



INFORME DE GESTIÓN  
UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA,  
SEDE BOGOTÁ  
Vigencia 2024

UNAL / unimedios / Oficina de Proyectos Estratégicos / Ideas que transforman

Balance  
**SOCIAL**  
VIGENCIA 2024

**#SOMOSUNAL**



## **Sede Bogotá**

Vicerrectoría de Sede  
Oficina de Planeación y Estadística  
Universidad Nacional de Colombia, Sede Bogotá

---

**Leopoldo Alberto Múnera Ruiz**

*Rector*

---

**Carolina Jiménez Martín**

*Vicerrectora de Sede Bogotá*

**Tatiana Thiriat Agudelo**

*Secretaria de Sede*

---

*Miguel Antonio Huertas Sánchez*

*Facultad de Artes*

*Lucy Gabriela Delgado Murcia*

*Facultad de Ciencias*

*Luis Ernesto Rodríguez Molano*

*Facultad de Ciencias Agrarias*

*Liliana Alejandra Chicaiza Becerra*

*Facultad de Ciencias Económicas*

*Nohora León Rodríguez*

*Facultad de Ciencias Humanas*

*Andrés Abel Rodríguez Villabona*

*Facultad de Derecho, Ciencias Políticas y Sociales*

*Blanca Nieves Piratova Hernández*

*Facultad de Enfermería*

*Sonia Esperanza Monroy Varela*

*Facultad de Ingeniería*

*José Fernando Galván Villamarín*

*Facultad de Medicina*

*Lucía Botero Espinosa*

*Facultad de Medicina Veterinaria y de Zootecnia*

*Rafael Antonio Malagón Oviedo*

*Facultad de Odontología*

*Decanos Sede Bogotá*

---

*Carlos Arturo Martínez Riascos*

*Instituto de Biotecnología - IBUN*

*Jairo Danilo Moreno Hernández*

*Instituto de Estudios en Comunicación - IECO*

*Clara Rocío Rodríguez Pico*

*Instituto de Estudios Políticos y Relaciones Internacionales - IEPRI*

*Yency Contreras Ortíz*

*Instituto de Estudios Urbanos - IEU*

*Luis Fernando Cadavid Gutiérrez*

*Instituto de Genética - IGUN*

*Luis Felipe Gutiérrez Álvarez*

*Instituto de Ciencia y Tecnología de Alimentos - ICTA*

*María del Rosario Rojas Robles*

*Instituto de Estudios Ambientales - IDEA*

*Ruth Amanda Acero Camelo*

*Centro Agropecuario Marengo*

*Directores de Institutos y Centro, Sede Bogotá*

---

*Claudia Patricia Sierra Pardo*

*Dirección Académica*

*María Teresa Mosquera Vásquez*

*Dirección de Investigación, Extensión y Bibliotecas*

*Álvaro Acero Rozo*

*Dirección de Laboratorios*

*Nancy Jeanet Molina Achury*

*Dirección de Bienestar*

*María Belén Sáez de Ibarra*

*Dirección de Patrimonio Cultural*

*Blanca Cecilia Martínez Tenjo*

*Dirección de Personal*

*Luis Fernando Valenzuela Jiménez*

*Dirección Financiera y Administrativa*

*Carlos Alberto Torres Tovar*

*Dirección de Ordenamiento y Desarrollo Físico*

*Directores Sede Bogotá*

*Geraldo Millán Cuervo*

*Oficina de Planeación y Estadística*

*Nancy Judith Botia Hernández*

*Oficina Jurídica*

*Oscar Andrés Erazo Erazo*

*Infraestructura y Gestión de Servicios TI*

*Coralía Osorio Roa*

*Oficina de Relaciones Interinstitucionales*

*Hernán Gustavo Cortés Mora*

*Oficina de Gestión Ambiental*

*Jefes de Oficina, Sede Bogotá*

5

---

*Documento elaborado por*

*Oficina de Planeación y Estadística*

*Geraldo Millán Cuervo*

*Larry Francisco Aguirre Junco*

*Blanca Elizabeth Hernández Lozano*

*Héctor Giovanni Moreno Ligarreto*

*Carlos Armando Penagos Rodríguez*

*Diana Edith Malambo Cortés*

*Sandra Milena Forigua Beltrán*

*Maritza Rey Rincón*

*Ximena Álvarez Bermúdez*

---

*Equipo desarrollador PRIG*

*Juan Guillermo Carvajal Patiño*

*Juan Felipe Forero Bocanegra*

*Carlos Orlando Solorzano Villalba*

*Juan Sebastián Gallego Gil*

*Kevin Ostos Peñalosa*

*Ana Deyinar Contreras Segura*

*Jaime Andrés Robayo Mesa*

---

*Presentación*

*Marzo de 2025*

<http://planeacion.bogota.unal.edu.co/>

## Presentación

La Sede Bogotá de la Universidad Nacional de Colombia avanzó en su último periodo de implementación del Plan de Acción en el marco del Plan Global de Desarrollo “Proyecto cultural, científico y colectivo de Nación 2022-2024”.

El detalle de la gestión que aquí se registra, proviene de los informes de las 35 dependencias que conforman la Sede Bogotá: la Vicerrectoría, once facultades, siete institutos, un centro agropecuario, ocho direcciones y siete oficinas asesoras, recogidos por medio de la *Plataforma de Registro de Informes de Gestión - PRIG* - y se organizan a partir de los ejes y programas del Plan de Acción de la Sede en su vigencia 2022-2024.

Este informe de gestión refleja el esfuerzo colectivo de la Sede por la satisfactoria culminación del Plan de Acción 2022-2024, así como el trabajo reflexivo y organizativo que implicó contribuir a la construcción de un nuevo Plan Global de Desarrollo y una revisión interna por parte de cada dependencia sobre los despliegues que serán necesarios para dar vida a la implementación de ese nuevo derrotero institucional al interior de la Sede.

En esa perspectiva, este informe refleja un tránsito en la adaptación institucional correspondiente al cambio de administración en un proceso en el cual cada una de las dependencias ha contribuido, desde su quehacer misional, a generar condiciones para que, sobre la base del trabajo construido, la Sede avance hacia un enfoque de la promoción del acceso al bien común del conocimiento y el derecho fundamental a la educación desde el cuidado de la vida académica y universitaria en el centro de la práctica institucional.

Un insumo fundamental del quehacer institucional durante el 2024 en especial desde el segundo semestre, estuvo situado en el encausamiento de diversos espacios de diálogo multiestamentarios y de concertación con la comunidad universitaria, que tuvieron como propósito recuperar la normalidad académica que se vio afectada durante el primer semestre de 2024 y recoger, en un ejercicio de ampliación democrática, las necesidades y propuestas de los distintos actores universitarios. Estas mesas también han permitido la construcción de acuerdos orientados a garantizar una vida universitaria más justa, digna y participativa desde el abordaje tanto de problemáticas coyunturales como desafíos estructurales.

A través de la estrategia “El Camino del Cuidado”, se ha trabajado en la recuperación del campus como un espacio seguro e inclusivo, promoviendo su reapropiación mediante actividades culturales, deportivas y académicas que fortalecen el tejido social universitario. Este enfoque ha permitido generar prácticas que fomentan la convivencia y el bienestar y buscan articular vida académica con la construcción de comunidad. La estrategia ha vinculado a las facultades, dependencias y diversas entidades públicas y privadas así como la misma comunidad universitaria con actividades enfocadas en la reflexión sobre el cuidado, la convivencia, la resolución pacífica de los conflictos y la paz, entre otras.

Desde una perspectiva de equidad e inclusión, se ha desarrollado una estrategia integral para la atención de las Violencias Basadas en Género (VBG), con un enfoque interseccional, antirracista, anticapacitista y anticlasista. Entre las acciones implementadas se incluyen la socialización del

Protocolo de VBG, la activación de medidas académico-administrativas para la protección de las víctimas, la incorporación de un enfoque de género en las oficinas Jurídica y de Veeduría Disciplinaria y la elaboración de propuestas de buenas prácticas para los Comités de Resolución de Conflictos y Aspectos Disciplinarios (CORCAD). En articulación con la Escuela de Estudios de Género de la Facultad de Ciencias Humanas, se avanza en la construcción participativa del Plan de Equidad de Género y Eliminación de las Violencias en la Sede Bogotá.

Derivado de los espacios de diálogo también se instaló una mesa de trabajo multiestamentaria para la construcción de una propuesta que fortalezca la convivencia democrática, respetuosa de los derechos individuales y colectivos, y la promoción de los Derechos Humanos (DDHH) en la Sede Bogotá. Así mismo, se trabaja en el fortalecimiento del Comité de Prevención del Riesgo y Atención de la Emergencia (CPRAE) y en una ruta para la elaboración de su primer plan de acción.

Ahora bien, desde una perspectiva más amplia que permita situar un panorama actual de la Sede de acuerdo con sus desarrollos durante el año 2024, valga señalar que esta ofertó 267 programas académicos, de los cuales 50 fueron de pregrado y 217 de posgrado, lo que representó el 56,9% del total de programas académicos de la Universidad. En el ámbito de la calidad educativa, 34 programas de pregrado estaban acreditados y 15 se encontraban en camino a la reacreditación. En cuanto a los programas de posgrado, 58 obtuvieron la acreditación y 21 están en dicho proceso.

En términos de admisión, la Sede registró 77.129 aspirantes, con 70.117 en pregrado y 7.012 en posgrado, lo que representa el 80,5% del total nacional; de estos, 9.188 fueron admitidos — 6.502 en pregrado y 2.686 en posgrado—, lo que equivale al 56,4% de los admitidos en toda la Universidad. Para el período 2024-I se matricularon 33,419 estudiantes, — 28.274 en pregrado y 5.145 en posgrado—, es decir, cerca del 60% de la matrícula total de la Universidad Nacional de Colombia.

Con el propósito de promover la inclusión de poblaciones vulnerables, la Sede Bogotá brindó apoyo a 4.239 estudiantes a través de sus programas especiales de admisión. En el Programa de Admisión Especial (PAES), dirigido a comunidades indígenas, afrocolombianas, palenqueras, raizales, víctimas del conflicto armado y bachilleres de municipios con bajos índices de desarrollo, se matricularon 1.610 estudiantes. El Programa Especial de Admisión y Movilidad Académica (PEAMA) facilitó la movilidad académica de 2.245 estudiantes provenientes de las Sedes de presencia nacional, mientras que PAET, enfocado en quienes tienen su domicilio en el territorio del área de influencia, permitió la matrícula de 384 estudiantes.

En cuanto a calidad académica, los estudiantes de la Sede obtuvieron un puntaje de 182 en las pruebas SaberPro, lo cual supera el promedio nacional de 167.73. Por otro lado, la tasa de deserción en la Sede Bogotá, según SPADIES 2022, fue de 4,3%, notablemente inferior al 6,4% de la Universidad en su conjunto y al 8,27% registrado en el Sistema Universitario Estatal (SUE). Respecto a la graduación otorgada, en 2024 egresaron 6,068 estudiantes, equivalentes al 62% de los graduados de la Universidad Nacional de Colombia. De estos, 3.829 correspondieron a pregrado y 2.239 a posgrado, lo que representa el 61,2% y 63,5% de los graduados nacionales en estos niveles, respectivamente. Con el propósito de apoyar la internacionalización en la Universidad, se destaca el “Staff Week 2024: Diálogos de Internacionalización del Currículo” donde se realizaron actividades que permitieron fomentar la interacción y colaboración entre académicos y se compartieron buenas prácticas en internacionalización del currículo. Asimismo, se apoyó la movilidad entrante de 234

estudiantes y la saliente de 475 estudiantes que tuvieron como principales destinos universidades en Francia, Estados Unidos, España, Alemania y México.

Respecto a la Investigación y la Extensión en la Sede durante en el 2024, se acompañaron 882 grupos de investigación, de los cuales 880 fueron avalados, 460 fueron categorizados y 84 se encuentran en la máxima categoría A1 de Ministerio de Ciencia, Tecnología e Innovación. De los 1.537 proyectos en ejecución, 420 iniciaron en la última vigencia, 119 enfocados en la extensión solidaria. De los proyectos finalizados en 2024, se entregaron 2.416 productos de investigación relacionados principalmente con la formación de recurso humano, apropiación social y producción de nuevo conocimiento.

En cuanto a la protección de la Propiedad Intelectual y patentes, de los productos resultado del ejercicio misional, se tramitaron 22 solicitudes de protección de propiedad en Colombia, se registraron 2 títulos y se gestionaron 8 solicitudes. Respecto a las patentes, la Sede logró 47 títulos de patentes de invención con 2 solicitudes en curso, 6 títulos en protección de patentes de modelo de utilidad con 2 solicitudes adicionales ante la Superintendencia de Industria y Comercio (SIC). En otras formas de protección, se han obtenido 2 títulos de diseño industrial, 1 título de protección de esquema de trazado, 1 título de marca y 1 solicitud de registro de marca en trámite, gestiones todas que aportan a la consolidación del liderazgo de la Sede en la gestión de innovación y propiedad intelectual.

Desde el segundo semestre de 2024 se ha venido imprimiendo una transformación de la forma de entender el Bienestar no como complemento, sino como componente integral en el desarrollo de las funciones misionales en la Sede, bajo esa comprensión, con el liderazgo de la Dirección de Bienestar Universitario (DBU), se han hecho esfuerzos de atención a población en condiciones de vulnerabilidad, por medio de la implementación de instrumentos para la identificación de estudiantes en situación de discapacidad y la focalización de acciones de acompañamiento estudiantil. También se han fortalecido los apoyos socioeconómicos que incluyen la ampliación de la cobertura de alojamiento para madres gestantes y la continuidad de apoyos alimentarios. En salud, se han instalado 10 zonas cardio-protegidas en edificios del campus, se han iniciado estrategias de prevención del consumo de sustancias psicoactivas y fortalecido la ruta de atención en salud mental, así como se han establecido alianzas con la Secretaría Distrital de Salud para garantizar la portabilidad y exigibilidad del derecho a la salud. Así mismo, se han habilitado espacios de diálogo y concertación con diversos sectores de la comunidad universitaria, particularmente con los colectivos de cuerpos diversos, egresados y organizaciones sindicales, en el entendido de que toda política de bienestar requiere una amplia participación.

Todas estas novedades en el enfoque implicaron un acompañamiento integral a 6,505 usuarios. Se realizaron 20.353 actividades culturales, 19.282 deportivas, y 28.999 en salud. En términos de apoyos socioeconómicos, 19.264 estudiantes recibieron apoyo alimentario parcial, con un total de 154.479 apoyos entregados, mientras que 7.136 estudiantes accedieron al apoyo alimentario total, lo cual suma 277,270 ayudas otorgadas.

Por otro lado, la actividad cultural se vio fortalecida con más de 100.000 asistentes a más de 90 eventos en los programas Orquestal Internacional, Música Contemporánea y Artes Visuales realizados en espacios emblemáticos como el Museo de Arte, el Claustro San Agustín y el Auditorio León de Greiff. Además, en alianza con la Fundación *Imaginario*, se ha promovido el diálogo sobre

la paz y la memoria histórica a través de la proyección del documental “Romper el Silencio” con lo cual se generaron espacios de debate en la comunidad universitaria. Una apuesta desde el segundo semestre de 2024 redunda en la idea en promover un acceso al arte en sus diversas perspectivas en diferentes espacios del campus.

En materia de infraestructura se intervinieron 65.836 m<sup>2</sup> en obras nuevas, reparaciones locativas, reforzamientos estructurales, impermeabilización de cubiertas, mantenimiento de fachadas, modernización de redes eléctricas e hidrosanitarias, y dotación de equipos y mobiliario para múltiples edificaciones como los Bienes de Interés Cultural dentro del campus. Se adelantaron proyectos como el del edificio 425 “Herbario Nacional”, con el apoyo del Fondo para la Vida y la Biodiversidad del Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible el cual iniciará obras en el 2025. De otro lado, se realizaron intervenciones para mejorar el sistema Bicirrun, se avanzó en la recuperación de la infraestructura vial, la instalación de 600 nuevos ciclo-parqueaderos y dos ciclo-estaciones automatizadas en el campus con lo cual se promueve una movilidad más sostenible y eficiente.

Dentro de las obras mayores se destacan las intervenciones en los edificios de la Facultad de Derecho, Ciencias Políticas y Sociales y el Laboratorio de Ensayos Hidráulicos de la Facultad de Ingeniería, así como se dio inicio a la construcción del bloque A del edificio de la Facultad de Artes, con el fin de completar este importante proyecto de nueva infraestructura educativa en la Ciudad Universitaria.

A nivel de infraestructura tecnológica, se llevó a cabo el rediseño integral de la infraestructura de los diagramas de red LAN en el campus, lo que ha redundado en una mayor estabilidad, escalabilidad y protección de los datos. Además, se robusteció la seguridad perimetral para mitigar posibles amenazas cibernéticas con la adquisición de nuevos equipos *firewall*.

Es importante señalar que durante el segundo semestre de 2024 se avanzó en la construcción de una propuesta de reorganización de los espacios del campus con énfasis en la recuperación de espacios para el bienestar de la comunidad universitaria y bajo un enfoque de priorizar los proyectos académicos como criterio desde el cual situar las apuestas en materia de infraestructura.

De este modo, durante el año 2024 se honró el cumplimiento de los proyectos en curso, así como se avanzó en el despliegue de diferentes estrategias para situar el cuidado de la vida de la comunidad universitaria en el centro de la gestión académico- administrativa. También, permite advertir el carácter protagónico que han asumido los procesos de participación para construir y definir colectivamente el horizonte de sentido para la Sede Bogotá y las labores de las dependencias, con el fin de dar cierre al Plan de Acción de la Sede que culminó en el año 2024 y generar las condiciones para dar paso a la implementación del nuevo Plan de Acción que deberá adoptarse en sintonía con el proceso de construcción participativa que significó el Plan Global de Desarrollo 2025-2027.

Son múltiples los desafíos que se desprenden para avanzar en este camino. La crisis multidimensional que aqueja al mundo y los flagelos que enfrentamos como Nación y que ponen en cuestión la posibilidad de una buena vida, de una vida digna para todos y todas, nos interpelan como comunidad universitaria. Sin embargo, el compromiso de nuestra comunidad, una comprensión democrática de la producción y socialización del conocimiento, la recuperación del

tejido colectivo de la comunidad universitaria, entre otros temas, nos permitirán asumir un liderazgo en el trámite y solución de estos asuntos.

Generar condiciones para una vida universitaria digna y el fortalecimiento de la praxis democrática se constituyen en soportes para la materialización de los fines de la Universidad y caminar hacia una visión renovada del quehacer de la Sede Bogotá.

**Carolina Jiménez Martín**

Vicerrectora Sede Bogotá

## EJE ESTRATÉGICO 1. CONSTRUCCIÓN DE NACIÓN Y PAZ SOSTENIBLE DESDE LOS TERRITORIOS

Durante el periodo 2022 a 2024, la Sede Bogotá de la Universidad Nacional de Colombia, desempeñó acciones hacia el desarrollo territorial a partir de estrategias interdisciplinarias e intersectoriales. Con la articulación de esfuerzos entre dependencias, comunidades y entidades externas, este eje tenía como propósito el impulso de procesos de diálogo e inclusión, lo cual tuvo como propósito situar a la Universidad como un actor clave en la generación de conocimiento aplicado a la construcción de paz.

En este marco, la gestión de la Sede Bogotá se estructuró en dos programas fundamentales: E1P1 - Cultura y Construcción de Paz y E1P2 - Ecosistema UNAL de Campus y Campos Sustentables. A continuación, se presentan los resultados obtenidos con base en el análisis realizado por cada dependencia y en los lineamientos del Plan Global de Desarrollo 2022-2024 de la Universidad Nacional de Colombia.

### Programa 1 (E1P1). Cultura y construcción de Paz

La Sede Bogotá, desarrolló diversas estrategias orientadas a fortalecer el diálogo interinstitucional, la memoria histórica, el respeto por la diversidad y la consolidación de una cultura de paz, con iniciativas que impactan tanto a la comunidad universitaria como a distintos territorios afectados por el conflicto; las actividades que se realizaron para ese fin, se dieron en dos grandes vertientes:

#### Fortalecimiento del tejido social a través de la cultura

Se impulsó la recuperación de las tramas colectivas de la comunidad universitaria mediante la estrategia *El Camino del Cuidado*, que promovió la reapropiación del campus a través de prácticas de arte, cultura, academia y deporte, fortaleciendo el habitar sostenible del territorio. Ejemplo de estos, fueron la apropiación de espacios como la Plaza Central y el Freud para la promoción de actividad física y deporte como herramientas para construir tejido social y entornos saludables, mientras que, por ejemplo, en la Facultad de Medicina, que reportó una mejora de su infraestructura física con el programa Yo cuido mi Facultad, haciendo los espacios más acogedores gracias a donaciones de egresados.

En el área de Cultura, se promovió la interculturalidad y la expresión de talentos mediante alianzas estratégicas con colectivos y agentes culturales, organizando eventos como *UN Palenque* y *La Chocolatada* para celebrar la diversidad y discutir temas de género y cultura; y la iniciativa *Encuentros Fugaces* que viabiliza espacios de conexión, transferencia y tejido de saberes mediante la experiencia. Se destaca la participación masiva de estudiantes en audiciones, el mantenimiento de espacios de ensayo, el soporte técnico y documental a las iniciativas, el reconocimiento de los Grupos Artísticos Institucionales (GAI) en eventos, y la actualización del acervo documental de área. En el marco de *UN Parche*, se crearon seis espacios para actividades como baile, caracterización, música, circo y recorridos culturales, integrando el Laboratorio de Creación UN Parche a pasantías sociales. En este mismo sentido, en la Capellanía se acogió la diversidad cultural y espiritual, promoviendo reflexión desde el diálogo de saberes.

Se realizaron grandes producciones musicales que abordaron problemáticas sociales y ambientales, promoviendo reflexión y transformación social a través del arte. En estas, se registró una asistencia

de 77.322 personas a 70 conciertos del *Programa Orquestal y Coral*, realizados en el Auditorio León de Greiff; 14.999 personas a 19 eventos del *Programa de Música Contemporánea* que se realizaron en varios espacios de la Universidad y se recibió público general en 7 conciertos enmarcados en el programa *Un Campus por la Paz*, en espacios abiertos y cerrados dentro del campus los cuales se articularon con el programa de *Caminos del cuidado*.

También se adelantaron 3 eventos de artes visuales en el Claustro de San Agustín con 11.636 asistentes registrados. Con la obra *Canción de cuna* de la artista Juliana Góngora se presentó una metáfora del cultivo como hogar-leche para el cuidado y alimento de plantas, animales y bebés humanos por milenios. Con la obra *La montaña cuenta una historia* del maestro Luis Hernando Giraldo se indicó como fue el proceso artístico del autor. Y con la obra *Signos de los tiempos* se presentó una exhibición histórica de las colecciones del Museo de Arte dando a conocer los tesoros más importantes de las piezas de la Colección Pizano (grabados).

#### Construcción de Paz

Se consolidó un espacio de convergencia transdisciplinar, en colaboración con facultades, centros, institutos y otras Sedes para desarrollar soluciones a problemáticas nacionales, posicionando a la Sede Bogotá en incidencia política, salvaguardando conocimientos científicos y tecnológicos, y fortaleciendo relaciones con sectores públicos, privados y de cooperación internacional. En este marco, se contribuyó a la paz mediante acciones de formación en salud en temas como alimentación y cuidado auditivo, debates sobre salud pública, y la formación de profesionales en diversas regiones del país, proponiendo cursos y actividades de formación continua en ética y bioética para fortalecer estos valores en los estudiantes.

En alianza con la Fundación Imaginario, se proyectó la serie documental *Romper el Silencio*, fomentando reflexiones críticas sobre la historia y el futuro de la paz, y se abrieron espacios de diálogo con estudiantes que enriquecieron las conversaciones sobre este tema en el campus. Además, se produjeron y publicaron 21 episodios del podcast *Así está la Vaina*, abordando la actualidad política nacional e internacional para comprender las complejidades del país y la región. También, se participó activamente, con docentes como expertos, en temas como construcción de paz, democracia, paz urbana, cátedras de paz, conflicto, relaciones internacionales, derechos humanos, memoria, diálogos de paz, paz total y conflicto armado en los territorios.

Se integraron principios de paz y ética en los procesos académicos, investigativos y de extensión, promoviendo valores de respeto, convivencia y responsabilidad social a través de la inclusión de temas éticos en los planes de estudio y la realización de conferencias y seminarios, además de fomentar una cultura de diálogo y resolución pacífica de conflictos para formar profesionales comprometidos con la justicia social y el bienestar colectivo.

#### Programa 2 (E1P2). Ecosistema UNAL de Campus y Campos Sustentables

Con este programa orientado a consolidar una infraestructura moderna, accesible, multifuncional, sostenible y sustentable, integrar los Objetivos de Desarrollo Sostenible como ejes de acción, posicionar los campus como modelos de innovación ambiental y prácticas saludables, y abordar

la emergencia climática, se han registrado avances significativos en la Sede los cuales se mencionan a continuación.

#### Infraestructura física

En materia de infraestructura se realizaron intervenciones en 10.350 m<sup>2</sup> de Bienes de Interés Cultural, 39.691 m<sup>2</sup> en reparaciones locativas generales , 6.524 m<sup>2</sup> de reforzamiento estructural y 9.271 m<sup>2</sup> en obras nuevas; se realizaron estudios y diseños por más de 13.400 m<sup>2</sup>, y se apoyaron a las diferentes dependencias de la Sede con la emisión de directrices, conceptos técnicos y servicios de mantenimiento, que se detallan a continuación:

#### Avances en las intervenciones de Bienes de Interés Cultural (BIC):

- Se culminó la Fase 2 del reforzamiento estructural de redes hidráulicas, eléctricas, audiovisuales, Sistema de seguridad y control y Sistema cableado estructural, voz y datos y la ampliación de escenario del edificio 104 - Auditorio León Greiff, interviniendo 6.274 m<sup>2</sup> y 800 m<sup>2</sup> del espacio público e igualmente la restauración de las sillas del auditorio. La inversión fue de \$18.375 millones de pesos.
- Se finalizó el reforzamiento estructural, la actualización de redes hidráulicas, eléctricas, audiovisuales, Sistema de seguridad y control y Sistema cableado estructural, voz y datos, en la restauración, adquisición del mobiliario y dotación de equipos para edificio 201 - Facultad de Derecho, interviniendo 3.276 m<sup>2</sup> La inversión fue de \$26.179 millones de pesos.
- Se alcanzó un 16% de avance en la Fase III de estudios de mercado y procesos precontractuales para la adquisición de la mecánica teatral del Auditorio León de Greiff, con una inversión de \$53 millones de pesos.

14

#### Recuperación de la Habitabilidad edificios en la Sede:

- Se finalizó el mantenimiento correctivo e integral de las cubiertas de 5.364 m<sup>2</sup>, de los cuales se intervinieron los edificios: 421-Biología por 2.580 m<sup>2</sup> y 571 - Hemeroteca por 2.784 m<sup>2</sup>.
- Se realizaron intervenciones en 30.725,6 m<sup>2</sup> de cubiertas mediante mantenimiento preventivo y rutinario en 14 edificios: 102-Biblioteca Central-Gabriel García Márquez 2761,8 m<sup>2</sup>; 212- Ciencias Humanas - Aulas 2212,0 m<sup>2</sup>; 224- Manuel Ancizar 5591,8m<sup>2</sup>; 225- Posgrados Ciencias Humanas 4141,5 m<sup>2</sup>; 305- Artes - Conservatorio de Música 1876,3 m<sup>2</sup>; 317- Museo de Arte 2405,7 m<sup>2</sup>; 404 Ciencias- Matemáticas y Física "Yu Takeuchi 3714,9 m<sup>2</sup>; 405 Ciencias- Posgrados Matemáticas y Física 886,6 m<sup>2</sup>; 409 Ingeniería - Laboratorio de Hidráulica 511,5 m<sup>2</sup>; 431- Colegio "Instituto Pedagógico Arturo Ramírez Montufar A 2629,6 m<sup>2</sup> y Bloque B 1166,4 m<sup>2</sup>; 500- Ciencias Agrarias 2220,5 m<sup>2</sup>; 861-Terrazas UNISALUD 319 m<sup>2</sup> y 500 ICTA 288 m<sup>2</sup>.
- Se realizó el mantenimiento y pintura integral de las fachadas 3295 m<sup>2</sup> a los edificios 305- Conservatorio de Música por 1.275 m<sup>2</sup> y 301 Bellas Artes por 2.020 m<sup>2</sup>.
- De igual forma, se realizó el suministro de los materiales y adquisición e instalación del mobiliario en las reparaciones locativas en los espacios de Bienestar, donde fueron

intervenidos 270 m2 para los edificios: 479 “El Recreo” de la Facultad de Medicina Veterinaria y Zootecnia 95m2 y “Publicaciones” adjunto al IPARM 175m2.

- Se finalizó el mantenimiento de sillas y puertas para al ingreso principal del Auditorio León de Greiff
- Se culminó 3.734,77 m2 en el reforzamiento estructural y restauración y 2.789,44 m2 de ampliación del edificio 408A Laboratorio de Ensayos hidráulicos, su inversión fue de \$23.574 millones de pesos.
- Finalizaron las obras civiles 36 m2 para la adecuación, suministro e instalación y operación del equipo tipo elevador del edificio 861- Uriel Gutiérrez, su inversión fue de \$686 millones de pesos.

#### Obras nuevas:

Se finalizó la instalación y dotación de los equipos tecnológicos, mobiliario, señalética, control solar y piso acústico del Auditorio en los Bloque B Escuela Diseño Industrial y C Escuela Cine y TV en los edificios Nuevos Espacios para las Artes, con una inversión de \$23.417 millones de pesos. Así como el avance del 34% en la construcción del Bloque A -Escuela de Arquitectura del Edificio Nuevos Espacios para las Artes 9.271m2, con una inversión acumulada de \$52.198 millones de pesos.

#### Estudios y diseños

Los estudios y diseños realizados en 2024 tuvieron dos líneas de inversión, una con respecto a los Bienes de Interés Cultural (BIC) con una inversión en \$880 millones de pesos y otra enfocada a los proyectos en general, dentro de la cual se invirtieron \$1.869 millones de pesos, con los cuales se lograron:

- Finalización de estudios y diseños para la restauración integral y reforzamiento estructural del edificio 506 del Complejo de Veterinaria (657,05 m<sup>2</sup>).
- Avance del 45% en estudios y diseños para la restauración integral y reforzamiento estructural del edificio 205 de Sociología (4.776,61 m2).
- Finalización de los diseños de detalle y especificaciones técnicas para la construcción del edificio Instituto de Ciencias Naturales, Herbario, Fase I 4.280m2.
- Avance del 60% de avance de la Fase 1 en la Instalación de 2 ciclo-estaciones automatizadas del programa de BICIRRUN, localizadas en inmediaciones de las porterías de la Calle 26 y la Calle 53 e instalación de 600 ciclo-parqueaderos.
- Se culminó la construcción de una planta de tratamiento de agua para usos agropecuarios, se instaló el tanque de almacenamiento y la línea de conducción en el Centro Agropecuario Marengo –CAM.
- Culminación del Plan de Normalización de Energía Eléctrica.
- Digitalización geográfica de los edificios, mejorando la planificación espacial.
- Terminación de los estudios y diseños técnicos para el reforzamiento estructural, en la adecuación de 3.751m2 del edificio 910 de la Facultad de Odontología (levantamiento estructural y análisis de vulnerabilidad sísmica, reforzamiento estructural, proyecto

arquitectónico constructivo y cartilla de detalles arquitectónicos, levantamiento y diseño eléctrico y de iluminación, hidrosanitario, seguridad y control, voz y datos, redes y equipos mecánicos, acústico, bioclimático, seguridad humana y señalización; aprobación de la licencia de construcción), su inversión fue \$706 millones de pesos.

- 
- Emisión de 388 directrices y conceptos técnicos para obras menores en el mejoramiento de las condiciones físicas de la Sede. Dentro de las diferentes categorías de intervención se reconocen proyectos dirigidos a garantizar la accesibilidad universal a algunos espacios específicos, adecuación de espacios de aulas y laboratorios, dotación de mobiliario, actualización de redes eléctricas e hidrosanitarias, impermeabilización de cubiertas, mejoramiento de baños e intervenciones de espacio público solicitados por las Dependencias, Facultades, Centro e Institutos.

Por otro lado, en la implementación del proceso del Plan de Gestión de Activos de Infraestructura, que tuvo una inversión acumulada de \$536 millones de pesos, se avanzó en el 61% en la compilación de los reportes de planes de adquisiciones para establecer un panorama general de los planes de inversión tanto de las sedes Andinas, como las de Presencia Nacional. De igual forma, se tiene el 90% de avance en el proyecto piloto con la utilización de la metodología BIM y se tiene un avance del 56% en el avance en la ejecución de los planes de mantenimiento a la infraestructura de las Sedes.

Por su parte, la Sección de Mantenimiento atendió 2.316 solicitudes programadas y de emergencias, relacionadas con la actualización de luminarias tradicionales por led y fotovoltaicas, atención de problemas con instalaciones hidrosanitarias, eléctricas y caída de árboles, tanto dentro del Campus Universitario como en los edificios externos de la Sede. Esta gestión ha permitido mitigar posibles afectaciones al patrimonio humano y científico de la Universidad.

Adicionalmente, en el marco del Plan de Recuperación de Cubiertas 2024, se ha respondido oportunamente a las emergencias derivadas de la reciente ola invernal, la cual ha generado diversas situaciones críticas, como filtraciones de agua y daños estructurales en varias cubiertas del Campus Universitario, donde se logró atender 33 reportes de filtraciones en 18 edificios del campus Universitario. En complemento a estas acciones, se ha adelantado la gestión para el cambio de tableros eléctricos, con el fin de mejorar la seguridad y eficiencia en la distribución de energía. Asimismo, se ha optimizado el control de las bombas de suministro de agua en edificios priorizados, lo que permitirá una mayor confiabilidad en la operación y un mejor desempeño del sistema, mediante la instalación de tableros con variadores de velocidad en edificios como la biblioteca central y el edificio Uriel Gutiérrez.

En cuanto a la protección de las instalaciones y puesta en marcha de nuevos subsistemas de seguridad electrónica, se alcanzó un total de 68 espacios con subsistemas de seguridad. Se implementaron sistemas de alarma por intrusión y circuito cerrado de televisión en el Centro Agropecuario Marengo, así como videovigilancia en los edificios Antonio Nariño, Archivo y Correspondencia e Instituto de Biotecnología (IBUN). Además, se reforzó la protección perimetral en la malla del campus, contribuyendo a la mitigación de riesgos y al resguardo de las personas y los activos de la Sede.

### Espacios saludables

Con el propósito de mejorar la calidad de vida de funcionarios y sus familias se realizaron cursos de natación, escuelas deportivas, vacaciones recreativas y ferias de servicios, duplicando la cobertura del torneo de bolos (de 100 a 232 cupos, un aumento del 232%) y ampliando la oferta a hijos de 13 a 17 años. Se establecieron alianzas con entidades como CAFAM, Davivienda y el Fondo Nacional del Ahorro, y se actualizó la base de datos de hijos de funcionarios para optimizar la gestión de actividades, logrando alta satisfacción entre los participantes.

### Universidad agrícola

En el Centro Agropecuario Marengo (CAM), en el marco del convenio con la Universidad Agrícola del Sur de China (SCAU), se creó la estación de investigación e innovación *Yoggen*, y se modernizaron unidades productivas agrícolas con sistemas de riego inteligente en invernaderos para producir hortalizas destinadas a cafeterías universitarias bajo el programa *Campus a tu Mesa*, integrando principios de economía circular. El CAM alcanzó un balance económico positivo, superando en 43,5% los ingresos proyectados (\$2.535.918.037 frente a \$1.766.386.005) y en 60% los ingresos de 2023, apoyando docencia, investigación y extensión con visitas de estudiantes y docentes de diversas facultades y universidades externas. Además, se apoyó la formación en ingeniería agronómica y zootecnia y se produjeron cultivos de apio, arándanos y tomate y se posicionó las unidades como espacios de aprendizaje sostenible para universidades externas y productores.

### Sostenibilidad ambiental

El campus obtuvo concepto sanitario favorable, con el apoyo de actividades interdisciplinarias y evaluación de prácticas ambientales de la Sede, además del análisis de indicadores como reducción de residuos y consumo energético, identificando éxitos y desafíos, e involucrando a la comunidad universitaria para retroalimentación. En este sentido se registró una disminución del 22% en la generación de CO<sub>2</sub> respecto a 2023 y del 36% en comparación con 2019 con lo que se advierte el compromiso de la Sede Bogotá con la certificación de campus carbono neutral.

Se mantuvo la certificación en la norma ISO 14001:2015 por Bureau Veritas, integrando requisitos legales ambientales en contratos, actualizando más de 50 documentos (protocolos, formatos e instructivos), y alcanzando un 88% de cumplimiento legal ambiental. El programa de voluntariado ambiental fue reconocido por la Secretaría Distrital de Ambiente, vinculando a más de 400 personas en actividades pedagógicas y de conservación, mientras se optimizó el consumo de recursos y se monitorearon indicadores ambientales y componentes naturales, integrando proyectos estudiantiles y publicaciones.

Se fortaleció la investigación en sustentabilidad y transiciones justas, ejecutando proyectos sobre gestión de recursos, transición energética y cambio climático, con 13 estancias de investigación internacionales y producción académica como artículos y un libro sobre sustentabilidad. Asimismo, se estimuló las buenas prácticas ambientales bajo la política *Tú cuentas en Ambiental 2024*.

## EJE ESTRATÉGICO 2. LIDERAZGO ACADÉMICO NACIONAL EN UN ENTORNO GLOBAL

La Universidad Nacional de Colombia, desde la Sede Bogotá, ha consolidado su liderazgo académico a nivel nacional e internacional a través de estrategias que potencian la formación de excelencia, el desarrollo de capacidades investigativas y la participación en redes de conocimiento global. En un contexto donde la educación superior enfrenta el reto de la internacionalización, la Universidad ha fortalecido su presencia en escenarios académicos y científicos que consolidan su papel como un actor estratégico en la construcción del conocimiento y el liderazgo público.

Este eje se articuló a través de dos programas clave: E2P1 - Ecosistema de Liderazgo Público y E2P2 - Internacionalización con Apuesta por el Sur. A continuación, se presentan los principales logros y avances alcanzados en cada uno de ellos.

### Programa 3 (E2P1). Ecosistema de liderazgo público

El Programa 3 del Plan Global de Desarrollo, centrado en consolidar el liderazgo público de la Universidad Nacional de Colombia mediante su posicionamiento en escenarios de toma de decisiones, la reflexión sobre retos regionales y nacionales, el fortalecimiento de competencias de liderazgo, la promoción de una cultura de liderazgo en la sociedad, el impulso de relaciones con egresados, el reconocimiento de la marca UNAL y el diálogo con el Consejo Superior Universitario, ha logrado avances destacados en la Sede Bogotá durante el 2024. A continuación, se presentan los logros reportados por las dependencias, alineados con estos objetivos.

#### Democratización de la vida universitaria

Con las mesas de diálogo multiestamentales para la promoción de la democratización de la vida universitaria, tras las movilizaciones del primer semestre, se lograron acuerdos para atender situaciones coyunturales y estructurales de interés colectivo para la comunidad universitaria. Se establecieron mesas de trabajo participativas para hacer seguimiento y reflexión estratégica en articulación con facultades e institutos, además se fomentaron espacios de reflexión curricular y pedagógica, resignificando y potenciando la relación de la comunidad universitaria con la sociedad mediante investigación y extensión.

Otra estrategia destacada fue la articulación y fortalecimiento del relacionamiento entre las facultades, el equipo administrativo de la Sede, los institutos y el Consejo de Sede. Para ello, se estableció un lineamiento desde el Consejo de Sede que permita abordar en esta instancia discusiones de fondo sobre asuntos estructurales y de relevancia para la Sede. Posteriormente, estos temas se dinamizan a través de los consejos de facultad, facilitando su consolidación y tratamiento en el Consejo de Sede. Esta estructura, inspirada en una lógica neuronal, busca generar un impacto pertinente y sostenible en la sociedad, alineado con el rol de la Universidad.

#### Gestión con egresados

La Dirección de Bienestar Universitario, tomando un papel importante en el liderazgo nacional de la Universidad a través del fortalecimiento de la vinculación de egresados mediante líneas estratégicas como Diálogos con Egresados, Cátedras con Egresados, Consejerías Académicas y la revista Soy Egresado, proyectando sus conocimientos a la comunidad universitaria. Con esto impulsó

habilidades de empleabilidad con conferencias y charlas en alianza con egresados y empresas, y se reactivó la Bolsa de Empleo en noviembre. Se pone especial interés en la actualización de bases de datos con la Secretaría Académica para una interacción más efectiva y una comunicación más fluida. De hecho durante la vigencia, 9 egresados fueron reconocidos por el Consejo Superior Universitario en diversas categorías por su distinción y excelencia.

### Liderazgo público

Se llevaron a cabo procesos de gestión del conocimiento en beneficio de la comunidad en general, siendo un grato ejemplo el de la Facultad de Derecho, Ciencias Políticas y Sociales “Jaime Pardo Leal”, que beneficia a comunidades vulnerables mediante el Consultorio Jurídico y el Centro de Conciliación. Asimismo, se fortalecieron alianzas con entidades nacionales y regionales para formular políticas públicas, y se apoyó la atención a territorios fronterizos en coordinación con las Sedes de Presencia Nacional.

En el mismo sentido, el Instituto de Estudios Urbanos (IEU) potenció el Consultorio de Gobierno Urbano como proyecto de extensión solidaria, acercando la academia a la planeación territorial municipal y fortaleciendo la toma de decisiones en el sector público.

La Sede fortaleció su proyecto académico de la Sede, liderando la dinamización de espacios de preparación, participación, divulgación y articulación con actores públicos en reflexiones sobre seguridad, sostenibilidad, convivencia y resolución pacífica de conflictos en universidades públicas.

### Programa 4 (E2P2). Internacionalización con Apuesta por el Sur

El Programa se orienta a fomentar el intercambio y transferencia de conocimiento a nivel nacional e internacional, priorizar la cooperación Sur-Sur con América Latina, el Caribe, Asia y África, fortalecer competencias interculturales y lingüísticas, y promover la cooperación, investigación y movilidad alineadas con agendas regionales y los ODS, ha alcanzado resultados significativos en la Sede Bogotá durante el 2024. A continuación, se destacan los logros reportados por las dependencias, en línea con estos objetivos.

Durante 2024 la Sede fortaleció las relaciones de cooperación Sur-Sur, tanto directamente con pares académicos, como mediante el apoyo de entidades gubernamentales y redes académicas. Si bien, la apuesta por el sur deviene de una estrategia de consolidación y colaboración de la Universidad en representación del país, con territorios con problemáticas de orden ambiental, social y económico concordantes con la realidad nacional, también se destacó durante la vigencia el fortalecimiento de vínculos colaborativos con países como Francia y Estados Unidos, reconociendo la importancia de participar en modelos y convocatorias de amplio reconocimiento para potenciar las experiencias estudiantiles.

### *Movilidad estudiantil*

De la mano con esa visión, la ORI gestionó \$360 millones de pesos del Ministerio de Ciencia, Tecnología e Innovación para becar a 18 estudiantes en estancias de investigación en universidades francesas, así como \$59 millones para 6 estancias de observación en hospitales del mismo país. Esto permitió fortalecer las alianzas con ciudades como Nantes, Estrasburgo y Niza al tiempo que se consolidaron redes con más de 40 entidades, incluyendo la embajada francesa, universidades como

Lyon, Toulouse, y hospitales como Nantes y Niza, encontrando también un fuerte respaldo en la Agencia Presidencial de Cooperación Internacional -APC-.

Se ejecutaron también convocatorias de movilidad con pares europeos, norteamericanos y de América Latina y el Caribe. Se colaboró con la Red ORI SUE Distrito Capital para convenios de movilidad y eventos entre los que se destaca la *Conferencia Latinoamericana y del Caribe para la Internacionalización de la Educación Superior LACHEC 2024*, consolidando el vínculo de apoyo con el Ministerio de Educación y la red de pares locales en la política de internacionalización. En este marco, se gestionó la movilidad entrante de 234 estudiantes y la movilidad saliente de 475 estudiantes, lo cual significó la continuidad de sus procesos formativos en un contexto de ajustes en el calendario académico.

### *Internacionalización en casa*

En el ámbito de la internacionalización en casa, la ORI organizó ferias, días de países y charlas que conectaron a la comunidad académica con pares globales, beneficiando especialmente a estudiantes sin acceso a movilidad física al traer lo más destacable de las experiencias globales al campus; entre ellos se destacan la feria de internacionalización con 15 aliados globales, y el *Staff Week 2024: Diálogos de internacionalización del currículo* con el apoyo directo de seis facultades (Artes, Ciencias, Ciencias Agrarias, Ciencias Humanas, Derecho y Medicina). Este tipo de eventos además permitió y facilitó la integración de estudiantes visitantes mediante el programa Anfitriones y la preparación de estudiantes salientes.

La Sede aprovechó oportunidades de internacionalización de la investigación y el currículo, colaborando con dependencias y facultades para participar en convocatorias, formular proyectos de cooperación y desarrollar cursos compartidos con otras instituciones de educación superior (IES). En esta actividad adelantó la se enmarcó la elaboración y socialización de un documento guía de cooperación interinstitucional mediante talleres con facultades e institutos, estandarizando procesos y generando apropiación entre docentes y administrativos.

Como resultado de esa determinación institucional se fortalece la admisión, legalización y seguimiento de proyectos en HERMES, se apoya la presentación de 5 propuestas a convocatorias internacionales (Erasmus - Landscape, Bristol, Erasmus – Lump Sum Grants, Brasil-Portugal-Colombia, y El Salvador-Colombia), y se promueve la formación en inglés de profesores de toda la Sede para mejorar sus competencias comunicativas y facilitar el acercamiento a otras culturas. Asimismo, se destaca el convenio con la Universidad Agrícola del Sur de China (SCAU), que creó la estación Yoggen en el Centro Agropecuario Marengo, promoviendo intercambio y formación en mandarín.

### **EJE ESTRATÉGICO 3. ARMONIZACIÓN DE LAS FUNCIONES MISIONALES PARA LA FORMACIÓN INTEGRAL**

La Sede Bogotá, ha impulsado estrategias para la integración efectiva de la docencia, la investigación y la extensión, con el fin de garantizar una formación integral a la comunidad académica. La consolidación de este eje ha permitido fortalecer la calidad de los programas académicos, mejorar la vinculación con los sectores productivos y sociales, y potenciar el impacto del conocimiento generado dentro de la Universidad.

Este eje se estructuró en tres programas clave: E3P1 - Aprendizaje Colaborativo, Transformación Pedagógica y Desarrollo Curricular, E3P2 - Armonización de las Funciones Misionales para la Gestión del Conocimiento y E3P3 - Bienestar Universitario: Bien Ser y Buen Vivir. A continuación, se presentan los principales logros y avances alcanzados en cada uno de ellos.

#### **Programa 5 (E3P1). Aprendizaje colaborativo, transformación pedagógica y desarrollo curricular**

El Programa 5 del Plan Global de Desarrollo, enfocado en promover la colaboración interdisciplinaria, transformar pedagógicamente la enseñanza, fortalecer el desarrollo curricular con enfoques territoriales e inclusivos, e integrar a egresados en los procesos académicos, ha registrado avances notables en la Sede Bogotá durante el 2024, destacando entre otros los siguientes logros:

La Sede ha promovido iniciativas para fortalecer el acceso a la educación superior por medio de la ampliación de las oportunidades de ingreso a poblaciones en condiciones de vulnerabilidad mediante programas de admisión especial. Como resultado 3.855 estudiantes de comunidades indígenas, afrocolombianas, víctimas del conflicto armado y sectores rurales accedieron a la Universidad a través de la Sede en 2024. La comunidad estudiantil alcanzó una matrícula de 33.419 estudiantes en el primer semestre del año, lo cual da cuenta de un crecimiento sostenido en el acceso a la educación superior. De acuerdo con lo establecido en los planes estratégicos de formación, durante el año se graduaron 6.068 estudiantes, lo cual impacta el modelo educativo en la preparación de talento humano altamente calificado para el país.

Con el propósito de impulsar metodologías activas de aprendizaje y estrategias de evaluación formativa a través de la Unidad de Transformación Pedagógica, se promovió el aprendizaje basado en problemas (ABP), el aprendizaje colaborativo y las metodologías híbridas en distintas áreas del conocimiento, lo cual benefició a más de 2.819 estudiantes inscritos en seis cátedras de Sede. Además, se fortalecieron los programas de formación en lenguas extranjeras y se consolidó el acompañamiento a estudiantes en programas especiales como PAES, PEAMA, SPP -Ser Pilo Paga- y GEA – Grupos de Estudio Autónomo- con el fin de buscar su adaptación al contexto universitario y su permanencia en la educación superior, así como las tutorías estudiantiles coordinadas desde las facultades. Se gestionaron 212 cupos de Becas Asistentes Docentes (BAD), con 83 estudiantes vinculados en el primer semestre y 100 en el segundo. Asimismo, se ofertaron 8.660 cupos en 105 cursos de contexto con la ampliación de oferta de créditos de libre elección y la promoción de la formación interdisciplinaria.

Con el objetivo de fortalecer la integración de los egresados en los procesos relativos a la formación, la Dirección Académica continuó fortaleciendo la gestión del Sistema de Prácticas y Pasantías (SPOPA), facilitando vinculaciones estudiantiles con instituciones externas, para lo cual optimizó la gestión de datos del sistema con un formulario web, facilitando la vinculación estudiantil y mejorando la atención a usuarios mediante soporte continuo y reuniones periódicas, reduciendo a su vez la brecha digital en procesos transversales.

En consideración y aplicación del compromiso con la mejora continua y la excelencia, la Sede avanzó en la autoevaluación de 10 programas, evaluando de manera articulada y crítica elementos de pertinencia social y coherencia curricular. Se promovió la evaluación docente con el programa Edificando, adaptándose a la anormalidad académica. Asimismo, se articularon procesos internos, se mejoró el control financiero y administrativo, y se fomentaron redes de apoyo entre programas, promoviendo agilidad y colaboración interSedes.

En el área de desempeño estudiantil, se realizó un seguimiento detallado a los resultados del examen SaberPro, comparando el rendimiento de los estudiantes en 2023 y 2024. Se identificó una leve reducción en el puntaje promedio general de la Sede Bogotá, pasando de 183 a 182 sobre 300 puntos. En los módulos específicos, se reportó un descenso en competencias genéricas como Lectura Crítica (-1 punto), Competencias Ciudadanas (-3 puntos), y Razonamiento Cuantitativo (-2 puntos). No obstante, se observó una mejora en el componente de Inglés, con un aumento de 1 punto, alcanzando un promedio de 195 puntos.

Los programas que mostraron una mejora destacada incluyen Música, Administración, Economía, Contaduría Pública, Ingeniería Civil, Ingeniería Eléctrica, Ingeniería Química y Odontología. Por otro lado, los programas con una disminución en su desempeño fueron Enfermería, Derecho, Medicina Veterinaria, Arquitectura, Antropología, Filosofía, Sociología y Trabajo Social.

Este programa del eje, en particular, se materializa en los esfuerzos de las facultades y de los institutos que participan del componente de formación en un esfuerzo continuo por fortalecer el desarrollo curricular con enfoques territoriales e inclusivos, con contenidos actuales e innovadores, siempre desde la calidad docente que caracteriza a la Universidad. En ese sentido, se resalta la ampliación de 270 cupos para las Sedes de presencia nacional en la Facultad de Enfermería, así como el desarrollo de simuladores de alta tecnología, en el Laboratorio de Simulación, el cual permite una experiencia de aprendizaje más vívida y consistente.

### Programa 6 (E3P2). Armonización de las Funciones Misionales para la gestión del conocimiento

La Universidad Nacional de Colombia, Sede Bogotá, ha consolidado un modelo integral de gestión del conocimiento a través de la articulación de la investigación, la extensión, la gestión de laboratorios y la optimización de los recursos bibliográficos. Durante la vigencia 2024, se implementaron estrategias orientadas a fortalecer la producción académica, fomentar la innovación y expandir una perspectiva de conocimiento, con el fin de asegurar un impacto significativo en el desarrollo científico y en la relación de la Universidad con la sociedad.

### Investigación y Producción Académica

El fortalecimiento de la investigación en la Sede Bogotá se evidencia en el crecimiento sostenido de proyectos activos, que alcanzaron un total de 454 productos, lo que representa un incremento del 5,2% en comparación con el año anterior. Para continuar logrando esta productividad investigativa se realizaron 6 convocatorias, se consolidaron 4 alianzas (UNAL-SUE DC, U. Rosario, IDCBS, UNEMI), y se fortaleció la internacionalización con capacitaciones en herramientas como PIVOT y asesorías expertas. Asimismo, se realizaron 3 acciones formativas en ética e integridad científica y se aumentó la visibilidad de capacidades con estrategias como #MujeresEnLaCienciaUNAL.

La Sede respalda la robustez de su investigación en sus 882 grupos de investigación activos y registrados en el sistema de información Hermes, de los cuales 880 grupos están avalados (99%). De acuerdo con los últimos resultados publicados el 24 de mayo de 2022 en la convocatoria de reconocimiento y medición de grupos de Ministerio de Ciencia, Tecnología e Innovación, 53 grupos se encuentran reconocidos (10,33%) y 460 grupos se encuentran categorizados (89,66%) en distintas categorías de excelencia: 84 en A1, 101 en A, 112 en B, 163 en C. Estos grupos de investigación están conformados en un 32% por docentes (1.912) y 68% estudiantes (4.044). Además, 10 jóvenes investigadores fueron apoyados por valor de \$288.000.000 mediante la tradicional convocatoria de Jóvenes investigadores del Ministerio de Ciencia, Tecnología e Innovación; en proyectos finalizados se beneficiaron 64 semilleros con participación de estudiantes de pregrado y posgrado.

Con el propósito de promover la investigación, creación e innovación, se desarrollaron cuatro aspectos estratégicos para fortalecer el sistema de investigación de la sede:

- Consolidación de cuatro alianzas alianzas: 1. UNAL-SUE DC; 2. UNAL-UROSARIO; 3. UNAL-IDCBIS; 4. UNAL-UNEMI. para fortalecer la investigación en la Universidad y sus entidades aliadas en temas de interés conjunto. Durante la vigencia 2024, se activaron los proyectos ganadores y se transfirieron recursos en el marco de tres (3) convocatorias conjuntas.
- Fortalecimiento de la internacionalización de la investigación, con la implementación de dos estrategias para acompañar a docentes e investigadores en sus procesos de relacionamiento, postulación de propuestas y trámites administrativos con alcance internacional. La primera se enfocó en la apropiación de herramientas de búsqueda de recursos como PIVOT, Funding & Tender Opportunities y GrantsGov. La segunda brindó asesoría especializada en formulación, ajuste y postulación de proyectos de investigación.
- Priorizar la ética e Integridad científica: llevando a cabo el programa de capacitaciones de 2024, que incluyó tres acciones de formación:
  - Taller de bioética en investigación para jóvenes investigadores y estudiantes.
  - Curso de formación para usuarios de animales en investigación dirigido a la comunidad académica.
  - Curso de bioética, ética de la investigación e integridad científica para miembros de comités de ética y gestores de investigación de la sede Bogotá.
- Visibilización de capacidades: Para dar a conocer las capacidades de investigación y creación artística de la UNAL sede Bogotá, se implementaron dos estrategias de comunicación:
  - #MujeresEnLaCienciaUNAL 2024, destacando investigadoras, científicas y profesoras reconocidas por sus aportes en distintas áreas del conocimiento.

- Las Mujeres en la Ciencia en el Camino del Cuidado 2024, resaltando el trabajo de docentes, investigadoras y estudiantes que han participado en ediciones anteriores de la iniciativa de la Vicerrectoría de Sede, denominada El Camino del Cuidado.

### Propiedad Intelectual

A través del acompañamiento cercano de proyectos e iniciativas de innovación, transferencia y emprendimiento, desde la ideación hasta niveles de maduración tecnológica finales, que han llegado al equipo por parte de miembros de la comunidad universitaria, en términos de propiedad intelectual, la Universidad ha impulsado la protección de sus desarrollos innovadores. Durante 2024, se gestionaron 22 solicitudes con trámites en Colombia para continuar procesos de protección, por medio de los cuales se logró la concesión de 2 títulos de propiedad industrial. Asimismo, se registraron 8 solicitudes de títulos de propiedad intelectual, con 47 títulos de patentes de invención concedidos y 2 solicitudes adicionales en trámite. En cuanto a modelos de utilidad, se protegieron 6 patentes y se presentaron 2 nuevas solicitudes. Además, se otorgaron 2 títulos de protección de diseño industrial con 2 solicitudes adicionales en proceso, así como un título de protección de esquema de trazado y un título de marca, con una solicitud de registro de marca en curso.

En cuanto a innovación, propiedad intelectual y transferencia de conocimiento se llevaron a cabo diversas actividades formativas, sesiones de mentoría, participación en jornadas académicas, capacitaciones sobre innovación a nivel nacional, ponencias en eventos destacados como "Campus 3e", "3DE", "Innovación + Valor" y talleres enfocados en metodologías ágiles como Scrum, así como capacitaciones sobre derechos de autor, propiedad intelectual y prevención del riesgo litigioso, sumando 235 capacitaciones, con 600 usuarios.

### Relación con el Entorno

Durante el segundo semestre de 2024 se empieza a trabajar en una estrategia de trabajo que parte de reconocer los saberes de los territorios, razón por la cual la apuesta de la extensión busca orientarse a los abordajes transdisciplinarios desde problemas complejos donde las comunidades son un actor que aporta de manera cualificada junto con los profesionales de diversas ciencias a construir propuestas de solución a los conflictos territoriales.

Se iniciaron 420 proyectos de extensión que complementan el total de 1.537 proyectos vigentes en 2024. Dentro de estos, se han destaca que en el marco de la COP 16 se trabajó en visibilizar los aportes de la Universidad relacionados con biodiversidad. En este sentido, se desarrollaron tres jornadas y 44 actividades académicas previas al evento de la COP relacionadas con el modelo de desarrollo y biodiversidad; cultura, territorio y vida y conservación, biodiversidad y museos. Durante el evento COP se promovió la participación en el evento con 43 actividades académicas con las temáticas transversales relacionadas con biodiversidad y cambio climático, justicia ambiental y derechos humanos, economía de las biodiversidades y ciudades sostenibles, conservación, restauración y océanos, pueblos y comunidades, financiamiento y mecanismos de implementación, recursos genéticos y género, COP de la gente: paz con la naturaleza. Y posterior al evento de la COP-16 se retomaron, articularon y posicionaron algunos los resultados obtenidos en la COP-16 con la agenda temática de la División de Bibliotecas.

Con la Oficina de Transferencia de Resultados de Investigación (OTRI) se logro:

- El acompañamiento para la negociación de 3 acuerdos de propiedad intelectual con actores externos, acompañamiento 4 procesos de Transferencia de activos, apoyo a la presentación de 3 tecnologías y 3 capacidades en el evento Open Innovation Summit versión 2024 con 37 citas realizadas tanto con actores públicos como privados, logrando la suscripción de convenios con AGROBOL, Agrosavia y EMERCOM.
- Se participó en la medición de capacidades de CTel en la ciudad de Bogotá, a través de la herramienta HEMA, actividad liderada por Atenea y la Alcaldía de Bogotá.
- Se participó de actividades de formación con la Red Connect: Bootcamp Herramientas para el alistamiento de tecnologías, charlas Trends from the Best del Programa Value 4 Tech, Programa Connect to Market, las cuales son de importancia para el ecosistema de mentores certificados.
- Se fortalecieron las capacidades en materia de formación en temas de transferencia de conocimiento, tecnología, propiedad intelectual, valoración y alistamiento tecnológico para su divulgación al interior de la comunidad universitaria
- Interacción con actores claves del Sistema de CTel de Bogotá. Tales como: Connect, Atenea, Red TI, de donde se obtuvieron
- Con el proyecto Universidad al barrio se posibilitó la interacción con objetos cotidianos del conocimiento técnico y científico, propio de la academia; a distintas comunidades en colegios, parques y barrios; permitiendo que estudiantes de distintos colegios y localidades de la ciudad, generen interés por el conocimiento científico, para esta proyecto se registraron 15 capacitaciones con 2676 usuarios.

En el marco de la extensión universitaria, la Sede Bogotá tiene en ejecución 9 proyectos de extensión solidaria, de los cuales 4 han iniciado durante la vigencia y 8 han sido liquidados. Asimismo, se diseñaron y ejecutaron diferentes talleres, sesiones formativas, cursos, eventos y espacios de cocreación con la comunidad universitaria y con diferentes organizaciones interesadas en conocer y ampliar sus conocimientos entorno a la innovación social. Con la impronta de potenciar innovaciones sociales que contribuyan a la solución de desafíos territoriales del país. Así, con la Universidad del Valle se juntaron esfuerzos para realizar el evento ¡Manos a la obra! Reto Pacífico, con el propósito de crear un espacio colectivo, asincrónico e itinerante de intercambio de saberes prácticos sobre la innovación social en el país, a la luz de sus oportunidades, barreras y experiencias significativas; con este marco se conformaron 6 grupos de trabajo para analizar problemáticas locales por medio de la apropiación de la metodología del Pensamiento de diseño, la innovación comunitaria y el prototipado. Tres de estas iniciativas fueron premiadas con un estímulo de la fundación WWB para poder implementar una fase piloto de sus ideas. Contando para el año 10 capacitaciones realizadas con 497 participantes.

#### Recursos Bibliográficos y Gestión del Conocimiento

La División de Bibliotecas realizó la identificación y normalización de nombres de docentes que publican en las diferentes bases de datos y demás recursos electrónicos para mejorar la visibilidad de la producción académica de la Universidad, completando así un 99% del proyecto ejecutado entre el 2022 y 2024, y también ha brindado apoyo a ocho procesos de acreditación de programas académicos.

Durante 2024, se entregaron al servicio de los usuarios 7.660 títulos y ejemplares dispuestos al servicio (préstamo o consulta en casa), además de digitalizarse 17.987 documentos académicos para optimizar el acceso remoto a recursos de investigación. La capacitación en competencias informacionales benefició a 9.677 usuarios, con lo cual se facilitó el uso eficiente de bases de datos especializadas y repositorios científicos. La producción académica también se ha fortalecido con la consolidación de 26 revistas indexadas, lo que representa el 83,9% de la producción editorial de la UNAL en este rubro.

Se siguió fortaleciendo la jornada extendida de 24 horas, pero desde el segundo semestre se hizo atendiendo la visión de las y los estudiantes lo cual enriqueció este servicio y generó una relación más estrecha y humana entre ellos y ellas y el equipo de biblioteca. En total se prestó este servicio en 10 jornadas, atendiendo 12,372 usuarios

#### Infraestructura y Gestión de Laboratorios

La Sede Bogotá cuenta en su infraestructura con un total de 473 laboratorios, distribuidos en 76 de investigación, 79 de docencia, 314 mixtos y 4 de extensión. Para la vigencia 2024, la Dirección de Laboratorios realizó diferentes actividades necesarias para dar cumplimiento a las necesidades de los usuarios y atender las solicitudes realizadas. A través de los 15 servicios para el apoyo y fortalecimiento de los laboratorios, recibiendo 1.284 solicitudes en total.

Se realizó el apoyo y acompañamiento a los laboratorios acreditados, certificados y registrados con la realización de 6 auditorías internas a los sistemas de gestión de la calidad en el periodo 2024, con el acompañamiento a: tres laboratorios acreditados, un laboratorio certificado en la norma NTC/ISO 9001:2015 y dos laboratorios registrados ante el ICA. Se mantuvo el constante acompañamiento a los laboratorios y clínicas habilitados en preparación a las visitas realizadas por la Secretaría Distrital de Salud.

Es de resaltar el logro de la Facultad de Medicina por medio de mejoras en su capacidad de simulación clínica, con la adquisición de maniqués de última tecnología para el entrenamiento en procedimientos médicos avanzados. Asimismo, el Grupo de Investigaciones en Energía y Termodinámica optimizó su capacidad experimental con la incorporación de nuevas cámaras térmicas para la caracterización de sistemas de almacenamiento energético.

#### Programa 7 (E3P3). Bienestar Universitario - Bien Ser y Buen Vivir

En el marco del compromiso de la Sede con el bienestar integral de su comunidad, el programa desarrolló una serie de estrategias que buscan fortalecer la calidad de vida de estudiantes, docentes y personal administrativo; el 2024 estuvo centrado en reconceptualizar el bienestar universitario para promover el bien ser y buen vivir mediante un desarrollo humano integral, fortalecer capacidades multidimensionales, fomentar la inclusión, prevenir violencias de género, garantizar atención estudiantil y medir impactos. Así, la Dirección de Bienestar Universitario, en un trabajo mancomunado con todas las facultades, ha consolidado estrategias enfocadas en la inclusión, la convivencia, la cultura, la gestión socioeconómica, la salud y el deporte cuyos resultados más destacados se entregan a continuación:

Se desarrollaron más de 500 actividades de bienestar universitario en general, beneficiando a cerca de 50.000 estudiantes con programas de acompañamiento psicológico, tutorías académicas, de promoción de la salud física y mental, así como también actividades enfocadas en la cultura, la recreación y el deporte.

La Sede desarrolló una estrategia participativa con enfoque interseccional, antiracista, anticapacitista y anticlasista para abordar violencias y desigualdades de género, implementando acciones como la socialización del Protocolo de Violencias Basadas en Género a nuevos estudiantes, la activación de medidas académico-administrativas para proteger a las víctimas y prevenir revictimización. En colaboración con la Escuela de Estudios de Género, se avanzó en la construcción participativa de una hoja de ruta para el Plan de Equidad de Género y eliminación de violencias, articulado con la política nacional. Además se incorpora de manera oficial el enfoque de género en la Oficinas Jurídica, la Oficina de Veeduría y el Consultorio Jurídico de la Facultad de Derecho, Ciencias Políticas y Sociales. Con este principio orientador como base se realizó la elaboración de una propuesta de buenas prácticas para los Comités de Resolución de Conflictos y Aspectos Disciplinarios (CORCAD) presentes en cada facultad, que han fungido como espacios éticos, abiertos y que aumentan la confianza en los procesos disciplinarios, mejorando de manera tangible la convivencia al interior de la Universidad.

Un ejemplo claro del componente es la consolidación de la Unidad de Género de la Facultad de Derecho, Ciencias Políticas y Sociales para transversalizar la política de género, ofreciendo acompañamiento y sensibilización contra violencias sexuales y desigualdades. Se realizó el Taller de valores éticos en la inducción de esta facultad focalizando servicios psicológicos; la Facultad de Ciencias Humanas enfatizó en acciones pedagógicas para promover ética, respeto por la diversidad y cuidado colectivo, fortaleciendo la convivencia mediante el propio CORCAD y el Área de Asuntos de Género, que gestionaron conflictos con alternativas pedagógicas, previniendo violencias y construyendo un campus seguro; también brindó acompañamiento integral a estudiantes, incluyendo talleres de gestión emocional y perspectiva de género, con 60% de apoyos socioeconómicos asignados a mujeres.

Otro de los pilares más fuertes de la estrategia Bien Ser y Buen Vivir es el fortalecimiento del Programa de Acompañamiento Integral, que ha permitido el desarrollo de estrategias de bienestar que promueven la permanencia estudiantil. En este sentido, se entregaron 277.270 apoyos totales de alimentación a 7.136 estudiantes, con una inversión total de \$3.822 millones. Adicionalmente, se destinaron \$1.145.193.100 en apoyo a 2.979 estudiantes para el transporte y \$2.529 millones en subsidios de alojamiento para 741 beneficiarios. Otros programas para resaltar son los programas de Inducción y Preparación para el cambio con 3.513 usuarios, Acompañamiento a la Vida Universitaria con 295 y Gestión de Proyectos con 2.660. Se realizaron 260 vinculaciones a estudiantes dentro del Programa de Promotores de Convivencia y se aprobaron 178 proyectos estudiantiles, con una inversión total de \$591 millones.

En este mismo esfuerzo, la Dirección de Bienestar Universitario también lideró el diseño de instrumentos para identificar necesidades de poblaciones especiales y con ello logró fortalecer el apoyo psicosocial a estudiantes del posgrado, así como a estudiantes con algún tipo de discapacidad permanente o temporal. También se apoyó la implementación de nuevas estrategias para

diversificar los apoyos socioeconómicos, participando en el proyecto Economía Circular y Soberanía Alimentaria, siendo un ejemplo ilustrativo muy valioso el de La Facultad de Odontología, que fomentó dinámicas socioeconómicas y socioculturales basadas en respeto y solidaridad, apoyando a estudiantes con préstamos de instrumental y equipos odontológicos, y gestionando actividades extramurales.

Manteniendo en mente el objetivo de resignificar y ampliar el concepto de bienestar, para llegar a reconocer e incluir en sus particularidades a cada miembro de la comunidad universitaria, la Dirección de Bienestar Universitario, reestructuró su área de Bienestar Docente y Administrativo, articulándose con la Dirección de Personal y la división de Salud y Seguridad en el Trabajo para incorporar profesionales para analizar actividades laborales, sus tipos de riesgo, y activar escenarios de participación activa para la mejora la calidad de vida del personal en lo laboral, personal y profesional.

En términos de salud física y mental, Bienestar Universitario ha fortalecido sus programas de promoción y prevención, logrando un impacto significativo en la comunidad universitaria. Resultado de la evaluación general del 2024 se resalta el cumplimiento de los indicadores de gestión (SIGA) pese a la crisis marcada por el paro académico; en su totalidad se mantuvieron los programas abiertos y operando durante todo el año. Dentro de estos indicadores de gestión, se encuentran los indicadores de cobertura, que concluyen que llegamos con servicios activos de promoción de la salud y prevención de la enfermedad a más del 25% de los estudiantes de la Sede Bogotá.

En total, se reportan 15.799 atenciones, siendo las áreas con mayor demanda: Promoción de la salud y prevención (5,876), Psicología (3.453), Medicina general (1.555), Odontología general (1,083), Optometría (982) e Higiene oral (944). Otras áreas atendidas incluyen Auxiliar de enfermería (851), Vacunación (303), Prevención de consumo de psicoactivos (276), Asesoría en salud sexual (248) y Anticoncepción (163).

Además, durante 2024, se realizaron 1.427 atenciones de 'primera escucha' y 3.211 consultas psicológicas, enfocadas en la prevención de la ansiedad, la depresión y la orientación vocacional. Además, se desarrollaron 70 actividades de promoción de la salud mental, con la participación de 1.944 personas de la comunidad universitaria que encontraron un espacio de reconocimiento y empatía para mejorar su calidad de vida.

#### Atención Educativa en Primera Infancia y Educación Escolar

El Instituto Pedagógico Arturo Ramírez Montúfar (IPARM) y el Jardín Infantil de la Sede han sido parte fundamental del fortalecimiento del bienestar educativo y social de la comunidad universitaria. Durante 2024, el IPARM benefició a 704 estudiantes, de los cuales 47 (de 98 solicitudes) corresponden a cupos adjudicados en la vigencia. De este modo, el IPARM benefició a 648 padres de familia (275 estudiantes y 268 administrativos).

Por su parte, durante la vigencia, el Jardín Infantil contó con 143 estudiantes, aunque cuenta con una cobertura para 150. Se vincularon en la vigencia 43 cupos (la totalidad de las solicitudes). Esta cobertura permite apoyar el mismo número de padres de familia en su mayoría estudiantes (103), más administrativos (25) y docentes (15).

## EJE ESTRATÉGICO 4. UNIVERSIDAD AUTÓNOMA Y SOSTENIBLE

La Sede ha trabajado en la consolidación de una institución autónoma y sostenible que se orienta a garantizar la eficiencia en la gestión de recursos, el fortalecimiento de la planeación estratégica y la modernización de los sistemas administrativos y académicos.

### Programa 8 (E4P1): Sistema de planeación y sostenibilidad financiera UNAL

En este programa, que está centrado en optimizar el gasto, gestionar fuentes alternativas de financiación, equilibrar ingresos y egresos mediante una planeación estratégica, consolidar el sistema de planeación institucional e integrar todos los niveles organizativos, se han evidenciado avances notables en la Sede durante el 2024. A continuación, se detallan los logros destacados por las dependencias, alineados con estos objetivos.

#### Captación de recursos externos

Se logró la aprobación del proyecto "Fortalecimiento de capacidades de gestión del conocimiento y el fomento de la conservación y uso sostenible del patrimonio natural custodiado por el Instituto de Ciencias Naturales. Etapa 1: Herbario Nacional Colombiano" con recursos del Fondo para la Vida y la Biodiversidad del Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible.

Se logró gestionar \$7.500 millones de pesos con el Ministerio de Hacienda, con el objetivo de adelantar los estudios de factibilidad del proyecto de expansión del hospital. Este hito marcó el inicio de un proceso estructurado para garantizar el crecimiento del hospital, y que permitió que al terminar el año se legalizara el contrato que permite a la Financiera de Desarrollo Nacional (FDN) la estructuración técnica, legal y financiera del proyecto de expansión del hospital, el cual contempla la creación de cinco centros de atención primaria en salud en distintas ciudades del país.

El proyecto "Fortalecimiento del Conservatorio de Música de la Universidad Nacional de Colombia" fue avalado en la convocatoria CoCrea 2024, permitiendo la consecución de aportes sujetos a la aplicación del incentivo tributario establecido en el artículo 180 de la Ley 1955 de 2019. Este proyecto tiene como objetivo mejorar la dotación instrumental y de equipos en el Conservatorio de Música de la Universidad Nacional de Colombia para la docencia, la investigación-creación musical y la extensión solidaria.

En el marco de los ejercicios de planeación adelantados por la Alcaldía Distrital, se logró la inclusión de los proyectos "Construcción del centro de formación deportiva en la Universidad Nacional de Colombia, Sede Bogotá", "Construcción del edificio de diagnóstico veterinario de la Facultad de Medicina Veterinaria y de Zootecnia Universidad Nacional de Colombia Sede Bogotá" y "Para la transformación farmacéutica de Colombia: Una apuesta de colaboración entre la UNAL, el gobierno y la Industria Farmacéutica para Fortalecer la Seguridad Farmacéutica" en el Plan de Desarrollo Distrital, como iniciativas susceptibles de ser financiadas con recursos del Sistema General de Regalías.

### Proyectos de inversión

En el marco del Plan de Acción de la Sede 2022-2024 se ejecutaron 40 proyectos focales, subcomponentes y componentes con recursos apropiados por \$117.648 millones, logrando comprometer \$79.492 millones (68%) y pagar \$71.189 millones (61%). Asimismo, se ejecutaron de tres proyectos que trascendieron del Plan de Acción de Sede 2019-2021, con \$1.427 millones apropiados, de los cuales se comprometieron \$1.172 millones (82%) y se pagaron \$745 millones (52%). Se ejecutaron en la Sede 35 proyectos tipo fichas QUIPU con recursos apropiados por \$18.670 millones, con \$9.219 millones comprometidos (49%). Se destaca el proyecto F-69 “Fortalecimiento de capacidades de gestión del conocimiento” con \$58.886 millones de FIDUCOLDEX.

A través de la colaboración entre facultades, dependencias, y ejercicios como Mesas de Diálogo, Claustros, Colegiaturas y la autoevaluación institucional coordinadas y apoyadas por la Oficina de Planeación y Estadística de la Sede, se adelantó la construcción colectiva del Plan de Acción de Sede 2025-2027, alineado con la metodología de la DNPE para el PGD 25-27. En las actividades de Claustros se contó con una asistencia de 1.131 docentes de planta y de 1.750 estudiantes, en las Colegiaturas de Sede la participación fue de 34 delegados y 12 invitados de Facultades e Institutos, y se obtuvo como resultado un documento síntesis que alimenta la construcción del Plan de Acción de Sede 2025-2027.

### Presupuesto

El presupuesto de gasto de la Sede para el año 2024 ascendió a \$1.276.867 millones, financiado en un 66% por el nivel central de la Universidad y en un 34% mediante recursos propios provenientes de fondos especiales. El 54% del presupuesto total, equivalente a \$688.623 millones, fue destinado a gastos de funcionamiento con el fin de asegurar la operatividad de la Sede y el mantenimiento de sus servicios esenciales. Un 32%, que corresponde a \$412.201, se asignó a destinaciones reguladas y específicas de fondos especiales. En inversión se destinó el 13% del presupuesto, equivalente a \$163.668 millones, lo cual evidencia una apuesta de la Universidad por su desarrollo. Finalmente, el 1%, correspondiente a \$12.375 millones, se destinó al servicio de la deuda en aras de garantizar el cumplimiento de las obligaciones financieras de la institución.

Dentro de los gastos más representativos, se destaca la asignación de \$594.791 millones a gastos de personal por funcionamiento, lo que equivale al 46,6% del total del presupuesto dirigido a garantizar la estabilidad del talento humano; asimismo, en la adquisición de bienes y servicios, se invirtieron \$237.805 millones para proyectos de inversión lo cual representa el 18,6% del presupuesto total.

El detalle de estas cifras se puede ver en la siguiente tabla:

Presupuesto de Gastos 2024 - Sede Bogotá (Cifras en millones)					
CONCEPTO	GESTIÓN GENERAL				
	NIVEL CENTRAL		FONDOS ESPECIALES	% Part.	TOTAL
	APORTES NACION	RECURSOS	RECURSOS PROPIOS		
<b>FUNCIONAMIENTO</b>	\$ 592.753	\$ 95.870	\$	54%	\$ 688.623
ADQUISICIÓN DE BIENES Y SERVICIOS	\$ 956	\$ 87.851			\$ 88.807
GASTOS DE PERSONAL	\$ 590.008	\$ 3.115			\$ 593.122
GASTOS POR TRIBUTOS, MULTAS, SANCIONES E INTERESES DE MORA	\$	\$ 2.600			\$ 2.600
TRANSFERENCIAS INTERNAS Y CORRIENTES	\$ 1.790	\$ 2.304			\$ 4.094
<b>INVERSION</b>	\$ 16.901	\$ 122.012	\$ 24.754	13%	\$ 163.668
ADQUISICIÓN DE BIENES Y SERVICIOS	\$ 15.785	\$ 112.970	\$ 20.243		\$ 148.998
GASTOS DE PERSONAL	\$ 897	\$	\$ 773		\$ 1.669
GASTOS POR TRIBUTOS, MULTAS, SANCIONES E INTERESES DE MORA	\$ 220	\$ 293	\$		\$ 513
INVERSIÓN-CALIDAD Y FOMENTO DE LA EDUCACIÓN SUPERIOR	\$	\$ 62	\$ 2.645		\$ 2.707
INVERSIÓN-FORTALECIMIENTO DE LA GESTIÓN Y DIRECCIÓN DEL SECTOR EDUCACIÓN	\$	\$ 7.050	\$ 7		\$ 7.057
TRANSFERENCIAS INTERNAS Y CORRIENTES	\$	\$ 1.637	\$ 1.087		\$ 2.724
<b>SERVICIO A LA DEUDA</b>	\$	\$ 12.375	\$	1%	\$ 12.375
<b>TOTAL FONDOS ESPECIALES</b>	\$		\$ 412.201	32%	\$ 412.201
DESTINACION REGULADA	\$	\$	\$ 94.810		\$ 94.810
DESTINACION ESPECIFICA	\$	\$	\$ 317.391		\$ 317.391
<b>TOTAL PRESUPUESTO</b>	\$ 609.654	\$ 230.258	\$ 436.955	100%	\$ 1.276.867
<b>TOTAL PRESUPUESTO POR ESTRUCTURA FINANCIERA</b>		\$ 839.912	\$ 436.955	100%	\$ 1.276.867
<b>% DE PARTICIPACIÓN</b>		66%	34%	100%	100%

31

### Gestión financiera

Se han liderado acciones clave para mejorar la calidad de la información contable, fortalecer la planificación presupuestal y optimizar la ejecución de recursos. En materia de contabilidad, se implementaron herramientas como análisis horizontal y vertical, junto con plantillas de informes que permitieron una mayor precisión en los cierres trimestrales y la presentación periódica de informes financieros a los ordenadores del gasto. Asimismo, la ejecución de reuniones con dependencias, charlas estudiantiles y mesas de trabajo redujeron significativamente los rechazos en legalizaciones, lo cual contribuyó a mejorar la eficiencia operativa y la transparencia en el uso de los recursos.

En gestión de tesorería, se consolidaron procesos mediante la automatización de radicaciones, el uso de infografías informativas y la orientación personalizada, adaptándose a la migración del Sistema QUIPU a AWS. Estas acciones optimizaron los trámites de pago y garantizaron un flujo eficiente de recursos en medio de los desafíos técnicos presentados durante el año.

Respecto a la contratación de la Sede se atendieron 2.645 requerimientos (incremento del 3,73% respecto a 2.455 en 2023), apoyando a 49 dependencias con 1.366 solicitudes de mínima cuantía (52%), 579 de menor cuantía (22%), 584 modificaciones contractuales (22%) y 116 en otras modalidades (4%). La contratación de nuevos profesionales amplió la capacidad de respuesta y acompañamiento.

### Programa 9 (E4P2): Gestión académica, administrativa, ambiental y del talento humano

El Programa 9 del Plan Global de Desarrollo 2022-2024, orientado a fortalecer la gestión académica, administrativa, ambiental y del talento humano, busca diseñar una unidad de fomento de iniciativas institucionales, impulsar la transformación organizacional, rediseñar estructuras administrativas, consolidar una cultura de gestión integral por procesos, fortalecer sinergias académico-administrativas, transformar la gestión del talento humano, y mejorar competencias y ambientes laborales. A continuación, se presentan los logros destacados por las dependencias de la Sede Bogotá en 2024, alineados con estos objetivos.

#### Gestión de Personal

La Sede apoyó procesos de selección de personal en Sedes nacionales, que permitieron la vinculación de 36 funcionarios de libre nombramiento, 316 provisionales, 346 encargos y 51 supernumerarios, logrando una reducción en el promedio de selección que fue de 26 días, fortaleciendo la eficiencia administrativa; contando con un total de 1.591 administrativos activos (1.521 de la Sede Bogotá y 70 nacionales) y 1.971 docentes para 2024.

Como resultado del análisis de las necesidades de capacitación reportadas por los funcionarios administrativos y las dependencias de la Sede, se realizaron 10 capacitaciones en modalidad virtual sincrónica y 4 capacitaciones en modalidad presencial con un total de 696 funcionarios inscritos. Entre los temas de capacitación priorizados se incluyeron los siguientes: Negociación Colectiva, Mecanismos de Resolución Alternativa de Conflictos, Metodologías Ágiles, Excel Intermedio, Cómo lograr una comunicación estratégica y asertiva, Equidad de Género, Análisis de Datos Usando Power BI y funciones DAX, introducción a TABLEAU, tendencias y evolución de la transformación digital Inteligencia Artificial para la vida cotidiana y laboral, taller "Como Priorizar lo Urgente de lo Importante en tu agenda laboral". En este mismo sentido se realizaron 20 talleres dirigidos de gestión documental a más de 500 funcionarios, fortaleciendo la cultura organizacional en manejo de información.

Se fortaleció el Sistema de Gestión de Calidad bajo la ISO 9001:2015 y MIPG, desarrollando herramientas estandarizadas y tableros estratégicos que promueven la transparencia y la toma de decisiones basada en datos, asimismo se ha apoyado su implementación y seguimiento en las facultades, centro, institutos y dependencias del nivel central. De manera adicional, se actualizó el manual de procesos y procedimientos con el propósito de cumplir normativas en varias dependencias.

Por su parte, con proyectos como SOMOS CAMPUS 4.0, se fomentó la cultura institucional y el sentido de pertenencia, al tiempo que se promovió el desarrollo y fortalecimiento de habilidades blandas relacionadas con la resiliencia y el liderazgo con funcionarios de institutos a través de

actividades y capacitaciones. En este punto cabe resaltar también que la gestión reportada en Secretaría de Sede demuestra una reducción de 85,3% los derechos de petición tramitados respecto a 2023, agilizando la gestión administrativa.

### Programa 10 (E4P3): Gestión integral del dato, de la información y la comunicación institucional.

El Programa 10 del Plan Global de Desarrollo 2022-2024, centrado en la gestión integral del dato, la información y la comunicación institucional, busca fortalecer el gobierno, la calidad y la seguridad de los datos, mejorar los medios tecnológicos, reducir la brecha digital, potenciar la cultura digital, apoyar las funciones misionales mediante la división Universidad Laboratorio, y optimizar las comunicaciones internas y externas. A continuación, se presentan los logros destacados por las dependencias de la Sede Bogotá en 2024, alineados con estos objetivos.

En el ámbito de infraestructura tecnológica, la Sección de Infraestructura y Gestión de Servicios TI, ha brindado un apoyo continuo a la comunidad universitaria que permitió garantizar la disponibilidad, estabilidad y eficiencia de los servicios tecnológicos esenciales para el desarrollo de las actividades académicas, administrativas e investigativas. En particular, se llevó a cabo la ampliación y modernización del *datacenter*, lo que ha permitido incrementar la capacidad y resiliencia de los servicios críticos. Asimismo, se consolidaron las labores de gestión de servicios bajo las buenas prácticas de ITIL dirigidos a promover una administración más efectiva y orientada a la calidad. Como parte de la mejora continua, se actualizó la plataforma Aranda con lo cual se cuenta con una mejor supervisión y automatización de los servicios de TI.

#### Sistemas de información

Debido al ataque cibernético a los servidores del centro de cómputo de la Universidad, ocurrido a finales de 2023, las dependencias de la Sede concentraron esfuerzos en el restablecimiento de sus servicios web. Es así que ya nuevamente se encuentran en servicio la Plataforma para el Registro de los Informes de Gestión - PRIG, la Sede en Cifras, el Sistema de Información Ambiental, entre otras; accediendo a alternativas de almacenamiento en nube para varias de ellas, con el propósito de aumentar su seguridad y el respaldo de información.

En estas mismas plataformas, se han incorporado componentes adicionales como son el uso de inteligencia artificial para la búsqueda de información en el PRIG; la generación de tableros interactivos que permiten comparar históricamente las cifras de gestión reportadas por facultades, institutos, centro y dependencias del nivel central; la generación de nuevos tableros interactivos que muestran la información de bienestar y deserción estudiantil, así como la interpretación de imágenes satelitales para actualizar datos sobre coberturas de la Sede.

Para la gestión de sustancias en los laboratorios, se lanzó en octubre de 2024 el aplicativo web “Gestor de Sustancias Químicas”. Además se incrementó el registro en el Sistema HERMES al 92,6% equivalente a 438 de 473 laboratorios. Se consolidó el Sistema de Gestión Documental Electrónica de Archivo (SGDEA), con la digitalización de 120.000 documentos administrativos y la actualización de las Tablas de Retención Documental (TRD), facilitando el acceso y la trazabilidad de la información en la Sede. Asimismo, se digitalizaron plantas arquitectónicas, se asignaron identificadores a espacios físicos y se actualizó la base de datos espacial del Sistema de Información

Geográfica – Geocampus, mejorando la calidad y accesibilidad de la información geográfica del campus.

#### Infraestructura tecnológica

En materia de redes, se llevó a cabo el rediseño integral de la infraestructura en la Sede con la actualización de los diagramas de red - Red LAN campus Bogotá, lo que ha redundado en una mayor estabilidad, escalabilidad y protección de los datos. Asimismo en las adecuaciones realizadas a la infraestructura se ha avanzado en la actualización de la fibra óptica, como en las mejoras al centro de cómputo de la Facultad de Ciencias Agrarias.

Paralelamente, con el objetivo de robustecer la seguridad perimetral y mitigar posibles amenazas cibernéticas, se adquirieron e implementaron nuevos equipos firewall en la Sede de Bogotá. Este fortalecimiento ha permitido optimizar las políticas de seguridad y garantizar un control más eficiente del tráfico de red.

En este mismo sentido, en las facultades han mejorado la infraestructura tecnológica mediante el mantenimiento y actualización de equipos de cómputo, videoproyectores láser, cámaras de videoconferencia, tableros digitales, video beams y UPS; así como adquiriendo software para procesamiento de imagen y sonido.

#### Comunicación

Para incrementar la participación de la comunidad universitaria en las diversas actividades de la dependencias se han implementado el uso de etiquetas dentro de las páginas web, la Secretaría de Sede creó una cuenta de Spotify para divulgar obras musicales. Asimismo, las diferentes dependencias han buscado incrementar su visibilidad con reels, imágenes y anuncios en redes sociales, fortaleciendo la comunicación institucional y la cultura digital en temas ambientales, de laboratorios, de calidad, entre otros. También se han hecho campañas como “Libros Libres” en acceso abierto, utilizando afiches, postales y piezas audiovisuales para ampliar su alcance.

## MEJORAMIENTO DE LA GESTIÓN EN LA SEDE BOGOTÁ

En el marco del compromiso con la mejora continua, se analiza el estado actual de la gestión en la Sede Bogotá de la Universidad Nacional de Colombia, en donde se identifican dificultades, oportunidades de mejora y estrategias para optimizar la administración de los procesos institucionales. Con base en los datos de planes de mejora en marcha y el análisis del sistema de gestión de calidad, se presentan los principales hallazgos y factores de éxito en la eficiencia operativa y la calidad de los servicios académicos y administrativos.

### Principales Dificultades en la Gestión de la Sede

Se identificaron seis dificultades clave que afectan la eficiencia y el desarrollo institucional:

- Deficiencias en la gestión y optimización de procesos internos: los retrasos en la toma de decisiones y la falta de estandarización en los procesos administrativos y académicos han dificultado la ejecución fluida de tareas esenciales para la comunidad universitaria. Estas deficiencias han sido señaladas repetidamente en los informes de auditoría interna y en los planes de mejora implementados en la Sede.
- Falta de personal en áreas estratégicas y sobrecarga de trabajo: la insuficiencia de personal en dependencias clave ha generado impactos negativos en la operatividad de los procesos. Si bien esto se ve agravado por la desarticulación o falta de articulación de estratégica de los equipos de trabajo al interior de cada dependencia, lo cual se ha venido subsanando en el último semestre. Se evidencia la necesidad de reestructuración en la asignación de recursos humanos y la optimización de la carga laboral.
- Dificultades en la ejecución y sostenibilidad de proyectos institucionales: se han identificado barreras en la planificación y gestión de recursos que afectan la continuidad de iniciativas estratégicas lo cual limita el impacto de programas que buscan mejorar la calidad académica y administrativa.
- Deficiencias en la gestión de sistemas y herramientas tecnológicas: la falta de actualización y optimización de plataformas digitales ha restringido la capacidad de análisis y seguimiento de procesos lo cual dificulta la trazabilidad y la eficiencia en la gestión institucional.
- Baja participación y compromiso en procesos institucionales: la dificultad para involucrar activamente a estudiantes, docentes y administrativos en procesos de mejora y autoevaluación ha limitado la consolidación de una cultura organizacional basada en la corresponsabilidad y el trabajo colaborativo.
- Necesidad de mejoramiento de la Estrategia de Comunicación Institucional: si bien se han habilitado nuevos canales de comunicación interna y externa que han mejorado la difusión de información clave para la comunidad universitaria y se ha implementado un sistema de boletines digitales y una reestructuración del sitio web institucional que permiten mayor accesibilidad y actualización en tiempo real de información relevante; se siguen

evidenciando vacíos en términos de lograr un posicionamiento robusto de la trayectoria y el quehacer institucional en cuanto a su capacidad de incidir en los debates públicos y en la puesta en común de propuestas de solución a los conflictos que aquejan el país. Se advierte la necesidad de fortalecer una estrategia comunicativa que además de articular los equipos internos de las dependencias en términos de unificar las apuestas de política de la Sede en el marco de la implementación del PGD 25-27, también se pueda recrear una estrategia de comunicación externa que contribuya a que la Universidad pueda jugar el rol de incidencia que le otorga su Estatuto General.

### Principales Oportunidades de Mejora

Se describen aquellos elementos que se han identificado como factores clave de éxito para el mejoramiento de la gestión:

- Optimización de Procesos Administrativos y Académicos: la digitalización y automatización de trámites han reducido tiempos de respuesta, además de minimizar los errores administrativos. Se han implementado plataformas de gestión documental y de seguimiento a solicitudes lo cual se ha orientado a lograr una mayor eficiencia en la administración de recursos y reducción en tiempos de gestión. Además, la adopción de protocolos estandarizados ha mejorado la coherencia en la ejecución de procesos, permitiendo una mejor articulación entre dependencias.
- Fortalecimiento del Sistema de Acompañamiento Estudiantil: se han implementado estrategias como tutorías personalizadas, orientación vocacional y programas de acompañamiento psicológico que impactan positivamente la tasa de retención estudiantil. Adicionalmente, la mejora en la oferta de espacios de bienestar y en la difusión de programas de apoyo ha incentivado una mayor permanencia estudiantil y una reducción en los índices de deserción.
- Implementación de un Plan Integral de Gestión y Evaluación de Procesos: la consolidación de herramientas de monitoreo y evaluación ha permitido un mejor control sobre la ejecución de planes de mejoramiento. La implementación de métricas de desempeño ha permitido evaluar con mayor precisión la efectividad de las acciones emprendidas con lo cual se ha facilitado la identificación de áreas de mejora y asegura una mayor alineación con los objetivos institucionales.
- Reapropiación del campus: la estrategia “Caminos del Cuidado” ha significado una mejora en la convivencia al interior del campus, lo cual ha reducido escenarios de conflictividad y ha significado un involucramiento de la comunidad universitaria en actividades artísticas, deportivas, de ocio, que contribuyen al fortalecimiento del tejido comunitario al interior de la Universidad. Se ve necesario fortalecer y robustecer esta estrategia en el futuro.
- Promoción de la práctica democrática: la apertura de espacios de diálogo y concertación multiestamentaria han contribuido a situar las problemáticas y necesidades más sentidas

por parte de la comunidad universitaria como base desde la cual definir estrategias de acción del quehacer institucional con mayor pertinencia y con el aporte en el diseño y concepción de quienes cotidianamente están involucrados en los procesos como base desde la cual se consolida un horizonte de sentido común para la Sede.



UNAL / unimedios / Oficina de Proyectos Estratégicos / Ideas que transforman

**F I N   D E L   D O C U M E N T O**

**Balance**  
**SOCIAL**  
VIGENCIA 2024

**#SOMOSUNAL**