

— VIGENCIA —  
**BALANCE  
SOCIAL**  
2023

**Sede Orinoquia**

**Responsable del informe: Profesor Oscar Eduardo Suárez Moreno. Director de Sede**

**Fecha de presentación: 16 de febrero de 2024**





# Universidad Nacional de Colombia, Sede Orinoquia

**Director de Sede**

Profesor Oscar Eduardo Suárez Moreno

**Director Instituto de Estudios de la Orinoquia - IEO**

Profesor Roberto Andrés Bernal Correa

**Unidad de Docencia y Formación**

Profesor Oscar Eduardo Suárez Moreno

**Docentes**

Néstor Pérez Buitrago

Giovanni Reyes Moreno

Jesús Alfredo Berdugo Gutiérrez

Mary Cecilia Montaña Castañeda

Andrés Felipe Aponte Gutiérrez

**Secretaria de Sede**

Yelli Belén Rojas Mojica

**Jefe de Unidad Financiera y Administrativa**

Diana Patricia Rincón Carvajal

**Jefe de Biblioteca**

Mauricio Hernando Quirós Quirós

**Asesora de Sede**

Claudia Patricia Joya Joya

**Profesional Informática y Comunicaciones**

Javier Carreño Ortiz

**Profesional Laboratorios**

Ana María Romero Hernández

**Profesional Extensión**

Luis Alexander Torres Aguirre

**Profesional Investigación**

Jetson Mojica Vargas

**Profesional Bienestar Universitario**

Julieth Jasbleidy Pinzón Plazas

**Profesional Sistema Integrado de Gestión Académica,  
Administrativa y Ambiental – SIGA**

Sheyla Beatriz Leal Cabriles

**Profesional Gestión Ambiental**

Gina Marcela Ávila Castaño

**Profesional Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo**

Jessica Cárcamo Pallares

**Profesional Comunicaciones**

Ana Ximena Duque Nigrinis

**BALANCE DE GESTIÓN VIGENCIA 2023**

**COMPILACIÓN Y CONSTRUCCIÓN**

Claudia Patricia Joya Joya, Asesora de Sede  
Sheyla Beatríz Leal Cabriles, Profesional Sistema Integrado de Gestión  
Académica, Administrativa y Ambiental – SIGA

## Contenido

1. DIRECCIÓN DE SEDE.....	12
1.1. GENERALIDADES .....	12
1.2 PROGRAMAS DE PREGRADO COMPLETOS EN LA SEDE ORINOQUIA .....	13
1.3 CONSTRUCCIÓN DE NUEVA INFRAESTRUCTURA FÍSICA .....	13
1.4 PLAN DE ACCIÓN SEDE ORINOQUIA 2022-2024.....	14
1.5 GESTIÓN DE RECURSOS EXTERNOS.....	15
1.6 OBSERVATORIO DE FRONTERA, TERRITORIO Y PAZ.....	15
1.6.1 AVANCES EN EL MARCO DEL PGD 2022-2024.....	15
1.8 AGENCIAR LAS RELACIONES INTERINSTITUCIONALES .....	16
1.8.1 AVANCES EN EL MARCO DEL PGD 2022-2024.....	16
1.9 INFRAESTRUCTURA FÍSICA.....	19
1.9.1 AVANCES EN EL MARCO DEL PGD 2022-2024.....	19
1.10 COMUNICACIONES .....	20
2. SECRETARÍA DE SEDE.....	23
2.1 GENERALIDADES.....	23
2.2 AVANCES EN EL MARCO DEL PGD 2022-2024.....	23
2.2.1 Resultados en la Admisión, Registro y Matrícula del Programa Especial de Admisión y Movilidad Académica - PEAMA.....	23
2.2.2. Resultados en la Admisión, Registro y Matrícula Programa de Admisión Especial con Enfoque territorial - PAET .....	28
2.3 MEJORAMIENTO DEL DESARROLLO ORGANIZACIONAL.....	31
2.4. COMITÉ ACADÉMICO ADMINISTRATIVO.....	32
3. - UNIDAD DE DOCENCIA Y FORMACIÓN .....	34
3.1. GENERALIDADES .....	34
3.2 AVANCES EN EL MARCO DEL PGD 2022-2024.....	34
3.3 BIENESTAR UNIVERSITARIO.....	38
3.3.1 AVANCES EN EL MARCO DEL PGD 2022-2024.....	38
4. INSTITUTO DE ESTUDIOS DE LA ORINOQUIA -IEO .....	41
4.1 GENERALIDADES.....	41
4.2 GESTIÓN DE LA INVESTIGACIÓN Y CREACIÓN ARTÍSTICA .....	41
4.2.1 AVANCES EN EL MARCO DEL PGD 2022-2024.....	42
4.3 GESTIÓN DE LA EXTENSIÓN.....	44
4.3.1 GENERALIDADES.....	44
4.3.2 AVANCES EN EL MARCO DEL PGD 2022-2024.....	45
4.4 GESTIÓN DE LABORATORIOS .....	49

4.4.1 GENERALIDADES.....	49
4.4.2 AVANCES EN EL MARCO DEL PGD 2022-2024.....	49
4.5 GESTIÓN DE RECURSOS Y SERVICIOS BIBLIOTECARIOS.....	52
4.5.1 GENERALIDADES.....	52
4.5.2 AVANCES EN EL MARCO DEL PGD 2022-2024.....	52
5. UNIDAD DE GESTIÓN INTEGRAL.....	55
5.1 GENERALIDADES.....	55
5.2 AVANCES EN EL MARCO DEL PGD 2022-2024.....	55
6. SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN ACADÉMICA, ADMINISTRATIVA Y AMBIENTAL - SIGA.....	61
6.1 GENERALIDADES.....	61
6.2 AVANCES EN EL MARCO DEL PGD 2022-2024.....	61
6.2.1 SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD – SGC.....	61
6.2.2 SISTEMA DE GESTION AMBIENTAL – SGA.....	62
GESTION A DESTACAR EN EL PROCESO DE RENDICION DE CUENTAS.....	63
6.2.3. SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO – SGSST.....	63
6.2.4. GESTIÓN DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN.....	66
7. ANEXOS.....	75
Anexo 1. Diseños Aula Múltiple y Laboratorios.....	75
Anexo 2. Unidad de Gestión Integral - UGI.....	84
Anexo 3. Registro fotográfico de Infraestructura física.....	86
Anexo 4. Gestión Documental.....	90
Anexo 5. Registro fotográfico Bienestar Universitario. Actividades realizadas durante la vigencia 2023.....	94
Anexo 6. Producción académica sede Orinoquía año 2023.....	95
Anexo 8. Tabla 29. Semillero Germinando Curiosidades.....	98
Anexo 9. Registro fotográfico Semilleros de investigación.....	99
Anexo 10. Estrategias para la potenciación promisoría del Vichada” (abril, 2023).....	102
Anexo 11. Simposio “Educación propia e interculturalidad para cuidar la vida, el territorio y construir paz”.....	103
Anexo 12. IX Congreso Internacional en Desarrollo Humano Rural Sustentable.....	104
Anexo 13. Taller “Producción de biofertilizantes líquidos y sólidos.....	104
Anexo 14. Estrategia de mentores de emprendimiento para la Orinoquia, “Innovación, Articulación y Transferencia Tecnológica”.....	106
Anexo 15. Cursos de educación continua y permanente.....	108
Anexo 16. Registro fotográfico de las actividades realizadas por Extensión en la Granja Experimental y Biosegura El Cairo.....	109
Anexo 17. Registro fotográfico Biblioteca.....	110
Anexo 18. Total de asistentes al Sendero Ecológico Vigencia 2023.....	111

Anexo 19. Registro fotográfico del Sistema de Gestión Ambiental – SGA.....	112
Anexo 20. Registro fotográfico de Seguridad y Salud en el trabajo – Dotación.....	117
Anexo 21. Registro fotográfico de Seguridad y Salud en el trabajo.....	117
Anexo 22. Plan de Trabajo ARL Positiva Vigencia 2023.....	118
Anexo 23. Resumen Gestión Integral del Dato, de la Información y la Comunicación Institucional .....	119
Anexo 24. Tabla 45. Infraestructura de telecomunicaciones Sede Orinoquia.....	120
Bibliografía.....	122
.....	123



## PRESENTACIÓN

El Balance Social de la Sede Orinoquía obedece al proceso de rendición de cuentas Institucional de la Universidad Nacional de Colombia, es por eso que, en este informe se presentan de manera ejecutiva las acciones más representativas y los logros más destacables de la Sede durante la vigencia 2023. En donde la planeación estratégica, orientada desde la Dirección Nacional de Planeación y Estadística de la Universidad y liderada desde la Dirección de Sede, tiene un rol fundamental en la integración y la sinergia del quehacer institucional, y en ese sentido, el liderazgo y el carácter investigativo y pedagógico de los docentes y el incansable trabajo del personal administrativo y los profesionales de apoyo, han permitido el avance de la Sede en sus ejes misionales de formación, investigación y extensión.

La finalidad del proceso permanente de rendición pública de cuentas en la Universidad es informar a la sociedad sobre el cumplimiento de la misión institucional y de las metas que se trazaron en el Plan Global de Desarrollo 2022-2024, a través de espacios de interlocución y de mecanismos efectivos de comunicación, que permitan a la sociedad colombiana informarse sobre el estado actual de la Institución. Así mismo, esta estrategia se convierte en un mecanismo de control y apropiación social de nuestra institución, que, entre otras cosas, busca que avancemos hacia una sociedad basada en el conocimiento.

**Oscar Eduardo Suárez Moreno**  
Director de Sede

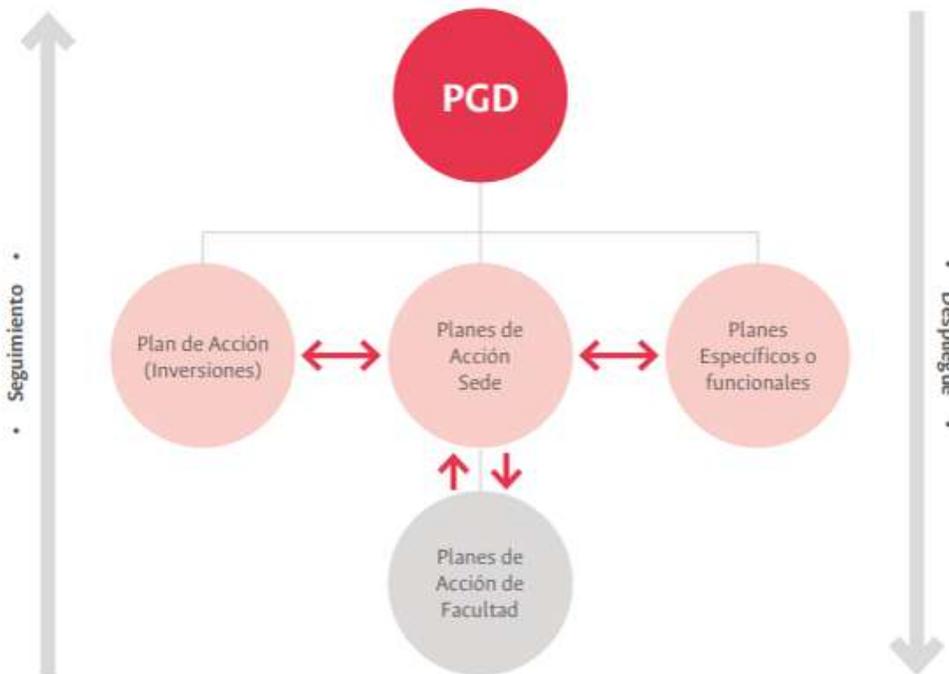
# Balance de la Gestión



**BALANCE DE GESTIÓN EN EL MARCO DEL PLAN GLOBAL DE DESARROLLO 2022-2024:**  
“Proyecto Cultural, Científico y Colectivo de Nación”

El Balance Social 2022 de la Sede Orinoquía se enmarca en el Plan Global de Desarrollo (PGD) 2022-2024: “Proyecto Cultural, Científico y Colectivo de Nación”: la estrategia prospectiva que define los objetivos generales, los programas y las metas que ejecutará la Universidad para el trienio 2022-2024. En el PGD 2022-2024 se estructuró en los siguientes 4 ejes estratégicos:

1. CONSTRUCCIÓN DE NACIÓN Y PAZ SOSTENIBLE DESDE LOS TERRITORIOS.
2. LIDERAZGO ACADÉMICO NACIONAL EN UN ENTORNO GLOBAL.
3. ARMONIZACIÓN DE LAS FUNCIONES MISIONALES PARA LA FORMACIÓN INTEGRAL.
4. UNIVERSIDAD AUTÓNOMA Y SOSTENIBLE.



**Grafico 1.** Plan Global de Desarrollo 2022-2024

# Dirección de Sede



## 1. DIRECCIÓN DE SEDE

### 1.1. GENERALIDADES

Según el Acuerdo 113 de 2013 del Consejo Superior Universitario y la Resolución 1280 de 2017 de la Rectoría, las siguientes son las funciones de la Dirección de la Sede Orinoquia:

- Articular, en el contexto regional de la Sede Orinoquia las políticas definidas en el nivel nacional.
- Coordinar la gestión académica, científica, tecnológica, cultural y artística de la Sede de Presencia Nacional.
- Garantizar la participación de la Sede en la implementación de las políticas y estrategias en materia de planeación, en concordancia con el Plan Global de Desarrollo de la Universidad.
- Coordinar en la Sede la información relacionada con la cooperación académica y movilidad estudiantil, siguiendo los lineamientos de la Dirección de Relaciones Exteriores.
- Articular con la Dirección del Instituto de Estudios de la Orinoquia - IEO, las actividades de investigación y extensión de la Sede Orinoquia en concordancia con las políticas establecidas a nivel institucional en la Universidad.
- Promover y gestionar las relaciones interinstitucionales nacionales e internacionales en coordinación con la Dirección de Relaciones Exteriores - DRE.
- Consolidar semestralmente el informe de avance del plan de acción, según la información reportada por cada una de las dependencias de la Sede para consideración del Comité Académico Administrativo.
- Asignar el pre supuesto a cada una de las dependencias de la Sede para la ejecución de los planes, programas y proyectos que se van a desarrollar durante cada vigencia.

Durante la vigencia 2023 la Sede continuó avanzando en la ejecución de su Plan de Acción 2022-2024, como la carta de navegación para direccionar su desarrollo institucional en el corto plazo, con el fin de orientar de forma articulada, los procesos, instrumentos, talento humano y recursos disponibles hacia el logro de las metas establecidas en el Plan Global de Desarrollo (PGD) 2022-2024: “Proyecto Cultural, Científico y Colectivo de Nación” y el cumplimiento de sus fines misionales. En el informe que se desarrolla a continuación se presentan los resultados más representativos alcanzados en el año 2023 por la Sede Orinoquia en el marco de su gestión académico administrativa.

## 1.2 PROGRAMAS DE PREGRADO COMPLETOS EN LA SEDE ORINOQUIA

En el marco de un trabajo liderado desde la Rectoría y la Vicerrectoría General, con las Sedes de Presencia Nacional, se presentó el proyecto de Formación de calidad y gestión del conocimiento para la equidad territorial, el cual recibió el aval del Congreso de la República y del Gobierno Nacional para su financiación y desarrollo y que busca fortalecer las Sedes de Presencia Nacional para consolidar la formación integral de alta calidad y la gestión del conocimiento en los territorios de su influencia, como vector de desarrollo regional y de la construcción del tejido social, con la meta de generar 4.000 nuevos cupos para estudiantes en las cuatro (4) Sedes de Presencia Nacional en cuatro (4) años, a través de: la oferta de programas existentes; la creación de programas pertinentes en educación técnica profesional, tecnológica y universitaria; la generación de conocimiento como vehículo para el desarrollo territorial, a través de la investigación, la innovación y el relacionamiento con la comunidad; el acompañamiento a las comunidades para lograr el fortalecimiento regional; y la producción científica y cultural relevante que aporte al avance y la integración de los territorios.

Este trascendental proyecto permitió dar respuesta a una demanda visible desde hace muchos años por parte de los principales actores sociales con los que interactúa la Sede en la región y que constituía una de las solicitudes más reiteradas en las diferentes mesas de trabajo llevadas a cabo en el marco de la formulación del Plan Estratégico de la Universidad al año 2034 (PLEi 2034), convirtiéndose en uno de los logros más importantes de la vigencia 2023 y es la **oferta de programas de pregrado completos en la Sede Orinoquia**, a través del Programa de Admisión Especial con Enfoque Territorial (PAET), que busca facilitar el ingreso a la formación profesional de las personas que tienen su domicilio en el territorio del área de influencia de la Universidad, y así focalizar la acción institucional hacia el desarrollo regional, integrando aspectos sociales y la gestión de conocimientos acorde a las necesidades de las regiones y sus comunidades. Por consiguiente, a partir del primer semestre de 2024 en la Sede Orinoquia darán inicio los programas de pregrado completos de Enfermería, Ingeniería industrial, Ingeniería Administrativa, Lingüística y Trabajo social.

Se espera que al finalizar el año 2027 se cuente con 1000 estudiantes de pregrado, así como 50 docentes más en la planta profesoral, crecimiento que será proporcional al fortalecimiento de la planta administrativa y de los programas de bienestar universitario.

## 1.3 CONSTRUCCIÓN DE NUEVA INFRAESTRUCTURA FÍSICA

El proceso constructivo de la Sede Orinoquia tomó 7 meses, desde marzo hasta octubre de 1997, con un presupuesto inicial de inversión del orden nacional de \$1.100 millones y una inversión del orden departamental de \$867 millones, recursos que permitieron la construcción del campus universitario, pero a excepción de la actual cafetería de la Sede, no había sido posible la construcción de nueva infraestructura física, dado que los importantes recursos invertidos por la Universidad han sido orientados a la adecuación, ampliación y mejoramiento de la infraestructura existente. Por lo anterior es muy importante resaltar que, en el marco de un memorando de entendimiento suscrito entre el Ministerio de educación Nacional, la Gobernación de Arauca y la Universidad, se garantizaron recursos por valor de \$ 11.893.338.107 destinados a la construcción de un aula múltiple, un laboratorio de física y un laboratorio de biología.

Específicamente el alcance de este proyecto incluye la construcción de un aula múltiple, con capacidad para 130 personas, distribuida en dos niveles de 907,30m<sup>2</sup>, con un espacio polivalente en primer piso a doble altura y 2 salas de conferencias divisibles; la construcción de un bloque de laboratorios (para física y biología), con capacidad para 60 personas (30 c/u), compuesto por 2 áreas gemelas de trabajo colectivo en doble altura con capacidad de 30 estudiantes cada una, en 1.447,76m<sup>2</sup> incluida las áreas contemplativas exteriores tipo

plazoletas para cada laboratorio. Complementan estas construcciones, el desarrollo de una pérgola de 135,67ml equivalentes a 389,88m<sup>2</sup> en segundo y primer piso que incluye una rampa de accesibilidad, permitiendo así la integración espacial y funcional de los nuevos espacios construidos con la infraestructura física ya existente en la Sede. El total de construcción aproximado de estas intervenciones en todos sus niveles corresponde a 2.744,94 m<sup>2</sup>. (Ver Anexo 1. Diseños Aula Múltiple y Laboratorios)

Este proyecto fue aprobado, según Decreto No. 1413 de la Gobernación de Arauca del 29 de noviembre de 2023. Tiene un plazo estimado de ejecución de 20 meses. La Entidad pública designada ejecutora del proyecto es la Región Administrativa y de Planificación-RAP Llanos.

#### 1.4 PLAN DE ACCIÓN SEDE ORINOQUIA 2022-2024

Para el año 2023, en el marco del nuevo esquema de planeación propuesto por la Alta Dirección integrado por Proyectos Madre, Proyectos Componentes, Proyectos Subcomponentes y Proyectos Focales, la Sede continuó avanzando en la ejecución de su Plan de Acción 2022-2024, orientado a fortalecer la generación e interacción del conocimiento científico, tecnológico, artístico y cultural de la academia en la Región Orinoquia, a partir de su cultura, biodiversidad, saberes y necesidades, para promover la gestión integral de un territorio en paz, ambientalmente sustentable y el bienestar de las comunidades, contribuyendo a la construcción cultural, científica y colectiva de nación.

El 28 de noviembre de 2022, inicia ejecución el Proyecto SubComponente 607-C11-S1 – “Consolidación de las colecciones biológicas de la Sede Orinoquia: Colección Entomológica (CEO) y Herbario Orinocense (HORI), que busca dar continuidad y fortalecer las dos colecciones de la Sede Orinoquia (HORI y el CEO), con miras a seguir posicionándolas como referentes a nivel nacional e internacional de iniciativas institucionales significativas de la Universidad que contribuyen a la investigación, formación y extensión en la región de la Orinoquia. Para la vigencia 2023 a este proyecto se le asignaron recursos por valor de \$185.687.041. (Ver Anexo 2. Unidad de Gestión Integral – UGI/ Tabla 1. Ejecución de Proyectos de Inversión Sede Orinoquia Vigencia 2023)

Así mismo el 01 de febrero de 2023, da inicio a su ejecución el Proyecto Focal F-11 – “Mejoramiento, adecuación y ampliación de la infraestructura física del campus de la Sede Orinoquia”, cuyo objetivo general es optimizar las condiciones de los espacios académico administrativos de la Sede Orinoquia mediante demolición, remodelación y adecuación de la infraestructura física que se encuentra deteriorada por las condiciones de tiempo y uso. Para este año el proyecto en mención contó con un presupuesto por valor de \$408.056.606. (Ver Anexo 2. Unidad de Gestión Integral – UGI/ Tabla 1. Ejecución de Proyectos de Inversión Sede Orinoquia Vigencia 2023)

Es importante resaltar que en el marco del Proyecto Componente 602-C3 – “Plan de gestión de activos de infraestructura, planes de mantenimiento e instrumentos de planificación y gestión del territorio para la Universidad Nacional de Colombia”, que está a cargo de la Dirección de Ordenamiento y Desarrollo Territorial de la Sede Bogotá, contiene dentro de su alcance la elaboración del Plan Maestro de Ordenamiento Territorial y Desarrollo Físico – PMOTD de la Sede Orinoquia, que incluye el desarrollo del instrumento de planificación, y de los estudios y diseños indispensables en el ordenamiento y desarrollo físico del territorio de Sede, con recursos asignados por valor de \$470.400.000.

Respecto a los Proyectos Madre estos se configuraron a partir de los denominados Proyectos Componentes, direccionados para optimizar capacidades y recursos para el logro de los objetivos y metas institucionales, en donde concretamente para la vigencia 2023 la Sede se logró articular catorce (14) Proyectos Componentes que transfirieron importantes recursos a la Sede. (Ver Anexo 2. Unidad de Gestión Integral – UGI/ Tabla 1. Ejecución de Proyectos de Inversión Sede Orinoquia Vigencia 2023)

## 1.5 GESTIÓN DE RECURSOS EXTERNOS

La gestión de recursos externos siempre ha constituido una prioridad estratégica de la Dirección de Sede, lo anterior con el fin de apalancar un crecimiento y desarrollo institucional pertinente, autónomo, sostenible, de calidad y de impacto local y regional. En ese orden de ideas fue formulado en el marco del modelo intersedes, específicamente en articulación con la Sede Medellín el proyecto: BPIN 2023000100034, denominado “Implementación de la estrategia para el desarrollo e innovación de bioproductos en la Orinoquía departamentos de Arauca y Casanare”, cuyo objetivo general es fortalecer la capacidad técnico-científica e innovativa para el desarrollo de bioplaguicidas en la región de la Orinoquía. Dicho proyecto fue aprobado en la sesión No. 36 del Órgano Colegiado de Administración y Decisión (OCAD) de Ciencia, Tecnología e Innovación (CTel) realizada el 10 de noviembre de 2023, por un valor total de \$7.354.697.942.

## 1.6 OBSERVATORIO DE FRONTERA, TERRITORIO Y PAZ

### 1.6.1 AVANCES EN EL MARCO DEL PGD 2022-2024

#### Eje Estratégico 1

Construcción de Nación y Paz sostenible desde los territorios

#### Programa 1

Cultura y construcción de Paz

El Observatorio de Frontera, territorio y Paz, aportó en la construcción de memoria histórica con el documento construido con el Consejo de Paz del municipio de Pore-Casanare, en alianza con Caritas Colombia y FincoPaz. Este documento retrata las vivencias del pueblo poreño en el marco del conflicto armado entre los años 1986 y 2006, además de proponer recomendaciones para la construcción de La Paz en el territorio y la reparación de las víctimas.

Igualmente, junto a Radio Unal Podcast, en el marco de la serie Labrando La Paz, se produjeron 3 Podcast que narran historias del conflicto armado en el territorio Araucano y Casanareño, donde el centro de la narración son las propias comunidades que a través de su labor diaria buscan transformar su realidad más cercana. “Memoria, Verdad y Reparación”, “Retratos en piedra”, “Tras el rastro de Nelson”.

Se pueden consultar los podcasts:

“Experiencias transformadoras Unal” donde se destacan las labores del Observatorio de Frontera Territorio y Paz:  
<https://experienciastransformadoras.unal.edu.co/podcast>

Serie labrando la paz: <https://podcastradio.unal.edu.co/programa/labrando-la-paz#>

También está disponible para consulta la nota de prensa del documento “Memorias en piedra del conflicto armado en el municipio de Pore entre 1986-2006”: <https://agenciadenoticias.unal.edu.co/detalle/memorias-en-piedras-el-libro-que-narra-la-violencia-en-pore>.

## 1.8 AGENCIAR LAS RELACIONES INTERINSTITUCIONALES

La Oficina de Relaciones Interinstitucionales (ORI) es una dependencia adscrita a la Dirección de la Sede Orinoquía, reglamentada en la Resolución de Rectoría 382 de 2014, artículo 4. Tiene como propósito apoyar las relaciones interinstitucionales y las iniciativas de cooperación nacional e internacional de la Universidad Nacional de Colombia Sede Orinoquía.

La ORI de la Sede trabaja de manera articulada con la Dirección de Relaciones Exteriores (DRE) de la Rectoría de la Universidad y de las demás Oficinas de Relaciones Interinstitucionales (ORIs) de las Sedes de esta misma, con el fin de promover y ejecutar iniciativas alineadas al Eje Estratégico E2: Liderazgo académico nacional en un entorno global, mediante el Programa 4 (E2P2): Internacionalización con Apuesta por el Sur del PGD (2022-2024); que en el caso de la Sede se materializa en la cooperación académica, la movilidad y las relaciones internacionales e interinstitucionales, distribuidos en los proyectos componente Relaciones transfronterizas para la transformación de las regiones y Cooperación a nivel local, regional, nacional e internacional.

Parte de la gestión de la ORI de la Sede Orinoquía consiste en lograr sinergia con la función misional de Extensión de la Sede, en lo concerniente a la gestión, formulación y ejecución de Proyectos de Cooperación Internacional, que corresponde a una de las modalidades de Extensión que establece Acuerdo 011 de 2023 del Consejo Superior Universitario. Dichos proyectos están orientados al fortalecimiento de capacidades humanas y colectivas, que se desarrollan a partir de procesos formativos y de transferencia del conocimiento científico, social, cultural y económico, que se genera en la Universidad Nacional de Colombia, para el beneficio de las comunidades de la Orinoquía colombiana. A grandes rasgos y de manera conjunta, el objetivo de estos proyectos consiste en fortalecer de manera sustentable los sistemas productivos agrícolas, agroindustriales y emprendimientos; trabajar en la construcción de paz y la cohesión social de las comunidades y asociaciones; y, desarrollar estrategias de Seguridad Alimentaria y Nutricional para estas mismas. Para la vigencia 2023 se gestionó y desarrolló el proyecto Fortalecimiento de las capacidades, seguridad alimentaria y nutricional de las comunidades campesinas Cañas Bravas y Bocas del municipio de Arauquita, población afectada por el conflicto armado, a través de sistemas productivos agroecológicos resilientes ante el cambio climático como estrategia de recuperación temprana de sus medios de vida, los recursos fueron asignados a la Universidad a través del Programa Mundial de Alimentos, WFP en el marco del convenio UNAL FLA CO02-0569.

### 1.8.1 AVANCES EN EL MARCO DEL PGD 2022-2024

#### **Eje Estratégico 2**

Liderazgo académico nacional en un entorno global

#### **Programa 4.**

Internacionalización con Apuesta por el Sur del PGD (2022-2024)

La ORI ha tenido un gran avance en gestión de recursos e iniciativas propias que dinamizan e impactan en todos los fines misionales de la Universidad. La amplia gestión desde la dirección de sede ha favorecido el trabajo interseces fortaleciendo la disponibilidad de recursos humanos, de infraestructura o tecnológicos necesarios, teniendo una mayor disposición de la formación y la gestión del conocimiento, lo cual ha contribuido en una mayor gestión de recursos e iniciativas de proyectos dentro de la sede Orinoquia.

**Contribución: Avances y logros por transformadores culturales, ejes y programas PGD 2022-2024**

1. PROYECTO COMPONENTE 610-C4 - RELACIONES TRANSFRONTERIZAS PARA LA TRANSFORMACIÓN DE LAS REGIONES.		
Eje Estratégico PGD: E2 - LIDERAZGO ACADÉMICO NACIONAL EN UN ENTORNO GLOBAL		
Programa PGD: E2-P2 - Internacionalización con Apuesta por el Sur		
OBJETIVO	INDICADOR	LOGROS ALCANZADOS
Objetivo E2-P2-O2-PGD Impulsar las relaciones transfronterizas de las Sedes de Presencia Nacional en un sentido de cooperación para la transformación del contexto/territorio.	E3-P2-O1-PGD-I1 Índice de relacionamiento con programas académicos, redes académicas, sistemas de medición e instituciones del Sur (Se construye a partir de la relación entre programas académicos con componentes transfronterizos, observatorios y redes continentales, participación en foros de diálogo y organismos de América Latina y el Caribe)	<p>Se realizó una metodología tipo hoja de ruta para la identificación de los proyectos de mayor relevancia para el relacionamiento transfronterizo la Sede Orinoquia. A su vez, se desarrollaron las siguientes actividades:</p> <p>El día 25 de agosto de 2023 se llevó a cabo el denominado: "FORO: RELACIONES TRANSFRONTERIZAS PARA LA TRANSFORMACIÓN DE LAS REGIONES, CAPÍTULO ORINOQUIA", cuyo objetivo fue promover y fortalecer las alianzas binacionales, trinacionales e internacionales, con el desarrollo de espacios constructivos que permitan fortalecer el trabajo en investigación, extensión y docencia en la región de la Orinoquia. Dicha actividad, se llevó a cabo en el Auditorio principal, hotel la Vorágine / Puerto Carreño, Vichada.</p> <p>Consolidación de los proyectos de mayor relevancia transfronteriza para la sede Orinoquia:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Mujeres venezolanas: Población migrante pendular y/o flotante en Arauca - Colombia.</li> <li>- Diseño e implementación de microrredes eléctricas para garantizar la calidad del suministro en cargas críticas del Vichada</li> <li>- Implementando un programa de monitoreo de insectos polinizadores diurnos en la sabana inundable del norte de la Orinoquia.</li> <li>- Fronteras Verdes, Conciencia Ambiental e Inclusión Social.</li> </ul>

**Tabla 2.** Proyecto componente 610-C4 - Relaciones transfronterizas para la transformación de las regiones.

<b>2. Proyecto Componente 610-C1 - COOPERACIÓN A NIVEL LOCAL, REGIONAL, NACIONAL E INTERNACIONAL</b>		
<b>Eje Estratégico PGD: E2 - LIDERAZGO ACADÉMICO NACIONAL EN UN ENTORNO GLOBAL</b>		
<b>Programa PGD: E2-P2 - Internacionalización con Apuesta por el Sur</b>		
<b>OBJETIVO</b>	<b>INDICADOR</b>	<b>LOGROS ALCANZADOS</b>
Objetivo E2-P2-O1-PGD Impulsar el intercambio de conocimiento a nivel nacional e internacional, su transferencia y la cooperación Sur-Sur, especialmente con América Latina y el Caribe, Asia y África.	E3-P2-O1-PGD-I1 Porcentaje de avance en la definición e implementación de la Estrategia de Cooperación Sur-Sur para el intercambio de conocimiento, colaboración, movilidad, investigación, indexación y cienciometría.	En el desarrollo del proyecto se apoyó la realización del IX Congreso en Desarrollo Humano y Rural Sustentable, evento internacional que logró la participación de cuatro invitados internacionales y doce ponentes nacionales. Consolidándose como el evento internacional de carácter académico de mayor relevancia para la región Orinoquia.
E3-P2-O5-OC Visibilizar las fortalezas académicas e investigativas de la Universidad Nacional de Colombia en entornos locales, regionales, nacionales e internacionales.	E3-P2-O16-OC-I1 Variación porcentual en actividades de cooperación derivadas de la participación en eventos organizados por la Universidad Nacional de Colombia u otras instituciones	En articulación con la sede Medellín se desarrolló y puesta en marcha de la iniciativa Anfitriones UNAL, la cual busca articular a la comunidad universitaria y a los estudiantes de movilidad entrante mediante actividades de alto valor sociocultural para estimular la adaptación de los visitantes y fomentar el voluntariado, la internacionalización y la interculturalidad de los estudiantes de la Universidad Nacional de Colombia. Se desarrollaron las siguientes actividades: Desarrollo de la guía turística, cultural y deportiva en Arauca, en formato digital con los lugares más representativos de la ciudad de Arauca, con el fin de proporcionar a estudiantes nuevos, información relevante y de interés para su estadía en la ciudad. La guía se organizó en los temas de mayor relevancia para los estudiantes: Escenarios y actividades deportivas, cultura, alimentación, servicios de apoyo y de salud. Finalmente en el desarrollo de la iniciativa se realizaron 15 actividades lúdicas, de apoyo socio ocupacional y recreativo para contribuir a la adaptación a la vida universitaria.

**Tabla 3.** Proyecto Componente 610-C1 - COOPERACIÓN A NIVEL LOCAL, REGIONAL, NACIONAL E INTERNACIONAL

## **Contribución: Avances por macrodireccionadores y núcleos como orientadores estratégicos del Plei 2034.**

La ORI en conjunto con los recursos externos y las acciones propias en la sede, aportan a la macrodireccionador M1. Proyección con el territorio, al promover el desarrollo de la comunidad académica nacional y fomentar su articulación internacional. Las gestiones lideradas por la dirección de sede, han logrado un mayor posicionamiento y visibilidad nacional e internacional de la sede Orinoquia, fortaleciendo sus funciones misionales, mediante la conformación de lazos de cooperación y el intercambio de conocimiento, cultura y tecnología.

Finalmente, la gestión de recursos de cooperación internacional, contribuye significativamente al Núcleo de sostenibilidad financiera, siendo líderes en la habilitación de nuevas fuentes para agilizar y optimizar la consecución de recursos de cooperación internacional, donaciones, contrato-programa, proyectos de triple hélice y de cuádruple hélice, etc.

## **Logros relevantes en el proceso de rendición pública de cuentas**

1. La ORI impulsó las relaciones transfronterizas de la sede Orinoquia, en un sentido de cooperación local, regional e internacional para la transformación de los territorios, bajo el modelo interesedes e interfacultades, realizando encuentros presenciales y virtuales para la construcción de la red internacional y su relevancia para los programas académicos con componentes transfronterizos, observatorios y redes continentales de América Latina y el Caribe.

2. En articulación con la sede Medellín se desarrolló y puesta en marcha de la iniciativa Anfitriones UNAL, la cual busca articular a la comunidad universitaria y a los estudiantes de movilidad entrante mediante actividades de alto valor sociocultural para estimular la adaptación de los visitantes y fomentar el voluntariado, la internacionalización y la interculturalidad de los estudiantes de la Universidad Nacional de Colombia.

## **Oportunidades de mejora**

En el marco de los programas completos en la sede Orinoquia, se hace necesario avanzar en la consolidación de estrategias para favorecer la interdisciplinariedad y la transdisciplinariedad entre facultades y la sede Orinoquia. Así mismo, avanzar en los procesos de internacionalización del currículo, de cara a programas propios de la sede Orinoquia.

## **1.9 INFRAESTRUCTURA FÍSICA**

### **1.9.1 AVANCES EN EL MARCO DEL PGD 2022-2024**

## Eje Estratégico 1.

Construcción de Nación y Paz sostenible desde los territorios

## Programa 2.

Ecosistema UNAL de Campus y Campos Sustentables

En el marco de la ejecución del Proyecto Focal F-11: “Mejoramiento, adecuación y ampliación de la infraestructura física del campus de la sede Orinoquia se destacan los siguientes resultados:

1. Como una solución ágil y eficiente para proteger el campus de la Sede y mejorar las condiciones de ingreso vehicular se realizó el cambio del portón eléctrico de entrada a la Universidad, para lo cual se llevó a cabo el desmonte del portón anterior, que presentaba corrosión y material de baja densidad con fisuras en distintos puntos y se procedió a la instalación de la nueva estructura que contiene marco exteriores de tubo rectangular 3x11/2 calibre 14 y refuerzo interno en tubo rectangular de 3x11/2 cal 16, recubierto con anticorrosivo y pintura esmalte **(Ver anexo 3. Registro fotográfico Imagen 10)**
2. Con el fin de lograr el cumplimiento de los requisitos exigidos por el Instituto Colombiano Agropecuario – ICA para obtener la certificación en Buenas Prácticas Agrícolas de la Granja Experimental y Biosegura El Cairo, se realizó un mejoramiento a su espacio de bodega, con una intervención de 172.5 m<sup>2</sup>, que incluyó la instalación de estructura metálica de cubierta a la edificación, pisos en tableta Gress y baldosa antideslizante, enchape de paredes, redes hidrosanitarias con accesorios, red eléctrica, red de voz y datos con sistema de monitoreo continuo, puertas en aluminio y metal, dotación de aire acondicionado, cámaras, pañete sobre muro, estuco y pintura sobre la edificación. **(Ver anexo 3. Registro fotográfico Imagen 11)**
3. Para evitar filtraciones y daño en las edificaciones su mobiliario y equipos, debido a que son construcciones con más de 25 años de uso, se realizó el cambio de 646 m<sup>2</sup> de manto asfáltico de la cubierta del pasillo de los salones de clase y biblioteca, 90 m<sup>2</sup> de cielo raso para pasillos de biblioteca y sala de lectura. Además, se cambiaron 478.5 m<sup>2</sup> de cubierta termo acústica en la sala de lectura Mantenimiento en la infraestructura, desmonte e instalación de manto asfáltico en pasillos de biblioteca y pasillos de salones **(Ver anexo 3. Registro fotográfico Imagen 12 e imagen 13)**

Con estas adecuaciones la Sede logra fortalecer los tres ejes misionales y dar un buen uso por parte de los estudiantes y docentes fortaleciendo su capacidad investigativa e intelectual.

### 1.10 COMUNICACIONES

Desde la oficina de Divulgación Académica y Cultural se genera el diseño de estrategias y campañas de comunicación de la UNAL Sede Orinoquia, en atención al cumplimiento de su misionalidad y el desarrollo de los de los compromisos institucionales; haciendo un trabajo articulado con todas las dependencias de la Institución para lograr el manejo adecuado de la información destinada a los medios de comunicación y a la opinión pública.

En concordancia con el Plan Global de Desarrollo-PGD 2022-2024, el trabajo realizado se desarrolló estratégicamente desde las cuatro principales redes sociales oficiales de la Sede Orinoquia (Facebook, Instagram, “X” y YouTube) Liderando diferentes campañas alineadas a la transformación cultural de la Universidad como

lo fueron “Cuenta un Cuento”, “UN día en la UN”, “Premios Personajes UNAL”, entre otras. Así mismo, fueron publicados diferentes boletines de prensa asociados a la investigación y proyectos desarrollados por la Sede, junto

a la socialización de estrategias que aportan a la construcción de país como la logística del encuentro entre el Ministerio de Educación Nacional y las comunidades de la región.

El área de Comunicaciones reconoce como oportunidad de mejora el abordaje de las comunidades en Ferias de Oportunidades de Educación Superior, así como en la divulgación presencial que se realiza con estudiantes de grados 10 y 11 y bachilleres de la zona de influencia. Como acciones de mejora, se propone la generación de material publicitario institucional que facilite el acercamiento con las comunidades y permita presentar la información de la Universidad de forma dinámica.

En relación al proyecto de Fortalecimiento de la oferta de contenidos audiovisuales de la UNAL, para apalancar la divulgación, la comunicación externa e interna y el vínculo con las sedes y regiones. En el 2023 se continuó con la contratación del profesional Wilmar Bermúdez, quien apoyó en la construcción del Manual de Imagen Derivada de la UNAL Sede Orinoquía. También se realizó la vinculación por un mes de la profesional Andrea Monsalve en la coordinación del área.

De igual manera, en el proyecto Fortalecimiento de los canales radiofónicos de la UNAL para ampliar la difusión de la actividad científica, académica, cultural e institucional. En el 2023 se continuó con la contratación de la profesional Lauren Franco, quien apoyó en la generación del Podcast Bioeconomía para la competitividad agropecuaria.

Los anexos relacionados a la gestión del área de Divulgación Académica y Cultural de la Universidad Nacional de Colombia Sede Orinoquía se encuentran alojados en el siguiente enlace de Drive:

[https://drive.google.com/drive/folders/1NZKEWSH5e2P9lu1\\_nRsotAuzulSwl9tv?usp=drive\\_link](https://drive.google.com/drive/folders/1NZKEWSH5e2P9lu1_nRsotAuzulSwl9tv?usp=drive_link)

# Secretaría de Sede



## 2. SECRETARÍA DE SEDE

### 2.1 GENERALIDADES

La estructura interna académico-administrativa de la Sede, define a la Secretaría de Sede como una dependencia de gestión administrativa adscrita a la Dirección de Sede; tiene como funciones esenciales apoyar a la Dirección en la administración de la Sede, apoyar el proceso de admisión a la Universidad Nacional de Colombia, coordinar el proceso de registro y matrícula, administrar la gestión documental, administrar los sistemas de Información Académica, quejas, reclamos y sugerencias y las demás funciones que en el marco de la gestión institucional son asignadas por la Dirección de Sede.

### 2.2 AVANCES EN EL MARCO DEL PGD 2022-2024

#### 2.2.1 Resultados en la Admisión, Registro y Matrícula del Programa Especial de Admisión y Movilidad Académica - PEAMA

Durante el año 2023 la gestión de la Sede estuvo orientada al fortalecimiento del programa PEAMA a través de estrategias que permitieron incentivar la participación de los bachilleres de la región a los procesos de admisión de la Universidad; en este sentido, se gestionó el otorgamiento de 2000 pines gratuitos para los bachilleres interesados en presentar el examen de admisión, distribuidos así: mil (1000) pines para la convocatoria 2023-02 y mil (1000) pines para la convocatoria de admisión 2024-01.

Programa Especial de Admisión y Movilidad Académica - PEAMA	Nivel		2023-2	2024-1	TOTAL
	Bachilleres inscritos a Pregrado		602	646	1248
Admitidos		204	227	431	

**Tabla 4.** Bachilleres inscritos con los pines entregados por la Universidad. Fuente: secretaria de Sede, construcción a partir de reportes DNA

#### Admisión

El PEAMA, es la oferta en programas de pregrado permanente desde el año 2008 de la Universidad Nacional de Colombia en la Sede Orinoquia, durante el año 2023 la gestión en el proceso de admisión desde la Sede estuvo orientada al fortalecimiento de este a través de los procesos de divulgación de las dos (2) convocatorias (2023-2 y 2024-01). El proceso de admisión en la Sede es apoyado logísticamente por la Secretaría de Sede, bajo la coordinación de la Dirección Nacional de Admisiones. En el año 2023, se desarrollaron dos convocatorias a programas de pregrado con los siguientes resultados:

PROGRAMA	CONVOCATORIA	Inscritos	Admitidos
PEAMA	2023-02	1040	204
	2024-01	1190	227
<b>TOTAL</b>		<b>2230</b>	<b>431</b>

Tabla 5. Admisiones 2023 fuente: Secretaría de Sede, construcción a partir de reportes DNA

### Procedencia de los inscritos y admitidos convocatorias 2023-02 y 2024-01

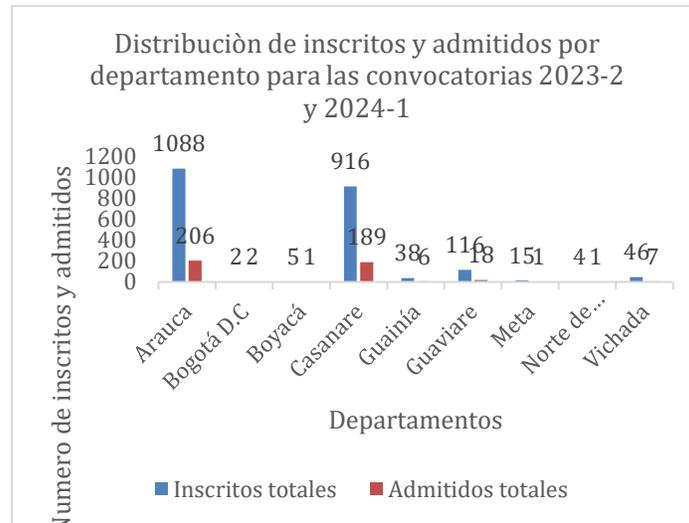
En los procesos de admisión (2023-2 y 2024-01), se tiene que de los 2230 aspirantes el 48,7% (1088 aspirantes) son oriundos del departamento de Arauca, en segundo lugar, se encuentra el departamento de Casanare con el 41,0% (916 aspirantes), seguido del departamento del Guaviare con el 5.20% (116 aspirantes). Los datos sobre el departamento de procedencia de los inscritos y admitidos se registran en la siguiente tabla.

Departamento	Convocatorias			
	2023-02		2024-01	
	Inscritos	Admitidos	Inscritos	Admitidos
Arauca	556	106	532	100
Bogotá D.C	1	1	1	1
Boyacá	1	0	4	1
Casanare	404	80	512	109
Guainía	9	1	29	5
Guaviare	50	10	66	8
Meta	3	0	12	1
Norte de Santander	1	1	3	0
Vichada	15	5	31	2
<b>TOTAL</b>	<b>1040</b>	<b>204</b>	<b>1190</b>	<b>227</b>

Tabla 6. Inscritos y admitidos por departamento. Fuente: Secretaría de Sede, construcción a partir de reportes de la DNA

Departamento	Convocatorias			
	2023-2 y 2024-1			
	Inscritos totales	Porcentaje por departamento	Admitidos totales	Porcentaje por departamento
Arauca	1088	48,8%	206	47,8%
Bogotá D.C	2	0,1%	2	0,5%
Boyacá	5	0,2%	1	0,2%
Casanare	916	41,1%	189	43,9%
Guainía	38	1,7%	6	1,4%
Guaviare	116	5,2%	18	4,2%
Meta	15	0,7%	1	0,2%
Norte de Santander	4	0,2%	1	0,2%
Vichada	46	2,1%	7	1,6%
<b>TOTAL</b>	<b>2230</b>	<b>100%</b>	<b>431</b>	<b>100,0%</b>

**Tabla 7.** Proporción de inscritos y admitidos por departamento. Fuente: Secretaría de Sede, construcción a partir de reportes de la DNA



**Gráfico 2.** Distribución de los admitidos e inscritos por departamento. Fuente: Secretaría de Sede, construcción a partir de reportes de la DNA

## Registro y Matrícula

El proceso Registro y matrícula ha sido coordinado en la Sede por la Secretaría de Sede, bajo la orientación de instancias del nivel Nacional como la Vicerrectoría Académica, la Dirección Nacional de Información Académica y de manera articulada con las Oficinas de Registro de las sedes Bogotá, Medellín, Manizales y Palmira, dadas las características del programa PEAMA.

## Población matriculada períodos 2023-01 y 2023-02

En el período académico 2023-01 la población matriculada en la Sede fue de 238 estudiantes. Respecto al período académico 2023-02, la población matriculada fue de 228 estudiantes.

PROGRAMA	PERIODO	Matriculados
PEAMA	2023-01	234
	2023-02	228
<b>TOTAL</b>		<b>462</b>

**Tabla 8.** Población matriculada en los periodos 2023-1 y 2023-2. Fuente: Secretaría de Sede, construcción -a partir de reportes de la DNA

**Pérdida de la calidad de estudiante período 2023-01 y 2023-02.**

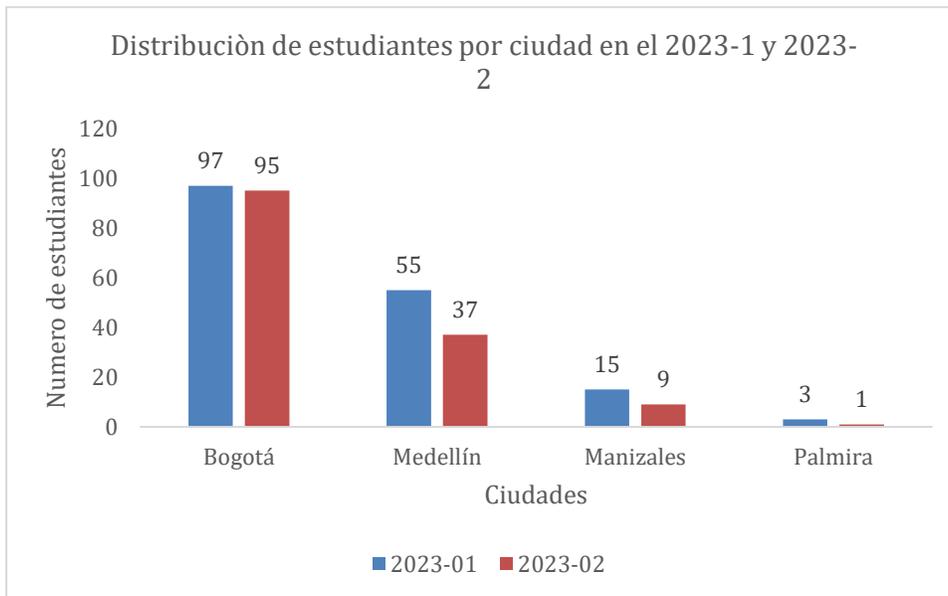
Para el año 2023 se registraron un total de 43 pérdidas de la calidad de estudiante, distribuidas de la siguiente manera. Para el primer semestre del año se llevaron a cabo un total de 12, principalmente de estudiantes que se quedaron sin cupo y estudiantes que obtuvieron un PAPA < 3.0, mientras que para el segundo semestre del año se aumentó significativamente, siendo 31 el número total de personas que perdieron la calidad de estudiante. Las anteriores cifras se tomaron de informes arrojados por el DNINFOA.

**Etapa de movilidad**

La etapa de movilidad es la continuidad de los estudios de los estudiantes admitidos a través del PEAMA en las Sedes que ofrece el programa curricular que cursa el estudiante (Bogotá, Medellín, Manizales o Palmira); los estudiantes permanecen en la sede Orinoquia entre (1) y tres (3) períodos académicos. En el año 2023 un total de 312 estudiantes iniciaron etapa de movilidad; en la siguiente tabla se presenta el número de estudiantes que iniciaron movilidad de acuerdo con la Sede que pertenece su plan de estudios y el número de períodos académicos cursados en la sede Orinoquia.

Períodos	Sedes				Total
	Bogotá	Medellín	Manizales	Palmira	
2023-01	97	55	15	3	170
2023-02	95	37	9	1	142
<b>TOTAL</b>	<b>192</b>	<b>92</b>	<b>24</b>	<b>4</b>	<b>312</b>

**Tabla 9.** Distribución por sede andina de los estudiantes que iniciaron movilidad. Fuente: Secretaría de Sede



**Gráfico 3.** Distribución por sede andina de los estudiantes que iniciaron movilidad. Fuente: Secretaría de Sede

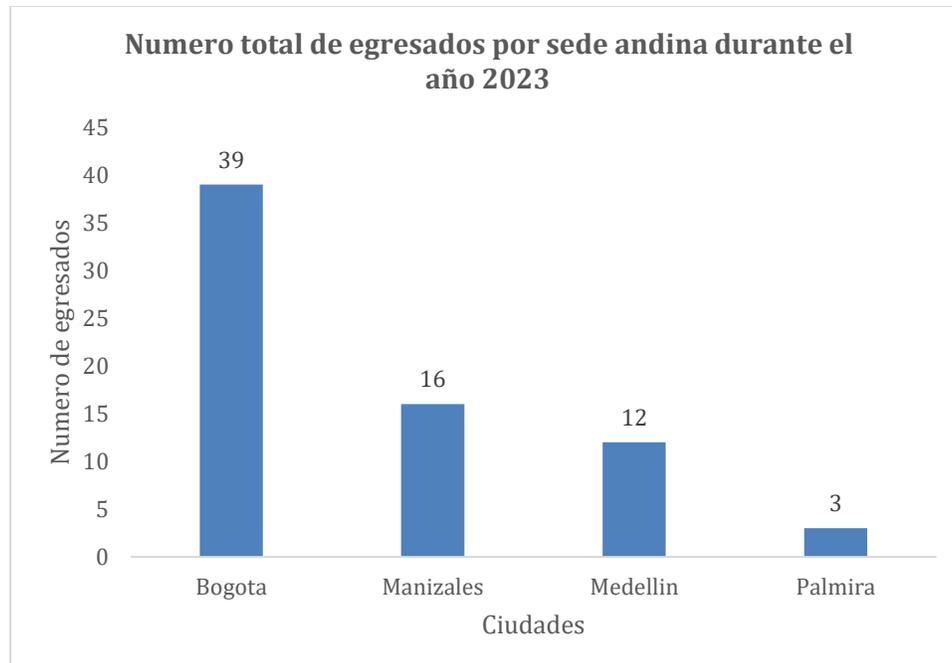
## Graduados

En el periodo académico del año 2023 un total de setenta (70) estudiantes obtuvieron su título profesional de acuerdo con la información del DINARA. Igualmente, es importante mencionar que los estudiantes que se graduaron en la primera mitad del año 2023 corresponden a los estudiantes habilitados del semestre 2022-2, mientras que para la ceremonia de final de año se llevó a cabo con los estudiantes habilitados del 2023-1. Por lo anterior, los estudiantes habilitados del 2023-2 se graduarán en el primer semestre de 2024.

Los anteriores egresados se encuentran distribuidos de la siguiente manera:

Egresados totales año 2023			
Ciudad	2023-1	2023-2	Total
Bogotá	13	26	39
Manizales	2	14	16
Medellín	2	10	12
Palmira	2	1	3
<b>Total</b>	<b>19</b>	<b>51</b>	<b>70</b>

**Tabla 10.** Número de estudiantes graduados por sede andina durante el año 2023. Fuente: Secretaría de Sede



**Gráfico 4.** Número total de egresados para el año 2023 distribuidos por sede andina. Fuente: Secretaría de Sede

### 2.2.2. Resultados en la Admisión, Registro y Matrícula Programa de Admisión Especial con Enfoque territorial - PAET

El PAET es un programa creado bajo el Acuerdo 019 de 2023 Por el cual se crea un Programa de Admisión Especial con Enfoque Territorial en la Universidad Nacional de Colombia”. Éste programa tiene como objetivo fortalecer la región de la Orinoquia ofreciendo pregrados completos en dicha sede. Ahora, durante el año 2023 la gestión de admisión estuvo orientada al fortalecimiento de este a través del proceso de divulgación de una (1) convocatoria (2024-01). Este proceso es apoyado logísticamente por la Secretaría de Sede, bajo la coordinación de la Dirección Nacional de Admisiones. En el año 2023, se desarrolló la primera convocatoria a pregrado con los siguientes resultados:

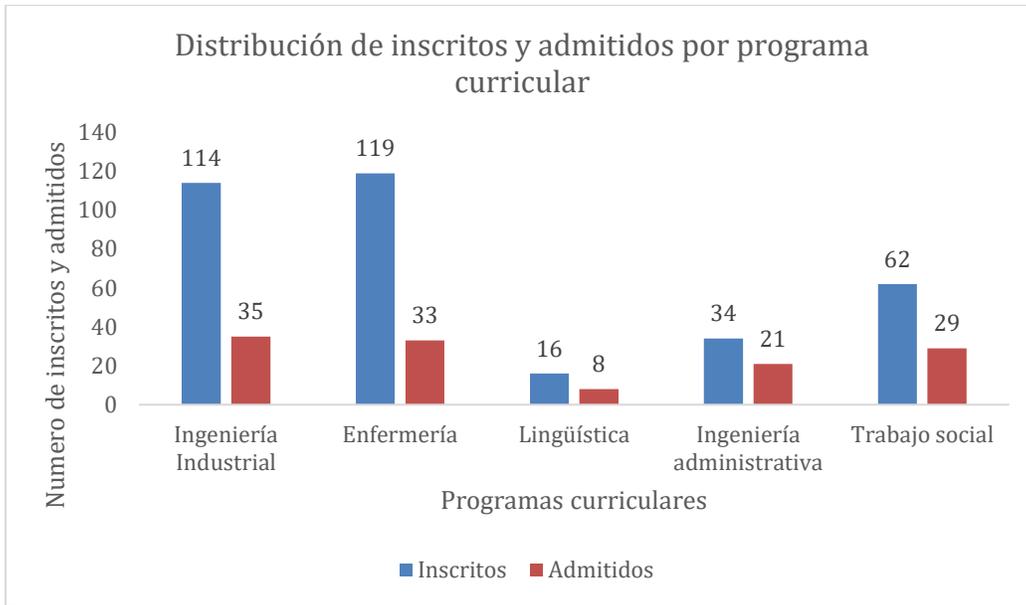
PROGRAMA	CONVOCATORIA	Inscritos	Admitidos
PAET	2024-01	345	126
<b>TOTAL</b>		<b>345</b>	<b>126</b>

Tabla 11. Admisiones 2023 fuente: Secretaría de Sede, construcción a partir de reportes DNA

Para esta primera convocatoria el programa PAET empezó con cinco (5) programas curriculares, los cuales se distribuyeron de la siguiente manera:

	Convocatoria	
	2024-01	
Programas curriculares	Inscritos	Admitidos
Ingeniería Industrial	114	35
Enfermería	119	33
Lingüística	16	8
Ingeniería administrativa	34	21
Trabajo social	62	29
<b>TOTAL</b>	<b>345</b>	<b>126</b>

Tabla 12. Distribución inscritos y admitidos al programa PAET fuente: Secretaría de Sede, construcción a partir de reportes DNA



**Gráfico 5.** Distribución de los admitidos e inscritos por departamento. Fuente: Secretaría de Sede, construcción a partir de reportes de la DNA

### Procedencia de los admitidos a la convocatoria 2024-01

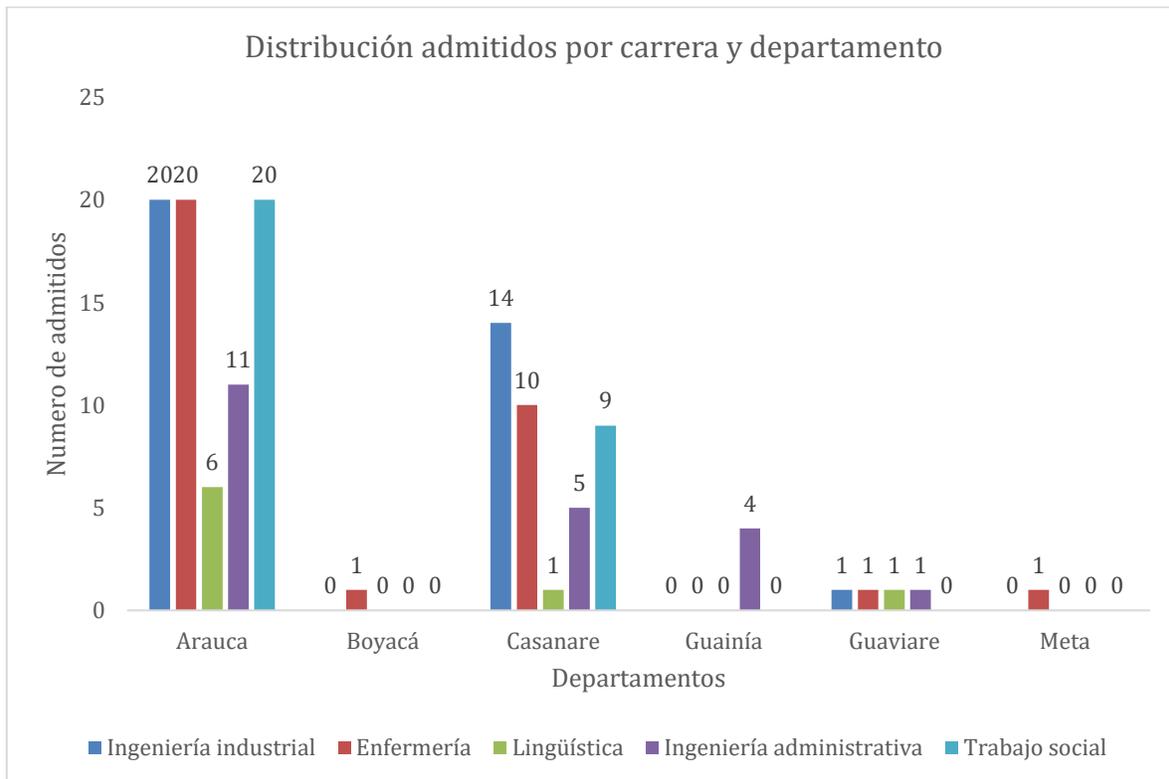
En el proceso de admisión (2024-01), se tiene que de los 126 admitidos el 61% (77 admitidos) son oriundos del departamento de Arauca, en segundo lugar, se encuentra el departamento de Casanare con el 31% (39 admitidos), seguido de los departamentos de Guaviare y Guainía, ambos con el 3% (4 admitidos cada uno). Los datos sobre el departamento de procedencia de los admitidos se registran en la siguiente tabla.

Departamento	Admitidos 2024-1					
	Ingeniería industrial	Enfermería	Lingüística	Ingeniería administrativa	Trabajo social	Total
Arauca	20	20	6	11	20	77
Bogotá D.C	0	0	0	0	0	0
Boyacá	0	1	0	0	0	1
Casanare	14	10	1	5	9	39
Guainía	0	0	0	4	0	4
Guaviare	1	1	1	1	0	4
Meta	0	1	0	0	0	1
Norte de Santander	0	0	0	0	0	0
Vichada	0	0	0	0	0	0
<b>TOTAL</b>	<b>35</b>	<b>33</b>	<b>8</b>	<b>21</b>	<b>29</b>	<b>126</b>

**Tabla 13.** Admisiones por departamento y programa curricular 2023 fuente: Secretaría de Sede, construcción a partir de reportes DNA

Departamento	Convocatoria 2024 -1	
	Admitidos totales	Porcentaje por departamento
Arauca	77	61%
Bogotá D.C	0	0%
Boyacá	1	1%
Casanare	39	31%
Guainía	4	3%
Guaviare	4	3%
Meta	1	1%
Norte de Santander	0	0%
Vichada	0	0%
<b>TOTAL</b>	<b>126</b>	<b>100,0%</b>

**Tabla 14.** Proporción de admitidos por departamento 2023 fuente: Secretaría de Sede, construcción a partir de reportes DNA



**Gráfico 6.** Distribución de los admitidos por programa curricular y departamento. Fuente: Secretaría de Sede, construcción a partir de reportes de la DNA

## 2.3 MEJORAMIENTO DEL DESARROLLO ORGANIZACIONAL

### Retos y dificultades

Como retos, la Sede debe plantearse en el corto plazo la definición de un espacio para el Archivo Central que cumpla los requerimientos exigidos; así mismo, finalizar la creación y/o actualización de las TRD acorde a la estructura de la Sede, implementar las políticas de gestión documental y el Plan de Conservación Documental.

### Sistema de Quejas y Reclamos

A través del Sistema de Quejas y Reclamos se recibieron un total de once (11) solicitudes de los usuarios relacionadas con los servicios que presta la institución, siete (9) de ellas fueron respondidas y un (2) caso fue Cerrado por la secretaria de Sede Orinoquia ya que no cumple con las condiciones para ser gestionado.; trimestralmente se consolidaron los informes de gestión del sistema, se remitieron a la Vicerrectoría General para la respectiva evaluación. Adicionalmente, la Sede participó en capacitaciones desarrolladas por la Universidad en temas de Tratamiento de datos personales.

En la siguiente tabla se presenta la clasificación de las solicitudes, así como el servicio al cual los usuarios presentaron solicitudes a través del sistema.

Dependencia prestadora del servicio	Tipo de Solicitud				Total
	Queja	Reclamo	Sugerencia	Información	
Unidad de Docencia y Formación					
Bienestar Universitario	1	1			2
Divulgación cultural				1	1
Unidad de Gestión Integral	1	2		1	4
Dirección de Sede					
Informática Y Comunicaciones Sede Orinoquia					
Sistema de Quejas Reclamos y Sugerencias - Sede Orinoquia		1		1	2
Gestión Ambiental Sede Orinoquia			1		1
Secretaria de sede				1	
<b>TOTAL, SOLICITUDES GESTIONADAS</b>					<b>10</b>

Tabla 15. Distribución del sistema de quejas y reclamos por proceso. Fuente: Secretaría de sede, construcción a partir de los informes trimestrales del sistema

#### **2.4. COMITÉ ACADÉMICO ADMINISTRATIVO**

El Comité Académico Administrativo, como máxima autoridad de dirección académica y administrativa de la Sede, durante el año 2023 se realizaron veinte (13) sesiones; las sesiones estuvieron orientadas al análisis y decisión de las de situaciones académicas de los estudiantes y docentes, así como de aspectos administrativos del quehacer misional de la Universidad en la región. Los temas discutidos, analizados y decididos por este cuerpo colegiado se registran en veinte (13) actas.

Para consultar los resultados del proceso de Gestión Documental Ver Anexo 4.

# Unidad de Docencia y Formación



### 3. - UNIDAD DE DOCENCIA Y FORMACIÓN

#### 3.1. GENERALIDADES

Reglamentada mediante Acuerdo 181 de 2015 del Consejo Superior Universitario, la Unidad de Docencia y Formación es la dependencia encargada de: a) Gestión del personal académico adscrito, b) Administración de los programas de pregrado y postgrado y de los cursos del PEAMA y otros cursos que se dicten en la Sede, c) Coordinación, implementación y evaluación de las áreas de Bienestar Universitario, conforme a las normas de la Universidad.

#### 3.2 AVANCES EN EL MARCO DEL PGD 2022-2024

##### GESTIÓN DEL PERSONAL ACADÉMICO ADSCRITO

En el marco del Concurso Profesorado Orinoquia 2021, convocado mediante Resolución No. 294 del 23 de agosto de 2021 de la Dirección de la Sede de Presencial Nacional Orinoquia, se logró la vinculación de tres (3) docentes en periodo de prueba en dedicación Tiempo Completo en las áreas de Química, Ciencias Agrarias y Veterinaria y Zootecnia, y un (1) docente en dedicación Cátedra 0.4 en el área de Biología.

A continuación, se relacionan los perfiles de los docentes vinculados:

PERFIL	AREA DE DESEMPEÑO	No. CARGOS	RESULTADOS
O.TC-01	Química	1	Química, Magíster en Química Orgánica Experimental e Industrial, Magíster en Ciencias Ambientales y Doctora en Química.
O.TC-02	Ciencias Agrarias	1	Ingeniero Agrónomo, Magíster en Ciencias Ambientales y Doctor en Agroecología.
O.TC-03	Veterinaria y Zootecnia	1	Médico Veterinario, Magíster en Genética Humana y Doctor en Ciencias Agrarias.
O.CA-03	Biología	1	Biólogo y Magíster en Ciencias – Biología.

Tabla 20. Perfiles de docentes vinculados

##### ADMINISTRACIÓN DE LOS PROGRAMAS DE PREGRADO Y POSTGRADO Y DE LOS CURSOS DEL PEAMA Y OTROS CURSOS QUE SE DICTEN EN LA SEDE

##### Desarrollo de actividades académicas de Pregrado en la Sede Orinoquia

En cada periodo académico, se realizó la oferta de asignaturas de pregrado a los estudiantes PEAMA, teniendo en cuenta la normatividad de cada plan de estudios, a los recursos disponibles en la Sede y a los apoyos otorgados por otras Sedes de la Universidad.

Periodo Académico	Total asignaturas Pregrado ofertadas	No. de grupos ofertados	Modalidad de clases	No. de docentes Sede Orinoquia	No. de docentes otras Sedes
2023-1S	51	61	44 Presencial 10 Telepresencial 7 Virtual	5 Docentes de Planta 4 Docentes periodo de prueba 8 Ocasionales	1 Amazonia 22 Bogotá 9 Medellín
2023-2S	47	56	39 Presencial 8 Telepresencial 9 Virtual	5 Docentes de Planta 4 Docentes periodo de prueba 6 Ocasionales	2 Amazonia 12 Bogotá 2 Medellín

**Tabla 21.** Actividades académicas de pregrado año 2023

### Proyecto Componente 614-C1 “Aprendizaje colaborativo y transformación pedagógica”

Este componente coordinado por la Dirección Académica de la Sede Bogotá, tiene como objetivo general Propiciar actividades de actualización y fortalecimiento pedagógico que permitan impulsar una reflexión pedagógica que involucre a profesores, estudiantes y, donde sea posible, a los egresados; en la cual, las interacciones entre estos actores se conviertan en relaciones más horizontales de aprendizaje basadas en la colaboración.

En el marco de este componente, se realizó un encuentro pedagógico entre Sedes de Presencia Nacional en el mes de junio de 2023, con la participación de siete (7) docentes de la Sede Caribe, ocho (8) docentes de la Sede Orinoquia y cinco (5) docentes de la Sede Tumaco, donde se desarrollaron talleres teóricos-prácticos dirigidos por personal experto, con el fin de generar espacios de intercambio de experiencias pedagógicas, resultante de la diversidad de disciplinas y culturas de las regiones de influencia de la Universidad.

Adicionalmente, se realizaron dos talleres (febrero y abril del 2023) enfocados en el “Fortalecimiento de competencias pedagógicas” donde se abordaron temas como la transformación pedagógica en la UNAL y los desafíos pedagógicos, didácticos y curriculares en la educación superior, y el taller “Cultura de la legalidad y Cultura ciudadana”, con el fin de brindar herramientas pedagógicas para la enseñanza y transversalización de habilidades blandas, con base en los conceptos y ejemplos prácticos en convivencia, cultura ciudadana y cultura de la legalidad. En estos talleres se contó con la participación de nueve (9) docentes de planta, ocho (8) docentes ocasionales y diez (10) profesionales tutores de la sede.

### Proyecto Componente 614-C2

Diseño y armonización curricular

A continuación, se relacionan los perfiles convocados y el número de estudiantes vinculados:

PERIODO	OBJETIVO DE LA VINCULACIÓN	DOCENTE A CARGO	No. PASANTES
2023-1S	Realizar análisis fitoquímico y evaluación de la actividad biológica y antioxidante de plantas de uso tradicional medicinal en la región de la Orinoquia.	Mary Cecilia Montaña Castañeda	1 estudiante del programa Ingeniería Química Sede Manizales (PEAMA)

	Brindar apoyo al proceso de investigación en curso titulado "Miradas sobre el pos-conflicto" y a otras actividades relacionadas con el Observatorio de Territorio, Frontera y paz de la Sede Orinoquía.	Vanessa Ortiz Piedrahita	1 estudiante del programa Antropología Sede Bogotá (PEAMA)
	Apoyo a las actividades pecuarias en la granja el Cairo y en las actividades de investigación dentro de los proyectos de biotecnología y mejoramiento de la producción y calidad genética de los hatos y piaras.	Jesús Alfredo Berdugo Gutiérrez	1 estudiante del programa Medicina Veterinaria Sede Bogotá (REGULAR)

**Tabla 22.** Perfiles de docentes convocados 2023-1S

PERIODO	OBJETIVO DE LA VINCULACIÓN	DOCENTE A CARGO	No. PASANTES
2023-2S	Apoyar las actividades relacionadas con la recolección y análisis de la información concerniente a los eventos de accidente ofídico en la Orinoquía Colombiana.	Andrés Felipe Aponte Gutiérrez	1 estudiante del programa Biología Sede Bogotá (REGULAR)
	Realizar caracterización de nanopartículas silicio y óxido de zinc obtenidas mediante la técnica de molienda mecánica.	Roberto Andrés Bernal Correa	1 estudiante del programa Ingeniería Física Sede Manizales (PEAMA)
	Apoyar la implementación y el fortalecimiento del Sistema de Acompañamiento Estudiantil SAE en la Sede Orinoquía. Realizar actividades de apoyo para la ejecución de los proyectos de inversión asociados al Plan Global de Desarrollo 2022-2024.	Oscar Eduardo Suárez Moreno	1 estudiante del programa Administración de Empresas Sede Manizales (PEAMA)

**Tabla 23.** Perfiles de docentes convocados 2023-2S

### Vinculación de estudiantes pasantes

La vinculación los estudiantes pasantes, se realizó por un periodo de cuatro meses cada uno y se otorgó un estímulo económico mensual de \$1.200.000, para los periodos académicos 2023-1S y 2023-2S. Adicionalmente, la Sede Orinoquía realizó la afiliación a la Administradora de Riesgos Laborales (ARL) a cada estudiante pasante y el pago correspondiente a la clasificación del riesgo, de acuerdo a las actividades a desarrollar en el marco de la pasantía.

### Ejecución del Proyecto Componente 614-C6 "Formación Integral"

El objetivo del proyecto es identificar y analizar experiencias orientadas a la formación integral en la Universidad Nacional de Colombia Sede Orinoquía. Durante la vigencia 2023, se crearon instrumentos metodológicos para sistematizar experiencias, proyectos e iniciativas que han contribuido a la formación integral en la Sede Orinoquía. Producto de esta sistematización y análisis de la información se han identificado características de la sede, su ADN, logros, vacíos y dificultades con respecto a la formación integral.

Se han sistematizado 120 experiencias o proyectos de formación integral en la Sede, de las cuales, 19 están relacionadas con eventos académicos, 22 con actividades de bienestar universitario, 39 publicaciones con Unimedios, 22 experiencias identificadas en Extensión, 70 en investigación, 20 en la ORI y 9 en otras áreas.

Adicionalmente, mediante encuentro semanales con el semillero interseeds, se logró ampliar el debate de la formación integral en la Universidad y la construcción de una encuesta para implementar a estudiantes, administrativos, profesores y egresados.

A través de este proyecto liderado por la Dirección Académica de la Sede Bogotá, se busca fortalecer la política de acompañamiento institucional a estudiantes y del Sistema de Acompañamiento Estudiantil. En la Sede Orinoquia se realizó la contratación de profesionales en diferentes áreas del conocimiento, para brindar acompañamiento académico a los estudiantes PEAMA de la Sede Orinoquia, con el fin de favorecer la disminución de la repitencia en las asignaturas y contribuir a la permanencia en la Universidad, fomentando la autonomía en los estudiantes de la universidad.

Adicionalmente, con la implementación de la Escuela de Pares Tutores, se desarrollaron diferentes actividades para fortalecer los conocimientos y habilidades de los Pares- Tutores relacionados con los procesos de aprendizaje significativo para que apoyen el desarrollo de la autonomía, el trabajo colaborativo y el pensamiento reflexivo y crítico de los estudiantes beneficiados de los programas de acompañamiento académico por pares.

A continuación, se relacionan algunas de las cifras más significativas del proceso de ejecución del proyecto en la Sede Orinoquia, durante la vigencia 2023:

Periodo Académico	No. líderes	No. tutores	No. tutorías realizadas	No. de estudiantes asistentes
2023-1S	2	7	1933	245
2023-2S	2	8	1924	253

**Tabla 24.** Cifras significativas del proyecto componente 616-C2 Acompañamiento estudiantil en el ámbito académico

## RESUMEN DE LOS RECURSOS, CAPACIDADES Y EJECUCIÓN PRESUPUESTAL

Resumen de la ejecución presupuestal de los proyectos de inversión durante la vigencia 2023.

Proyectos de Inversión	Apropiación	Registro	%Ejecución
Proyecto 614 Componente C1 "Aprendizaje Colaborativo y Transformación Pedagógica"	\$91.667.244	\$27.538.626	30%
Proyecto 614 Componente C2 "Diseño y armonización curricular"	\$45.000.000	\$29.533.653	66%
Proyecto 614 Componente C6 "Formación Integral"	\$70.000.000	\$36.108.000	52%
Proyecto 616 Componente C2 "Acompañamiento Estudiantil En El Ámbito Académico"	\$296.595.564	\$233.218.562	79%

**Tabla 25.** Proyectos de Inversión durante la vigencia 2023

## ACCIONES ASOCIADAS A LOS EJES Y PROGRAMAS COMO ORIENTADORES ESTRATÉGICOS DEL PGD

- **Objetivo 4: Educación de Calidad (Objetivos de Desarrollo Sostenible)**
  - ✓ Fortalecimiento de la planta docente y ampliación del personal de apoyo para el desarrollo de las actividades académicas en la Sede.
  - ✓ Fortalecimiento de la oferta de asignaturas de pregrado a los estudiantes PEAMA en etapa inicial, a través de las tecnologías digitales.

- ✓ Implementación de estrategias de acompañamiento académico que promuevan el éxito académico en los estudiantes de la Universidad Nacional de Colombia, a través de tutorías y talleres con pares académicos enfocados en la consecución de principios pedagógicos como la acción, la reflexión, el trabajo colaborativo y el error como oportunidad de aprendizaje (principios ARTE)

### Logros a destacar en la gestión en el proceso de Rendición Pública de Cuentas

DESCRIPCIÓN DEL HITO	ESCALA DE CALIFICACIÓN	EJE PGD 2022-2024	PROGRAMA PGD 2022-2024
Fortalecimiento de la planta docente en la Sede.	1	E3: Armonización de las funciones misionales para la formación integral.	Programa 9 (E4P2): Gestión académica, administrativa, ambiental y del talento humano.
Fortalecer la política de Acompañamiento institucional a estudiantes y del Sistema de Acompañamiento Estudiantil.	2	E3: Armonización de las funciones misionales para la formación integral.	Programa 5 (E3P1): Aprendizaje Colaborativo, Transformación Pedagógica y Desarrollo Curricular.

Tabla 26. Logros destacados Eje 3, Programa 9 – Rendición Pública de Cuentas

## 3.3 BIENESTAR UNIVERSITARIO

En el marco del acuerdo 007 de 2010 del Consejo Superior Universitario el objetivo del Sistema de Bienestar Universitario es implementar políticas, programas y servicios que fortalezcan las habilidades y características de los integrantes de la comunidad universitaria en diversas dimensiones, como la intelectual, cultural, psíquica, afectiva, académica, social y física.

### 3.3.1 AVANCES EN EL MARCO DEL PGD 2022-2024

#### Eje Estratégico 3.

Armonización de las funciones misionales para la formación integral.

#### Programa 7.

Bien Ser y Buen Vivir

- Durante la vigencia 2023, el área de acompañamiento integral tuvo un reto bastante significativo en cuanto a la preparación de la logística para el recibimiento de la comunidad universitaria, lo cual

favoreció en la proyección de propuestas de logística y estrategias de comunicación para el cumplimiento de los objetivos.

- Se llevaron a cabo los procedimientos para abrir historias clínicas, brindando una visión general de las condiciones y riesgos relacionados con la salud de los estudiantes. Esta acción facilita la colaboración tanto con las áreas internas de Bienestar Universitario como con entidades externas, enfocándose en iniciativas de prevención y promoción de la salud.
- Habilitación de dos alojamientos estudiantiles, uno para mujeres y otro para hombres con cupo para 26 estudiantes, 13 en cada uno de ellos.
- Entrega de 92 apoyos de alimentación a estudiantes vinculados durante la vigencia 2023, en modalidad presencial (almuerzo) en las instalaciones del campus Orinoquía, en el que la Universidad asumió el 75% del costo de la alimentación, equivalente a \$452,250 por estudiante en el primer semestre. Para el segundo semestre, manteniendo el mismo porcentaje mencionado anteriormente, el costo por estudiante fue de \$780,000.
- Entrega de 45 apoyos de alojamiento a estudiantes vinculados durante la vigencia 2023, por el orden de por el orden de \$1.153.846 c/u. para el primer y segundo periodo académico. Entrega de 96 apoyos de transporte a estudiantes vinculados durante la vigencia 2023, por el orden de por el orden de \$161.200 c/u. para el primer periodo académico y \$182.000 c/u para el segundo periodo académico.
- Se realizaron talleres y campañas orientadas a fortalecer la salud física y mental de la comunidad universitaria, explorando diversas estrategias para abordar estos aspectos fundamentales.

#### **Ver Anexo 5. Registro fotográfico Bienestar Universitario**

#### **Dificultades identificadas y oportunidades de mejora**

En el 2023 se evidenció una carga laboral bastante amplia, debido a la cantidad de solicitudes y/o procesos administrativos establecidos con las áreas de Bienestar Universitario. A su vez, para el segundo semestre el cambio de algunos profesionales de las áreas de Bienestar Universitario, genera un retraso leve en el desarrollo de algunas actividades.

#### **Planes de mejoramiento**

En segundo semestre del 2023, se realizó una encuesta de satisfacción a los usuarios en ella se pudo evidenciar que, de los 14 servicios ofertados durante la vigencia mencionada, en el consolidado obtenido todos cumplen con el porcentaje mínimo de satisfacción (superior al 60%), sin embargo, es necesario revisar los servicios de las áreas de Gestión y fomento socioeconómico y salud, pues se encuentran por debajo del 80% haciendo necesaria la formulación de oportunidades de mejora.

# INSTITUTO DE ESTUDIOS DE LA ORINOQUIA - IEO

## 4. INSTITUTO DE ESTUDIOS DE LA ORINOQUIA -IEO

### 4.1 GENERALIDADES

El artículo 9 del acuerdo 181 de 2015, establece que el Instituto de Estudios de la Orinoquía tiene como objeto desarrollar actividades de investigación y extensión en la Sede de Presencia Nacional de Orinoquía en concordancia con las políticas de la Universidad Nacional. Así mismo, le corresponde la gestión y coordinación del proceso de recursos y servicios bibliotecarios, publicaciones y laboratorios.

### 4.2 GESTIÓN DE LA INVESTIGACIÓN Y CREACIÓN ARTÍSTICA

De acuerdo con el Decreto 1280 de 2017 de la Rectoría, las funciones del área de investigación son las siguientes:

1. Fortalecer y apoyar la actividad investigativa del personal académico de la Universidad, mediante proyectos y programas estratégicos de investigación.
2. Gestionar el financiamiento a grupos de investigación en diferentes disciplinas y campos de conocimiento, según el nivel de desarrollo y trayectoria del trabajo investigativo de cada uno, desde la etapa de conformación hasta la consolidación y reconocimiento internacional.
3. Propiciar la articulación de los grupos de investigación, fomentando la continuidad del trabajo interdisciplinario y transdisciplinario a nivel nacional, y facilitando la vinculación con instituciones nacionales e internacionales.
4. Consolidar la investigación a través de los programas curriculares existentes y fomentar la generación de nuevos programas doctorales.
5. Apoyar la formación de investigadores a través de becas de posgrado y su participación como auxiliares de docencia.
6. Fortalecer los procesos de evaluación y seguimiento de la investigación como parte integral del SIUN, garantizando la pertinencia y calidad académica de los resultados generados en la investigación, la extensión, el desarrollo tecnológico, la innovación y la creación artística.
7. Apoyar la difusión y divulgación nacional e internacional de los resultados y la producción derivada de la investigación, innovación, desarrollo tecnológico y creación artística.
8. Fomentar la internacionalización de la investigación, a través de la interacción continua entre nuestros investigadores y sus pares académicos internacionales, garantizando así su inserción en la comunidad académica mundial.
9. Generar y fortalecer canales de interacción con el sector productivo y el Estado, como mecanismo de apropiación y transmisión de conocimiento a la sociedad, en especial referido a las empresas dedicadas a la innovación y el desarrollo tecnológico.
10. Gestionar los recursos relacionados con la dotación y mantenimiento de infraestructura, equipos, laboratorios y recursos bibliográficos, documentales y de información que soportan las actividades de investigación.

11. Adelantar gestiones de consecución y captación de recursos internos y externos a nivel nacional e internacional y estrategias para acceder a fondos que apoyen proyectos de creación artística, desarrollo tecnológico, transferencia e innovación.

#### 4.2.1 AVANCES EN EL MARCO DEL PGD 2022-2024

##### Eje Estratégico 3.

Armonización de las funciones misionales para la formación integral.

##### Programa 2.

Armonización de las funciones misionales para la gestión del conocimiento.

1. Se vincularon estudiantes participantes en los proyectos de investigación y extensión un total de 24 estudiantes, 21 de pregrado y 3 de posgrado. Los cuales se vincularon directamente en 6 proyectos de investigación.
2. Vinculación de cuatro (4) estudiantes pasantes, que realizaron su trabajo de grado en la sede Orinoquía.

IDENTIFICACIÓN ESTUDIANTE	CARRERA	SEDE
1000588725	Biología	Bogotá
10311175861	Biología	Bogotá
1007467882	Biología	Bogotá
1012444132	Biología	Bogotá

**Tabla 27.** Relación de estudiantes pasantes vinculados vigencia 2023.

3. A su vez, se vincularon catorce estudiantes auxiliares de los primeros semestres, teniendo la siguiente distribución:
  - Ocho (8) se desempeñaron en las colecciones biológicas de la Sede Orinoquía, mediante el proyecto: SUBCOMPONENTE 607-C11-S1 Consolidación de las colecciones biológicas en la Sede Orinoquía: Colección Entomológica (CEO) y Herbario Orinocense (HORI).
  - Tres (3) lo hicieron apoyando el proyecto de investigación Polimorfismos y expresión diferencial de genes asociados al desarrollo folicular en búfalos (*Bubalus bubalis*) y vacunos (*Bos indicus*).
  - Tres (3) estudiantes se vincularon al proyecto Perfil metabólico y bioprospección de azufre *Tripogandra serrulata* (Commelinaceae) y antibiótico *Justicia cf. colorifera* (Acanthaceae), dos plantas de uso tradicional en la Orinoquía.

4. En el marco de la Convocatoria Nacional para el Apoyo a la Movilidad Internacional de la Universidad Nacional de Colombia 2022-2024, se llevaron a cabo quince movilizaciones, distribuidas de la siguiente manera:

Durante el primer semestre de 2023, se realizaron dos movilizaciones en la modalidad 1, donde dos expertos en ingeniería de materiales provenientes de Chile y México, respectivamente, visitaron la Sede Orinoquía para intercambiar experiencias con la comunidad universitaria, asesorar a los grupos de investigación de la Sede y participar como ponentes en un evento académico programado para el 4 de mayo de 2023.

Asimismo, se ejecutaron tres movilizaciones en la modalidad 1 con el propósito de financiar la participación de tres invitados internacionales (provenientes de México, Bolivia y Países Bajos) en el Simposio Internacional sobre Etnoeducación e Interculturalidad realizado en San José del Guaviare, departamento del Guaviare, del 29 al 30 de junio de 2023.

En cuanto a las movilizaciones en la modalidad 2, se llevaron a cabo tres, en las cuales docentes de la Sede Orinoquía participaron en eventos académicos internacionales (en Brasil y Portugal) y realizaron una estancia investigativa en México.

En el segundo semestre, en agosto, se aprobó una movilidad en la modalidad 2 para la participación de un docente de la Sede Orinoquía en un evento internacional en Italia.

En septiembre, se aprobaron cuatro movilizaciones, una en la modalidad 1 para la participación de un docente argentino en un evento internacional en la Sede Manizales, y tres en la modalidad 3 para cofinanciar la participación de estudiantes de la Sede Orinoquía en un evento internacional en Colombia.

En octubre, se aprobaron tres movilizaciones en la modalidad 1 para financiar la participación de tres expertos internacionales en el IX Congreso Internacional en Desarrollo Humano y Rural Sustentable (evento realizado en conjunto con el área de Extensión, el cual se realizó en Homenaje al Doctor chileno Antonio Elizalde, en el municipio de Tame, Arauca. Este evento contó con la participación de destacados invitados internacionales, incluyendo al doctor Marcelo de la Cuadra de Chile, la doctora Sarah Ruth Messina Fernández de México, el Doctor Guillermo Castro de Panamá, y el homenajeado doctor Elizalde).

Hasta el 31 de diciembre de 2023, se habían aprobado un total de 8 movilizaciones internacionales en la Sede Orinoquía durante el segundo semestre, alcanzando un total de 15 movilizaciones para el periodo vigente.

En este sentido la Sede Orinoquía, cumplió a cabalidad con los indicadores de movilizaciones Internacionales y realización de eventos, los cuales fueron financiados por la Vicerrectoría de Investigación.

5. En lo relacionado con el indicador del Número de profesores del ecosistema de investigación y extensión de la UNAL asociados a las áreas estratégicas. Durante el año 2023, ocho docentes de la Sede Orinoquía participaron activamente en el cumplimiento de este indicador, con siete de ellos ejerciendo roles de liderazgo y uno participando como colaborador. En total, estuvieron involucrados en aproximadamente doce proyectos o actividades, con un valor conjunto estimado en más de 270 millones de pesos.

6. El Grupo de Investigación Ciencias de la Orinoquía – GICO, tuvo alrededor de veinticuatro (24) productos académicos, entre los que se destacan publicación de artículos científicos en revistas indexadas de primer nivel y resumen de ponencias en congresos.

Para conocer a detalle los productos académicos generados en la vigencia 2023, **ver Anexo 6. Producción académica Sede Orinoquía año 2023.**

### **Proyecto SubComponente 607-C11-S1 – “Consolidación de las colecciones biológicas de la Sede Orinoquia: Colección Entomológica (CEO) y Herbario Orinocense (HORI), COLECCIÓN BOTÁNICA – COLECCIÓN ENTOMOLÓGICA**

En el marco de este proyecto sobresalen los siguientes resultados:

1. 57 morfoespecies colectadas, contribuyendo al cumplimiento de un 95% del objetivo principal del PROYECTO SUBCOMPONENTE 607-C11-S1 - CONSOLIDACIÓN DE LAS COLECCIONES BIOLÓGICAS DE LA SEDE ORINOQUIA: COLECCIÓN ENTOMOLÓGICA (CEO) Y HERBARIO ORINOCENSE (HORI)
2. Colección Botánica (HORI): Colecta y preservación de veinte siete (27) nuevas morfo especies (hierbas, árboles, arbustos, lianas, trepadoras no leñosas entre otras).
3. Colección Entomológica (CEO): Colecta y preservación de treinta (30) nuevas morfo especies de insectos.

**Ver Anexo 7 Tabla 28. Semillero de Investigación SIUNOR**

**Ver Anexo 8 Tabla 29. Semillero Germinando Curiosidades**

**Ver Anexo 9. Registro fotográfico Semilleros de investigación**

### **Oportunidades de mejora**

El enfoque principal para mejorar radica en fortalecer la participación de estudiantes pasantes en los proyectos de investigación y extensión de la Sede. Es común que las convocatorias no reciban suficientes postulaciones, lo que resulta en perfiles vacantes. Es imperativo implementar nuevas estrategias para estimular la participación en pasantías y prácticas, tales como una difusión más amplia y efectiva de las convocatorias y una colaboración más estrecha con las facultades de la Sedes Andinas para facilitar el contacto directo con los estudiantes y simplificar los procesos de vinculación.

## **4.3 GESTIÓN DE LA EXTENSIÓN**

### **4.3.1 GENERALIDADES**

La función misional de Extensión de la Sede Orinoquía, mediante las modalidades establecidas en el Acuerdo 036: Proyectos de Cooperación Internacional, Educación Continua y Permanente, Extensión Solidaria y Prácticas y Pasantía; gestiona y ejecuta proyectos, orientado al fortalecimiento de capacidades humana, mediante procesos formativos y de transferencia del conocimiento científico, social, cultural y económico, que se genera en la Universidad Nacional de Colombia, para el beneficio de las comunidades de la Orinoquía colombiana. Extensión de la Sede Orinoquía, además, integra dentro de su gestión a la Granja Experimental el Cairo y El Sendero Ecológico de la Sede, como espacios donde se promueve la investigación y la generación de conocimiento orientado a la consolidación de cadenas productivas agrícolas y agroindustriales, emprendimientos, y asociaciones y comunidades sustentable.

#### 4.3.2 AVANCES EN EL MARCO DEL PGD 2022-2024

##### Eje Estratégico 3.

Armonización de las funciones misionales para la formación.

##### Programa 2.

Armonización de las Funciones Misionales para la gestión del conocimiento.

1. Contribución al cumplimiento de los objetivos propuestos E1-P1-02 PGD de Co-construir e implementar soluciones a retos y problemáticas priorizadas por el territorio y relacionadas con el desarrollo sostenible y la construcción de paz.
2. Contribución al E3-P2-04-PGD de Identificar y potenciar las capacidades institucionales para atender los problemas regionales y nacionales del país y contribuir a la formulación de políticas públicas. Estos logros se ven representado en las diversas iniciativas llevadas a cabo durante el 2023.
3. Realización del simposio “Estrategias para la potenciación promisorio del Vichada” (abril, 2023), en el municipio de Puerto Carreño, Vichada, conto con 7 ponencias, 1 invitado internacional y 105 asistentes. **(Ver Anexo 10)**.
4. Realización Simposio: “Educación propia e interculturalidad para cuidar la vida, el territorio y construir paz” (junio,2023), en el municipio de Inírida, Guainía, conto con 7 ponencias, 1 invitado internacional, 2 invitados locales y 60 asistentes. **(Ver Anexo 11)**.
5. Realización de la IX VERSIÓN DEL CONGRESO INTERNACIONAL EN DESARROLLO HUMANO Y RURAL SUSTENTABLE (noviembre, 2023), que contó con 24 ponencias, 4 invitados internacionales y 350 participantes. **(Ver Anexo 12)**.
6. Realización del Taller: Producción de biofertilizantes líquidos y sólidos (diciembre,2023), en las instalaciones de la Granja el Cairo de la UNAL sede Orinoquia, conto con la participación de 24 asistentes. **(Ver Anexo 13)**.

##### Componente C3

C3 - Innovación, transferencia de conocimiento y emprendimiento.

##### Logros Componente C3

1. Logro del objetivo E3-P2-06-PGD Consolidar la innovación, transferencia y emprendimiento de la Universidad Nacional de Colombia mediante la siguiente iniciativa.
2. Puesta en marcha el proyecto ESTRATEGIA DE MENTORES DE EMPRENDIMIENTO PARA LA ORINOQUIA, “INNOVACIÓN, ARTICULACIÓN Y TRANSFERENCIA TECNOLÓGICA” (febrero a noviembre, 2023), en el cual se realizaron 8 módulos en temas de innovación y emprendimiento, donde participaron 2.458 estudiantes de 9 instituciones educativas de los departamentos de Arauca, Guainía y Vichada. Además, se brindó asesoría a 16 potenciales emprendimientos de la región. **(Ver Anexo 14)**.

## Iniciativas del área de Extensión

Finalmente, durante el año 2023, se llevaron a cabo las siguientes iniciativas correspondientes a las distintas modalidades del área de Extensión.

- Cursos de educación continua y permanente (**Ver Anexo 15**).
  - Crisis humanitarias y políticas integrales: el desafío de la migración y el refugio.
- Puesta en marcha cinco proyectos de extensión solidaria:
  - Extensión Solidaria en Ciencia y Biodiversidad en la Sede Orinoquia Promoviendo el Pensamiento Científico en Estudiantes de Primaria del Departamento de Arauca.
  - Fortalecimiento del sistema local de justicia en Tame-Arauca: una oportunidad para el desarrollo de una justicia desde abajo.
  - Fortalecimiento de la capacidad productiva en ganadería doble propósito de la Asociación flor de Sabana (Araucita), con base en la innovación social y generación de tejido social.
  - Olimpiadas Matemáticas de la UNAL Sede Orinoquia: hacia la formación del pensamiento crítico y el estudio de las matemáticas.
  - Transferencia de tecnología a la asociación de mujeres rurales ASER del municipio de Tame (Arauca), proveniente de prácticas agrícolas de la granja experimental el Cairo (Universidad Nacional, sede Orinoquía).

## Granja Experimental y Biosegura El Cairo

La Granja Experimental El Cairo, ha obtenido ingresos de CIENTO NUEVE MILLONES DOSCIENTOS NOVENTA Y NUEVE MIL OCHOCIENTO PESOS (\$109.299.800), en lo corrido del 2023, a partir de las diferentes actividades de producción avícola, porcina, piscícola, apícola y los derivados de estas, tales como hidromiel, panela, cúrcuma, aceites esenciales, hidrolato de mejorana y laurel.

## Logros Granja Experimental y Biosegura El Cairo

- Fortalecimiento de la Granja Experimental y Biosegura El Cairo, en los componentes Pecuarios y Agrícolas, en la generación de conocimientos en los procesos académicos investigativos; de asignaturas (biología celular y molecular, introducción a la agronomía, introducción a la ingeniería agrícola e introducción a la zootecnia), propuestas de investigación (formulación de suplementos artesanales basados en materias primas de la región) y proyectos académicos:
  - Detección de Varroa, en el Apiario de la granja experimental el Cairo.
  - Deshidratación de materia orgánica a través de marquesinas.
  - El forraje verde hidropónico, método de innovación para garantía de la producción bovina.
  - Producción de cachamas e índice de depredación: Un estudio de caso en el Campus de la UNAL Sede Orinoquia.
  - Medición alométricas de cultivos de ahuyama y sandía

- La granja Experimental y Biosegura “El Cairo” ofrece la oportunidad de generar investigación académica enmarcada en alternativas agrícolas agroecológicas, dada la concepción de sostenibilidad con la cual fue creada y que hasta el día de hoy se mantiene, en la actualidad se encuentran la producción de abonos orgánicos como lombricompost, compost sólido, lixiviado de cerdo y caldo supermagro, además de 14 agroecosistemas (Cultivos de aromáticas, almacigo de cacao y café, Cacao y forestales, Milpa (Asociación maíz, ahuyama y frijol), Asociación café, cacao y forestales e Investigación de abonos orgánicos) en funcionamiento en la granja. (Ver Anexo 16)

**Contribución. Avances por macrodireccionadores y núcleos como orientadores estratégicos del Plei 2034.**

La Universidad Nacional de Colombia Sede Orinoquía, como institución de educación superior, y por medio de la función misional de Extensión, ha desarrollado estrategias para el fortalecimiento de capacidades humanas y colectivas, que conlleven a generar acciones para la agregación de valor de la producción agropecuaria, la sustentabilidad del territorio y la responsabilidad social y política de la región.

Desde el año 2014, la Dirección Nacional de Investigación y Extensión ha fortalecido la presencia de programas de Extensión en la Sede, bajo la propuesta “Fomento a una cultura de la innovación en la Universidad Nacional de Colombia”, mediante el concepto de Nodo que permite la exploración y potencialización de proyectos de carácter académicos, tecnológico, cultural y artístico. Adicionalmente con el proyecto madre 607-ARMONIZACIÓN, FORTALECIMIENTO Y VISIBILIDAD DE LAS FUNCIONES DE INVESTIGACIÓN, EXTENSIÓN E INNOVACIÓN PARA UNA GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO COLECTIVA Y TRANSFORMADORA, mediante COMPONENTE 607-C3 - INNOVACIÓN, TRANSFERENCIA DE CONOCIMIENTO Y EMPRENDIMIENTO; y el COMPONENTE 607 -C1 ARMONIZACIÓN DE LA INVESTIGACIÓN Y EXTENSIÓN, permite a la comunidad, la oportunidad de crecer como sociedad del conocimiento y contribuir a la región a nivel económico, social, político e institucional. Procesos que ha permitido, que, desde el Instituto de Estudios de la Orinoquia, en articulación con la unidad de extensión de la sede Orinoquia ejecute proyectos en las modalidades de Extensión Solidaria, Cooperación internacional y programas de Educación Continua y Permanente.

**Logros relevantes en el proceso de Rendición Pública de Cuentas**

DESCRIPCIÓN DEL HITO	ESCALA DE CALIFICACIÓN	EJE PGD 2022-2024	PROGRAMA PGD 2022-2024
Impacto a 3.310 personas, beneficiarias de los proyectos del área de Extensión de la Sede Orinoquia.	1	E1: Construcción de nación y paz sostenible desde los territorios	<b>Programa 6 (E3P2):</b> Armonización de las Funciones Misionales para la gestión del conocimiento.

**Tabla 30.** Logros en el proceso de Rendición Pública de Cuentas

El proyecto ESTRATEGIA DE MENTORES DE EMPRENDIMIENTO PARA LA ORINOQUIA, "INNOVACIÓN, ARTICULACIÓN Y TRANSFERENCIA TECNOLÓGICA", el cual busca brindar asesorías de emprendimiento, innovación e ideación de modelos de negocio a jóvenes pertenecientes al área de influencia de la Universidad Nacional de Colombia Sede Orinoquía. Ha logrado un impacto en 2.458 estudiantes de 9 instituciones educativas de los departamentos de Arauca, Guainía y Vichada. adicionalmente, se brindó asesoría a 16 potenciales emprendimientos de los sectores rurales o urbanos de la región.

El programa de Mentorías en Innovación y Emprendimiento tiene como objetivo cultivar en las instituciones educativas una visión orientada hacia las oportunidades socio-ocupacionales y el desarrollo de posibles iniciativas empresariales basados en los procesos productivos de cada departamento. Además, ofrece un acompañamiento integral a los emprendedores, interviniendo en las fases de ideación, pre-incubación y fortalecimiento. Este proceso tiene como fin madurar las propuestas emprendedoras, facilitando su conexión con programas específicos y fuentes de financiamiento dentro del ecosistema regional de innovación y emprendimiento.

La Universidad Nacional de Colombia, sede Orinoquia, consciente del significativo impacto que la iniciativa ha tenido en el desarrollo económico y social de la región, tiene como objetivo registrar la marca "Mentores de Emprendimiento de la Orinoquia". Esta medida se toma con la finalidad de obtener recursos que impulsen la difusión y fortalecimiento de la cultura emprendedora y la innovación de la Orinoquia.

### Oportunidades de mejora

La gestión de Extensión de la Sede Orinoquía se enfrenta a diversas externalidades a la hora de ejecutar los planes, programas, proyectos y actividades en los departamentos y/o municipios del área de influencia de la Sede. De esta manera, se identifican como las principales dificultades:

- La alteración del orden público y la seguridad en algunos municipios del área de influencia, no permiten el adecuado desarrollo de las actividades y/o proyectos enmarcados en las diversas modalidades de Extensión.
- La deficiencia conectividad en zonas remotas de la Orinoquía, dificulta el desarrollo de programas de Educación Continua y Permanente de tipo virtual/digital y/o semipresencial.
- En algunas zonas, los desplazamientos se dificultan debido a la inexistencia y/o mal estado de las vías de transporte terrestre, aéreo y/o fluvial.
- Los tiempos, así como las actividades que involucran el proceso de aprobación de las adendas de los Proyecto de Cooperación Internacional, en algunos casos, pueden retrasar el cumplimiento de las metas establecidas en los proyectos formulados bajo esta modalidad de Extensión.
- Agilizar los procesos administrativos de apropiación y ejecución de los proyectos, especialmente los procesos de contratación y gestión de pagos, debido a que la complejidad y los tiempos que implican estos procesos, conlleva a pérdidas de eficiencia en los proyectos.

## Acciones correctivas y planes de mejoramiento

La gestión de Extensión de la Sede Orinoquía, presenta las siguientes acciones correctivas y planes de mejoramiento:

- Agilizar los procesos de aprobación de las adendas de los Proyectos de Cooperación Internacional, como estrategia de eficiencia en la ejecución de proyectos de esta modalidad de Extensión.
- Generar mayor sinergia entre las dependencias de la Universidad a nivel nacional, así como con instituciones externas, para lograr mayor impacto en las comunidades beneficiarias de los proyectos de Extensión de la Sede.
- Reforzar la plataforma de Educación Continua y Permanente, para dar mayor alcance al fortalecimiento del capital humano de la región, mediante cursos orientados a CTel.

## 4.4 GESTIÓN DE LABORATORIOS

### 4.4.1 GENERALIDADES

El sistema de laboratorios de la sede Orinoquia, son espacios donde se desarrollan actividades orientadas a las funciones misionales de la Universidad Nacional de Colombia: investigación, formación y extensión (Art. 9 del acuerdo 181 de 2015). El laboratorio de docencia, es un espacio donde se desarrollan las diferentes actividades académicas de las asignaturas que cursan los primeros semestres del PEAMA que requieren un componente práctico, también se adelantan procesos de investigación de los docentes de la sede Orinoquia. Por otro lado, el laboratorio de Suelos, Aguas y Foliaves, es un espacio de investigación y extensión, que brinda el análisis de muestras de aguas, suelos y ambientes; se constituye como una herramienta de apoyo a los procesos productivos de la Universidad y de la región de la Orinoquía, dentro de sus análisis se encuentra acreditado en 17 ensayos ante el Organismo Nacional de Acreditación-ONAC. Finalmente, durante la vigencia 2023 se creó el Laboratorio Biotecnología Reproductiva y Mejoramiento Pecuario, espacio de docencia e investigación en biología y mejoramiento genético.

### 4.4.2 AVANCES EN EL MARCO DEL PGD 2022-2024

#### Eje Estratégico E3

Armonización de las funciones misionales para la formación integral

#### Programa 2

Armonización de las Funciones Misionales para la gestión del conocimiento

**Contribución: Avances y logros por transformadores culturales, ejes y programas PGD 2022-2024.**

PROYECTO COMPONENTE 607-C4 - MEJORAMIENTO DE LOS LABORATORIOS PARA EL AVANCE DE LA CIENCIA, LA TECNOLOGÍA Y LA INNOVACIÓN		
Eje Estratégico PGD: E3 - ARMONIZACIÓN DE LAS FUNCIONES MISIONALES PARA LA FORMACIÓN INTEGRAL		
Programa PGD: E3-P2 - Armonización de las Funciones Misionales para la gestión del conocimiento		
OBJETIVO	INDICADOR	LOGROS ALCANZADOS
E3-P2-O5-PGD, Consolidar programas de reposición y mantenimiento de los equipos robustos para uso compartido en la Universidad Nacional de Colombia.	E3-P2-O5-PGD-I1 Porcentaje de ejecución del Plan de mantenimiento y reposición de equipos robustos	Se realizó la determinación de la obsolescencia de 72 equipos en los laboratorios en la sede. Se han implementado estrategias de seguimiento y gestión para el mejoramiento de las condiciones técnicas de los laboratorios. Avance en el cargue y verificación de la información registrada de los laboratorios en el aplicativo HERMES
E3-P2-O16-OC Identificar y potenciar la gestión y las capacidades técnicas y tecnológicas de los laboratorios	E3-P2-O16-OC-I1 Número de estrategias de cooperación de laboratorios internas o externas a la UNAL	El laboratorio de Suelos, Aguas y Foliars participó de la Convocatoria para la conformación o el fortalecimiento de estrategias de cooperación entre laboratorios de la Universidad Nacional de Colombia 2022-2024 en alianza con el laboratorio Análisis de Residuos de Plaguicidas, donde se seleccionó el proyecto <i>Fortalecimiento de estrategias para mejorar la gestión y optimizar la operación de los laboratorios de la Universidad Nacional de Colombia</i> , en el marco del proyecto se realizó la auditoría externa con el Organismo Nacional de Acreditación- ONAC, logrando resultados satisfactorios, adicionalmente, el proyecto busca unificar procedimientos del sistema de calidad de los laboratorios, logrando unificar los procedimientos: Gestión de personal y Adquisición de bienes y servicios.
	E3-P2-O16-OC-I2 Número de laboratorios fortalecidos y visibilizados en gestión y capacidades técnicas y tecnológicas	El laboratorio de docencia participó en la Convocatoria para la conformación o el fortalecimiento de estrategias de cooperación entre laboratorios de la Universidad Nacional de Colombia 2022-2024 con el proyecto <i>Alianza estratégica para el fortalecimiento de la cadena productiva de pasifloras y aguacate en Arauca Fase I: control biológico y caracterización química</i> . El proyecto se encuentra en ejecución con resultados significativos en la determinación del potencial que tienen diferentes productos naturales como biocontroladores de los fitopatógenos de aguacate y maracuyá. Adicionalmente, se participó de la convocatoria Invitación para apoyar el mejoramiento de la infraestructura técnica y tecnológica de los

		laboratorios de la Universidad Nacional de Colombia 2022-2024 en la cual fue seleccionado el proyecto Fortalecimiento de la infraestructura de los laboratorios de la sede Orinoquia para contribuir a los fines misionales de la Universidad Nacional de Colombia. En el marco del proyecto se adquirió el equipo Espectrofotómetro UV/VIS, Modelo: GENESYS 50, Marca: Thermo Scientific.
--	--	--

**Tabla 31.** Avances y logros proyecto componente 607-C4 - Mejoramiento de los Laboratorios para el Avance de la Ciencia, la Tecnología y la Innovación

El proceso de gestión de laboratorios ha tenido un gran avance en gestión de recursos e iniciativas propias que dinamizan e impactan en todos los fines misionales de la Universidad. La amplia gestión desde la dirección de sede ha favorecido el trabajo intersedes fortaleciendo la disponibilidad de recursos humanos, de infraestructura o tecnológicos necesarios, teniendo una mayor disposición de la formación y la gestión del conocimiento, lo cual ha contribuido en una mayor gestión de recursos e iniciativas de proyectos dentro de los laboratorios.

**Contribución: Avances por macrodireccionadores y núcleos como orientadores estratégicos del Plei 2034.**

El proceso gestión de laboratorios en conjunto con los recursos externos y las acciones propias en la sede, aportan a la macrodireccionador M3. Contribución de la gestión del conocimiento a la solución de problemáticas nacionales y regionales, alcanzado metas y resultados significativos que aportan al logro del núcleo de la gestión del conocimiento, permitiendo un crecimiento sostenible de las actividades investigativas, creativas, de extensión e innovación en la Universidad con una interacción propicia con el entorno socioeconómico y cultural.

con el laboratorio Análisis de Residuos de Plaguicidas, donde se seleccionó el proyecto Fortalecimiento de estrategias para mejorar la gestión y optimizar la operación de los laboratorios de la Universidad Nacional de Colombia, en el marco del proyecto se realizó la auditoría externa con el Organismo Nacional de Acreditación-ONAC, logrando resultados satisfactorios, adicionalmente, el proyecto busca unificar procedimientos del sistema de calidad de los laboratorios, logrando unificar los procedimientos: Gestión de personal y Adquisición de bienes y servicios.

2. Se participó en la convocatoria Invitación para apoyar el mejoramiento de la infraestructura técnica y tecnológica de los laboratorios de la Universidad Nacional de Colombia 2022-2024 en la cual fue seleccionado el proyecto Fortalecimiento de la infraestructura de los laboratorios de la sede Orinoquia para contribuir a los fines misionales de la Universidad Nacional de Colombia. En el marco del proyecto se adquirió el equipo Espectrofotómetro UV/VIS, Modelo: GENESYS 50, Marca: Thermo Scientific y se realizará mantenimiento y calibración a los equipos de mayor uso dentro de los laboratorios de la sede.

3. Avance en el cargue y verificación de la información registrada de los laboratorios en el aplicativo HERMES

4. El laboratorio de docencia participó en la Convocatoria para la conformación o el fortalecimiento de estrategias de cooperación entre laboratorios de la Universidad Nacional de Colombia 2022-2024 con el proyecto Alianza estratégica para el fortalecimiento de la cadena productiva de pasifloras y aguacate en Arauca Fase I: control biológico y caracterización química. El proyecto se encuentra en ejecución con resultados significativos en la determinación del potencial que tienen diferentes productos naturales como biocontroladores de los fitopatógenos de aguacate y maracuyá.
5. Se han implementado estrategias de seguimiento y gestión para el mejoramiento de las condiciones técnicas de los laboratorios.

### Oportunidades de mejora

Se presentó un incumplimiento en el uso de recursos asignados de manera específica a rubros definidos, sin embargo, eso no afectó el cumplimiento de las actividades propuestas en los proyectos.

### Acciones correctivas

Se espera articular de forma activa con la Dirección Nacional de Laboratorios para el seguimiento continuo a la ejecución técnica y financiera del proyecto de inversión y proyectos componentes.

## 4.5 GESTIÓN DE RECURSOS Y SERVICIOS BIBLIOTECARIOS

### 4.5.1 GENERALIDADES

La biblioteca de la Sede Orinoquia orgánicamente pertenece al Instituto de Estudios de la Orinoquia (IEO), la cual integra de manera eficiente, el acceso a los recursos y servicios de información como apoyo a los procesos misionales de formación, investigación y extensión de la Universidad Nacional de Colombia.

### 4.5.2 AVANCES EN EL MARCO DEL PGD 2022-2024

#### Eje Estratégico 3

Armonización de las funciones misionales para la formación integral

#### Programa 2

Armonización de las funciones misionales para la gestión del conocimiento

#### Proyecto Componente 607-C5

Gestión de recursos y servicios bibliográficos

### En el marco del Proyecto Componente 607-C5

1. La biblioteca logró la actualización de sus colecciones adquirió material bibliográfico el cual fortaleció sus colecciones con 189 libros nuevos en áreas como: ciencias sociales, ciencias puras, literatura, ciencias de la tierra, ciencias agrarias y ciencias administrativas -gerenciales los cuales fortalecerán los programas del (PEAMA) como soporte estratégico y misional de la Universidad.
2. Se forraron 1400 libros pertenecientes a la colección general los cuales presentaban deterioro notable por su uso frecuente, en áreas como: Matemáticas, Química, Biología, Ciencias sociales y literatura. (Ver Anexo 17).

# UNIDAD DE GESTIÓN INTEGRAL UGI



## 5. UNIDAD DE GESTIÓN INTEGRAL -UGI

### 5.1 GENERALIDADES

La Unidad de Gestión Integral es la dependencia encargada de coordinar, tramitar y gestionar las adquisiciones de bienes y servicios de la Universidad Nacional sede Orinoquia, para el desarrollo de las actividades en marco del objetivo misional de la sede.

Además, se encarga del desarrollo eficiente y articulado de los procesos financieros a través del seguimiento, acompañamiento y verificación permanente del cumplimiento de directrices, procesos y procedimientos para una adecuada prestación del servicio, bajo un esquema de mejoramiento continuo.

La UGI está conformada por el proceso de adquisición de bienes y servicios, tesorería, contabilidad, gestión de bienes, servicios generales, gestión ambiental y seguridad y salud en el trabajo.

### 5.2 AVANCES EN EL MARCO DEL PGD 2022-2024

1. Fortalecimiento en la gestión de los servicios a través de la mejora continua en los procesos inherentes a la dependencia.
2. Articulación con las diferentes dependencias de la Sede y de la Universidad para la ejecución financiera de los proyectos del Plan Global de Desarrollo, así como los de extensión e investigación.
3. Depuración de cuentas por cobrar y cuentas financieras de la Sede con el fin de presentar la situación real de la misma.
4. Tercerización de los servicios generales.
5. Recuperación e indemnizaciones de fondos y derechos.

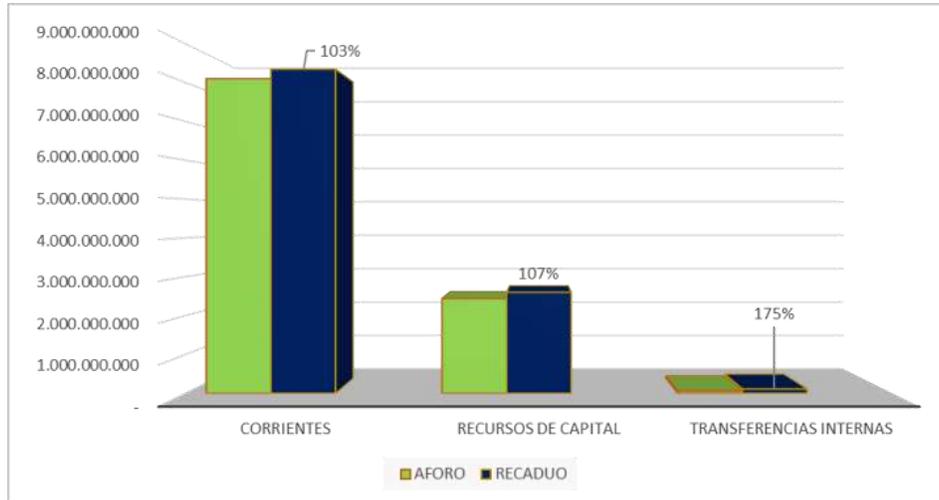
### Oportunidades de mejora

Interoperabilidad entre los diferentes sistemas de gestión de la Sede con el fin de mejorar los servicios para los usuarios finales.

### Gestión Financiera

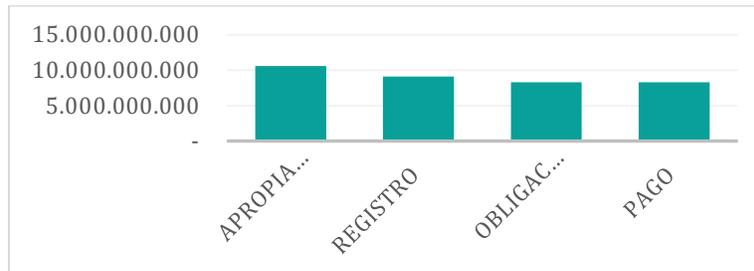
La estructura financiera de la Sede se enmarca en tres empresas que se identifican así: EMPRESA 7001 NIVEL CENTRAL, EMPRESA 7010 FONDO ESPECIAL, EMPRESA 7060 UGI, para la vigencia 2023 la sede Orinoquia se le apropió un presupuesto por valor de \$10.605.398.845, durante el periodo se ejecutó un valor de \$8.306.347.650 con un saldo por comprometer de \$1.514.038.902, que incluye las tres empresas mencionadas anteriormente.

**Distribución y ejecución del presupuesto de ingresos y gastos consolidado de vigencia fiscal 2023 y su distribución por empresas**



	CORRIENTES	RECURSOS DE CAPITAL	TRANSFERENCIAS INTERNAS
AFORO	8.099.430.348	2.440.968.497	65.000.000
RECADUO	8.343.152.601	2.601.785.858	113.939.678

**Gráfico 7.** Ejecución presupuestal de ingresos Consolidado a 31 de diciembre de 2023



	APROPIACIÓN	REGISTRO	OBLIGACIÓN	PAGO
AFORO	10.605.398.845	9.091.359.943	8.311.023.421	8.306.347.650

**Gráfico 8.** Ejecución presupuestal de Gastos Consolidado a 31 de diciembre de 2023

**DISTRIBUCIÓN Y EJECUCIÓN EMPRESA 7001 NIVEL CENTRAL, EMPRESA 7010 FONDO ESPECIAL, EMPRESA 7060 UGI, PARA LA VIGENCIA 2023**

**Empresa 7001 Nivel Central**

A través de esta empresa, la Sede ejecutan recursos que garantizan el funcionamiento y soporte institucional, es decir la nómina de sueldos incluida toda la carga prestacional de la planta de cargos docente y administrativa, la cual se financia con recursos nación, igualmente se ejecutan los gastos de funcionamiento de la Sede, también a través de esta empresa se ejecutan los recursos de inversión programados en el marco del Plan Global de Desarrollo para el trienio, los cuales llegan a la Sede de acuerdo a la programación según Circular emita por la Gerencia Nacional Financiera y Administrativa del PAC mensual de la sede, el valor del presupuesto para la vigencia 2023 fue de \$7.097.418.324, en este orden la ejecución de esta empresa se muestra así:

Ejecución de Ingresos – Nivel Central – vigencia 2023			
CONCEPTO	APROPIACION	EJECUTADO	% EJECUCION
NIVEL CENTRAL	7.097.418.324	7.443.609.790	104.88%
1. INGRESOS CORRIENTES	5.778.135.861	6.031.293.592	104.38%
2. RECURSOS DE CAPITAL	1.274.282.463	1.318.376.520	103.46%
TRANSFERENCIAS INTERNAS	45.000.000	93.939.678	208.75%
TOTAL INGRESOS NIVEL CENTRAL	7.097.418.324	7.443.609.790	104.88%

Fuente: Unidad de Gestión Integral (UGI) Orinoquia

**Tabla 32. Ejecución Presupuestal Acumulado empresa 7001.**

Ejecución de Gasto – Nivel Central – vigencia 2023					
CONCEPTO	APROPIACIÓN	EJECUCIÓN	% DE EJECUCION	SALDO X EJECUTAR	% SALDO X EJECUTAR
NIVELES CENTRALES	7.097.418.324	6.260.474.430	88.21%	354.316.971	4.99%
GESTION GENERAL-TRANSFERENCIAS INTERNAS	10.824.391	-	-	-	-
FUNCIONAMIENTO	5.447.479.742	5.148.924.659	94.25%	76.986.248	1.41%
INVERSIÓN-CALIDAD Y FOMENTO.	700.934.847	472.544.400	67.42%	209.976.235	29.96%
INVERSIÓN-FORTALECIMIENTO DE LA GESTIÓN.	603.205.333	330.714.829	54.83%	40.671.019	6.74%
GESTION GENERAL-Docentes	334.974.011	308.290.542	92.03%	26.683.469	7.97%
TOTAL PRESUPUESTO GASTOS NIVEL CENTRAL	7.097.418.324	6.260.474.430	88.21%	354.316.971	4.99%

Fuente: Unidad de Gestión Integral (UGI) Orinoquia

**Tabla 33. Ejecución del gasto vigencia 2023**

### Empresa 7010 Fondo Especial

A través de esta empresa la Sede Orinoquia desarrolla actividades de extensión, igualmente se adelantan acciones de investigación con terceros ajenos a la institución, también se prestan servicios de consultorías de áreas como los laboratorios, granja, etc., se adelanta recaudo de recursos con destinación regulada, los cuales fortalecen y apoyan la labor misional de la institución. El valor del presupuesto para la vigencia 2023 fue de \$1.729.630.236. El recaudo por ingresos corrientes fue de un 73.71% a la estimación realizada, siendo los servicios de extensión el componente con mayor peso en el recaudo de los mismos.

De otro lado el Nivel rentístico de Servicios de extensión logro ejecutar el convenio firmado con el Programa Mundial de Alimentos (PMA) y que tiene como finalidad los planes de operación, el asesoramiento y mejoramiento de la calidad de vida de la población vulnerable en el Departamento de Arauca, por una apropiación de \$1.008.980.459.

Por otra parte, de la venta de productos para la vigencia 2023 obtuvo un recaudo de \$109.299.800, debido a la oferta de los bienes producidos en la granja académica y experimental El Cairo de la Sede Orinoquia, lo que permitió optimizar e incrementar el ingreso por conceptos de estas líneas de producción (Venta de Huevos, productos agrícolas, piscícolas, etc).

Ejecución Ingreso – Fondo Especial – Vigencia 2023			
CONCEPTO	APROPIACION	EJECUTADO	% EJECUCION
Ingresos Corrientes	1.274.922.465	1.323.266.417	103.79%
Recursos de capital	454.707.771	491.091.851	108.00%
<b>TOTAL INGRESOS FONDO ESPECIAL</b>	<b>1.729.630.236</b>	<b>1.814.358.268</b>	<b>104.90%</b>

Fuente: Unidad de Gestión Integral (UGI) Orinoquia

**Tabla 34. Ejecución ingreso Fondo Especial vigencia 2023**

Ejecución de Gastos – Fondos Especial – Vigencia 2023					
CONCEPTO PROPIOS	APROPIACIÓN	EJECUCIÓN	% EJECUCION	SALDO X EJECUTAR	% EJECUCION
FUNCIONAMIENTO	383.601.473	326.867.224	85.21%	51.470.327	13.42%
DESTINACION ESPECIFICA	1.346.028.763	1.083.724.169	80.51%	206.620.271	15.35%
<b>TOTAL GASTOS FONDO ESPECIAL</b>	<b>1.729.630.236</b>	<b>1.410.591.393</b>	<b>81.55%</b>	<b>258.090.598</b>	<b>14.92%</b>

Fuente: Unidad de Gestión Integral (UGI) Orinoquia

**Tabla 35. Ejecución de Gastos Fondo Especial vigencia 2023**

### Empresa 7060 UGI Orinoquia

A través de esta empresa se manejan todos los recursos asignados del nivel nacional para el proyecto correspondiente al plan de acción de la sede con destino a investigación, igualmente los recursos objeto de convocatorias por participación de la sede a nivel nacional y regional, el valor del presupuesto para la vigencia 2023 fue de \$1.778.350.285.

Ejecución Ingreso – UGI – Vigencia 2023			
CONCEPTO	APROPIACION	EJECUTADO	% EJECUCION
Ingresos Corrientes	1.046.372.022	988.592.592	94.48%
Recursos de capital	711.978.263	792.317.487	111.28%
Transferencias Internas	20.000.000	20.000.000	100%
<b>TOTAL INGRESOS UGI</b>	<b>1.778.350.285</b>	<b>1.800.910.079</b>	<b>101.28%</b>

Fuente: Unidad de Gestión Integral (UGI) Orinoquia

**Tabla 36. Ejecución ingreso UGI vigencia 2023**

Ejecución Gastos – UGI Nivel Central – Vigencia 2023					
CONCEPTO PROPIOS	APROPIACIÓN	EJECUCIÓN	% EJECUCION	SALDO POR EJECUTAR	% EJECUCION
INVERSION-CALIDAD Y FOMENTO DE LA EDUCACION SUPERIOR	1.706.350.285	578.091.432	33,88%	889.957.486	52,16%
INVERSION-FORTEALECIMIENTO DE LA GESTION Y DIRECCION DEL SECTOR EDUCACION	72.000.000	57.190.395	79,43%	11.673.847	16,21%

GASTOS UGI NIVEL CENTRAL	1.778.350.285	635.281.827	35,72%	901.631.333	50,70%
--------------------------	---------------	-------------	--------	-------------	--------

Fuente: Unidad de Gestión Integral (UGI) Orinoquia

**Tabla 37.** Ejecución de Gastos UGI Nivel Central vigencia 2023

**Ver Anexo 2. Unidad de Gestión Integral - UGI  
Ejecución de Proyectos de Inversión Sede Orinoquia Vigencia 2023 (Anexo 2. Tabla 1 Ejecución de Proyectos  
de Inversión Sede Orinoquia Vigencia 2023)**

# SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN ACADÉMICA, ADMINISTRATIVA Y AMBIENTAL - SIGA



## 6. SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN ACADÉMICA, ADMINISTRATIVA Y AMBIENTAL - SIGA

### 6.1 GENERALIDADES

Según lo establecido en el Acuerdo 181 de 2015 del Consejo Superior Universitario la Unidad de Gestión Integral de la Sede Orinoquia contempla como una de sus funciones garantizar que se apliquen los lineamientos del Sistema Integrado de Gestión Académica, Administrativa y Ambiental – SIGA de la Universidad en procura del mejoramiento continuo de la institución. Para esto el SIGA se convierte en el modelo básico de referencia desarrollado por la Universidad Nacional de Colombia para el diagnóstico, aplicación, seguimiento, evaluación y análisis de la transformación necesaria o pertinente en el ámbito de gestión institucional, visualizada desde la identificación de aspectos comunes en materia Académica, Administrativa y Ambiental. Tiene como objetivo identificar elementos transversales entre los Sistemas de Gestión de Calidad, Seguridad y Salud en el Trabajo, Seguridad de la Información, Laboratorios, Gestión Documental y todos aquellos que comprenden el quehacer institucional, a efectos de fortalecer estrategias de gestión que faciliten su implementación en todos los niveles de la Universidad, optimizando recursos, reduciendo la dispersión de los requisitos asociados, aprovechando sinergias y optimizando los diferentes recursos financieros, humanos, tecnológicos, entre otros con los que se ejecutan los procesos.

### 6.2 AVANCES EN EL MARCO DEL PGD 2022-2024

#### 6.2.1 SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD – SGC

##### Proyecto 609

Gestión universitaria hacia un modelo armónico, colectivo y transformador

##### Componente C3

Gestión Institucional Integral por procesos y reducción de Brechas entre los componentes Misional y Académico Administrativo

1. Ejecución técnica del proyecto BPUN No. 609: proyecto 609- GESTIÓN UNIVERSITARIA HACIA UN MODELO ARMÓNICO, COLECTIVO Y TRANSFORMADOR, Componente C3 "Gestión institucional integral por procesos y reducción de brechas entre los componentes misional y académico-administrativo".
2. Formulación de planes de mejora resultantes de la evaluación 2023 generados por parte de la Oficina Nacional de Control Interno – ONCI
3. Formalización del Equipo Técnico SIGA de la Sede Orinoquia.

4. Para la vigencia 2023 se dio cumplimiento a la programación establecida desde Nivel Nacional para el Sistema Integrado de Gestión Académica, Administrativa y Ambiental, así como el plan de trabajo establecido para Calidad en todos los procesos de la Sede Orinoquia.
5. En articulación con el nivel nacional, se realiza la aplicación del instrumento “Autodiagnósticos” a los procesos Gestión Documental, Extensión, Biblioteca y Gestión de Laboratorios.
6. Se brindó respuesta y acompañamiento oportuno a todos los trámites cotidianos del proceso.
7. Se acompañó a los procesos huérfanos de la Sede Orinoquia, en el monitoreo y revisión de los riesgos de corrupción y en el análisis de contexto e identificación de los riesgos operativos.
8. Se realizó la encuesta de satisfacción a los procesos “Gestión Administrativa y de Apoyo a la Formación”, “Gestión de Laboratorios”, “Biblioteca” y “Extensión” para conocer el nivel de satisfacción frente a los Trámites y Servicios ofrecidos en la Sede Orinoquia.

## 6.2.2 SISTEMA DE GESTION AMBIENTAL – SGA

### 6.2.2.1 GENERALIDADES

El Sistema de Gestión Ambiental (SGA) tiene la responsabilidad primordial de garantizar el cumplimiento de la Política Ambiental de la institución, la cual busca promover un entorno saludable, proteger el entorno natural y buscar soluciones sostenibles para abordar las problemáticas ambientales presentes en sus espacios. El SGA ha implementado programas diseñados para cumplir con los objetivos ambientales establecidos en la política institucional, están orientados hacia la prevención de la contaminación ambiental y el cumplimiento de los requisitos legales aplicables.

### Proyecto 602-C1

Apropiación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible para la gestión institucional de la Universidad Nacional de Colombia

1. Estrategias para la disminución de plásticos de un solo uso con el fin de mitigar contaminación ambiental y promover prácticas más sostenibles. Durante la semana de inducción se educa a la comunidad sobre los impactos negativos de estos plásticos, se ofrecen alternativas reutilizables, como bolsas de tela, botellas y vasos de agua recargables, además de sugerir a los proveedores para que utilicen opciones de embalaje y suministros que minimicen el uso de plástico.
2. Con el propósito de hacer frente al crecimiento poblacional de la sede, se ha llevado a cabo la optimización del sistema de embotellamiento al incrementar la capacidad de llenado de botellones de 15 a 27 botellones aproximadamente diarios.
3. Se fijaron habladores sobre el ahorro del agua y energía en el 100% de las baterías sanitarias, zonas de lavado de la Sede e interruptores, contienen un código QR que dirige hacia una infografía sobre los principales cuidados del agua, lo anterior en conjunto con la empresa Elite, actual operador del servicio de aseo, el cual se convierte en un importante apoyo para este programa.

4. Se gestionó la disposición final de 8352 kg de residuos de los cuales el 68,51% son de origen orgánico, presentando una reducción en comparación con el año anterior, cuya cifra total fue de 9334 kg.
5. Una de las actividades principales que contribuyó a dar a conocer la gestión ambiental de la Sede fue la realización de visitas al sendero ecológico por parte de la comunidad externa, visitantes de otras Sedes y estudiantes de todos los niveles académicos. Se realizaron 19 recorridos con la participación de 547 personas.
6. Con el respaldo del semillero de investigación de avistamiento de aves, se logró participar por primera vez en el Global Big Day celebrado el 14 de octubre. Este evento implica registrar observaciones de aves en una ubicación específica a través de una plataforma en línea. La jornada de avistamiento culminó con el registro de 84 especies de aves, incluyendo tres de tipo migratorio reflejado en la figura 17. Se amplió el registro de 145 a 173 especies en la sede.

## OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

**ODS 6.** Agua limpia y saneamiento: funcionamiento de las plantas de agua potable y residual con el fin de garantizar el acceso a agua limpia y disminuir los contaminantes del vertimiento al suelo.

**ODS 12.** Producción y consumo responsable: implementación de modelo de economía circular en algunos procesos de la Sede, estrategias para la reducción de plásticos de un solo uso.

**ODS 15.** Vida de ecosistemas terrestres: A través del Sendero ecológico se ha mantenido una importante área para la conservación.

## GESTION A DESTACAR EN EL PROCESO DE RENDICION DE CUENTAS

DESCRIPCIÓN DEL HITO	ESCALA DE CALIFICACIÓN	EJE PGD 2022-2024	PROGRAMA PGD 2022-2024
Se realizaron 19 recorridos por el sendero ecológico de la Sede con la participación de 547 visitantes para el año 2023.	1	Eje 1. Construcción de Nación y paz sostenible desde los territorios	Ecosistemas UNAL de Campus y campos sustentables

Tabla 38. Proceso de Rendición de Cuentas

Recopilación de fotografías de las asistencias al sendero ecológico de la Sede Orinoquia durante el año 2023 (Ver Anexo 18. Tabla 39 y Anexo 19. Registro fotográfico del Sistema de Gestión Ambiental – SGA)

### 6.2.3. SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO – SGSST

#### 6.2.3.1 GENERALIDADES

La oficina de Seguridad y Salud en el Trabajo, hace parte de la dependencia de Unidad de Gestión Integral, del proceso de apoyo de la Universidad Nacional de Colombia, la cual se encarga de la prevención de las lesiones y enfermedades causadas por las condiciones de trabajo y de la protección y promoción de la salud de los funcionarios y contratistas.

## Proyecto 609-C2

Gestión estratégica del talento Humano para el desarrollo de Servidores integrales como Agentes de cambio con responsabilidad ética y Social

Este proyecto consta de dos objetivos que son:

1. Objetivo E2-P1-06-PGD Fortalecer la reputación, el prestigio y el reconocimiento de la Universidad y de la marca UNAL, el indicador E2-P1-06-PGD (Meta 20) Mantenerse en el top 20 del ranking Merco Talento Colombia, la actividad asociada a la meta es la de “Desarrollar acciones para la prevención de accidentes de trabajo”.
2. Objetivo E4-p2-08-PGD Fortalecer los ambientes de trabajo de los servidores públicos y contratistas en términos incluyentes, saludables y seguros del indicador E4-P2-08-PGD-I1

Ejecución al 100% del Proyecto de Inversión 2023-2, Objetivo Fortalecer los ambientes de trabajo de los servidores públicos y contratistas en términos incluyentes, saludables y seguros en su indicador E4-P2-08-PGD-I1:

1. Por medio de este proyecto se mejoró el Proceso de mantenimiento y actividades agrícola, pecuarias (Granja), mantenimiento, con la adquisición se de máquinas y herramientas manuales, mantenimiento a 6 aires acondicionados del área administrativa, compra de 3 kit de derrames, un carro para transportar botellas de agua dentro del campus, y dos carros de carga manuales, Adquisición de dos (2) camillas de emergencias las cuales fueron ubicadas en la oficina de Bienestar Universitario y proyecto bovino, al igual que (7) siete forros para la cantidad de camillas proyecto bovino, al igual que (7) siete forros para la cantidad de camillas con las que cuenta la sede, lo cual permite conservación durabilidad de las mismas.
2. Ejecución al 100% el Proyecto “Gestión Estratégica del Talento Humano para el Desarrollo de Servidores Integrales como agentes de cambio con responsabilidad ética y social”. Objetivo: Fortalecer las competencias blandas y 4.0 de servidores públicos y contratistas de todas las sedes de la Universidad Nacional de Colombia.
3. Por medio de este proyecto se realizó actividades como celebración de fechas especiales, talleres vivenciales para líderes y equipos de trabajo de la sede Orinoquia, entorno al desarrollo y fortalecimiento de la comunicación asertiva, la resolución de conflictos, liderazgo de equipo y habilidades para la vida, espiritualidad, Campaña de promoción y prevención de salud mental, identificación de los síntomas y padecimientos mentales y emocionales más comunes), dirigido a administrativos, docentes y Contratistas; e Identificación de las necesidades de salud mental de los trabajadores, mediante encuesta el cual permitió establecer las acciones a desarrollar

### Acciones de Cumplimiento del plan de trabajo anual Vigencia 2023

1. Adquisición 2 extintores CO2 Capacidad 10 lb para la granja (bovinos, pos cosecha)

2. El 11 de mayo del 2023, se hizo Entrega de la dotación por imagen institucional al conductor mecánico de la sede Orinoquia, para la vigencia año 2023 la cual comprende de tres camisas de vestir, tres pantalones en drill, tres pares de zapatos tipo calle).
3. EL 10 de mayo del 2023, se hizo entrega de elementos de protección personal a los contratistas vinculados en el área de colecciones bilógicas, docentes que realizan trabajo en la granja, personal de laboratorio de suelos, granja, mantenimiento, servicio general, estudiante pasante, al igual que al conductor mecánico de la sede.
4. En el periodo solicitado para el informe se presentó un accidente deportivo grave sufrido por un servidor público de la sede Orinoquia.
5. No se presentaron enfermedades laborales.

### **Activación de la brigada emergencia de la sede Orinoquia los diferentes eventos realizados en la sede**

1. Caminata por el sendero ecológico el 27 de febrero 2023 total 77 asistentes.
2. Caminata por el sendero ecológico el 03 de marzo del 2023 total 30 estudiantes de la Institución Educativa Emanuel.
3. Caminata por el sendero los días 22, 23, 24, 27 y 28 de marzo a partir de las 7:00 a.m. 150 estudiantes (divididos en cinco grupos) de la Institución Educativa Simón Bolívar.
4. Recorrido por el Campus universitario y participar de la Feria de la Ciencia 160 estudiantes el día jueves 18 mayo y 150 estudiantes el día viernes 19 de mayo.
5. Visita viceministra educación superior el día 15 de junio del 2023.
6. En el marco de la Semana universitaria recorrido sendero ecológico y siembra de árboles, 21 de septiembre del 2023- 100 estudiantes

### **Ver Anexo 20. Registro fotográfico de Seguridad y Salud en el Trabajo – Dotación**

**Ver Anexo 21. Registro fotográfico de Seguridad y Salud en el trabajo – Proyecto “Gestión Estratégica del Talento Humano para el desarrollo de Servidores integrales como Agentes de Cambio con Responsabilidad Ética y Social”.**

### **Ver Anexo 22. Plan de Trabajo ARL Vigencia 2023**

### **Capacitaciones vigencia 2023**

Se programaron 16 talleres y 24 capacitaciones para un total de 40 actividades, dirigido al personal docente, administrativo y contratista, en temas diferentes temas incluido:

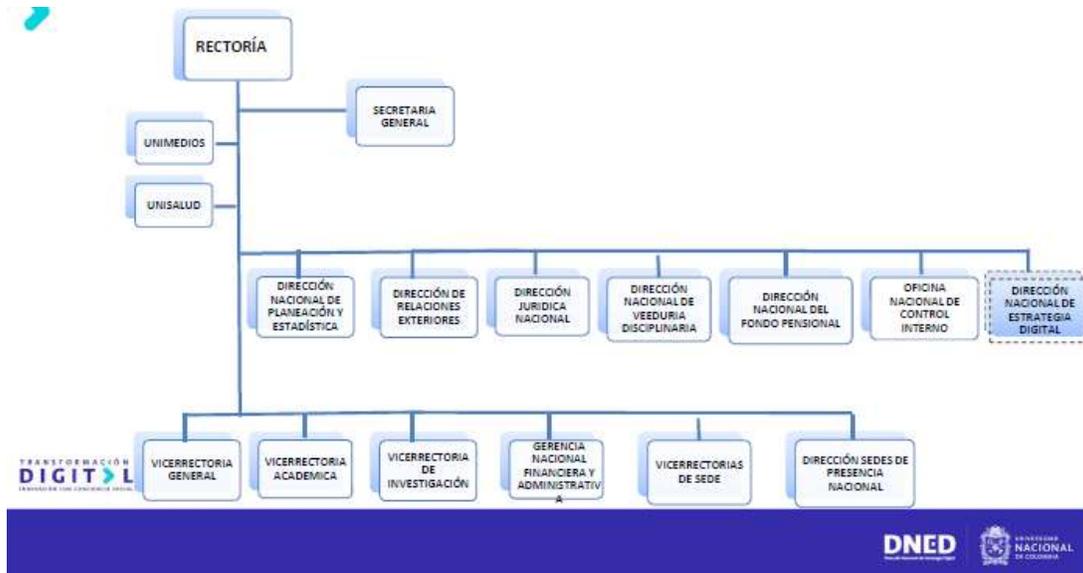
7. Seguridad vial
8. Riego ofídico y primeros auxilios ofídico
9. Uso adecuado de EPP
10. Uso correcto de la ducha de emergencia y lava ojos de emergencia en los laboratorios
11. Investigación de accidentes laborales, funciones y responsabilidades de los miembros del COPASST
12. Salud mental identificación de síntomas depresión y ansiedad, primeros auxilios psicológicos
13. Comunicación asertiva
14. Manejo y uso adecuado de los extintores
15. Inteligencia emocional y comunicación asertiva
16. Proyecto de vida ¿Cómo quiero ser? ¿Dónde quiero estar?

17. Higiene postural y video terminales

**6.2.4. GESTIÓN DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN**

**6.2.4.1 GENERALIDADES**

A partir de la expedición del Acuerdo 316 de 2019 por parte del CSU, se inició la implementación de la nueva estructura interna académico - administrativa para la gestión tecnológica de la Universidad bajo los principios de la transformación digital (Ver Figura 1). Esto con el fin de "(...) dar cumplimiento a lo dispuesto en el Decreto 1083 de 2015, así como en el Plan Estratégico de Tecnología de la Información -PETI-, actualizado mediante Acuerdo 227 de 2016 del Consejo Superior Universitario, y el Proyecto de Transformación Digital con visión UN 2034, a través de la creación de la Dirección Nacional de Estrategia Digital (...).



**Grafico 9.** Adscripción de la DNE a la estructura de Rectoría

Fuente: Estructura DNE – Macroprocesos y Procesos de TI

(...) En el marco de la transformación digital la expedición de la reglamentación interna, habilitó el cambio del modelo administrativo que permitía a cada Sede de la Universidad gestionar la tecnología de manera independiente, generando duplicidad de esfuerzo e inequidades en aquellas Sedes que no cuentan con capital humano y/o recursos económicos suficientes (Modelo multisedes) a un modelo que define un único esquema de gestión tecnológica institucional, el cual permite trazar la estrategia tecnológica para toda la Universidad a largo mediano y corto plazo, contando con la participación activa de los vicerrectores de las Sedes, adicionalmente este modelo define un esquema de gestión TI, apalancado en las capacidades dispuestas en las Sede Andinas y con una coordinación institucional conformada por los jefes de las Divisiones de cada Sede y los profesionales de las Sedes de Presencia Nacional (Modelo Intersedes para la Gestión TIC).

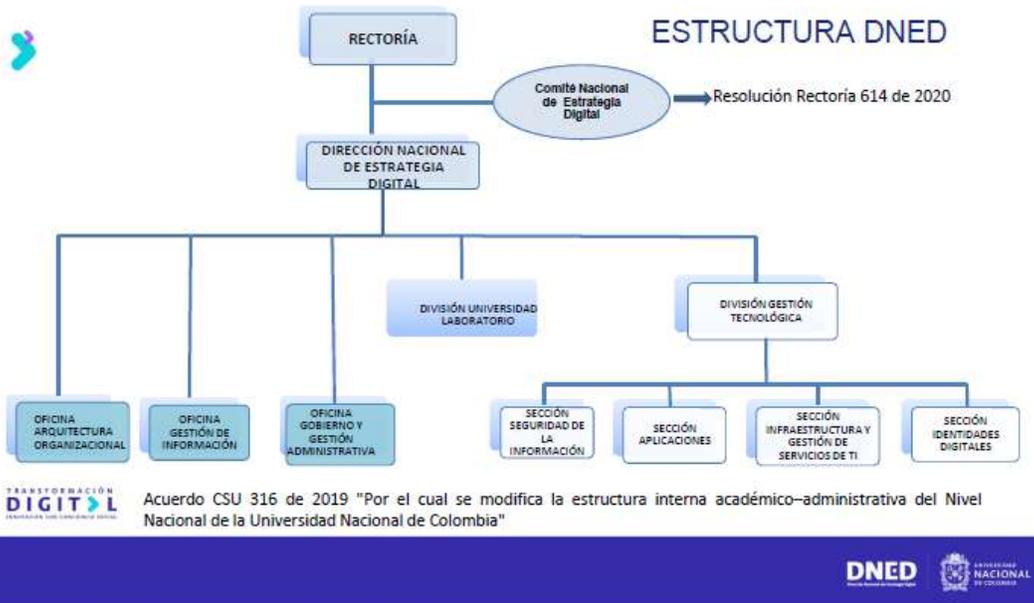


Grafico 10. Estructura de la DNED

Fuente: Estructura DNED – Macroprocesos y Procesos de TI

El desarrollo del modelo intersedes de gestión tecnológica ha permitido la ejecución de diferentes iniciativas y proyectos institucionales con el objetivo de cumplir con las funciones indicadas en las Resoluciones de Rectoría 318 del 2020 y 419 de 2021 con la misión de la Dirección Nacional de Estrategia Digital - DNED, logrando ser un ente de cambio para generar un proceso estratégico impactando en la planeación y toma inteligente de decisiones en los ámbitos tecnológico y de cultura digital.

Una vez habilitado normativa y funcionalmente el modelo de gestión TI de la Universidad (Modelo Intersedes para la Gestión TIC), se inició desde la DNED la consolidación de los componentes estratégico y de gestión TI, permitiendo la implementación de planes y/o proyectos de transformación a nivel Institucional, de Sede y de Facultad, apoyados por metodologías innovadoras lideradas por la División de Gestión Tecnológica, y soportados tecnológicamente por la estructura de gestión TI, conformado por las Divisiones de Infraestructura y servicios TI, Seguridad de la Información, Aplicaciones e Identidad Digital (Ver Figura 2) (Tomado del documento Informe de gestión 2022\_DNED).

#### Eje Estratégico 4

Universidad Autónoma y Sostenible

#### Programa 10.

Gestión Integral del dato, de la Información y la Comunicación Institucional

- E4P3\_Objetivo 2: Ampliar, mejorar e igualar los medios tecnológicos en términos de capacidad de cómputo, conectividad, seguridad, atención a los usuarios y normatividad para facilitar las actividades transversales de la Transformación Digital.
- E4P3\_Objetivo 3: Disminuir la brecha digital y fortalecer la cultura digital en la Universidad Nacional de Colombia.

##### a. Ampliación del canal de Internet de la Sede

De acuerdo con el Contrato 032 de 2023, de prestación de servicios suscrito entre la Universidad Nacional de Colombia y la Empresa de Telecomunicaciones de Bogotá S.A. E.S.P., el ancho de banda de Internet para la Sede pasó de 70 megas a 77 megas.

##### b. Certificación de la FO por parte del proveedor

Teniendo en cuenta que la fibra óptica (FO) es el canal principal que utiliza el proveedor para transportar el servicio de Internet a la Sede Orinoquia, se coordinaron labores de mantenimiento preventivo y correctivo que permitieron reducir la pérdida de potencia sobre la FO. Esta acción, entre otras cosas, permitió estabilizar el servicio que llega a través de la FO y optimizar tiempos de respuesta en el acceso a Internet.

##### c. Actualización de equipo Unified Threat Management (UTM)

El equipo UTM fue actualizado por la Sección de Seguridad, liderada por el Ing. Carlos Marín de la Sede Manizales, y en compañía del Equipo de la oficina de Informática y Comunicaciones de la Sede Orinoquia. Vale la pena recordar que este nuevo equipo fue traído desde la Sede La Paz y se contó con el apoyo técnico del Ing. Carlos Alberto Marín (Sede Manizales), para su configuración inicial. La nueva UTM soporta la cantidad de usuarios actuales y ha permitido estabilizar la red en la Sede Orinoquia.

##### d. Participación en la formulación de proyectos de infraestructura con impacto nacional

Esta dependencia, durante el año 2023, participó en la formulación y ejecución de los proyectos de inversión relacionados con el fortalecimiento de las redes LAN, WLAN para todas las Sedes de la Universidad, así como los relacionados con la optimización de los procesos de adquisiciones y estandarización del modelo de gestión de TI a nivel nacional.

##### e. Designación como miembro del Comité de Gobierno DNED por parte de las SPN

En el mes de febrero de 2023, el profesional universitario de la oficina de informática y comunicaciones de la Sede, fue designado como miembro del Comité de Gobierno de la DNED por parte de las Sedes de Presencia Nacional. Dicha designación otorga voz y voto en las decisiones de gobierno de la DNED.

f. Coordinador cátedra de transformación digital

Para el segundo semestre del año 2023, el profesional universitario de la oficina de informática y comunicaciones de la Sede, fue designado como coordinador de la cátedra de transformación digital que fue orientada por la DNED y tuvo participación de estudiantes de todas las Sedes de la Universidad.

**CONTRIBUCIÓN: AVANCES POR MACRODIRECCIONADORES Y NÚCLEOS COMO ORIENTADORES ESTRATÉGICOS DEL PLEI 2034**

A continuación, se presentan las apuestas alineadas con las estrategias de largo plazo definidas en el Plei 2034. En la siguiente tabla se presentan los avances alcanzados y el impacto esperado por los dos macrodireccionadores y núcleos estratégicos asociados.

MACRODIRECCIONADOR	NÚCLEO	AVANCE ALCANZADO	DESCRIPCIÓN IMPACTO ESPERADO
M3. Contribución de la gestión del conocimiento a la solución de problemáticas nacionales y regionales	Gestión del conocimiento	Coordinación de la cátedra de transformación digital	Más de 400 estudiantes hicieron parte de la cátedra de transformación digital. En ella participamos más de 10 docentes de las 9 sedes de la UN
M4. Fortalecimiento de la gobernanza y la gestión administrativa universitaria inter sedes	Gobernanza universitaria	Participación en la formulación del proyecto titulado: Fortalecimiento de la conectividad de las redes LAN y WLAN a través de la implementación de SDN en la Universidad Nacional de Colombia	Participación de las 9 sedes de la UN en la formulación y ejecución del proyecto. El proyecto busca implementar una única solución SDN que permita la administración de la red de la UN a través de la tecnología cloud

**Tabla 40.** Contribución por macrodireccionadores y núcleos del Plei 2034

**Cumplimiento de indicadores y metas del PGD**

La responsabilidad sobre el cumplimiento de los indicadores y metas del PGD en el eje y programas mencionados anteriormente, recae sobre la DNED. El cálculo del porcentaje de avance sobre los indicadores planteados en el PGD, a partir de la cuantificación de las acciones descritas en el presente informe, podría ser impreciso debido a que, para hacerlo, se debe contar con la información que registren las otras Sedes. Sin embargo, y con el ánimo de presentar los avances particulares de la Sede (tal como se ha solicitado), se presenta a continuación, algunas cifras relevantes. (Ver Anexo 23. Tabla 38. Resumen de indicadores y metas.)

**RESUMEN DE LOS RECURSOS, CAPACIDADES Y EJECUCIÓN PRESUPUESTAL**

NOMBRE	CARGO	TIPO DE CONTRATO
Luis Enrique Garcia Salazar	Operador equipo de sistemas	Planta
José Gregorio Castillo Narvaez	Tecnólogo en mantenimiento de equipos de cómputo y cableado estructurado	Contratista
Javier Carreño Ortiz	Profesional universitario	Planta

**Tabla 41.** Personal adscrito a la oficina en la Sede Orinoquia

ACCIÓN	COMPONENTE	SE ASOCIA AL COMPONENTE	
		SI	NO
Mantenimiento de la FO por parte del proveedor	Objetivos de desarrollo sostenible		X
	Misión de Sabios		X
	Recomendaciones del proceso de Acreditación Institucional	X	
	Plei 2.0	X	
Actualización de equipo Unified Threat Management (UTM)	Objetivos de desarrollo sostenible		X
	Misión de Sabios		X
	Recomendaciones del proceso de Acreditación Institucional	X	
	Plei 2.0	X	
Participación en la formulación de proyectos de infraestructura con impacto nacional	Objetivos de desarrollo sostenible		X
	Misión de Sabios		X
	Recomendaciones del proceso de Acreditación Institucional	X	
	Plei 2.0	X	
Coordinación cátedra de transformación digital	Objetivos de desarrollo sostenible		X
	Misión de Sabios		X
	Recomendaciones del proceso de Acreditación Institucional	X	
	Plei 2.0	X	

**Tabla 42.** Principales logros asociadas a los ejes y programas como orientadores estratégicos del PGD

**GESTIÓN PARA DESTACAR EN EL PROCESO DE RENDICIÓN PÚBLICA DE CUENTAS**

Se reporta la información que esta oficina destaca para la presentación en la rendición de cuentas a realizar el primer semestre de 2024.

Nota: Se utiliza una escala de calificación entre 1 y 5 donde 1 es el hito “más destacable” y 5 el hito “menos destacable”

DESCRIPCIÓN DEL HITO	ESCALA DE CALIFICACIÓN	EJE PGD 2022-2024	PROGRAMA PGD 2022-2024
Mantenimiento de la FO por parte del proveedor	1	Eje Estratégico 4. "Universidad autónoma y sostenible"	Programa 10: "Gestión integral del dato, de la información y la comunicación institucional"
Actualización de nuevo equipo Unified Threat Management (UTM)	1	Eje Estratégico 4. "Universidad autónoma y sostenible"	Programa 10: "Gestión integral del dato, de la información y la comunicación institucional"
Participación en la formulación de proyectos de infraestructura con impacto nacional	2	Eje Estratégico 4. "Universidad autónoma y sostenible"	Programa 10: "Gestión integral del dato, de la información y la comunicación institucional"
Coordinación cátedra de transformación digital	2	Eje Estratégico 4. "Universidad autónoma y sostenible"	Programa 10: "Gestión integral del dato, de la información y la comunicación institucional"

**Tabla 43.** Gestión a destacar en rendición de cuentas

### Oportunidades de mejora

*En este apartado, se identifican y explican, en forma breve, las facilidades y dificultades en la ejecución de las acciones lideradas por esta dependencia y que aportan al desarrollo general del plan en la vigencia 2023.*

DESCRIPCIÓN DEL HITO	FACILIDADES	DIFICULTADES	OBSERVACIONES
Puesta en marcha de un canal de respaldo (Backup), para el Servicio de Internet	Se cuenta con el apoyo y el acompañamiento por parte del Equipo de Dirección de Sede Orinoquía y el Equipo de la DNED.	La Sede Orinoquía no cuenta con el presupuesto para soportar el valor que requiere la instalación y operación de un canal de backup.	Se espera que la DNED asuma el pago de la operación del canal de backup.
Mantenimiento de la FO por parte del proveedor	Se cuenta con el apoyo y el acompañamiento por parte del Equipo de Dirección de Sede	La atención de los mantenimientos a la FO es compleja debido a que gran parte del tramo de FO está	Se ha solicitado en reiteradas ocasiones que se instale un nuevo tramo de FO sobre la vía para que los tiempos de

DESCRIPCIÓN DEL HITO	FACILIDADES	DIFICULTADES	OBSERVACIONES
	Orinoquia y el Equipo de la DNED.	instalado en predios privados.	atención sean más cortos y el proceso sea menos complejo.
Actualización de equipo Unified Threat Management (UTM)	Se cuenta con el apoyo y el acompañamiento por parte del Equipo de Dirección de Sede Orinoquia y el Equipo de la DNED.	El conocimiento sobre la configuración de este equipo lo poseen pocas personas en la DNED y esto retrasa algunos procesos relacionados con la gestión del equipo.	Se hace necesario diseñar una jornada de capacitación a cada uno de los profesionales TI de las Sedes en donde se utilizan equipos como estos.
Participación en la formulación de proyectos de infraestructura con impacto nacional	Se cuenta con el apoyo y el acompañamiento por parte del Equipo de Dirección de Sede Orinoquia y el Equipo de la DNED.	El alcance en este tipo de participaciones es limitado para las SPN debido al rol que los profesionales TI de las SPN ejecutan.	Se considera conveniente involucrar más a las SPN en los proyectos ejecutados desde el nivel nacional
Atención de incidentes	Se cuenta con la herramienta ARANDA SERVICE DESK, para el reporte de incidentes por parte de los usuarios de la Sede	Algunos usuarios de la Sede no utilizan la herramienta destinada para reportar los casos	Algunos registros de casos se reciben de manera verbal y se atienden sin el reporte en la herramienta Aranda.
Recursos disponibles para ejecución de proyectos de TI	Se cuenta con el apoyo y el acompañamiento por parte del Equipo de Dirección de Sede Orinoquia y el Equipo de la DNED. El equipo de la DNED pre-aprobó una proyección de recursos por valor de \$620.000.000	Asignación temprana del recurso para ejecución.	Se espera que el recurso sea aprobado
Continuidad de personal contratista para operaciones de TI	Se cuenta con el recurso humano disponible para realizar labores de mantenimiento preventivo en la infraestructura de TI	El contrato del personal disponible termina el 15 de diciembre y no se le da continuidad a su servicio	Debido a la necesidad de mantener los servicios tecnológicos actualizados, conectados y en operación durante los 365 días del año y a la extensa estructura de telecomunicaciones que se encuentra instalada en la Sede Orinoquia, es necesario garantizar la continuidad del contratista (sea cual fuere esta persona), con

DESCRIPCIÓN DEL HITO	FACILIDADES	DIFICULTADES	OBSERVACIONES
			el ánimo de aprovechar las jornadas destinadas a las vacaciones de mitad y fin de año.

**Tabla 44.** Oportunidades de mejora

Además de lo expuesto anteriormente, esta dependencia identifica que, debido a la necesidad de mantener los servicios tecnológicos actualizados, conectados y en operación durante los 365 días del año y a la extensa estructura de telecomunicaciones que se encuentra instalada en la Sede Orinoquia, es necesario garantizar la continuidad del contratista (sea cual fuere esta persona), con el ánimo de aprovechar las jornadas destinadas a las vacaciones de mitad y fin de año.

Estas jornadas le permiten a esta dependencia, realizar mantenimientos preventivos y correctivos, sin afectar la operación, en algunos escenarios como: **(Ver Anexo 24. Tabla 45)**

Estas jornadas le permiten a esta dependencia, realizar mantenimientos preventivos y correctivos, sin afectar la operación, en algunos escenarios como:

### ACCIONES CORRECTIVAS Y PLANES DE MEJORAMIENTO

Las acciones de mejoramiento a implementar en la siguiente vigencia a partir de las dificultades y oportunidades de mejora que se identificaron, son:

#### 1. Reporte casos en Aranda

Con el ánimo de registrar todos los incidentes presentados en la Sede, se propone un plan de comunicaciones que permita, regularmente, recordar a todos los usuarios de la Sede el uso de la herramienta Aranda Service Desk.

#### 2. Plan de mantenimiento

Con el ánimo de no afectar la operación en la Sede, se ejecutará un plan de trabajo que permita realizar los mantenimientos preventivos y correctivos necesarios, sobre la estructura de telecomunicaciones de la Sede.

#### 3. Formulación de proyectos

Con el objetivo de apropiar recursos disponibles a través de diferentes fuentes, esta dependencia presentará un proyecto que busca la apropiación de la transformación digital mediante el uso de herramientas basadas en la innovación, en la comunidad académica de la Universidad Nacional de Colombia Sede Orinoquia, Arauca, por un valor aproximado de \$822.000.000.

# ANEXOS



## 7. ANEXOS

### Anexo 1. Diseños Aula Múltiple y Laboratorios



*Imagen 1. Localización del proyecto en la sede*

## Anexo 1. Diseños Aula Múltiple y Laboratorios

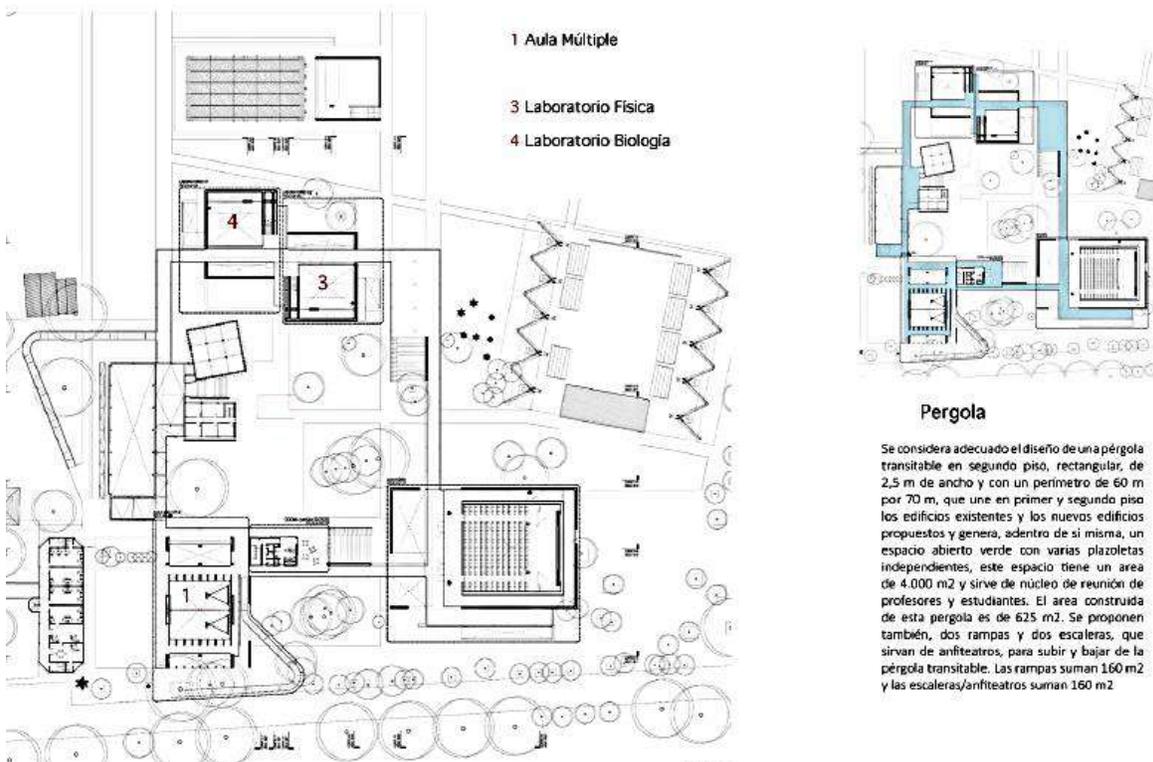
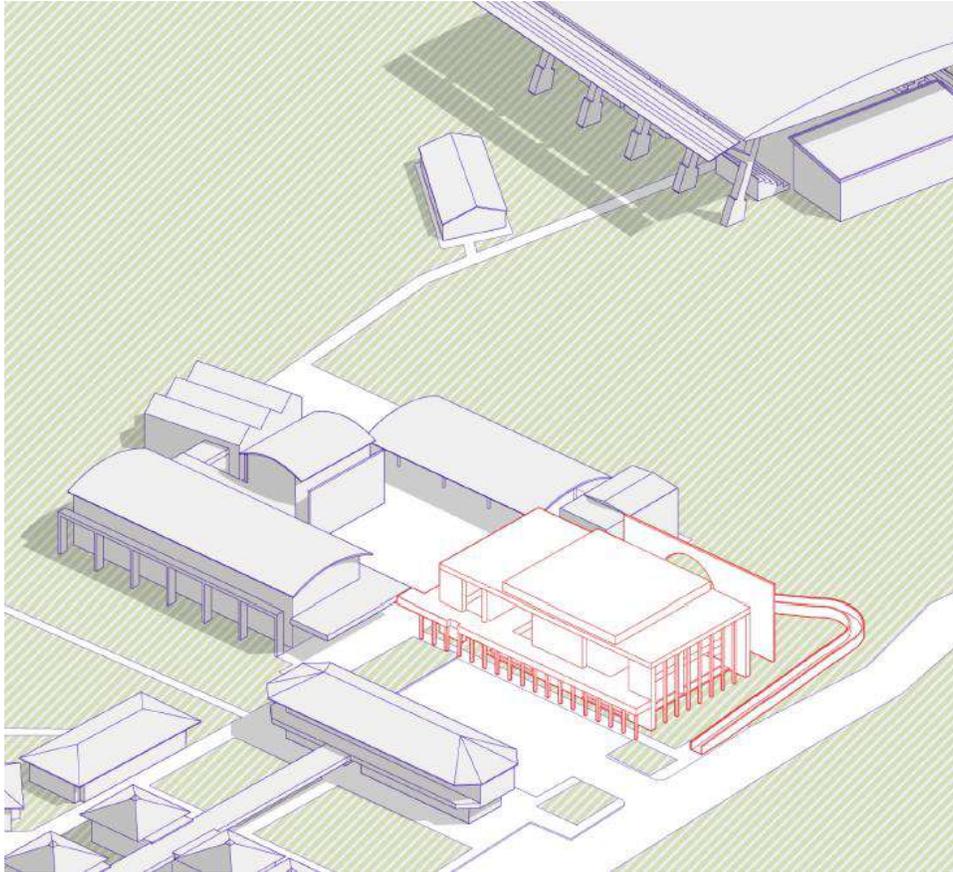


Imagen 2. Proyecto arquitectónico

## Anexo 1. Diseños Aula Múltiple y Laboratorios



**Imagen 3.** Proyecto arquitectónico Aula Múltiple

## Anexo 1. Diseños Aula Múltiple y Laboratorios



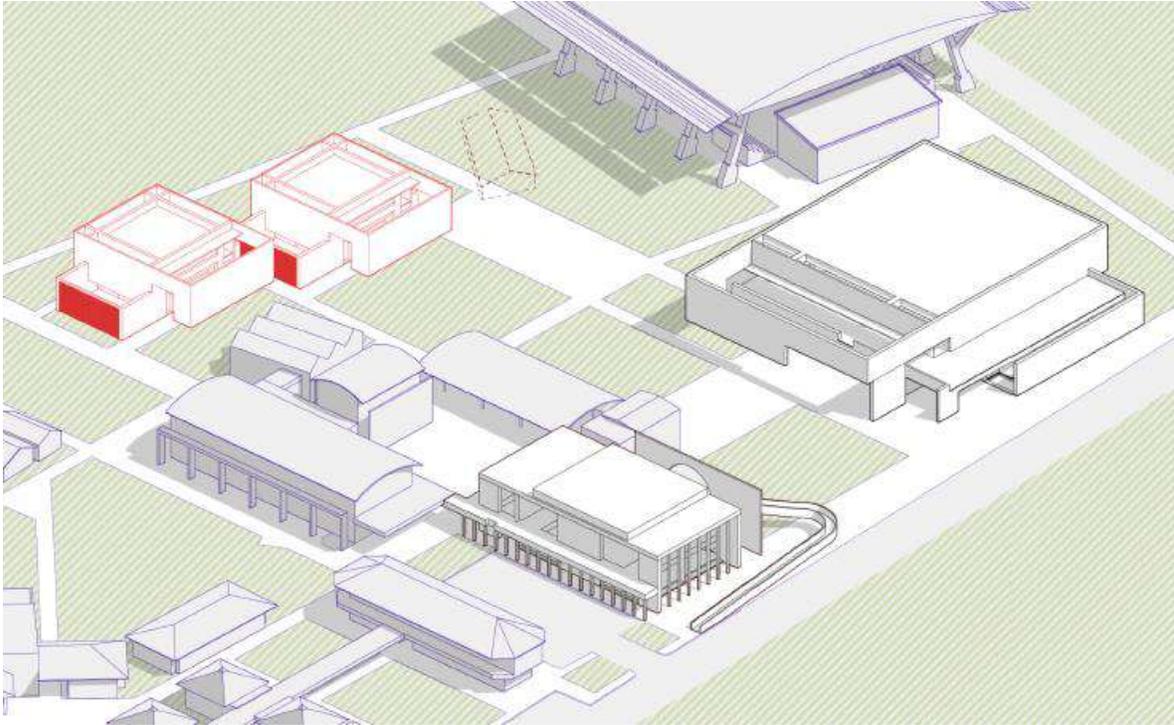
*Imagen 4.* Proyecto arquitectónico Aula Múltiple

## Anexo 1. Diseños Aula Múltiple y Laboratorios



*Imagen 5. Proyecto arquitectónico Aula Múltiple*

## Anexo 1. Diseños Aula Múltiple y Laboratorios



**Imagen 6.** Laboratorios física y Biología

## Anexo 1. Diseños Aula Múltiple y Laboratorios



Imagen 7. Laboratorios física y Biología

## Anexo 1. Diseños Aula Múltiple y Laboratorios



*Imagen 8. Laboratorios física y Biología*

## Anexo 1. Diseños Aula Múltiple y Laboratorios

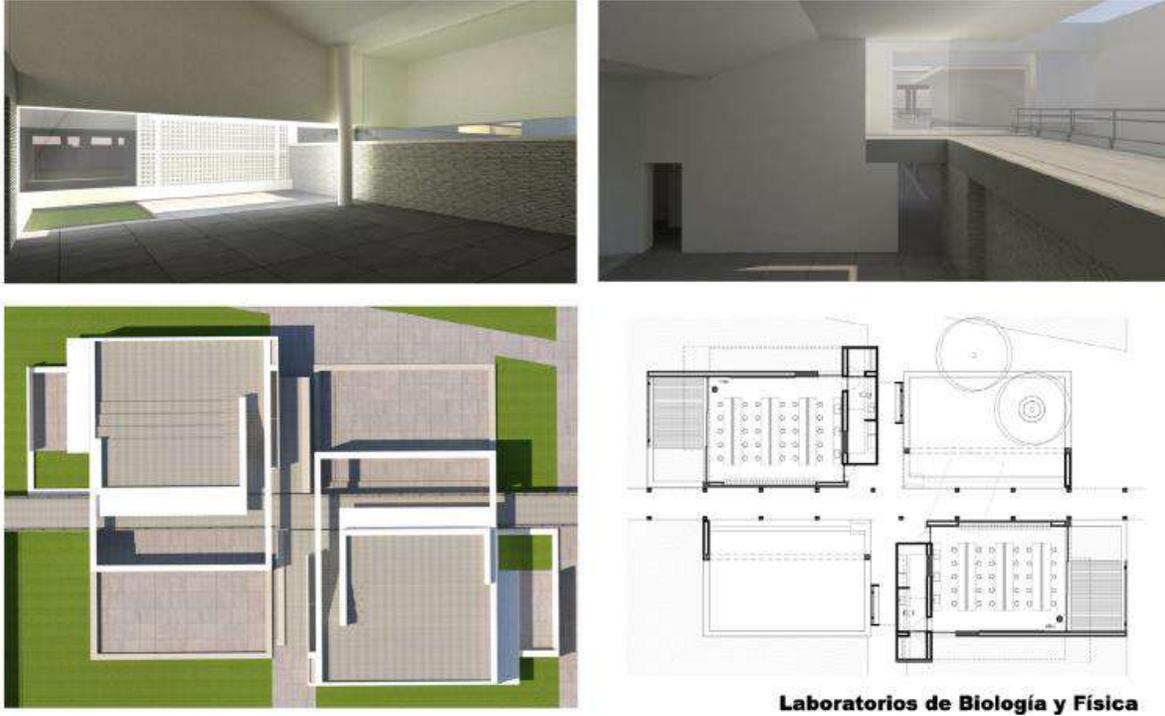


Imagen 9. Laboratorios física y Biología

**Anexo 2. Unidad de Gestión Integral - UGI- Ejecución de Proyectos de Inversión Sede Orinoquia Vigencia 2023**

CODIGO PROYECTO	NOMBRE PROYECTO	PRESUPUESTO ASIGNADO	EJECUCIÓN DE RECURSOS CONTRA REGISTRO PRESUPUESTAL.	%EJEC	EJE DE RECURSOS CONTRA PAGOS	%EJE OBLIGACIONES
400000038039	GESTIÓN INSTITUCIONAL INTEGRAL POR PROCESOS Y REDUCCION DE BRECHAS ENTRE LOS COMPONENTES MISIONAL Y ACADEMICO-ADMINISTRATIVO 609-C3.	41.580.000	41.580.000	100%	37.825.000	91%
400000038056	FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL - BIENESTAR UNIVERSITARIO 604-C8.	20.800.000	20.800.000	100%	20.800.000	100%
400000038300	PROYECTO COMPONENTE 614-C1 APRENDIZAJE COLABORATIVO Y TRANSFORMACION PEDAGOGICA - SEDE ORINOQUIA.	62.800.000	25.502.845	41%	25.502.845	41%
400000038303	PROYECTO COMPONENTE 616-C2 FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL DE LAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS - SEDE ORINOQUIA.	288.000.000	233.218.562	81%	233.218.562	81%
400000038424	FORTALECIMIENTO DE LAS RELACIONES EXTERIORES Y DE LA INTERNACIONALIZACIÓN DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA SEDE ORINOQUIA.	12.000.000	11.999.996	100%	6.110.296	51%
400000038920	PROYECTO SUBCOMPONENTE 607-C11-S1 - CONSOLIDACIÓN DE LAS COLECCIONES BIOLÓGICAS DE LA SEDE ORINOQUIA: COLECCIÓN ENTOMOLÓGICA (CEO) Y HERBARIO.	193.691.841	163.968.706	85%	154.554.494	80%
401010139697	MEJORAMIENTO, ADECUACIÓN Y AMPLIACIÓN DE LA INFRAESTRUCTURA FÍSICA DEL CAMPUS DE LA SEDE ORINOQUIA VIGENCIA 2023	408.056.606	406.730.745	99.67%	188.104.653	46%
400000039007	APRENDIZAJE COLABORATIVO, TRANSFORMACIÓN PEDAGÓGICA Y DESARROLLO CURRICULAR SEDE ORINOQUIA.	40.000.000	9.000.000	23%	-	0%
400000039008	DESARROLLO Y ARMONIZACIÓN CURRICULAR SEDE ORINOQUIA 614-C2.	30.000.000	14.887.200	50%	14.887.200	50%
403010138574	GESTIÓN ESTRATÉGICA DEL TALENTO HUMANO PARA EL DESARROLLO DE SERVIDORES INTEGRALES COMO AGENTES DE CAMBIO CON RESPONSABILIDAD ÉTICA Y SOCIAL.	49.834.113	49.834.113	100%	46.330.600	93%
403010338051	FORMACION INTEGRAL DESDE LA PERSPECTIVA DEL ACOMPAÑAMIENTO INTEGRAL DEL SISTEMA DE BIENESTAR UNIVERSITARIO 604-C6.	24.960.000	24.960.000	100%	24.960.000	100%

403010340949	ACOMPANAMIENTO A LA MOVILIDAD ACADÉMICA ESTUDIANTIL ENTRANTE EN LA UNAL SEDE ORINOQUIA.	3.000.000	3.000.000	100%	3.000.000	100%
400000026921	DINÁMICAS DE SUCESIÓN ECOLÓGICA DE PLANTAS E INSECTOS ACUÁTICOS EN POZOS DE PRÉSTAMO EN ARAUCA, EN LA ORINOQUIA COLOMBIANA	28.593.930	28.593.906	100%	12.163.806	43%
400000037909	INVESTIGACIÓN Y CREACIÓN PARA LA TRANSFORMACIÓN DE LOS TERRITORIOS UGI SEDE ORINOQUÍA NIVEL CENTRAL	149.900.000	139.394.956	93%	135.919.956	91%
		20.000.000	6.024.000	30%	6.024.000	30%
400000038191	COMPONENTE 3 - PROYECTO DE NODO FRONTERIZO 2022: FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES AUDIOVISUALES CON JÓVENES DEL AETCR FILIPINAS - ARAUQUITA	1.054.326	1.054.200	100%	1.054.200	100%
400000038196	PROYECTO DE RELACIONAMIENTO: RUEDA DE NEGOCIOS: AGROINDUSTRIA EN EL DEPARTAMENTO DE ARAUCA	5.904.000	5.904.000	100%	5.904.000	100%
400000038349	ESTRATEGIA DE MENTORES DE EMPRENDIMIENTO PARA LA ORINOQUIA "INNOVACIÓN, ARTICULACIÓN Y TRANSFERENCIA TECNOLÓGICA"	34.000.000	33.989.268	100%	31.306.468	92%
400000038628	VIII CONGRESO INTERNACIONAL EN DESARROLLO HUMANO Y RURAL SUSTENTABLE	1.436.339	1.436.339	100%	1.436.339	100%
400000039772	GESTION DE RECURSOS Y SERVICIOS BIBLIOGRAFICOS SEDE ORINOQUIA	30.000.000	29.998.840	100%	29.998.840	100%
400000039833	PROYECTO DE NODO FRONTERIZO: SIMPOSIO ESTRATEGIAS PARA LA POTENCIACIÓN PROMISORIA DEL VICHADA	25.000.000	23.289.270	93%	23.200.390	93%
400000040069	RELACIONES TRANSFRONTERIZAS PARA LA TRANSFORMACIÓN DE LAS REGIONES	40.000.000	28.327.345	71%	27.191.555	68%
400000040116	SIMPOSIO INTERNACIONAL: ETNOEDUCACIÓN E INTERCULTURALIDAD: UN LLAMADO A LA INCLUSIÓN Y EL RESPETO	18.400.000	18.399.267	100%	18.399.267	100%
400000040120	PROYECTO DE NODO FRONTERIZO: SIMPOSIO: "EDUCACIÓN PROPIA E INTERCULTURALIDAD PARA CUIDAR LA VIDA , EL TERRITORIO Y CONSTRUIR PAZ"	20.000.000	19.986.976	100%	9.486.976	47%
400000040259	607-C4 FORTALECIMIENTO DE ESTRATEGIAS PARA MEJORAR LA GESTIÓN Y OPTIMIZAR LA OPERACIÓN DE LOS LABORATORIOS DE LA SEDE ORINOQUIA	15.500.000	13.586.112	88%	13.586.112	88%

400000040659	SUB-COMPONENTE 614-C4-PRODUCCIÓN DE CONTENIDO AUDIOVISUAL COMO HERRAMIENTA DE INNOVACIÓN Y DIVULGACIÓN ACADÉMICA EN LA SEDE ORINOQUÍA	48.625.000	39.524.160	81%	22.920.000	47%
400000040984	IX CONGRESO INTERNACIONAL EN DESARROLLO HUMANO Y RURAL SUSTENTABLE	18.400.000	14.054.598	76%	13.325.845	72%
400000041518	TALLER DE PRODUCCIÓN DE BIOFERTILIZANTES LÍQUIDOS Y SÓLIDOS	15.000.000	14.967.504	100%	7.849.400	52%
402020140326	FORTALECIMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA DE LOS LABORATORIOS DE LA SEDE ORINOQUÍA PARA CONTRIBUIR A LOS FINES MISIONALES DE LA UNIVERSIDAD NACIO	50.000.000	20.080.000	40%	-	0%
400000041812	ESTRATEGIAS DE DESARROLLO INTEGRAL DESDE LA DIMENSIONES DE LA SUSTENTABILIDAD PARA LA REGION DE LA ORINOQUIA	500.000.000	-	0%	-	0%

**Tabla 1.** Ejecución de Proyectos de Inversión Sede Orinoquia Vigencia 2023

**Anexo 3. Registro fotográfico de Infraestructura física**  
**PORTÓN DE INGRESO**  
**ANTES**



**DESPUÉS**



*Imagen 10. Portón de ingreso “antes y después”*

BODEGA GRANJA EL CAIRO  
ANTES



DESPUÉS



**Imagen 11.** Bodega Granja Experimental y Biosegura El Cairo “antes y después”

Cubierta aula multipropósito  
ANTES



DESPUÉS



*Imagen 12. Cubierta Aula Multipropósito "antes y después pasillos biblioteca*

ANTES



DESPUÉS



Imagen 13. Pasillos biblioteca “antes y después”

#### Anexo 4. Gestión Documental

##### GESTIÓN DOCUMENTAL

De acuerdo con el plan de trabajo definido para el año 2023 la gestión documental en la Sede se orientó al mantenimiento, conservación, acceso y divulgación del patrimonio documental a través de la implementación de acciones como:

##### Orientación o acompañamiento a Oficinas Productoras en la Organización de Archivos

Durante el período se atendieron diecisiete (17) solicitudes de orientación para la organización de archivos de gestión. Esta orientación se brindó a las siguientes oficinas productoras y procesos.

Oficina Productora	Áreas de Trabajo y/o proceso	No. asesorías
Secretaría de Sede		4
Unidad de Gestión Integral	Contratación	4
	Tesorería	1
	Seguridad y Salud en el trabajo	1
Instituto de Estudios de la Orinoquía	Extensión	1
	Dirección de Sede	2

Dirección de Sede	Sistema Integrado de Gestión Académica, Administrativa y Ambiental - SIGA	2
Unidad de Docencia y Formación	Coordinación PEAMA	1
	Bienestar Universitario	1
<b>TOTAL</b>		<b>17</b>

Tabla 16. Número de solicitudes para la organización de archivos de gestión. Fuente: Secretaría de Sede

### Destrucción de documentos sin valor

Se realizó la destrucción de 1.07 ML de documentos sin valor producto de la depuración de archivos en las oficinas productoras. El residuo del material destruido fue entregado al área de gestión ambiental para la disposición final.

### Consultas y Préstamos Documentales

Durante la vigencia el Archivo Central tramitó un total de dieciséis (16) solicitudes de consultas como se muestra en la siguiente tabla:

Oficina prestadora del servicio	Tipo de archivo que se consulta	Serie/Subserie	Tipo de servicio
			No. Consultas
Dirección de Sede	Informes de Gestión	Informes de gestión (1997/1999)	1
Oficina De Notas De La Facultad De Enfermería	Historia Académica	Historia académica de Egresada Isabel María Jiménez López	1
Vicerrectoría Académica	Extensión	Proyectos de extensión	2
Instituto de Estudio de la Orinoquia	Archivo Central	Extensión	3
Unidad de Gestión Integral	Archivo Central	Contratación	7
	Archivo Gestión	Seguridad y Salud en el Trabajo	2
<b>TOTAL</b>			<b>16</b>

Tabla 17. Distribución de solicitudes con categorización. Fuente: Secretaría de Sede

### Gestión de las Comunicaciones y correspondencia de la Sede

La correspondencia en la Sede es gestionada por la Secretaría de Sede a través de Implementación de la ventanilla única de correspondencia. Durante el período las actividades se orientaron a: 1) La radicación y asignación de consecutivo único para los oficios gestionados por las oficinas; 2) Registro y trámite de las comunicaciones recibidas de instituciones externas y 3) Envío de comunicaciones desde la Sede con destino nacional y regional.

Descripción de la gestión comunicaciones oficiales	Total Comunicaciones
Durante el periodo se radicaron a través de la ventanilla única la gestión de las comunicaciones oficiales las cuales fueron tramitas de acuerdo con las orientaciones de la oficina productora.	1039
Se recibieron cuarenta y seis (46) sobres y se envió con su respectiva guía de entrega	46
<b>TOTAL</b>	<b>1.085</b>

Tabla 18. Número total de comunicaciones en el año 2023. Fuente: Secretaría de Sede

### Participación en la planeación estratégica de la Gestión Documental

Durante el período se participó en las siguientes actividades programadas por la Sede y por la Oficina Nacional de Gestión y Patrimonio Documental.

Nombre de la actividad	Organizador	Fecha de realización
Orientación en temas de diligenciamiento de formatos del PMA	Oficina Nacional de Gestión y Patrimonio Documental	24 de marzo de 2023
Mesa de trabajo ▪ Contextualización de la metodología de trabajo.	Oficina Nacional de Gestión y Patrimonio Documental	14 de abril de 2023
Identificación de aspectos referentes a la producción y gestión del tramites.	Oficina Nacional de Gestión y Patrimonio Documental	19 de abril de 2023
Mesa de trabajo Revisión de formatos	Oficina Nacional de Gestión y Patrimonio Documental	21 de abril de 2023
Mesa de trabajo Revisión y actualización de Formatos.	Oficina Nacional de Gestión y Patrimonio Documental	05 de mayo de 2023

Mesas de trabajo Revisión de procedimientos: Transferencias documentales y Eliminaciones documentales.	Oficina Nacional de Gestión y Patrimonio Documental	10 de mayo de 2023
Mesas de trabajo Organización de archivos de gestión • Selección documental • Seguimiento a los archivos de gestión	Oficina Nacional de Gestión y Patrimonio Documental	17 de mayo de 2023
Capacitación de Organización de archivos de Gestión.	Secretaria de sede (Gestión Documental)	24 de mayo de 2023
Revisión del PMA	Oficina Nacional de Gestión y Patrimonio Documental	29 de mayo de 2023
Pautas de Interacción	Seguridad y Salud en el trabajo	02 de junio de 2023
Mesa de trabajo revisión versión final procedimientos sesión	Oficina Nacional de Gestión y Patrimonio Documental	07 de junio de 2023
Taller de sistema Integridad y Probidad UNAL.	Jefe Personal Nacional	23 de junio de 2023
Mesa de trabajo: Revisión versión final procedimientos sesión, Propuesta de FODA del proceso.	Oficina Nacional de Gestión y Patrimonio Documental	28 de junio de 2023
Mesas de trabajo Documentos actualizados sesiones anteriores.	Oficina Nacional de Gestión y Patrimonio Documental	5 de Julio de 2023
Gestión del servicio.	Sistema integrado de Calidad Nacional.	7 de julio de 2023
Revisión de Eliminación e inventarios documentales	Oficina Nacional de Gestión y Patrimonio Documental	24 de Julio de 2023
Mesa de trabajo plan de trabajo - proceso de gestión documental, propuesta formato: consolidación inventarios documentales en metros lineales.	Oficina Nacional de Gestión y Patrimonio Documental	26 de Julio de 2023
Gestión del Servicio	Sistema integrado de Calidad Nacional.	28 de Julio de 2023
Mesa de trabajo Propuesta formatos: consolidación inventarios documentales en metros lineales	Oficina Nacional de Gestión y Patrimonio Documental	02 de agosto de 2023
Mesa de Trabajo validación propuesta formatos: consolidación inventarios documentales en metros lineales	Oficina Nacional de Gestión y Patrimonio Documental	09 de agosto de 2023
Implementación del sistema Integrado de conservación.	Oficina Nacional de Gestión y Patrimonio Documental	17 de agosto de 2023.
Mesa de trabajo autodiagnóstico proceso de gestión documental	Oficina Nacional de Gestión y Patrimonio Documental	22 agosto de 2023

Mesa de trabajo implementación nueva metodología gestión de riesgos.	Oficina Nacional de Gestión y Patrimonio Documental	27 de septiembre de 2023
Mesa de trabajo metodología de trabajo - actualización de documentos y componentes de GC, Plan de trabajo	Oficina Nacional de Gestión y Patrimonio Documental	25 de octubre de 2023
Mesa de trabajo revisión versión consolidada - actualización de documentos	Oficina Nacional de Gestión y Patrimonio Documental	08 de noviembre de 2023
Mesa de trabajo revisión versión consolidada - actualización de documentos, Tratamiento de datos.	Oficina Nacional de Gestión y Patrimonio Documental	22 de noviembre de 2023
Mesa de trabajo 02. revisión versión consolidada - actualización de documentos	Oficina Nacional de Gestión y Patrimonio Documental	06 de diciembre de 2023.
Mesa de trabajo revisión versión consolidada actualización de documentos	Oficina Nacional de Gestión y Patrimonio Documental	13 de diciembre de 2023.

**Tabla 19.** Distribución de la participación en la planeación estratégica de la gestión documental. Fuente: Secretaría de Sede

Como dificultades se identifica baja apropiación de las oficinas productoras documentales en:

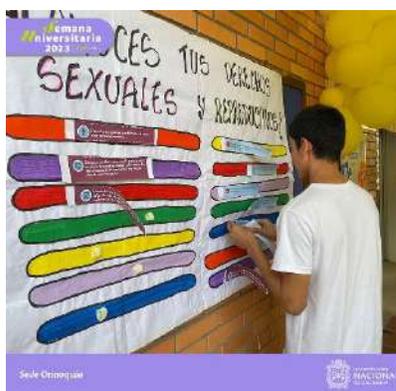
- Organización de los archivos de acuerdo con las normas vigentes.
- Aplicación de la Política de Administración de Correspondencia de la Universidad Nacional de Colombia

## Anexo 5. Registro fotográfico Bienestar Universitario. Actividades realizadas durante la vigencia 2023.

**Imagen 14.** Actividad 1



**Imagen 15.** Actividad 2



**Imagen 16.** Actividad 3



## Anexo 6. Producción académica sede Orinoquía año 2023.

NOMBRE PRODUCTO	AUTOR(ES)	TIPO DE ARTÍCULO
Carbonation Behavior of Mortar Made from Treated Recycled Aggregates: Influence of Diammonium Phosphate	Diana Gómez-Cano, Yhan P. Arias-Jaramillo, Roberto Bernal-Correa and Jorge I. Tobón.	ARTÍCULO
Moisture correction in mixtures using innovative thermogravimetric technique to determine water absorption in different Colombian fine aggregatesxtures	Diana Gómez-Cano, Daniel Puche-Gómez, Sebastián Rodríguez, Juan Carlos Ochoa, Roberto Bernal Correa, Yhan Paul Arias	ARTÍCULO
Effect of enhancement treatments applied to recycled concrete aggregates on concrete durability: A review	D. Gómez-Cano , Y.P. Arias , R. Bernal-Correa, J.I. Tobón	ARTÍCULO
Evaluation of Three Deworming Methods and their Long-Term Effect on the Weight of Buffaloes Raised in Silvopastoral Systems	Efraín Chacón-Condori, Wimar Díaz, Carlos Sonabi, Jorge Hinojosa, Luis Alberto de la Cruz-Cruz, and Jesús Alfredo Berdugo-Gutiérrez*	ARTÍCULO
Mimicking Mother Nature in the Field of Human Reproduction?	Jesús Alfredo Berdugo Gutierrez, Omar Ammar, Stefan Du Plessis, Walter Cardona Maya	ARTÍCULO
Estimating the performance of solar cells with luminescent down-shifting layers	Roberto Bernal-Correa <sup>1</sup> , Arturo Morales-Acevedo <sup>2</sup> and Jorge Montes-Monsalve <sup>3</sup>	ARTÍCULO
"Colecciones biológicas einvestigación en la Sede Orinoquia de la Universidad Nacional de Colombia". VI Congreso Colombiano de Zoología	N. Pérez-Buitrago, J. C. Agudelo, F. J. Mijares).	Ponencia
Registros de escarabajos coprófagos (Coleoptera: Scarabaeidae) depositados en la Colección Entomológica de la Orinoquia (CEO)	Juan Carlos Agudelo-Martínez, Alejandro Lopera, Néstor Pérez-Buitrago	ARTÍCULO
Variación del peso de la hembra brahman durante su vida reproductiva	Gelves, J., Uribe, J., Bolivar, D., Berdugo, J.	Artículo de divulgación
Parámetros productivos pecuarios y seguridad alimetaria	Calderon, Y., Ciro, T., Ataya, J., Contreras, Z., Berdugo, J	Artículo de divulgación
Reproductive parameters in buffalo herds located in a tropical country	J. Berdugo, Gomez-Estrada, L., Cardona-Maya, W	Reporte de caso- Presentacion en Congreso
Upper thermal limits predict herpetofaunal responses to forest edge and cover	Andrew J. Veselka, Andrés Aponte- Gutiérrez, Osmary A. Medina- Báez, James I. Watling	ARTÍCULO
Afectaciones subjetivas y prácticas de resistencia de mujeres makaguán de Fortul, Arauca, víctimas del desplazamiento forzado	Ortiz-Piedrahita, V. y Barón-Gómez, A. (2023)	Artículo
Feminización migratoria pendular y flotante en la frontera araucana: una revisión documental. Revista Colombiana De Ciencias Sociales, 14(2), 651-678. <a href="https://doi.org/10.21501/22161201.4277">https://doi.org/10.21501/22161201.4277</a>	Bastos Castañeda, L. ., & Ortiz Piedrahita, V. (2023).	Artículo

Feminización de trayectorias migratorias pendulares y flotantes en la frontera colombo-venezolana. Migraciones Internacionales, 14. <a href="https://doi.org/10.33679/rmi.v1i1.2688">https://doi.org/10.33679/rmi.v1i1.2688</a>	Ortiz Piedrahita, V., Gómez-Pulgarín, W. E. , & Camacho Gómez, Ángela R. . (2023).	Artículo
Natural reproduction in tropical buffalo herds	Laura Gómez Estrada,, Daniel F. Berdugo, Jesús Alfredo Berdugo3	Resumen presetacion Congreso
Morfometric evaluation of young buffalo males in two Argentinean herds	Gabriela Alejandra Koza1 *, José Luis Konrad2 , Jesús Alfredo Berdugo3 , Norma Beatriz Mussart 4 , Josefina Hernando1	Resumen presetacion Congreso
Fixed timed artificial insemination in buffalo heifers with fresh and frozen-thawed semen in Argentina	José Luis Konrad 1,2, Alexis Bando 1,2, Natalia Vallejos1,3, Pablo Ponce1,2, Jesús Alfredo Berdugo4 *, Pablo Maldonado-Vargas	Resumen presetacion Congreso
Long-time solvability for the 2D inviscid Boussinesq equations with borderline regularity and dispersive effects	Angulo-Castillo, V.; Ferreira, L.C.F.; Kosloff, L.	Artículo
On the 2D inviscid Boussinesq equations with critical regularity and dispersive effects in homogeneous Besov spaces	Angulo-Castillo, V.; Ferreira, L.C.F.; Kosloff, L.	Resumem presentación Congreso
Carbonation Behavior of Mortar Made from Treated Recycled Aggregates: Influence of Diammonium Phosphate	Diana Gómez-Cano, Yhan P. Arias-Jaramillo, Roberto Bernal-Correa and Jorge I. Tobón.	ARTÍCULO
Moisture correction in mixtures using innovative thermogravimetric technique to determine water absorption in different Colombian fine aggregatesxtures	Diana Gómez-Cano, Daniel Puche-Gómez, Sebastián Rodríguez, Juan Carlos Ochoa, Roberto Bernal Correa, Yhan Paul Arias	ARTÍCULO
Effect of enhancement treatments applied to recycled concrete aggregates on concrete durability: A review	D. Gómez-Cano , Y.P. Arias , R. Bernal-Correa, J.I. Tobón	ARTÍCULO
ENSAYOS DE COLECTA DE POLEN EN LA COMUNIDAD DE INSECTOS VISITANTES FLORALES Y PLANTAS EN LA SEDE ORINOQUIA DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA	María Camila Bermudez Aguilar	Pasantia (Director Néstor Pérez)
Curaduría de Asteraceae en el Herbario Orinocense (HORI) de la Universidad Nacional de Colombia - Sede Orinoquía	Juan Diego Antonio Santoya	Pasantia (Director Néstor Pérez)
Curaduría de Rubiaceae y Fabaceae en el Herbario Orinocense (HORI) en la Sede Orinoquia de la Universidad Nacional de Colombia	Santiago Baquero	Pasantia (Director Néstor Pérez)
Monitoreo de visitantes florales en dos especies de plantas ( <i>Senna aculeata</i> Pohl ex Benth., y <i>Echinodorus scaber</i> Rataj.) de sabana inundable en Arauca, Arauca	Josef Emmanuel Sanchez Martinez	Pasantia (Director Néstor Pérez)

Tabla. Producción académica sede Orinoquía año 2023

**Anexo 7. Tabla 28. Semillero de Investigación SIUNOR**

SEMILLERO DE INVESTIGACIÓN UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA SEDE ORINOQUÍA – SIUNOR. Líder  
(Docente Mary Cecilia Montaña)

EVENTO	TRABAJO PRESENTADO	ESTUDIANTES
1er Encuentro Translocal Latinoamericano de Semilleros de Investigación  18 de mayo de 2023	<u>Ponencia:</u> Capacidad antioxidante y análisis químico preliminar de <i>Tripogandra serrulata</i> (Commelinaceae)	Kenny Julián León Graz  Blanca Vanessa Pico Hernández
	<u>Ponencia:</u> Ácidos biliares del ganado bovino como potenciales agentes antibacterianos”	Lina Marcela Pérez Arenas  Maicol Uryivale Duran Marquez
3er Congreso Nacional de Semilleros de Investigación y Emprendimiento – CONASIE  20 al 22 de septiembre de 2023	<u>Ponencia:</u> Actividad biológica y análisis químico de las hojas de la guayaba paujía ( <i>Eugenia cribrata</i> McVaugh) presente en la Orinoquia colombiana	Laura Sofía Sogamoso Fernández  Karol Yulitza Palencia Leal
II Congreso Internacional en Ciencias Básicas y I Congreso Nacional en Ciencias  8 al 11 de noviembre de 2023	<u>Ponencia virtual:</u> Actividad biológica y análisis químico de las hojas de la guayaba paujía ( <i>Eugenia cribrata</i> McVaugh) presente en la Orinoquia colombiana.	Laura Sofía Sogamoso Fernández  Karol Yulitza Palencia Leal
	<u>Ponencia Virtual:</u> La guayaba paujía ( <i>Eugenia cribrata</i> McVaugh), una fruta con posible efecto antioxidante y gran riqueza química	Juan David Grass Cáceres  Nathaly Roxana Escobar Moreno
XX Encuentro Regional Semilleros de Investigación – RedColsi Nodo Amazonía – Orinoquía  4 de mayo de 2023	<u>Ponencia Virtual:</u> La guayaba paujía ( <i>Eugenia cribrata</i> McVaugh), una fruta con posible efecto antioxidante y gran riqueza química	Juan David Grass Cáceres  Nathaly Roxana Escobar Moreno
XXVI Encuentro Nacional y XX Encuentro Internacional de Semilleros de Investigación RedCOLSI - ENISI 2023  11 al 14 de octubre de 2023	<u>Póster:</u> La guayaba paujía ( <i>Eugenia cribrata</i> McVaugh), una fruta con posible efecto antioxidante y gran riqueza química	Juan David Grass Cáceres  Nathaly Roxana Escobar Moreno

II Congreso Internacional de Semilleros de Investigación e Innovación – UPAO (Perú) 29 y 30 de noviembre de 2023	<u>Presentación virtual:</u> Extracción y análisis de ácidos biliares de la bilis de búfalo ( <i>Bubalus bubalis</i> ) y evaluación de su actividad bactericida	Darcy Jirlea González Cabrera Ángel Stiven Rincón Gutiérrez Alicia Francesca Sarmiento Betancourt
---	---	---

**Tabla 28.** Semillero de investigación SIUNOR

## Anexo 8. Tabla 29. Semillero Germinando Curiosidades

SEMILLERO GERMINANDO CURIOSIDADES (Líder Docente Jesús Berdugo)

EVENTO	TRABAJO PRESENTADO	ESTUDIANTES
XX Encuentro Regional de Semilleros de Investigación -Nodo Amazonía Orinoquía. -Puerto Asís Putumayo (Virtual) -Fecha 4 al 6 de Mayo del 2023	Implementación de procesos didácticos alternativos para la educación matemática.	Diana Marcela Rodríguez Solano
1er Encuentro Translocal Latinoamericano de Semilleros de Investigación. - Localización del Evento: Fusagasuga, Cundinamarca - Fecha 17-19 de Mayo del 2023	Deshidratadores naturales (Marquesinas): una alternativa para el proceso de secado de material vegetal con potencial curativo. Presencial	Juan Valeria Abril Roncancio y Juan Eduardo Pedroza Criollo
3er Congreso Nacional de Semilleros de Investigación y Emprendimiento. -Universidad de Córdoba - Presencial - Localización del Evento: Montería Colombia - 20 al 22 Septiembre del 2023	Factores asociados a la incidencia de casos de tuberculosis en el municipio de Riohacha, durante los años 2018 -2021	Heizem Geard Gomez Heredia
	El uso del cultivo de bacterias y antibiograma para impulsar la creación del conocimiento en el estudio de la resistencia antibiótica	Lina Marcela Pérez Arenas
4to Encuentro Internacional de Semilleros de investigación 2023. -Organizador PREXIA -Facultad de Minas Universidad Nacional Sede Medellín. Modalidad: Virtual 10 de Noviembre del 2023	Modelo matemático del crecimiento y metabolismo de <i>Pseudomonas</i> en medio líquido Ham'sF-12 en condiciones de laboratorio	Maicol Uryivale Durán Marquez, Juan Pablo Centella

<p>II Congreso Internacional de Semilleros de Investigación e Innovación: “Desafío Semillero para el desarrollo sostenible. -Organizador: Universidad Privada Antenor Urrego -Virtual -Localización del Evento: Trujillo, Perú. - Fecha: Noviembre 29 y 30 del 2023</p>	<p>Identificación de actividad antimicrobiana del extracto de las hojas de la planta Justicia cf. colorifera en cultivos de bacterias Staphylococcus y Pseudomonas</p>	<p>Yulieth Maritza Vega Colmenares</p>
	<p>Optimización estandarización de huevos y larvas de las garrapatas Rhipicephalus microplus en el laboratorio.</p>	<p>Laura Stefania Benitez Galvis</p>
	<p>Evaluación del potencial efecto antioxidante del extracto del zumo de la naranja sobre la tasa de movilidad en los espermatozoides humanos</p>	<p>Eylin Alejandra Castañeda Daza</p>

Tabla 29. Semillero Germinando Curiosidades

## Anexo 9. Registro fotográfico Semilleros de investigación



**Imagen 17.** Semillero de Investigación



**Imagen 18.** Semillero de Investigación

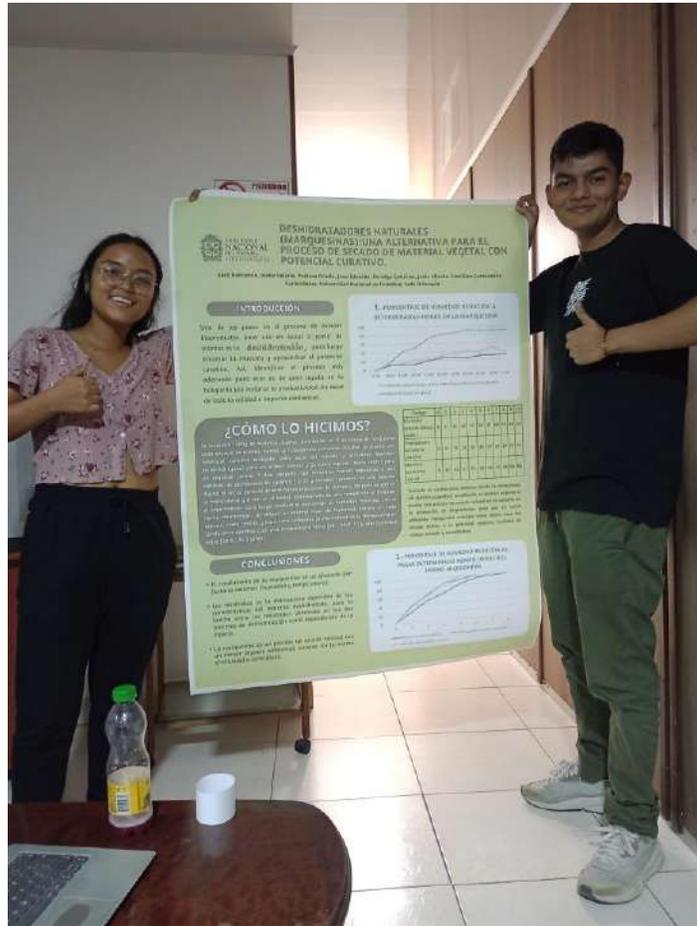


Imagen 19. Semillero de Investigación



Imagen 20. Semillero de Investigación

Anexo 10. Estrategias para la potenciación promisoría del Vichada” (abril, 2023)

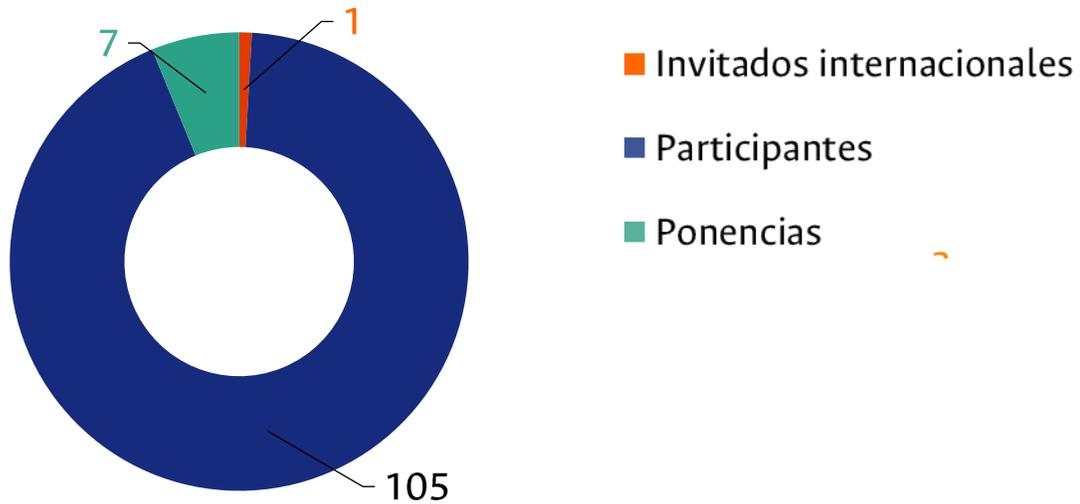
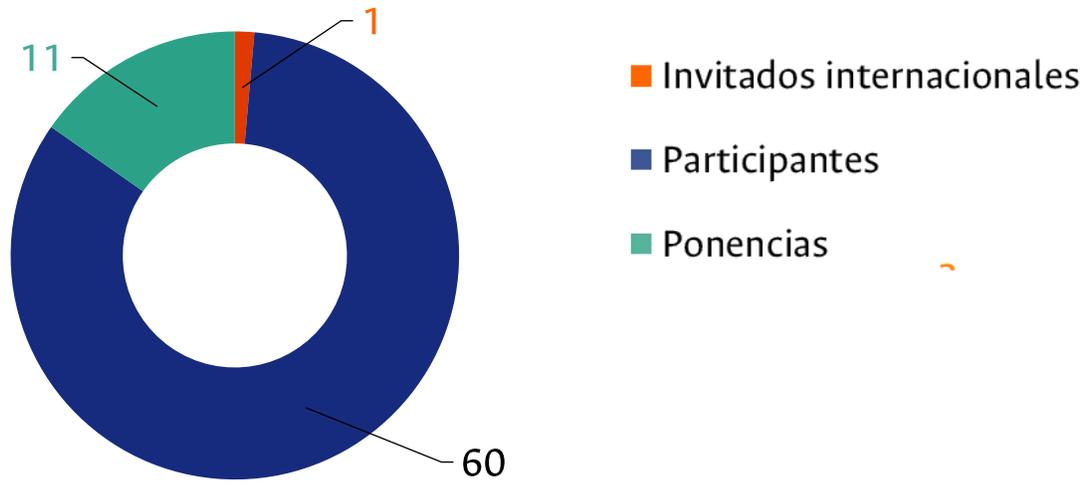


Grafico 11. Información de datos estadísticos de participantes



Imagen 21. Participantes al evento “Estrategias para la Potenciación Promisoría del Vichada”.

**Anexo 11. Simposio “Educación propia e interculturalidad para cuidar la vida, el territorio y construir paz”**

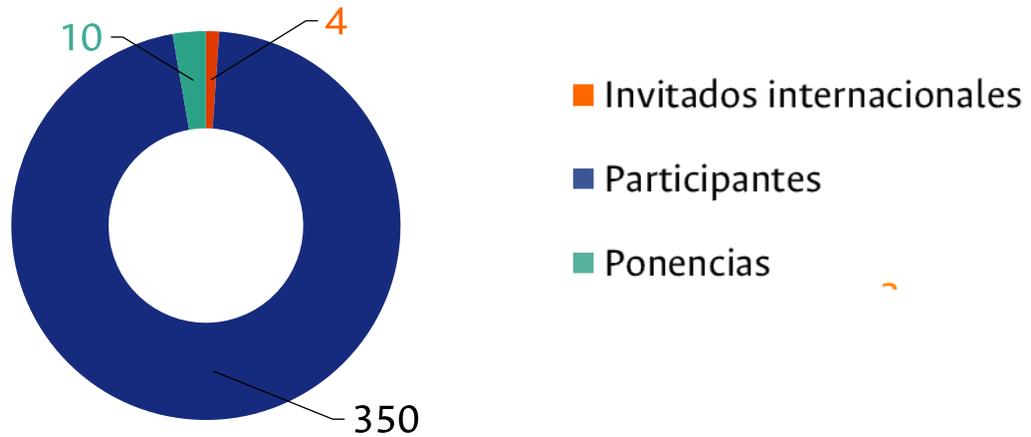


*Grafico 12. Información de datos estadísticos de participantes a simposio*



*Imagen 22. Asistentes a Simposio “Educación propia e interculturalidad para cuidar la vida, el territorio y construir paz”*

**Anexo 12. IX Congreso Internacional en Desarrollo Humano Rural Sustentable**



**Grafico 13.** Información de datos estadísticos de participantes al IX Congreso Internacional en Desarrollo Humano Rural Sustentable



**Imagen 23.** Ponentes del IX Congreso Internacional en desarrollo Humano y Rural Sustentable

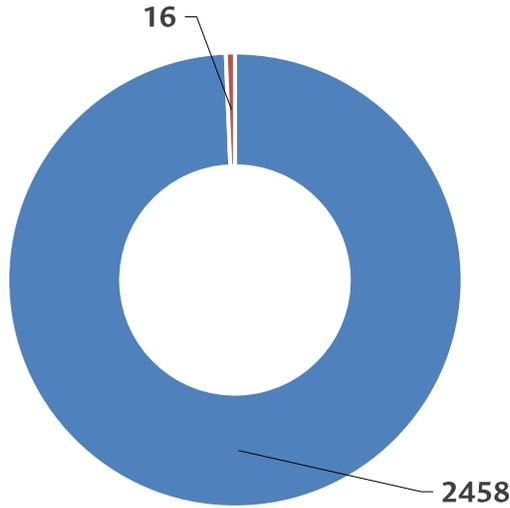
**Anexo 13. Taller “Producción de biofertilizantes líquidos y sólidos**



**Imagen 24.** Registro fotográfico del Taller “Producción de biofertilizantes líquidos y sólidos”.

**Anexo 14. Estrategia de mentores de emprendimiento para la Orinoquia, “Innovación, Articulación y Transferencia Tecnológica”**

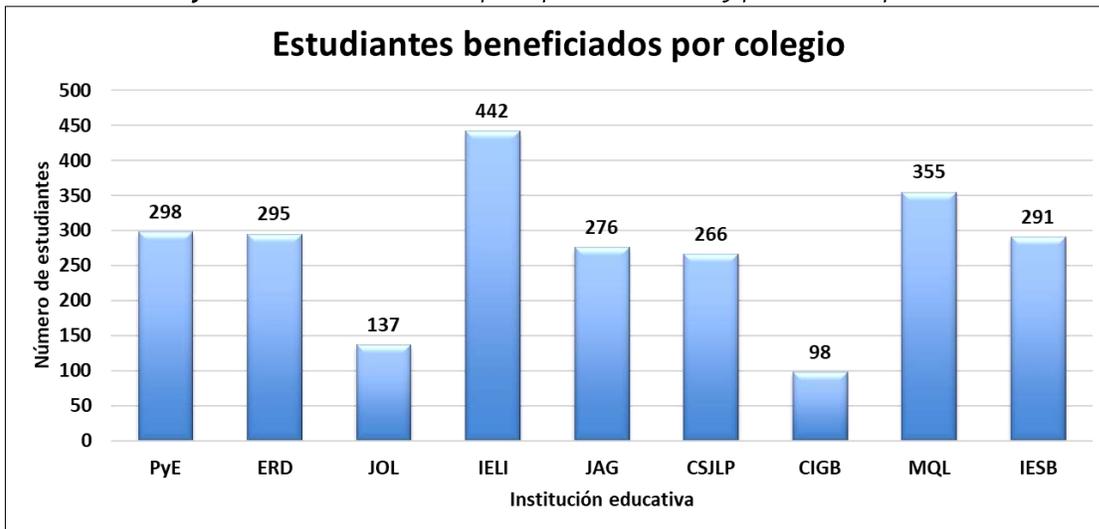
**Participantes**  
 ■ Estudiantes  
 ■ Potenciales Emprendimientos



**MÓDULOS ABORDADOS.**

- ✓ Estrategias pedagógicas.
- ✓ Sectores de la economía y actividades comerciales.
- ✓ Procesos de manufactura y sistemas de servicios
- ✓ Identificación y diseño de modelos de negocio.
- ✓ Gestión financiera.
- ✓ Marketing.
- ✓ Transformación digital e industria 4.0
- ✓ Herramienta adicional: pitch

**Grafico 14.** Datos estadísticos de participantes estudiantes y potenciales emprendimientos



**Grafico 15.** Datos estadísticos de participantes estudiantes beneficiados por colegio

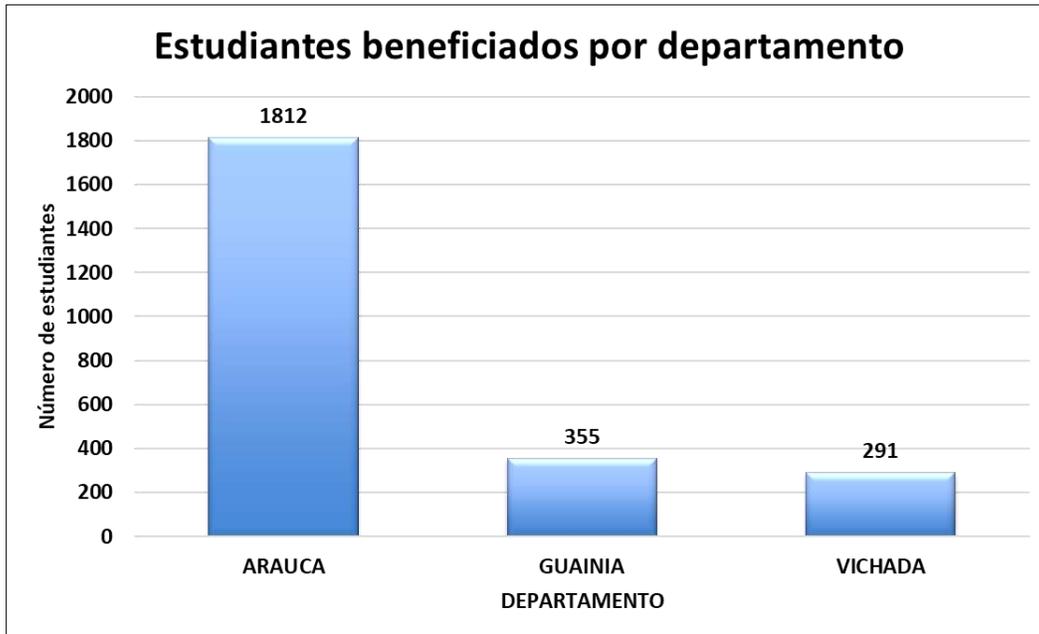


Grafico 16. Datos estadísticos de participantes estudiantes beneficiados por departamento

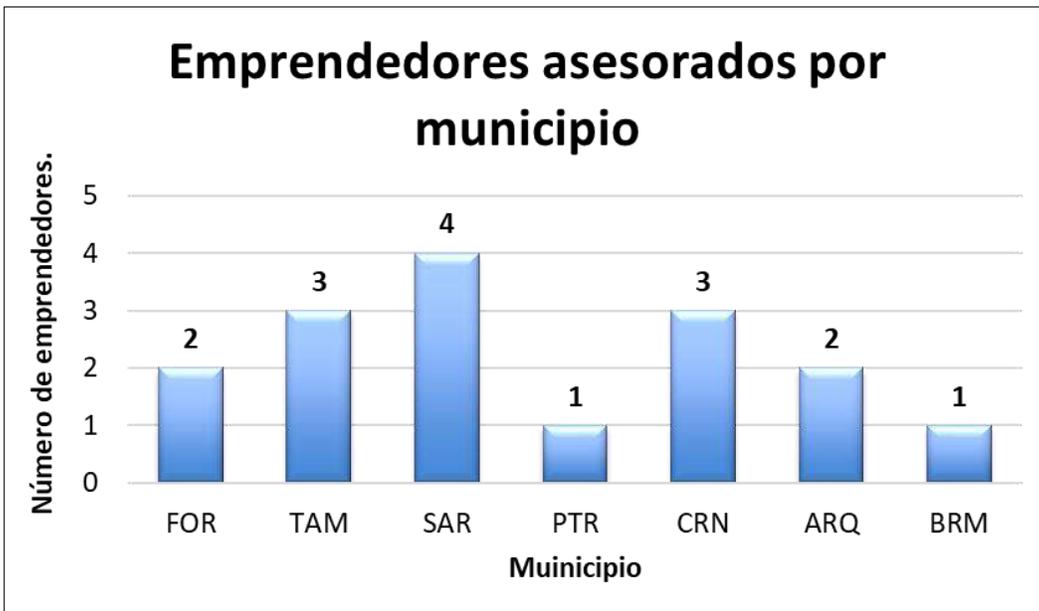


Grafico 17. Datos estadísticos de participantes estudiantes beneficiados por municipio

Anexo 15. Cursos de educación continua y permanente

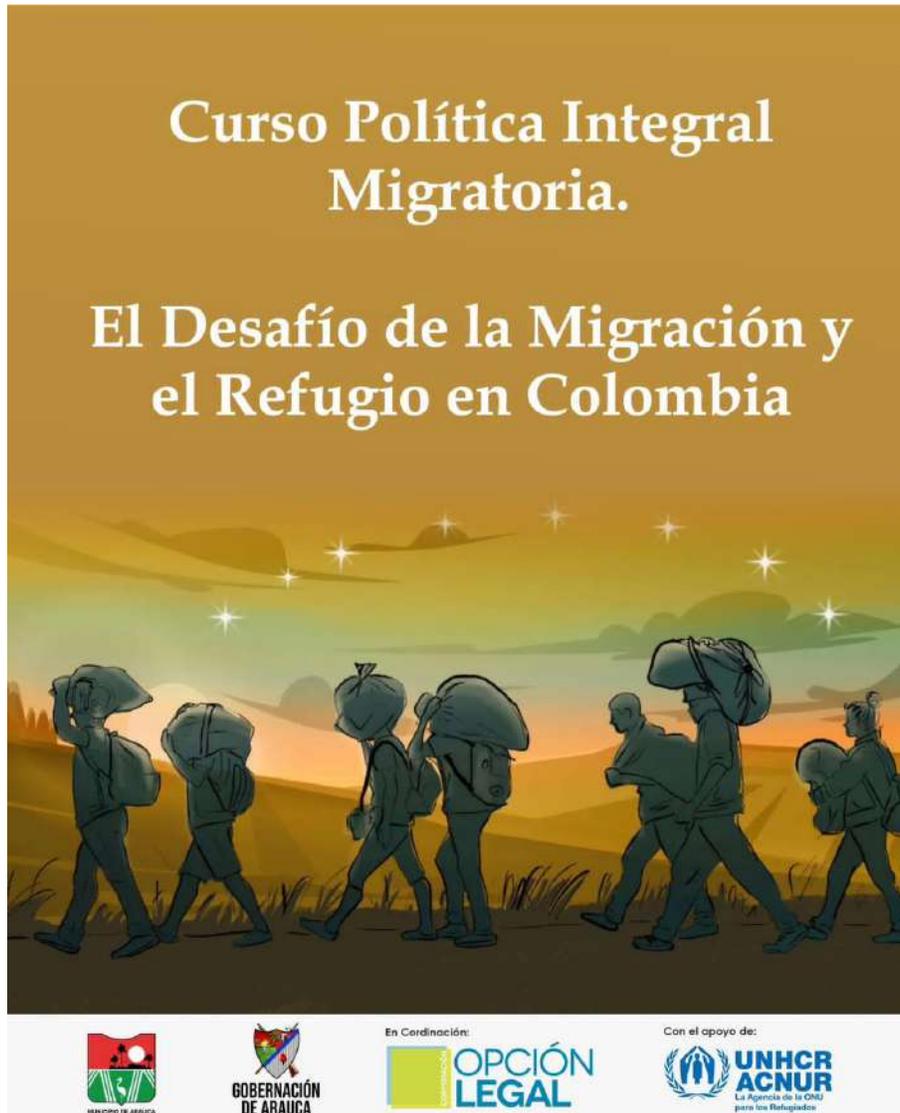


Imagen 25. Poster del Curso "Política Integral Migratoria"

**Anexo 16. Registro fotográfico de las actividades realizadas por Extensión en la Granja Experimental y Biosegura El Cairo**



*Imagen 26. Cultivos y semillas de la Granja Experimental y Biosegura El Cairo*

## Anexo 17. Registro fotográfico Biblioteca



**Imagen 27.** Cajas con nuevo material bibliográfico adquirido



**Imagen 28.** Nuevo organizado material en estantes



**Imagen 29.** Proceso de forrado de libros



**Imagen 30.** 1400 libros de colección

### Anexo 18. Total de asistentes al Sendero Ecológico Vigencia 2023

Asistencias	Fecha	Procedencia	Participantes
1	27-feb	Estudiantes Cátedra Inducción a la vida universitaria Grupo 1	40
2	27-feb	Estudiantes Cátedra Inducción a la vida universitaria Grupo 2	33
3	3-mar	Colegio Emmanuel Arauca	20
4	4-mar	Escuela Normal Superior Arauca	16
5	8-mar	Registraduría Municipal de Arauca	18
6	17-mar	Institución Educativa Francisco José de Caldas 11 A Arauca	30
7	21-mar	Institución Educativa Francisco José de Caldas 11 B Arauca	29
8	22-mar	Institución Educativa Simón Bolívar 10A Arauca	33
9	23-mar	Institución Educativa Simón Bolívar 10B Arauca	35
10	24-mar	Institución Educativa Simón Bolívar 10C Arauca	32
11	27-mar	Institución Educativa Simón Bolívar 10D Arauca	28
12	28-mar	Institución Educativa Simón Bolívar 10E Arauca	25
13	25-abr	Institución Educativa Francisco José de Caldas 11 C Arauca	35
14	19-may	Institución Educativa Cristo Rey Arauca	54
15	11-ago	Personal Facultad de Minas Sede Medellín	6
16	21-sep	Estudiantes Unal Semana Universitaria	41
17	29-sep	Institución Educativa Antonio Nariño Saravena	37
18	13-oct	Programa Vacaciones Científicas UNAL	23
19	25-oct	Personal Planeación y Gerencia Financiera Nivel Nacional	12
Total de asistentes			547

**Tabla 39.** Total de asistentes al sendero ecológico de la Sede Orinoquia durante el año 2023

## Anexo 19. Registro fotográfico del Sistema de Gestión Ambiental - SGA



**Imagen 31. Caminata por el sendero ecológico con estudiantes de colegios de Arauca**



**Imagen 32. Actividades realizadas en el sendero Ecológico de la UNAL Sede Orinoquia**



Imagen 33. Charlas con estudiantes en las instalaciones de la Granja Experimental y Biosegura El Cairo



Imagen 34. Actividades realizadas con el apoyo del grupo de la brigada de emergencias de la UNAL Sede Orinoquia



*Imagen 35. Visitas a los cultivos de la Granja Experimental y Biosegura El Cairo*



*Imagen 36. Actividades recreacionales con estudiantes de los colegios del municipio de Arauca*



Imagen 37. Niños visitando la Granja Experimental y Biosegura El Cairo

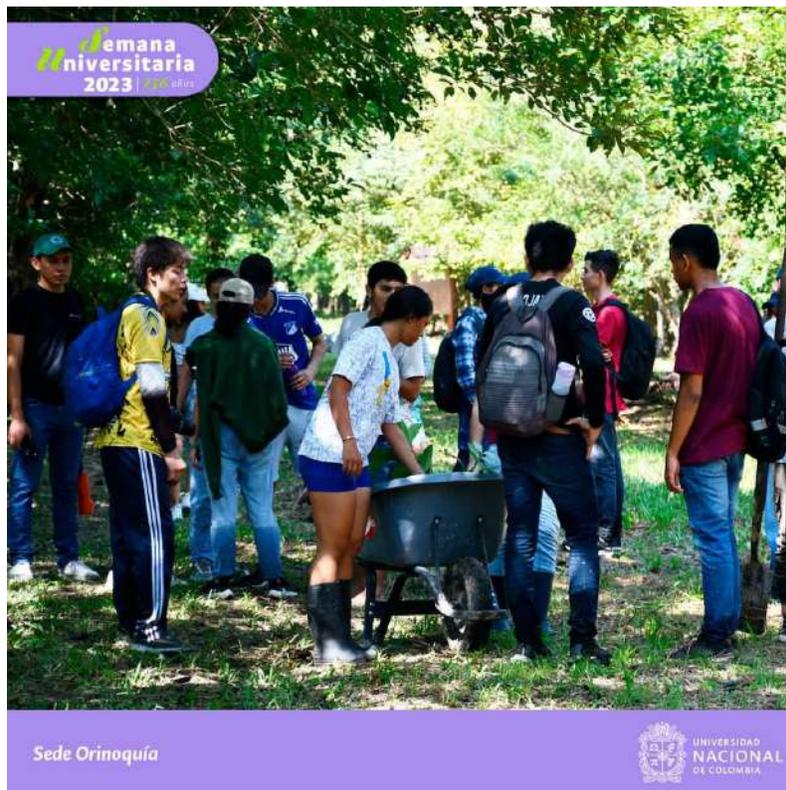


Imagen 38. Actividades con estudiantes PEAMA durante la Semana Universitaria



**Imagen 39.** Caminatas por el sendero ecológico de la UNAL Sede Orinoquia



**Imagen 40.** Grupo de estudiantes que visitan las instalaciones de la sede Orinoquia

**Anexo 20. Registro fotográfico de Seguridad y Salud en el trabajo - Dotación**



Imagen 41



Imagen 42



Imagen 43



Imagen 44



Imagen 45



Imagen 46



Imagen 47



Imagen 48

**Anexo 21. Registro fotográfico de Seguridad y Salud en el trabajo - Proyecto "Gestión Estratégica del Talento Humano para el Desarrollo de Servidores Integrales como agentes de cambio con responsabilidad ética y social".** Objetivo: Fortalecer las competencias blandas y 4.0 de servidores públicos y contratistas de todas las sedes de la Universidad Nacional de Colombia

**Imagen 49.** Realización de talleres



**Imagen 50.** Realización de actividades de integración



**Imagen 51.** Pausas activas – Personal de laboratorio



**Imagen 52.** Pausas activas – Personal Secretaria de Sede



## **Anexo 22. Plan de Trabajo ARL Positiva Vigencia 2023**

Cumplimiento del 88 % del plan de trabajo con la ARL Positiva vigencia 2023, En comparación con el año anterior 2022 con un 94% de ejecución, el resultado fue menor, porque algunas actividades como chequeos médicos los servidores públicos debían trasladarse a otra ciudad y no lo hicieron y algunas actividades estaban programadas para el conductor mecánico quien estuvo incapacitado y no se podía programar.

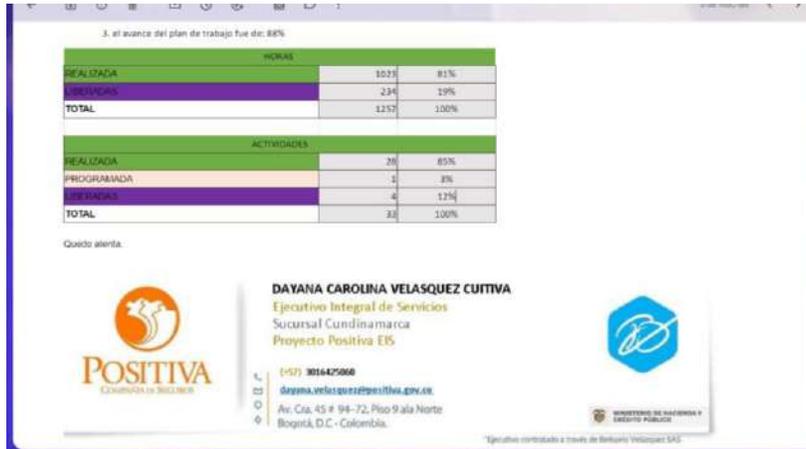


Imagen 53. Plan de Trabajo ARL Positiva Vigencia 2023

**Anexo 23. Resumen Gestión Integral del Dato, de la Información y la Comunicación Institucional**

**RESUMEN:**

**INDICADORES Y METAS DEL EJE ESTRATEGICO 4: UNIVERSIDAD AUTÓNOMA Y SOSTENIBLE  
PROGRAMA 10: (E4P3): Gestión integral del dato, de la información y la comunicación institucional**

Objetivo	Acción	Nombre del indicador al cual se asocia la acción	Línea base a 2022	Número acciones 2023
<b>E4P3 Objetivo 2</b>	Mantenimiento de la FO por parte del proveedor	Porcentaje de avance en el Plan de Renovación de Infraestructura TIC (Capacidad, Comunicaciones, conectividad, seguridad y Atención al Usuario)	3	2
<b>E4P3 Objetivo 2</b>	Actualización de equipo Unified Threat Management (UTM)	Porcentaje de avance en el Plan de Renovación de Infraestructura TIC (Capacidad, Comunicaciones, conectividad, seguridad y Atención al Usuario)	1	1
<b>E4P3 Objetivo 3</b>	Participación en la formulación de proyectos de infraestructura con impacto nacional	Porcentaje de avance en la implementación de planes de cultura digital intersedes y competencias digitales de la comunidad universitaria	1	1
<b>E4P3 Objetivo 3</b>	Coordinación cátedra de transformación digital	Porcentaje de avance en la implementación de planes de cultura digital intersedes y competencias digitales de la comunidad universitaria.	1	1

**Tabla 38.** Resumen de indicadores

**Anexo 24. Tabla 45. Infraestructura de telecomunicaciones Sede Orinoquia**

ESCENARIO	DESCRIPCIÓN ACTIVIDAD	CANTIDAD
Sala informática	Limpieza hardware y software	31 equipos
	Instalación programas	31 equipos
	Actualización software	31 equipos
	Instalación equipos nuevos	31 equipos
Racks UNAL Orinoquia	Limpieza y mantenimiento rack sala informática	1
	Limpieza y mantenimiento rack Biblioteca	1
	Limpieza y mantenimiento rack Centro de Cómputo	2
	Limpieza y mantenimiento rack Bovinos	1
	Limpieza y mantenimiento rack PEAMA	1
	Limpieza y mantenimiento rack UGI	1
	Limpieza y mantenimiento rack poscosecha	1
	Limpieza y mantenimiento rack AUDITORIO	
Racks salones de clase	Limpieza y mantenimiento rack Salón 1	1
	Limpieza y mantenimiento rack Salón 2	1
	Limpieza y mantenimiento rack Salón 3	1
	Limpieza y mantenimiento rack Salón 4	1
	Limpieza y mantenimiento rack Salón 5	1
		1
CCTV	Mantenimiento y limpieza CCTV	60 cámaras
Videoconferencia	Mantenimiento y limpieza sistema videoconferencia salón 1	
	Mantenimiento y limpieza sistema videoconferencia salón 2	
	Mantenimiento y limpieza sistema videoconferencia salón 3	
	Mantenimiento y limpieza sistema videoconferencia salón 4	
	Mantenimiento y limpieza sistema videoconferencia salón 5	
	Mantenimiento y limpieza sistema videoconferencia salón 6	
	Mantenimiento y limpieza sistema videoconferencia auditorio	
	Mantenimiento y limpieza sistema videoconferencia sala sistemas	

BIBLIOTECA	Limpieza hardware y software	9 equipos
	Actualización software	9 equipos

**Tabla 45.** Infraestructura de telecomunicaciones Sede Orinoquia

## Bibliografía

1. Plan Global de Desarrollo 2022-2024 Universidad Nacional de Colombia: "Proyecto Cultural, Científico y Colectivo de Nación".
2. Plan Estratégico Institucional Universidad Nacional de Colombia, Sede Orinoquia - 2034 – PLEI 2034.
3. Acuerdo 113 de 2013 del Consejo Superior Universitario.
4. Acuerdo 181 de 2015 del Consejo Superior Universitario.
5. Decreto 1280 de 2017 de la Rectoría.

FIN DEL DOCUMENTO

-VIGENCIA-

**BALANCE  
SOCIAL**

2023

