



UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA
SEDE AMAZONIA

INFORME DE GESTION



RESUMEN EJECUTIVO

VIGENCIA 2014

PABLO ALBERTO PALACIOS HERNANDEZ

Director Sede Amazonia

Equipo de trabajo:

Licenciada Solangel Marin Peñaranda, secretaria de sede

Dra. María del Rosario Ortiz, Jefe Unidad Administrativa

Profesor German Palacio Castañeda, coordinador de posgrados

Profesor German Ignacio Ochoa, coordinador de pregrados

Profesor Carlos Franky Calvo, coordinador de investigación y extensión

Profesional universitario Alexis Parra Sales, coordinador de Informatica y comunicaciones

Profesional Universitario Alejandro Vega, coordinador de Biblioteca

Técnico Emerson corredor, Coordinador de Laboratorios

Leticia, febrero de 2015

CONTENIDO	Pág.
PRESENTACIÓN	3
DIRECCIONAMIENTO INSTITUCIONAL.....	3
OBJETIVOS ESTRATEGICOS Y PROGRAMAS	
1. PROYECTAR LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA PARA CONVERTIRLA EN LA PRIMERA UNIVERSIDAD COLOMBIANA DE CLASE MUNDIAL	3
1.1. Relaciones Interinstitucionales.....	3
1.2. Proyección de los programas académicos y fortalecimiento de las relaciones de la universidad con países fronterizos.....	3
1.3. Programas de extensión.....	5
1.4. Programa Especial de Admisión y Movilidad Académica.....	7
1.5 Posgrados.....	8
2. CONSOLIDAR EL LIDERAZGO DE LA UNIVERSIDAD EN EL SISTEMA DE EDUCACION SUPERIOR COLOMBIANO	9
2.1. PROYECTO "Planeación, integración y proyección del sistema de investigación".....	9
2.2. PROYECTO "Fortalecimiento de la formación para la investigación".....	10
2.3. PROYECTO: Integración y mejoramiento del sistema de difusión y divulgación del conocimiento generado en la Universidad Nacional de Colombia.....	11
2.4. PROYECTO: Fomento de una cultura de la innovación en la Universidad Nacional de Colombia.....	12
3. DOTAR A LA UNIVERSIDAD DE UNA INFRAESTRUCTURA FISICA, TECNOLOGICA Y DE SOPORTE PARA EL CUMPLIMIENTO DE LA MISION INSTITUCIONAL.....	14
3.1. PROYECTO "Sostenibilidad de la infraestructura física de la Sede Amazonia".....	16
3.2. PROYECTO: "Construcción de infraestructura física en la Sede Amazonia".....	16
3.3. PROYECTO: Fortalecimiento del Sistema Nacional de Laboratorios de la Universidad Nacional de Colombia.....	16
3.4. PROYECTO: Mejoramiento del sistema de información bibliográfico como soporte al Sistema Nacional de Investigación.....	17
3.5. PROYECTO: Fortalecimiento y mejoramiento de la gestión de informática y comunicaciones en la Sede Amazonia.....	18
3.6. PROYECTO: Creación, implementación y puesta en funcionamiento del laboratorio de medios de comunicación MediaLab de la Sede Amazonia.....	19
4. CONSOLIDAR EL SISTEMA DE BIENESTAR UNIVERSITARIO	19
5. MEJORAR LA GESTION ADMINISTRATIVA Y LA CULTURA ORGANIZACIONAL DE LA UNIVERSIDAD Y ESTABLECER MECANISMOS DE SOSTENIBILIDAD FINANCIERA.....	25
6. GESTION DOCUMENTAL EN LA SEDE AMAZONIA.....	28
7. DIFICULTADES Y ACCIONES A MEJORAR.....	28

PRESENTACIÓN

La sede Amazonia en cabeza de la Dirección y su equipo de trabajo a continuación presenta la gestión realizada durante la vigencia 2014 de acuerdo con la estructura del Plan Global Desarrollo de la Universidad 2013-2015.

El presente documento da cuenta de los principales logros alcanzados en la ejecución de los proyectos de inversión del Plan de Acción Institucional 2013-2015 y las acciones realizadas por las dependencias de la sede Amazonia.

DIRECCIONAMIENTO INSTITUCIONAL

El Plan de Acción de la Sede Amazonia está conformado por 11 proyectos que responden a los objetivos y programas estratégicos definidos en el Plan Global de desarrollo 2013-2015 y de los cuales se destacan los siguientes logros para la vigencia 2014.

OBJETIVOS ESTRATEGICOS Y PROGRAMAS

5. 1. OBJETIVO ESTRATEGICO: PROYECTAR LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA PARA CONVERTIRLA EN LA PRIMERA UNIVERSIDAD COLOMBIANA DE CLASE MUNDIAL.

6. PROGRAMA 1: Proyección nacional e internacional de la universidad

1.1. Relaciones Interinstitucionales e internacionales

Durante la vigencia 2014, la sede Amazonia realizó acercamientos con diferentes instituciones nacionales y extranjeras, dando como resultado la firma de los siguientes convenios de cooperación

- **Convenio marco de cooperación interinstitucional entre el Instituto de Investigaciones de la Amazonia Peruana y la Universidad Nacional de Colombia- Sede Amazonia**
- Convenio de cooperación técnica y científica entre la Universidade Federal do Amazonas – UFAM y la Universidad Nacional de Colombia.
- Convenio de Cotutela de tesis doctoral con la Universidad de París – Sorbonne.
- Convenio Marco de cooperación Académica entre el Instituto Tecnológico del Putumayo y la Universidad Nacional sede Amazonia
- Convenio Interadministrativo de cooperación y apoyo entre la Universidad Nacional y el Municipio de San José del Guaviare

1.2. Proyección de los programas académicos de la sede a nivel regional y fortalecimiento de las relaciones de la Universidad Nacional de Colombia con países fronterizos.

A través del proyecto académico de la sede Amazonia se logró la realización del diplomado denominado CATEDRA BRASIL "Una cátedra que aborda el ABC de nuestro gigante vecino país-Brasil", contando con la participación de 12 conferencistas, profesores académicos reconocidos de Brasil y cerca de 65 participantes entre estudiantes, profesores Colombianos, Brasileños y Peruanos, funcionarios públicos, etc. Entre los contactos con diferentes profesores de Universidades Brasileñas como: Universidad Federal Fluminense de Niteroi, Universidad Federal Rural de Río de Janeiro, Universidad Federal de Río de Janeiro, Universidad de Sao Paulo, Universidad Federal do Para, Universidad do Estado do Amazonas, Universidad Federal do Amazonas, Universidad de Brasilia, Universidad de Campinas, Museo da Amazonia en Manaus, Academia de ciencias de Brasil. Y a través de estos contactos se realizaron invitaciones para participar en conferencias sobre diferentes temas acerca de Brasil. por las entidades contactadas como: Universidad Federal de Rio de Janeiro; Universidad Federal Rural de Rio de Janeiro; Universidad Federal Fluminense; Universidad de San Paulo; Universidad Federal Do Pará; Universidad del Estado de Amazonense.

Después de las manifestaciones de interés por parte de los profesores invitados de Universidades Brasileñas, el horizonte se orienta a construir un Centro de Estudios sobre Brasil en la Frontera. Esa será la apuesta para el Plan Trienal de la Universidad en los años 2016-2018. El año 2015 será propicio para formular un proyecto que permita garantizar la sostenibilidad de este proyecto con la organización de un Comité Asesor, un Comité Científico de Altísimo Nivel y, eventualmente, un Comité de Gestión que permita allegar y movilizar recursos de todo tipo. Igualmente se prevé un Comité Articulador en Leticia, Tabatinga y Benjamin Constant de modo que se convierten así, poco a poco, en el mayor polo académico y científico entre Iquitos y Manaus. Para lo cual se realizara una reunión de consolidación en el mes de marzo en la ciudad de Manaus.

Esta cátedra se tiene proyectada la posibilidad de garantizar la sostenibilidad del evento a través de la formulación para el 2015 de un proyecto de Centro de Estudios Brasileños, Esta propuesta de sostenibilidad aspira darle continuidad a la cátedra Brasil y convertir la sede Amazonia en un centro de conocimiento y pensamiento sobre Brasil.

1.3. Programas de extensión

Los programas de extensión de la sede Amazonia para la vigencia 2014, dan respuesta al objetivo general de promover los procesos asociados a una cultura de la innovación y la creación artística del Plan trienal de acción, así:

1. Fortalecer la educación continua

Buscando garantizar la formación y actualización de las capacidades de los técnicos, profesionales y población en general de la región amazónica, se logró la gestión y realización de los siguientes eventos:



En Guaviare


CONFERENCIA	PARTICIPANTES	ENTIDADES ORGANIZADORAS
Agricultura indígena, potencialidades para la innovación social y tecnológica	30 personas de diversas instituciones del departamento	UNAL sede Amazonia y UNAL sede Orinoquía
Aprovechamiento de los residuos rurales	30 personas de diversas instituciones del departamento	UNAL sede Amazonia y UNAL sede Orinoquía

En Vichada

CONFERENCIA	PARTICIPANTES	ENTIDADES ORGANIZADORAS
Foro: Aguas y bosques en la Orinoquía	30 personas de diversas instituciones del departamento	UNAL sede Amazonia


Otra de las actividades de la Coordinación de investigación y extensión

NOMBRE	PARTICIPANTES	ENTIDADES ORGANIZADORAS	IMAGEN
Charla sobre plan de manejo de residuos sólidos y cultura ciudadana en Leticia	25 personas	UNAL sede Amazonia y Fundación Hábitat Sur	
Sensibilización para el uso de ecobolsas	Se elaboraron 700 ecobolsas para distribuir entre todo el personal de la UNAL y personajes externos clave	UNAL sede Amazonia	


Ciclopaseos nocturnos (como medida de apropiación de espacios públicos)	220 personas	UNAL sede Amazonia y Hábitat Sur	
-------------------------------------------------------------------------	--------------	----------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------

En cuanto a proyecto de creación artística, que permite acercamiento de la Universidad Nacional con la comunidad de la región Amazónica, se realizó:

- Construcción de espacios permanentes de apreciación cinematográfica:

NOMBRE	PARTICIPANTES	ENTIDADES ORGANIZADORAS	IMAGEN
Proyección de Cine Ambiental en barrios vulnerables de Leticia (Barrio el Águila, Barrio Nuevo, La Unión, Victoria Regia e Isla de la Fantasía)	400 personas	UNAL sede Amazonia y Hábitat Sur	
Proyecciones semanales de Ciclos de Cine (40 películas al año)	25 personas por sesión	UNAL sede Amazonia	

- Realización de tres cursos de creación artística.

CURSO	PARTICIPANTES	ENTIDADES ORGANIZADORAS	IMAGEN
Taller ReciclArte: elaboración de artículos (billeteras, frascos para guardar granos, herramientas, cartucheras etc) a partir de botellas PET y empaques tetrapack.	14 personas	UNAL sede Amazonia	

<p>No es pero parece (taller de pareidola a través de la pintura en piedras)</p>	<p>20 niños</p>	<p>Ministerio de Cultura, Galería Amazarte y UNAL sede Amazonia</p>	
<p>Taller de teatro social como herramienta de transformación en la población vulnerable</p>	<p>18 jóvenes del Centro de Atención Especializada CAE del ICBF (Regional Amazonas)</p>	<p>UNAL sede Amazonia, Universidad del Cauca, Tunía Teatro, ICBF – Regional Amazonas, Defensoría del Pueblo – Regional Amazonas</p>	

PROGRAMA 3:liderazgo y calidad académica

1.4. Programa Especial de Admisión y Movilidad Académica

En el año 2014 el número de aspirantes inscritos fue de 750 de los cuales la Secretaría de Sede realizó 287 inscripciones debido a la falta de acceso a internet o de mala calidad del servicio del mismo, lo que permitió tener más aspirantes en el proceso.

Sobre este proceso la Secretaría de Sede matriculó un total de 132 estudiantes de primera matricula en PEAMA y 10 estudiantes de primera matricula en Posgrado. En el primer semestre se encontró que algunos admitidos no inscribieron carrera debido a que no tenían acceso a internet. Razón por la cual para el segundo semestre se implementó el acompañamiento y seguimiento a los 146 aspirantes habilitados por medio de correos electrónicos y llamadas telefónicas. Este procedimiento permitió que se cumpliera con la selección de carrera de los 90 cupos ofrecidos por el Programa PEAMA y lográndose el objetivo propuesto.

En el proceso de Matricula se cumplió con el objetivo de llenar los 90 cupos para el programa PEAMA, es decir el 100%. Sin embargo finalizado el proceso de matrícula solo el 84% de los admitidos cumplieron con todo el proceso de matrícula.

MATRICULADOS POR DEPARTAMENTOS							
PERIODO	MATRICULADOS	AMAZONAS	GUAINIA	PUTUMAYO	VAUPES	CAQUETÁ	OTROS DEPARTAMENTOS
2014-01	72	34	0	32	3	2	1
2014-03	69	42	0	23	1	1	2
TOTAL	141	76	0	55	4	3	3

Fuente: Admisiones y matrícula Sede Amazonia

1.5. Posgrados

Se adelantó una convocatoria masiva donde se obtuvo 4 admitidos al Doctorado, 4 a la Maestría y 1 a la Especialización en Estudios Amazónicos. De la convocatoria no masiva se logró 19 admitidos al programa de Maestría y 2 a la Especialización en Estudios Amazónicos

ADMITIDOS			
PERIODO	MAESTRIA	ESPECIALIZACION	DOCTORADO
2014	5	3	3
TOTAL	5	3	4
ADMITIDOS MATRICULADOS			
PERIODO	MAESTRIA	ESPECIALIZACION	DOCTORADO
2014-01	5	2	3
2014-03			
Total	5	2	3
CURSOS OFRECIDOS			
PERIODO	MAESTRIA	ESPECIALIZACION	DOCTORADO
2014-01	5	5	5
2014-03	6	6	5
Total	11	11	10

GRADUADOS			
PERIODO	MAESTRIA	ESPECIALIZACION	DOCTORADO
2014	7	1	0
TOTAL	7	1	0

Fuente: Coordinación de posgrados

7. Convenios intercedes e interinstitucionales

De la Especialización en Derecho Administrativo en Convenio con la Facultad de Derecho de la UN Sede Bogotá, lograron terminar y se graduaron 46 estudiantes del programa de Especialización de Derecho Administrativo, convenio con la Facultad de Derecho UN Sede Bogotá y la UN Sede Amazonia. De este convenio, quedaron 126 millones para la Sede como ganancia para la Sede Amazonia que permitió apoyar actividades de funcionamiento de la sede Amazonia.

Se adelantó gestiones ante el Instituto Tecnológico del Putumayo para ofrecer los posgrados de la sede Amazonia y se logró la firma del convenio para iniciar la especialización y maestría en estudios Amazónicos para el primer semestre del 2015.

8. Otros logros de la Gestión Académica

- ✓ Becas de Colciencias para apoyo a estudiantes de Maestría.
- ✓ Articulación a la Iniciativa para la Conservación de la Amazonia con lo que logramos becas para un par de estudiantes de Maestría y otros apoyos para investigación y formación.
- ✓ Apoyo económico a 8 estudiantes de posgrado a través de una mejor coordinación con la Unidad de Investigaciones de la Universidad.
- ✓ Implementación de estrategia de comunicación semanal de noticias por medio electrónico NOTIPOSGRADOS a la comunidad Universitaria.

2. CONSOLIDAR EL LIDERAZO DE LA UNIVERSIDAD EN EL SISTEMA DE EDUCACION SUPERIOR COLOMBIANO. PROGRAMA 7: Consolidación de capacitación y visibilización del capital humano, intelectual, relacional y estructural de la estructura de la investigación y la extensión.

2.1. PROYECTO: *Planeación, integración y proyección del sistema de investigación*

El proyecto dio inicio al proceso de diagnóstico y proyección de investigación de la Sede Amazonia; la estandarización y actualización de la página WEB y la plataforma del IMANI. Además permitió que la información de los grupos y los docentes se encuentre enlazada con la plataforma de HERMES, que puede ser visualizada desde la página principal de la VRI para todas las sedes y se creó un canal en Youtube con los eventos realizados en la sede.

2.2. PROYECTO “*Fortalecimiento de la formación para la investigación*”

A través del proyecto se han apoyado un total de catorce (14) proyectos de estudiantes de posgrado: Seis (6) en la modalidad de apoyo a proyectos y ocho (8) como estudiantes auxiliares. Así mismo, se han apoyado a cuatro (4) estudiantes de pregrado, superado las metas propuestas en apoyos a estudiantes de posgrado y pregrado para todo el trienio.

En cuanto al presupuesto ejecutado para investigación en la Sede Amazonia, esta cuenta con fuentes internas y externas. Durante el 2014 la Sede Amazonia, por inversión, aportó recursos por valor de doscientos dieciocho millones cuarenta y seis mil doscientos treinta y siete peso m/cte (\$218.046.237) y trabajo con una apropiación de recursos externos, proveniente de dos convocatorias de Colciencias, por un valor de ciento sesenta y seis millones siete mil quinientos sesenta y tres pesos m/cte (\$166.007.563), que corresponden al proyecto: “Plan estratégico de ciencia, tecnología e innovación para el departamento del Vaupés” y al proyecto: “Ciudades y poblaciones fronterizas, una propuesta hacia la armonización de las políticas públicas en la frontera internacional del departamento del Amazonas con Brasil y Perú”. A continuación se presenta la gráfica con los porcentajes correspondientes.

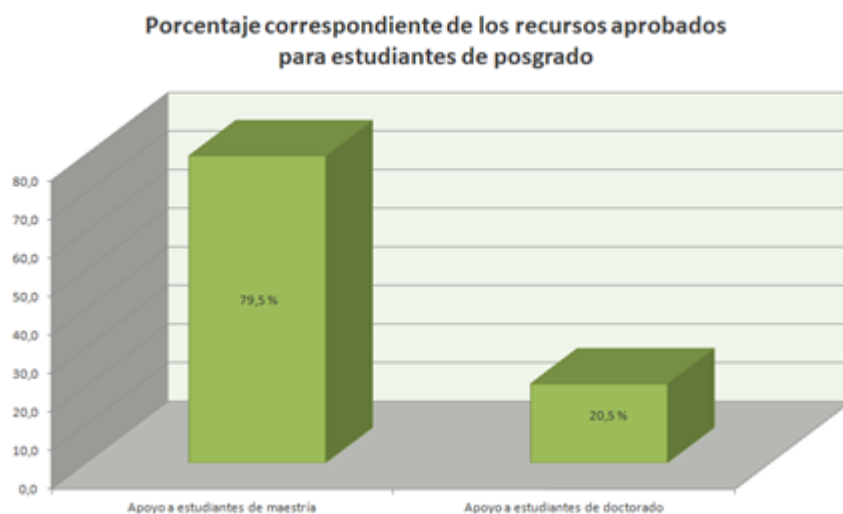
RECURSOS INVERTIDOS EN INVESTIGACIÓN
2014



De los recursos internos, se aprobó un total de \$ 180.443.437 para movilidad docentes, para el apoyo a proyectos, a estudiantes de pregrado y posgrado relacionados con investigación en la Sede Amazonia, que hace parte del apoyo destinado a los grupos de investigación de la sede. A continuación se presenta el total de recursos otorgados a los grupos de investigación a través de proyectos, y estudiantes tanto de pregrado como de posgrado. El grupo de Etnología y Lingüística Amazónica, fue el grupo con mayor recurso aprobado, mientras que el grupo Desarrollo Regional obtuvo el menor recurso aprobado.



Del apoyo que otorgado para estudiantes de posgrado a nivel de maestría y doctorado, el 70.5% corresponde a apoyos dados a estudiantes de maestría y el 20.5% a estudiantes de doctorado, como se observa en la siguiente gráfica.



2.3. PROYECTO: Integración y mejoramiento del sistema de difusión y divulgación del conocimiento generado en la Universidad Nacional de Colombia.

A través del proyecto se logró las siguientes publicaciones:

PUBLICACIÓN	IMAGEN
<p>1. Calendario de Aves 2014-2015. Gabriel Colorado y Esteban Carrillo</p>	
<p>2. Notimani Número 27. Editor Germán Palacio</p> <p>http://issuu.com/notimani/docs/notimani_27/0</p>	
<p>3. Revista Mundo Amazónico Volumen 5: Anastacia Candre y otros creadores indígenas. Editor Juan Álvaro Echeverri</p> <p>http://www.revistas.unal.edu.co/index.php/imanimundo</p>	
<p>4. Dossier memorias CIEURA (Congreso Internacional de Estudiantes en Revista Mundo Amazónico Vol. 5)</p>	
<p>5. Cartilla de Juegos Tradicionales: A jugar en la selva</p>	
<p>6. Libro la formación de Masa Goro: Personas verdaderas. Autora: Dany Mahecha</p>	<p>En proceso de publicación</p>
<p>7. Notimani Número 28</p>	<p>En proceso de publicación</p>

2.4. PROYECTO: *Fomento de una cultura de la innovación en la Universidad Nacional de Colombia*

El desarrollo de este proyecto, logró la aprobación de tres proyectos dentro de la 3ra Convocatoria Nacional de Extensión Solidaria para la Innovación Social:

NOMBRE PROYECTO	INVESTIGADOR PRINCIPAL	MONTO
<i>Recuperación de la lengua nonuya en la Comunidad Nonuya de Peña Roja</i>	JUAN ALVARO ECHEVERRI RESTREPO	50,000,000
<i>Segunda fase Proyecto Yahuaraca. Conocimiento tradicional ecológico de comunidades indígenas de las riberas, en la región del trapecio amazónico como base para el bienestar social, la conservación y sostenibilidad. Colombia</i>	SANTIAGO ESCOBAR ROBERTO DUQUE	49,800,000
<i>Fortalecimiento de las competencias de gestión en el ejercicio del gobierno propio de la comunidad Ziora Amena</i>	GERMAN ALFONSO PALACIO CASTAÑEDA	49,999,989

Se realizaron siete (7) diplomados desarrollados, 313 personas certificadas distribuidas entre Leticia, Tarapacá, el Guaviare, Tabatinga y Benjamin Constant (Brasil).

DIPLOMADO	BENEFICIARIOS	ENTIDADES EXTERNAS
<i>Cursos Gobernanza forestal (Corregimiento de Tarapacá)</i> <i>Escuela de formación en democracia indígena para el gobierno territorial</i>	<i>ASOAINAM Asociación de Autoridades Indígenas de Tarapacá, Amazonas (27 certificados)</i>	<i>World Wildlife Fund, Inc. ("WWF")</i>
<i>2. Gobernanza forestal por una Tarapacá viva</i>	<i>GESTAVI (21 certificados)</i>	
<i>3. Construcción de herramientas metodológicas para atención a la diversidad</i>	<i>40 personas certificadas</i>	<i>Ministerio del Interior</i>
<i>4. Diplomado en derechos humanos, justicia transicional y postconflicto</i>	<i>88 personas certificadas</i>	<i>Programa de Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD); Ministerio del Interior</i>
<i>5. Liderazgo y género: construyendo caminos para la equidad y la inclusión</i>	<i>50 mujeres víctimas del conflicto armado, líderes comunitarias, líderes afro, discapacitadas, etc.</i>	<i>Alcaldía Municipal San José del Guaviare</i>
<i>6. Cátedra: Brasil: Brasileños</i>	<i>71 personas de Leticia y Tabatinga</i>	
<i>7. Diplomado en Pedagogía y didáctica para la enseñanza de español como lengua extranjera</i>	<i>5 brasileños y 10 colombianos</i>	<i>Instituto Caro y Cuervo</i>

Se realizaron cuatro (4) cursos de educación continua y permanente de carácter nacional y uno (1) internacional: 202 participantes

CURSO	PARTICIPANTES	ENTIDADES ORGANIZADORAS
<i>Curso cuantificación de GEI e hidrometría en el contexto Amazónico y proyecto Quimbo (Huila)</i>	45	UNAL sede Amazonia y UNAL sede Palmira
<i>Curso Taller innovación en el aula: el turismo en la Amazonia</i>	25	Universidad de Lorraine, UNAL sede Amazonia y Bogotá
<i>Taller de formulación de proyectos</i>	20	SENA regional Amazonas
<i>Jornada de actualización en prevención y detección temprana del cáncer I y II</i>	12	UNAL sede Bogotá
<i>Curso internacional de actualización: dengue y malaria y sus determinantes socio ambientales en la Amazonia</i>	100 (Colombia, Brasil, Perú)	Fundación Oswaldo Cruz , CAPES (Brasil) y UNAL sede Amazonia

Se realizaron tres (3) eventos nacionales y dos (2) eventos internacionales: 460 participantes

EVENTO	PARTICIPANTES	ENTIDAD ORGANIZADORA
<i>V Feria Internacional de la Ciencia y la Tecnología Amazónica</i>	213 personas (Colombia y Brasil)	UNAL Sede Amazonia
<i>VIII Congreso Internacional de Estudiantes Universitarios de la Región Amazónica (VIII CIEURA)</i>	120 personas (Colombia, Brasil, Perú, Ecuador, Bolivia)	UNAL Sede Amazonia
<i>Seminario Manejo del recurso pesquero en comunidades locales de la Amazonia colombiana: actores, avances y perspectivas</i>	25 personas (Amazonas)	UNAL Sede Amazonia
<i>Seminario minería en la Amazonia colombiana: escenarios, paradojas y conflictos</i>	63 personas (Amazonas, Caquetá, Bogotá)	UNAL Sede Amazonia
<i>Seminario seguridad, soberanía y autonomía alimentaria: experiencias en la Amazonia</i>	40 personas (Amazonas, Vaupés, Bogotá)	UNAL Sede Amazonia

3. DOTAR A LA UNIVERSIDAD DE UNA INFRAESTRUCTURA FISICA, TECNOLOGIACA Y DE SOPORTE PARA EL CUMPLIMIENTO DE LA MISION INSTITUCIONAL. PROGRAMA 8: Fortalecimiento de la infraestructura física y de la gestión ambiental de los campus

3.1. PROYECTO “Sostenibilidad de la infraestructura física de la Sede Amazonia”

Se desarrollaron actividades de Adecuaciones de la infraestructura física de las áreas académicas administrativas y de bienestar de la Sede Amazonia, logrando mejorar las condiciones de los espacios en bienestar, habitabilidad y ahorro de energía con la instalación de aires acondicionados tipo invertir.

El área de bienestar, con la adecuación de fachadas (563 m) y áreas interiores permite un ambiente adecuado para la comunidad universitaria; los pisos adecuados para circulación y debidamente iluminados de la pérgola (380 m2), proporciona un espacio nuevo para los estudiantes en sus quehaceres diarios, brindando un sitio agradable para su uso.

3.2. PROYECTO: “Construcción de infraestructura física en la Sede Amazonia”

Se construyó el laboratorio de medios audiovisuales, comunicación y prensa de la Sede Amazonia, área total 88 m2 (interior 49 m2 y exterior 39 m2), que permite lograr una auto sostenibilidad en venta de servicios, en producción audiovisual, impresos, diseños, fotografía y medios digitales.

Se inició la construcción de 2 aulas Tic en la Sede Amazonia (68 m2) teniendo en cuenta que la Sede Amazonia carece de un número de aulas suficientes para brindar una buena atención a la totalidad de los estudiantes. Esta obra se encuentra en ejecución y su avance a diciembre de 2014 es del 42%.

PROGRAMA 9 Fortalecimiento de los laboratorios de docencia e investigación de la universidad

3.3. PROYECTO: *Fortalecimiento del Sistema Nacional de Laboratorios de la Universidad Nacional de Colombia*

El proyecto permitió la dotación de equipos para mejoramiento de la operatividad del laboratorio y prácticas de los estudiantes y cualificación del personal del laboratorio para la implementación de los programas de buenas prácticas de laboratorio, así:

- ✓ Adquisición de un equipo, “Interfaz gráfica”, de excelente utilidad que permite la toma de datos, tabularlos y graficar en función del tiempo transcurrido; ideal para el monitoreo en las ciencias ambientales y las ciencias exactas y de mucho apoyo en los programas académicos.

- ✓ capacitación de metrología de masas nivel 1, en el cual se adquirieron conocimientos relacionados con la NTC 2031 y la aplicabilidad en procedimientos de calibración. Con los conocimientos adquiridos se ha empezado un trabajo en el área metrológica para asegurar que los equipos críticos sean confiables en sus mediciones y se realizaron 102 actividades de mantenimiento de tipo preventivo
- ✓ Se adquirieron patrones químicos trazables al NIST y sustancias de referencia para la calibración de equipos de uso frecuente como medidores de pH, conductividad electrolítica y oxígeno disuelto.
- ✓ Se adquirieron materiales y suministros para el inicio del programa “Buenas Prácticas de Laboratorio”, para el cumplimiento de los principios 3 (Laboratorio), 4 (Aparatos, materiales y reactivos) y 6 (Sustancias a ensayar y de referencia).
- ✓ Participación del proyecto “Redes de Laboratorios”, realizado por la Dirección Nacional de Laboratorios, y por el cual nos adjudicaron una contrapartida de 15 millones de pesos. Y gracias a los cuales se logró:
 - ✓ Participación de 5 capacitaciones a saber: Metrología de volumen, Buenas prácticas de la medición del pH, Buenas prácticas de la medición de la conductividad electrolítica, Metrología de masas nivel 2 y Gerencia de Laboratorios.
 - ✓ Adquisición de 3 equipos a saber: Una bomba de vacío, un termómetro y un detector de gas. Y un juego de patrones de masa.
 - ✓ Adquisición de materiales de referencia y patrones químicos junto con materiales y suministros para el programa de Buenas prácticas de Laboratorios

PROGRAMA 10: Tecnologías de información y comunicaciones

3.4. PROYECTO: *Mejoramiento del sistema de información bibliográfico como soporte al Sistema Nacional de Investigación*

En la vigencia 2014, la biblioteca de la sede Amazonia direcciono sus esfuerzos a mejorar la prestación de los servicios bibliotecarios, ampliando el horario de atención a la comunidad universitaria y ello ha permitido un mayor aprovechamiento de los servicios que ofrece en la biblioteca de la sede.

Como parte de la labor cultural se realizó la organización del Segundo Encuentro de Literaturas indígenas el 25 y 26 de septiembre de 2014 de la mano con la Universidad do Estado do Amazonas y el Área Cultural del Banco de la República Sucursal Leticia.

A continuación se relaciona el desempeño de las actividades del proceso Recursos y servicios bibliotecarios

INDICADOR	FUENTE	META ANUAL	RESULTADO
Número de documentos publicados	Repositorio institucional	10	12
Número de títulos ingresado en el sistema ALEPH	Catálogo Aleph Listado Excel de títulos nuevos catalogados	150	196
número de actividades de extensión cultural realizadas	programación, avisos divulgativos impresos y en redes sociales, registros fotográficos	30	47
Número de programas de capacitación formulados, desarrollados e implementados	Listados de asistencia, presentaciones power point Portal Sinab	10	16

3.5. PROYECTO: Fortalecimiento y mejoramiento de la gestión de informática y comunicaciones en la Sede Amazonia

Con el proyecto se logró el aumento del ancho de banda del servicio de Internet en un mega quedando con un total de 6 MB, la adecuación de una sala de videoconferencia con los equipos necesarios para brindar el servicio a la comunidad universitaria, la instalación de cableado nuevo de voz y datos en el edificio de investigación y MediaLab y se organizó todo el cableado del centro de comunicaciones facilitando de esta forma la ubicación de los puntos de cada dependencia.

Es de resaltar adicionalmente la adquisición de equipos de cómputo con los cuales se hizo reposición de equipos ya obsoletos en áreas administrativas y docentes para garantizar el desarrollo funcional de las dependencias y la adecuación del centro de cómputo y cableado, con el fin de aislar el ruido generado por los equipos de protección eléctrica (UPS), concentrar la refrigeración para los equipos de comunicación y servidores.

El cuadro a continuación muestra el crecimiento de los servicios, equipos tecnológicos y aulas desde el año 2012 al 2014.

SERVICIOS, EQUIPOS Y AULAS	AÑO 2012	AÑO 2013	AÑO 2014
Ancho de banda para acceso a internet (kb)	3.500 kb	5.000 kb	6.000 kb
Ancho de banda para acceso a WAN (kb)	2.500 kb	3.000 kb	3.000 kb
Número de puntos de red en funcionamiento para acceso a internet	305	321	324
Número de computadores para uso de personal administrativo	43	83	88
Número de computadores para uso de estudiantes	113	109	109
Número de computadores para uso exclusivo de profesores	23	23	25
Número de salas de videoconferencia	1	2	2
Número de Aulas TIC	5	5	4

3.6. PROYECTO: *Creación, implementación y puesta en funcionamiento del laboratorio de medios de comunicación MediaLab de la Sede Amazonia*

El Laboratorio de Medios Audiovisuales de la Sede Amazonia, logró afianzarse como un módulo de producción de noticias y productora de trabajos audiovisuales, apoyando al desarrollo de las actividades programadas por la sede y sus diferentes dependencias. Además se viene constituyendo en la región como una empresa que permite ofrecer servicios de alta calidad, contando con equipos y recurso humano capacitado en los campos de: producción audiovisual, WEB, diseño gráfico y asesores de eventos y protocolo.

Para la vigencia 2014, se adelantó los siguientes eventos y actividades.

- ✓ Taller de producción Audiovisual, con la participación de 20 personas entre estudiantes de la Sede y pobladores de la ciudad de Leticia. Este Taller dejó como resultado tres (3) producciones audiovisuales.
- ✓ Con la participación de 15 estudiantes de la Sede Amazonia, se realizó un Taller de fotografía, alusivas a la Sede Amazonia y poblaciones rivereñas del Amazonas. Las imágenes serán utilizadas en las diferentes actividades programadas por la Sede.
- ✓ Con el fin de mejorar la divulgación del programa especial de movilidad académica PEAMA, se realizó un video promocional de los diferentes programas de pregrado que ofrece la Sede Amazonia en la región Amazónica. De la misma manera se elaboró un video promocional sobre los programas de postgrado que ofrece la sede Amazonia, mostrando las áreas temáticas que son Especialización, Maestría y Doctorado en estudios Amazónicos.

- ✓ Se realizaron dos (2) videos sobre patrimonio amazónico, de las cuales algunas copias serán donadas a la Biblioteca del Banco de la Republica de la ciudad de Leticia.
- ✓ Se realizaron dos (2) videos sobre Pertinencia y temática amazónica, producciones que muestran grupos urbanos del amazonas.
- ✓ Se actualizo la página de la Sede Amazonia, implementando nuevas versiones WEB, actualizando la información y parte del diseño gráfico que tiene el portal Web. Estas mejoras se pueden observar en la página www.imani.unal.edu.co

4. CONSOLIDAR EL SISTEMA DE BIENESTAR UNIVERSITARIO. PROGRAMA 11: Consolidación del sistema de bienestar universitario.

La gestión de la unidad de Bienestar Universitario durante 2014, se orientó hacia la consolidación del Sistema, en ese sentido, se destacan varios aspectos comunes, desarrollados por las diferentes áreas que hacen parte de la unidad, como son:

a. Ampliación de cobertura y vigilancia en la calidad del área de gestión y fomento socio económico.

En este aspecto, se propuso que la sede incrementara la cobertura de los apoyos otorgados por el área de gestión y fomento socio económico, entre ellos el apoyo alimentario y el apoyo económico, destinando un 87% del presupuesto de funcionamiento asignado y dirigiéndolos a estudiantes con mayor vulnerabilidad socioeconómica.

De igual manera, la unidad de Bienestar Universitario, ha venido consolidando estrategias para hacer seguimiento a la calidad de los programas ofrecidos a los estudiantes beneficiarios, así como apoyando o siendo partícipes de los proyectos de mejoramiento de la calidad en el apoyo alimentario y la destinación del apoyo económico con fines de manutención, prueba de ello son las constantes revisiones y evaluaciones de los establecimientos contratados para tal fin, de igual manera la verificación del direccionamiento del gasto de los estudiantes beneficiarios del apoyo económico.

b. Gestión en alianzas internas y externas.

Se destaca en todas la sede, la articulación de acciones entre las instancias de Bienestar Universitario y las instancias académicas, orientadas al proceso de inducción de estudiantes. En este aspecto, hay que resaltar la planeación de actividades en las jornadas

de inducción que permiten un mejor direccionamiento de la información brindada a los estudiantes con el fin de apoyar el desempeño académico y promover la identidad institucional.

Un avance importante en el año 2014, fue el inicio de un proceso de concertación de las políticas alimentarias en la sede con el apoyo de la Dirección Nacional de Bienestar, con el fin de proponer una política institucional de Universidad Saludable, que permita, entre otras, la implementación de buenas prácticas alimenticias y estilos de vida saludables.

En cuanto a las alianzas externas, durante el primer periodo de 2014 se logró gestionar un recurso rezagado que hacía parte de un convenio interinstitucional con la gobernación del Amazonas para otorgar apoyos socio económicos a estudiantes que presentaban vulnerabilidad económica, de igual manera se fortaleció la relación con el DPS para vincular a más de 50 estudiantes al programa de jóvenes en acción.

Por otra parte se adelantaron los trámites pertinentes para incluir dentro del programa de la fundación Sueños de paz de Bancolombia a 37 estudiantes beneficiarios.

c. Consolidación del área de acompañamiento integral en la sede.

Es importante destacar que durante esta vigencia el área se fue fortaleciendo y haciéndose más visible en la percepción de la comunidad universitaria. Los programas que contempla Acompañamiento integral tuvieron mayor reconocimiento, sobre todo en lo relacionado al seguimiento a los PEAMAS que ya hicieron movilidad a las sedes Andinas.

Por otro lado en la sede no se contaba con ningún sistema de registro de las atenciones, ni con información estructurada y sistematizada de las atenciones y el trabajo del área, por lo tanto se ejecutaron procesos de sistematización: identificación, corrección y complementación para hacer apertura de las bases de datos para uso y soporte del Sistema de Acompañamiento.

La **intervención individual** se llevó a cabo en la Oficina de Bienestar Universitario según la solicitud del estudiante que visitaba la oficina, se realizaba los procedimientos de: Escucha activa de los motivos del consultante, registro en la planilla de visitantes a la oficina (pregrado o posgrado), apertura de protocolo o ficha de registro de rutas de acompañamiento, en caso de ser necesario, elaboración de concepto, según requerimiento del consultante, recomendaciones al consultante y seguimiento virtual o personal.

Las **intervenciones colectivas** se llevaron a cabo durante la Semana de Inducción, las actividades estuvieron dirigidas a los estudiantes admitidos al PEAMA durante los dos periodos académicos del año 2014.

Las **intervenciones grupales** estuvieron dirigidas a estudiantes de pregrado y posgrado que quisieran participar voluntariamente. Para estas intervenciones se desarrollaron talleres con el fin de mejorar las habilidades sociales y prevenir el riesgo académico.

Es importante señalar que las labores desempeñadas por al área de Acompañamiento Integral en esta sede no se limitan a las funciones del área, sino que se solapan y acompañan con las de otras áreas como la de Gestión y Fomento socioeconómico, Cultura y Deportes, además el trabajo de todas las áreas está distribuido tan sólo entre tres personas, además de la practicante. Así que gran parte del trabajo realizado no se registra de manera sistemática, sin embargo aquí se menciona y se documenta de manera cualitativa.

Se realizaron talleres de preparación para hacer la movilidad, con acompañamiento de invitados de cada sede, de Bienestar, de Secretaría Académica de las sedes Bogotá, Medellín y Manizales. Fueron invitados 48 estudiantes que van para Bogotá, 18 que van a Medellín, 13 que van a Manizales y 1 a Palmira.

Estos talleres de dos días que se llevaron a cabo el 27 y 28 de noviembre de 2014, tuvieron charlas informativas sobre temas académicos, administrativos y de normatividad, así como de presentación de las respectivas sedes y ciudades. También se realizó un encuentro con padres de familia al que asistieron 15 padres y madres

d. Fortalecimiento del área de Deportes y cultura

A partir de acercamientos con entidades, se logró el fortalecimiento de relaciones con autoridades municipales para eventos deportivos y culturales, donde en algunos casos la Universidad ofrece sus escenarios y en otros hace uso de espacios municipales para desarrollar las actividades de las áreas de Cultura y de Actividad Física y Deporte. De igual manera se ha mejorado la participación de grupos culturales, deportivos y grupos estudiantiles, en eventos de integración interinstitucional a nivel nacional e internacional.

Indicadores relacionados con los logros reportados:

La cobertura en relación a los estudiantes matriculados y los estudiantes que recibieron un apoyo socio económico aumento, sin embargo vale la pena resaltar que la ejecución del recurso se inició a partir del mes mayo lo que permitió un aumento moderado de los estudiantes beneficiarios del apoyo alimentario.

Programa	Cobertura 2014 - 1	Cobertura 2014 - 3	% DE COBERTURA 2014 - 1	% DE COBERTURA 2014 - 3
Apoyo Alimentario	35	40	42%	46.4%
Apoyo Económico	20	15	24%	17.4%

De acuerdo a la asignación presupuestal, los beneficiarios de los programas del Área de gestión y fomento socio económico en 2014 y la destinación de recursos para actividades lúdico-culturales y fortalecimiento del área de deportes es la siguiente

: ASIGNACION PRESUPUESTAL				
AREA	ACTIVIDAD	TIEMPO	CANTIDAD BENEFICIARIOS	V. TOTAL
Gestión y fomento socioeconómico	Apoyo Alimentario	6 Meses	75	30.425.000
Gestión y fomento socioeconómico	Apoyo Económico	6 Meses	35	15.000.000
Deportes	Programa Bicicletas	N/A	84	1.100.000
Actividades Lúdico Culturales (Semana de Inducción y Semana Universitaria)	Sugeridas	N/A	Comunidad Universitaria	3.475.000
TOTAL				50.000.000

Se evidencia en general, un fortalecimiento de los programas del Área de gestión y fomento socio económico, gracias a la unificación de criterios para detectar e intervenir factores de riesgo, identificados en la población estudiantil y que a través de convocatoria fueron adjudicados con apoyos socio económicos.

Desde la Sede, se realizaron las conmemoraciones que exaltaron las profesiones y las labores que realizan los integrantes de la comunidad universitaria, así como el fortalecimiento de actividades que involucran a las familias de los servidores públicos docentes y administrativos, como las vacaciones recreativas, conmemoración de día del trabajo y el día del niño y actividades culturales, las jornadas de actividad física recreativa o cultural que se convocan en la sede.

e. Alianzas estratégicas

En cuanto a las alianzas externas, se realizó convocatoria para vincular a jóvenes aspirantes al programa de la fundación sueños de paz de Bancolombia y también se gestionó la inscripción de estudiantes con vulnerabilidad económica al programa de jóvenes en acción del DPS, para la consecución de recursos orientados principalmente a mejorar los apoyos socioeconómicos estudiantiles, como se señala a continuación:

Programa	Beneficiarios	% de cobertura
Jóvenes en Acción	58	27%
Sueños de paz Bancolombia	37	44.4%

En relación a las proyecciones presupuestales asumidas con el rubro de gobernación pendiente por ejecutar se procedió a la elaboración de un presupuesto que pudiera beneficiar a estudiantes oriundos de la región y que hubieran sido beneficiarios de convocatorias para apoyos socio económicos y se derivó de la siguiente manera:

ASIGNACION PRESUPUESTAL				
AREA	ACTIVIDAD	TIEMPO	CANTIDAD BENEFICIARIOS	V. TOTAL
Gestión y fomento socioeconómico	Apoyo Económico Estudiantes en movilidad	2 Meses	46	12.190.000
Gestión y fomento socioeconómico	Apoyo Económico Estudiantes en la sede	2 Meses	16	1.971.800
Gestión y fomento socioeconómico	Apoyo Económico para el transporte	N/A	24	3.921.301
TOTAL				18.083.101

f. Área de acompañamiento Integral

El acompañamiento realizado a los estudiantes en la vigencia 2014, fue direccionado en fortalecer los lazos con la academia a través de acciones que iniciaron con actividades en la semana de inducción con 69 admitidos participantes, en el primer semestre y 70 admitidos participantes en el segundo semestre.

Se brindó orientación psicosocial relacionados a factores personales y relacionales que afectaron de alguna manera su rendimiento académico a 55 estudiantes. Estos estudiantes buscaron orientación de manera voluntaria.

En el marco de la semana universitaria se realizó un stand de la sexualidad, en donde se dialogó con los estudiantes de temas relacionados a la sexualidad como concepto integral

e inherente en el ser humano y se obtuvo una asistencia de 23 estudiantes. Además se realizó un taller de *Taller de “Movimiento y expresión afectiva”*.

Las acciones anteriormente descritas también apuntan a fortalecer y apoyar las actividades del PROGRAMA 4: Disminución de la deserción, alta permanencia y aumento de la tasa de graduación, del Plan Global de desarrollo 2013-2015.

5. MEJORAR LA GESTION ADMINISTRATIVA Y LA CULTURA ORGANIZACIONAL DE LA UNIVERSIDAD Y ESTABLECER MECANISMOS DE SOSTENIBILIDAD FINANCIERA

5.1. Gestión administrativa, financiera y presupuestal

El presupuesto de la sede Amazonia para la vigencia 2014 fue de \$6.008.155.084, presentando una variación de -12.63% respecto a la vigencia 2013 (\$6.876.863.717). La principal variación se presentó en los Fondos Especiales, pasando de \$1.689.410.309 en 2013 a \$1.689.410.309 en 2014, con una variación de – 69,78%.

VIGENCIA	2013	2014	VARIACION
Gastos Funcionamiento	3.221.672.411	3.432.227.724	6.13
Inversión	786.945.597	886.517.051	11.23
Fondos Especiales	2.868.245.709	1.689.410.309	-69,78
Total	6.876.863.717	6.008.155.084	-12.63

Ejecución Presupuestal de Ingresos

VIGENCIA 2014	NIVEL CENTRAL	FONDOS ESPECIALES	TOTAL SEDE
Recaudo de ingresos: Corresponde al valor de ingresos recaudados en la vigencia fiscal.	4.232.272.322	1.487.055.787	5.719.328.109
Presupuesto apropiado: Corresponde al valor de los ingresos apropiados para la vigencia fiscal.	4.318.764.775	1.689.410.309	6.008.175.084
% de ejecución	98%	88%	95%

Ejecución Presupuestal de Gastos

VIGENCIA 2014	NIVEL CENTRAL	FONDOS ESPECIALES	TOTAL SEDE
Ejecución presupuesto de gastos : Corresponde a los compromisos presupuestales de la vigencia fiscal	4.053.939.743	1.037.732.957	5.091.672.700
Presupuesto apropiado: Corresponde a las apropiaciones de gastos para la vigencia fiscal.	4.318.764.775	1.689.410.309	6.008.175.084
% de ejecución	94%	61%	85%

% Participación presupuesto Sede Amazonia 2014.

PRESUPUESTO GENERAL VIGENCIA 2014					
SEDE AMAZONIA UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA					
FUNCIONAMIENTO	RUBRO	REC.	VALOR	% REC	% PARTICIPACIÓN
	GASTOS DE PERSONAL	10	2.502.234.061	74,35	41,65
		21	250.697.344	7,45	4,17
	GASTOS GENERALES	20	133.607.098	3,97	2,22
		21	478.915.221	14,23	7,97
SUB-TOTAL FUNCIONAMIENTO			3.365.453.724	100,00	56,01
INVERSION	NIVEL CENTRAL	10	451.844.411	50,97	7,52
		20	29.056.322	3,28	0,48
		21	21.429.020	2,42	0,04
	UGI - NIVEL CENTRAL	10	295.947.161	33,38	4,93
		21	36.550.859	4,12	0,61
		22	51.689.278	5,83	0,86
	SUB-TOTAL INVERSION			886.517.051	100,00
TRANSFERENCIAS	TRANSFERENCIAS	20	17.000.000	25,46	0,28
		21	49.774.000	74,54	0,83
	SUB-TOTAL TRANSFERENCIAS			66.774.000	100,00
FONDO ESPECIAL	FONDO ESPECIAL IMANI	20	1.009.181.079	59,74	16,80
		21	338.007.851	20,01	5,63
	UGI - FONDO ESPECIAL IMANI	20	95.232.006	5,64	1,59
		21	246.989.373	14,62	4,11
	SUB-TOTAL FONDOS ESPECIALES			1.689.410.309	100,00
TOTAL PRESUPUESTO SEDE AMAZONIA			6.008.155.084	100,00	100,00

- ✓ Se logró un 95% de ejecución del presupuesto de ingresos (\$5.719.328.109), sobre el total del presupuesto de la vigencia (\$6.008.155.084).
- ✓ Se logró un 85% de ejecución del presupuesto de gastos (\$5.091.672.700), sobre el total del presupuesto de la vigencia (\$6.008.155.084).
- ✓ Se adelantaron trámites de liquidación de convenios con Colciencias (8 convenios).
- ✓ Se atendió en un 100% los requerimientos de gastos generales (mantenimiento, servicios públicos, viáticos, etc.) de la sede.
- ✓ Se atendió el 100% de solicitudes de modificaciones de presupuesto y proyectos.
- ✓ Se capacitaron 25 personas (personal de planta y contratistas) en procedimientos presupuestales y manejo de proyectos en el sistema Quipu.
- ✓ Se brindaron 732 asesorías de presupuesto y proyectos

8.2. Otros logros de la gestión Administrativa

En el proceso de gestión de bienes se realizaron gestiones para la indemnización ante la aseguradora de un equipo de cómputo que fue hurtado a funcionario de la Sede, obteniendo el valor del bien solicitado a la aseguradora. Se logró capacitación del personal responsable del área lográndose pleno manejo de la página web de la Gerencia Nacional Financiera y administrativa y conocimiento de los procedimientos y demás documentos asociados y definidos al interior del Macroprocesos

En el proceso de adquisición de bienes y servicios se realizaron dos (2) talleres de socialización de la reglamentación y procesos precontractuales con el personal de apoyo de las diferentes áreas de la sede que permite avanzar en el conocimiento y apropiación del Manual de Convenios y contratos por el personal administrativo y académico. Además permite mayor seguimiento al cumplimiento de las obligaciones de las órdenes contractuales de los supervisores/interventores

En el proceso contable la sede Amazonia ha logrado dar continuidad con la revisión de los estados financiero y realizando los ajustes correspondiente, logrando de esta manera avanzar con la depuración activos fijos en un 40% con respecto a la vigencia anterior, se identificaron las diferencias que venían desde la vigencia 2007 y se realizaron los respectivos ajustes contables quedando la cuenta contable de la devolución del IVA depurada en un 98%.

En el proceso de tesorería se dio cumplimiento satisfactoriamente con el tiempo de pago a los usuarios (proveedores, contratistas y nóminas), con promedio de pago de días, se realizó el registro oportuno de ingresos para disponer del uso de los recursos, se efectuó la presentación de los informes del área dentro de las fechas estipuladas mensualmente (Estampilla Pro-Universidad Nacional y demás Universidades Estatales, Paz y Salvo de aportes y parafiscales, Conciliaciones Bancarias, Retención en la Fuente, Devolución de IVA, Contribución especial sobre contratos de obra, Retención Impuesto de Industria y Comercio – ICA, Retención Impuesto departamentales, Descuentos autorizados de nómina, Se realizaron los indicadores para el año 2014, Se realizaron los arqueos del año 2014, Solicitud al banco de la devolución de descuentos no autorizados, Conciliación de los estudiantes manualmente en Universitas XXI)

INDICADORES: Se adelantaron un total de 2.640 transacciones de pago, 2.231 mediante 15,5 transferencias electrónicas y 409 con cheques; se cumplió satisfactoriamente con el indicador de tiempo de pago, definido en un rango entre 1 y 5 día; De los 2.640 pagos realizados, el rango de tiempo de pago tuvo el siguiente comportamiento: el 95% de los pagos tuvieron un comportamiento normal (1 a 5 días), el 4% estuvo con riesgo (5 a 10 días) y un 1% presentó un pago en un tiempo superior a 10 días.

6. GESTION DOCUMENTAL EN LA SEDE AMAZONIA

En el año 2014 se realizó un permanente seguimiento de los 50 metros lineales que conforman los 10 archivos de gestión de acuerdo con las Tablas de Retención Documental de las siguientes oficinas:

- | | | |
|-----|----------------------------|----------------------|
| 1. | Contratación: | 4.2 metros lineales |
| 2. | Bienestar: | 3 metros lineales |
| 3. | Dirección: | 5 metros lineales |
| 4. | Tesorería: | 14 metros lineales |
| 5. | Bienes e inventarios: | 8 metros lineales |
| 6. | Biblioteca: | 1.50 metros lineales |
| 7. | Salud ocupacional: | 2.30 metros lineales |
| 8. | Secretaría de sede: | 10 metros lineales |
| 9. | Contabilidad: | 1 metro lineal |
| 10. | Investigación y extensión: | 3 metros lineales |

Todo seguimiento realizado fue reportado mediante oficio de la Secretaría de Sede a la dependencia, donde se señala el estado del archivo de acuerdo a las TRD y si es necesario las recomendaciones para mejorar la organización. Esta actividad en el 2013 solo se realizó en algunas oficinas, por lo tanto la meta para el 2014 era intervenir las 10 oficinas productoras de documentos (100%) y como consecuencia se ha visibilizó mayor compromiso de las oficinas productoras de documentos frente a la responsabilidad que se tiene de la gestión documental, ello implica que la Sede Amazonia mejoré en la custodia de los documentos.

7. DIFICULTADES Y ACCIONES A MEJORAR

Dificultades identificadas	Acción de mejora
Cargos insuficientes para atender actividades de funcionamiento de la sede.	<p>*Estudio de levantamiento de cargas realizado, que evidenció la sobrecarga de trabajo en el área administrativa y que justifica el financiamiento de al menos dos (2) contratistas de apoyo administrativo.</p> <p>* Inclusión y gestión de financiación de este requerimiento en costo general de contratistas de la sede.</p>
Contratistas de apoyo a gestión de proyectos con debilidad en conocimientos financieros y administrativos (presupuesto) y desconocimiento de normas internas y externas. Esto por alta rotación de personal contratista.	<p>*Capacitación de inducción a contratistas de gestión.</p> <p>*Capacitación general a contratistas sobre temas financieros y administrativos, normatividad interna y externa.</p> <p>*Asesoría permanente en áreas de presupuesto, contratación y cuentas por pagar.</p>
Alta frecuencia de solicitud de modificaciones de presupuesto y proyectos. Dificultades para realizar planeación.	<p>*Asesoría y capacitación a funcionarios y contratistas de apoyo a gestión de proyectos.</p> <p>*Remisión a directores de proyectos e interventores de contratos sobre causales de devolución de trámites financieros, para su seguimiento y corrección (áreas de contratación, cuentas por pagar y presupuesto).</p>

<p>Débil seguimiento a la ejecución presupuestal de proyectos por parte de los Interventores.</p>	<p>*Información a interventores sobre responsabilidad de esta función y notificación de contratos.</p> <p>*Información permanente a directores de proyectos sobre ejecución de los mismos y trámites de liquidación mediante correos electrónicos</p> <p>*Continuar con informes periódicos a los supervisores/interventores sobre el estado de las órdenes contractuales designadas para el seguimiento contractual. Seguimiento desde contratación a la responsabilidad de supervisores/interventores.</p> <p>*Impartir instrucciones al personal de apoyo a proyectos sobre los trámites relacionados con la consignación de recursos en las cuentas bancarias de la sede.</p>
<p>Dificultad de encontrar oferentes con licencia ambiental a nivel local para adelantar trámite de venta directa de bienes (equipos de cómputo y sus accesorios) retirados del servicio por remate (martillo) a través del Banco Popular, por disposición y los lineamientos establecidos por el ente de control ambiental.</p>	<p>Se gestionó con la empresa DELL (teniendo en cuenta que fue la única oferente y cumplió con la reglamentación establecida por el Ministerio del Medio Ambiente - Resolución No. 1512 de 2010) para efectuar la recolección y destino final de los equipos de cómputo y accesorios.</p>
<p>Mayor cuidado con los bienes públicos</p>	<p>Continuar con el plan de capacitaciones y asesorías a los responsables de bienes para mejorar el buen manejo de los bienes</p>
<p>A pesar de la gestión adelantada ante el Popular, no se ha podido implementar el pago de matrículas de pregrado y posgrado mediante código de barras.</p>	<p>Continuar gestionando ante el Banco Popular y al personal del SIA de la Universidad Nacional de Colombia, la activación del código de barras.</p>
<p>La falta de recursos para desarrollar las obras de infraestructura que la Sede Amazonia requiere obedeciendo al crecimiento de la misma</p>	<p>Desarrollar proyectos de acuerdo a las necesidades de la Sede (diseños, permisos, ampliaciones) con el fin de aprovechar de la mejor manera los recursos a través de la estampilla, de tal forma que puedan ser avalados y llevados a buen término, contribuyendo a la conservación de la infraestructura física de la Sede y el crecimiento que la academia, investigación y extensión requieran y así lo proyecten.</p> <p>Inclusión de un espacio de almacenamiento de bienes dentro de las proyecciones de obra de la sede (Proyectos de Inversión) con las condiciones idóneas para su resguardo</p>
<p>Demora en la entrega de recursos desde la VRI a la sede, generando retraso en muchas de las actividades desarrolladas (por ejemplo en la convocatoria de Escuelas Internacionales para el apoyo de Cátedra Brasil Brasiles)</p>	<p>*Establecer tiempos de entrega de recursos por parte de la Vicerrectoría de Investigación</p>
<p>Falta de equipos tecnológicos que brinden mayor seguridad a la información en la sede.</p>	<p>En conjunto con la DNTIC se va a implementar un equipo tipo firewall que dará tanto seguridad como mayor administración de la red de datos en la sede.</p>
<p>La falta de escenarios deportivos y culturales apropiados en la sede dificulta la realización de prácticas, así mismo se evidencia la poca participación de la comunidad universitaria en general en las actividades culturales</p>	<p>Propuesta proyecto Plan de Acción 2016-2018</p>