

Plan de Acción de la Sede Bogotá
“UN campus de excelencia al servicio de la paz”

Plan global de desarrollo PGD
2016 – 2018
Autonomía Responsable y Excelencia como Hábito

Informe de Gestión año 2016
UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA
SEDE BOGOTÁ

Enero de 2017



Vicerrectoría de Sede

Oficina de Planeación y Estadística
Universidad Nacional de Colombia, Sede Bogotá

Ignacio Mantilla Prada
Rector

Jaime Franky Rodríguez
Vicerrector de Sede Bogotá
Gladys Aminta Mendoza Barón
Secretaria de Sede

Martha Luz Salcedo Barrera
Facultad de Artes
Jaime Aguirre Ceballos
Facultad de Ciencias
Víctor Julio Flórez Roncancio
Facultad de Ciencias Agrarias
Edgar Osvaldo Bejarano Barrera
Facultad de Ciencias Económicas
Luz Amparo Fajardo Uribe
Facultad de Ciencias Humanas
Genaro Alfonso Sánchez Moncaleano
Facultad de Derecho, Ciencias Políticas y Sociales
Yaneth Mercedes Parrado Lozano
Facultad de Enfermería
José Ismael Peña Reyes
Facultad de Ingeniería
Ariel Iván Ruiz Parra
Facultad de Medicina
Luis Gabriel Quintero Pinto
Facultad de Medicina Veterinaria y de Zootecnia
Dairo Javier Marín Zuluaga
Facultad de Odontología
Decanos Sede Bogotá

Carlos Arturo Martínez Riascos
Biotecnología - IBUN
Jairo Danilo Moreno Hernández
Estudios en Comunicación - IECO
Fabio Enrique López De La Roche
Estudios Políticos y Relaciones Internacionales - IEPRI
Carlos Alberto Patiño Villa

Estudios Urbanos - IEU

Humberto Arboleda Granados

Genética

Jairo Humberto López Vargas

Ciencia y Tecnología de Alimentos ICTA

Carmenza Castiblanco Roza

Estudios Ambientales IDEA

Jorge Euclides Tello Duran

Centro Agropecuario Marengo

Directores de Instituto y Centro

Carlos Eduardo Cubillos Peña

Dirección Académica

Jairo Alexis Rodríguez López

Dirección de Investigación y Extensión

Héctor Cifuentes Aya

Dirección de Laboratorios

Oscar Arturo Oliveros Garay

Dirección de Bienestar

María Belén Sáez de Ibarra

Dirección de Patrimonio y Museos

Alba Lucía Marín Zuluaga

Dirección de Personal

Luz Amparo Flórez Garzón

Dirección Financiera y Administrativa

Pedro Luis Jiménez Poveda

Dirección de Ordenamiento y Desarrollo Físico

Directores Sede Bogotá

Geraldo Millán Cuervo

Oficina de Planeación y Estadística

Oscar Jairo Fonseca Fonseca

Oficina Jurídica

Johan Sebastián Eslava Garzón

Oficina de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones

Nancy Roza Montaña

Oficina de Relaciones Interinstitucionales

Javier Rosero García

Oficina de Gestión Ambiental

Jefes de Oficina Sede Bogotá

Documento elaborado por

Oficina de Planeación y Estadística

Geraldo Millán Cuervo

Larry Aguirre Junco

Elizabeth Hernández Lozano

Diana Dávila Pulido
Carlos Gómez González
Stella Amparo Gamba Orjuela
Diana Malambo Cortés
Gladys Gómez Franco
Maritza Rey Rincón
Equipo de trabajo

Presentación
Febrero de 2017

<http://www.bogota.unal.edu.co/planeacion/>

TABLA DE CONTENIDO

UN CAMPUS DE EXCELENCIA AL SERVICIO DE LA PAZ.....	7
Eje 1 - INTEGRACIÓN DE LAS FUNCIONES MISIONALES: UN CAMINO HACIA LA EXCELENCIA.....	8
Programa 1.1 Fortalecimiento de la calidad de los programas curriculares.....	8
Programa 1.2 Articulación Universidad-Nación: la inclusión social y la equidad	10
Principales Dificultades Identificadas.....	13
Mejoras en la Gestión de los Procesos y Mejoras Generadas hacia los Usuarios	14
Programa 1.3 Articulación Universidad - Medio Internacional: reconocimiento y confianza recíproca	15
Principales Dificultades Identificadas.....	15
Mejoras en la Gestión de los Procesos y Mejoras Generadas hacia los Usuarios	15
Acciones Correctivas o de Planes de Mejoramiento.....	16
Programa 1.4 Difusión y divulgación del conocimiento generado en la Universidad	16
Eje 2 - Infraestructura física y patrimonio: apoyo indispensable para la academia	17
Programa 2.1 Fortalecimiento de la infraestructura física y tecnológica:	17
Gestión de infraestructura física.....	17
Gestión de laboratorios.....	19
Programa 2.2 Utilización de nuevas tecnologías para el fortalecimiento de las funciones misionales. De acuerdo al informe de gestión de la Oficina de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones de la Sede Bogotá, se relacionan los principales logros:.....	20
Mejoras en la Gestión de los Procesos y Mejoras Generadas hacia los Usuarios	21
Implementación del Catálogo Único de Servicios de la OTIC Bogotá.	21
Acciones Correctivas o de Planes de Mejoramiento.....	21
Programa 2.3 Consolidación del patrimonio científico, cultural, histórico y documental de la Universidad Nacional de Colombia. De acuerdo al informe de gestión de la Dirección de Patrimonio Cultural, se relacionan los principales logros.....	22
Acciones Correctivas o de Planes de Mejoramiento.....	22
Eje 3 - la gestión al servicio de la academia: un hábito	23
Programa 3.1 Consolidación de estrategias de gestión para apoyar las funciones misionales de la Universidad	23
Gestión de la Calidad.	23
Gestión ambiental.....	24

Gestión de personal	25
Gestión de soporte técnico de tecnologías.....	27
Gestión disciplinaria.....	27
Programa 3.2 Gestión financiera responsable, eficiente y transparente	28
Gestión Administrativa y financiera.....	28
Gestión de proyectos de inversión del Plan de Acción Institucional 2016-2018:.....	29
Programa 3.3 Promoción de los valores institucionales que propicien en la comunidad el sentido de pertenencia.....	31
Programa 3.4 Consolidación de los programas del Sistema de Bienestar Universitario.....	31
Gestión de Bienestar de estudiantes, docentes y administrativos.....	31
Gestión de Bienestar de egresados.....	32
Programa 3.5 Proyección institucional y gestión estadística de la Universidad.....	34
PRINCIPALES DIFICULTADES IDENTIFICADAS.....	¡Error! Marcador no definido.
ACCIONES CORRECTIVAS O DE PLANES DE MEJORAMIENTO.....	¡Error! Marcador no definido.
Eje 4 - la Universidad Nacional de Colombia de cara al pos-acuerdo: un reto social.....	36
ANEXOS	¡Error! Marcador no definido.
ANEXO 1: Ejecución presupuestal de los proyectos de inversión del Plan de Acción 2016-2018	41

UN CAMPUS DE EXCELENCIA AL SERVICIO DE LA PAZ

El presente informe muestra de manera resumida los logros e impactos alcanzados durante el año 2016, las dificultades identificadas, mejoras en la gestión de los procesos generados hacia los usuarios y el planteamiento de acciones correctivas o de mejoramiento, en la gestión de las distintas facultades, institutos y dependencias del nivel central de la Sede Bogotá referido en su Plan de Acción 2016-2018 UN Campus de Excelencia al Servicio de la Paz, enmarcado en el Plan Global de Desarrollo 2016-2018: Autonomía Responsable y Excelencia como Hábito, en el cual se definieron los siguientes ejes:

1. Integración de las funciones misionales: un camino hacia la excelencia.
2. Infraestructura física y patrimonio: apoyo indispensable para la academia
3. La gestión al servicio de la academia: un hábito
4. La universidad nacional de Colombia de cara al pos-acuerdo: un reto social

Los resultados que se presentan a continuación cumplen con los fines misionales de la Universidad y el enfoque de nación hacia la paz, la equidad y la educación.

Jaime Franky Rodríguez
Vicerrector de Sede

Eje 1 - INTEGRACIÓN DE LAS FUNCIONES MISIONALES: UN CAMINO HACIA LA EXCELENCIA.

Con el propósito de integrar los ejes misionales de la Universidad en el nuevo trienio (2016-2018) se buscó apoyar la publicación de artículos en revistas indexadas; acompañar a los estudiantes para disminuir la deserción; evaluar continuamente los programas de pregrado y posgrado; buscar la acreditación de nuevos programas; apoyar los planes de mejoramiento de los programas; apoyar la movilidad nacional e internacional de docentes y estudiantes; cofinanciar proyectos de ciencia, tecnología e innovación; incrementar los proyectos de extensión y reconocimiento de la propiedad intelectual, organizar eventos científicos y publicar libros con sello editorial. En ese sentido se plantearon los programas:

- Fortalecimiento de la calidad de los programas curriculares
- Articulación Universidad-Nación: la inclusión social y la equidad
- Articulación Universidad - Medio Internacional: reconocimiento y confianza recíproca
- Difusión y divulgación del conocimiento generado en la Universidad

Se destacan los siguientes resultados:

Programa 1.1 Fortalecimiento de la calidad de los programas curriculares

Cantidad	Descripción
2.435	Participantes en el programa de acompañamiento COMFIE para el desarrollo de habilidades personales y académicas de los estudiantes de primer semestre; cuyo principal objetivo ha sido el desarrollo y fortalecimiento de habilidades y competencias para el desempeño profesional, así como el fortalecimiento del período transicional de ingreso a la Universidad.
1.536	Visitas registradas dentro del Programa de tutorías académicas, de las cuales 645 (42%) corresponden al área de Matemáticas, 306 (20%) al área de química, 305 (20%) a física y 280 (18%) a estadística. Las tutorías se han desarrollado en las asignaturas que tienen altos índices de repitencia, creando estrategias para articular el trabajo docente con la labor de quienes asesoran a los estudiantes con el fin de disminuir la deserción académica.
102	Docentes que participaron en las 4 sesiones de IX Seminario de Formación Docente; espacio de aprendizaje donde los docentes de la UN tienen la posibilidad de reflexionar sobre sus prácticas pedagógicas.
242	Becas de asistente docente; cada uno de los estudiantes de Posgrado recibió tres (3) Salarios Mínimos Legales Mensuales Vigentes -SMLMV por cuatro (4) meses; y en contraprestación cada becario realizó actividades docentes en los programas de pregrado de la Sede (hasta por 8 horas de clase presencial por semana).
8.960	Estudiantes beneficiados con el programa LEA en la UN; 8.653 de pregrado y 307 de posgrado, con el fin de fortalecer el desarrollo de las competencias comunicativas académicas (lectura y escritura); se realizaron 317 talleres con un promedio de 2 talleres por asignatura, se vincularon al Programa 129 docentes de pregrado y 22 de posgrado.

Cantidad	Descripción
324	Estudiantes beneficiados con los cursos básicos de lengua extranjera-Inglés como preparación para el ingreso a los programas Explora UN Mundo e Intensive English Program; se realizaron 6 cursos de preparación con una metodología enfocada en tutores-pares que aportan a la formación de los estudiantes.
712	Estudiantes que ingresaron al programa UN MUNDO EXPLORA, fortalecieron las competencias comunicativas en los idiomas inglés, alemán, francés, portugués e italiano. Se logró ofertar un total de 30 cursos, tres niveles por idioma y 120 horas de formación en cada nivel.
1.419	Estudiantes que participaron en Intensive English Program, con un total de 120 horas de clase en cada nivel; el programa está enfocado en la formación avanzada del idioma inglés.
3.000	Visitantes en la jornada de internacionalización, con la participación de 12 entidades de relaciones exteriores; se brindó a los estudiantes y egresados información sobre oportunidades de proyección profesional en el exterior por medio de becas, intercambios, pasantías o estancias académicas.
915	Organizaciones vinculadas al programa SPOPA; 422 convocatorias pertenecientes a 24 programas curriculares y 3500 estudiantes que aplicaron a la convocatoria; con lo cual se brinda la posibilidad de los estudiantes de realizar prácticas y pasantías.
29	Planes de Mejoramiento que benefician 39 programas curriculares como producto de los procesos de autoevaluación con fines de acreditación o renovación de la misma.
26	Programas curriculares de la sede Bogotá iniciaron el proceso de autoevaluación y preparación del documento de acreditación: 6 programas de pregrado, 1 doctorado, 3 maestrías, 5 especialidades y 11 especializaciones.
8	Programas curriculares (3 programas de pregrado, 1 doctorado, 3 maestrías y 1 especialidad) terminaron el documento de acreditación y se encuentran en espera de la visita de pares del Ministerio, para la evaluación.
5	Visitas de pares internacionales acompañadas y financiadas por la Asociación Universitaria Iberoamericana de Posgrado; de las cuales 4 obtuvieron premios a la calidad académica y una recibió mención de honor.
93	Estudiantes en movilidad entre Sedes, para cursar un periodo académico en una sede distinta a la de origen (13 estudiantes en movilidad saliente y 80 estudiantes de movilidad entrante).
1.006	Artículos publicados en 32 revistas indexadas, de los institutos y facultades de la sede Bogotá.

Principales dificultades identificadas

La mayor dificultad presentada en la ejecución de los proyectos de la Dirección Académica en el año 2016 fue la asignación tardía de los recursos, pues la autorización para iniciar la ejecución total de los proyectos de inversión gestionados por esta dependencia solo estuvo dada entre el final del mes de julio y el principio del mes de agosto, razón por la cual, el tiempo de ejecución se redujo y se requirió de grandes esfuerzos para alcanzar las metas propuestas en cada uno de los proyectos.

Ahora bien, esta situación fue evidente en la ejecución de los proyectos “Plan 150 x150: fomento de la cultura de evaluación continua a través del apoyo a planes de mejoramiento de los programas curriculares de la

Sede Bogotá en los 150 años de excelencia académica en la Universidad Nacional de Colombia” y “Fortalecimiento de la calidad académica de los programas curriculares a través del mejoramiento de los espacios académicos transversales de docencia de la sede Bogotá”, puesto que se limitó la disponibilidad de tiempo para el desarrollo de los trámites precontractuales y, en algunos casos, la definición oportuna de las especificaciones técnicas de los elementos a adquirir.

Por otra parte, la ausencia de un Director Académico nombrado en propiedad, la baja participación en la convocatoria e insuficientes evaluadores para la selección de las propuestas ganadoras, ocasionó el retraso en la ejecución del cronograma propuesto en la convocatoria de Innovación, entre otras actividades.

Acciones Correctivas o de Planes de Mejoramiento

La Dirección Académica ve la necesidad de fortalecer los mecanismos de vinculación y participación de los docentes de la Sede a los diferentes programas gestionados, en la búsqueda de hacer más eficaz la labor de esta dependencia.

Programa 1.2 Articulación Universidad-Nación: la inclusión social y la equidad

Cantidad	Descripción
170	Proyectos de extensión desarrollados en facultades, con el soporte de la División de Extensión en las modalidades: servicios académicos, consultoría y asesoría, interventorías, conceptos técnicos y de laboratorios.
1.034	Actividades de educación continua y permanente realizadas en las facultades, con la asistencia de 21.858 personas de la comunidad universitaria y externas.
24	Procesos de capacitación presencial sobre protocolos de la modalidad de Educación Continua y Permanente, a los profesores y a los coordinadores en facultades de extensión, en el sistema de información institucional Hermes, con soporte en QUIPU.
800	Asesorías en temas de la modalidad de Educación Continua y Permanente a través de la línea de información telefónica y el correo institucional, tanto a la comunidad universitaria como externos.
51	Entidades empresariales y gubernamentales, con opción para realizar actividades de prácticas y pasantías, 51% con entidades públicas, 47% con el sector privado y 2% otras organizaciones.
1	Documento de propuesta presentado por la División de Extensión para la regulación y normalización de la modalidad “prácticas y pasantías en la Sede”.
56	Contactos con Cooperantes internacionales desde la División de Extensión.
2.000	Participantes de la comunidad académica a eventos, conferencias de alto impacto en innovación social.

Cantidad	Descripción
880	Estudiantes y profesores capacitados en transferencia de conocimiento y en la generación de 3 mecanismos de difusión: 1) página web de la División de Extensión de Bogotá - DEB con un espacio central para la Unidad de Transferencia, 2) Material de soporte para la participación en eventos y 3) Difusión por redes sociales y postmaster.
180	Personas de la comunidad académica capacitadas en construcción de capacidades creativas.
40	Nuevos resultados de investigación susceptibles de protección mediante patentes, diseño industrial, esquema de trazado de circuitos, entre otros.
36	Escenarios de capacitación en transferencia de conocimiento y propiedad intelectual realizados por la División de Extensión.
24	Actividades de Extensión tendientes al acercamiento con instituciones públicas y privadas (7 referentes a convenios con entidades públicas, 8 a convenios con entidades privadas y 9 procesos de negociación encaminados a la posible autorización de uso o licenciamiento de tecnologías de la Universidad).
22	Proyectos de extensión solidaria aprobados en la sede Bogotá.
18	Desarrollos fueron protegidos en Colombia (5 solicitudes de protección de patentes de invención, 1 solicitud de protección de diseño industrial, 1 solicitud de protección de esquema de trazado y 11 Inscripciones de Obras: literarias y artísticas).
16	Actores, instituciones y/o redes externas integrados a los procesos de transferencia de conocimiento al interior de la Universidad.
16	Experiencias de innovación social para replicar, de las cuales surgieron la misma cantidad de productos replicables desde la División de Extensión.
17	Acciones de innovación social: 5 eventos con la comunidad general, 7 conferencias de alto impacto, 4 con la Cámara de Comercio de Bogotá y 1 cumbre internacional de diseño para el desarrollo.
12	Dependencias internas integradas como actores para la generación de plan estratégico para la Unidad de transferencia de Conocimientos, desde la División de Extensión
11	Respuestas a requerimientos de 11 patentes.
10	Resultados de investigación ya protegidos, con avance de estrategias de mercado, estudios financieros, documentos formales o listado de clientes.
9	Estudiantes vinculados a los semilleros de innovación social.
6	Líneas estratégicas como soporte para las convocatorias de extensión solidaria.
6	Movilidades nacionales de la exposición itinerante "Interacciones: Universidad y Paz".
5	Desarrollos con los análisis establecidos para la inclusión en el portafolio, presentado en 5 espacios de ruedas de negocios (Tecnova, Connect, Bionnovo, Olarte, Rueda-SIC).
4	Solicitudes de patentes en trámite de protección internacional -PCT (Tratado de cooperación en materia de patentes).
3	Bases de datos o plataformas tecnológicas adquiridas por la División de Extensión para las actividades de transferencia de conocimiento.
4	Notificaciones de patentes concedidas: producción de monoglicéridos, herramienta ortodóntica, tensiómetro y parche para el manejo de la leishmaniasis.
2	Inscripciones de actos y contratos para aseguramiento de propiedad intelectual.

Cantidad	Descripción
1	Actividad de apoyo para la inscripción de un software por parte de otra entidad.
1	Patente presentada para protección en Estados Unidos sobre producción de biodisel.
1	Diagnóstico de estructuración de Unidades de transferencia de conocimiento, que reúne 4 iniciativas realizadas anteriormente, 3 comparaciones y 1 propuesta de estructura.
8.169	Seguidores de las actividades de investigación y extensión a través de las diferentes redes sociales de la DIEB.
38	Cubrimientos y divulgaciones de actividades de Extensión de la Sede, con articulación de canales de comunicación institucionales y externos.
94	Proyectos de investigación y creación artística a través de la convocatoria nacional -tesis y semilleros.
4	Proyectos estratégicos encaminados a la visibilización de la investigación.
489	Grupos de investigación asesorados en el marco de la convocatoria de medición de grupos de investigación.
374	Grupos de investigación clasificados en la convocatoria 737 de Colciencias. Clasificación: A1:55, A:65, B:96, C:104, D:22 y reconocidos 32.
276	Avales otorgados a proyectos de investigación de los grupos de investigación, para presentación a entidades externas para financiación.
36	Eventos locales, regionales, nacionales o internacionales, en investigación, creación e innovación.
77	Becas cofinanciadas con Colciencias para jóvenes investigadores, creadores artísticos e innovadores de la UN.
3	Proyectos cofinanciados para promover la participación de la comunidad académica en convocatorias externas de investigación, creación, innovación y/o extensión para las facultades de Ingeniería, Medicina y Ciencias.
7	Avales para postulación de proyectos ante el Fondo de Regalías.
1	Acompañamiento de la DIEB al proyecto “Fortalecimiento intersectorial e intercultural de la estrategia – alto a la tuberculosis”, en comunidades indígenas con asentamiento en el trapezio amazónico (Puerto Nariño) de la Facultad de Medicina en relación a la pertinencia de continuidad.
113,817 millones	De pesos en recursos financieros que ingresaron a la sede Bogotá por concepto de actividades de Extensión Universitaria. Por modalidad se resaltan: Servicios Académicos \$80.479.459.008, Educación Continua y Permanente \$19.631.541.260 y Servicios de Educación \$2.809.142.171
759 millones	De pesos en Transferencias recibidas en la División de Extensión, por actividades de extensión liquidadas en la vigencia 2016.
1	Participación en el INSTITUTO DISTRITAL DE CIENCIA, BIOTECNOLOGÍA E INNOVACIÓN EN SALUD-IDCBIS: gestión externa y interna para la participación de la Universidad Nacional de Colombia como miembro fundador en este instituto. Cuyo objeto será la realización de actividades de investigación, desarrollo e innovación relacionadas con medicina transfusional, terapia e ingeniería tisular y celular avanzada, medicina regenerativa, medicina de laboratorio y centro de formación de talento humano. Inicialmente, se viabilizó la participación inicial de la Facultad de Medicina, Ciencias,

Cantidad	Descripción
	Ingeniería y el Instituto de Biotecnología de la Sede
1	Convenio Derivado No. 1 CORREDOR AGROINDUSTRIAL BOGOTA CUNDINAMCARCA: La DIEB mantuvo el apoyo como administrador de los recursos de este convenio y se logró el desarrollo de la tercera y cuarta convocatoria, con las cuales se completa la cobertura de todos los objetivos del Convenio, a través de la selección de 11 nuevos proyectos, para un total de 19.
1	Convenio Derivado No. 2 CORREDOR AGROINDUSTRIAL BOGOTA CUNDINAMCARCA: Designación por parte de la Dirección, de la supervisora de la Universidad al convenio y acompañamiento en la verificación del presupuesto del proyecto y las modificaciones para contratar la interventoría.
1	Convenio con LA UNIVERSIDAD DE CUNDINAMARCA-UdeC: Se gestionó la suscripción el 20 de mayo de 2016 de un convenio marco de cooperación para el desarrollo principal de actividades docencia, investigación y extensión y otras de interés.
1	Convenio ESPECIFICO DE COOPERACION con UdeC, se gestionó la suscripción el 19 de diciembre de 2016 para la realización de una convocatoria conjunta de proyectos e intercambios de investigación.
1	RED RUMBO - Red de Universidades metropolitanas de Bogotá: Se logró la activación de la participación de la Dirección de Investigación y Extensión – DIEB en el Comité Académico de dicha red, logrando participación de la Sede en actividades conjuntas.
1	COLOMBIA CIENTIFICA La DIEB apoyo el diseño de la estrategia institucional para la coordinación de la postulación en Convocatoria. Apoyándose además el desarrollo de 3 talleres en la Sede, en temas de energía sostenible, sociedad, TICs y Nanotecnología, alimentos, salud y biotecnológica.
1	SUE: La Dirección –DIEB inicio la participación activa en el Sistema de Universidades estatales- Capitulo Bogotá, asistiendo a diversas reuniones para la proyección de un Convenio Marco y específico de Cooperación con la Universidades: Pedagógica Nacional, Militar Nueva Granada, Distrital, Colegio Mayor de Cundinamarca, en acciones de colaboración e Investigación y extensión entre otros temas.
1	ESTRATEGIA DE LABORATORIO DE INNOVACION: La Dirección inició la identificación y acercamiento con expertos, para la proyección de una estrategia de innovación integral para la sede Bogotá. Se adelantó una reunión inicial con expertos de la sede Bogotá, Medellín y Manizales el 4 de noviembre de 2016.

Principales Dificultades Identificadas

- La dilatación en las fechas para la asignación de los recursos para los proyectos de inversión (1 de junio de 2016), lo cual retardó el traslado de recursos de las convocatorias a las facultades.
- El mecanismo de traslado de los recursos de investigación desde el nivel central y nacional a las facultades, es demasiado complejo y engorroso, lo cual genera retrasos en la ejecución no solo en el proyecto de inversión, sino también en los proyectos de investigación aprobados para financiación.

- El proceso “Gestión Administrativa y Financiera” continúa generando reprocesos, se hace necesario que se realicen capacitaciones con mayor periodicidad debido al constante cambio de la documentación y de los requisitos exigidos.
- Desde la mirada del SIGA, es importante garantizar el correcto funcionamiento de la plataforma softexpert, debido a que en la vigencia se presentaron varias fallas para la consulta de la información por parte de los usuarios, dificultando el empoderamiento de la herramienta por parte del personal adscrito al proceso.
- Es necesario un plan de capacitación coordinado por el nivel nacional para la transición de HERMES de la versión 1.0 a la 2.0, de los servicios de extensión, con el fin de minimizar el impacto en las unidades ejecutoras de la función misional de Extensión.
- La notoria disminución de presupuesto, principalmente en la División de Bibliotecas, originó que se dejaran de lado varias actividades necesarias para el buen desempeño de las 13 bibliotecas de la sede Bogotá.

Mejoras en la Gestión de los Procesos y Mejoras Generadas hacia los Usuarios

- Disposición de instructivos en el sistema Hermes para la solicitud de avales según el tipo de convocatoria. Beneficio: Facilitar a los usuarios el trámite de los avales y tener trazabilidad del proceso en el Sistema de Información HERMES.
- Capacitación a por lo menos dos personas de la DIB en plataforma ScienTI y modelo conceptual. Beneficio: Brindar una mejor asesoría a los usuarios que requieren los servicios de la DIB en los temas de ScienTI.
- Socialización términos de referencia de convocatorias de investigación a Facultades. Beneficio: Dar a conocer a las Vicedecanaturas de Investigación, Direcciones de los Institutos, Facultades e Institutos, los términos de referencia de las convocatorias, con el fin de aclarar las dudas frente al proceso de postulación.
- Cooperación con la Dirección Nacional de Bibliotecas, para que las revistas de la sede Bogotá de la Universidad Nacional de Colombia, clasificadas por Publindex en las categorías C, B, A2, mejorarán su clasificación. Beneficio: Lograr una mayor visibilidad de los resultados de investigación.

Acciones Correctivas o de Planes de Mejoramiento.

- Consolidar el mecanismo de seguimiento a Avales otorgados a proyectos para financiación externa, a fin de identificar las susceptibles mejoras para el proceso de postulación.
- Definición y plan de implementación de indicadores estratégicos del proceso, para la redirección de políticas.
- Dentro del desarrollo de la ejecución de los mejoramientos definidos para las vigencias 2016 - 2017 en relación a la conformación de los centros de extensión a nivel de Facultades e Institutos que lo requieran bajo el enfoque PMI se esperan los siguientes resultados: i) Diseño de Modelo de gestión, que contribuya al desarrollo óptimo de las actividades de extensión. ii) Definición de perfiles de personal de apoyo al proceso de extensión. iii) Contribución al fortalecimiento del proceso de extensión en las facultades. iv) Seguimiento Evaluación y Control, de las actividades de Extensión en Sede v) Respuesta oportuna - Entes de Control y vi) Fortalecimiento Imagen Institucional.

- Se plantea buscar una fuente de financiación alterna a los recursos de inversión para las actividades de la biblioteca

Programa 1.3 Articulación Universidad - Medio Internacional: reconocimiento y confianza recíproca

Cantidad	Descripción
296	Movilidades de carácter internacional, para docentes, investigadores, creadores artísticos y/o estudiantes, en doble vía.
40	Estudiantes realizaron la movilidad con enfoque investigativo, de los cuales 12 estudiantes estuvieron en la Universidad de Purdue y 9 en la Universidad Cornell.
535	Estudiantes en movilidad entrante: En el nivel nacional 134 pregrado y 26 posgrado; y en el nivel Internacional 310 pregrado y 65 posgrado.
614	Estudiantes realizaron movilidad saliente; En el nivel nacional 108 pregrado y 53 posgrado; y en el nivel Internacional 386 pregrado y 67 posgrado.
25	Países como destino para los estudiantes de la Sede para realizar su movilidad; el país de mayor preferencia es México con 81; seguido de Estados Unidos con 71 y Francia con 62.
20	Países es el número de origen de los estudiantes entrantes; 107 estudiantes de México, 80 Alemania y 78 de Francia.
147	Universidades seleccionadas por los estudiantes para realizar su movilidad saliente; destacándose la Universidad de Purdue University la que más eligen con 48 estudiantes.
138	Universidades en total como lugar de origen de los estudiantes entrantes; el mayor número de estudiantes provienen de las instituciones: Benemérita Universidad Autónoma de Puebla (BUAP) de México y de la IUT2 Université Pierre Mendes de Francia con 17 estudiantes, cada una..

Principales Dificultades Identificadas

- Comunicación instancias a nivel nacional
- Contratación de las personas responsables de los programas de internacionalización en las facultades y su nivel de participación en cuerpos colegiados
- Contamos con dos personas menos de planta en la oficina durante el último periodo.

Mejoras en la Gestión de los Procesos y Mejoras Generadas hacia los Usuarios

- Proceso movilidad saliente : formulario de llegada
- Proceso movilidad entrante: formulario de recepción y legalización
- Diagnóstico de relacionamiento estratégico e internacionalización de la sede Bogotá
- Programa Academia en movimiento
- Fondea
- Programa UREP-C

Acciones Correctivas o de Planes de Mejoramiento.

- Estrategia de comunicación
- Aplicativo de seguimiento y acompañamiento
- Diagnóstico de relacionamiento estratégico e internacionalización
- Bitácora de relacionamiento estratégico

Programa 1.4 Difusión y divulgación del conocimiento generado en la Universidad

Cantidad	Descripción
2	Módulos de cursos virtuales: Uno en alfabetización informacional y otro en manejo ético de la información, desarrollados en alianza con el Centro de Innovación Educativa Regional Centro.
57	Actividades de promoción de lectura en la vigencia 2016 destacándose los espacios de ciencia al piso, los lanzamientos de los libros de la editorial UN, los recitales-conferencia.
26.668	Imágenes digitalizadas correspondientes a tesis de medicina de alto valor histórico, académico e investigativo.

Eje 2 - Infraestructura física y patrimonio: apoyo indispensable para la academia

La misión y visión de la universidad no se pueden llevar a cabo sin una infraestructura adecuada que de soporte a las actividades que se hacen dentro de los diferentes espacios de la Sede Bogotá y que con los documentos científicos y culturales conforman parte del patrimonio de la Universidad. Buscando fortalecer este patrimonio y desarrollar tecnológicamente la Sede para el trienio se planteó diseñar e intervenir físicamente más espacios de la Sede, crear y robustecer laboratorios, implementar proyectos tecnológicos que permitan incorporar mejoras en la gestión y acercar la sociedad colombiana a la riqueza de las colecciones patrimoniales de la Universidad. En ese sentido se plantearon los programas:

- Fortalecimiento de la infraestructura física y tecnológica
- Utilización de nuevas tecnologías para el fortalecimiento de las funciones misionales
- Consolidación del patrimonio científico, cultural, histórico y documental de la Universidad Nacional de Colombia

Se destacan los siguientes resultados:

Programa 2.1 Fortalecimiento de la infraestructura física y tecnológica:

Gestión de infraestructura física

Cantidad	Descripción
Estudios y diseños técnicos de espacio público:	
15.415 m2	Diseño urbano y arquitectónico del tramo 1 del anillo vial interno y del espacio público del Jardín Freud (Edificios de Ciencias Humanas, Derecho y Enfermería), incluye áreas peatonales, zona verde, tramo vía del anillo vehicular interno y estacionamientos, y deck para acceso a edificio 205 de Ciencias Humanas.
1.880 m2	Estudios y diseños integrales para la adecuación del espacio demolido del área Suroriental de la Torre de Enfermería, donde el avance corresponde al 90% del diseño arquitectónico y 50% a los estudios técnicos.
60 m2	Diseño arquitectónico y espacio público, correspondientes al punto de café ubicado en el Jardín de Freud.
Estudios y Diseños para las intervenciones físicas de edificaciones priorizadas	
2.719 m2	Adecuación y medidas de primeros auxilios para reforzamiento estructural del edificio 301 - Escuela de Bellas Artes. El avance en el levantamiento y estimación de dimensiones estructurales correspondió al 90% y en el levantamiento arquitectónico y estimación de patologías fue del 80%.
9.000 m2	Levantamientos en 3D de la cubierta edificio 225 - Rogelio Salmona, registrando las geometrías y obras de arte de la mampostería original, para su reconstrucción.
5.200 m2	Estudios y diseños del nuevo edificio de Laboratorio de Diagnóstico Veterinario se encuentra en la fase de cartilla de detalles y de desarrollo definitivo de los diseños técnicos en todas las especialidades (Arquitectura, Estructura, MEP y asesorías complementarias: Bioseguridad, presupuesto obra, diseño mobiliario, sistema integrado de laboratorios y

Cantidad	Descripción
	forestal).
9.100 m2	Elaboración de la cartilla de detalles y modelado en REVIT y maqueta para captación de fondos para su desarrollo. Edificio de posgrados de las Facultades de Ciencias Económicas, Derecho, Ciencias Políticas y Sociales,
	Intervención de espacio público
2.300 m2	Adecuación e iluminación de la Plaza Esfera
200 m2	Reparcheo de diferentes zonas del anillo vial interno y externo, tramos viales frente al edificio 476 de la Facultad de Ciencias y llegada al anillo vial desde el acceso de la carrera 45)
500 m2	Demolición de un ala del antiguo edificio de enfermería.
	Adecuaciones en proceso
10.725 m2	Cubiertas: Sociología (1.200 m2), Construcciones SINDU (800 m2), Museo de Arte (1.700 m2), Instituto de Genética (1.800 m2), Biología (1.465 m2), Diseño Gráfico. (1.600 m2), Dirección Nacional de Servicios Académicos Virtuales (260 m2), cubierta y cortavientos Ciencia y Tecnología (1.900 m2).
4.000 m2	Intervención física, en modalidad de primeros auxilios para el edificio 571 -Hemeroteca Nacional
	Obras Finalizadas con dotación de mobiliario
4,373 m2	Edificio de Enfermería (Inaugurado abril 2016)
	Reparaciones locativas
127 m2	Baterías sanitarias del IPARM
	Obras en proceso
5.500 m2	Edificio de Aulas de la Facultad de Ciencias (Avance 8%): Se ha realizado el estudio de suelos; traslado del tanque de almacenamiento de agua potable del edificio 500 y desmonte casa ovejas, plataforma de cargue y cerramiento de la construcción.
	Dotación e instalación de mobiliario
1	Edificio 500B Archivo Central e Histórico, Avance de obra 5%.
	Directriz técnica obras menores priorizadas (Sede y Nivel Nacional)
60	Directrices técnicas de Obras y reparaciones locativas para facultades, dependencias e institutos.
69	Directrices técnicas para soluciones de mobiliario.
	Gestión de licencias y permisos ante los diferentes entes gubernamentales y curadurías
	Licencias:
3	• Construcción y/o modificación y de tala de árboles. • Prórroga de construcción del proyecto de Aulas de Ciencias. • Construcción para la ampliación y reforzamiento de la Concha Acústica del campus universitario.
3	Permisos para el tratamiento silvicultura con la Secretaria Distrital de Ambiente de 153

Cantidad	Descripción
	individuos arbóreos ubicados en el campus universitario.
Mantenimiento, desarrollo de actividades preventivas y correctivas	
1.066	solicitudes ordinarias atendidas
2.950	solicitudes de emergencia atendidas

Gestión de laboratorios

Cantidad	Descripción
1	Modelo de reemplazo de equipos de laboratorios
101	Laboratorios con diagnóstico de buenas prácticas
30	laboratorios cofinanciados con mobiliario y equipos
25	Funcionarios capacitados, 15 en la norma NTC ISO 9001:2015 y 10 en la Norma NTC ISO/IEC 17025:2005
18	Laboratorios cofinanciados en la repotenciación de equipos para la determinación de incertidumbres
8	proyectos con concepto de viabilidad de 16 proyectos identificados con potencialidades para la acreditación de ensayos
67	Directrices emitidas para mantenimiento y compra de equipos.
100	Directrices emitidas para adquisición de mobiliario y adecuaciones físicas en laboratorios.

Principales Dificultades Identificadas en la Ejecución.

- Recorte presupuestal de 5.677 millones en 2016 por concepto de menor valor de recursos de estampilla, que no se giraron al proyecto de inversión
- La DODF emite directrices técnicas, pero en algunos casos no se recibe retroalimentación, y no se informa si los trabajos fueron contratados, o se emitieron las respectivas órdenes de compra. Lo anterior genera desarticulación en los procesos y dificulta el seguimiento de los proyectos.
- Entre las dificultades más representativas, se tuvo la poca disponibilidad presupuestal para horas extras, lo cual generó retraso en la ejecución de tratamientos silviculturales, como las talas de árboles en riesgo, debido a que esta clase de actividades requieren ser realizadas durante los fines de semana, debido a su alto riesgo.
- Otro factor que influye negativamente en el desarrollo oportuno de las actividades es el ausentismo laboral, esto debido a los permisos sindicales, permisos de estudios, las largas incapacidades de algunos de los operarios de la sección, actividades personales, deportivas y de recreación.

Acciones Correctivas o de Mejoramiento a Implementar

- Acciones de mejoramiento: Seguimiento a directrices técnicas emitidas, y retroalimentación de las áreas solicitantes.

- Acciones adelantadas: Se está trabajando en la consolidación e implementación de una hoja de ruta para realizar el seguimiento de las directrices técnicas, para que una vez emitidas se realice por parte del ordenador del gasto una correcta retroalimentación y se lleve la trazabilidad desde la solicitud, hasta la terminación de las obras y el seguimiento a las pólizas y garantías.

Acciones Correctivas o de Mejoramiento a Implementar

- La Secretaría de la dependencia lleva el control de las comunicaciones, solicitudes de trámites y servicios, con el fin de responder a tiempo a los usuarios.
- Se reforzó la aplicación de los procedimientos correspondientes al Macroproceso Gestión de Laboratorios, como: Creación de Laboratorios, solicitudes de Directrices, Conceptos, Gestión de Mantenimiento de equipo, Trabajo de Ensayo no Conforme y la actualización del Módulo: Laboratorios en el Sistema de Información Hermes.
- Se desarrollaron 131 planes de mantenimiento para el 95% de los 13000 equipos de laboratorio reportados en el Sistema de Información Hermes, después de realizar una reagrupación de familias de equipos, para agilizar el proceso de implementación del mantenimiento preventivo a los equipos de laboratorio de la sede.

Programa 2.2 Utilización de nuevas tecnologías para el fortalecimiento de las funciones misionales. De acuerdo al informe de gestión de la Oficina de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones de la Sede Bogotá, se relacionan los principales logros:

Cantidad	Descripción
Nuevas tecnologías	
280	Servidores virtuales distribuidos, dentro de la nube local de computación, ofreciendo servicios de alta disponibilidad a la comunidad universitaria de los 37 aplicativos de sistemas de información de la Sede, en un espacio de 50 terabytes.
120	Servidores con información migrada por obsolescencia de equipos.
1	Centro de cómputo con la instalación, implementación y puesta en funcionamiento de una solución de sala de equipos de computación con especificaciones de un Centro de cómputo industrial para servicios tecnológicos de alta disponibilidad.
1	Distinción como “MEJOR PROYECTO CLOUD - Cloud Journey of the Year” a nivel internacional por la nube local de computación otorgado, por el DCD ADWARDS 2016 con el premio “MEJOR PROYECTO CLOUD - Cloud Journey of the Year”
613	Equipos actualizados de la infraestructura de red de la Sede
3%	De ampliación de cobertura interna de la red inalámbrica de la sede
5%	De ampliación de cobertura al exterior de los edificios del campus.
20%	De depuración de la bases de datos del sistema telefónico de la Sede
26	Proyectos de diseño de cableado estructurado, los cuales representan 500 nuevos puntos para la red de datos de la Sede.

Principales Dificultades Identificadas

- Obsolescencia en los equipos del núcleo de la infraestructura de red de la sede Bogotá.
- Creciente demanda en la conectividad del servicio de inalámbrica y nuevas funcionalidades que no pueden soportarse con la infraestructura actual.
- Obsolescencia en la unidad de conferencia multipunto del nodo central que afectan la prestación del servicio a nivel nacional.
- Creciente demanda de servicio y nuevas funcionalidades que no pueden soportarse con la infraestructura actual.
- Falta de registro detallado de las novedades presentadas en la prestación del servicio.
- El sistema de monitoreo de los aplicativos no comprende todas las aplicaciones.
- Los ingenieros de soporte necesitan capacitación en software de gestión de SI.
- Contratos de manteniendo limitados a la poca disponibilidad presupuestal y no a las necesidades institucionales.

Mejoras en la Gestión de los Procesos y Mejoras Generadas hacia los Usuarios

- Mayor disponibilidad de los sistemas de información alojados en los centros de datos de la OTIC Bogotá.
- Optimización de aprovisionamiento de servidores para las dependencias.
- Actualización de los procedimientos del proceso de Gobierno y Gestión de Servicios de TI cumpliendo los criterios de la norma NTCGP 1000:2009
- Implementación del Catálogo Único de Servicios de la OTIC Bogotá.

Acciones Correctivas o de Planes de Mejoramiento.

- Organizar servicios, procesos, funciones y perfiles de cada eje funcional de la OTIC.
- Implementar herramienta para la gestión de la programación de videoconferencias.
- Implementar herramienta para la gestión de las novedades de videoconferencias.
- Fortalecer el sistema de videoconferencia, multipunto, movilidad e integración.
- Fortalecer la sala principal de videoconferencia de la Hemeroteca Nacional Universitaria.
- Definir protocolo con niveles de soporte y procedimiento de contingencia de atención a usuarios.
- Explorar herramientas que ayuden a automatizar los procesos de soporte y mantenimiento de las aplicaciones a cargo de la oficina.
- Capacitaciones en herramientas de desarrollo, monitoreo, integración, despliegue y afinamiento de aplicaciones a personal de la Oficina.
- Modificación de procesos y procedimientos, apoyados con el uso de nueva herramientas, todo ello, tendiente a optimizar aún más los tiempos de ejecución de las tareas del día a día.

Programa 2.3 Consolidación del patrimonio científico, cultural, histórico y documental de la Universidad Nacional de Colombia. De acuerdo al informe de gestión de la Dirección de Patrimonio Cultural, se relacionan los principales logros.

Cantidad	Descripción
63	Conciertos realizados
14	Funciones del XV Festival Iberoamericano de Teatro de Bogotá, con una asistencia de 57.700 personas.
4	Alianzas para el desarrollo de la programación artística y cultural en el marco de la celebración del Sesquicentenario de la UN. Participaron el Conservatorio de Música de la Facultad de Artes, la Orquesta Filarmónica de Bogotá -OFB, la Fundación Orquesta Sinfónica de Bogotá -FOSBO y la Embajada de los Países Bajos.
4	Exposiciones en el Claustro San Agustín: • El Origen de la Noche, en el Museo de Arte. Con un público asistente de 34.000 personas. • Mechané: máquinas del conocimiento, con participación de 7.750 personas. • ¿Para qué la violencia e historia en las colecciones patrimoniales de la Universidad Nacional de Colombia?, con participación de 17.410 personas. • El acto médico, práctica médica, enfermedad e historia, la colección del museo de historia de la medicina de la Universidad Nacional de Colombia. Con una participación de 16.324 personas.
2	Exposiciones en la sala de Proyectos Especiales del Claustro San Agustín con intervenciones de artistas contemporáneos que dialogaron de las exposiciones de carácter patrimonial: • Juan Cuadros. Ensayos para la búsqueda de un cuerpo. • Ver vivir el tiempo. Los archivos fotográficos inéditos de Hermi Friedman.
1	Taller de restauración que está permanentemente conservando y restaurando las piezas a exhibir.
1	Proyecto de escuela de guías con la participación de 36 estudiantes, donde se elaboraron 4 guiones para las visitas guiadas.
1	Proyecto en el Laboratorio Cano 4 del programa de Artes Visuales, es un proyecto académico, curatorial y expositivo, donde se seleccionaron 31 proyectos de 50 artistas, con participación de estudiantes de otras universidades.
36	Estudiantes participaron en el “Proyecto Especifico Escuela de guías”: producción y conceptualización de exposiciones en el proceso de formación en mediación de museos.

Acciones Correctivas o de Planes de Mejoramiento.

Establecer canales de comunicación más eficaces entre la División de Museos y las diferentes oficinas de la Universidad encargadas del mantenimiento físico de sus espacios.

Eje 3 - la gestión al servicio de la academia: un hábito

El soporte humano, tecnológico, físico y financiero requiere de un mejoramiento continuo que se adapte a las condiciones cambiantes de la actualidad. Para lograr este propósito se formuló en los planes para el presente trienio, la implementación de estrategias del Sistema Integrado de Gestión Académica, Administrativa y Ambiental (SIGA), disminución de los riesgos en los procesos y objetivos institucionales; aumento de la percepción de satisfacción del servicio y de transparencia; desarrollo de campañas que fortalezcan la imagen institucional, mejoramiento de los programas de bienestar para los integrantes de la comunidad universitaria, promoción de la equidad, la convivencia y el respeto por la diversidad en la comunidad universitaria y despliegue de la gestión de la información estadística de la Universidad. En ese sentido se plantearon los programas:

- Consolidación de estrategias de gestión para apoyar las funciones misionales de la Universidad
- Gestión financiera responsable, eficiente y transparente
- Promoción de los valores institucionales que propicien en la comunidad el sentido de pertenencia

Los resultados de los programas se indican a continuación.

Programa 3.1 Consolidación de estrategias de gestión para apoyar las funciones misionales de la Universidad

Gestión de la Calidad.

Cantidad	Descripción
1	Diseño y lanzamiento del programa de eficiencia administrativa
21	Dependencias con diagnóstico de trámites y servicios
206	Trámites y servicios caracterizados dentro del Sistema de Gestión de la Calidad
1	Diagnóstico de procesos y procedimientos para los 11 Centros e Institutos de la Sede Bogotá
1	Diagnóstico de Modelo de Gestión en Innovación
75%	De avance en el plan para la consolidación de la gestión de laboratorios
0	Hallazgos de Auditoria Externa ICONTEC Sede Bogotá
16	Mapas de riesgo actualizados, en nivel central.
22	Auditorías Internas realizadas
	Cursos virtuales diseñados:
2	• Transparencia y ética pública • Ruta hacia la excelencia del buen servicio

Principales Dificultades Identificadas.

La gestión ambiental como lo describe la Política ambiental de la Universidad es transversal a todos los procesos de la universidad, sin embargo el desconocimiento de esta premisa por parte de algunas dependencias ha perjudicado la asignación de roles y responsabilidades dentro del Sistema de Gestión Ambiental y por supuesto la ejecución de varias actividades.

Mejoras en la Gestión de los Procesos y Mejoras Generadas hacia los Usuarios.

Mejoras en el uso de los recursos agua y energía representados en la disminución de consumo, avance en el montaje de centro de mando para mejorar la comunicación con la comunidad universitaria y garantizar eficiencia en acciones, emisión de criterios de contratación para compras sostenibles, directriz para control de emisiones de humo, sensibilización de la comunidad universitaria en hábitos de consumo y cultura sostenible, control de la calidad de agua potable, protocolos para realizar control operaciones de algunos procesos con criterios de sostenibilidad ambiental.

Acciones Correctivas o de Planes de Mejoramiento.

Se recomienda a la alta dirección realizar reuniones para coordinar las actividades entre las dependencias y facilitar el control operacional de los procesos que impactan el ambiente en forma negativa. Además, liderar la integración del componente ambiental de forma transversal en todos los procesos de la Sede Bogotá.

Gestión ambiental

Cantidad	Descripción
32 %	De avance en la implementación de los lineamientos de la norma ISO 14001:2015, que sumado al avance a 2015, alcanza el 65 % de implementación para diciembre de 2016.
8.9 %	De reducción del consumo de energía eléctrica respecto a 2015. Equivalente a un ahorro de 1.1 GWh y 336 millones de pesos en facturación.
108	Medidores de consumo de energía eléctrica adquiridos, de los cuales 51 corresponden a donaciones.
6 %	De reducción de consumo de agua respecto a 2015 para el periodo de Enero a octubre de 2016, correspondiente a un ahorro de 19 mil metros cúbicos y 90.7 millones de pesos en facturación.
14	Medidores de consumo de agua adquiridos, de los cuales 7 corresponden a donaciones.
1	Diseño de una plataforma de Campus inteligente, que permite tener un manejo de los procesos de gestión ambiental a través de un centro de comando que se alimenta de información de varios sistemas y de reportes de la comunidad universitaria
	Directrices desarrolladas:
2	- Compras sostenibles para la adquisición de bienes y servicios, que pretende disminuir los impactos ambientales en la Universidad. - Cero humo en el Campus, la cual pretende evitar la quema de maderas y otros elementos y el consumo de cigarrillo y sustancias psicoactivas al interior del campus.
2.061	Personas capacitadas en la adecuada segregación y disposición de residuos posconsumo, donde se recogieron 760.6 kg residuos
1	Mapa de la contaminación visual del Campus universitario, desarrollado como diagnóstico.
6	Puntos de recolección de residuos posconsumo instalados, donde se garantizó la adecuada gestión de los residuos peligrosos y no peligrosos generados en el campus universitario
2	Protocolos con sus instructivos y cronograma para garantizar el control operacional de los procesos de control de plagas y vectores y de limpieza y desinfección con criterios ambientales y de sostenibilidad.

Gestión de personal

Cantidad	Descripción
1	Levantamiento de cargas laborales para la Sede Bogotá
2	Cursos presenciales de “Servicio Al Ciudadano”
1	Curso virtualizado de “Transparencia y Ética Pública”, con el objetivo de orientar al funcionario de la Universidad en los fundamentos y principios orientados a la transparencia y ética pública, aplicable al ejercicio de las funciones.
369	funcionarios capacitados
13	Funcionarias reincorporadas en nuevo puesto de trabajo a través del programa de reconversión laboral
86	Funcionarios del Grupo ocupacional de técnicos operativos, con visitas de inspección a puestos de trabajo y aplicación de prueba tamiz.
35	Funcionarios atendidos dentro del programa de prevención de la accidentalidad deportiva.
465	Funcionarios con concepto de aptitud deportiva, incluidos en la base de datos del programa
694	Exámenes médicos, de laboratorio, pruebas complementarias y de control periódico realizados dentro del sistema de vigilancia epidemiológica (SIVIG-FORMOL, SIVIG MERCURIO, SIVIG RAD y EXPOSICIÓN A PLAGUICIDAS)
3	Dependencias con aplicación del instrumento de diagnóstico dentro del área de Intervención de factores de riesgo psicosocial en el clima laboral
77	Dentro del Programa de control y prevención del Riesgo Biológico se realizó: Inspecciones
51	Informes de inspección con recomendaciones enviados
583	Vacunas y titulaciones aplicadas a personal según exposición
724	Dentro del Programa de administración de elementos de protección personal y dotación de seguridad se asignó y entregó a: Funcionarios, los elementos de protección personal
618	Funcionarios, la dotación de Seguridad
126	Accidentes de origen laboral reportados y calificados dentro del marco de implementación del procedimiento de reporte e investigación de la accidentalidad laboral, de los cuales 70 se han investigado.
16	Enfermedades calificadas de origen laboral dentro del programa de reubicación laboral y control ATEP
100	Jornadas de capacitación realizadas dentro del programa de capacitación en Seguridad y Salud en el Trabajo, con 1970 personas capacitadas.

Principales Dificultades Identificadas

- Falta de oportunidad en el envío de las diferentes novedades de personal docente por parte de las Facultades y Unidades Académicas Básicas.
- No tener presupuesto asignado para la vinculación de personal que se dedica al proceso de migración de nóminas.
- Las nóminas no están digitalizadas lo que dificulta la consulta y migración de los datos al Sistema de Talento Humano –SARA.

- La deserción de los funcionarios de la Universidad a los cursos de capacitación ofertados.
- Falta de compromiso institucional por parte de los Funcionarios.
- El trámite del conflicto dentro de la Universidad por parte de los funcionarios se realiza al margen de los canales institucionales y mediante vías de hecho se encuentra arraigado en la cultura organizacional.
- En el proceso de dotación se evidencia disparidades entre lo que requiere los funcionarios y lo que ofrece el mercado.
- Una resistencia por parte de los funcionarios a colaborar en el proceso dejando de participar en eventos como toma de tallas y hasta recibir la dotación. Permitiendo vislumbrar estrategias para incurrir en técnicas no legales.
- Dificultad en la implementación de las recomendaciones de seguridad y salud por parte de las dependencias, así como en la asistencia a jornadas de inducción y capacitación en temas de seguridad y salud
- Recurso humano insuficiente para atender oportunamente los requerimientos de inspecciones, investigaciones de AT, adquisición y entrega de dotación de seguridad y EPP.
- Reprocesos y dificultad en el manejo de la información de seguridad y salud por la ausencia de un sistema de información en seguridad y salud en el trabajo.

Mejoras en la Gestión de los Procesos y Mejoras Generadas hacia los Usuarios

- Socialización de los Circulares de compensaciones con todas las dependencias de la Sede.
- Continuidad en la Sistematización del proceso vía Web.
- Actualización del Libro de Vacaciones de los Funcionarios docentes y Administrativos.
- Proceso de capacitación: inicio de la Virtualización de algunos cursos generales.
- Uso de las TIC'S dentro del proceso de Capacitación
- Levantamiento de cargas en la Sede Bogotá.
- Se adelantaron 82 procesos de selección en modalidad de encargo y provisionalidad en total; 60 en modalidad de encargo y 22 en modalidad provisionalidad.
- Se implementó herramientas de control en la dotación tales como:
 - Las órdenes de entrega de elementos de libre elección generadas por el proveedor deben contener como mínimo: el nombre del beneficiario, la cedula, las características técnicas de la dotación asignada, la lista de referencias que puede escoger en el punto de venta, teléfono, dirección de los puntos de venta y fecha de validez. Sin valor
 - Colocar marquillas o estampar en el interior de los elementos confeccionados con el número de la orden de compra correspondiente.
- El promedio de ocupación de la planta de la Universidad Nacional de Colombia obedece a un 96,01%.
- Se inició el 2017 con la contratación de la Dotación de los funcionarios que aplican a la misma.
- Reuniones de coordinación con la sección de contratación para dar cumplimiento al cronograma de adquisiciones.
- Inclusión en plan de trabajo con la ARL de actividades de apoyo en inspecciones de riesgo biológico e inspecciones de puestos de trabajo.

- Apoyo del Departamento de comunicación humana de Facultad de para continuar implementación de programas de conservación de la voz.
- Realización del Diagnóstico de la Sede Bogotá para implementación del Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo de acuerdo con los requisitos legales y atendiendo los lineamientos emitidos por el Nivel Nacional.

Acciones Correctivas o de Planes de Mejoramiento.

- Optimización de los formatos de Actos Administrativos en el Sistema de información integrado SARA.
- En Las certificaciones de Bonos Pensionales expedidas se ha corregido en un 90% el contenido de los datos con la migración de las nóminas mensuales.
- Se realizó el cierre del plan de mejoramiento que implicaba el uso del análisis los ítems de calificación de las áreas de responsabilidades de la Valoración al Mérito de los funcionarios como apoyo a las capacitaciones necesarias para mejorar el desempeños de las dependencias que así lo requieren.
- Programación de procesos contractuales en el primer semestre del año, reuniones para coordinar procesos con la sección de contratación.
- Inclusión de actividades de apoyo y actualización de los Sistemas de Vigilancia en Plan de Trabajo de ARL.
- Seguimiento al cumplimiento del plan de trabajo para la implementación del Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el trabajo.

Gestión de soporte técnico de tecnologías

Cantidad	Descripción
874	Solicitudes de mantenimiento y soporte para PC y dispositivos externos
1.782	Solicitudes de conceptos técnicos de baja de elementos
61	Solicitudes de acuerdo a directrices para la adquisición de Hardware y Software,
25	Sistemas de información soportados por la OTIC
3	Asesorías a proyectos de implementación de sistemas de información. Desarrollo y puesta en marcha de aplicación para gestión de solicitudes (DNINFOA, Sección de Mantenimiento, Oficina Jurídica de la Sede)
19	Procesos de votación: 1 Consulta electrónica y 18 Votación electrónica
20	Cargues de información del aplicativo (14) SNIES y (6) SPADIES
27.036	Solicitudes atendidas a través de la Mesa de Servicios.
5	Call center (Admisiones, Registro, Unisalud, conmutador y Mesa de Servicios) soportados, con configuración del sistema, generación de estadísticas y reportes según necesidades del servicio.
7.557	Videoconferencias

Gestión disciplinaria

Cantidad	Descripción
194	Decisiones disciplinarias fueron expedidas
34	Audiencias de Conciliación se realizaron en el año
5	Pliegos de cargos se expidieron, con destino a la Veeduría Nacional Disciplinaria

Programa 3.2 Gestión financiera responsable, eficiente y transparente

Gestión Administrativa y financiera

Cantidad	Descripción
	Mejora en procesos contractuales de los proyectos de inversión: Capacitación, acompañamiento y apoyo en la etapa precontractual, para minimizar las devoluciones a los solicitantes.
	Implementación de Convergencia a Normas Internacionales aplicables al Sector Gobierno: Estudio, mesas de trabajo con áreas generadoras de información, análisis de impacto en los estados financieros, capacitación, elaboración propuesta políticas contables, definición de ajustes al software financiero.
\$501 millones	Captados a través del proyecto de inversión Fritz Karsen, en el Encuentro anual de egresados 2016 y a través de alianzas con empresarios.
1	Estudio del estado actual de los programas curriculares con viabilidad financiera otorgados por la Oficina de Planeación y Estadística entre 2012 y 2016
5	Asesorías para el proceso de análisis de viabilidad financiera para las propuestas de creación de los nuevos programas curriculares: Maestría en educación Ciencias de la salud (Fac. Medicina), Especialidad en Genética (Instituto de Genética), Maestría en Electrodiagnóstico y Enfermedades Neuromusculares (Fac. Medicina), Maestría en Creación Transdisciplinar en Artes (Fac.Artes), Doctorado en Literatura (Fac. Ciencias Humanas).
1	Viabilidad financiera de la Oficina de Planeación y Estadística para la creación del Doctorado en Ciencias Astronomía.

La distribución de recursos presupuestales por fuente se detallan en la siguiente tabla:

Tabla 1: Distribución presupuestal por fuentes de financiación

CONCEPTOS	TOTAL PRESUPUESTO		
	APORTES NACIÓN	RECURSOS PROPIOS	TOTAL
FUNCIONAMIENTO	299,306	66,377	365,683
Gastos de personal	298,480	19,014	317,494
Gastos generales	0	35,114	35,114
Transferencias	826	12,249	13,075
INVERSIÓN - Proyectos Plan Global de Desarrollo	12,100	44,992	57,091
Proyectos Nivel Central	12,100	32,680	44,780
Ugi - Nivel Central (Programas NC)		3,455	3,455
Ugi - Fondos Especiales (Programas NC)		8,856	8,856
Fondos Especiales - Destinación regulada		67,518	67,518
UGI Fondos Especiales - Destinación específica	0	67,164	67,164

CONCEPTOS	TOTAL PRESUPUESTO		
	APORTES NACIÓN	RECURSOS PROPIOS	TOTAL
Fondos Especiales - Destinación específica	0	180,234	180,234
TOTAL FONDOS ESPECIALES	0	359,908	372,007
TOTAL PRESUPUESTO	311,406	426,284	737,690
PARTICIPACIÓN	42.2%	57.8%	

Fuente: Informe de Ejecución Presupuestal Sistema de Gestión Presupuestal Quipu.

Y su asignación en la gestión de la Sede en la siguiente:

Tabla 2: Distribución de la gestión presupuestal

CONCEPTOS	GESTION GENERAL			
	NIVELES CENTRALES		FONDOS ESPECIALES	TOTAL
	APORTES NACIÓN	RECURSOS PROPIOS	RECURSOS PROPIOS	
FUNCIONAMIENTO	299,306	66,377	0	365,683
Gastos de personal	298,480	19,014		317,494
Gastos generales		35,114		35,114
Transferencias	826	12,249		13,075
INVERSIÓN - Proyectos Plan Global de Desarrollo	12,100	44,992	0	57,091
Proyectos Nivel Central	12,100	32,680		44,780
Ugi - Nivel Central (Programas NC)		3,455		3,455
Ugi - Fondos Especiales (Programas NC)		8,856		8,856
Fondos Especiales - Destinación regulada			67,518	67,518
UGI Fondos Especiales - Destinación específica			67,164	67,164
Fondos Especiales - Destinación específica			180,234	180,234
TOTAL FONDOS ESPECIALES			314,916	372,007
TOTAL PRESUPUESTO	311,406	111,368	314,916	737,690
PARTICIPACIÓN	42.2%	15.1%	42.7%	100.0%

Fuente: Informe de Ejecución Presupuestal Sistema de Gestión Presupuestal Quipu.

Gestión de proyectos de inversión del Plan de Acción Institucional 2016-2018:

Cantidad	Descripción
\$41.047 millones	Apropiados para proyectos de inversión .
21	Proyectos de inversión formulados y en ejecución.
86.3%	De avance presupuestal de registros respecto a presupuesto, alcanzando a comprometer \$35.432 millones.

Principales Dificultades Identificadas.

En el proyecto de implementación de Convergencia a Normas Internacionales aplicables al Sector Gobierno se presentaron las siguientes dificultades:

- El equipo participante en este proceso debía adelantar simultáneamente las tareas del día a día (funciones asignadas) y las actividades adicionales del proceso de Normas Internacionales, lo cual genera sobrecarga de trabajo.
- Por falta de disponibilidad de tiempo las áreas generadoras de información no pudieron participar en el proceso de estudio de la norma, lo cual generó desconocimiento.
- No hay interés de los funcionarios de la Sede en participar en el proceso de implementación, ya que se considera un tema exclusivamente contable.
- Las modificaciones en el Sistema Financiero Quipu son realmente complicadas, por lo cual se requirió realizar muchas reuniones para analizar los requerimientos de la norma y establecer que modificaciones eran posibles realizar en Quipu.

En el desarrollo de los proyectos en la nueva plataforma BPUN se presentaron las siguientes dificultades:

- Cargue de rubros presupuestales no permitidos para los proyectos como el de Honorarios y falta de otros como el de Estímulo evaluadores externos.
- Orientación inicial de que no estaban permitidas las operaciones internas – ATIs
- Demora en la asignación de los Evaluadores externos, así como tiempos demasiado prolongados para la emisión del concepto.
- Replanteamiento de actividades, al no ser entregada la totalidad de los recursos de Estampilla Pro Universidad Nacional de Colombia, asignados a los proyectos con obras de infraestructura física.
- Retraso en la puesta en funcionamiento del módulo de modificaciones en la plataforma BPUN (octubre 13/16), que para la fecha contaba con 20 proyectos de inversión. Esta situación hizo necesario adoptar medidas alternas por parte de la Oficina de Planeación y Estadística Sede Bogotá, para mantener una versión actualizada de los proyectos y no entorpecer la ejecución contractual.
- El proceso de actualización de los proyectos en la plataforma, continúa presentando fallos, lo cual genera trámites adicionales para los usuarios del aplicativo BPUN.

Acciones Correctivas o de Planes de Mejoramiento.

- Implementar y poner en funcionamiento en la vigencia 2017, la base de datos que controla la apropiación presupuestal asignada a los Fondos Especiales de la Sede Bogotá.
- De manera articulada con la División Nacional de Gestión Presupuestal, actualizar la tabla de retención documental para el proceso de Presupuesto.
- En el caso del proceso de Convergencia de Normas Internacionales aplicables al Sector Gobierno:
 - Se realizarán capacitaciones para que las áreas generadoras de información conozcan, aporten y participen en el cambio de normatividad interna de la Universidad.
 - Se realizarán las actividades de actualización de procedimientos e instructivos teniendo en cuenta que la Resolución 533, donde participen las áreas generadoras de información y las Sedes en general.

- Se realizarán pruebas en el SGF-QUIPU las cuales se esperan permitan dar aplicabilidad a la Resolución 533.

Programa 3.3 Promoción de los valores institucionales que propicien en la comunidad el sentido de pertenencia

(Ejemplo: Campañas que fortalezcan la imagen institucional desarrolladas)

Cantidad	Descripción
2	Campañas que fortalezcan la imagen institucional: • Festival “Somos Campus”, que buscó promover y reconocer espacios del campus. • Campaña “Yo soy Cultura”, Se elaboraron stickers para promover un concepto amplio de cultura que involucre a cada individuo en su compromiso con el cuidado del campus y sus bienes.
1	Diseño y uso de la imagen institucional de la Dirección de Bienestar de la Facultad de Medicina, en el desarrollo de piezas gráficas y uso de un lenguaje orientado a la generación de pertenencia a la Facultad con mensajes institucionales en la página web.
3	Campañas con el grupo de Humanización con el fin de realizar acciones conjuntas orientadas a la promoción de valores en la Facultad de Ciencias Humanas.
2	Encuentros con la comunidad universitaria que promueven el sentido de pertenencia, en especial recuperando historias de vida, reappropriando positivamente el territorio del campus a través de 9 puntos de encuentro y reafirmación de la identidad institucional con la red de estudiantes de distintas carreras de las sedes de Bogotá y Palmira.
1	Evento de internacionalización de la Educación Superior sobre responsabilidad social, que busca dar a conocer los avances de la Sede y promueve el programa Firtz Karsen, para la consecución de recursos de apoyo de movilidad internacional.
1	Curso dirigido al personal administrativo, en el desarrollo de competencias de servicio ciudadano en temas de transparencia y ética pública en los fundamentos y principios aplicable al ejercicio de las funciones.
1	Programa de inducción y reinducción organizado por la Oficina de Talento Humano, en el cual se resaltó la importancia que tienen los servidores públicos de la universidad frente a las labores misionales y el compromiso de cada participante al momento de desarrollar las funciones de su cargo.

Programa 3.4 Consolidación de los programas del Sistema de Bienestar Universitario

Gestión de Bienestar de estudiantes, docentes y administrativos

Cantidad	Descripción
20,276	Apoyos económicos, distribuidos así: -5541 alimentarios

Cantidad	Descripción
	-634 de alojamiento -318 económicos -2843 de transporte -329 de préstamo - 10.611 con servicios subsidiados, donde el estudiante paga \$4000 y la UN \$1900.
3.770	Apoyos en alianza con otras entidades: - 1.162 con la DPS - 184 con la Fundación Bacatá - 995 con el ICETEX - 1016 con el programa Jóvenes en Acción - 338 con el programa Ser Pilo Paga - 75 con cooperativas.
97.639	Atenciones a Estudiantes usuarios de los programas de Salud (Prevención y promoción, Factores de Riesgo, Atención prioritaria, Gestión en salud), en donde: a. Aumento en 50% las consultas de planificación, toma de citología, prevención y tratamiento de ITS: b. Se fortaleció el CPRAE y aumentó la operatividad a 24 horas, 7 días a la semana e incrementó en el servicio de ambulancia a 13 horas, de lunes a viernes. c. Se repuso la ambulancia para cumplimiento de las normas de habilitación. d. Se aplicó el esquema completo de vacunación contra el virus del Papiloma Humano a 500 estudiantes mujeres, con recursos de Proyecto de inversión) y otras vacunas para estudiantes. e. Fortalecimiento de la Línea 88888 de atención y manejo de urgencias psicológicas.
15.562	Miembros de la comunidad, participantes en actividades deportivas y recreativas: torneos internos, conformación de selecciones de estudiantes y de funcionarios; programa Vitalízate, deporte de competencia.
6.582	Integrantes de la comunidad, participantes en talleres de formación artística, eventos culturales, grupos artísticos, expresión de talentos, festivales regionales y nacionales y promoción de la interculturalidad.
5.899	Beneficiarios en actividades formativas, culturales y recreativas para el personal docente y administrativo.
6.759	Beneficiarios en actividades para promover la equidad, la convivencia y el respeto por la diversidad en la comunidad universitaria. Dirigido a estudiantes, docentes y administrativos.
17.098	Beneficiarios en actividades para favorecer la permanencia y la culminación exitosa de los estudiantes
2	Meses de servicio 24 horas, 7 días a la semana en la hemeroteca para un total de 1272 horas (53 días) de servicio sin interrupciones.

Gestión de Bienestar de egresados

Cantidad	Descripción
6.887	Programa de egresados: Empresas registradas,

Cantidad	Descripción
469	participantes en los torneos de futbol de egresados
228	Mentorías Académicas
72.297	Egresados registrados en el Sistema de Información de Egresados
1.500	Asistentes al IV Encuentro de Egresados
1.129	Ofertas laborales divulgadas
910	Solicitudes tramitadas de carnés
4	Ediciones de la Revista Soy Egresado UN: con 39 Artículos, 7791 visitas
27	Página web Egresados: Boletines de Divulgación de Becas
45.844	Usuarios de eventos y convocatorias
59.954	Participantes en los eventos, convocatorias, ofertas laborales e información de interés para egresados.
58.862	Visitas al sitio web del Programa de Egresados (www.egresadosbogota.unal.edu.co)

Principales Dificultades Identificadas

- Capacidad limitada de infraestructura y espacios de servicio, para la atención en tiempos oportunos del volumen de estudiantes que accede diariamente al apoyo alimentario (5.000 estudiantes diariamente).
- Disminución presupuestal para todas las áreas de la Dirección, lo que significó cierre de algunos programas, recorte de horas de los talleristas y de algunas ODS.
- Cumplimiento de los acuerdos de la negociación colectiva con los Sindicatos, afectó presupuestalmente la no realización de actividades de Bienestar.
- La regulación actual limita la inclusión de toda la población estudiantil a los apoyos socioeconómicos, con el fin de alinearse con la visión de la Universidad respecto a avanzar en el liderazgo académico de oferta de programas de posgrado.
- Los precios del mercado de oferta de alojamiento superan lo reglamentado por la Universidad, reduciendo las posibilidades de ampliación de cobertura.
- Falta de escenarios deportivos y espacios de ensayo para los grupos artísticos y en formación.
- Falta de mantenimiento para escenarios deportivos y renovación de equipos.
- Mal estado de los equipos de cardio y fuerza, unidades odontológicas, así como de dotación de vestuario y escenografía, no permite la prestación de un servicio adecuado y limita el número de usuarios.
- Demoras en los procesos de contratación de profesores en el Colegio y Jardín Infantil.
- Dificultad para realizar las valoraciones médicas a los empleados.

Mejoras en la Gestión de los Procesos y Mejoras Generadas hacia los Usuarios

Servicio de comedores y alimentario.

- Consultoría e interventoría para la elaboración del diseño arquitectónico, reacondicionamiento de espacios y recomendaciones de equipos de cocina y lavado necesarios para los 9 Comedores de la Universidad.
- Optimización y/o adecuación de un centro de producción de alimentos
- Optimización y/o adecuación de un espacio como comedor
- Ampliación y diversificación de operadores para comedores
- Mejorar la oferta de productos retail (snacks, bebidas calientes, bebidas frías, otros)
- Suscribir nuevo convenio con Recaudo Bogotá para recargas de tarjetas inteligentes

Area de Salud.

- Sistematizar y disminuir los procesos administrativos y los tiempos de Convalidación de incapacidades, autorizaciones, conceptos académico-administrativos y mejorar el proceso de sistematización de actividades colectivas.
- Aumentar la utilización de dos aplicaciones de SINSU e incorporarlas a la operatividad de la División de Salud.

Acciones Correctivas o de Planes de Mejoramiento.

División de actividad física y deporte:

- Tramitar la construcción de cubrimiento de escenarios para la práctica de la actividad física, el ejercicio, el deporte y así cumplir con calidad la entrega de productos y servicios a la comunidad: A la fecha se encuentra en ejecución el contrato de la obra proyectada que impactará dos canchas deportivas con su respectivo cubrimiento.

División de acompañamiento integral:

- Reorganización de líneas de trabajo y responsabilidades dentro del equipo de la División buscando aumentar la capacidad de cobertura y calidad en el servicio prestado a la Comunidad Universitaria:
- Estrategia enfocada a la consolidación de habilidades y competencias de los estudiantes de la Universidad Nacional a través de la conformación de la escuela de liderazgo que contribuya a los procesos de formación integral contemplados en el Sistema de Acompañamiento Estudiantil SAE

División de gestión y fomento socioeconómico:

- Modificación en aspectos puntuales en la estrategia de gestión del Proceso, encaminados a corregir reprocesos y aportar mejoras a la gestión que se traduzcan directamente en aumento en la calidad de los servicios percibidos por el usuario de apoyos socioeconómicos de una manera más consistente en relación con el cumplimiento de la norma y el cuidado de los recursos económicos involucrados.

División de cultura:

- Gestión de recursos para alquilar escenarios de manera más recurrente

Programa 3.5 Proyección institucional y gestión estadística de la Universidad

Cantidad	Descripción
----------	-------------

Cantidad	Descripción
	Participación en las reuniones del grupo matricial liderado por la Dirección de Planeación y Estadística, donde se hicieron presentaciones relacionadas con las diferentes estadísticas que se manejan en la universidad para reportar tanto al interior como exterior de la universidad.
1	Software de inteligencia de negocios adquirido, con el cual se busca consolidar el reporte de estadísticas de la Sede y que de una forma amigable le permita a la comunidad universitaria analizar la información y tomar decisiones con ella.

Principales Dificultades Identificadas

- Comunicación inadecuada entre el Nivel Nacional y sus dependencias pares en la Sede para consolidar las estadísticas; lo cual conllevó a duplicar información la consecuente ambigüedad de la misma.
- Especificación adecuada de la información (categorías, fecha de corte, responsable de la generación y consolidación de datos estadísticos que se requieren reportar).
- Normalización de formatos para recolectar la información reportada por las diferentes dependencias y su proceso de entrega
- Definición de un calendario estadístico en la que cada dependencia entregue puntualmente la información a la dependencia que lo requiere
- Socialización clara y oportunamente cifras estratégicas enmarcadas en su contexto a la comunidad universitaria
- Ausencia de un repositorio robusto de información estadística en el que se tenga la evolución de las cifras

Mejoras en la Gestión de los Procesos y Mejoras Generadas hacia los Usuarios

Implementación del sistema Tableau el cual permitirá presentar la información de cada una de las oficinas de la Sede de una manera más eficiente y de fácil manejo para el resto de la comunidad

Acciones Correctivas o de Planes de Mejoramiento.

- Crear un grupo de trabajo que permita consolidar la información de las estadísticas de las diferentes dependencias.
- Ampliar la cobertura de usuarios del sistema Tableau a toda la comunidad de la UN.
- Falta definir e implementar una metodología para gestionar las estadísticas de la Sede Bogotá

Eje 4 - la Universidad Nacional de Colombia de cara al pos-acuerdo: un reto social

Según lo definido en el Plan Global de Desarrollo 2016-2018 “Autonomía Responsable y Excelencia como Hábito, “Firmado el acuerdo de paz con las FARC-EP, la Universidad Nacional de Colombia busca apoyar este reto del pos-acuerdo a través la formulación y gestión de propuestas desde la Escuela Permanente de Pensamiento Universitario (EPPU), desarrollo de proyectos sobre las temáticas de la agenda de diálogo, desarrollo de un programa de pedagogía sobre implementación de acuerdos y liderazgo de paz, formulación de estrategias de educación para la paz, inclusión de estudiantes de municipios vulnerables en el programa PEAMA, desarrollo de estrategias que permitan mejorar la visibilidad de los programas con orientación BIO, sostenibilidad ambiental y en áreas de las ciencias de la vida. En ese sentido se plantearon los programas:

- Fortalecimiento y proyección de la Escuela Permanente de Pensamiento Universitario
- La UN y el pos-acuerdo

Destacándose para el año 2016 por cada uno de los programas los resultados indicados a continuación.

Programa 4.1 Fortalecimiento y proyección de la Escuela Permanente de Pensamiento Universitario

Cantidad	Descripción
Facultad de Ciencias Humanas:	
1	Proyecto: Generación de espacios que aborden temáticas de posconflicto y paz, en el cual se realizaron 15 eventos, 2 seminarios y 1 publicación. Dentro del proyecto se contó con la participación de La decanatura, los departamentos de Filosofía, Historia, Trabajo Social, Sociología, Antropología, la Escuela de Psicoanálisis, la Escuela de Estudios de Género y el CES
Facultad de Derecho, Ciencias Políticas y Sociales	
Centros de pensamiento:	
4	• Centro de Pensamiento y Seguimiento a los Diálogos de Paz Profesor ALEJO VARGAS VELÁSQUEZ • Centro de pensamiento en derecho a la salud: Sistemas y Democracia Profesor HERNANDO TORRES CORREDOR • Centro de Pensamiento en Mares y Océanos Profesor ANTONIO JOSÉ RENGIFO LOZANO • Centro de Pensamiento en Gestión Pública Profesor JAIRO IVÁN PEÑA AYAZO
Facultad de Ingeniería	
20	Encuentros seminario permanente.
Facultad de Medicina	
1	Convocatoria. La Facultad de Medicina logró una alianza con el Instituto de Medicina Legal y Ciencias Forenses y ha lanzado una convocatoria al rededor del tema del posconflicto con una inversión conjunta de \$100.000.000.
1	Comisión de trabajo con el fin de atender intervenciones en acciones de tutela relacionadas con los derechos de las personas con discapacidad. (MADIS)
1	Propuestas, respuesta a solicitudes y gestiones de apoyo académico y ciudadano para

Cantidad	Descripción
	estudiantes con discapacidad (MADIS)
3	Proyectos de intervención de actividad física y deporte en la comunidad universitaria (estudiantes universitarios, estudiantes del colegio y jardín, Administrativos y personas de tercera edad) para promover el bienestar y las adecuadas prácticas (MADAF).
	Facultad de Ciencias
12	Congresos Internacional de Ciencia y Educación para el desarrollo de la Paz
1	Asesoría a la Asociación de Pequeños Cultivadores (ASOPECUL)
1	Evento para impulsar el turismo científico en el Meta sometido a financiación por regalías del Fondo de Ciencia y Tecnología e Innovación de la Gobernación del Meta
1	Actividad para generar ingresos a la comunidad vulnerable, la cual esta sometido a financiación con la Universidad Nacional de Colombia convocatoria Extensión solidaria e innovación social con el Ministerio de Agricultura
	Por la Convocatoria Nacional de Extensión Solidaria 2016 Innovación Social para la Paz, resultaron ganadoras las siguientes propuestas:
1	Mujeres y niñas científicas construyendo paz.
1	Promoción de la Metodología "Desarrollo de la capacidad creativa" para la solución de problemáticas en sectores comunitarios.
1	El turismo de naturaleza como estrategia de conservación y cohesión local en San José del Guaviare: Etapa de Formación en Guianza.
1	Fortalecimiento de comunidades escolares en temas de biodiversidad y evolución a través del Museo de Historia Natural de la Universidad Nacional de Colombia.
1	Desarrollo de protocolos y herramientas para la inclusión académica de estudiantes con deficiencia visual en la UNAL en el ámbito ciencias exactas.
	Facultad de Artes:
1	Centro de Pensamiento diseñado que promoverá espacios de debate que permitan avanzar en la democratización de los derechos culturales, generando insumos de política pública y apostándole a la pedagogía artística; razón por la cual la agenda de investigación gira en torno a tres temas: (1) la creación de nuevas ciudadanías empoderadas de sus derechos culturales; (2) el incentivo del desarrollo sostenible gracias al acceso equitativo a los bienes culturales; y (3) la promoción de la educación artística como medio eficiente para la resolución de problemas sociales urgentes a través de líneas de acción puntuales tales como el impacto e incidencia en políticas públicas sobre artes y cultura, la generación de espacios de discusión, el fomento de la investigación y el registro de las iniciativas y expresiones artísticas en clave de memoria del conflicto armado. En el Marco de esta Escuela de Pensamiento, la Facultad de Artes, a través del Instituto de Investigaciones Estéticas, fue co-organizador del "I Encuentro para una ley de Museos y Memoria en Colombia".
	Instituto de Biotecnología - IBUN
1	Consultoría para la evaluación de los programas de cuidado y uso de animales de laboratorio iniciada para el "centro de pensamiento de experimentación con Animales", con recursos de la Vicerrectoría de Investigación.
	Instituto de Estudios en Comunicación y Cultural- IECO.

Cantidad	Descripción
1	Propuesta denominada Relatos de País, que se plantea como un proyecto facilitador que busca dotar a las víctimas y victimarios convocadas a participar en el mismo, de un conjunto de herramientas básicas necesarias para la producción individual de relatos en formato escrito, así como de los medios, en una fase posterior, para difundir y visibilizar los resultados del trabajo realizado en soportes multimediales que puedan ser accesibles para la población residente en los departamentos de Arauca, Tumaco y San José del Guaviare.
Instituto de Estudios Urbanos – IEU	
1	Evento académico: Panel de debate la agenda del país más allá de los acuerdos de la Habana. Fecha noviembre 16 de 2016. Asistieron 100 personas. Evento Académico organizado por el IEU y la Facultad de Ciencias Económicas.
Instituto de Estudios Políticos y Relaciones Internacionales - IEPRI	
5	Acciones: - Diplomado: “Participación y construcción de paz” con IDPAC - Centro de pensamiento en comunicación y ciudadanía - Investigación sobre tomas de poblados por parte de las FARC - Investigación sobre tomas paramilitares y sobre el ELN - Curso de extensión “participación desde los saberes ancestrales y tradicionales de Colombia: Aula Viva para la paz, auspiciado por el Idpac y liderado por el proyecto saber y vida. Aula viva”, como trabajo interdisciplinar entre tres institutos (IEPRI,IDEA,IECO) y la Facultad de Artes. 250 participantes de grupos étnicos ubicados en la ciudad de Bogotá.

Programa 4.2 La UN y el pos-acuerdo

Cantidad	Descripción
Centro Agropecuario Marengo / BioCampus Marengo	
1	Agenda estratégica que contiene los acuerdos fundamentales para gestionar colectivamente el desarrollo futuro del Centro Agropecuario Marengo / BioCampus Marengo
1	Agenda estratégica con los principales grupos de interés identificados en el sistema y priorización de la ruta seleccionada.
1	Estudio de Identificación de Factores críticos de éxito para el desarrollo del Biocampus Marengo: 1. Calidad de agua 2. Modelo de gestión productiva 3. Modelo pedagógico
Facultad de Derecho, Ciencias Políticas y Sociales.	
1	Programa de Especialización: Se presentó la creación del programa de “Especialización en Justicia, Víctimas y Construcción de Paz”.
1	evento: La Vicedecanatura Académica organizó el evento “La UN lee los acuerdos de paz”
1	evento: El 26 de septiembre se presentó el “Foro de análisis y transmisión de la firma del

Cantidad	Descripción
	acuerdo de paz”.
	evento: “Debates constitucionales y perspectiva constituyente: 25 años de la Constitución de 1991”
	Cátedras en el marco del Posacuerdo:
2	• Cátedra de Facultad “Eduardo Umaña Luna” ofrecida a estudiantes de primera matrícula de los dos programas cuya temática giro en torno al análisis de los 25 años de la Constitución Política. • Cátedra de Sede Manuel Ancízar “25 años de la Constitución de 1991: debates constitucionales y construcción de paz en Colombia”
7	Jornadas: La Vicedecanatura académica impulso jornadas pedagógicas de socialización de los acuerdos de paz, foro de análisis y discusión y actividades pedagógicas en barrios y comunidades.
1	Evento: El Consultorio Jurídico organizó el seminario “Nuevo Código de Policía frente al posconflicto”.
	Facultad de Ingeniería
	Los estudiantes del primer semestre del programa PEAMA Sumapaz recibieron el proyecto de conocer la región desde diferentes perspectivas.
	De otra parte, existe también el programa Ingeniería Sustentable – PINSUS de la Facultad de Ingeniería; en el cumplimiento de sus objetivos enmarcados en sus cuatro componentes: conocimiento para la sustentabilidad, comportamiento sustentable, gestión sustentable y proyección social para la sustentabilidad durante el 2016 llevó a cabo diferentes actividades encaminadas al alcance de estos.
	Adicionalmente, se destaca la participación de PINSUS como uno de los organizadores en la iniciativa Si Ambiental por la paz, encuentro de apoyo al plebiscito por la paz.
	Facultad de Medicina
1	Diseño y ejecución en alianza con el I.D.H de la jornada académica de información y sensibilización frente al plebiscito por la paz Prof. Mauricio Torres. (MADIS).
1	Panel “Principales contenidos del acuerdo y su impacto en la salud pública” Prof. Mauricio Hernando Torres. (MADIS).
1	Participación de dos profesoras del departamento y 15 estudiantes de fonoaudiología en la cátedra Humanización en salud, orientada a la restauración de la atención del paciente y la humanización en la atención en salud.
1	Jornada de reflexión del impacto del posacuerdo
	Facultad de Ciencias
81	Estudiantes del Programa Especial de Admisión y Movilidad Académica - PEAMA en las zonas de presencia nacional.
	Dirección Académica
30	Estudiantes admitidos en el programa PEAMA de Sumapaz. Con base en el Acuerdo 201 de 2015 del Consejo Superior Universitario, que creó el Programa Especial de Admisión y Movilidad Académica - PEAMA- para las Sedes de Bogotá, Manizales, Medellín y Palmira de la Universidad Nacional de Colombia, y mediante resolución 405 de 2016 de la Rectoría, fue autorizado el Programa Especial de Admisión y Movilidad Académica (PEAMA) de la Sede Bogotá - Sumapaz, para admitidos que iniciaron estudios en el segundo periodo

Cantidad	Descripción
	académico del 2016, en los programas curriculares de Enfermería, Ingeniería Agrícola, Ingeniería Agronómica, Medicina Veterinaria y Zootecnia.
	Instituto de Biotecnología - IBUN
1	Proyecto de Investigación del Vichada con el fin de aunar esfuerzos para desarrollar e implementar programas de innovación para el desarrollo sostenible del departamento del Vichada,
	Instituto de Estudios Ambientales - IDEA
1	Evento “ El Ambientalismo dice SI a la Paz”, a cargo de los actores académicos de diferentes universidades que trabajan temas ambientales.
1	Observatorio de Conflictos Ambientales – OCA. Construido como un espacio y proceso de trabajo de docentes y estudiantes de la maestría
2	Eventos del ciclo de conversatorios “Diálogos sobre los territorios rurales en la Construcción de la Paz” organizado entre la Universidad Nacional de Colombia, la Universidad de los Andes y la Pontificia Universidad Javeriana: • Política de drogas y desarrollo rural en el escenario de la construcción de la paz • Retos Ambientales en la construcción de la paz
	Instituto de Estudios Políticos y Relaciones Internacionales - IEPRI
2	Cursos: Curso de extensión “participación desde los saberes ancestrales y tradicionales de Colombia: Aula Viva para la paz, auspiciado por el Idpac y liderado por el proyecto saber y vida. Aula viva”, como trabajo interdisciplinar entre tres institutos (IEPRI,IDEA,IECO) y la Facultad de Artes. 250 participantes de grupos étnicos ubicados en la ciudad de Bogotá. Curso de contexto: "ANÁLISIS Y PROPUESTAS HACIA EL CIERRE DEL CONFLICTO ARMADO EN COLOMBIA".
	Oficina Jurídica
	Se apoyó la consolidación del Convenio PEAMA 3752 del 2016 suscrito como una alianza estratégica de participación entre la Secretaría de Educación Distrital – SED y la Sede Bogotá de la Universidad Nacional de Colombia para “Aunar esfuerzos para conformar una alianza estratégica de participación entre la Secretaría de Educación del Distrito y la Universidad Nacional de Colombia – UN, para ofrecer programas de educación superior del nivel profesional en las instalaciones propias o instalaciones de las instituciones educativas distritales, que apoyadas en estrategias de financiamiento acordadas mediante alianza con el ICETEX permitan el acceso y la permanencia en la educación superior a egresados del sistema educativo oficial distrital, en consonancia con la reglamentación del programa especial de admisión y movilidad académica (PEAMA) de la UN”.

INFORME DE GESTIÓN 2016 SEDE BOGOTÁ

UN CAMPUS DE EXCELENCIA AL SERVICIO DE LA PAZ

ANEXO 1: Ejecución presupuestal de los proyectos de inversión del Plan de Acción 2016-2018

No.	NOMBRE DEL PROYECTO	Fecha Inicio	ASIGNADO	APROPIADO	REGISTROS	% Registro	PAGOS	% Pagos	SALDO POR EJECUTAR	% por ejecutar
Eje 1 - INTEGRACIÓN DE LAS FUNCIONES MISIONALES: UN CAMINO HACIA LA EXCELENCIA										
1	Proyección y promoción de la investigación y la creación artística de la universidad nacional de Colombia en el ámbito internacional	Junio 7/16	4,126,704,236	4,348,425,478	2,831,985,040	65.1%	2,722,349,103	62.6%	1,516,440,438	34.9%
2	Fortalecimiento de la transferencia de conocimiento hacia la sociedad	Junio 15/16	458,528,923	458,528,923	433,289,001	94.5%	290,363,736	63.3%	25,239,922	5.5%
3	Fortalecimiento del SINAB como eje integrador de los fines misionales de la universidad nacional de Colombia en la sede Bogotá	Junio 15/16	600,826,484	600,826,484	600,815,571	100.0%	200,569,941	33.4%	10,913	0.0%
4	Transformación pedagógica, apoyo al éxito académico y mejoramiento continuo de programas curriculares en la sede Bogotá	Agosto 2/16	2,579,218,491	2,579,218,491	2,565,254,530	99.5%	2,441,357,414	94.7%	13,963,961	0.5%
5	La internacionalización como estrategia para el apoyo al fortalecimiento de las condiciones y capacidades de proyección institucional de la Sede Bogotá de la Universidad Nacional de Colombia.	Mayo 12/16	485,300,000	335,300,000	255,992,804	76.3%	170,906,777	51.0%	79,307,196	23.7%
6	Plan 150 x150: fomento de la cultura de evaluación continua a través del apoyo a planes de mejoramiento de los programas curriculares de la Sede Bogotá en los 150 años de excelencia académica en la Universidad Nacional de Colombia	Junio 7/16	4,350,000,000	4,350,000,000	3,505,167,039	80.6%	202,931,415	4.7%	844,832,961	19.4%
7	Cátedra de inducción para disminuir la deserción de los estudiantes de la Universidad Nacional de Colombia	Agosto 31/16	19,300,000	19,300,000	18,872,117	97.8%	7,808,856	40.5%	427,883	2.2%
8	Fortalecimiento de la calidad académica de los programas curriculares a través del mejoramiento de los espacios académicos transversales de docencia de la sede Bogotá	Noviembre 1/16	450,000,000	450,000,000	442,175,881	98.3%	-	0.0%	7,824,119	1.7%
Eje 2 - INFRAESTRUCTURA FÍSICA Y PATRIMONIO: APOYO INDISPENSABLE PARA LA ACADEMIA										
9	Mejoramiento de la gestión integral del sistema nacional de laboratorios de la UN - sede Bogotá	Agosto 8/16	2,539,000,000	2,098,800,000	2,021,970,258	96.3%	253,575,303	12.1%	76,829,742	3.7%
10	Modernización, mantenimiento y recuperación de la infraestructura física de la universidad nacional de Colombia, sede Bogotá, para la vigencia 2016 - 2018	Mayo 3/16	17,605,700,000	15,780,731,455	15,288,680,998	96.9%	1,972,824,886	12.5%	492,050,457	3.1%
11	Gestión de las estrategias para la recuperación y/o regularización de espacios físicos de la sede Bogotá de la Universidad Nacional de Colombia, entregados a terceros (Comodatos)	Mayo 3/16	323,500,000	323,500,000	291,160,000	90.0%	-	0.0%	32,340,000	10.0%
12	Fortalecimiento de la infraestructura tecnológica para garantizar una alta disponibilidad en la prestación de los servicios TIC en la sede Bogotá	Mayo 24/16	2,062,800,000	2,407,800,000	2,400,964,676	99.7%	104,970,810	4.4%	6,835,324	0.3%

INFORME DE GESTIÓN 2016 SEDE BOGOTÁ

UN CAMPUS DE EXCELENCIA AL SERVICIO DE LA PAZ

No.	NOMBRE DEL PROYECTO	Fecha Inicio	ASIGNADO	APROPIADO	REGISTROS	% Registro	PAGOS	% Pagos	SALDO POR EJECUTAR	% por ejecutar
13	Fomento y difusión de las prácticas artísticas y colecciones patrimoniales de la Universidad Nacional de Colombia, en el campus de la ciudad universitaria Bogotá	Mayo 12/16	501,100,000	541,100,000	538,368,657	99.5%	402,897,133	74.5%	2,731,343	0.5%
14	Fortalecimiento del sistema integrado de seguridad en edificios del campus sede Bogotá	Mayo 3/16	450,000,000	450,000,000	449,986,654	100.0%	236,564,604	52.6%	13,346	0.0%
15	HOSPITAL en formulación		2,459,869,692	-	-	-	-	-	-	-
16	Construcción del nuevo edificio de aulas de la facultad de ciencias de la universidad nacional de Colombia sede Bogotá	Jun. 15/16	6,350,000,000	3,000,000,000	581,183,696	19.4%	427,025,244	14.2%	2,418,816,304	80.6%
Eje 3 - LA GESTIÓN AL SERVICIO DE LA ACADEMIA: UN HÁBITO										
17	Fortalecimiento del sistema de gestión documental de la sede Bogotá	Enero 17/17	200,000,000	-	-	-	-	-	-	-
18	Optimización de trámites y servicios que apoyan el desarrollo de la academia y plan piloto para el desarrollo de un modelo de gestión en innovación en la Sede Bogotá	Julio 1/16	259,200,000	259,200,000	259,192,274	100.0%	129,832,319	50.1%	7,726	0.0%
19	Optimizar el talento humano del personal administrativo de la sede Bogotá	Mayo 24/16	500,000,000	500,000,000	500,000,000	100.0%	400,000,000	80.0%	-	0.0%
20	Bienestar para la sana convivencia y la cultura universitaria	Mayo 3/16	1,742,700,000	1,742,700,000	1,647,047,285	94.5%	197,624,833	11.3%	95,652,715	5.5%
21	Nuestro campus: un espacio para la convivencia, el respeto y la cultura académica en la sede Bogotá	Mayo 12/16	194,100,000	244,100,000	243,873,214	99.9%	178,638,016	73.2%	226,786	0.1%
22	Gestión de fondos y alianzas para promover el desarrollo de la sede Bogotá	Mayo 3/16	178,000,000	179,000,000	178,081,617	99.5%	145,785,580	81.4%	918,383	0.5%
23	Fortalecimiento del sistema de gestión ambiental de la sede Bogotá	Mayo 3/16	378,000,000	378,000,000	377,900,927	100.0%	104,775,831	27.7%	99,073	0.0%
24	Fortalecimiento de las herramientas académico-administrativas para el manejo de la información en la sede	Enero 17/17	42,900,000	-	-	-	-	-	-	-
TOTAL			48,856,747,826	41,046,530,831	35,431,962,239	86.3%	10,590,801,801	25.8%	5,614,568,592	13.7%