

— VIGENCIA —
**BALANCE
SOCIAL**
2023



Contenido

PRESENTACIÓN.....	4
PLAN GLOBAL DE DESARROLLO 22-24 “Proyecto cultural, científico y colectivo de nación”	6
Eje 1: Construcción de nación y paz sostenible desde los territorios	6
Introducción Eje 1	6
Programa 1. Cultura y construcción de Paz.....	7
Programa 2. Ecosistema UNAL de Campus y Campos Sustentables.....	13
Logros Eje 1	16
Eje 2: Liderazgo académico nacional en un entorno global.....	19
Introducción Eje 2	19
Programa 3. Ecosistema de liderazgo público.....	19
Programa 4. Internacionalización con Apuesta por el Sur.....	20
Logros Eje 2.....	22
Eje 3: Armonización de las funciones misionales para la formación integral.....	23
Introducción Eje 3	23
Programa 5. Aprendizaje Colaborativo, Transformación Pedagógica y Desarrollo Curricular.....	23
Programa 6. Armonización de las Funciones Misionales para la gestión del conocimiento.....	27
Programa 7. Bienestar Universitario - Bien Ser y Buen Vivir	31
Logros Eje 3	34
Eje 4: Universidad autónoma y sostenible.....	37
Introducción Eje 4	37
Programa 8. Sistema de planeación y sostenibilidad financiera UNAL.....	37
Programa 9. Gestión académica, administrativa, ambiental y del talento humano	38
Programa 10. Gestión integral del dato, de la información y la comunicación institucional	40
Logros Eje 4	41
Transformadores Culturales.....	43
Armonización de las funciones misionales para la formación integral	43
PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL.....	46
Macrodireccionadores.....	46
Proyección con el territorio.....	46
Contribución de la gestión del conocimiento a la solución de problemáticas nacionales y regionales	47
Núcleos Estratégicos.....	48
Gestión del conocimiento	48
Cultura organizacional y gestión académico-administrativa.....	48
Campus sustentables	49
Liderazgo colectivo e incidencia en la sociedad.....	49

Anexos	50
Bibliografía.....	51
.....	52

PRESENTACIÓN

Presentación de la unidad de gestión

La Sede Palmira de la Universidad Nacional de Colombia, fundada en el año de 1.934, se encuentra ad portas de celebrar sus 90 años de funcionamiento en la región Occidental de Colombia ha cumplido su misión principal de formar profesionales en las áreas del conocimiento Agrarias y Ambientales formando ciudadanos que han posibilitado un desarrollo nacional y regional, reconocido por estudios de análisis sectoriales y regionales como uno de los factores, que permitieron el auge Agroindustrial en el Valle Geográfico del Río Cauca.

Los Docentes, Estudiantes y Administrativos de la Sede, durante el año 2022 participaron activamente en el cumplimiento de los procesos Misionales de Docencia, Investigación y extensión desde los escritorios a los territorios, vinculándose con el sector productivo, para favorecer el desarrollo económico y al tiempo aportando al cuidado y conservación de nuestros recursos naturales y privilegiando al ser social, en forma integral.

En el Plan Global de Desarrollo 2019-2021: “Proyecto Cultural y Colectivo de Nación” la Universidad debió enfrentar el reto de retornar a la actividad académica presencial luego de la afectación mundial con la aparición del virus Covid-19, que afectó el mundo al requerirse cuidados de aislamientos obligados. Durante el 2022, también se trabajó en la implementación del Plan PGD 2024, “Proyecto Cultural, Científico y Colectivo de Nación”, que trajo la implementación de nuevas formas de formulación de los proyectos en la Universidad nacional de Colombia.

Durante el año 2023 se continuó con la destinación de recursos aprobaos por el Consejo de Sede en recuperación, dotación y actualización del recurso aulas y varios laboratorios, que se vieron afectados por el proceso de obsolescencia y deterioro por el No uso, de estos recursos durante el tiempo de aislamiento obligatorio emitido por causa de la pandemia y con la dotación obligada de nuevos recursos tecnológicos, que permitieran clases híbridas o simplemente el reemplazo de recursos de dotación para un adecuado desarrollo de las clases.

El presente informe, tiene como propósito dar a conocer a la Sociedad Colombiana Nacional y Regional, a la Comunidad Universitaria, al Consejo de Sede y a las Directivas del Nivel Nacional las principales actuaciones realizadas en la Sede Palmira durante la vigencia del 2023, el cual se constituye en la base para la jornada presencial del proceso permanente de Rendición Pública de Cuentas de la Universidad Nacional de Colombia.

La Estructuración de este informe se desarrolló de acuerdo con las estrategias del PGD 2024 que consta de 4 Ejes y 10 Programas, que inició su ejecución a partir del segundo semestre del 2022, a través de los Proyectos de Gestión y Soporte Institucional que incorporaron la organización en Proyectos Madre, Proyectos Componentes de cada proyecto Madre, Proyectos Subcomponentes que son los complementos de iniciativa desde las Sedes y los proyectos Focales que materializan aspectos particulares de las Sedes de la Universidad.

El Año 2023 se continuó también con la finalización de algunos proyectos del Plan anterior que se les concedió la trascendencia, que se vieron afectados por la pandemia del virus Covid-19 como tal, pero también fueron afectados con la protesta de movimiento social que se llevó a cabo a en los meses de abril, mayo, junio, julio e incluso agosto de 2021, que afectaron las relaciones comerciales en Colombia e incluso con problemas de movilidad entre departamentos.

La Sede Palmira continuó con su labor misional en Formación, Investigación y Extensión, que le permitieron avanzar en los principales puntos el Plan Global de Desarrollo. A nivel de la Sede Palmira, se finalizó la construcción del segundo edificio para Bienestar Universitario, se concluyó con la adecuación de la Biblioteca, la adecuación del Auditorio Hernando Patiño Cruz, como también la construcción del Centro de Producción de Alimentos, aldaño al edificio No. 2 de Bienestar Universitario.

Se destinaron recursos para financiar las iniciativas de Investigación de profesores y estudiantes en los tres niveles de formación (Pregrado, Maestría y Doctorado) y que buscan resolver problemas reales de la sociedad colombiana que requieren de mejoramiento de procesos u obtención de semillas mejoradas, que aporten a la obtención de mayores producciones. También desde el área del Diseño Industrial y la Administración de Empresas se aporta al mejoramiento y ampliación de empresas. A continuación, se presentan los principales resultados.

PLAN GLOBAL DE DESARROLLO 22-24 “Proyecto cultural, científico y colectivo de nación”

Eje 1: Construcción de nación y paz sostenible desde los territorios

Introducción Eje 1

Durante el año 2023, el equipo del IDEA Palmira, compuesto por 30 personas de la comunidad académica de la Sede y otras sedes de la universidad. Este crecimiento nos ha capacitado para colaborar en la implementación de acciones que fortalecen el papel de la Universidad en la solución de problemas en nuestro territorio, incluyendo comunidades en Palmira y Valle del Cauca, así como en otras regiones del país como Tumaco, Manizales y Bogotá. Estas acciones se han llevado a cabo mediante colaboraciones entre las comunidades locales y la comunidad académica, en las cuales las ideas compartidas han sido significativamente mejoradas.

Se evidenció fortalecimiento del ejercicio académico del IDEA Palmira para propiciar una cultura de coexistencia armónica de las comunidades con reconciliación y reconexión con la naturaleza, en cada una de las actividades realizadas en el cumplimiento de objetivos y metas trazadas en los tres proyectos que lidera IDEA Palmira. Estos proyectos son descritos en detalle en la sección Programa 1, en la sección de abajo. El aporte de IDEA Palmira para el desarrollo territorial y consolidación de paz, se ve reflejada desde los nombres de los proyectos liderados por IDEA:

Proyecto 1: “Aportes a la permanencia de jóvenes en territorios rurales mediante la Conservación de Semillas Nativas y Criollas en Sistemas Agroecológicos”.

Proyecto 2: “Biotecnologías para la producción y transición agroecológica en sistemas productivos de café y cacao en comunidades campesinas del Valle del Cauca y Nariño”.

Proyecto 3: “Fortalecimiento del ejercicio académico de investigación, docencia y extensión interdisciplinaria del IDEA Palmira para propiciar una cultura de coexistencia armónica de las comunidades con reconciliación y reconexión con la naturaleza”.

Estos proyectos son detallados en la sección correspondiente del Programa 1, que se encuentra más adelante en este informe. El impacto positivo que hemos generado en nuestras comunidades nos impulsa seguir trabajando con dedicación para continuar contribuyendo al bienestar y la armonía de nuestros territorios.

Programa 1. Cultura y construcción de Paz

Durante el año 2023, se avanzó significativamente en la ejecución de tres proyectos de extensión, investigación e inversión. Estos proyectos fueron diseñados en estrecha colaboración con diversos actores, con especial énfasis en la participación activa de las comunidades locales, quienes suelen estar marginadas de los procesos de planificación, implementación, seguimiento y evaluación. Esta apertura del IDEA a la participación activa de múltiples actores ha facilitado la creación de alianzas con profesores de las dos Facultades de la Universidad Nacional de Colombia Sede Palmira, así como con docentes de otras sedes y estudiantes y egresados involucrados en los semilleros de investigación. Además, se ha establecido colaboración con asociaciones y organizaciones comunitarias, la sociedad civil y actores de espacios interinstitucionales público-privados. Los proyectos en curso son liderados por IDEA con el apoyo de los Semilleros IDEA.

1. Proyecto de Extensión: Conservación y multiplicación de Semillas

Se llevaron a cabo encuentros de reflexión en las fincas de los jóvenes, abordando temas como:

- importancia de las semillas nativas y criollas.
- desafíos relacionados con la normativa que regula su uso.
- talleres prácticos centrados en la elaboración de biopreparados, con el objetivo de fortalecer el conocimiento sobre la mejora de la calidad del suelo, la nutrición de las plantas y la prevención de enfermedades.

Durante estos talleres, los jóvenes aprendieron a elaborar productos como caldo bordelés, compostaje potenciado y biol mineral, utilizando materiales disponibles en las fincas. (Figura 1)



Figura 1 Izq.: Minga del pensamiento sobre semilla y custodia de semillas, Buga, Valle del Cauca. Der.: Taller de Biopreparados, Calima, Valle del Cauca.

Otro de los talleres abordó las pruebas para evaluar la calidad de la semilla en variedades de maíz y fríjol, donde los jóvenes identificaron el daño físico producido por un medio mecánico, mediante la técnica verde rápido; determinaron la viabilidad y vigor en la semilla con la aplicación del test de tetrazolio; y establecieron el porcentaje de semillas germinadas y no germinadas con la prueba de germinación fisiológica. Finalmente, se realizó un taller de cromatografía de Pfeiffer para el análisis de suelos, que les permitió identificar los métodos de un adecuado muestreo, interpretar de forma básica un cromatograma, y finalmente generar el diagnóstico del estado y la salud del suelo de sus fincas (Figura 2).



Figura 2. De izquierda a derecha: Pruebas para evaluar la calidad de la semilla, Taller de cromatografía de suelos, y Cultivo asociado de habichuela y maíz con riego instalado

Finalmente, se realizaron varias mingas de la acción en las cinco fincas de los jóvenes para preparar el terreno para la siembra de las semillas. Durante estas mingas se realizó la propuesta de combinación o arreglo de plantas asociadas, el diseño del sistema de riego, la aplicación de algunas prácticas culturales de labranza mínima o reducida, el enriquecimiento del suelo y finalmente la instalación del riego (Figura 2). Tras la realización de la siembra, ésta se encuentra en proceso de seguimiento y control. Actualmente se ha obtenido semilla de arveja y de brócoli.

2. Proyecto de Investigación: Biotecnología para la transición agroecológica

El proyecto de investigación "Biotecnologías para la producción y transición agroecológica en sistemas productivos de café y cacao en comunidades campesinas del Valle del Cauca y Nariño" (Código HERMES 57897) del IDEA Palmira, se realiza en colaboración con las comunidades campesinas de Roldanillo, Valle del Cauca, y Tumaco, Nariño. Ganador de la "Convocatoria Nacional para el Fomento de Alianzas Estratégicas Interdisciplinarias de la Universidad Nacional de Colombia 2022-2024", cuenta con un presupuesto de \$400.000.000. Iniciado en julio de 2023, ha ejecutado o comprometido el 28,6% del presupuesto total hasta la fecha, equivalente a \$114.505.874.

Durante el segundo semestre de 2023, se avanzó en la preparación estratégica del proyecto. Se inició con un análisis de redes para comprender las dinámicas sociales de las comunidades y determinar las personas clave. Luego, se realizó un proceso de caracterización de los sistemas productivos, visitando fincas en Tumaco y Roldanillo para comprender sus dinámicas ecológicas, técnicas y socioeconómicas, esencial para determinar su estado agroecológico. Una vez completada la caracterización, se procederá con la implementación de las biotecnologías, la elaboración de planes de manejo agroecológico, la evaluación del progreso en los agroecosistemas y la reflexión ético-estética de la agroecología en los casos de estudio.



Figura 3. Proceso de Caracterización. Izq: Asociación Agrocandelilla, Candelilla Tumaco, Nariño; Der: Vereda Buenavista, Roldanillo, Valle del Cauca

3. Proyecto de Inversión: BPUN F – 017 para el Fortalecimiento del IDEA Palmira

Durante el año 2023, se llevó a cabo la ejecución del proyecto de inversión BPUN-F17, titulado "Fortalecimiento del ejercicio académico de investigación, docencia y extensión interdisciplinaria del IDEA Palmira para promover una cultura de coexistencia armónica de las comunidades con reconciliación y reconexión con la naturaleza". Este proyecto fue respaldado por el consejo de Sede como parte del Plan de Acción Institucional 2022 – 2024 de la Universidad Nacional de Colombia Sede Palmira.

En septiembre del año 2022, se asignó un presupuesto total de \$179.340.000 para el trienio, proveniente de la Ley Estampilla Pro-Univalle. Esta asignación se distribuyó con \$40.000.000 para el año 2022, \$69.670.000 para el año 2023 y \$69.670.000 para el año 2024, logrando ejecutar completamente las asignaciones de los años 2022 y 2023.

El proyecto propuso 5 objetivos, detallados a continuación, cada uno con indicadores y metas para su cumplimiento anual. En total, se establecieron 15 indicadores cuyo progreso durante el año 2023 se resume a continuación:

a) Construir escenarios colectivos para la reflexión de "lo ambiental"

Se formalizaron los siguientes dos Semilleros y se avanzó en la ejecución de sus planes de trabajo:

Semillero de Investigación en Innovación Social y Análisis Energético en Sistemas Campesinos.

Semillero de Investigación de la Escuela de Estudios Ambientales: Manos a la Tierra.

El 27 de abril de 2023, se llevó a cabo el "Seminario Nacional: Sentipensares y Pluriversos en la Transición Energética", el cual contó con la participación de más de 500 asistentes, entre académicos, organizaciones, empresas y funcionarios públicos de diversas regiones del país.



Figura 4. De izquierda a derecha: Taller con jóvenes sobre la elaboración de biopreparados para la producción agroecológica, Granja El Colibrí, Calima; Minga para el mejoramiento de la Huerta, OSSRL, Palmira; Taller con niños sobre La Semilla. OSSRL, Pal

b) Contribuir al fortalecimiento institucional en la comprensión profunda del ambiente. Se progresó significativamente en la recuperación de la memoria histórica del instituto y en la contextualización del movimiento ambiental colombiano. Como resultado de este esfuerzo, se difundió la entrevista titulada “IDEA, 30 años de investigación” en el programa de televisión ¡Vení te cuento! de la Sede.

También se avanzó en la producción del material audiovisual, recopilando un total de 89 minutos y 38 segundos de grabaciones, de los cuales se seleccionaron cuidadosamente elementos para la creación de un video final de aproximadamente 5 minutos de duración.

Además, se continuó con el trabajo de campo y el análisis de los resultados de la investigación en curso sobre las “Estrategias de apoyo para fomentar la permanencia de jóvenes en territorios rurales”, llevada a cabo en colaboración con la Asociación Red de Mercados Agroecológicos Campesinos del Valle del Cauca – REDMAC.

Por otro lado, se logró establecer una conexión sólida con la Red Regional de Semilleros de Investigación – RREDSI, contribuyendo a la organización del XII Encuentro Departamental de Semilleros de Investigación – Nodo Valle del Cauca, que tuvo lugar el 19 de mayo de 2023 en la Universidad del Valle Sede Zarzal – Campus Las Balsas.



Figura 5. De izquierda a derecha: Primera reunión para la planificación de la escritura del manuscrito; Pieza publicitaria del lanzamiento de la entrevista en el Magazine ¡Vení te cuento!; Entrevista sobre “IDEA, 30 años de labor investigativa”.

c) Fortalecer formas de habitar los territorios para el buen vivir. Se brindó apoyo a las siguientes tres comunidades:

- a) Red de Mercados Agroecológicos Campesinos del Valle del Cauca – REDMAC.
- b) Bosque Municipal de Palmira – BMP.
- c) Obra Social Santa Rosa de Lima - OSSRL.

Además, se llevó a cabo la elaboración y conclusión de una Tesis de Maestría en Gestión y Desarrollo Rural, y se avanzó en el análisis de los resultados de otra Tesis de la misma maestría en colaboración con la comunidad de REDMAC.

También se completó un trabajo de grado en Ingeniería Agronómica con la participación activa de la comunidad de REDMAC.



Figura 6. De izquierda a derecha: Reuniones de la Mesa Técnica Ambiental; Desarrollo de la actividad Aulladores con la carguera "La Huerta Agroecológica"; Concurso de Fotonarrativa. Bosque Municipal de Palmira, Valle del Cauca.



Figura 7. De izquierda a derecha: Reunión de planificación con la OSSRL; Pintura de señalitas para la huerta durante el taller "La Huerta Agroecológica"; Identificación de las partes de una planta durante el taller "El agua y su relación con las plantas de la huerta". Obra Social Santa Rosa de Lima, Palmira

d) Ambientalizar los programas académicos de la Sede Palmira
Se estableció una sólida conexión con la asignatura de posgrado "Agroecología y Desarrollo Rural Sostenible", logrando la participación de los estudiantes en las actividades del Instituto en la Obra Social Santa Rosa de Lima – OSSRL. Como resultado de esta colaboración, se organizó una minga en la que se llevaron a cabo diversas actividades de apoyo en la parte productiva de la OSSRL.



Figura 8. De izquierda a derecha: Presentación del trabajo en la OSSRL y acuerdos de trabajo conjunto con la asignatura Agroecología y desarrollo rural sostenible. Palmira, Valle del Cauca.



Figura 9. De izquierda a derecha: Establecimiento de canecas de recolección de residuos orgánicos, encierro con malla, siembra de forrajes, y adecuaciones del gallinero. Palmira, Valle del Cauca.

e) Consolidar el IDEA Palmira como ente articulador
Se llevaron a cabo las siguientes acciones:

Se diseñaron las piezas visuales del "Identificador Institucional" del IDEA Palmira, junto con su respectivo manual de manejo.

Se desarrollaron los términos de referencia para la formulación de los proyectos del IDEA, dando inicio a la construcción colectiva de una propuesta para contribuir a la implementación de la Ruta de Apropiación Social del Conocimiento en Ciencia, Tecnología e Innovación desde el componente ambiental del Bosque Municipal de Palmira.

Se establecieron alianzas con actores estratégicos para la presentación de proyectos a fuentes de financiación internacional, identificando la convocatoria "Horizon Europe - Work Programme 2023-2024" de la Unión Europea como una posible fuente de financiación.

Se generaron alianzas adicionales con actores estratégicos y se elaboró la propuesta del Diplomado teórico-práctico: "Huertas Agroecológicas Familiares y Comunitarias para la Soberanía Alimentaria".

Se participó activamente en las reuniones convocadas por la Secretaría de Desarrollo Rural para la "Construcción del Plan Departamental de Agroecología en el Valle del Cauca", logrando consolidar la Alianza por la Agroecología en el Valle del Cauca, cuyo principal objetivo es contribuir a dicha política.



Figura 10. Secuencia general utilizada para la construcción participativa de las imágenes identificador del IDEA Palmira



Figura 11. Participación en los encuentros y reuniones de la Subsecretaría y las reuniones de la Alianza por la Agroecología en el Valle del Cauca. Instituto Mayor Campesino, Buga, Valle del Cauca.

Programa 2. Ecosistema UNAL de Campus y Campos Sustentables

Oficina de Gestión Ambiental

Los principales logros de la Oficina de Gestión Ambiental en la sede Palmira incluyen:

1. **Realización del Festival Ambiental:** Organización exitosa de la 10a versión del Festival Ambiental en 2023, que sirvió como un espacio importante de visibilidad para la Oficina de Gestión Ambiental. El evento no solo resaltó las funciones de la Oficina en la mejora del desempeño ambiental de los campus, sino que también promovió la conciencia sobre la importancia del cuidado del entorno. Contó con la participación de 25 invitados, representando empresas del sector público y privado, así como una destacada participación de la comunidad universitaria, con alrededor de 400 miembros activamente involucrados. Además, el festival incluyó la presentación de proyectos de investigación y emprendimientos ambientales desarrollados por estudiantes de la institución, fomentando la creatividad y la innovación en el ámbito ambiental.
2. **Incorporación en la Red de Bosques Urbanos de Cali:** Se llevaron a cabo encuentros con la red de Bosques Urbanos de Cali, donde se propusieron proyectos relacionados con los bosques urbanos, y se logró la incorporación del campus principal de la Universidad Nacional de Colombia, sede Palmira, como participante en esta red.
3. **Integración en la Red de Universidades de Campus Sostenibles (RUCAS):** La Oficina de Gestión Ambiental desempeñó un papel fundamental al integrarse en la RUCAS, facilitando la transferencia de conocimientos, forjando relaciones interinstitucionales y logrando la visibilización destacada de la institución a nivel regional. Un hito importante fue la presentación de una ponencia en la Conferencia Internacional de la Red Internacional de Campus Sostenibles (ISCN), realizada en la UNAM, Ciudad de México, así como la participación en la consolidación del capítulo Latinoamericano de esta red.
4. **Implementación de un Sistema de Gestión Energética:** Avance en la implementación de un Sistema de Gestión Energética en la sede, permitiendo una mayor comprensión del consumo energético en los campus y la identificación de acciones correctivas y de mejora para optimizar la gestión de este recurso.

5. **Formulación del Sistema de Información Ambiental (SIA):** Progreso en la formulación de la estructura del Sistema de Información Ambiental (SIA) para la sede Palmira, abordando componentes clave como la gestión del agua, la energía, los residuos sólidos y la calidad del aire, a través del proyecto de Institucionalización del SIA de la Oficina de Gestión Ambiental de la sede Bogotá. Esto incluyó la creación de información cartográfica base, inventarios y georreferenciación de diferentes aspectos ambientales en los campus.

Dirección de Ordenamiento Físico

A continuación, se presenta un resumen de los principales logros:

1. Propiciar edificios para el bienestar Universitario



EDIFICIO COD No.210 “EDIFICIO DE APOYO Y SERVICIOS PARA EL BIENESTAR UNIVERSITARIO”



EDIFICIO COD No.220 “EDIFICIO CENTRO DE PRODUCCION DE ALIMENTOS”

2. Diligenciar y perfeccionar las intervenciones de infraestructura física

- Se llevaron a cabo 11 intervenciones de infraestructura física, incluyendo mejoras en laboratorios, espacios académicos y administrativos, así como suministro e instalación de equipamientos y sistemas como se lista a continuación:
 - a) Intervenciones físicas, reparaciones locativas, obras civiles entre otras actividades en los laboratorios DYMAC, mecánica de fluidos e hidráulica y la Granja Mario González Aranda de la universidad.
 - b) Intervenciones físicas de los espacios académicos - administrativos de la universidad nacional de Colombia sede palmira. Estas reparaciones consisten en: adecuaciones varias en espacios académicos y administrativos preseleccionados por su importancia y nivel de uso dentro de la sede.
 - c) Suministro e instalación de divisiones modulares en la sala de reuniones del cuarto piso del edificio 50 para la adecuación de oficinas de los docentes
 - d) Adquisición de equipos de aire acondicionado y sus accesorios debidamente instalados en el laboratorio de SIG, Oficina de Vicerrectoría, Laboratorio de Genética.
 - e) Reparaciones locativas, mantenimiento, suministro e instalación del sistema de bombeo para el pozo profundo del centro experimental- CEUNP.

- f) Levantamiento de estudio de suelos y levantamiento topográfico para la implementación del edificio CREA MEMORIA.
- g) Levantamiento del estado actual de la infraestructura eléctrica del campus principal, detección de fallas y diseño de soluciones.
- h) Brindar servicios profesionales concernientes al desarrollo de procedimientos técnicos ligados a la gestión del proyecto.
- i) Brindar servicios profesionales concernientes a la realización de proyectos arquitectónicos y garantizar el desarrollo dichas actividades.
- j) Brindar servicios profesionales concernientes a la realización de diseños eléctricos y garantizar el desarrollo dichas actividades.
- k) Brindar servicios profesionales para la realización de diseños arquitectónicos del edificio CREA MEMORIA.

3. Participar de manera activa en la actualización de los servicios para la concesión de aguas subterráneas

- Se participó activamente en la actualización de los servicios para la concesión de aguas subterráneas, implementando mejoras en la administración y control de los pozos de extracción.



POZO DE CEUNP



POZO AREA DE MANTENIMIENTO Y LOGISTICA



POZO DEL OVALO CENTRAL



POZO BIENESTAR Y CONVIVENCIA

- Prestar servicios de mantenimiento preventivo y correctivo a los aires acondicionados de las diferentes dependencias de la sede incluidos los repuestos.
- Prestar servicio de mantenimiento fase 1 y fase 2 en el sistema eléctrico y en el sistema Electromecánico de equipos y circuitos eléctricos instalados en las subestaciones eléctricas.
- Prestar el servicio de mantenimiento al sistema de la red contraincendios del edificio de salud estudiantil
- Mantenimiento al sistema general de la red contra incendios instalada den el edificio de salud estudiantil de la universidad nacional de Colombia, sede palmira.
- Prestar el servicio de diagnóstico y, cuando Aplique, de mantenimiento preventivo a los ascensores

- Prestar el servicio de mantenimiento correctivo a todo costo de la planta eléctrica del edificio ciro molina
- 4. Diligenciar y perfeccionar las intervenciones de infraestructura física, para el buen funcionamiento de las áreas académico-administrativas**
- Se realizaron nueve intervenciones para mejorar el funcionamiento de las áreas académico-administrativas, incluyendo mantenimiento preventivo y correctivo, así como la adquisición de materiales y productos necesarios.



- 5. Colaborar con estudios técnicos y en la supervisión de las intervenciones físicas para el funcionamiento de espacios académicos y de investigación**
- Se colaboró con estudios técnicos y supervisión en tres proyectos para el funcionamiento de espacios académicos y de investigación, brindando apoyo técnico y directrices para la ejecución de intervenciones.

Logros Eje 1

Instituto de Estudios Ambientales

Durante el año 2023, el Instituto de Estudios Ambientales (IDEA) logró avances significativos en tres proyectos clave: extensión, investigación e inversión. Estos proyectos se destacan por su colaboración estrecha con diversos actores, especialmente las comunidades locales, tradicionalmente marginadas en los procesos de planificación y ejecución. Se ha promovido una apertura hacia la participación activa de múltiples actores, incluyendo profesores, estudiantes, egresados, asociaciones comunitarias, la sociedad civil y actores públicos y privados. Los proyectos son liderados por el IDEA con el respaldo de los Semilleros IDEA.

Proyecto de Extensión: Conservación y multiplicación de Semillas

- Se realizaron encuentros de reflexión en fincas juveniles, abordando la importancia y desafíos de las semillas nativas.
- Talleres prácticos se centraron en la elaboración de biopreparados para mejorar la calidad del suelo y nutrición de las plantas.
- Se llevaron a cabo pruebas para evaluar la calidad de la semilla en variedades de maíz y frijol, además de un taller de cromatografía de suelos.
- Se realizaron mingas para preparar el terreno y sembrar las semillas, obteniendo semillas de arveja y brócoli.

Proyecto de Investigación: Biotecnología para la transición agroecológica

- En colaboración con comunidades campesinas en Valle del Cauca y Nariño, se avanza en el análisis y caracterización de sistemas productivos de café y cacao.
- Se implementan biotecnologías y se elaboran planes de manejo agroecológico para evaluar el progreso en los agroecosistemas.

Proyecto de Inversión: Fortalecimiento del IDEA Palmira

- Se ejecutó el proyecto de inversión para fortalecer la investigación, docencia y extensión interdisciplinaria del IDEA.
- Se alcanzaron objetivos como la construcción de escenarios colectivos para la reflexión ambiental, el fortalecimiento institucional, la mejora de formas de habitar los territorios, la ambientalización de programas académicos y la consolidación del IDEA como ente articulador.

Además de estos proyectos, la Oficina de Gestión Ambiental realizó avances en el fortalecimiento de la dimensión ambiental institucional, la implementación de un Sistema de Gestión Energética, la formulación del Sistema de Información Ambiental y la revisión de manuales de mantenimiento con enfoque ambiental. Estos esfuerzos reflejan un compromiso continuo con la sostenibilidad y el bienestar ambiental de la universidad y las comunidades aledañas.

Oficina de Gestión Ambiental

1. **Enfoque Estratégico y Responsabilidad Ambiental:** La Oficina de Gestión Ambiental en la sede Palmira se alinea con las políticas nacionales e institucionales, centrándose en la implementación de medidas para garantizar el cumplimiento de la normativa ambiental, mitigar impactos y promover la sostenibilidad en los campus universitarios.
2. **Promoción de una Cultura Ambiental:** A través de diversas actividades y programas, la oficina fomenta una cultura de cuidado y respeto por el medio ambiente entre la comunidad universitaria, buscando operaciones más sostenibles y evaluando constantemente el desempeño ambiental de la sede.
3. **Participación y Visibilidad a Nivel Nacional e Internacional:** La oficina se involucra en redes y eventos ambientales, como el Festival Ambiental y la Red de Universidades de Campus Sostenibles (RUCAS), lo que permite compartir conocimientos, establecer colaboraciones y promover la visibilidad de la institución a nivel regional e internacional.
4. **Avances y Logros Significativos:** Destacan logros como la incorporación del campus en la red de Bosques Urbanos de Cali, la presentación en conferencias internacionales sobre campus sostenibles y la implementación de un Sistema de Gestión Energética, que ha permitido identificar oportunidades de mejora en el consumo energético.
5. **Desarrollo de Herramientas y Proyectos Innovadores:** Se ha avanzado en la formulación de un Sistema de Información Ambiental (SIA) para la sede Palmira, lo que facilitará la gestión y monitoreo de aspectos clave como el agua, la energía, los residuos sólidos y la calidad del aire en los campus universitarios.

6. *Propuesta de Revisión del Manual de Mantenimiento: En diciembre de 2023, se planteó la participación del equipo de la Oficina de Gestión Ambiental (OGA) en la revisión del Manual de Mantenimiento Preventivo y Correctivo de la sede Palmira.*
7. *Incorporación de Prácticas Ambientales: El objetivo es integrar actividades ambientales en el manual y el Plan Específico de Mantenimiento, abordando labores de limpieza, mantenimiento y el cumplimiento de requisitos legales ambientales.*
8. *Coordinación entre Departamentos: La iniciativa surge de diálogos con el jefe de la Oficina de Ordenamiento, reconociendo las necesidades ambientales identificadas por la OGA y promoviendo la colaboración interdepartamental.*
9. *Compromiso con la Sostenibilidad: La inclusión de actividades ambientales en los manuales refleja el compromiso institucional con la sostenibilidad y el cumplimiento de normativas ambientales.*
10. *Mejora de la Gestión Ambiental: Esta medida busca optimizar la gestión ambiental en la sede Palmira al integrar prácticas y procedimientos ambientalmente responsables en las actividades de mantenimiento de la infraestructura física.*

Dirección de Ordenamiento Físico

1. *Propiciar edificios (2) para el bienestar Universitario (Edificio de Apoyo y Servicios para el Bienestar Universitario, Edificio Centro de Producción de Alimentos).*
2. *Diligenciar y perfeccionar (11) las intervenciones de infraestructura física y los Servicios de Estudios y Diseños en concordancia con las metas de los proyectos de inversión.*
3. *Participar de manera activa (4) en la actualización de los servicios para la concesión de aguas subterráneas con la directriz de la oficina de Gestión ambiental.*
4. *Diligenciar y perfeccionar (4) las intervenciones de infraestructura física, para el buen funcionamiento de las áreas académico-administrativas en concordancia con las metas del proyecto focal 30.*
5. *Colaborar con estudios técnicos y en la supervisión de las intervenciones físicas (3) para el funcionamiento de espacios académicos y de investigación a cargo de otros proyectos.*

Eje 2: Liderazgo académico nacional en un entorno global

Introducción Eje 2

La Dirección de Investigación y Extensión ha priorizado la articulación con diferentes actores del Sistema Regional de Ciencia, Tecnología e Innovación, con el fin de extender las capacidades institucionales y aumentar el impacto de la acción institucional en el desarrollo social, cultural y ambiental de la región. Se han realizado encuentros y visitas para identificar necesidades, compartir experiencias y proyectar acciones en colaboración con la Red de Universidades para la Innovación del Valle del Cauca (RUPIV). A nivel institucional, se ha participado en espacios de diálogo regional como la Corporación BIOTEC, CIDESCO y RUPIV, bajo el liderazgo de la Vicerrectoría de la Sede Palmira.

La Dirección de Investigación y Extensión priorizó ejercicios de articulación y promovió alianzas con diferentes actores del Sistema Regional de Ciencia, Tecnología de Innovación, buscando hacer extensivas las capacidades institucionales y aumentar el impacto de la acción institucional. Lo anterior con el propósito de aportar en el desarrollo social, cultural y ambiental de la región mediante procesos de permitan mejorar la competitividad y la calidad de vida.

Este ejercicio a implicado un continuo de aprendizaje y acciones que viabilicen la gestión, en especial en la articulación entre la academia y la empresa. En este punto, la Red de Universidades para la Innovación del Valle del Cauca- RUPIV, como escenario de liderazgo académico regional, propuso la realización de encuentros y visitas que posibilitaran el reconocimiento de necesidades y problemáticas, compartir experiencias y proyectar acciones en procura de impactar la región.

A nivel institucional y bajo el liderazgo de la Vicerrectoría de la Sede Palmira, se participó de espacios de diálogo y concertación regional como la Corporación BIOTEC, la Corporación para la Integración y Desarrollo de la Educación Superior en el Sur Occidente Colombiano - CIDESCO y la Red de Universidades para la Innovación del Valle del Cauca - RUPIV.

Programa 3. Ecosistema de liderazgo público

El fortalecimiento de la cultura de liderazgo encaminados a la transformación de las realidades regionales y en especial, las que tienen que ver con el sector productivo, partió de participar en iniciativas como la realización de visitas empresariales, cuya intención fue construir sinergias encaminadas a generar enlaces y trabajo colaborativo para mejorar las condiciones productivas y desarrollar proyectos de alto impacto para la región y el país. En el periodo se realizaron dos:

- 1- Visita Academia- Empresa, realizada a la Unidad Central del Valle- UCEVA y a la empresa Colombina la Constancia, ubicada en el municipio de Tuluá.
- 2- Visita Intercambio de Experiencias Ecosistema de CTeI Bogotá, que incluyó un encuentro en el Parque Científico y Tecnológico de Innovación Social de la Universidad Minuto de Dios, Red de Transferencias Bogotá D.C. y CONNECT Bogotá Región.

Dentro de los resultados destacados, tenemos la posibilidad de iniciar procesos de formación de gestores tecnológicos y una red de mentores empresariales para apoyar los procesos de innovación, transferencia y emprendimiento, así como los enlaces para proponer el desarrollo de proyectos de impacto para la región.

Como elemento transversal a estas iniciativas la Dirección de Investigación y Extensión, en procura de proponer líneas de acción institucional que orienten la identificación de oportunidad y la oferta de servicios, consolidó además de su capacidad de gestión mediante un equipo de trabajo especializado un informe que detalla

oportunidades de financiación y temáticas de interés regional, nacional y mundial, las cuales, servirán de base de para las decisiones de la Alta Dirección y de hoja de ruta para los investigadores en la idea de aunar esfuerzos para lograr ser más efectivos en la estructuración y postulación de propuesta y proyectos a fuentes de financiación externa.

Programa 4. Internacionalización con Apuesta por el Sur

Durante el 2023, la Sede Palmira fortaleció sus lazos con otras instituciones con el objetivo de expandir la colaboración global y vincularse con comunidades académicas e investigativas a través de sus estudiantes, investigadores y docentes. En este contexto, se firmaron 25 nuevos convenios en 7 países, 15 de ellos suscritos con instituciones pares a nivel nacional y 10 a nivel internacional.

Tabla. Convenios Perfeccionados Vigencia 2023 por Facultad, Alcance y Tipo de Convenio

Tipo de Convenio	Internacional	Nacional	Total
Específico	2	2	4
Facultad de Ciencias Agropecuarias	2	2	4
Marco	8	13	21
Facultad de Ciencias Agropecuarias	7	5	12
Facultad de Ingeniería y Administración	1	1	2
Vicerrectoría		7	7
Total	10	15	25

En el ámbito académico, es esencial mantener una red de colaboración para enriquecer el conocimiento y fomentar el intercambio cultural. La Universidad Nacional de Colombia, Sede Palmira, estableció diversos convenios con instituciones educativas de distintos países, consolidando así un entorno propicio para el desarrollo académico y la investigación conjunta. El país con el que se tuvo una mayor colaboración fue Ecuador, después de Colombia.

Tabla. Convenios Perfeccionados Vigencia 2023 por País

País	Número de Convenios
Argentina	1
Brasil	1
Colombia	15
Ecuador	4
España	1
Francia	2
México	1
Total	25

Movilidad

La movilidad estudiantil en la Universidad Nacional de Colombia, Sede Palmira, durante 2023 se dividió en dos grandes áreas: la Facultad de Ciencias Agropecuarias, que acogió al 60% del total de estudiantes movilizados, y la Facultad de Ingeniería y Administración, que representó el 40% restante.

La mayoría de los intercambios fueron realizados por estudiantes de pregrado (93%), seguidos por estudiantes de posgrado (7%). El programa de Ingeniería Agronómica lideró con un 49% de la movilidad entrante y saliente, seguido por Administración de Empresas (15%) e Ingeniería Agroindustrial (9%).

Los destinos preferidos para la movilidad saliente fueron Brasil y México, que representaron el 51% del total, mientras que el 42% de la movilidad entrante provino de Perú. Los estudiantes optaron mayormente por instituciones reconocidas internacionalmente, dentro de alianzas estratégicas existentes que ofrecían exención de pagos académicos y apoyos adicionales.

En resumen, los datos muestran una movilidad estudiantil diversa y activa, con un fuerte énfasis en la participación de estudiantes de pregrado y una preferencia por destinos en América Latina.

Logro en Extensión:

Los esfuerzos encaminados al desarrollo de alianzas e iniciativas que permitan fortalecer el liderazgo académico y científico de la sede Palmira, la Dirección de Investigación y Extensión logró gestionar un intercambio de experiencias mediante el cual, nuestra institución y la Universidad Técnica Estatal de Quevedo, de la República de Ecuador, generar un espacio de dialogo y formación en metodologías para el diseño experimental para fortalecer los programas académicos de pregrado y postgrado de ambas instituciones, con aplicación en el área agrícola y pecuaria.

Por otra parte, en el marco del proyecto se realizó con éxito la segunda versión del “Evento OPEN LAB; Un Espacio para Conversar y Co-crear”, el cual se realizó entre el 3 y el 10 de noviembre de 2023 en la Sede Palmira. Un espacio de orden internacional y con participación de ponentes de Argentina, Chile y Perú, que permitió un dialogo de reconocimiento y socialización de experiencias en estrategias para lograr procesos de innovación, transferencia y emprendimiento. De este espacio derivó la iniciativa de construcción de una red latinoamericana de Gestores Tecnológicos.

Logros Eje 2

El Eje 2 de la Universidad Nacional de Colombia en la Sede Palmira se centró en fortalecer su liderazgo académico para influir en transformaciones sociales, políticas, económicas y culturales. Para ello, se implementan diversas estrategias y programas:

- Agenciar 67 movilidades nacionales e internacionales para la comunidad estudiantil.
- Desarrollar y perfeccionar 25 alianzas con instituciones de educación superior y socios estratégicos.
- Propiciar 39 espacios de formación y encuentros para docentes y gestores de internacionalización.
- Colaborar con una IES extranjera para ofrecer un curso de perfeccionamiento en temáticas agropecuarias.
- Participar activamente en ferias, eventos y redes nacionales e internacionales de internacionalización de la Educación Superior.
- Organizar la Versión Internacional del Evento Open-Lab con la participación de delegados de Argentina, Chile y Perú.
- Establecer una alianza de trabajo colaborativo y compartir experiencias con la Universidad Técnica Estatal de Quevedo, Ecuador.
- Fortalecer el relacionamiento con actores del Sistema Nacional de Ciencia, Tecnología e Innovación, como RUPIV-CONNECT.
- Iniciar una red latinoamericana de Gestores Tecnológicos.
- Fundar una red para la Formación de Gestores Tecnológicos en Colombia.

Eje 3: Armonización de las funciones misionales para la formación integral

Introducción Eje 3

Extensión

En el marco de la gestión realizada por la Dirección de Investigación y Extensión, dos proyectos han permitido el desarrollo de las actividades de fortalecimiento, promoción y desarrollo de nuevas capacidades asociadas principalmente a la gestión de proyectos estratégicos, transferencia tecnológica, innovación, emprendimiento y diseño de servicios tanto de educación continua y permanente como de laboratorios. Los proyectos referenciados son:

1. Proyecto 607-C1-S1 - Universidad Al Servicio De La Sociedad; Armonización De La Funciones Misionales De Investigación Y Extensión
2. Proyecto 607-C3-S1 - Universidad Al Servicio De La Sociedad; Consolidación Del Sistema De Innovación, Transferencia De Conocimiento Y Emprendimiento Sede Palmira

Estos proyectos, tienen como eje central la armonización de las funciones misionales de investigación, extensión y formación mediante iniciativas que involucraron la interacción de docentes, estudiantes, personal administrativo y profesionales. El propósito central es compartir los saberes promover el desarrollo habilidades en torno a las diversas experiencias del quehacer de la extensión en relación a la investigación y la formación, entendiendo la extensión como punto de fuga que permita la interacción, participación y diálogo con la sociedad en su conjunto en aras de comprender los diversos contextos y la identificación de posibilidades para atender problemáticas reales de las comunidades, gremios, gobiernos, organizaciones y demás actores del contexto nacional.

Iniciativas como la gestión de proyectos, participación en espacios regionales, fortalecimiento de la oferta de servicios, promoción y fortalecimiento de semilleros, procesos de prototipado y pruebas de concepto, desarrollo de cátedras abiertas, divulgación y socialización de capacidades, transferencia tecnológica, apoyo a emprendimientos y protección de la propiedad intelectual, constituyen las principales iniciativas que sintetizan el esfuerzo realizado por la Sede Palmira, liderado por la Dirección de Investigación y Extensión.

Programa 5. Aprendizaje Colaborativo, Transformación Pedagógica y Desarrollo Curricular

EXTENSIÓN

Promover las integración y la integralidad en procesos de formación, investigación y extensión en la sede Palmira, se impulsó mediante el compartir de experiencias significativas en la gestión de proyectos de investigación y extensión, un ejercicio que involucró a docentes, estudiantes y egresados; la idea es aprender de las experiencias para sostener procesos de mejoramiento continuo en desarrollo de proyectos de investigación y extensión que tengan procesos más conscientes de las necesidades y realidad de las comunidades y entornos en que se desarrollan.

Una de nuestras iniciativas centrales tiene que ver con el semillero de gestores de proyectos que involucró el relacionamiento entre estudiantes, docentes, personal administrativo y profesionales de apoyo. Un espacio que, a partir de saberes, vivencias y buenas prácticas, además de fortalecer las habilidades colaborativas, cognitivas y actitudes de liderazgo, logró apoyar la gestión de la Dirección de Investigación y Extensión en el desarrollo de los proyectos que se encuentran activos.

Una segunda iniciativa, fue el evento “Ser y hacer investigación y extensión”, espacio que, mediante la participación de pares de extensión de la Universidad del Valle, Dirección Nacional de Extensión Innovación y Propiedad Intelectual y organizaciones gestoras de proyectos comunitarios, fue posible identificar oportunidades de cambios institucionales que permitan hacer mejor el actuar técnico y administrativo de proyectos de investigación y extensión. Además, permitió el acercamiento para el intercambio de experiencias y trabajo en red con miras al desarrollo de proyecto estratégicos a nivel local y regional.

Un tercer espacio que propende por generar un aprendizaje colaborativo y fomentar la transformación pedagógica institucional, tiene que ver con el diseño y desarrollo del sistema de cátedras ITEM, cuyos ejes temáticos definidos fueron: Innovación Social Para La Paz, Innovación Transferencia Y Tecnologías Para La Transición Y Innovación, Ambiente Y Cambio Climático. Durante el segundo semestre de 2023, se desarrolló una de ellas con el tema “Innovación Social Para La Paz”, un espacio en dos modalidades: asignatura para estudiantes en matrícula y diplomado para personas no matriculadas en la universidad y vinculadas a algún proceso social y/o cultural. Este ejercicio despertó el interés y permitió la participación de varias comunidades de la región en el espacio de formación impulsando un proceso de aprendizaje colectivo en donde principios como la articulación, el trabajo en equipo, identificación de problemáticas reales y cercanas, constituyen propuesta y base para la transformación pedagógica que promueve la iniciativa en la sede Palmira.

La iniciativa completó un total de 16 secciones de trabajo entre el 11 de agosto y el 1 de diciembre de 2023, en diferentes espacios del campus universitario y cuya estructuración temática se fue adaptando a las necesidades, retos, propuestas y dinámicas que en el mismo espacio se fueron configurando. En el espacio tuvimos una inscripción 69 de las cuales 37 lo hicieron en la modalidad de asignatura y 32 en formato de diplomado; al cierre del espacio considerando asistencia y cumplimiento de los deberes establecidos 44 personas lograr terminar el espacio de formación, 31 de las cuales aprobaron la asignatura y 13 lo hicieron en formato de diplomado. El espacio dejó buenas sensaciones especialmente entre las personas provenientes de organizaciones sociales y culturales.

DIRECCIÓN ACADÉMICA

Durante el año 2023, la Dirección Académica de la sede Palmira facilitó y respaldó la movilidad académica de 19 estudiantes entre distintas sedes, enumeradas a continuación:

Semestre 2023-1:

Movilidad Entrante:

De la Sede de la Paz: 1 estudiante de Ingeniería Biológica.

De la Sede de Bogotá: 1 estudiante de Diseño Industrial.

De la Sede de Medellín: 2 estudiantes de Ingeniería Agronómica.

Movilidad Saliente:

Hacia la Sede de Bogotá: 2 estudiantes de Administración de Empresas, 3 de Diseño Industrial, 1 de Ingeniería Ambiental y 2 de Ingeniería Agronómica.

Semestre 2023-2:

Movilidad Entrante:

De la Sede de Bogotá: 1 estudiante de Ingeniería Agrícola.

Movilidad Saliente:

Hacia la Sede de Bogotá: 2 estudiantes de Administración de Empresas.

Hacia la Sede de Medellín: 1 estudiante de Administración de Empresas, 1 de Ingeniería Agroindustrial y 1 de Ingeniería Ambiental.

SABER PRO:

En el 2023, la Dirección Académica de la sede Palmira desempeñó un papel fundamental al coordinar y proporcionar un apoyo administrativo integral para la inscripción de un total de 261 estudiantes en los siete programas académicos de la sede, con el objetivo de que pudieran participar en la prueba Saber Pro. A continuación, se describen detalladamente las acciones realizadas en este proceso:

Saber Pro 2023		
Programa académico	Cantidad de estudiantes	
	2023-1S	2023-2S
Administración de Empresas	29	11
Diseño Industrial	18	1
Ingeniería Agrícola	17	7
Ingeniería Agroindustrial	28	8
Ingeniería Agronómica	51	17
Ingeniería Ambiental	25	6
Zootecnia	25	18
TOTAL	193	68

Fuente: Dirección Académica Sede Palmira

DIVULGACIÓN Y COMUNICACIONES DE LA DIRECCIÓN ACADÉMICA

Durante el año 2023, la Dirección Académica de la Sede Palmira ha conseguido un significativo impacto en la comunidad universitaria a través de diversas plataformas de redes sociales, tales como Instagram y Facebook, así como en las redes internas de los proyectos a través de WhatsApp. Este logro ha generado una comunicación amplia y efectiva entre los estudiantes y los distintos proyectos de la Dirección Académica.

Este aumento en la interacción ha estimulado la participación de los estudiantes en la búsqueda de los servicios ofrecidos por la Dirección Académica. El progreso en esta interacción ha facilitado la comunicación entre distintas oficinas, facultades y grupos académicos, promoviendo un ambiente de colaboración y cooperación entre ellos. Se destaca la importancia de continuar fortaleciendo las relaciones profesionales para fomentar la realización de eventos y actividades en beneficio de la comunidad universitaria.

Avances y logros:

1. Aumento de audiencia en Redes Sociales: Se ha conseguido un incremento notable de 1,200 seguidores en las páginas de divulgación en Instagram y Facebook. Este aumento refleja un crecimiento sustancial en la presencia en redes sociales, lo que ha contribuido a una mayor difusión de las actividades y servicios ofrecidos por la Dirección Académica.

2. **Reconocimiento en la Comunidad Universitaria:** La labor de la Dirección Académica ha sido reconocida y apreciada por la comunidad universitaria, lo que nos ha situado en una posición destacada en comparación con otras oficinas de la universidad. Este reconocimiento se ha traducido en una mayor distinción y participación en los diversos eventos que se han organizado y promovido desde la Dirección Académica, fortaleciendo así la influencia y contribución a la vida académica de los estudiantes de la institución.

3. **Comunicación de proyectos:** En el transcurso del período, se ha establecido un diálogo efectivo con los diversos profesionales dentro de la Dirección Académica. Esta colaboración ha sido fundamental para impulsar la creación de actividades y material gráfico destinado a respaldar los eventos y proyectos, contribuyendo de manera significativa al desarrollo de la identidad visual de cada iniciativa.

Esta labor ha otorgado a cada proyecto un carácter distintivo, que se traduce en una memorable impresión en la mente de la comunidad universitaria. Nuestro compromiso con la excelencia visual ha fortalecido la percepción de nuestros proyectos, consolidando la presencia de la Dirección Académica y dejando una huella duradera en la comunidad universitaria.

4. **Grupos de Estudio Autónomo:** En colaboración con el Sistema de Acompañamiento Estudiantil (SAE), se ha logrado un notable incremento en la asistencia a las tutorías, mediante una estrategia de divulgación efectiva de las diferentes actividades. Esta estrategia ha involucrado la implementación de métodos de comunicación y la creación de piezas gráficas para la promoción de eventos, permitiendo la difusión de información acerca de los servicios disponibles y sus proveedores.

Adicionalmente, se han desarrollado estrategias específicas para aumentar la asistencia a las tutorías de asignaturas con mayores índices de dificultad, lo que ha resultado también en una participación destacada en estos talleres. Estas acciones conjuntas han facilitado un ambiente propicio para el aprendizaje autónomo y han fortalecido significativamente la asistencia a las tutorías, contribuyendo a la mejora del rendimiento académico de los estudiantes.

5. **SAE psicosocial y Formación Integral:** En colaboración estrecha con ambos proyectos, se han implementado estrategias orientadas a promover la salud mental en el entorno universitario. Se han desarrollado iniciativas que incorporan elementos audiovisuales y actividades específicas con el propósito de generar conciencia y fomentar la salud mental entre la comunidad universitaria.

Estas acciones han despertado un interés significativo en la comunidad universitaria, subrayando la importancia del respaldo brindado por la Dirección Académica en lo que concierne a la salud mental y el bienestar de la comunidad universitaria. Esta labor conjunta ha contribuido a fortalecer la percepción positiva de la institución en cuanto a su compromiso con el bienestar integral de la comunidad universitaria.

6. **Lenguas Extranjeras:** La relevancia de adquirir competencias en una segunda lengua y participar en procesos de movilidad internacional ha sido un enfoque central en la estrategia de divulgación. Uno de los logros más destacados en este proceso ha sido el significativo aumento en la inscripción de cursos relacionados con esta temática, así como el creciente interés en los eventos que se han organizado al respecto.

Este éxito se debe en gran medida a una divulgación constante y efectiva que ha motivado a los estudiantes a considerar la importancia de estas asignaturas en su formación. Como reflejo de este esfuerzo, se ha observado un aumento en el número de inscripciones y participaciones en eventos, lo que demuestra el impulso generado hacia la internacionalización y la innovación en los estudiantes.

Programa 6. Armonización de las Funciones Misionales para la gestión del conocimiento

EXTENSIÓN

La función misional de Extensión ofrece una gran oportunidad para generar estrategias de gestión del conocimiento, en tanto la diversidad y complejidad de cada iniciativa encarna retos diferenciales. En razón de ello, desde la Dirección de Investigación y Extensión de la sede, se ha fortalecido el equipo de trabajo con el fin de constituir un soporte a las gestiones relacionales, técnicas y administrativas que hagan de los procesos de formulación, apertura, ejecución, cierre y liquidación de los proyectos una experiencia de aprendizaje organizacional.

Para este periodo, el fortalecimiento y promoción de la extensión, estuvo centrada en acompañar la gestión de alianzas externas; algunas de ellas fueron: la participación en la Plataforma Clúster liderada por la Cámara de Comercio de Cali, el Programa Visión 30/30, liderado por la ANDI y la Alianza CAVASA-UNAL. Este ejercicio permitió realizar una identificación de áreas de acción y propuestas de adaptación de la oferta institucional a la sociedad en su conjunto. Algunos de estos resultados se pueden evidenciar en la formulación de una oferta inicial con las siguientes iniciativas:

- Curso: Herramientas para el mejoramiento de procesos
- Curso en programación Neurolingüística
- Curso: Introducción al Desarrollo de Aplicaciones Móviles para Dispositivos Android
- Curso: Desarrollo e Innovación a Partir del Ciclo de Vida del Producto y de Herramientas de Ecodiseño
- Diplomado en Sistemas Integrados de Gestión de la Calidad
- Diplomado en Gestión de proyectos
- Diplomado en Sistemas de Gestión en Inocuidad Alimentaria

De igual manera se destacan cuatro iniciativas de gran interés que complementan el esfuerzo por estabilizar la oferta de Educación Continua y Permanente la primera fue la firma de un convenio para el desarrollo de proyecto de formación para el Desarrollo Sostenible del Sector Agropecuario entre Agroclick y la Universidad Nacional De Colombia, sede Palmira, Facultad De Ciencias Agropecuarias. La segunda iniciativa, comprende el apoyo a iniciativas de egresados y de temas de interés general y multidisciplinar, materializado en el curso “Cuestionarnos Reflexiones desde los feminismos” dirigido a toda la comunidad universitaria y que contribuye a la formación de agentes de cambio cultural en el entorno institucional. La tercera iniciativa, fue la participación en la estructuración de alianza y valoración de tecnología para presentarlo a la Convocatoria ecosistemas en Bioeconomía, ecosistemas naturales, territorios sostenibles (936) de MINCIENCIAS, con la propuesta denominada “Ecosistema de investigación, innovación y desarrollo tecnológico para la valorización y generación de bio-productos a partir de la refinación de biomasa residual en las regiones Pacífica y Amazonía de Colombia” código Hermes 59534. La cuarta iniciativa, responde a un ejercicio de vinculación con el sector empresarial el cual consiste en realizar un Estudio preliminar de aprovechamiento energético de residuos de destilería y fábrica para el Ingenio Risaralda.

Por otra parte, el ejercicio de armonización de las funciones misionales, pasa por generar iniciativas disruptivas que permitan considerar alternativas innovadoras para el desarrollo de trabajo multidisciplinar y que permita involucrar los procesos de formación, investigación y extensión. Las alternativas consideradas para la sede palmira fueron:

1. Fortalecimiento de la Innovación y transferencia mediante el escalamiento o pruebas de concepto de prototipos: una iniciativa que convocó a todos los docentes y grupos de investigación de la sede Palmira con el fin de apoyar el escalamiento de tecnologías. El propósito es acercar las tecnologías identificadas en la sede y se

transformen en soluciones efectivas a problemas reales de la sociedad. Este ejercicio, sirvió además para validar y poner en funcionamiento de la herramienta para el diagnóstico de la TRL diseñada en la Dirección de Investigación y Extensión de la sede y que permitió establecer las brechas a trabajar durante el proceso de prototipado. Las iniciativas apoyadas son la denominadas a) Multidetector de gases con propósitos industriales y b) Software Fertirayo

2. Fortalecimiento y consolidación de semilleros de investigación relacionados con Innovación, Transferencia y emprendimiento - (ITEM): una invitación y estrategia de apoyo a semilleros de investigación que busca la articulación, empoderamiento y que involucra el desarrollo de productos que tiendan a fortalecer los procesos de transferencia que apoyen procesos de construcción de paz en los territorios, desarrollo de tecnologías limpias y la construcción de procesos estables que redunde en un mayor impacto social. Como resultado de este proceso tuvimos la participación de nueve (9) propuestas, representadas por igual número de docentes, logrando apoyar tres propuestas denominadas: a) Semillero de Innovación en territorio, b) Semillero en Innovación y Transferencia del Conocimiento para la Transición y c) Semillero en Emprendimiento e innovación.

Como parte de un esfuerzo institucional liderado por la Vicerrectoría de Investigación, principalmente en lo que refiere a la estrategia de transferencia de conocimiento y tecnologías, la Dirección de Investigación y Extensión acompañó el proceso de incubación, consolidación y reconocimiento de dos Spin off, los cuales, a partir de una estrategia que involucra los procesos de formación, la investigación y relacionamiento externo permitió a docentes, estudiantes y equipo administrativo configurar una nueva estrategia de articulación con el entorno y sus necesidades. Las iniciativas Spin-Off apoyadas son SEHOME y FERTIRAYO.

Dentro de esta actividad, se apoyó la participación de los líderes de las iniciativas Spin-Off y Equipo de Gestores Tecnológicos de la Sede, en eventos de relevancia regional y nacional como estrategia de divulgación de capacidades y oportunidades de alianzas estratégicas a saber:

- Evento “Innovación a tu Alcance” en el marco del programa Spin-Off liderado por MINCIENCIAS y CREAME. Donde se participó con la Spin-Off SEHOME donde se tuvo la posibilidad de conocer otros procesos Spin- Off, hacer procesos de articulación con entidades financiadoras, acceso a herramientas de mercadeo y dar a conocer los productos y servicios que presta la Spin- Off SEHOME a empresas interesada
- Evento “Conexos 2023: Uniendo Saberes, Creando Futuros. Un espacio que permitió dar a conocer las iniciativas de emprendimiento de la sede y realizar contactos y alianzas con las tecnologías.
- Feria y exposición “Expo Agrofuturo Medellín 2023” un espacio comercial que permitió presentar las tecnologías de las iniciativas Spin-Off SEHOME y FERTIRAYO, al sector agro nacional e internacional.
- Evento “Open Innovación & Investor Summit 2023”, espacio que permitió visibilidad y posibilidad de contactos con inversionistas, empresas aliadas y posible clientes.

De igual manera, desde la Dirección de Investigación y Extensión, se definió como prioritario emprender acciones que sienten las bases de las transformaciones en la cultura institucional que integre la innovación, la transferencia el emprendimiento como base para el desarrollo de las funciones misionales. Por ello, el evento Open-Lab; Un Espacio para Conversar y Co-crear se ha constituido en la principal estrategia de dialogo, contacto y de trabajo para tejer alianzas regionales, nacionales e internacionales que permitió identificar capacidades e intereses de trabajo en de temas ITEM. El evento se desarrolló con los siguientes espacios: a) socialización de experiencias exitosas en investigación y extensión, b) Feria de Emprendimientos Palmiranos, c) Talleres demostrativos en laboratorios de la sede, d) Conferencias nacionales e Internacionales, e) Junta Directiva de la Red de Universidades para la Innovación del Valle del Cauca, f) Talleres de cooperación internacional y diplomacia científica, y g) lanzamiento de las dos Spin-Off institucionales (SEHOME y FERTIRAYO). En cifras este evento represento la asistencia general de 200 personas, contó con la presencia de 16 conferencistas y 7 ponentes, cuatro de ellos invitados de Argentina (1), Chile (2) y Perú (1), además de cincuenta (50) expositores emprendedores de la ciudad de Palmira.

Finalmente, es importante reconocer el trabajo de los gestores tecnológicos y de extensión de la sede, quienes lideraron cada una de las iniciativas enunciadas y posibilitaron su materialización con el éxito ya referenciado. Precisamente en este marco, la Dirección de Investigación y Extensión, se vinculó al programa CATI (Centros de Apoyo a la Tecnología y la Innovación), donde nuestros gestores fortalecieron el sistema de apoyo a la comunidad universitaria en temas de vigilancias estratégica, tecnológica y comercial, asesorías en derechos de autor, propiedad industrial y variedades vegetales, así como acompañamiento en procesos de pre-incubación e incubación de emprendimientos de base tecnológica.

Todo lo anterior, acompañado de manera transversal por el acompañamiento a los procesos de Protección de la Propiedad Intelectual, durante la presente vigencia, atendiendo solicitudes de protección bajo la modalidad de Derechos de Autor, específicamente con el registro de Software para las tecnologías denominadas FERTIRAYO y RESOL EXPERT. La gestión se resume principalmente en la compilación de la información necesaria para realizar los trámites antes las entidades certificadoras.

INVESTIGACIÓN

El proyecto "Investigación y creación para la transformación de los territorios" en la Sede Palmira de la Universidad Nacional de Colombia se centra en promover la investigación interdisciplinaria y el pensamiento crítico para abordar los desafíos sociales, económicos y culturales. Para lograrlo, se implementan varias estrategias:

Se destinan recursos de la Estampilla Pro-Universidad del Valle y de la matrícula de pregrado para financiar la investigación científica y tecnológica en la Sede Palmira.

Se fomenta la iniciación temprana en actividades de investigación, creación, extensión e innovación entre la comunidad académica.

Se promueve la formación de estudiantes a través de la Convocatoria Nacional para el Fortalecimiento de la Formación, apoyando proyectos de investigación y creación.

Se fortalece la gestión de proyectos mediante la Convocatoria Nacional para el Fomento de Alianzas Estratégicas Interdisciplinarias, que busca crear alianzas entre grupos de investigación de la Universidad.

Se crea el Programa de Fortalecimiento de Grupos de Investigación para promover la producción científica.

Se promueve la movilidad internacional de investigadores, creadores artísticos y estudiantes a través de convocatorias como la de Apoyo a la Movilidad Internacional y la de Apoyo a la Difusión del Conocimiento mediante Eventos de Investigación, Creación Artística e Innovación.

En resumen, estas iniciativas buscan fortalecer las capacidades de investigación, creación artística e innovación, promoviendo el intercambio de conocimientos a nivel nacional e internacional y contribuyendo así a la transformación de los territorios.

SISTEMA NACIONAL DE LABORATORIOS:

La Dirección de Investigación y Extensión – Sistema de Laboratorio sede Palmira, adscrita a la Vicerrectoría de Investigación, lidera programas para modernizar equipos y adquirir tecnología de punta en los laboratorios, cumpliendo estándares de calidad y normatividad legal. Diseña estrategias para fortalecer los laboratorios, promover investigación, realizar alianzas nacionales e internacionales, y mejorar la articulación con otras dependencias. Administra sistemas de información de laboratorios.

En 2023, se gestionaron dos proyectos: el Componente 607-C4 y el Subcomponente 607-C4-S2, como parte del Plan Global de Desarrollo 2022-2024. En el primero, se priorizó la cooperación entre laboratorios, el

fortalecimiento de infraestructura y la adquisición de equipos. En el segundo, se fortalecieron condiciones operativas de infraestructura y se promovieron estrategias transversales para la investigación.

En el Componente 607-C4, se fortalecieron siete laboratorios y se adquirieron equipos como un Chiller de Refrigeración. Se destinaron recursos para mantenimiento preventivo y reposición de equipos. En el Subcomponente 607-C4-S2, se fortalecieron infraestructuras y se promovieron estrategias transversales para la investigación. Se invirtieron recursos en servicios profesionales, maquinaria, y servicios de mantenimiento, reparación e instalación.

Se contrataron profesionales para apoyar actividades administrativas y financieras, actualizar información en sistemas como HERMES, y realizar mantenimiento preventivo. Se adquirieron equipos como un Nano espectrofotómetro UV/VIS. Se intervino infraestructura física en seis laboratorios y se realizó mantenimiento preventivo en siete microscopios binoculares. Se priorizó la inversión en equipos como una caladora y una pulidora en el Laboratorio de Materiales.

En resumen, se avanzó en modernizar equipos, fortalecer infraestructuras y promover investigación en los laboratorios de la Universidad Nacional de Colombia sede Palmira en 2023. Se destinaron recursos para adquisición de equipos, mantenimiento preventivo y reparación de infraestructuras, cumpliendo con metas y objetivos establecidos.

BIBLIOTECA:

El logro del objetivo E3-P2.074-OC consistió en la incorporación de contenidos académicos a través de la adquisición, suscripción y preservación de material bibliográfico para respaldar las actividades de formación, investigación, extensión e innovación en la Universidad Nacional de Colombia, acompañadas de estrategias de formación para fomentar el acceso y uso de los recursos.

Se llevaron a cabo cuatro indicadores dentro de este objetivo:

Adquisición de material bibliográfico impreso: En el año 2023, se adquirieron 109 libros en todas las áreas del conocimiento.

Preservación de material bibliográfico: Se preservaron 250 ejemplares mediante el encuadernado.

Adquisición de bandas de seguridad: Se adquirieron 2000 bandas de seguridad, las cuales fueron utilizadas en el nuevo material bibliográfico ingresado a la biblioteca.

Suscripción a un portal de libros digitales: Se suscribió un portal de libros digitales (Digital Content) que contiene títulos de las editoriales Manual Moderno, Pearson y McGraw Hill.

En cuanto al objetivo E3-P2-075-OC, se logró fortalecer el modelo del Centro de Recursos para el Aprendizaje y la Investigación (CRAI), ofreciendo servicios dinámicos e innovadores que apoyan las actividades académicas, investigativas y de innovación. Se proyectaron tres indicadores:

Adquisición de equipos tecnológicos: Se adquirieron 15 equipos tecnológicos y mobiliario para mejorar los espacios y servicios de la biblioteca.

Mantenimiento del CRAI: Se realizó la segunda etapa del mantenimiento del Circuito Cerrado de TV, ampliación de puntos de conexión de red y eléctrica, instalación de puerta y vidrios, mantenimiento del sistema de sonido ambiental, entre otros.

Participación en eventos: Los funcionarios de la biblioteca participaron en 4 eventos nacionales e internacionales para fortalecer sus capacidades y contribuir a la formación de los usuarios y la prestación de servicios.

En cuanto a la ejecución presupuestal, se destinaron recursos significativos para la biblioteca, con un presupuesto asignado de \$112,655,667. Se ejecutaron \$106,768,106, que fueron invertidos en diferentes áreas como renovación y compra de títulos bibliográficos, adquisición de equipos tecnológicos y mobiliario, mantenimiento del CRAI, entre otros. Además, se recibieron \$30 millones de pesos adicionales de la Dirección Nacional de Bibliotecas, que se destinaron principalmente a la adquisición de mobiliario y mantenimiento de elementos de la biblioteca.

En resumen, se cumplió con los indicadores y metas establecidos en el Plan de Gestión y Desarrollo (PGD), demostrando un avance significativo en el fortalecimiento de los recursos y servicios bibliotecarios para apoyar las actividades académicas e investigativas en la Universidad Nacional de Colombia.

Programa 7. Bienestar Universitario - Bien Ser y Buen Vivir

BIENESTAR UNIVERSITARIO

Acompañamiento Integral:

En el Programa de Acompañamiento a la Vida Universitaria se ofreció asesoría psicosocial y académico-administrativa a 450 personas, generando un reconocimiento positivo entre la comunidad estudiantil y administrativa. Se realizó un levantamiento del perfil Integral Individual de Ingreso y se llevaron a cabo actividades de adaptación al medio universitario.

El Programa de Inducción y Preparación para el Cambio organizó jornadas con alta participación, promoviendo el código de ética institucional y brindando asesorías sobre la elaboración de hojas de vida.

En el Programa de Convivencia y Cotidianidad se realizaron actividades lúdicas y de reconocimiento al estamento docente y administrativo, junto con eventos para fortalecer el compromiso ético y la convivencia entre los diferentes estamentos.

El Programa de Desarrollo al Potencial Humano activó protocolos para casos de violencia de género y llevó a cabo actividades de prevención y sensibilización en este ámbito. Además, se capacitó a miembros de la comunidad en Lengua de Señas Básicas Colombianas y se promovió la inclusión con actividades como el fútbol a ciegas.

En la Gestión de Proyectos se proporcionó acompañamiento a diversas iniciativas estudiantiles, estimulando la participación y el desarrollo de la comunidad universitaria.

Gestión y Fomento Socioeconómico:

Servicio de Alimentación:

Durante el año 2023, se gestionó el Convenio MP-1874-2022 entre el municipio de Palmira y la Universidad Nacional de Colombia, que resultó en una exoneración de \$422.293.696 por parte del municipio. Estos fondos se destinaron al subsidio de alimentación y matrícula, beneficiando a 483 estudiantes en el periodo 2023-1 y 364 estudiantes en el periodo 2023-2.

Un logro destacado fue la planificación conjunta entre Gestión y Fomento Socioeconómico y la Dirección de Bienestar Universitario para la producción directa del servicio de alimentación en 2024. Este proceso implicó una

revisión exhaustiva de las minutas y la gestión administrativa ante la Alcaldía Municipal de Palmira y la Universidad para la proyección del presupuesto y distribución para el próximo año.

Servicio de Alojamiento:

A pesar de los esfuerzos por obtener nuevos recursos, se concluyó la atención del servicio de alojamiento en 2023. Se ejecutaron todos los recursos asignados por la Rectoría, aunque se gestionó ante diversas instancias de la Universidad en busca de una nueva asignación.

Alianzas Estratégicas - Jóvenes en Acción:

El programa Jóvenes en Acción continuó siendo gestionado, brindando atención a más del 40% de la población de la Sede.

Gestión de Obligaciones de Préstamos Estudiantiles:

Desde Bienestar Universitario, se llevó a cabo la gestión de seguimiento de condonación y traslado de cobro de obligaciones a la Oficina Jurídica de la Sede. Esta gestión permitió realizar dos pagos totales y continuará con la gestión de pago de otras seis obligaciones, logrando una recuperación superior a los \$50.000.000, un valor mayor al estimado para la vigencia.

Cifras que Reflejan el Avance en la Gestión:

En cuanto al servicio de alimentación, se logró atender a 364 estudiantes en el periodo 2023-2. Con el cambio a producción directa, se espera aumentar la capacidad de atención a cerca de 500 estudiantes por día en 2024.

Área de Salud

- Programa de Detección de Factores de Riesgo:

Durante el año 2023, se llevó a cabo el diligenciamiento completo de la encuesta de salud, enviada previamente a los estudiantes que ingresaron en los periodos 2023-1 y 2023-2. Esto resultó en un notable crecimiento del 99.4% en comparación con el año anterior, 2022. Además, se realizó un seguimiento para minimizar los riesgos con aquellos estudiantes que presentaron más de 3 marcadores en la encuesta, contando con el apoyo de auxiliares de odontología, enfermería y gestores en sistemas de Bienestar Universitario. Estas acciones están alineadas con el Plan Global de Desarrollo, enfocado en el desarrollo humano integral.

- Programa de Promoción de la Salud y Prevención de la Enfermedad:

Durante el año 2023, se destacó una mejora significativa en la disminución del riesgo, con una cobertura del 44% en el uso del servicio. Se llevaron a cabo diversas acciones en psicología, medicina y odontología, incluyendo consultas individuales, talleres y campañas. Se estableció un convenio con la Universidad del Valle, lo que permitió realizar actividades de salud mental que beneficiaron a 115 estudiantes. Aunque se enfrentaron desafíos administrativos y técnicos, se logró mantener la prestación de servicios médicos y odontológicos, superando los indicadores establecidos para el año.

- Programa de Gestión en Salud:

Se realizaron capacitaciones, campañas y activación de pólizas de accidentes personales para fortalecer la vinculación de estudiantes al sistema de seguridad social. Se brindó atención a través del Servicio de Zona Protegida y se prestó atención primaria y de emergencias a 154 estudiantes, asegurando su acompañamiento en todo momento.

Actividad física y deporte:

Programa de Actividad Lúdico Deportiva: Se lleva a cabo mediante el Préstamo de Implementos Deportivos, permitiendo a los estudiantes practicar deportes recreativos de su elección. También se organizan Torneos Recreativos para la Comunidad Universitaria, como fútbol, fútbol sala, baloncesto y voleibol. Adicionalmente, se promueve la actividad física con Pausas Activas y Caminatas Ecológicas para los empleados, contribuyendo al

mejoramiento del clima laboral y la reducción del estrés. Además, se ofrecen actividades como Rumba Terapia, Ajedrez en el Campus y Recuperación Física para toda la comunidad.

Programa de Acondicionamiento Físico e Instrucción Deportiva: Se brinda Acondicionamiento Físico en un Gimnasio bien equipado, con instructores capacitados que ayudan a fortalecer la salud física y mental de los participantes. Se ofrecen horarios flexibles para los empleados y horarios extendidos para los estudiantes. La Instrucción Deportiva se realiza mediante Cursos Libres certificados en disciplinas como baloncesto, fútbol, fútbol sala y voleibol.

Deporte de Competencia: Se ofrece acompañamiento a las selecciones deportivas de la Universidad en eventos deportivos regionales y nacionales. Se ha participado en varios eventos, como los Juegos Departamentales de ASCUN, los Juegos Regionales Universitarios y la Copa Santiago, entre otros. Los empleados administrativos afiliados a los Sindicatos también reciben preparación física para representar a la Universidad en los Juegos Nacionales Sindicales.

Estas actividades han contribuido significativamente a mejorar la calidad de vida de la comunidad universitaria, fortaleciendo su aptitud física individual y promoviendo condiciones físicas, mentales, emocionales, sociales y afectivas saludables. Se ha trabajado en la prevención de los efectos negativos del sedentarismo y se ha fomentado el uso regular del tiempo libre en actividades físicas y deportivas, generando hábitos de vida saludable.

Cultura:

La Universidad Nacional de Colombia Sede Palmira ha brindado apoyo a un total de 392 usuarios durante el período 2023-1 y a 313 usuarios durante el período 2023-2, todos ellos miembros de la Comunidad Universitaria Palmira Unal 2023-2, quienes han participado en una amplia variedad de actividades, donde se ha:

- Fomentado la interculturalidad y fortalecido el tejido social mediante la realización de 10 módulos/talleres libres y el respaldo a 10 agrupaciones estudiantiles representativas.
- Difundido los procesos artísticos de la comunidad universitaria a través de exposiciones de artes plásticas, conciertos y presentaciones de danzas y artes escénicas.
- Impulsado la apropiación institucional al identificar y potenciar habilidades y capacidades artísticas.
- Fortalecido la integración y la convivencia mediante la creación de espacios para el diálogo, la creación y el intercambio de conocimientos.
- Promovido el aprovechamiento del tiempo libre mediante prácticas artísticas y culturales, así como el diálogo y el intercambio de saberes en talleres, eventos, encuentros y visitas guiadas.
- Consolidado más de 10 agrupaciones representativas, muchas de las cuales surgieron de iniciativas estudiantiles y talleres artísticos.
- Participación de las agrupaciones representativas en eventos destacados a nivel regional y nacional.
- Habilitación de nuevos espacios para la formación y promoción del arte y la cultura en la Universidad.
- Establecimiento de alianzas temporales con entidades públicas y privadas.
- Realización exitosa de eventos como el Encuentro Regional de Narración Oral y la Feria de Artes Gráficas "La Toma Gráfica Palmira UNAL 2023".

AREA/PROGRAMA	2023-1		2023-2	
	USUARIOS	USOS	USUARIOS	USOS
Acompañamiento Integral	813	1.617	1.211	5.543
Acompañamiento en la Vida Universitaria	461	1.348	1.142	3.475
Inducción Estudiantil y Preparación para el Cambio	175	29	69	2.068
Convivencia y Cotidianidad	177	240		
Actividad Física y Deporte	1.104	3.153	1.048	3.153
Acondicionamiento Físico e Instrucción Deportiva	914	2.426	710	2.426
Actividad Lúdico Deportiva	101	660	271	660
Deporte de Competencia	89	67	67	67
Cultura	392	1.719	313	1.719
Actividad Lúdico Cultural	277	1.554	226	1.554
Instrucción y Promoción Cultural	115	165	87	165
Gestión y Fomento Socioeconómico	435	467	408	448
Apoyo Alimentario	405	405	364	364
Apoyo Económico			6	6
Apoyo Transporte	30	62	38	78
Salud Estudiantil	796	1.410	662	1.410
Apoyo para la Atención Primaria y de Emergencias	37	93	63	93
Disminución de Factores de Riesgo	149	12	10	12
Gestión en Salud	201	94	79	94
Promoción de la Salud y Prevención de la Enfermedad	409	1.211	510	1.211
Total	3.540	8.366	3.642	12.273

Fuente: Dirección Bienestar Sede Palmira

Logros Eje 3

EXTENSIÓN:

1. Diseño y Desarrollo de la Segunda Versión de Evento "Open-Lab; Un espacio para conversar y co-crear"
2. Puesta en marcha de la estrategia de fortalecimiento y consolidación de semilleros de investigación relacionados con Innovación, Transferencia y emprendimiento - (ITEM). Tres semilleros apoyados
3. Puesta en marcha de la estrategia de fortalecimiento de la Innovación y transferencia mediante el escalamiento o pruebas de concepto de prototipos. Dos prototipos apoyados
4. Divulgación y lanzamiento de las dos primeras Spin-Off de la sede Palmira, SEHOME y FERTIRAYO

5. Dos alianzas regionales para el impulso de la función misional de extensión, CAVASA y AGROCLICK; y el diseño de ocho (8) nuevos cursos de extensión.

BIENESTAR:

1. Promoción de la interculturalidad, y fortalecimiento del tejido social
2. Se desarrollaron estrategias y actividades para prevenir y combatir las violencias basadas en género
3. Se realizaron actividades que permitieron facilitar la adaptación al medio universitario de la población PEAMA
4. Se realizaron actividades que promueven el reconocimiento de la labor que realiza el estamento docente y administrativo dentro de la comunidad universitaria.
5. En desarrollo de la política de inclusión, se realizó capacitación y se certificó a miembros de la comunidad universitaria en Lengua de Señas Básicas Colombianas
6. Se buscó mejorar la calidad de vida de la comunidad universitaria, a través del mejoramiento de la aptitud física individual; se apuntó a fortalecer sus condiciones físicas, mentales, emocionales, sociales y afectivas; se buscó prevenir los efectos derivados del sedentarismo; se propendió a realizar el uso regular del tiempo libre en actividades de acondicionamiento físico y deportes y a generar hábitos de práctica deportiva saludable.

LABORATORIOS:

1. Modernización y fortalecimiento de laboratorios: Gestión de proyectos para modernizar equipos y adquirir tecnología de punta, cumpliendo estándares de calidad y normatividad legal.
2. Promoción de la investigación: Diseño de estrategias para promover la investigación en los laboratorios, incluyendo la articulación con otras dependencias y la realización de alianzas nacionales e internacionales.
3. Fortalecimiento de la infraestructura: Destinación de recursos significativos para fortalecer la infraestructura de los laboratorios, interviniendo en su infraestructura física y realizando mantenimiento preventivo.
4. Adquisición de equipos y tecnología: Logro de la adquisición de equipos modernos y tecnología de punta, mejorando la capacidad de investigación y análisis de los laboratorios.
5. Cumplimiento de metas y objetivos: Avance significativo en el cumplimiento de metas y objetivos establecidos en el Plan Global de Desarrollo 2022-2024.

INVESTIGACIÓN:

1. Mejora de los procesos de iniciación temprana en actividades de investigación, creación, extensión e innovación, a través del desarrollo de la Convocatoria Nacional para el Fortalecimiento de la Formación a través del Apoyo a Proyectos de Investigación, Creación Artística o Innovación de la Universidad Nacional de Colombia 2022-2024, en la cual se aprobaron cinco 5 propuestas para la Sede Palmira.
2. Consolidación de la gestión de proyectos de proyectos de investigación, creación, extensión, innovación y emprendimiento en la Universidad Nacional de Colombia, mediante el desarrollo de la Convocatoria Nacional para el Fomento de Alianzas Estratégicas Interdisciplinarias que articulen los Procesos Misionales de la Universidad Nacional de Colombia 2022-2024, en la que la Sede Palmira participa en 11 propuestas, de las cuales 4 son en calidad de líder y 7 en calidad de aliado
3. Fortalecimiento de 33 grupos de investigación mediante la cofinanciación de sus planes de trabajo.
4. Aumento de las capacidades de investigación, creación artística e innovación de la comunidad académica mediante el intercambio de conocimiento en el ámbito nacional e internacional, así como con la divulgación de la producción científica y artística a través de los investigadores y creadores artísticos de la Universidad Nacional de Colombia. Se desarrollaron 34 movilidades en investigación.
5. Aumento de las capacidades de investigación, creación artística e innovación de la comunidad académica mediante el intercambio de conocimiento en el ámbito nacional e internacional, así como con la divulgación de la producción científica y artística a través de los investigadores y creadores artísticos de la Universidad Nacional de Colombia. Se desarrolló un evento en investigación.

BIBLIOTECA:

1. Incorporación de material bibliográfico.
2. Preservación del material bibliográfico.
3. Adquisición de bandas de seguridad.
4. Suscripción a un portal de libros digitales.
5. Fortalecimiento del Centro de Recursos para el Aprendizaje y la Investigación (CRAI).

DIRECCIÓN ACADÉMICA

Entre los logros más relevantes se encuentran:

1. Aumento notable de seguidores en redes sociales, generando una mayor difusión de las actividades y servicios ofrecidos por la Dirección Académica.
2. Reconocimiento y apreciación por parte de la comunidad universitaria, posicionando a la Dirección Académica como una oficina destacada en la institución.
3. Establecimiento de un diálogo efectivo con profesionales dentro de la Dirección Académica, impulsando la creación de actividades y material gráfico distintivo para cada iniciativa.
4. Incremento significativo en la asistencia a tutorías mediante estrategias de divulgación efectiva y promoción de eventos, contribuyendo al aprendizaje autónomo y al rendimiento académico de los estudiantes.
5. Implementación de estrategias orientadas a promover la salud mental en el entorno universitario, en colaboración con proyectos como el Sistema de Acompañamiento Estudiantil (SAE) psicosocial y Formación Integral.
6. Aumento en la inscripción de cursos relacionados con lenguas extranjeras y una mayor participación en eventos relacionados con la internacionalización y la innovación, reflejando el impulso generado hacia estas áreas en los estudiantes.

Eje 4: Universidad autónoma y sostenible

Introducción Eje 4

En primer lugar, el fortalecimiento del Centro de Producción Radiofónica se destacó como un punto neurálgico para la generación y divulgación de contenidos tanto internos como externos. Esto se evidenció a través de la producción de podcasts como "Exploradores UNAL, ¡Un mundo por descubrir!" y la serie Radio UNAL f.m. "ZENTidos UNAL", que abordan una amplia gama de temas de interés.

Asimismo, se implementaron campañas de promoción en redes sociales para resaltar los programas académicos y las experiencias de la comunidad universitaria. Estas campañas, como "Experiencias UNAL" y "Sueña en grande, estudia en la UNAL", junto con la creación de contenido audiovisual, jugaron un papel crucial en la inspiración de futuros estudiantes y en la difusión de la imagen institucional.

Además, se realizó una inversión significativa en la infraestructura tecnológica para mejorar la grabación y transmisión de eventos académicos e institucionales, así como para desarrollar contenido audiovisual acorde a las tendencias digitales. Esto se reflejó en la producción de series de televisión sobre temas relevantes para la región y en la realización de múltiples transmisiones en vivo, ampliando así el alcance de la institución.

Por otro lado, la Oficina Jurídica desempeñó un papel crucial en la protección de los intereses institucionales y el cumplimiento de la normativa legal vigente. A través de actividades de asesoría jurídica y representación judicial, se logró una baja litigiosidad y se obtuvieron fallos judiciales favorables a la Universidad, lo que evidenció la efectividad de su gestión.

La Oficina de Veeduría Disciplinaria y la Secretaría de Sede también contribuyeron significativamente al fortalecimiento institucional, gestionando procesos disciplinarios de manera eficiente y mejorando la gestión documental y el sistema de quejas y reclamos, respectivamente.

Programa 8. Sistema de planeación y sostenibilidad financiera UNAL

Durante el año 2023, la Sección Financiera de Presupuesto de la Sede llevó a cabo diversas actividades clave para garantizar un desarrollo eficiente de los procesos administrativos y financieros. Se destacan las siguientes acciones:

Incorporación del presupuesto de ingresos y gastos: Se detalla el presupuesto asignado a la Sede para la vigencia 2023, incluyendo ingresos y gastos en diferentes áreas como recursos corrientes, recursos de capital, contribuciones parafiscales y transferencias internas.

Expedición de Certificados de Disponibilidad Presupuestal (CDP): Se expidieron un total de 2.352 CDP, asegurando la disponibilidad de recursos para llevar a cabo las actividades planificadas dentro del presupuesto asignado.

Además, la Oficina de Planeación y Estadística registró diversos proyectos, con su respectiva apropiación, como se detalla a continuación:

Subcomponentes: Se destinaron \$5.067.368.546, de los cuales se han registrado \$3.898.425.317.

Focales: Se asignaron \$4.225.736.497, de los cuales se han registrado \$1.764.027.340.

Componentes: Se asignaron \$4.120.624.291, de los cuales se han registrado \$2.790.010.582.

Estas acciones reflejan el compromiso de la Sección Financiera de Presupuesto en asegurar una adecuada gestión de los recursos financieros, contribuyendo al cumplimiento de las metas institucionales y al buen funcionamiento de la Sede.

Programa 9. Gestión académica, administrativa, ambiental y del talento humano

Oficina Jurídica

Durante la vigencia 2023, la Oficina Jurídica de la sede Palmira desplegó una serie de actividades de asesoría jurídica y representación judicial, contribuyendo al cumplimiento de las funciones misionales de la Universidad Nacional de Colombia. A continuación, se presenta un compendio de dichas actividades:

Actividades de Asesoría Jurídica:

Absolución de Consultas Jurídicas: Se brindó asesoramiento legal en consultas jurídicas recibidas, proporcionando fundamentos para la toma de decisiones por parte de las autoridades de la sede.

Proyección y Redacción de Documentos: Se proyectaron respuestas a solicitudes recibidas por distintas dependencias de la sede, redactando actos administrativos como resoluciones, acuerdos, oficios y convenios, entre otros, que requerían fundamentos jurídicos.

Participación en Cuerpos Colegiados: La Oficina Jurídica participó en diversos comités y cuerpos colegiados de la sede, asesorando sobre temas relacionados con contratación, administración de bienes, resolución de conflictos, propiedad intelectual, ética en la investigación, entre otros.

Elaboración y Revisión de Documentos: Se asesoró en la elaboración, revisión y ajustes de documentos como minutas y acuerdos de voluntades, destinados a formalizar convenios de prácticas, pasantías, investigaciones y otros tipos de cooperación entre la universidad y entidades externas.

Trámite de Convenios: Se llevó a cabo el proceso para el trámite de convenios, que incluyó la revisión de documentación, elaboración de minutas, negociación con las partes firmantes y formalización del acuerdo de voluntades.

Actividades de Representación Judicial:

Defensa Judicial: La Oficina Jurídica representó a la Universidad Nacional de Colombia en procesos judiciales ante la Jurisdicción Contenciosa Administrativa y la Jurisdicción Ordinaria, incluyendo acciones de tutela.

Gestión de Procesos Judiciales: Se adelantaron gestiones necesarias para la defensa de la Universidad en los procesos judiciales activos, obteniendo fallos favorables en primera instancia en la mayoría de los casos.

Acciones de Tutela: Se asumió la defensa judicial en cuatro acciones de tutela presentadas contra la Universidad, obteniendo fallos favorables en todos los casos.

Resultados Destacados:

Se logró una baja litigiosidad y los fallos judiciales emitidos fueron favorables a los intereses de la Universidad, evidenciando la adecuada y oportuna asesoría brindada por la Oficina Jurídica.

La consulta frecuente a la Oficina Jurídica y la sinergia generada con las autoridades académico-administrativas contribuyeron al beneficio de la sede.

Este informe de gestión refleja el compromiso y la efectividad de la Oficina Jurídica de la sede Palmira en la protección de los intereses institucionales y el cumplimiento de la normativa legal vigente.

Oficina de Veeduría Disciplinaria

Durante el año 2023, la Oficina de Veeduría Disciplinaria de la Sede Palmira gestionó un total de 32 procesos disciplinarios, en comparación con los 13 activos al inicio del periodo en 2022. Es importante destacar que este incremento no se debe a un aumento de conductas disciplinarias en la sede, sino al respaldo brindado por la Sede Palmira a otras Sedes Andinas mediante el reparto efectuado por la Dirección Nacional de Veeduría Disciplinaria.

Además, se ha llevado a cabo la creación de la página web institucional con el respaldo de Unimedios, así como la realización de capacitaciones dirigidas a los servidores públicos de la Universidad. Se han implementado mecanismos de alerta en colaboración con la Oficina de Personal para prevenir conductas disciplinarias reiteradas, particularmente aquellas relacionadas con el registro oportuno de la declaración de bienes y rentas en el SIGEP.

Durante este periodo, se ha mantenido el proceso de digitalización de los expedientes y la realización de audiencias mediante medios virtuales, especialmente para las declaraciones juramentadas y otras diligencias. Esta práctica no solo garantiza la fidelidad de los documentos desde su origen, sino que también contribuye a reducir el uso de papel en la oficina y optimiza el uso de recursos institucionales, como las salas de sistemas, entre otros.

Oficina de Talento Humano

Durante el año 2023, se llevaron a cabo diversos procesos de selección y capacitaciones en la Sede Palmira. En cuanto a los procesos de selección, se convocaron un total de 18 cargos, de los cuales 12 fueron asignados en encargo y 6 en provisionalidad. Se registraron 33 inscritos para los cargos en encargo y 148 para los cargos en provisionalidad, sumando un total de 181 inscritos para todos los procesos.

Por otro lado, las capacitaciones realizadas a lo largo del año abarcaron una amplia gama de temas relevantes para el crecimiento profesional y personal del personal universitario. Algunas de estas capacitaciones incluyeron:

- Entrenamiento en inteligencia financiera, destacando la importancia de una gestión financiera eficiente.
- Talleres sobre proyecto de vida y retiro laboral, orientados a planificar metas personales y profesionales a largo plazo.
- Sesiones de fortalecimiento de habilidades blandas, enfocadas en el desarrollo de competencias como la comunicación asertiva, el trabajo en equipo y el liderazgo emocional.
- Formación en enfoque de género, promoviendo relaciones basadas en el respeto, la igualdad y la no discriminación.
- Capacitaciones en gestión del tiempo, manejo del estrés, prevención de accidentes y lesiones deportivas, entre otros temas relevantes para la salud y el bienestar laboral.

Secretaría de Sede

Resumen de la gestión documental y sistema de quejas y reclamos en la Sede Palmira durante el año 2023:

Gestión Documental:

Se ha ejecutado el Proyecto de Inversión BPUN Focal F-42 para fortalecer el archivo central de la Sede Palmira, permitiendo la descongestión de los archivos de gestión almacenados en las oficinas.

Se implementó un programa de seguimiento y acompañamiento a 25 oficinas de la sede para fortalecer el conocimiento y compromiso sobre la conservación y preservación documental.

Se realizaron capacitaciones para fortalecer el conocimiento sobre conservación documental, con la participación de 236 personas.

Se llevaron a cabo transferencias documentales para mantener la integridad de la información, con un cumplimiento del 52% del cronograma propuesto.

Se identificaron errores en las transferencias documentales y se emitieron recomendaciones para su corrección.

Sistema de Quejas y Reclamos:

Se gestionaron un total de 106 solicitudes, abarcando quejas, reclamos, solicitudes de información, sugerencias y felicitaciones.

Las solicitudes fueron atendidas de manera integral y cerradas con un tiempo promedio de respuesta de 14 días hábiles.

La Oficina de Ordenamiento y Desarrollo Físico fue la principal receptora de reclamos, seguida por la Tesorería.

Todas las solicitudes fueron cerradas y manejadas de manera integral, reflejando una respuesta eficiente y transparente a las inquietudes de la comunidad universitaria.

Este resumen destaca los esfuerzos realizados para fortalecer la gestión documental y mejorar el sistema de quejas y reclamos en la Sede Palmira durante el año 2023, contribuyendo a una administración eficiente y una atención efectiva a las necesidades de la comunidad universitaria.

Programa 10. Gestión integral del dato, de la información y la comunicación institucional

Unidad de Medios de Comunicación – Unimedios

Durante el año 2023, se llevaron a cabo diversas iniciativas destinadas al fortalecimiento de la presencia digital y la difusión de contenidos relevantes desde la Sede Palmira de la Universidad Nacional de Colombia. A continuación, se detallan y describen estas actividades:

Fortalecimiento del Centro de Producción Radiofónica: Este espacio se ha convertido en un punto neurálgico para la generación y divulgación de contenidos tanto internos como externos. Se destacan las siguientes producciones:

Podcast "Exploradores UNAL, ¡Un mundo por descubrir!": Esta serie aborda diversos temas de interés, como suelos, ciclos bioquímicos, simbiosis, insectos, agua y alimentos. Los episodios están disponibles en los siguientes enlaces:

Episodio 1: Suelos

Episodio 2: Ciclos bioquímicos del planeta tierra

Episodio 3: Simbiosis

Episodio 4: Insectos

Episodio 5: Agua

Episodio 6: Alimentos

Serie Radio UNAL f.m. "ZENTidos UNAL": Esta serie, iniciada el 16 de octubre, presenta una selección de episodios que abordan temas como inteligencia emocional, domesticación de la mente, creación de emociones y carga del clan familiar.

Creación de contenido para redes sociales: Se desarrollaron diversas campañas destinadas a promover los programas académicos y destacar las experiencias de la comunidad universitaria. Las campañas incluyeron:

Promoción de pregrados y posgrados: Se coordinó la actualización del material de comunicación impreso y digital para ambos niveles académicos.

Campaña "Experiencias UNAL": Esta campaña incluyó contenido audiovisual que mostraba las vivencias de miembros de la comunidad universitaria.

Campaña "Sueña en grande, estudia en la UNAL": Se desarrolló contenido gráfico y audiovisual para redes sociales con el objetivo de inspirar a futuros estudiantes.

Campaña "Campus UNAL": Aunque iniciada en 2023, esta campaña será fortalecida en 2024. Hasta la fecha, se han publicado dos piezas audiovisuales.

Puesta en marcha de la página web de noticias: Se creó un espacio en línea para unificar todos los contenidos periodísticos en formato de radio, prensa y televisión.

Mejoramiento de la infraestructura tecnológica: Se realizaron inversiones para la grabación y transmisión de eventos académicos e institucionales, así como para el desarrollo de contenido audiovisual acorde a las tendencias digitales.

Series de televisión: Se produjeron varias series que abordan temas relevantes, como la modelación de plagas en aguacate Hass, la eficiencia de nutrientes en piña MD2, la salud del río Yotoco y la gestión de residuos sólidos en Cali, entre otros.

Transmisiones en vivo: Se realizaron múltiples transmisiones en vivo de eventos académicos y culturales, ampliando así el alcance de la institución.

Creación de contenidos de alto valor: Se produjeron y difundieron una variedad de productos, como boletines para la Agencia UNAL, artículos para el Periódico UNAL, series de podcast y radio, transmisiones en vivo y reels en redes sociales.

Logros Eje 4

De acuerdo a la gestión realizada en el año 2023 se mencionaron los aspectos principales del logro:

1. **Fortalecimiento del Centro de Producción Radiofónica:** Se ha ampliado la presencia de la Sede Palmira en diversos medios mediante la creación de contenido multimedia como podcasts, series radiofónicas y audiovisuales para redes sociales, así como la transmisión de eventos académicos e institucionales.
2. **Creación de contenido para redes sociales:** Se ha coordinado la producción de material promocional para pregrados y posgrados, así como campañas destinadas a resaltar las experiencias de la comunidad universitaria, aumentando la visibilidad y el impacto en las redes sociales.
3. **Puesta en marcha de la página web de noticias:** Se ha creado un espacio web que centraliza todas las publicaciones periodísticas realizadas en diferentes formatos, facilitando su difusión y consulta.
4. **Mejoramiento de la infraestructura tecnológica:** Se ha invertido en mejorar la infraestructura tecnológica necesaria para la grabación y transmisión de eventos académicos e institucionales, así como en el desarrollo de contenido audiovisual de alta calidad, adaptado a las tendencias digitales.
5. **Creación de contenidos de alto valor:** Se ha producido una amplia gama de contenidos de alta calidad, desde boletines para la Agencia UNAL hasta series de televisión y transmisiones en vivo, fortaleciendo la presencia de la Sede Palmira a nivel nacional.
6. **El proyecto subcomponente 608-C5-S2** destaca actividades como la producción de podcast y series radiofónicas, la realización de talleres académicos, la producción de microprogramas institucionales para redes sociales, la creación de productos de prensa escrita y la implementación de señalética en el campus, todo con el objetivo de fortalecer el posicionamiento y la presencia de la Sede Palmira en entornos digitales y medios de comunicación.

7. **Eficiencia en la asesoría jurídica y representación judicial:** La Oficina Jurídica logró una baja litigiosidad y obtuvo fallos judiciales favorables en la mayoría de los casos, lo que evidencia la adecuada y oportuna asesoría brindada. Además, la representación en procesos judiciales y la defensa en acciones de tutela fueron exitosas.
8. **Gestión efectiva de procesos disciplinarios:** A pesar del aumento en el número de procesos disciplinarios gestionados, la Oficina de Veeduría Disciplinaria logró manejarlos de manera eficiente. Además, se implementaron mecanismos de alerta para prevenir conductas disciplinarias reiteradas.
9. **Fortalecimiento de la gestión documental y sistema de quejas y reclamos:** Se ejecutaron proyectos para fortalecer el archivo central, se realizaron capacitaciones sobre conservación documental y se gestionaron solicitudes de manera integral y transparente, lo que contribuyó a una administración eficiente y una atención efectiva a las necesidades de la comunidad universitaria.

Transformadores Culturales

Armonización de las funciones misionales para la formación integral

Instituto de Estudios Ambientales (IDEA):

Se avanzó en la transformación cultural del proceso de formación integral de la Sede mediante el trabajo colaborativo, inclusivo y participativo del IDEA Palmira con diferentes comunidades rurales, urbanas, campesinas, sociedad civil, académicas, interinstitucionales, y organizaciones comunitarias y religiosas, consolidando aprendizaje relevante en las actividades que se adelantan con las comunidades regionales de: Bosque Municipal de Palmira, Obra Social Santa Rosa de Lima, jóvenes de la Escuela de Pensamiento Agroecológicos – EPA, comunidades de Roldanillo y San Andrés de Tumaco, y comunidad académica perteneciente a los semilleros de investigación consolidados durante la vigencia 2023.

De los recursos BPUN F-17 utilizados para el desarrollo de las actividades para apoyar a las comunidades Bosque y OSSRL, se emplearon \$13.497.587, correspondiendo al 19% de presupuesto para la vigencia del 2023. Estos recursos contabilizados como gastos para transportes, materiales de talleres, servicios profesionales, apoyo estudiantes semilleros.

De los recursos de los proyectos con código HERMES 55356, 57897 se asignaron se asignaron \$20.724.750, y \$23.221.288, respectivamente, para trabajo con comunidades en tiquetes aéreos, transportes terrestres, alimentación y materiales utilizados en Mingas de pensamiento y acción, reuniones de planificación, encuentros, materiales. También se contabilizan los apoyos a estudiantes de semilleros. Los recursos humanos, físicos y monetarios que han permitidos avances significativos del IDEA Palmira en la Formación Integral así:

1. Formación integral en la comunidad palmirana convergente al Bosque Municipal

Teniendo en cuenta que en el plan de acción del Bosque Municipal de Palmira – BMP para el año 2023, se consideró avanzar en su transformación a Centro de Ciencia, Tecnología e Innovación con vocación ambiental, el IDEA Palmira recibió la invitación a participar en la Mesa Técnica Ambiental Interinstitucional del BMP, para apoyar la implementación de la Ruta de Apropiación Social del Conocimiento en Ciencia, Tecnología e Innovación – ASCTI del Bosque desde el componente ambiental. La participación del IDEA en las reuniones mensuales de esta Mesa, permitió apoyar la planificación y realización de las siguientes actividades de formación integral desde el componente ambiental del Bosque, dirigido al público en general de la ciudad de Palmira, con aproximadamente 300 personas participantes:

- Fotonarrativa “Corazón del Bosque”: se realizó una jornada que contó con la participación de 80 personas de la comunidad palmirana en general.
- Jaguares: dos jornadas con la participación de 60 estudiantes de grado 9 y 11 del colegio Nuestra Señora del Palmar.
- La Palma Viajera: una jornada que tuvo la participación de 60 estudiantes de grado 9 y 11 del colegio Nuestra señora del Palmar.
- Muralismo: “arte al natural”: una jornada donde participaron 20 estudiantes en formación del Sena seccional Palmira.
- Aulladores con la carguera: se realizaron tres jornadas donde participaron 75 estudiantes de grado 3 y 5 del colegio Nuestra Señora del Palmar y 15 niños de la Obra Social Santa Rosa de Lima, entre los 4 y 12 años de edad, junto con sus padres de familia y profesores. En esta actividad el IDEA tuvo a cargo el taller “La Huerta Agroecológica”.

2. Formación integral de la comunidad religiosa de la Obra Social Santa Rosa de Lima

La Obra Social Santa Rosa de Lima – OSSRL, recibe diariamente alrededor de 80 niños para su refuerzo escolar. En búsqueda de aportar a la incorporación de la dimensión ambiental en el Plan de Refuerzo Escolar para la población infantil, la cual, se encontraba totalmente ausente, se planificaron, en conjunto con la comunidad directora de la OSSRL, seis talleres pedagógicos orientados a la formación en cuanto a suelo, agua, semillas, compostaje y la huerta agroecológica. A estos talleres, participaron cerca de 100 niños y niñas, el profesor y hermanas de la OSSRL.

Así mismo, se planificó una jornada de minga donde se realizaron las siguientes actividades de apoyo en la parte productiva: caracterización de la huerta, de los residuos de cocina y del gallinero, establecimiento de canecas de recolección de residuos orgánicos, encierro y temple de malla, siembra de forrajes, adecuaciones del gallinero, abonamiento de pancoger y evaluación de las especies pecuarias: aves de corral y caninos. Actividad en la que participaron alrededor de 15 estudiantes de la Sede Palmira, las hermanas religiosas y tres trabajadores de la Obra.

3. Formación integral de los jóvenes de la Escuela de Pensamientos Agroecológicos - EPA

La Escuela de Pensamientos Agroecológicos – EPA es un espacio donde se encuentran jóvenes campesinos de 12 municipios del Valle del Cauca, quienes pertenecen a la organización Red de Mercados Agroecológicos Campesinos del Valle del Cauca - REDMAC, la cual, agrupa distintas iniciativas de mercados agroecológicos campesinos del Valle del Cauca. El IDEA Palmira, ha venido acompañando con diferentes proyectos a alrededor de 20 jóvenes de la EPA por 4 años.

Durante el año 2023 se avanzó mediante un proyecto en los procesos de multiplicación y conservación de semillas nativas y criollas para la formación en técnicas y prácticas culturales para la producción agroecológica de semillas, elaboración de biopreparados, técnicas de cromatografía del suelo, pruebas para evaluar la calidad de la semilla, y reflexiones sobre la responsabilidad de la custodia de semillas y la normativa actual alrededor de las semillas. Estos aprendizajes se lograron desde los métodos de Educación Popular y Campesino a Campesino. En los talleres y mingas participaron activamente entre 15 y 30 personas de los jóvenes de la EPA, productores de la REDMAC, y estudiantes y profesores de la Sede.

4. Formación integral de la comunidad de Roldanillo

En la vereda Buenavista del municipio de Roldanillo, el IDEA Palmira viene realizando un proyecto para la transición agroecológica con la comunidad y con la Junta de Acción Comunal – JAC. En las actividades que se han desarrollado en el proyecto, la comunidad con alrededor de 15 personas, representantes de sus familias, se ha avanzado en la formación para la transición agroecológica a través de capacitaciones sobre bioinsumos, el funcionamiento de biodigestores y los bioles para el uso en sus sistemas productivos, como oportunidad para la sustitución de agroquímicos de síntesis. Igualmente, la comunidad de Roldanillo participó con dos representantes en el municipio de Andalucía, Valle del Cauca, para la formación en: cromatografía de Pfeiffer para diagnosticar la salud del suelo, también se capacitó en la formación de la flor y fruto de las semillas, y pruebas para la evaluar la calidad de semillas. A este taller, asistieron 30 personas de siete municipios. El proyecto también contempla la realización de talleres formativos e intercambio de experiencias, avanzando en temas como la cosecha de agua, suelo fértil y biodigestores secos.

5. Formación integral de la comunidad de Tumaco

En el municipio de Tumaco, Nariño, el IDEA Palmira viene realizando un proyecto para la transición agroecológica con dos asociaciones: Agrocandelilla y Asopiñuela, con cerca de 30 familias. En las actividades que se han desarrollado, la comunidad ha avanzado en la formación para la transición agroecológica mediante charlas sobre bioinsumos, la demostración del funcionamiento de biodigestores, y uso de bioles como oportunidad para la sustitución de agroquímicos de síntesis. Esta capacitación se realizó en la Sede Tumaco de la Universidad Nacional

de Colombia, con la asistencia de 20 personas. Así mismo, se realizó capacitación a 22 de la comunidad de Candelilla del grado 11 de bachillerato sobre los mecanismos de ingreso a al Programa Especial de Admisión y Movilidad Académica de la Universidad Nacional (PEAMA).

Con la comunidad de Candelilla también se realizaron intercambios de experiencias y saberes en el Centro de Investigación El Mira de AGROSAVIA en el municipio de Tumaco, con la participación de 20 personas, y los integrantes del equipo del proyecto. En la visita se mostró los avances en investigaciones en cacao, palma de aceite y café robusta. También la comunidad participó en las ocho jornadas de formación virtuales y abiertas al público en general, organizadas por IDEA para dar a conocer temas de los proyectos que lidera el Instituto.

6. Formación holística de la comunidad académica integrante de los Semilleros de Investigación

El fortalecimiento de la formación integral y holística, también se realiza con los cerca de 20 integrantes de los dos Semilleros de Investigación consolidados por el IDEA Palmira en la vigencia 2023. Se aporta a la formación desde los diferentes enfoques multidisciplinarios de las ciencias agrarias, ciencias sociales y administrativas, pertenecientes a los programas de Administración de Empresas, Diseño Industrial, Ingeniería Agrícola, Ingeniería Agroindustrial Ingeniería Agronómica, Ingeniería Ambiental, Maestría en Ingeniería Ambiental, Maestría en Gestión y Desarrollo Rural, y Maestría en Ingeniería Agroindustrial. La formación holística de semilleros se fortaleció a través del trabajo académico aplicado con comunidades de la región.

Dirección Investigación y Extensión:

El reto de diseñar y poner en marcha iniciativas que busquen transformar las realidades institucionales y organizaciones en nuestra sede, se ha asumido con mucha responsabilidad y trabajo sistemático. En nuestro criterio, la comunicación constituye un eje estratégico y transversal a los procesos misionales y en especial el de extensión. Por ello, desde la Dirección de Investigación y Extensión de la sede Palmira se avanzó en el diseño de una estrategia de comunicación integral que nos permita poner en común los resultados de la gestión, las oportunidades presentes para desarrollar nuevos proyectos, experiencias, herramientas y mejores prácticas en la gestión, reconocimiento de iniciativas estratégicas y de transferencia, así como la posibilidad de entablar diálogos asertivos con todos y cada uno de los integrantes de nuestra institución.

A modo de síntesis, actividades como la divulgación de servicios de laboratorios, participación en eventos a nivel nacional e internacional, diseño y entrega del “Kit de Extensión”, desarrollo de material audiovisual, series de Radio y TV en alianza con UNIMEDIOS y estrategias de apropiación de nuestro trabajo y principales resultados; constituyen la base de los que consideramos aporta a la transformación de la cultura organización a partir de la socialización del trabajo liderado por la Vicerrectoría de Investigación y en la sede Palmira, por el equipo de trabajo de la Dirección de Investigación y Extensión. Estos esfuerzos, también se han venido articulando con instancias y aliados externos que nos ha brindado su apoyo y han acompañado varias de nuestras iniciativas con alcance regional.

Todo este ejercicio, ha posibilitado visualizar a partir de estrategias como el portafolio de tecnologías, emprendimientos de base tecnológica, oferta de servicios, participación en alianzas, vigilancia estratégica y tecnológica, desarrollo de iniciativas de prototipado y semilleros multidisciplinarios en Innovación, Transferencia y Emprendimiento, contribuir con el liderazgo académico de la Universidad con alcance local, regional y nacional. Es preciso mencionar, que cada una de estas iniciativas, ha permitido la participación de diversos actores institucionales, sedes y facultades, representado en un gran equipo de trabajo que hoy denominamos Red de Gestores Tecnológicos y Encuentro de Gestores de Extensión, logrando de esta manera materializar el modelo multi-campus que lidera la Rectoría de la institución.

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

Macrodireccionadores

Proyección con el territorio

Instituto de Estudios Ambientales (IDEA):

1. Proyección departamental de la “Alianza por la Agroecología en el Valle del Cauca” en lo relacionado con la ordenanza “Plan Agroecológico del Valle del Cauca 2024-2035”

El IDEA Palmira, como uno de los actores de los procesos agroecológicos de la región, ha participado en la “Alianza por la Agroecología en el Valle del Cauca”, aportó a la construcción participativa del Plan Departamental de Agroecología en el Valle del Cauca y su socialización en cada microregión. Una vez el Departamento Administrativo de Planeación realice los ajustes del proyecto de ordenanza “Plan Agroecológico del Valle del Cauca 2024-2035” Lleven las Agroecologías en el Valle del Cauca, se acompañará la implementación de la política pública departamental aprobada.

2. Proyección municipal con la Mesa Técnica Ambiental Interinstitucional del Bosque Municipal de Palmira

El IDEA Palmira participó en la implementación de la Ruta de Apropiación Social del Conocimiento en Ciencia, Tecnología e Innovación – ASCTI desde el componente ambiental en el Bosque Municipal de Palmira - BMP, como miembro de Mesa Técnica Ambiental Interinstitucional del BMP, donde convergen representantes de diferentes Instituciones y Autoridades ambientales que tienen cobertura en el Municipio. Esta mesa técnica trazó como meta aportar a la transformación del Bosque como un Centro de Ciencia, Tecnología e Innovación con vocación ambiental, por tanto, el IDEA Palmira, acompañará el proceso para alcanzar esta meta.

3. Proyección regional con la Red de Mercados Agroecológicos Campesinos del Valle del Cauca - REDMAC

La Universidad Nacional de Colombia Sede Palmira ha acompañado a la organización REDMAC por cerca de 10 años mediante trabajo conjunto en proyectos para el apoyo de iniciativas agroecológicas en sus procesos de producción, transformación, comercialización e incidencia política en el ámbito local, regional y nacional. Esta organización de ámbito regional está conformada por 19 mercados regionales ubicados en el Valle del Cauca y el departamento del Cauca, que integran el esfuerzo de más de 400 familias. El IDEA Palmira proyecta el acompañamiento de la REDMAC en la ejecución de acciones encaminadas al avance de su Plan de Vida 2021 – 2024, relacionadas con los jóvenes de la Escuela de Pensamientos Agroecológicos – EPA, y la multiplicación, conservación y distribución de semillas nativas y criollas.

Dirección Investigación y Extensión:

Desde la perspectiva académica, la sede Palmira, ha destacado su liderazgo en la generación de iniciativas que tienen como foco de trabajo el sector agropecuario, ambiental, la gestión territorial y el trabajo asociativo en relación a sistemas productivos. En este sentido, desde la Dirección de Investigación y Extensión, se apoyaron la presentación y desarrollo de un total de 31 proyectos de los cuales 29 de ellos representan cursos, seminarios y conferencias que juntos lograron un total aproximado de 1000 asistentes, un proyecto de extensión solidaria cuyo enfoque es beneficiar a comunidades rurales y un proyecto en alianza con el sector empresarial que destaca la pertinencia de los esfuerzos institucionales para estar a la altura de las necesidades de la región.

La proyección con el territorio, ha implicado desarrollar iniciativas de permitan la articulación con diversos actores de la región, pero sobre todo encontrar mecanismos que permitan que nuestra institución pueda responder a las necesidades regionales desde el quehacer cotidiano, en este caso desde la función misional de extensión.

En este marco, la desde la sede Palmira consientes de la importancia de fortalecer los sistemas de participación y trabajo comunitario, se presentaron nueve (9) propuestas las cuales tres (3) lograron financiación. Las propuestas aprobadas fueron:

- Fortalecimiento de los agroecosistemas cafeteros a través de la apropiación cultural de la apicultura agroecológica en la Cuenca del Rio Nima, Valle del Cauca
- Con-Ciencia UNAL; promoviendo la cultura, la ciencia, la innovación y la paz en niños y niñas del Pacífico y Suroccidente Colombiano
- Empoderamiento del colectivo campesino de la subregión oriental del Valle del Cauca como estrategias para potenciar la alternativa productiva del cáñamo.

Igualmente, se ejecutaron tres proyectos en diferentes zonas de la región pacifico, beneficiarios de esta misma convocatoria:

- Aportes A La Permanencia De Jóvenes En Territorios Rurales Mediante La Conservación De Semillas Nativas Y Criollas En Sistemas Agroecológicos.
- Fortalecimiento De Los Procesos Asociativos Y Productivos De Pequeños Productores Agropecuarios Mediante Prácticas De Gestión Social En El Municipio De Yotoco.
- Co-construcción de pilotos comunitarios campesinos para la adaptación al cambio climático y al hábitat sostenible en la alta montaña del Valle del Cauca.

Contribución de la gestión del conocimiento a la solución de problemáticas nacionales y regionales

Desde la Sede Palmira, nos hemos comprometido con diseñar y potenciar las capacidades institucionales con pertinencia hacia las necesidades sociales, problemáticas regionales y perspectivas de desarrollo trazadas por los gobiernos y las comunidades. Para este periodo la participación en espacios como la Plataforma Clúster liderada por la Cámara de Comercio de Cali y la Alianza CAVASA-UNAL. Este ejercicio permitió realizar una identificación de áreas de acción y propuestas de adaptación de la oferta institucional a la sociedad en su conjunto. Algunos de estos resultados se pueden evidenciar en la formulación de una oferta inicial con las siguientes iniciativas:

- Curso: Herramientas para el mejoramiento de procesos
- Curso en programación Neurolingüística
- Curso: Introducción al Desarrollo de Aplicaciones Móviles para Dispositivos Android
- Curso: Desarrollo e Innovación a Partir del Ciclo de Vida del Producto y de Herramientas de Ecodiseño
- Diplomado en Sistemas Integrados de Gestión de la Calidad
- Diplomado en Gestión de proyectos
- Diplomado en Sistemas de Gestión en Inocuidad Alimentaria

De igual manera se destacan cuatro iniciativas que ponen en el primer plano un ejercicio de articulación con las realizadas sociales:

- Convenio de formación para el Desarrollo Sostenible del Sector Agropecuario entre Agroclick y la Universidad Nacional De Colombia sede Palmira
- Curso “Cuestionar-nos Reflexiones desde los feminismos” dirigido a toda la comunidad universitaria y que contribuye a la formación de agentes de cambio cultural en el entorno institucional.
- Alianza para formulación del proyecto “Ecosistema de investigación, innovación y desarrollo tecnológico para la valorización y generación de bio-productos a partir de la refinación de biomasa residual en las regiones Pacífica y Amazonía de Colombia”.

Convenio para la vinculación con el sector empresarial para realizar un Estudio preliminar de aprovechamiento energético de residuos de destilería y fábrica para el Ingenio Risaralda.

Núcleos Estratégicos

Gestión del conocimiento

Desde la Dirección de Investigación y Extensión de la sede Palmira, la gestión del conocimiento se viene materializando en diversas iniciativas que abarcan la creación, la adaptación crítica, la transferencia, el aprendizaje, la difusión, la divulgación y el uso del conocimiento para contribuir a la solución de problemas nacionales, regionales y nacionales.

En este propósito, consideramos que el aporte central del trabajo realizado, se puede evidenciar en cinco iniciativas principales:

1. **Sistema de Cátedras de Innovación:** una propuesta que, mediante la metodología de formación por proyectos, busca acercar a las comunidades a procesos de formación integrados con las necesidades y bajo metodologías participativas. Un espacio co-creado entre la UNAL y las comunidades participantes.
2. **Estrategia para el Fortalecimiento de la Función Misional de Extensión:** Un ejercicio que comprende la identificación de necesidades y diseño de oferta de servicios, especialmente de formación acorde a las necesidades identificadas productos de diálogos, encuentros y alianzas.
3. **Estrategia de apoyo y promoción de semilleros multidisciplinares:** Una propuesta que busca incentivar entre los semilleros ejercicios de cooperación multidisciplinar, divulgación y orientación de su dinámica investigativa a resolver problemas sociales basados en principios de la innovación, transferencia de conocimiento y emprendimiento.
4. **Estrategia de apoyo al fortalecimiento del sistema ITEM mediante desarrollo de prototipos y experiencias piloto:** Una propuesta que busca apoyar la maduración de productos y tecnologías resultados de investigación con el propósito de facilitar la transferencia y apropiación de sectores sociales y económicos del país.

Evento de dialogo, articulación e intercambio de experiencias “Open-Lab; espacio para conversar y co-crear”: una estrategia encaminada a fomentar el trabajo colaborativo, el diálogo asertivo y dinámicas de co-creación que permita una mejor interacción con y entre los actores del Sistema de Ciencia Tecnología e Innovación en el orden local, regional y nacional.

Cultura organizacional y gestión académico-administrativa

El abordaje que desde la Dirección de Investigación y Extensión se ha promovido en el propósito de lograr la transformación de la cultura organizacional y de los procesos administrativos, en procura de fortalecer el soporte a las funciones misionales tiene que ver con la difusión y divulgación de los resultados, iniciativas y herramientas de las que disponemos para apalancar la gestión de proyectos de extensión en todas sus modalidades. Actividades como la divulgación de servicios de laboratorios, participación en eventos a nivel nacional e internacional, diseño y entrega del “Kit de Extensión”, desarrollo de material audiovisual, series de Radio y TV en alianza con UNIMEDIOS y estrategias de apropiación de nuestro trabajo y principales resultados; constituyen la base de los que consideramos aporta a la transformación de la cultura organización a partir de la socialización del trabajo liderado por la Vicerrectoría de Investigación y en la sede Palmira, por el equipo de trabajo de la Dirección de Investigación y Extensión.

Campus sustentables

La Oficina de Ordenamiento de la sede ha diseñado un plan integral de mejoramiento y modernización de la infraestructura, con el objetivo de abordar las necesidades actuales. Como respuesta a estas demandas, se ha formulado el Plan Maestro, que busca generar propuestas urbanas y edificatorias para solucionar el déficit de instalaciones. Este plan incluye la construcción de nuevos edificios, la mejora de la infraestructura existente y la actualización de las vías de acceso vehicular.

En esta situación, el Plan Maestro se erige como una herramienta fundamental para complementar y mejorar la funcionalidad de la Sede. Constituye una hoja de ruta que permite orientar la inversión de manera estratégica, ordenar el crecimiento de manera planificada y evitar la afectación de las edificaciones por obras de modificación o ampliación sin un estudio técnico completo. Además, ofrece un entorno más adecuado y funcional para la comunidad universitaria, contribuyendo así al bienestar general y al desarrollo académico de la institución.

Liderazgo colectivo e incidencia en la sociedad

La respuesta institucional a las apuestas estratégicas de sectores gubernamentales, productivos y comunidades de la zona de influencia de la sede Palmira se pueden resumir en los esfuerzos encaminados al desarrollo de alianzas e iniciativas que permitan fortalecer el liderazgo académico y científico de la sede Palmira, la Dirección de Investigación y Extensión logró gestionar los siguiente:

1. Visita Academia- Empresa, realizada a la Unidad Central del Valle- UCEVA y a la empresa Colombina la Constancia, ubicada en el municipio de Tuluá.
2. Visita Intercambio de Experiencias Ecosistema de CTel Bogotá, que incluyó un encuentro en el Parque Científico y Tecnológico de Innovación Social de la Universidad Minuto de Dios, Red de Transferencias Bogotá D.C. y CONNECT Bogotá Región.
3. Intercambio de experiencias mediante el cual, nuestra institución y la Universidad Técnica Estatal de Quevedo, de la República de Ecuador, generar un espacio de dialogo y formación en metodologías para el diseño experimental para fortalecer los programas académicos de pregrado y postgrado de ambas instituciones, con aplicación en el área agrícola y pecuaria.
4. Desarrollo de la segunda versión del “Evento OPEN LAB; Un Espacio para Conversar y Co-crear”, el cual se realizó entre el 3 y el 10 de noviembre de 2023 en la Sede Palmira. Un espacio de orden internacional y con participación de ponentes de Argentina, Chile y Perú, que permitió un dialogo de reconocimiento y socialización de experiencias en estrategias para lograr procesos de innovación, transferencia y emprendimiento. De este espacio derivó la iniciativa de construcción de una red latinoamericana de Gestores Tecnológicos.
5. Participación en espacios como la Plataforma Clúster liderada por la Cámara de Comercio de Cali
6. Convenio y la Alianza CAVASA-UNAL, para el desarrollo de actividades conjuntas para el desarrollo de apoyo técnico en manejo y gestión de residuos, gestión de información y presentación de proyectos.

Anexos

Bibliografía

FIN DEL DOCUMENTO

-VIGENCIA-

BALANCE SOCIAL

2023

