computadores, compatible con celulares que, a través de recursos didácticos como videos, juegos y preguntas, busca sensibilizar a la comunidad al servicio de la Sede sobre aspectos relacionados con el entorno laboral.



Hitos de la gestión

Mesa de Derechos Humanos en la Sede Medellín

A través del trabajo aliado con la Alcaldía de Medellín, la Universidad Nacional de Colombia Sede Medellín tendrá una Mesa Técnica de Derechos Humanos, un proyecto que espera ser un modelo que se replique en otras instituciones de educación superior de la ciudad y el país.



Egresada hizo parte del programa Develop de la Nasa

Isabela Suaza Sierra, egresada del programa de Ingeniería Geológica de la Facultad de Minas, realizó un trabajo de investigación durante 10 semanas junto a expertos internacionales de la agencia espacial, instituciones gubernamentales, organizaciones de bosques, el servicio nacional del clima en EE. UU., entre otros.



Hitos de la gestión

La Sede llegó con apuestas culturales a la Fiesta del Libro y la Cultura de Medellín

Además de la tradicional oferta de libros, lanzamientos y presentaciones, la UNAL Medellín se vinculó con actividades culturales como iniciativa para el encuentro y la construcción colectiva en este evento de ciudad que se realizará en el Jardín Botánico de Medellín entre el 6 y el 15 de septiembre. Facultades, institutos y dependencias trabajaron conjuntamente con la Red Cultural UNAL para planear una variada programación.



Se hicieron posesiones académicas y administrativas en la Sede

Gloria Liliana Betancurth Montes fue nombrada como docente en dedicación exclusiva del Departamento de Geociencias de la Facultad de Ciencias de la UNAL Medellín; Sergio Restrepo Moreno, profesor del Departamento de Geociencia y Medio Ambiente de la Facultad de Minas, se posesionó como Director de Laboratorios de la UNAL Medellín y Liceth Natalia Arboleda Giraldo se posesionó como jefe de Sostenibilidad y Gestión Logística.



Hitos de la gestión

La UNAL llegó a colegios de Antioquia

2.500 estudiantes del grado once de 20 colegios públicos de Antioquia recibieron la visita de la Universidad Nacional de Colombia Sede Medellín, a través de la estrategia La UNAL en tu Cole, que tiene como objetivo acercar la oferta educativa, de bienestar, cultural y deportiva que tiene la Institución para sus posibles futuros estudiantes.



Mariana Castro: embajadora de la ingeniería colombiana en Suecia

La egresada de la UNAL Medellín, Mariana Castro Osorio, ha demostrado que con dedicación y esfuerzo es posible alcanzar metas académicas de alto nivel. Con la obtención de la prestigiosa beca del Swedish Institute y la Chalmers University of Technology, se convirtió en una embajadora de la ingeniería colombiana en Europa.



Hitos de la gestión

Reincorporados cosechan paz con semillas de Extensión Solidaria

Hombres y mujeres reincorporados y campesinos de Asoituanguinos, quienes trabajan por la construcción social desde distintas iniciativas, recibieron un abrazo fraternal de la UNAL Medellín con el proyecto de Extensión Solidaria: Estrategias para una agricultura sostenible con enfoque territorial, cuyos resultados evidencian la necesidad de rodear y acompañar desde la academia y la sociedad a los firmantes en sus aportes por la paz.



José Daniel Rojas Medellín, Ministro de Educación, hizo presencia el UNAL Medellín

José Daniel Rojas Medellín, Ministro de Educación, participó del Foro ¿Educación Superior?, *Perspectivas para la Universidad Pública*, realizado en el campus El Volador de la UNAL Medellín. El espacio fue moderado por la vicerrectora de la Sede, Laura Carla Moisés Elicabide, y también contó con la participación del viceministro de Educación, Ricardo Moreno Patiño.



Hitos de la gestión

Un nuevo espacio para recargar energías en la UNAL

Esta iniciativa se realizó en el campus El Volador como parte de una prueba piloto para generar hábitos saludables y de descanso en la comunidad universitaria de la UNAL Medellín. La iniciativa, que busca a través del acondicionamiento de diferentes espacios para el disfrute durante las jornadas de estudio y trabajo en la Sede, es liderada por la Vicerrectoría General, la Dirección de Bienestar y la Facultad de Arquitectura.



Avanza la construcción colectiva para atender y prevenir violencias basadas en género en IES

La UNAL Medellín fue el epicentro de los "Encuentros Regionales 2024 para la construcción de entornos seguros y equitativos en las instituciones de educación superior (IES)", con el objetivo de promover la diversidad y prevenir las violencias basadas en género (VBG) en las IES del país. En este contexto, la Universidad Nacional de Colombia avanza en diálogos y asesorías para la construcción de lineamientos y políticas con un enfoque en equidad de género, diversidad y atención y prevención de las VBG en la Institución.



Hitos de la gestión

La UNAL Medellín trabaja con otras universidades colombianas para prevenir explosiones en minas por polvo de carbón

Esta propuesta, realizada por la Universidad Nacional de Colombia Sede Medellín, el Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA), la Universidad Pedagógica y Tecnológica de Colombia (UPTC), la Universidad Francisco de Paula Santander (UFPS), la Fundación Universitaria del Área Andina y otras instituciones, pretende consolidar conocimientos y experiencias relacionadas con la gestión del polvo de carbón.



El profesor Juan Pablo Hernández Ortiz, condecorado por su labor científica

El docente del Departamento de Materiales y Minerales de la Facultad de Minas de la UNAL Medellín fue recientemente reconocido por el Concejo de Medellín con la Condecoración Orquídea en la categoría Mérito Científico. La Corporación lo destacó por su trabajo como director científico en VaxThera, una iniciativa del sector privado que, bajo una premisa de investigación y desarrollo, contribuye con la soberanía sanitaria en Colombia.



Hitos de la gestión

Dirección de Sostenibilidad y Gestión Logística reconocida por su eficiencia en la gestión

La dependencia de la Sede Medellín ganó el concurso “Casos Exitosos del Buen Servicio en la UNAL”, organizado por el Sistema Integrado de Gestión Académica, Administrativa y Ambiental (SIGA), con el proyecto Implementación de la disciplina Facility Management (FM) y la metodología Building Information Modeling (BIM) en el Sistema de Administración y Gestión de la Infraestructura (SAG). El reconocimiento exalta las buenas prácticas.



Se realizó Conecta 2024, donde la academia y las empresas se aliaron para la innovación y el desarrollo

Investigadores y empresarios se reunieron en Sello Conecta, evento de cierre de la tercera versión de Conecta 2024 Made in UNAL, una estrategia de relacionamiento co-creativo que permite vincular las capacidades innovadoras de los grupos de investigación con las necesidades de la sociedad, a través del trabajo articulado con actores públicos y privados.



Hitos de la gestión

Con grados póstumos la UNAL rindió homenaje a cinco estudiantes

En una ceremonia íntima, a la que asistieron familiares, amigos, directivos, profesores y compañeros de los estudiantes de las facultades de Arquitectura, Ciencias, Ciencias Agrarias y Minas, la Universidad Nacional de Colombia Sede Medellín realizó un sentido homenaje en memoria de cinco estudiantes quienes fallecieron en el año 2024.



Se creó Módulo de Bienestar para Estudiantes, un nuevo lugar para el descanso en la UNAL

Este módulo combina arquitectura con arte en un espacio para el descanso y el disfrute de la comunidad universitaria. Con capacidad para 12 personas, esta estructura curva ubicada en el campus El Volador fue diseñada y hecha por estudiantes. La estructura, que estará habilitada por seis meses como parte de una prueba piloto, fue realizada con materiales reciclados y se construyó en el marco de la conmemoración de los 70 años de la Facultad de Arquitectura con el apoyo de la Vicerrectoría y otras dependencias de la Sede.



Hitos de la gestión

La Facultad Ciencias de la Vida de la UNAL Medellín celebró su primer aniversario

El 7 de diciembre de 2023, mediante el Acuerdo 032 de ese año, el Consejo Superior Universitario aprobó la creación de la Facultad Ciencias de la Vida en la UNAL Medellín que, durante este año, ha logrado avanzar en dos cohortes de los pregrados en Farmacia y Enfermería, con alrededor de 120 estudiantes.



ANEXOS

Dirección de Logística y Sostenibilidad (DLS)

<https://drive.google.com/drive/folders/1UWaDM4nq0XpKKjReYbFuumCq9Y5DVQT3>

Egresados

https://drive.google.com/file/d/1VpnszN7HSonnieGGNAL-hoh9L9PD6CXC/view?usp=drive_link

Bienestar

<https://drive.google.com/file/d/1ICUJevUaQSgVfYNPqSXXAGvnLq-7UZmz/view?usp=sharing>