



Balancesocial

VIGENCIA / 22

Nivel: Sede Amazonia

Responsable del informe: German Ignacio Ochoa Zuluaga

Unidad responsable del informe: Dirección de Sede

Fecha de presentación: marzo 2023.

Universidad Nacional de Colombia Sede Amazonia – 2022

Rectora

Dolly Montoya Castaño

Vicerrector General

Pablo Enrique Abril Contreras

Vicerrector Académico

Carlos Augusto Hernández

Vicerrector de investigación

Camilo Younes Velosa

Directora de Sede

Germán Ignacio Ochoa Zuluaga

Unidades Académicas Básicas Instituto

Amazónico de Investigaciones – IMANI

Director Instituto Imani

Germán Alfonso Palacio

Director Unidad de Docencia y Formación

Samuel Arturo Gómez Insuasti

Coordinadora de PEAMA

Ana Milena Manjarrés H.

Coordinador de Posgrados

Carlos Gilberto Zarate

Jefe Unidad de Gestión Integral

María del Rosario Ortiz

Secretaría Académica

Solangel Marín Peñaranda

Coordinación de Planeación y Proyectos

Jisleny López Velásquez

Profesores:

Germán Ignacio Ochoa Zuluaga

Germán Alfonso Palacio Castañeda Samuel

Arturo Gómez Insuasti

Eliana María Jiménez

Dany Mahecha

Carlos Gilberto Zarate Botia Carlos Eduardo

Franky Pablo Palacios Hernández

Santiago Roberto Duque Escobar Juan

Álvaro Echeverri

Edgar Eduardo Bolívar

Allan Wood

Hooz Ángela Chaparro

Contenido	
PRESENTACIÓN	5
PLAN GLOBAL DE DESARROLLO 2019- 2021	6
I. DIRECCIÓN DE SEDE	7
Direccionamiento estratégico	7
Comunicaciones	8
Laboratorio de Medios Audiovisuales de la Sede Amazonia – MEDIALAB.....	8
Oficina de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones – OTIC.....	9
Oficina de enlace – DRE.....	11
Coordinación de Egresados.....	11
Sistema Integrado de Gestión Académica, Administrativa y Ambiental de la Sede Amazonia.	11
Sistema de Gestión de Calidad.....	11
Sistema de Gestión ambiental.	12
II. UNIDAD DE DOCENCIA Y FORMACIÓN.....	14
Pregrados	14
Oferta PEAMA	15
Posgrados	16
Oferta Posgrados	16
Bienestar	16
Programa Plan Retorno	17
III. SECRETARIA DE SEDE.....	18
Gestión administrativa de apoyo a la formación.....	18
Mejoramiento de la Gestión.....	18
IV. INSTITUTO AMAZÓNICO DE INVESTIGACIONES	19
Gestión de la investigación y creación artística.	19
Gestión de la Extensión.....	20
Laboratorios al servicio de la formación, la investigación, la extensión y la creación artística en la Sede Amazonia	20
Biblioteca Yineko Andoque.....	21
V. UNIDAD DE GESTIÓN INTEGRAL	23
Gestión financiera.....	23
Presupuesto	23



Contabilidad.....	25
Tesorería	25
Gestión Administrativa	26
Contratación.....	26
Gestión de bienes	26
Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo.....	26
Gestión de ordenamiento y desarrollo físico.....	27
Servicios generales y de apoyo administrativo.....	28
VI. Síntesis, recomendaciones y perspectivas.....	29

PRESENTACIÓN

Lo primero que debemos decir en este Balance Social es que el año 2022 nos permitió consolidar procesos que habíamos iniciado en los pasados dos años, como el mejoramiento del ambiente laboral y la culminación de proyectos importantes y, por otra parte, fortalecer el relacionamiento con la sociedad, la imagen de la Sede Amazonia en diferentes ámbitos y evidenciar la importancia de fortalecerla para que la Universidad Nacional de Colombia consolide su papel en la región amazónica. Sin duda avanzamos en nuestras tres funciones misionales. En cuanto a formación logramos ampliar la oferta de programas académicos en áreas cruciales para el futuro de la Amazonia, abrimos la puerta para formaciones de alto nivel en diferentes niveles; mejoramos la infraestructura y manejo del medio ambiente, mejoramos la calidad de los procesos y consolidamos nuestro trabajo con las comunidades locales, entre otras. Esto nos permite decir que, gracias al trabajo en equipo y comprometido de todos los integrantes de la comunidad universitaria, al final del 2022 dejamos la Sede en un estado de relativa calma para seguir superando los retos que surjan y terminar con éxito en 2022 y 2023 los proyectos de inversión planteados. En el presente informe, enmarcado en el proceso de rendición de cuentas institucional, se encuentran plasmadas las principales actividades y logros obtenidos por la Sede Amazonia de la Universidad Nacional de Colombia durante la vigencia 2022, con la guía de la Dirección de Sede, el liderazgo, acompañamiento y compromiso de los líderes de cada una de las dependencias y sus equipos de trabajo, gracias a los cuales fue y es posible realizar la gestión y desarrollo de los diferentes procesos y actividades académico administrativas. De igual modo, presentamos algunas dificultades y proponemos acciones para mejorar, siempre con la mira de consolidar el papel de la UN en esta importante región del país. Al final se presenta una síntesis y algunas recomendaciones en aspectos como acompañamiento estudiantil, la visibilidad de la Sede en diferentes ámbitos y la urgencia de responder a las dinámicas actual y el reclamo de las sociedades locales en cuanto a formaciones en diferentes niveles.

German Ignacio Ochoa Zuluaga
Director de Sede
2019/10 – 2023/02

PLAN GLOBAL DE DESARROLLO 2019- 2021

El Balance Social 2022 de la Universidad Nacional de Colombia Sede Amazonia, se encuentra alineado con lo establecido en el Plan Global de Desarrollo (PGD) 2022-2024: Instrumento que determina las líneas estratégicas, los objetivos generales, los programas y las metas que debe ejecutar la Universidad Nacional de Colombia para el periodo 2022-2024. El PGD 2019-2021 se estructura en 4 ejes estratégicos:

- **Eje estratégico 1.** Construcción de nación y paz sostenible desde los territorios
- **Eje estratégico 2.** Liderazgo académico nacional en un entorno global.
- **Eje estratégico 3.** Armonización de las funciones misionales para la formación integral
- **Eje estratégico 4.** Universidad autónoma y sostenible

Para mayor información sobre el Plan Global de Desarrollo y los Ejes Estratégicos consultar:

https://plei2034.unal.edu.co/fileadmin/Documentos/2022.09.16_PGD_2024_OCE_Libro_V02.pdf
https://plei2034.unal.edu.co/fileadmin/Documentos/2022.09.16_PGD_2024_OCE_Libro_V01.pdf

Estos ejes estratégicos, son los pilares sobre los cuales se han desarrollado y proyectado todas las acciones de la Sede Amazonia durante la vigencia 2022.

I. DIRECCIÓN DE SEDE

A continuación, se referencian los logros de la gestión durante la vigencia 2022, del Plan de Acción de Sede 2022-2024 “**Amazonia: El proyecto cultural y colectivo de nación**”, los cuales se referencian a partir de las actividades adelantadas por cada una de las dependencias de la estructura organizacional de la Sede.

Direccionamiento estratégico

La Sede Amazonia y la dirección de Sede durante la vigencia 2022 realizó el seguimiento, control y ejecución de los proyectos de inversión que conformaron su Plan de Acción Institucional para el trienio 2019 - 2021 y participó de manera activa en la construcción y formulación de los Proyectos Madre y Proyectos componente y Subcomponente que conforman el Plan de Acción del Trienio 2022 - 2024 de acuerdo con las directrices establecidas por la DNPE.

El 2022 fue un año de grandes retos que se afrontaron con trabajo coordinado procurando responder a las necesidades y compromisos adquiridos por los (16) proyectos en ejecución del Plan de Acción anterior (9) proyectos principales, (2) proyectos por convocatorias y (5) hijos; y por la formulación y ejecución de los (14) nuevos del nuevo Plan de Acción institucional.

Los recursos de inversión destinados al Plan de Acción de la Sede Amazonia para el trienio 2019 – 2021 correspondieron a \$4.700.000.000 COP cuota Sede. Sin embargo, se contó con recursos adicionales transferidos desde nivel nacional por parte de las Vicerrectorías, la Dirección de Relaciones Exteriores, el Sistema de Seguridad y Salud en el trabajo y de la Oficina Nacional de Gestión y Patrimonio Documental, para la ejecución de proyectos y acciones que se incorporaron al Plan de Acción, para un total de recursos de inversión de \$ 7.607.590.686 COP, los cuales financiaron (21) proyectos de inversión y (11) proyectos de investigación. Durante la vigencia 2022, la Sede Amazonia recibió y apropió recursos de inversión para el desarrollo y culminación ejecución de su Plan de Acción, (2019 – 2021) por valor de \$2.229.246.950 COP, los cuales son el consolidado de los recursos que se tenían proyectados para la vigencia, y los recursos de inversión que no fue posible ejecutar durante las dos vigencias anteriores (2019 - 2021) más los recursos que fueron aportados por el nivel nacional para el desarrollo y apoyo a algunas actividades en proyectos específicos. De los recursos percibidos durante el 2022, se establecieron compromisos presupuestales por un valor de \$2.009.244.002 COP y se realizó el pago de las obligaciones contraídas por valor de \$876.839.342 COP, logrando una ejecución presupuestal del 90%.

Por otra parte, vale la pena aclarar que los proyectos de inversión, 542 - *Construcción y adecuación de la infraestructura física de las áreas de bienestar universitario de la Sede Amazonia* y 521 - *Campus sostenible de la Universidad Nacional de Colombia Sede Amazonia*, no pudieron ser concluidos en la vigencia 2022 y aún se encuentran en finalización

a la fecha de entrega de este documento (marzo 10 de 2023) debido a una diversidad de factores y circunstancias que incidieron de manera negativa en el normal desarrollo de los mismos. Es por esto que la Sede Amazonia durante 2023 dará continuidad y culminará su Plan de Acción de Sede. En relación a lo anterior se aclara que doce (12) proyectos registrados en la Plataforma BPUN CLOUD, tres (3) siguen en ejecución los proyectos 521, 542 y el proyecto 556 que corresponde al Sistema General de Regalías, y nueve (9) culminaron de manera satisfactoria tanto su ejecución técnica y presupuestal y cuentan con concepto favorable en el último informe de avance presentado por los mismo.

Ahora bien y en relación al Plan de Acción (2022 – 2024) durante la vigencia 2022 se continuó con la formulación de Plan de Acción institucional de la Sede, de acuerdo a la metodología propuesta de Proyectos Madre, Componentes, Subcomponentes y Focales, teniendo en cuenta la cuota asignada a la Sede para el trienio la cual fue de \$1.582.000.000 COP recursos que se destinaron a nueve (9) Subcomponentes y un (1) proyecto focal, proyectos mediante los cuales se atenderán las necesidades de la Sede para el periodo. De igual manera, es imperativo mencionar que durante la vigencia 2022 la Sede Amazonia percibió recursos de inversión provenientes del Nivel Nacional por valor de \$698.240.000 COP, recursos que corresponden a catorce (14) Componentes de seis (6) Proyectos Madre.

Comunicaciones

Laboratorio de Medios Audiovisuales de la Sede Amazonia – MEDIALAB

En el 2022 el Laboratorio de Medios Audiovisuales de la Sede Amazonia (MEDIALAB), implementó diversas estrategias y acciones que facilitaron la comunicación interna y externa de la Sede, de acuerdo con las orientaciones de la Dirección de la Sede, la coordinación con todas las áreas y los lineamientos de UNIMEDIOS, lo cual permitió que MEDIALAB se afianzara como un módulo de producción e innovación de noticias y productor de trabajos audiovisuales, apoyando y visibilizando el desarrollo de las actividades programadas por la Sede y cada una de sus áreas.

Durante el 2022 se realizó una serie de videos para las redes sociales en los que se muestran los diferentes programas que tiene la Sede, resaltando la importancia de los estudiantes de la región y el papel que juega la presencia de la UNAL en la amazonia, dando como resultado ocho (8) productos audiovisuales y un banco fotográfico de (500) fotos. Adicionalmente, se realizaron una serie de (36) piezas graficas referentes a la Sede, a los diferentes eventos programados para el Mes de la investigación y a la presencia de la Sede en la región, también piezas graficas enfocadas a campañas de ahorro de energía y agua. Estas piezas fueron difundidas en las redes de la UNAL Sede Amazonia. En MEDIALAB se logró sistematizar y organizar toda la información relacionada con el archivo de los materiales producidos.

Oficina de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones – OTIC

El área de Gestión TI de la Sede Amazonia durante la vigencia 2022 administró los procesos y servicios soportados en la infraestructura tecnológica y de comunicaciones de la Sede, de acuerdo con las políticas, planes y lineamientos establecidos tanto por la Dirección Nacional de Estrategia Digital (DNED) como por Dirección de Sede y la normativa vigente.

Dados los cambios que se generaron a raíz de la pandemia, se evidenció la necesidad de soportar los procedimientos que se llevan en la Sede con las diferentes tecnologías que actualmente emergen para el desarrollo de las nuevas formas de desarrollar tanto el trabajo administrativo, como el académico e investigativo, para lo cual principalmente se llevó a cabo: la consolidación de las necesidades de mejoramiento tecnológico de las diferentes dependencias, el informe sobre el nivel de obsolescencia tecnológica, el inventario de computadores y de software con que cuenta la Sede, la actualización del diseño físico y lógico de la red de datos y de telefonía. La actualización de antivirus en los equipos de cómputo que tiene la Sede, mantenimiento preventivo y correctivo de los computadores, impresoras, scanner, teléfonos, mantenimiento a la red de datos (limpieza de equipos de red, retiro de cableado obsoleto, cambio de patch cord y puntos de red, identificación de puntos, marquillado de puntos), mantenimiento de sistema de video y audio para eventos y clases remotas e híbridas. La búsqueda de alternativas que mejoren la conectividad en la Sede, a través de nuevas tecnologías de acceso.

De igual manera, se trabajó articuladamente con diferentes dependencias en pro de: adelantar el proceso de retiro de servicio de los equipos, así como también se emitieron los respectivos conceptos técnicos de los equipos que estaban en deterioro, inservibles u obsoletos, mejorar la infraestructura de video vigilancia de la Sede, repotenciar los equipos de cómputo para el desarrollo de las actividades académicas e investigativas en las diferentes aulas TIC, apoyar el desarrollo de los diferentes proyectos que tiene la Sede donde se involucre componentes relacionados con infraestructura tecnológica y de comunicaciones, adecuación de espacios con infraestructura tecnológica y de comunicaciones nueva para actividades académicas e investigativas.

Adicionalmente, durante la vigencia 2022, se participó activamente en: la ejecución del proyecto *Fortalecimiento de las capacidades científicas de la Sede Amazonia de la Universidad Nacional de Colombia, a través del mejoramiento de su infraestructura física y tecnológica en Leticia*, el cual se llevó a cabo con recursos de regalías. Con el desarrollo del proyecto se logró: adquirir (38) equipos de cómputo, (3) impresoras, (2) switch, 2 rack, (1) AP, (8) televisores, (5) proyectores, (1) teléfono IP, 4 UPS, 2 tableros interactivos, 1 sistema de videoconferencia, (3) telones. Mejorar la red de datos de (9) espacios físicos donde se realizan actividades académicas, de docencia y de investigación.

Es de resaltar, que el área de Gestión TI de la Sede atendió en promedio 550 requerimientos y 230 incidentes reportados tanto por personas que están desarrollando sus actividades de

manera presencial y desde casa. Para este último caso se atendieron los casos de manera remota a personas ubicadas en ciudades fuera del departamento del Amazonas.

La Sede Amazonia al expandir y consolidar la oferta de pregrados y posgrados, así como también al fortalecer los procesos tanto de investigación y extensión como los administrativos, ha incrementado la demanda de servicios que hacen uso de la infraestructura tecnológica y de comunicaciones en la Sede, sobrepasando la capacidad que soporta actualmente esta infraestructura. En este sentido, la Sede requiere intervención en cuanto a: Disminuir el nivel de obsolescencia de infraestructura tecnológica de la Sede. Ampliar por lo menos en un 20% la cobertura de la red de datos (LAN y WLAN). Mejorar los procesos administrativos de la Sede a través de infraestructura TI que optimen los tiempos de respuesta. Contar con mecanismos de control de acceso a la Sede. Ampliar la cobertura de sistema de videovigilancia de la Sede. Actualizar la infraestructura que soporta los sistemas de audio, video y comunicaciones.

Durante la vigencia 2022 siguió presentando serios problemas de conectividad, los cuales se repercuten en que en los usuarios que se conectan a internet desde Sede no pueda acceder por importantes períodos de tiempo a servicios como: correo electrónico, drive, google meet, calendario, formularios, páginas de consulta, sistemas académicos, sistemas de investigación y financieros, afectando el desarrollo normal de las actividades académicas, investigativas y administrativas. Es de resaltar, que en varias ocasiones los problemas de conectividad han ocasionado que por momentos en la Sede: solo tengan acceso a internet un 5% de los usuarios con conectividad deficiente y los demás no puedan acceder a las páginas o diferentes sistemas; hubo momentos en que sólo un equipo en la Sede tuvo conectividad; el personal administrativo y docente tenga que trabajar en horarios no laborales; haya retrasos en los procesos administrativos con los consecuentes malestares de la comunidad universitaria y con el agravante de la incomprensión de algunos funcionarios del nivel nacional.

Ante la situación que se ha mencionado y en pro de una solución a la problemática de internet que se tiene, desde la Dirección y oficina de Gestión TI de la Sede se adelantaron las siguientes acciones: Desde la Dirección de Sede se ha puesto en conocimiento de rectoría, directivos, representantes de los diferentes estamentos sobre los graves problemas de conectividad. Informar ampliamente sobre la situación que atraviesa la Sede y el departamento a través de publicaciones y comunicados. Gestionar la coadyuvancia técnica de la Universidad en la Acción Popular por pésima conectividad en Leticia, este trabajo se realizó de manera conjunta entre la sede Amazonia y DNED. Reunión entre la Rectora y la DNED y la anterior ministra de MINTIC para gestionar alternativas que permitan mejorar la conectividad en la Sede. La última gestión ha sido solicitar a la Universidad que se tramite la compra de antenas de Starlink.

Oficina de enlace – DRE

La Oficina de enlace DRE apoya el desarrollo de las políticas de la Dirección de Relaciones Exteriores en la Sede Amazonia en el proceso estratégico "Agenciar las Relaciones Exteriores" cuyo objetivo es fortalecer y articular las relaciones exteriores de la Universidad Nacional de Colombia, desde lo local, regional, nacional e internacional, mediante la aplicabilidad del hacer: "gestionar y ejecutar la movilidad académica entrante y saliente".

Durante la vigencia 2022 se realizó la socialización en la comunidad universitaria de la Sede Amazonia, de las convocatorias internas, nacionales e internacionales de la Dirección de Relaciones Exteriores. Se mantuvo actualizada la herramienta digital con los convenios y/o acuerdos tramitados por la oficina de enlace DRE durante la vigencia 2022 a nivel local, nacional e internacional y se realizó el trámite de movilidad internacional entrante de una estudiante de Cornell University-EE.UU. También, se lideró la gestión diferentes convenios y/o cartas de intención logrando perfeccionar (6) de ellos, de los cuales cinco (5) son nacionales, una (1) carta de intención internacional. Sobresale el proceso de convenio para exención del impuesto predial para ser destinado al apoyo de estudiantes PEAMA.

Coordinación de Egresados

El Programa de Egresados de la Universidad Nacional de Colombia - Sede Amazonia es el enlace entre los egresados de la Sede Amazonia con la universidad, y también el sector privado, público y sociedad en general. El Programa de Egresados apoya los planes y programas de la Coordinación Nacional de Egresados donde se propicia la interacción, desarrollo profesional y empresarial de los egresados con la universidad, aportando así a la construcción de región y nación.

El Programa de Egresados de la Sede Amazonia inició en el año 2010. Actualmente, tiene más de 400 egresados en programas de tecnología, pregrado y posgrado (especialización, maestría y doctorado). El programa donde hay mayor número de egresados en la Sede Amazonia es el Programa Especial de Movilidad y Admisión Académica (PEAMA).

En la vigencia 2022 se realizó el Reencuentro de Egresados después de la pandemia del COVID-19 con una alta asistencia por parte de los egresados de la Sede Amazonia y de otras sedes de la Universidad.

Sistema Integrado de Gestión Académica, Administrativa y Ambiental de la Sede Amazonia.

Sistema de Gestión de Calidad.

El Sistema de Gestión de Calidad en el 2022 adelantó acciones que permitieron el fortalecimiento de la cultura organizacional de la Sede Amazonia mediante actividades enfocadas a mejorar la comunicación asertiva y el trabajo en equipo, por su parte también se fomentó la calidad en la prestación del servicio y atención a los usuarios mediante campañas,

capacitaciones y talleres actividades que en su conjunto promovieron y fortalecieron el modelo SIGA y la importancia de su adecuada implementación en pro de mejorar el clima laboral y la prestación de un buen servicio con calidad a la comunidad universitaria.

A su vez el Sistema de Gestión de Calidad de la Sede en conjunto con la Unidad de Gestión Integral – UGI logró la implementación de herramientas tecnológicas para la gestión financiera del personal administrativo, docente, estudiantes y contratistas.

De igual forma, el Sistema durante la vigencia reportada atendió y dio continuidad a los trámites cotidianos del proceso y atendió y aprobó de manera satisfactoria las auditorías que fueron realizadas durante el año.

Sistema de Gestión ambiental.

En la Sede Amazonia desde el año 2015 inicia el proceso de implementación de su Sistema de Gestión Ambiental bajo la Norma ISO 14001:2015, y, desde el 2020 incluye criterios de Campus Sostenible. Bajo estos estándares pretende mejorar su desempeño ambiental implementando acciones que propendan por la mejora del cumplimiento legal, la conservación de los ecosistemas, la integración con la sociedad y el reconocimiento de los saberes ancestrales, además de posicionar lo ambiental de forma transversal al quehacer de la Sede. Para la vigencia 2022, se adelantaron diversas acciones en los programas de Gestión Integral de Residuos Sólidos, Gestión Integral del Recurso Hídrico, Educación Ambiental, Fortalecimiento de alianzas interinstitucionales y el Programa Campus Sostenible.

Durante el 2022, se llevó a cabo el plan de trabajo de armonización de Modelo de Gestión Ambiental UNAL (ISO14001:2015 - Campus Sostenible), en el marco del Modelo de Gestión UNAL SIGA y en la perspectiva de gestión del conocimiento, para aplicar en las políticas UNAL, se impulsaron las alianzas institucionales en el marco de las redes nacionales e internacionales con enfoque de sostenibilidad y sustentabilidad, propiciando el fortalecimiento de la visibilidad y requerimientos de las partes interesadas de la UNAL, además durante la vigencia 2022, se generó un marco ambiental tanto para el fortalecimiento de los programas ambientales, como para el desarrollo de la infraestructura física de los campus de la UNAL, a partir de la incorporación de elementos de enfoque sustentable referenciados a los parámetros de GreenMetric, aplicables a la actualización o incorporación, según sea el caso, de los planes o políticas institucionales.

Es de resaltar que el Sistema de Gestión Ambiental de la Sede Amazonia durante el 2022 realizó la disposición final de (3508 kg) de materiales aprovechables a través de gestor externo, de dicho total (2919 kg) fueron metal, (324 kg) plástico, (140 kg) papel de archivo picado, (116 kg) cartón y (9 kg) poliestireno expandido. Así mismo, durante el 2022, el Sistema de Gestión Ambiental paso de tener un rol de socialización



de la información a cumplir un papel de monitoreo y control realizando un monitoreo in situ de la calidad del agua.

II. UNIDAD DE DOCENCIA Y FORMACIÓN

La Unidad de Docencia y Formación es la dependencia encargada de la gestión del personal académico adscrito; administración de los programas de pregrado y postgrado y de los cursos del PEAMA y otros cursos que se dicten en la Sede; y la coordinación, implementación y evaluación de las áreas de Bienestar Universitario, conforme a las normas de la Universidad. En el 2022 continuamos haciendo frente a las secuelas generadas por las diversas crisis que enfrentó la región en los últimos años, pandemia, aislamiento por cierre del aeropuerto y frontera, crisis económica entre otras, crisis que han generaron escenarios complejos, llenos de retos y de amor para enfrentarlos.

En el 2022 el retorno a la presencialidad implicó un gran reto que inicio con la aprobación de la movilidad anticipada de (40) estudiantes cuyos lugares de procedencia correspondían a departamentos diferentes al Amazonas. Debido a las condiciones particulares de la ciudad de Leticia con relación al sistema de salud y a los factores que involucraban la llegada de los estudiantes a la ciudad (tiquetes aéreos, lugar donde residir, alimentación, etc.) el Comité Asesor de Pregrado recomendó al Comité Académico Administrativo aprobar la movilidad para disminuir el aforo y minimizar los efectos que se pudieran presentar en la Sede Amazonia de ocurrir una nueva ola de contagios por COVID-19. Sin duda lo anteriormente aprobado impactó en el número de estudiantes a matricularse en cada asignatura, por lo que se validó la oferta de las mismas para garantizar el avance académico de los estudiantes que se matricularían en Sede.

Pregrados

Desde la coordinación de Pregrados Sede Amazonia se trabajó en el desarrollo de eventos académicos y se realizó el *Seminario de Comprensión y Producción Textual* de forma presencial en la primera semana de clase de cada periodo académico, para el segundo periodo el énfasis del seminario fue como elaborar un póster, material divulgativo de los proyectos que participan en la Feria. Se realizaron las Olimpiadas Académicas Amazonas, con una participación de 20 parejas (11 parejas del curso de Introducción al Contexto Amazónico de la Sede Amazonia, 4 parejas de la Sede Bogotá, 2 parejas de la NORMAL, 2 parejas del SAGRADO CORAZÓN y 1 pareja del INEM), la dinámica permitió articular los cursos de contexto amazónico y promover en los futuros bachilleres el interés por la educación superior.

Además de lo mencionado también se realizó el *Curso de Fundamentación* en el que participaron 59 personas, de las cuales cuatro (4) eran becados, se realizó del 6 de agosto al 17 de septiembre y se reforzaron las áreas de Matemáticas, Lectoescritura, Sociales, Química y Biología, y el componente de Orientación Vocacional y Profesional. Se realizaron doce (12) encuentros presenciales de Promoción Universitaria Amazónica, cinco (5) en el primer semestre y siete (7) en el segundo semestre en los que se socializó la oferta de carreras que

presenta el PEAMA con estudiantes de grados 10° y 11°, y bachilleres de la región amazónica. Se realizó el *Taller Pensamiento Numérico* en el que se reforzó a los estudiantes matriculados en el 2022-2S el razonamiento matemático, el pensamiento espacial, el pensamiento métrico, el pensamiento aleatorio y el pensamiento variacional. Para finalizar el ítem de eventos, se realizó la *XIII Feria Internacional de Ciencia y Tecnología Amazónica* de manera presencial en el que se presentaron 46 proyectos de estudiantes de las asignaturas: Biología general, Introducción al Contexto Amazónico, Ecología, Economía, Cálculo Diferencial, inglés, Lectoescritura, Matemática, Morfo fisiología, Laboratorio de Química General, Química, Administración y Vida Universitaria.

Oferta PEAMA

Acerca de la oferta de programas en el PEAMA, para el primer semestre del año se logró la oferta de la carrera de los tres programas curriculares: Arquitectura, Artes Plásticas y Construcción, de la Facultad de Arquitectura de la Sede Medellín con seis cupos por programa. Esta es una respuesta crucial que nos permite avanzar en realizar aportes a una de las mayores problemáticas que enfrenta actualmente la Amazonia como es la urbanización. La admisión para estos programas es anual y se hace cada inicio de año, para el 2022-1S se logró tener cuatro (4) admitidos: dos 2 del programa de Arquitectura, uno de Artes Plásticas y uno de Construcción. Para el segundo semestre la dirección de Sede logró la aprobación de la oferta de los cinco programas de la Facultad de Artes de la Sede Bogotá: Diseño Industrial, Diseño Gráfico, Artes Plásticas, Arquitectura y Cine y Televisión. Se están realizando los trámites para que la oferta sea anual y se logre la articulación en la oferta de las asignaturas de las dos facultades mencionadas de tal forma que se garantice la optimización de los recursos.

En cuanto a la ampliación de la oferta de las asignaturas se logró la aprobación para el periodo 2023-1S de las asignaturas Biología de Plantas para Biología e Ingeniería Agronómica, Introducción a la Ciencias Políticas para Ciencias Políticas de Bogotá y Medellín, Ciencias Políticas para Trabajo Social. Por primera vez logramos definir que en la Sede tendremos la oferta de la asignatura de Portugués I, II y II. Adicionalmente, en modalidad virtual se logró la oferta de las asignaturas Cátedra de transformación digital (12 estudiantes la cursaron).

Desde la Sede Amazonia apoyamos a la Sede Tumaco ofertando cupos en las asignaturas de Ecología y Bioestadística, y para la Sede Orinoquía se ofertó Fundamentos de Antropología. Las ofertas a las sedes Orinoquía y Tumaco nos permitieron sin duda continuar con el fortalecimiento de los lazos académico/administrativos con las otras SPN. Se logró hasta mediados de años con presupuesto de funcionamiento PEAMA transferido a la dependencia de Bienestar Universitario dar continuidad a las dos oficinas de enlace: Bogotá y Multienlace (Medellín, Palmira, Manizales).

Adicionalmente durante el año 2022 periodos 1 y 2, pregrados contó con (220) cupos PEAMA (110) por semestre, se ofrecieron una totalidad de (55) asignaturas y se logró una participación de más del (62%) de los docentes de planta de la sede. Además, durante el año se matricularon en la Sede Amazonia por primera vez (168) estudiantes, para un total en total (271) estudiantes PEAMA entre estudiantes nuevos y antiguos y con (22) nuevos graduados para el periodo 2022-1 y se ofertaron 3 nuevos programas.

Posgrados

Durante el 2022 se llevaron a cabo acciones importantes en términos de la promoción de los programas de posgrados, se realizaron sesiones virtuales promocionales de los programas de posgrado, se diversificó las estrategias de difusión a través del uso de redes sociales y encuentros sincrónicos virtuales con los interesados. Se hizo una convocatoria en colaboración con el Instituto Imani para el fortalecimiento de la investigación en los posgrados en estudios amazónicos 2022-2, Esta convocatoria aún se encuentra abierta y busca favorecer a 3 estudiantes de posgrados (Maestría o Doctorado), con apoyos económicos para su proyecto de investigación. Por otro lado, con recursos del postgrado se vincularon 2 estudiantes auxiliares para el desarrollo de actividades de los posgrados y como aporte para su mantenimiento financiero y se hicieron acercamientos con la Dirección Nacional de Postgrados para conocer las becas que el Ministerio de Ciencia y Tecnología ofreció en el marco de la Convocatoria N° 7 Segunda Cohorte y Convocatoria N° 15.

Oferta Posgrados

La Sede Amazonia cuenta con cuatro programas ofertados en posgrados los cuales cuentan con 15 asignaturas electivas. Para el periodo reportado 2022 periodos 1 y 2, se contaron (13) estudiantes admitidos y (25) matriculados por primera vez, para un total en total (48) estudiantes de posgrados entre estudiantes nuevos y antiguos. De igual manera se graduaron (10) estudiantes de nuestros programas de posgrado.

Durante el 2022 se identificó que la oferta de posgrados y la posibilidad de las clases híbridas son una gran ventana de oportunidad para el impulso y desarrollo en el postgrado en Estudios Amazónicos, esto debido a que algunos de los estudiantes se encuentran por fuera de la ciudad o del país.

Bienestar

En el 2022 se fortaleció el equipo de trabajo del área de bienestar universitario de la Sede Amazonia mediante la vinculación de dos profesionales uno en el área de Gestión y Fomento Socioeconómico y otro del área de Salud de Bienestar, lo cual permitió realizar una implementación parcial del Sistema de Información de Bienestar Universitario (SINSU) para la pre-apertura de las historias clínicas de los estudiantes y una caracterización parcial de los estudiantes de posgrado, con el fin de desarrollar programas acordes con las necesidades de la población específica.

Por otro lado, desde el área de bienestar y pensando en la salud física y mental de toda la comunidad universitaria se desarrollaron mayor número de actividades dirigidas a los funcionarios desde el área de Actividad Física y Deportes, tales como las pausas activas partiendo de la necesidad de fomentar la adaptación al retorno a la presencialidad, así como también se desarrolló un taller de Mindfulness dirigido a los funcionarios, docentes y administrativos, al igual que a los estudiantes de posgrado de la sede Amazonia, luego de identificar factores estresantes en la comunidad universitaria.

Adicionalmente, se retomaron las buenas prácticas entorno a la celebración de las fechas especiales para los funcionarios e hijos en actividades tales como la celebración del día de los niños, la llegada de la navidad, despedida del año con actividad integradora para los docentes, funcionarios y contratistas, lo cual incide de manera positiva en las relaciones interpersonales y el clima laboral en la Sede.

Por otro lado, desde el área y mediante el proyecto de inversión 476 - *Mejoramiento de la unidad de docencia y formación de la Sede Amazonia*, se renovó el lote de bicicletas para el beneficio de los estudiantes de la sede Amazonia, mediante la adquisición de (41) bicicletas lo que quedando con un total de 49 bicicletas aumentando de 29 cupos de apoyo de transporte a (49) para el periodo 2022—2S.

Mediante la gestión del área de Bienestar Universitario de la Sede Amazonia se otorgaron durante el 2022 periodo 1 y 2, (12) apoyos de alojamiento, (60) apoyos de alimentación y (36) apoyos de alimentación.

Programa Plan Retorno

El plan retorno en la sede Amazonia es un programa que se ha venido implementado en los últimos años y el cual gracias a un gran empeño y trabajo ha generado resultados muy positivos. Actualmente este programa está siendo financiado mediante el proyecto madre 614-C2 *Desarrollo y armonización curricular* y mediante el subcomponente 614-C2-S1 *Plan Retorno Sede Amazonia*.

Es de recalcar que uno de los principales objetivos de Plan Retorno es el que los estudiantes practicantes puedan plantear alternativas de soluciones factibles a problemáticas y situaciones particulares y reales tanto al interior de la sede como también en las regiones donde se desarrollan las prácticas.

III. SECRETARIA DE SEDE

La estructura interna académico-administrativa de la sede, define a la Secretaría de sede como una dependencia de gestión administrativa adscrita a la Dirección de sede; tiene como funciones esenciales apoyar a la Dirección en la administración de la sede, apoyar el proceso de admisión a la Universidad Nacional de Colombia, coordinar el proceso de registro y matrícula, administrar la gestión documental, administrar los sistemas de Información Académica, quejas, reclamos y sugerencias y las demás funciones que en el marco de la gestión institucional son asignadas por la Dirección de sede. Dentro de los logros más destacados de la dependencia durante la vigencia 2022 se resalta la participación en el mejoramiento de la gestión administrativa de apoyo a la formación y la recuperación, visibilización, aseguramiento, administración, control y acceso del patrimonio documental de la Sede, el mejoramiento de la gestión a través de la administración del sistema de quejas y reclamos y la alineación de la gestión académico-administrativa mediante la participación en la Red Nacional Secretarial.

Gestión administrativa de apoyo a la formación

La sede participó en la convocatoria de admisión del Programa Especial de Admisión y Movilidad Académica PEAMA 2023-1 se incentivó la participación de los bachilleres de la región Amazónica en los procesos de admisión a través de la gestión de (280) pines gratuitos, como resultado de este proceso se obtuvo que (1.039) bachilleres aspiraron por un cupo a la Universidad bajo la modalidad del Programa PEAMA Amazonia; de los cuales (110) fueron admitidos a las convocatorias del año 2020.

La población estudiantil matriculada durante el año 2022 en total por ambos periodos académicos fue de (271) estudiantes de pregrado y (48) estudiantes de los programas de posgrado. Adicionalmente, un total de (173) estudiantes del Programa PEAMA iniciaron etapa de movilidad a las Sedes Andinas.

Mejoramiento de la Gestión.

A través del Sistema de Quejas y reclamos se gestionó un total de doce (5) solicitudes de los usuarios, relacionadas con los servicios que presta la institución. Así mismo, se diseñó e implementó un plan de fortalecimiento del Sistema, de Quejas y Reclamos orientado a visibilizar el sistema en la comunidad universitaria a través de la implementación de una estrategia de comunicación digital y a capacitar a los funcionarios en el manejo del aplicativo del Sistema de Quejas y Reclamos.

IV. INSTITUTO AMAZÓNICO DE INVESTIGACIONES

El Instituto de investigaciones - IMANI fue creado mediante el acuerdo 12 de 1995 del Consejo Superior Universitario y a través del acuerdo 179 del 2015 también del consejo se estableció que su objeto es: “desarrollar actividades de investigación y extensión en la Sede de Presencia Nacional de Amazonia, en concordancia con las políticas de la Universidad Nacional. Así mismo, le corresponde la gestión y coordinación del proceso de recursos y servicios bibliotecarios, publicaciones y laboratorios”.

Gestión de la investigación y creación artística.

El avance durante la vigencia 2022 para el cumplimiento de los objetivos del proyecto 607 – C2 se evidenció de la siguiente manera. (1) La Sede postuló a la “Convocatoria Nacional para el Fortalecimiento de la Formación a través del Apoyo a Proyectos de Investigación, Creación Artística o Innovación de la Universidad Nacional de Colombia 2022-2024” dos proyectos, Proyecto Casa Hija: Investigación, documentación, y gestión del conocimiento de las lenguas y culturas del Amazonas, con código HERMES: 57470, y el proyecto Convivencia en comunidades multiétnicas contiguas a cascos urbanos de la Amazonia Colombiana, con código HERMES 57708. Se postuló un proyecto a la “Convocatoria Nacional para el Fomento de Alianzas Estratégicas Interdisciplinarias que articulen los Procesos Misionales de la Universidad Nacional de Colombia 2022-2024”, el proyecto Conflicto y paz en las regiones fronterizas y transfronterizas de Colombia 2016-2022 con código HERMES 57813. Actualmente estos tres proyectos se encuentran elegibles y en evaluación por los pares académicos.

Además, se realizó una movilidad por valor de \$6.634.359 y se financiaron dos eventos internacionales por un valor de \$16.284.880: *II Encuentro internacional fronterizo de investigación en administración y emprendimiento en la Amazonia _ EIFIA*, por valor de \$4.256.960, el cual conto con la participación de estudiantes e investigadores en el área de administración, contabilidad, economía entre otras, quienes, durante los días del 23 al 25 de noviembre de 2022, realizaron presentaciones de diferentes ponencias. El evento contó aproximadamente con (415) participantes de la comunidad académica de las Universidades ubicadas en la triple frontera Amazonia de los países de Colombia, Brasil y Perú, quienes asistieron en los diferentes campus destinados a la realización del mismo: Universidad Nacional de Colombia- Sede Amazonia, Universidad Federal del Amazonas e Instituto Federal del Amazonas (Brasil) y el *Evento XXXII Mes de la Investigación* por valor de \$12.027.920. El propósito de este evento ha sido siempre promover la divulgación científica y la apropiación social del conocimiento en la región amazónica, así como, apoyar la divulgación de los proyectos y actividades de investigación realizada por la comunidad académica de la sede Amazonia para brindar un espacio de presentación de resultados académicos generados en la región amazónica, lo que ha permitido promover la participación de la sociedad civil en los procesos de divulgación científica y garantizar una educación

inclusiva y equitativa de calidad y oportunidades de aprendizaje permanentes para todos. Se realizaron 9 transmisiones en directo a través de la plataforma YouTube: Videoconferencias UNAL en las que participaron un total de (555) personas en la asistencia presencial contamos con un aproximado de (170) participantes en los diferentes eventos.

El Instituto Amazónico de Investigaciones IMANI en apoyo con la Coordinación de Posgrados, logró gestionar la Convocatoria Interna para el Fortalecimiento de la Investigación en la Universidad Nacional de Colombia, Sede Amazonia 2022-2023, con el objetivo de fortalecer el desarrollo de proyectos de investigación de los estudiantes de posgrado en estudios Amazónicos, asociados a los grupos de investigación de la sede Amazonia. El proyecto “Apoyo a la Gestión Investigativa Sede Amazonia 2022” tiene disponible para esta convocatoria hasta \$ 22.500.000. También por medio de este proyecto se realizaron dos contrataciones para el apoyo al XXXII Mes de la Investigación y a la organización del archivo del Instituto IMANI por valor de \$ 4.412.940, y tiquetes para participar en una reunión de relaciones exteriores (DRE) por valor \$ 778.903.

Gestión de la Extensión

Durante el año 2022 la sede Amazonia desarrollo diferentes estrategias como aporte al fortalecimiento de la estrategia Nodos Fronterizos.

Se realizó el Diplomado Cátedra IMANI “La paz no tiene tregua: aproximaciones críticas al informe de la comisión de la verdad”, esta actividad fue realizada en alianza con diferentes sedes e instituciones del orden nacional e internacional. Es desarrollada en modalidad mixta, presencial en dos salones diferentes, uno de la sede Amazonia y otro de la Sede Bogotá y virtual en YouTube vía streaming, contó con la participación de (200) estudiantes. Así mismo, durante la vigencia se promocionaron las actividades de ECP enfocados al aporte al cumplimiento de los ODS, el desarrollo sostenible y/o a la construcción de paz, dentro de la comunidad académica y se recibió y fue aprobada la propuesta de Diplomado “Comer sabroso: Sostenibilidad, Abundancias y Carencias como desafíos de la Seguridad y la Soberanía Alimentarias” la cual tendrá lugar dentro del primer semestre del 2023. Además, se avanzó en la consolidación de los canales digitales del Instituto IMANI y la Sede Amazonia (página Web) como estrategia de fortalecimiento de la difusión de las actividades y los productos generados en la sede.

Laboratorios al servicio de la formación, la investigación, la extensión y la creación artística en la Sede Amazonia

La dependencia está trabajando con el nivel nacional en el Eje Estratégico PGD: E3 - Armonización De Las Funciones Misionales Para La Formación Integral y el Programa PGD: E3-P2 - Armonización de las Funciones Misionales para la gestión del conocimiento. Para alcanzarlo se construyó de manera conjunta un proyecto de inversión denominado “Mejoramiento De Los Laboratorios Para El Avance De La Ciencia, La Tecnología Y La

Innovación” Cuyo Proyecto Madre Es 607 “Armonización, Fortalecimiento Y Visibilidad De Las Funciones De Investigación, Extensión E Innovación Para Una Gestión Del Conocimiento Colectiva Y Transformadora”, en el 2022 se recibieron 16 millones de pesos con el fin de empezar a trabajar de manera articulada para presentarse a las diferentes convocatorias y la consecución de recursos para la dependencia. Producto de ese dinero se realizó la OPS 05 de 2022 cuyo objeto es “Prestar Servicios De Apoyo Profesional En El Desarrollo De Las Actividades Del Proyecto Mejoramiento De Los Laboratorios Para El Avance De La Ciencia, La Tecnología Y La Innovación Sede Amazonia”, con un porcentaje de ejecución del 80% a corte del 31 de diciembre de 2022.

Biblioteca Yineko Andoque

Durante el 2022 la Biblioteca Yineko Andoque realizó el mejoramiento de la sala de cómputo con la culminación de la instalación de (20) puntos de red y la habilitación de (10) equipos, un (1) de aire acondicionado para el uso la comunidad universitaria y el mejoramiento de las condiciones en las salas de lectura y gracias al trabajo articulado con nivel Nacional, se dio inicio la creación de la Colección Lenguas Nativas del Amazonas en el repositorio institucional de la universidad visibilizando la producción académica generada por grupos de investigación, docentes y locales vinculados a la sede en esta área.

Adicionalmente, se realizó la capacitación de (345) personas en uso de los recursos electrónicos dispuestos por la universidad fortaleciendo las competencias informacionales. Entre los recursos más solicitados y usados estuvo el paquete de Elsevier, Springer, Tandond Life, entre otros. Además, junto al área de acompañamiento integral se dieron (10) sesiones enfocadas en los estudiantes PEAMA, con estrategias de búsqueda de información tanto física como en el espacio digital, esto terminó con un total de (112) usuarios capacitados y se realizó el envío masivo de (3) catálogos informacionales con las nuevas adquisiciones de biblioteca las cuales se dan por diferentes conceptos.

Por otro lado, y desde la agenda cultural se mantuvo el espacio del *Cineforo* con la intención de mantener este espacio alternativo de discusión y afición cinéfila con un total de (470) asistentes en el año 2022. Adicionalmente, en el marco de la versión *XXXI del mes de la investigación* se realizó el evento: *¿Por qué es importante leer?*, actividad se realizó de manera híbrida, y contó con un total de (22) asistentes y (90) visualizaciones por YouTube. Otra actividad importante fue: *Leyendo entre líneas*. Se realizó una carrera de observación en el campus universitario, participaron (20) personas, a quienes al finalizar el evento se les obsequio un libro.

Finalmente, y con respecto a la divulgación de la producción académica se entregó a personas naturales e instituciones en el 2022 año un total de (40) unidades, entre las más difundidas se encuentra la revista mundo Amazónico en formato impreso. También, se apoyó en la realización de los trámites y procedimientos para la impresión del libro: La edad del



desarrollo y de la guía de aves del sendero de la Universidad Nacional Sede Amazonia, los cuales fueron presentados en la anterior versión de la FilBo 2022 como producción de la Sede Amazonia.

V. UNIDAD DE GESTIÓN INTEGRAL.

La Unidad de Gestión Integral-UGI es el área que lleva a cabo la gestión financiera y administrativa de la sede Amazonia; en esta dependencia se desarrollan los diferentes procesos y procedimientos que atienden a la correcta administración de los recursos financieros y físicos; de esta manera, la UGI vela por el normal funcionamiento de la sede y apoya el cumplimiento de los fines misionales de la Universidad. La gestión de los diferentes procesos se efectúa bajo los principios de calidad, efectividad, transparencia y oportunidad.

Durante la vigencia 2022 la gestión financiera y administrativa de la sede Amazonia se adelantó de acuerdo a los procedimientos establecidos, procurando atender de manera efectiva a los usuarios, especialmente en lo relacionado con los problemas de conectividad y oportunidad en la solicitud de trámites y planeación del gasto.

Gestión financiera

Presupuesto

Dentro de esta área se desarrolla de manera oportuna la programación, ejecución y seguimiento del presupuesto de la sede Amazonia.

Se ejecutó el 88,29% del presupuesto de gastos (\$8.816.164.906), sobre el total de presupuesto para la vigencia 2022 (\$9.985.238.601). Se resalta la alta ejecución de Gastos de Funcionamiento (99,40%); la ejecución de fondos especial se afectó a partir del comportamiento de los ingresos, donde el fraccionamiento de ingresos académicos de posgrado no permite tener un buen flujo de caja para optimizar ejecución de los gastos. En cuanto a inversión presento un nivel medio de ejecución.

Ejecución de gastos

Ejecución de Gastos

CONCEPTO	APROPIACION	VALOR EJECUTADO	%EJECUTADO
FUNCIONAMIENTO NIVEL CENTRAL	5.711.318.239	5.677.170.877	99,40
INVERSION-Proyectos Plan Global de Desarrollo	2.927.486.970	2.286.594.839	78,11
FONDOS ESPECIALES	1.346.433.392	852.399.190	63,31
TOTAL EJECUCION GASTOS	9.985.238.601	8.816.164.906	88,29

Fuente: SF-QUIPU

Se ejecutó el **96,88%** del presupuesto de ingresos (\$9.673.215.884), sobre el total de presupuesto para la vigencia 2022 (\$9.985.238.601). Sobresale el recaudo de los niveles centrales (100,45%), presentando un menor recaudo los fondos especiales.

Ejecución Ingresos

Ejecución de Ingresos

EMPRESA	APROPIACION	RECAUDO	% DE EJECUCION
NIVEL CENTRAL (6001)	8.006.213.409	8.042.320.383	100,45
UGI NIVEL CENTRAL (6060)	632.591.800	519.056.256	82,05
SUB-TOTAL NIVELES CENTRALES	8.638.805.209	8.561.376.639	99,10
FONDOS ESPECIALES (6010)	758.066.382	632.591.780	83,45
UGI -FONDO ESPECIAL (6061)	588.367.010	479.247.465	81,45
SUB-TOTAL FONDOS ESPECIALES	1.346.433.392	1.111.839.245	82,58
TOTAL EJECUCION DE INGRESOS	9.985.238.601	9.673.215.884	96,88

Fuente: SF-QUIPU

Se ejecutó un **98%** del valor total de las reservas presupuestales constituidas en 2021:

RESERVAS PRESUPUESTALES			
EMPRESA	VALOR CONSTITUIDO	VALOR EJECUTADO	%EJECUCION
6001	776.052.944	760.488.148	98%
6060	156.783.343	153.650.901	98%
6010	214.825.878	214.825.878	100%
6061	66.122.153	66.082.704	100%
TOTAL	1.213.784.318	1.195.047.631	98%

Fuente: SF-QUIPU

Se avanzó en el proceso de liquidación de proyectos (25 proyectos liquidados de 40 reportados para liquidación, 63%).

Resumen presupuesto general de la Sede Amazonia

CONCEPTO	VIGENCIA 2022	VIGENCIA 2021	% VARIACION
FUNCIONAMIENTO	5.711.318.239	5.088.906.795	12%
INVERSION	2.927.486.970	4.758.406.694	-38%
FONDOS ESPECIALES	1.346.433.392	2.096.177.866	-36%
TOTAL	9.985.238.601	11.943.491.355	-16%

Fuente: SF-QUIPU

El presupuesto general de la sede Amazonia presentó una variación del -16%, presentándose una disminución en inversión y fondos especiales (-38% y -36% respectivamente), mientras que en funcionamiento aumentó en un 12%.

Indicadores del proceso

Nombre del Indicador	Porcentaje
Ejecución de Ingresos	96,88%
Ejecución de Gastos	88,29%
Ejecución Reservas Presupuestales	98%
Liquidación Proyectos	63%
Variación del Presupuesto 2021-2022	-16%

Se realizó la proyección del Presupuesto General de Ingresos y Gastos vigencia 2023 por valor de \$2.025.400.071, con la participación de todas las áreas de la sede e implementando el nuevo Plan de Cuentas Presupuestal CCP.

Contabilidad

Durante la vigencia de 2022 la Universidad Nacional de Colombia dio cumplimiento al marco Normativo Emitido por la Contaduría General de la Nación para entidades de Gobierno; en tal sentido se dio cumplimiento a lo establecido en la Resolución 533 del 2015 y sus modificatorias, la doctrina contable, los procedimientos y demás directrices y lineamientos emitidos por la Contaduría General de la Nación. Para el reconocimiento contable (identificación, clasificación y registro) y revelación de la información financiera.

La Sede Amazonía durante la vigencia 2022 dio cumplimiento de todas las directrices establecidas por la División Nacional de Gestión Contable para continuar con la aplicación de la Resolución 533 del 2015 y sus respectivas modificaciones.

Tesorería

Esta área tiene la función de gestionar y custodiar bajo la normatividad vigente los recursos financieros de la Sede de manera eficiente y segura.

Durante la vigencia 2022 se dio trámite a 1.765 pagos, los cuales tuvieron el siguiente comportamiento: El 96% presentó un comportamiento “normal” El 3% presentó un comportamiento “riesgo” y el 1% presentó un comportamiento “problema”. En relación a la anterior, es importante mencionar que se presentaron (539) solicitudes de pago mediante la Central de Pagos de las cuales fueron aprobadas (519).

Durante el 2022 y con bajo el liderazgo de la Gerencia Nacional Financiera y Administrativa se iniciaron las actividades para adelantar la siguiente fase de implementación de la herramienta de Central de Pagos para los contratistas persona natural que según las responsabilidades en el RUT están obligados a realizar facturación electrónica y se habilitó el correo electrónico efactura_nal@unal.edu.co el cual se encuentra autorizado por la DIAN a fin de para realizar la recepción de facturas electrónicas tanto de personas naturales como jurídicas.

Gestión Administrativa

Contratación

Esta dependencia logró fortalecer y mejorar la gestión de los procesos contractuales, dirigiéndose a los usuarios de forma presencial con asesorías personalizadas a través de canales comunicación formales y no formales (WhatsApp), realizando capacitaciones de procesos contractuales y en el manejo de la herramienta de adquirentes de bienes, servicios, obras y consultoría en el nuevo modelo de servicio que viene implementando la dependencia.

En el 2022 se dio trámite a 326 requerimientos los cuales están distribuidos en las cinco dependencias de la Sede Amazonia (Dirección de Sede, IMANI, UDF, UGI, Regalías). Así mismo, durante la vigencia se realizaron (872) procesos contractuales (320) ordenes contractuales, (152) actas de liquidación, (98) novedades contractuales, (99) certificaciones contractuales, seis (6) ATI y (197) Resoluciones). Adicionalmente, durante la vigencia 2022 se presentaron cinco (5) prorrogas, (23) prorrogas con adición, tres (3) adiciones y (18) suspensiones.

Gestión de bienes

Para la vigencia 2022 el área de Gestión de Bienes realizó actividades de operatividad en el Sistema QUIPU y activos fijos de acuerdo a las solicitudes realizadas durante la misma; se realizó la reactivación de verificación existencia de bienes (Inventario físico) emitida por la Circular No 001 de la Unidad de Gestión Integral a funcionarios y contratistas, en la vigencia 2022, con el fin de dar cumplimiento al procedimiento “Verificación existencia y estado de bienes” se realizó el inventario físico a un total de (32) responsables de bienes a cargo; se tramitaron las novedades de retiro de bienes (10) del servicio y traslado de bienes entre responsables siete (7) a que hubo lugar.

Adicionalmente, se tramitaron un total de (93) ingresos por parte de las diferentes empresas, por un valor total de \$444.607.885.

Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo

En la vigencia 2022 se dio continuidad a las acciones individuales y colectivas para el retorno seguro a las actividades laborales y académicas presenciales en la Sede –Amazonia, se

adaptaron los protocolos de bioseguridad, de acuerdo a los requerimientos internos y externos. Se consolidó del Comité de prevención de Riesgo y Atención a la Emergencia CEPRAE el cual es liderado por el Director de la Sede, mediante este comité se realizó el seguimiento y revisión a las acciones de prevención de contagio de COVID -19, igualmente se programaron tres (3) actividades de prevención consistentes en toma de muestras covid-19 y tres (3) jornadas de vacunación para la comunidad en General. A su vez, se realizaron seguimientos en temas de seguridad y salud en el Trabajo a contratistas y subcontratista de la Sede Amazonia. Por último, se adelantó la intervención del riesgo Psicosocial, con énfasis en bienestar emocional como apoyo a la adaptación al retorno a las actividades presenciales.

Gestión de ordenamiento y desarrollo físico

En esta área se lleva a cabo la planeación, formulación y control sobre los espacios físicos y diferentes instalaciones de la Sede Amazonia, tratando de cumplir los fines de manera eficaz, eficiente y oportunamente a través de la ejecución de proyectos con diversas fuentes de financiación, para la vigencia 2022 el área participó, coordinó y acompañó de manera integral la ejecución de (3) proyectos (2) financiados con recursos de inversión correspondientes al PGD 2019 - 2021 y (1) financiado por el SGR.

Es en relación a lo anterior que se destaca que se alcanzó una ejecución de 100% del proyecto de inversión 361 -*Modernización y Proyección de la infraestructura física de la Sede Amazonia*, realizando en año 2022 actividades para la Adecuación en la estructura de acceso de la Sede y mejoramiento de la infraestructura física en las (13) estaciones del sendero ecológico y la puesta en marcha y funcionamiento de la garita de vigilancia. Así mismo, con la ejecución del proyecto de inversión *Construcción de las áreas de Bienestar* se logró alcanzar una ejecución técnica del 61% y se cuenta con la suscripción de dos (2) órdenes contractuales de obra, que tiene como objetivo 1. “Realizar las obras civiles de la adecuación del Edificio de Bienestar I etapa” y 2. “Realizar la construcción del Edificio de Bienestar Bloque A I Etapa.

Adicionalmente, por medio del proyecto financiado con aportes del FCTeI – SGR (2) “*Fortalecimiento de las capacidades científicas de la Sede Amazonia de la Universidad Nacional de Colombia a través del mejoramiento de su infraestructura física y tecnológica en Leticia*”, durante la vigencia se alcanzó un avance del 91.5% en la ejecución de las actividades de adecuación de infraestructura física, mejorando 10 espacios mediante cambio de cubiertas con materiales económicamente sostenibles; adecuación de puntos de voz, datos y cableado estructurado; y un avance del 100% en la dotación de equipos para 9() espacios, logrando fortalecer las capacidades físicas y tecnológicas de la Sede Amazonia en el 34% de sus espacios misionales como son: (3) laboratorios (Limnología; física, química y biología; ecología y conservación de fauna y flora); (1) espacio especializado para coordinar las actividades de investigación (IMANI) y 7 Aulas TIC.

El proceso de Gestión de Ordenamiento y Desarrollo físico programó y realizó sus actividades a través del procedimiento A.PR.12.007.001 para la asignación de espacios físicos, publicado en la página Web de la Sede, herramienta que se encuentra disponible para el uso en el link:

<http://amazonia.unal.edu.co/index.php/organizacion/gestion/administrativa#tramites>

Durante la vigencia 2022 se atendieron de manera oportuna (288) solicitudes de espacios para la realización de eventos en la Sede, los cuales se atendieron con el aforo del 100% en los diferentes espacios; esta presencialidad contó con los espacios académicos y de investigación: (10) aulas, (1) auditorio, (3) laboratorios, (2) salas de cómputo, dotados al 100% con los equipos tecnológicos requeridos para realizar eventos de manera presencial y a la vez su difusión de forma virtual. También se logró habilitar la sala de consulta virtual de la biblioteca, mediante el mejoramiento de su infraestructura física, de datos y la dotación de (20) equipos de cómputo para el uso de los estudiantes.

Servicios generales y de apoyo administrativo

En el 2022, se tramitaron en un 100% las diferentes solicitudes de mantenimiento y/o adecuación de la infraestructura física de acuerdo a las solicitudes realizadas por los usuarios, de manera oportuna; de igual manera se realizaron los mantenimientos proyectados en el plan de compras de la sede para la vigencia 2022. De manera efectiva se lograron realizar las actividades de mantenimiento, aseo y adecuaciones a la infraestructura física; de igual manera se logró el respectivo seguimiento e interventoría técnica a las actividades que involucran la conservación de la infraestructura permitiéndole a la Sede contar con una infraestructura física mejorada y dotada con equipos para el desarrollo de las actividades misionales.

El área de servicios generales atendió diariamente las actividades de limpieza de las edificaciones, puestos de trabajo, parqueaderos y zonas comunes, acorde a las indicaciones recibidas en las capacitaciones y actualizaciones de protocolos de limpieza y desinfección de edificaciones, emitidas desde las áreas de gestión ambiental y seguridad y salud en el trabajo.

Mediante el modelo de contratación global de servicios tanto para aseo, cafetería y vigilancia, la Sede garantizó un servicio de aseo y dotación de insumos a la comunidad universitaria en el 100% de las áreas, mediante el cumplimiento de protocolos de limpieza y manejo y control de insumos; igualmente desde vigilancia se permitió de forma oportuna el ingreso por parte del personal de gestión administrativa, investigadores, profesores y estudiantes a la Sede.

VI. Síntesis, recomendaciones y perspectivas

Con todas las acciones mencionadas hemos logrado una importante visibilidad de la Sede Amazonia tanto al interior de la Universidad como en el medio regional y nacional. Se reconoce el trabajo realizado en las tres áreas misionales y, al interior de la Sede, se valoran los logros obtenidos luego de un incansable trabajo de las diferentes dependencias y el empoderamiento de la comunidad universitaria, que indiscutiblemente se ha reflejado en un mejoramiento permanente del clima laboral.

Si alguien leyera este documento hasta el final, se percatará que, a pesar de las limitaciones, hacemos mucho y, no pocas veces, más de lo que nuestro deber manda, pues tenemos un compromiso tremendo con la región. Dado nuestro convencimiento de la importancia de la Amazonia y de la UNAL en ella, nos vemos en la obligación de emitir algunas recomendaciones básicas.

Es fundamental continuar fortaleciendo todas estas labores y contar con más apoyo desde el nivel nacional y las diferentes sedes de la Universidad que permitan seguir organizando el modelo inter sedes. En cuanto a formación se recomienda altamente recibir apoyo para continuar el acompañamiento a estudiantes PEAMA en su etapa de movilidad en las Sedes Andinas.

La Universidad debe responder de manera pronta y adecuada a las dinámicas globales de gestión de la información, a las solicitudes de las poblaciones locales y las demandas territoriales en cuanto a formaciones ágiles y de alta calidad. Felizmente se han abierto los diálogos para esto. Para lograr esto es crucial apoyar proyectos que están andando como el *Centro de Excelencia en Salud*, los *centros de pensamiento* y otro como que estamos formulando como la *Red de capacidades de la UNAL en la Amazonia* y consolidar las ideas de Campus y Campos sostenibles que, indiscutiblemente, mejorarán nuestras capacidades para nuestras funciones misionales y consolidarán las relaciones de la Sede con las sociedades locales y regionales y como un referente de alta calidad educativa en la panamazonia.

FIN DEL DOCUMENTO

Balance Social

VIGENCIA / 22

