



UNAL / unimedios / Oficina de Proyectos Estratégicos / Ideas que transforman

INFORME DE GESTIÓN  
UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA,  
SEDE MANIZALES  
Vigencia 2024

Balance  
**SOCIAL**  
VIGENCIA 2024

#SOMOSUNAL

## Contenido

PRESENTACIÓN .....	3
PLAN GLOBAL DE DESARROLLO 22-24 “Proyecto cultural, científico y colectivo de nación” .....	4
Eje 1: Construcción de nación y paz sostenible desde los territorios .....	4
Introducción Eje 1 .....	4
Programa 1. Cultura y construcción de Paz .....	4
Programa 2. Ecosistema UNAL de Campus y Campos Sustentables .....	5
Logros Eje 1 .....	5
Eje 2: Liderazgo académico nacional en un entorno global .....	6
Introducción Eje 2 .....	6
Programa 3. Ecosistema de liderazgo público .....	6
Programa 4. Internacionalización con Apuesta por el Sur .....	6
Logros Eje 2 .....	7
Eje 3: Armonización de las funciones misionales para la formación integral .....	8
Introducción Eje 3 .....	8
Programa 5. Aprendizaje Colaborativo, Transformación Pedagógica y Desarrollo Curricular .....	8
Programa 6. Armonización de las Funciones Misionales para la gestión del conocimiento .....	10
Programa 7. Bienestar Universitario - Bien Ser y Buen Vivir .....	11
Logros Eje 3 .....	13
Eje 4: Universidad autónoma y sostenible .....	14
Introducción Eje 4 .....	14
Programa 8 Sistema de planeación y sostenibilidad financiera UNAL .....	14
Programa 9. Gestión académica, administrativa, ambiental y del talento humano .....	14
Programa 10. Gestión integral del dato, de la información y la comunicación institucional .....	16
Logros Eje 4 .....	17
Oportunidades de mejora .....	17
Acciones correctivas .....	18

## PRESENTACIÓN

La Vicerrectoría de la Sede Manizales como encargada de la dirección y el buen funcionamiento académico y administrativo de la Sede, lidera y orienta el direccionamiento estratégico de la Sede conforme a las políticas y lineamientos de la alta dirección orientados a influir en el desarrollo y gestión institucional. En el marco de estos fines la sede Manizales se propuso llevar a cabo proyectos y acciones que, estando articuladas a los ejes estratégicos del Plan Global de Desarrollo 2022-2024 “*Proyecto Cultural, Científico y Colectivo de Nación*”, también estuvieron centrados en tres aspectos principales del Plan de Acción de sede periodo 2022-2024:

- ✓ **Enfoque territorial y cultural** que busca un acercamiento a las regiones, con el objetivo de generar una expansión de las capacidades de la sede teniendo en cuenta procesos formativos, de investigación, así como el desarrollo territorial con identidad cultural, buscando participación en la toma de decisiones y propuestas de políticas públicas regionales.
- ✓ **Enfoque ecológico y ambiental** fundamentado en una perspectiva interdisciplinar y sostenible, que se centra en el diálogo y la comprensión de la relación entre la sede, la sociedad y el medio ambiente, promoviendo valores y prácticas responsables y sostenibles, de la comunidad estudiantil, docente y administrativa.
- ✓ **Enfoque antropológico trascendental** orientado a generar estrategias que contribuyan a la formación integral de la comunidad de la sede abarcando estudiantes, docentes, administrativos, egresados y sus familias, buscando generar conciencia de valor y propósito en la vida de las personas.

## PLAN GLOBAL DE DESARROLLO 22-24 “Proyecto cultural, científico y colectivo de nación”

### Eje 1: Construcción de nación y paz sostenible desde los territorios

#### Introducción Eje 1

En torno a la implementación del eje 1, los aportes de proyectos y acciones de la sede estuvieron enfocados en fortalecer redes y grupos de investigación con enfoque sostenible en territorios vulnerables, en el fortalecimiento de proyectos productivos con enfoque social e inclusión y; respecto a los campus de la sede se realizaron intervenciones orientadas a mejorar las condiciones funcionales, ambientales y de confort.

#### Programa 1. Cultura y construcción de Paz

1. En la vigencia 2024, en el marco del proyecto subcomponente 607-C9-S1 - Pacto de País por el Río Grande de la Magdalena U.N, se buscó promover la difusión del conocimiento a nivel social y fortalecer las redes de investigación en el territorio del Río Grande de la Magdalena para construir enfoques y herramientas que contribuyan a la solución de los problemas derivados de la crisis hídrica, a través de los siguientes eventos internacionales:
  - a. Evento internacional anual “Encuentros de Río - Pacto de País por el Río Grande de la Magdalena” - Pacto de País por el Río Grande de la Magdalena” realizado en el mes de febrero en la ciudad de Barranquilla con 272 asistentes (presenciales 45 y virtuales 227) y 15 ponentes nacionales e internacionales.
  - b. Evento internacional anual “Encuentros de Río - Pacto de País por el Río Grande de la Magdalena” - Pacto de País por el Río Grande de la Magdalena” Tendiendo puentes metodológicos, realizado en el mes de noviembre en el municipio de Honda – Tolima con 292 asistentes (presenciales 185 y virtuales 107) y 12 ponentes nacionales e internacionales.
2. El Instituto de Biotecnología y Agroindustria realiza investigaciones de alta calidad para aportar al desarrollo del conocimiento y a la formación de recursos humanos en áreas disciplinarias de biotecnología industrial, agroindustria e industria alimentaria, entre los proyectos adelantados en la vigencia 2024 se resaltan:
  - a. Proyecto sobre reducción de la huella de carbono ganador de la Convocatoria Minciencias 935-2023 PROGRAMA ORQUÍDEA, MUJERES EN LA CIENCIA: AGENTES PARA LA PAZ, código Hermes 59479, el cual contribuyó a la mitigación del cambio climático y facilitó la transición hacia la certificación de carbono neutro de la Empresa rural Industria la Gloria S.A. del municipio de Palestina, además contribuye con la sostenibilidad y competitividad de la región.
  - b. El proyecto de investigación intersedes, código Hermes 59879, el cual ha permitido unir cuatro grupos de investigación de las sedes Leticia, Tumaco y Manizales en el análisis de tres cadenas de valor de gran importancia en los territorios, con el fin de buscar alternativas para incrementar los beneficios económicos de tres asociaciones productivas. En el primer año de ejecución del proyecto se ha levantado información, a partir de encuentro con las asociaciones y se definieron rutas de valorización de los residuos, con el fin de proponer alternativas viables y fáciles de implementar en los territorios.

3. La Facultad de Administración resalta los siguientes logros en la vigencia 2024:
  - a. Benefició 25 emprendedores migrantes radicados en la ciudad de Manizales con el fortalecimiento de sus proyectos productivos por medio de formación social y la transferencia de conocimientos en el marco del Programa Juntos por la Inclusión, proyecto de Comfenalco Antioquia y la Agencia de la ONU para los refugiados UNHCR ACNUR.
  - b. Reducción de las barreras comunicativas entre la comunidad sorda y la comunidad oyente de la Facultad de Administración mediante la oferta de 15 talleres en Lengua de Señas Colombiana-LSC y 2 presentaciones de resultados, con un promedio de 30 asistentes por cada taller. Iniciativa liderada por el Centro Editorial como parte del proceso de práctica final de un estudiante de último semestre del pregrado en Gestión Cultural y Comunicativa.

## Programa 2. Ecosistema UNAL de Campus y Campos Sustentables

1. **Intervenciones Campus el Cable** orientados a la transformación del Campus, en los espacios exteriores con atributos como cobertura vegetal y garantizando la accesibilidad perfilándose como escenario para generar una amplia oferta de actividades culturales, cívicas e institucionales, y en los espacios interiores con intervenciones en baterías de baños, reparaciones locativas, renovación de mobiliario y modernización de aula-taller en los bloques A1 y A2, así como incorporación de sistema de aguas lluvias como acción de responsabilidad social, con estas intervenciones se procura mejorar las condiciones de confort y habitabilidad. Inversión por más de 1.939 millones de pesos.
2. **Intervenciones Campus La Nubia y Palogrande.** Aumento en el confort de los espacios de estudio con la dotación de mobiliario adecuado, mejoramiento de la infraestructura eléctrica en procura de su sostenibilidad, incremento en la accesibilidad tecnológica y mejoramiento de las condiciones de seguridad para los trabajos de máquinas y herramientas en el taller de alistamiento para disminuir riesgos por obsolescencia. En todas las acciones realizadas primaron los principios de gestión ambiental orientados a disminuir los riesgos y aprovechar los recursos, así como ejecutar las acciones bajo el principio de reparar antes que comprar. Inversión por más de 3.427 millones de pesos.

5

### Logros Eje 1

1. Intervenciones campus el cable.
2. Transformación de la infraestructura física de la sede para la eliminación de riesgos potenciales.

## Eje 2: Liderazgo académico nacional en un entorno global

### Introducción Eje 2

En contribución al eje 2 se emprendieron proyectos y acciones orientados a generar visibilidad de la sede Manizales, ampliar la oferta académica, fortalecer la investigación intersedes, así como la divulgación y difusión del conocimiento, la movilidad y la generación de estrategias de cooperación local, regional, nacional e internacional.

### Programa 3. Ecosistema de liderazgo público

1. La Facultad de Ingeniería y Arquitectura entre sus logros resalta:
  - a. Ampliación de oferta académica en programas de posgrado con la gestión de un nuevo programa de Especialización en Arquitectura Legal y Forense. Se obtuvo el código SNIES 116705 por parte del Ministerio de Educación Nacional.
  - b. Mejoramiento de infraestructura de laboratorios para fortalecer las áreas de investigación y docencia, mediante ejecución de diez (10) proyectos beneficiarios de la “CONVOCATORIA PARA LA REPOTENCIACIÓN O ADQUISICIÓN DE EQUIPOS DE LABORATORIOS DE LA FACULTAD DE INGENIERÍA Y ARQUITECTURA DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA SEDE MANIZALES -2023”.
  - c. Fortalecimiento de divulgación y difusión del conocimiento a través de convocatoria interna de la facultad para edición de material editorial. Lanzamiento de 7 libros en la Feria internacional de Libro de Bogotá, apoyo a la iniciativa de sede Intertexto presentando 5 obras.

6

### Programa 4. Internacionalización con Apuesta por el Sur

1. La Oficina de Relaciones Interinstitucionales (ORI) resalta los siguientes logros alcanzados entre los proyectos adelantados en la vigencia 2024:
  - a. Proyecto BPUN 610-C3 Gestión para la Diplomacia Científica Nacional, liderado por la ORI de la sede Manizales, reporta dos logros relevantes, el primero consiste en la consolidación del Grupo de Diplomacia Científica Nacional mediante una convocatoria a nivel nacional para la selección de miembros, lo que resultó en la incorporación de 18 profesores de las sedes de Bogotá, Medellín, Palmira y La Paz. Este logro contribuye al fortalecimiento de la investigación a nivel universitario. El segundo logro se refiere a la mejora del proceso de difusión de los grupos de investigación de las nueve (9) sedes de la Universidad con participación de las Direcciones de Laboratorios, mediante la elaboración de un portafolio, el cual fue socializado y presentado a diversos actores de la Universidad, incluyendo redes de cooperación científica, otras instituciones de educación superior (IES) y gobiernos locales, entre otros.
  - b. Proyecto BPUN 610-C8 Acompañamiento a La Movilidad Académica Estudiantil Entrante en la UNAL, en el cual participó la ORI de la sede logrando incremento de la población beneficiada con la iniciativa “Anfitriones” al incluir a estudiantes del programa PEAMA que iniciaron su primer semestre en la Sede Manizales. Durante el periodo 2024-2, se acompañó a 34 estudiantes, lo que favoreció su integración y adaptación a la Universidad.

- c. BPUN 610-C1 Cooperación a nivel local, regional, nacional e internacional, en el cual se participó desde la sede Manizales logrando el fortalecimiento de las capacidades de cooperación de la Sede, a través de encuentros con representantes de Instituciones de Educación Superior (IES), organismos gubernamentales y redes de cooperación internacional. Como resultado, se consolidaron alianzas que facilitan futuros proyectos conjuntos y oportunidades de financiamiento.
2. La Dirección de Estudios Ambientales de la sede (IDEA) entre los logros de la gestión vigencia 2024 resalta:
  - a. Creación del Foro permanente: “*Sociedad ambiente y territorio-Perspectiva turística de Caldas*” mediante el cual permite conocer la fortaleza que tiene Caldas en cuanto a turismo y las problemáticas que vive cada entorno en cuanto a lo ambiental, social y cultural. Asistencia de 90 personas y participación de seis (6) ponentes de los municipios de Manizales, Villamaría, Salamina, Anserma y Resguardo indígena San Lorenzo, de Riosucio En alianza con la Corporación para el Desarrollo de Caldas.
  - b. Consolidación de conferencia internacional sobre reducción del riesgo de desastres y adaptación al cambio climático. 200 participantes nacionales e internacionales, con la realización de conferencias magistrales de 12 expertos a nivel mundial.
3. La Facultad de Administración inició proceso de acreditación internacional ante la organización EQUAA (Education Quality Accreditation Agency) para tres (3) programas de pregrado y un (1) programa de posgrado.

#### Logros Eje 2

1. Presencia del Instituto de Estudios Ambientales en las regiones.

### Eje 3: Armonización de las funciones misionales para la formación integral

#### Introducción Eje 3

Los aportes de la sede en torno a la implementación del eje 3 se centraron en fortalecer la innovación pedagógica y fortalecimiento empresarial, la interacción de los programas de la sede Manizales con su entorno, fortalecimiento de las competencias pedagógicas, desarrollar estrategias de acompañamiento estudiantil, fortalecer el relacionamiento con egresados, generar espacios para el dialogo interdisciplinar sobre la educación en la Universidad Nacional de Colombia, implementación de estrategias para fortalecer el aprendizaje y el mejoramiento de capacidades en recursos bibliotecarios.

#### Programa 5. Aprendizaje Colaborativo, Transformación Pedagógica y Desarrollo Curricular

1. Respecto a la gestión de la Dirección Académica de la Sede se resaltan los siguientes logros alcanzados entre los proyectos y acciones adelantados en la vigencia 2024:
  - a. Proyecto BPUN 614-C4-S1 “*Centro de prototipado para la innovación pedagógica y fortalecimiento empresarial de la dirección académica*”, cuyo impacto consiste en el fortalecimiento de capacidades STEM en instituciones educativas públicas del departamento de Caldas, potenciación de conocimientos y habilidades STEM en docentes y estudiantes, fortalecimiento de competencias tecnológicas y metodológicas en la comunidad universitaria y consolidación del ecosistema empresarial y apoyo continuo a Mipymes, en este marco se resaltan los siguientes logros:
    - i. Dotación de 10 nuevas Aulas STEM+: 5 en municipios de Caldas y 5 en Manizales para instituciones educativas públicas.
    - ii. Formación de 325 personas entre docentes y estudiantes de diferentes instituciones.
    - iii. 739 estudiantes universitarios beneficiados y 49 proyectos de prototipado apoyados.
  - b. Proyecto BPUN 614-C4-S2 “*Estrategias de innovación pedagógica a través de la interacción de los programas de la sede Manizales con su entorno*”, orientado a incrementar en los estudiantes el autoconocimiento de intereses, aptitudes y estilos de aprendizaje, generar reflexión y co-creación para identificar y entender las realidades de los territorios educativos, visibilizando desafíos, oportunidades y particularidades y fortalecimiento de estrategias de orientación socio ocupacional, entre sus logros se resaltan:
    - i. Caracterización y acompañamiento en orientación socio ocupacional, en la cual se beneficiaron 2291 estudiantes de 51 instituciones educativas de 8 municipios del departamento de Caldas.
    - ii. Levantamiento y consolidación de 5 cartografías sociales de las instituciones educativas de 5 municipios de Caldas.
    - iii. Diagnóstico del Plan de Orientación Socio Ocupacional (POSO) en 8 municipios de Caldas.
    - iv. Consolidación de las principales vocaciones productivas de 5 municipios de Caldas.

- c. Proyecto BPUN 614-C1 “*Aprendizaje colaborativo y transformación pedagógica*”, cuyo propósito es promover la mejora en la calidad de la enseñanza universitaria y el pensamiento crítico en los estudiantes, entre sus logros se resalta la consolidación de la Unidad de Transformación Pedagógica (UTP) como un espacio estratégico para el fortalecimiento de las competencias pedagógicas y didácticas de los docentes de la sede. Participación de 96 docentes, equivalente a 228 asistencias.
  - d. Proyecto BPUN 616-C2 “*Acompañamiento estudiantil en el ámbito académico*”, orientado a mejorar la experiencia universitaria de los estudiantes en habilidades de lectura crítica y escritura académica, fortaleciendo su autorregulación y autonomía en el aprendizaje, a través de la implementación de los programas UNALee, FOCAD y GEA. En total, participaron 2.951 estudiantes, lo que equivale a 3.879 asistencias.
  - e. Proyecto BPUN 616-C5 “*Plan de fomento a la calidad*”, se orientó a fortalecer el relacionamiento con egresados y fortalecer recursos tecnológicos y bibliotecarios, en este ámbito se resalta la consolidación de base de datos con 3.297 registros actualizados, el desarrollo del evento “Fortaleciendo nuestro legado UNAL: Impulsando la excelencia académica y las conexiones transformadoras” con asistencia de 123 egresados y 51 asistentes entre administrativos y docentes y; la dotación de 46 equipos tecnológicos.
  - f. En el marco del Proyecto BPUN 614-C2 “*Desarrollo y armonización curricular*” se resalta la Construcción de tres (3) sitios de Google (uno por facultad) para la consolidación de los insumos a través del trabajo colaborativo con los programas.
  - g. Proyecto BPUN 616-C1 “*Autoevaluación de programas curriculares e institucional*”, cuyo impacto es fortalecer y mejorar la calidad de los programas logró la acreditación de alta calidad de cuatro (4) programas académicos (2 de pregrado y 2 de postgrado).
2. En el marco del Proyecto BPUN 614-C7 “Instituto Nacional de Investigación, Innovación y Política Educativa”, se resalta la Consolidación de documentación del proceso para la conformación de un Instituto Nacional como espacio colaborativo inter y transdisciplinar en articulación con los 3 pilares del proyecto: Instituto de Investigación en Educación, Ecosistema de Innovación Académica y Grupo de investigación en Políticas Públicas de Educación Superior. Se realizaron 5 encuentros intersedes y 10 espacios de diálogo con participación de 393 actores (docentes, estudiantes, actores de los territorios, contratistas, administrativos, actores de instituciones de educación superior, actores del estado, egresados y otros) convocados entre las 9 sedes de la Universidad nacional de Colombia.
  3. La Sección de Bibliotecas de la sede logró:
    - a. Ampliación de recursos de información en 1518 ejemplares y suscripción a dos bases de datos en línea: Virtual Pro y Construdata. Con estos recursos se facilitan y optimizan los procesos de aprendizaje e investigación. Inversión por más de 271 millones de pesos.
    - b. Actualización tecnológica con cinco (5) equipos de escritorio, tres (3) impresoras y portales de seguridad para fortalecer la gestión, mejorar la accesibilidad y productividad de los servicios y, reducir pérdidas de materiales prestados. Inversión por más de 107 millones de pesos.
  4. **Facultad de Ciencias Exactas y Naturales:**
    - a. En la vigencia 2024 se realizaron tres (3) eventos que propiciaron aumentar la participación activa de los estudiantes fomentando un ambiente de aprendizaje

dinámico, el reconocimiento de talentos prometedores y el fortalecimiento de la articulación entre la Educación Básica y Media con la Universitaria. Los eventos son:

- “CELEBRACIÓN DÍA INTERNACIONAL DE PI”, con la inscripción de más de 1000 estudiantes.
  - “AVANCES CIENTÍFICOS EN EL EJE CAFETERO: 1ER WORKSHOP DE MATERIALES EN FÍSICA, QUÍMICA Y BIOLOGÍA” con la participación de 131 personas entre ponentes y asistentes.
  - “ENCUENTRO REGIONAL DE MATEMÁTICAS: EJE CAFETERO 2024” con la participación de 102 personas entre ponentes (Anexo 3) y asistentes, inversión \$38.000.000.
- b. Oferta de dos (2) nuevos programas de pregrado: Ingeniería Biológica y Estadística, en cooperación académica con la Sede Medellín a través del Programa de Admisión con Enfoque Territorial establecido por el Consejo Superior Universitario, con esta oferta se buscó beneficiar a jóvenes de bajos estratos socioeconómicos de los departamentos de Caldas, Quindío, Risaralda y Tolima a través del Programa de Admisión con Enfoque Territorial, generando oportunidad para el acceso a la educación superior. Y obtención de los códigos SNIES para los programas de pregrado Ingeniería Biológica y Estadística representó con este logro se fortalece la oferta académica local, optimizamos los recursos institucionales y brindamos a los estudiantes la oportunidad de desarrollar su formación en un entorno más cercano y adaptado a sus necesidades.

10

#### Programa 6. Armonización de las Funciones Misionales para la gestión del conocimiento

1. Fortalecimiento del Sistema de Investigación y extensión, a través de la financiación de actividades de investigación, creación artística, movilidad, así como el relacionamiento externo:
  - a. Fortalecimiento del sistema de investigación, logrando la financiación de dos (2) proyectos seleccionados en la convocatoria interna “Convocatoria Nacional a Proyectos de Investigación, Creación Artística e Innovación con Financiación Internacional 2023” por valor de 100 millones de pesos.
  - b. Relacionamiento estratégico con otras instituciones del sector educativo, 11 proyectos seleccionados a través de una Convocatoria Conjunta, por un valor total 1.100 millones de pesos. La sede aportó 500 millones de pesos.
  - c. Consecución de recursos externos (incluye regalías), para la financiación de actividades de investigación con participación en 7 convocatorias externas, obteniendo la financiación de 4 proyectos y quedando 11 proyectos elegibles.
  - d. Fortalecimiento de competencias de emprendimiento, transferencia de conocimiento y propiedad intelectual con más de 281 asistentes, mediante sesiones de formación realizadas en diferentes territorios como Pensilvania (Caldas), Quibdó (Chocó), Sincelejo (Sucre), La Paz (Cesar).
  - e. Fortalecimiento de las relaciones entre el sector empresarial y la Universidad Nacional de Colombia Sede Manizales a través de la estrategia LabTour. Participación de 4 instituciones gremiales de la ciudad de Manizales para identificar oportunidades de colaboración y 6 laboratorios de la sede visitados.
  - f. Generación de oportunidades de participación de la comunidad docente promoviendo la extensión solidaria e innovación social a través de convocatorias

internas. 10 proyectos postulados, financiación de 4 proyectos por valor total de 100 millones de pesos.

2. Logros de investigación con inversión que trascendió el periodo 2019-2021:
  - a. Fortalecimiento de los procesos de Propiedad Intelectual, brindando apoyo y acompañamiento a los docentes para el fortalecimiento de las patentes y software concebidas
    - i. Patentes Concedidas: 2
    - ii. Registro Software Obtenidos: 5
    - iii. Diseños industriales concedidos: 1
  - b. Visibilización de tecnologías, resultados de investigación, extensión, innovación y emprendimientos en Evento Conexos 2024, con participación de las sedes Bogotá, Medellín y Manizales. 18 proyectos presentados en modalidad de sesiones de impacto y 10 Proyectos presentados en modalidad de stands con 274 asistentes.
3. Adecuación de las instalaciones locativas de la Unidad de alistamiento de equipos de baja y mediana complejidad de los laboratorios de Sede. Visita a 16 laboratorios para realizar el diagnóstico de los equipos susceptibles de mantenimiento preventivo y correctivo. Avance en un 80% de las adecuaciones e intervención de 68 equipos con una inversión aproximada a los 123 millones de pesos.
4. Modificación y ampliación de espacios de almacenamiento de sustancias químicas cumpliendo con las normativas Nacionales y de los entes acreditadores (IDEAM). Avance de un 65%.
5. Fortalecimiento de la Infraestructura Técnica y Tecnológica de los laboratorios de la sede. 93 mantenimientos preventivos y correctivos realizados a equipos de 9 Laboratorios, con una inversión aproximada de 296 millones de pesos. Adquisición de 2 equipos importantes para laboratorios de Química y Fotogrametría con una inversión de más de 163 millones de pesos.

11

#### Programa 7. Bienestar Universitario - Bien Ser y Buen Vivir

1. En el área de Bienestar Universitario las acciones se orientaron a contribuir al fortalecimiento del tejido social, por medio del fomento de espacios de integración y encuentro de los miembros de la comunidad universitaria, así también los esfuerzos se orientaron en ofrecer servicios de calidad a la comunidad universitaria con los siguientes logros por áreas de gestión:
  - a. **Actividad física y deportes:**
    - Mejoramiento del sistema de información de los Centros de Acondicionamiento y Preparación Física – CAPF, obteniendo datos de manera oportuna y confiable. Registro de 1922 usuarios de los programas ofrecidos a la comunidad universitaria.
    - Satisfacción de los usuarios que utilizan el Centro de Acondicionamiento y Preparación Física – CAPF del Campus Palogrande con la instalación de piso encauchetado, beneficiando a más de 250 usuarios inscritos en los programas ofrecidos.
    - Mejoramiento de espacios de integración y encuentro de los miembros de la comunidad universitaria a través del mantenimiento preventivo y correctivo de equipos y espacios del sauna y el turco del Campus La Nubia y; sustitución de

la grama natural de la cancha de fútbol de la Unidad Deportiva del Campus La Nubia. Valor total de inversión de 126 millones de pesos.

- Fortalecimiento del bienestar de la comunidad universitaria con el incremento en los apoyos a los seleccionados deportivos de estudiantes en un 10% y de funcionarios docentes y administrativos en un 20% aproximadamente, para la participación en los diferentes torneos establecidos a nivel local, zonal y nacional.
- b. **Gestión y fomento socioeconómico:**
- Ampliación de oferta de cupos en el proceso de convocatorias en cada periodo académico y mayor número de estudiantes beneficiados en TBT con un servicio subsidiado al 100%. Incrementó en un 11% el número de cupos en el programa de Gestión para el Alojamiento Estudiantil y en un 20% el número de cupos en el programa de Gestión Alimentaria.
  - Promoción de hábitos y estilos de vida saludables, ejecutando 7 talleres, con una asistencia de 424 personas en promedio. Incremento del 35% en las ventas de alimentos saludables. según reportes de administradores de los servicios.
  - Cumplimiento de los requisitos establecidos por la normatividad sanitaria, a través de mejoras en infraestructura del restaurante del Campus la Nubia para garantizar condiciones de calidad en la prestación del servicio. Adecuaciones realizadas por la Dirección de Ordenamiento y Desarrollo Físico.
  - Sensibilización a la comunidad universitaria respecto a la capacidad de decisión y control de lo que lleva a la mesa. Realización de 2 ferias de soberanía y seguridad alimentaria con una participación de 547 personas.
- c. **Salud:**
- Disposición del servicio de Área Protegida como estrategia de respuesta en situaciones complejas de salud, para la atención de urgencias y emergencias ocurridas en los Campus Universitarios. Se reportó la activación del servicio para un total de 10 casos atendidos y resueltos en campo.
  - Implementación y despliegue de procesos de mejoramiento continuo de la calidad en la prestación de servicios de salud, de acuerdo a los estándares de calidad definidos en la Resolución 3100 de 2019 del Ministerio de Salud y Protección Social. Avance en el cumplimiento de los requisitos de habilitación para la prestación de servicios de salud.
- d. **Cultura:**
- Afianzamiento de la relación de la universidad con la ciudad desde la oferta cultural con la realización de seis (6) conciertos con diecinueve (19) artistas en escena, asistencia total de 2100 personas de la comunidad universitaria y de la ciudad. También se realizaron seis (6) transmisiones en vivo de los conciertos con un total de 4446 visualizaciones.
  - Consolidación de la sala de exposiciones en el auditorio principal bloque k campus Palogrande e ingreso del área de cultura de la universidad al Colectivo Red de museos y salas expositivas de la ciudad de Manizales. Se realizaron ocho (8) exposiciones con un total de 21 artistas y un promedio de asistencia por exposición de 80 personas.
  - Difusión de la importancia histórica y patrimonial del Campus el Cable por medio de la línea de patrimonio, atendieron de alrededor de 1800 personas entre estudiantes de instituciones educativas públicas y privadas de la ciudad y visitantes extranjeros. En las actividades programadas para estudiantes del Programa de Admisión Especial con Enfoque Territorial (PAET), las asistencias oscilaron entre 15 a 20 personas, se realizaron un total de 10 actividades.

- e. **Acompañamiento integral:**
  - Transmisión de habilidades prácticas en la defensa de los derechos a través de veintitrés (23) talleres orientados a la promoción de mecanismos de protección de derechos, así como a la divulgación de los derechos fundamentales y los derechos humanos.
  - Socialización de la ruta de atención y prevención de las violencias basadas en género y violencias sexuales. Se realizaron 7 socializaciones en diferentes espacios de la universidad contando con una participación de 210 personas.
- 2. La Dirección de Personal adelantó programa de capacitación para el fortalecimiento de competencias en servicios al ciudadano, clima laboral, gestión de cambio entrenamiento en el puesto de trabajo, competencias en seguridad y salud en el trabajo, liderazgo, alta dirección y ética de lo público, cuyo impacto es fortalecer las competencias humanas interiorizando nuevas formas de pensar y de hacer con conciencia presente de lo público, el servicio y la eficiencia. Para este programa se contempló inicialmente 46 actividades, las cuales con recursos de funcionamiento se logró aumentar a 75 actividades permitiendo mayor cobertura al personal administrativo y cargos académico administrativos.

### Logros Eje 3

1. La implementación y dotación de 10 nuevas Aulas STEM+ en el Departamento de Caldas, de las 46 Aulas que se espera tener para el año 2027. Implementación de un proceso de orientación socio-ocupacional con apoyo tecnológico, que le permite a la Universidad fortalecer su vínculo con la educación media, el sector productivo y sector gubernamental.
2. Fortalecimiento de competencias de emprendimiento, transferencia de conocimiento y propiedad intelectual con más de 281 asistentes, mediante sesiones de formación realizadas en diferentes territorios como Pensilvania (Caldas), Quibdó (Chocó), Sincelejo (Sucre), La Paz (Cesar).
3. Consolidación de documentación tendiente a la conformación de "*Instituto Nacional de Investigación, Innovación y Política Educativa*" Participación de las 9 sedes de la Universidad en 5 encuentros intersedes y 10 espacios de diálogo convocados.
4. Avance en un 80% con la adecuación de las instalaciones locativas de la Unidad de alistamiento de equipos de baja y mediana complejidad de los laboratorios de Sede.
5. Avance de un 65% en la modificación y ampliación del Almacén de sustancias químicas del primer piso del bloque L y secretaría de Química.
6. Fortalecimiento de la Infraestructura Técnica y Tecnológica de los laboratorios de la sede. 93 mantenimientos preventivos y correctivos realizados a equipos de 9 Laboratorios, con una inversión aproximada de 296 millones de pesos. Adquisición de 2 equipos importantes para laboratorios de Química y Fotogrametría con una inversión de más de 163 millones de pesos
7. El desarrollo y fortalecimiento de competencias han permitido a los servidores públicos construir relaciones efectivas, empáticas, con gestión y equilibrio emocional motivados en el "**querer hacer**" con "**poder hacer**", todo esto ubicando al "**ser humano**" como eje central del actuar de la Universidad.
8. Mayor cobertura de las colecciones para satisfacer las necesidades de docentes, investigadores, estudiantes y la comunidad en general.
9. Mejor rendimiento y eficiencia en los servicios bibliotecarios al tener mejores equipos de cómputo

10. Implementación de portales de seguridad de última tecnología, para mejorar el control de acceso y la protección del acervo.

#### Eje 4: Universidad autónoma y sostenible

##### Introducción Eje 4

Los proyectos y acciones orientados a la implementación del eje 4 permitieron promover la gestión del talento humano a través de la implementación de políticas, estrategias y mecanismos que contribuyen al desarrollo integral de los servidores públicos, al mejoramiento de los procesos administrativos, el fortalecimiento de la cultura en la calidad con un fuerte impulso a la gestión del riesgo y el mejoramiento de la infraestructura tecnológica, principalmente, en el componente de seguridad de la información.

##### Programa 8 Sistema de planeación y sostenibilidad financiera UNAL

1. **La Dirección Financiera y Administrativa de la sede**, en articulación con la Gerencia Nacional Financiera y Administrativa tiene como finalidad asesorar, gestionar, direccionar, acompañar los procesos financieros y administrativos de la sede, propósitos que cumple a través de cuatro secciones adscritas: Sección financiera, Sección de contratación, Sección de gestión de bienes y Sección de logística. Entre los logros reportados por esta dirección se resaltan:
  - a. Orientación de capacitaciones para mejorar la implementación del nuevo Catálogo de Cuentas Presupuestal y el manejo de la central de pagos, cuyo propósito es disminuir reprocesos en los trámites solicitados.
  - b. Fortalecimiento de la comunicación asertiva del grupo de trabajo de la Sección de contratación a nivel interno y externa, lo cual permite mejorar la fluidez de los procesos.
  - c. Actualización de información de 11908 bienes y sus ubicaciones, de acuerdo a nomenclatura determinada por la Dirección de Ordenamiento y Desarrollo Físico de Sede, en los diferentes edificios de la Sede.
  - d. Movilización intercampus de pasajeros en rutas cada veinte (20) minutos, alcanzó un total de 181.847 pasajeros transportados (conteo de usos).
  - e. La Dirección Financiera y Administrativa en el ejercicio de la presidencia del Comité paritario de seguridad y salud en el trabajo -COPASST, promocionó la participación en actividades y programas del sistema de gestión y seguridad en el trabajo, reflejadas en infraestructura física con espacios más seguros, protocolos de emergencia, mejora continua con evaluaciones y ajustes para mantener el sistema.

14

##### Programa 9. Gestión académica, administrativa, ambiental y del talento humano

1. **Fortalecimiento de competencias blandas** se realizaron actividades orientadas al Desarrollo Humano con inclusión de población contratista, lo cual generó incremento en el porcentaje de participación, medido respecto al número de personas esperadas por cada categoría de convocados, así: docentes 64%, Administrativos 115% y Contratistas 40%. Así mismo, mediante evaluación del impacto de estas actividades se obtuvo un 84,76% de satisfacción frente a los procesos formativos. Las acciones adelantadas

fueron la Escuela de Líderes Transformacionales, Desarrollo y Fortalecimiento de capacidades básicas del ser humano, el uso de técnicas individuales y grupales, herramientas y ejercicios de intervención, así como educación experiencial e intervenciones de Coaching Individual.

2. En el marco del proyecto 609-C3: Gestión institucional integral por procesos y reducción de brechas entre los componentes misional y académico-administrativo, se reportan los siguientes logros:
  - a. Socialización de la propuesta metodológica para el fortalecimiento de la cultura de la Gestión del Cambio en la Universidad. Redes Sociales: Interacciones: 2.509. Participantes Presenciales +110 personas. Presentación formal al Comité Técnico Nacional SIGA y a las Sedes Manizales, Bogotá, Medellín y Palmira, del rediseño al Modelo Metodológico para la Gestión del Cambio UNAL. Acciones que permitieron consolidar el logro:
    - Análisis, consolidación y ajustes de los aportes presentados por los líderes de los sistemas de gestión del nivel Nacional y Sedes (3 versiones).
    - Organización y realización de sensibilizaciones virtuales dirigidas a la comunidad universitaria sobre el Modelo Metodológico.
    - Diseño, producción y divulgación de diferentes estrategias de comunicación relacionadas con el componente Gestión del Cambio en la Universidad.
    - Preparación y desarrollo de los talleres presenciales **Gestores del Cambio, un modelo que apoya a la transformación institucional**, en conjunto con el Parque de Innovación Empresarial-PIE de la Sede, con el objetivo de socializar e implementar la metodología de manera creativa en el Nivel Nacional y Sedes Manizales, Bogotá, Medellín y Palmira.
    - Análisis y evaluación conjunta con el Parque de Innovación Empresarial-PIE de la información resultante de los talleres Gestores de Cambio, que permitieron identificar las necesidades de cambio institucional.
    - Seguimiento a los registros de acciones de Gestión del Cambio presentados por los procesos en el formulario de contingencia institucional. Así como la gestión del Plan de Mejora establecido por la certificación institucional.
    - Diseño y apoyo en la parametrización del Modelo Metodológico para la Gestión del Cambio UNAL en el aplicativo SoftExpert 2.0.
  - b. Monitoreo a la Gestión del Riesgo de los 14 proyectos de inversión BPUN de la Sede Manizales Vigencia 2024. Entre las acciones más relevantes tendientes a este logro fueron: Apoyo a la Oficina de Planeación y Estadística de la sede Manizales en la evaluación del marco integral de la gestión del riesgo aplicable a los proyectos de inversión y la asesoría y acompañamiento a los directores de proyecto y coordinadores funcionales de proyectos de inversión.
  - c. Implementación del Plan Estratégico de Comunicaciones-PEC SIGA y SGC Manizales. Redes Sociales: Seguidores 614-Facebook, 702-Instagram, 38-LinkedIn. Alcance: 16.3 mil personas. Interacciones: 2.509. Visibilización de la gestión universitaria e interacción organizacional desde el SGC y SIGA Manizales en cuentas institucionales de Sede y para la Universidad. Entre las acciones principales se resalta el apoyo, al nivel nacional y sedes andinas, en la actualización del Plan Estratégico de Comunicaciones-PEC SIGA, la estructuración y ejecución de contenido de la campaña de comunicación, así como la administración y divulgación en redes sociales, trabajo colaborativo con la Oficina de Comunicaciones de la sede Manizales y Unimedios Nacional.
  - d. Implementación del Plan de Fortalecimiento de Competencias y Conocimientos SIGA 2024 en Sede. 194 asistentes. 18 sesiones, con la finalidad de propiciar,

en la comunidad universitaria de la sede, la apropiación y fortalecimiento sobre temáticas relacionadas con la gestión de procesos, sistemas de gestión y Modelo SIGA.

3. Realización de la 2da Versión del Día de la Calidad 2024 en la Sede. Participantes: 108 en presencialidad. 20 en conexión (YouTube - UN Televisión), cuya finalidad es brindar un espacio para visibilizar el trabajo académico y organizacional que realizan los diferentes procesos en la Sedes en relación a la gestión de calidad integral como impulsor de la transformación cultural y toma de conciencia hacia la mejora continua institucional, bajo la temática desarrollada Hablemos de Calidad e Innovación en la UNAL.
4. En gestión documental, la Secretaría de Sede reporta entre sus principales logros mejora en el acompañamiento a las oficinas productoras en el proceso de aplicación de las Tablas de Retención Documental, con 53 asesorías. Pasando del 54% al 85% de cumplimiento en los inventarios documentales actualizados en la Sede, lo cual Se evidenció un mayor interés en atender las orientaciones de Gestión Documental. Las acciones que permitieron este logro son el aprendizaje continuo del conocimiento documental y aplicación de sus normas.

#### Programa 10. Gestión integral del dato, de la información y la comunicación institucional

1. Logros relevantes del proyecto componente BPUN 611-C6 - Seguridad de la Información:
  - a. Fortalecimiento de capacidades en temas de Seguridad Informática, dirigido al personal de las 9 sedes de la Universidad, a través de charlas presenciales, webinarios y capacitaciones. El plan de capacitación virtual implementado fue completado por 507 funcionarios entre administrativos y docentes.
  - b. Levantamiento de información de activos de Seguridad en su primera etapa, la cual contempló actualización de información de los responsables de activos, y el inicio de diagnósticos basados en análisis de vulnerabilidades y construcción de Base de Datos de Activos de Seguridad.
2. Implementación del Centro de Operaciones de Seguridad (SOC), estrategia que permite monitorear las acciones realizadas al interior de las redes de datos internas en las nueve (9) Sedes de la Universidad. Esto ha permitido tener los reportes oportunos de eventos como fallas de configuración, amenazas y los tipos de ataques que recibe la infraestructura de la Universidad en todas sus Sedes y así facilitar la priorización en la atención de acuerdo a la criticidad de los eventos detectados.
3. Actualización de equipos de Seguridad Perimetral, con la renovación tecnológica en el ámbito de la Seguridad Perimetral (firewalls) en siete (7) Sedes de la Universidad, lo cual permiten optimizar los tiempos de respuesta y recursos de hardware.
4. Fortalecimiento de la estructura tecnológica de la Sede Manizales y modernización de equipos a través de las siguientes acciones:
  - a. Actualización del sistema de control de acceso campus El Cable, lo cual representó una gestión más eficiente y eficaz de espacios.
  - b. Adquisición de elementos para atender requerimientos de Soporte técnico en aulas TIC y auditorios.
  - c. Renovación y adquisición de licencias requeridas para Unimedios y la Sección de Publicaciones.
  - d. Adquisición de Escáner de gran formato para la Sección de Gestión Documental.
  - e. Adquisición de Impresoras de alta eficiencia para la Sección de Publicaciones.

- f. Adquisición de Access Point para expandir el alcance de la red que opera en la Sede y Switches de Core que garantizan la ampliación de la capacidad de transferencia de datos a alta velocidad.

#### Logros Eje 4

1. Armonización de los servidores públicos con su proyecto de vida, lo que impacta la consolidación de una Universidad flexible, inclusiva y transformadora.
2. Elaboración y presentación del rediseño al Modelo Metodológico para la Gestión del Cambio UNAL.
3. Monitoreo a la Gestión del Riesgo del Plan de Acción Institucional-PAI de la Sede Manizales Vigencia 2024.
4. Realización de la 2da Versión del Día de la Calidad 2024 en la Sede.

#### Oportunidades de mejora

- Implementar indicadores de seguimiento para medir el impacto real de las Aulas STEM en el aprendizaje.
- Garantizar la disponibilidad oportuna de los recursos para visitar y caracterizar los municipios en el departamento de Caldas. Esto permitirá una planificación más eficiente y una adecuada implementación de las actividades programadas.
- Generar y articular un flujo de información entre la Oficina de Egresados de Sede y de Nivel Nacional con las diferentes facultades y direcciones académicas de Sede, con el fin de compartir datos estadísticos de egresados que permitan la toma de decisiones informadas en procesos de autoevaluación y proyectos.
- Falta de mecanismos efectivos para evaluar la calidad del currículo después de su implementación.
- Mayor reflexión en actividades del proceso como la formulación del plan de mejoramiento y la elaboración de juicios de valor las cuales se llevan a cabo sobre el tiempo de entrega de los informes de autoevaluación.
- Necesidad de implementar un modelo de evaluación por competencias.
- Fortalecimiento del Programa de Capacitación con fuente presupuestal de recursos coherente con las necesidades e implementación de medidas para la asistencia obligatoria a los programas de capacitación.
- Implementar medidas que conlleven el cumplimiento de directrices en materia de seguridad y salud en el trabajo, con las dependencias que gestionan el cambio.
- Trabajo colaborativo con los responsables de los sistemas de gestión aplicables a la Sede para el establecimiento de acciones conjuntas, toma de decisiones y aprovechamiento de recursos.
- Utilización y aprovechamiento de metodologías ágiles para el desarrollo de la mejora continua, la gestión del Cambio y del Conocimiento en la gestión universitaria.
- Gestión de recursos para el fortalecimiento de competencias y habilidades para la implementación y sostenimiento del SGC de la Sede.
- Fortalecimiento de la difusión y comunicación de los proyectos y logros, tanto a nivel interno como externo para visibilizar de manera más efectiva el impacto de las investigaciones, desarrollos académicos y actividades de extensión.

- Actualizar y complementar la etapa de someter a aprobación la consolidación del Instituto a través de asesorías y/o socializaciones con los Consejos de Sedes andinas y con dependencias del nivel nacional.
- La reposición de los equipos de impresión es clave para garantizar eficiencia, productividad y ahorro en costos operativos. Se ha estado trabajando con equipos que ya van resultando obsoletos y de difícil mantenimiento, lo cual ha generado problemas recurrentes y algunas fallas constantes y tiempos de inactividad que afectan el flujo de trabajo. El contar con estas nuevas impresoras representará una mejora significativa en la calidad y rapidez del servicio de impresión, así, como la ampliación de la capacidad de respuesta del servicio.
- Atender lineamientos de auditoría de calidad, con el fin de mejorar los procesos de Divulgación de la Información Oficial Universitaria.
- Ampliar el acceso a bases de datos y bibliotecas virtuales para diversificar los recursos disponibles.
- Falta de comunicación y relación entre los Coordinadores de los Laboratorios, para llegar a acuerdos de cooperación y uso compartido de la infraestructura técnica y tecnológica de los laboratorios.
- Dificultad para reportar información de gestión de cada laboratorio por falta de personal en los laboratorios para realizar esta clase de actividades.
- La falta de mayor cantidad de recursos, que permita cubra en su totalidad las necesidades mantenimiento de los equipos existentes y la adquisición de equipos robustos que aumenten la capacidad tecnológica de los laboratorios, especialmente en los dedicados a actividades de docencia.
- Participación de docentes de las facultades en actividades del Instituto de Estudios Ambientales.
- La Facultad de Administración identificó como oportunidades de mejora la participación de estudiantes en procesos investigativos que deriven en ponencias y artículos en revistas indexadas, tiempos de publicación periódica de la Revista Novum debido a los pocos artículos de calidad recibidos, cierre y liquidación de proyectos de vigencias anteriores, reprogramación de salidas académicas.
- La Facultad de Ingeniería y Arquitectura formuló como oportunidad de mejora Implementar estrategias para incentivar el ingreso a los posgrados por parte de los estudiantes de pregrado.

#### Acciones correctivas

- Crear una plataforma digital para el monitoreo en tiempo real del uso de las Aulas STEM.
- Fortalecer la comunicación entre dependencias y al interior de la Dirección Académica, enfocada en agilizar los procesos y posibilitar que de manera oportuna se pueda establecer un cronograma financiero y logístico para los actores del proyecto.
- Aplicación de encuestas y focus group con grupos de interés para evaluación del impacto de la implementación de la ruta de armonización curricular.
- Realización de talleres o sesiones de capacitación para docentes, personal administrativo y estudiantes, con el fin de asegurar que todos comprendan los objetivos y el proceso de autoevaluación.
- Contar con un Programa para los Prepensionados con asignación de recursos.
- Incrementar la capacitación a supervisores e interventores para garantizar el cumplimiento de la normativa en Seguridad y Salud en el Trabajo.

- Adquisición de nuevos equipos para para mejorar eficiencia y rendimiento en trabajos de impresión, así como reducir costos operativos de la sección de publicaciones.
- Capacitación sobre procesos de notificación, actualización de normas y estructura actualizada de actos académico administrativos.
- Cambio de sistema para fortalecer la seguridad y el uso de nuevas herramientas como la Inteligencia Artificial-IA en el aplicativo e implementar plan de capacitación para funcionarios biblioteca en tendencias en servicios con aplicación de la Inteligencia Artificial-IA.
- Crear más espacios de comunicación para el fortalecimiento de las relaciones interinstitucionales que permitan visibilizar los servicios ofrecidos por los laboratorios, para apoyar al sostenimiento de los mismos laboratorios.
- Revisión del acuerdo 02 de 2011 del Consejo de Sede de la Sede Manizales y actualización de la normativa que se desprende de este para la regulación del Sistema de Laboratorios de la sede Manizales.
- Definir estrategias a nivel Facultad que incentiven la investigación.
- Implementar acciones que contribuirán a una mayor visibilidad de la Facultad de Ciencias Exactas y Naturales, impulsando la gestión de recursos y el fortalecimiento de su impacto en la sociedad, estas acciones incluyen la creación de una estrategia de comunicación digital más efectiva con mayor presencia en redes sociales, boletines institucionales y espacios de divulgación científica; la consolidación de alianzas con medios de comunicación y entidades externas para ampliar el alcance de las iniciativas. Tener más presencia y participación en eventos académicos, como ferias de universidades, para mostrar los programas y atraer a futuros estudiantes.
- Centralizar la gestión de los asuntos estudiantiles, garantizando una respuesta eficiente y oportuna.



UNAL / unimedios / Oficina de Proyectos Estratégicos / Ideas que transforman

**F I N D E L D O C U M E N T O**

**Balance**  
**SOCIAL**  
VIGENCIA 2024

**#SOMOSUNAL**