Informe de Gestión 2012 Sede Medellín

UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA
SEDE MEDELLÍN

EQUIPO DIRECTIVO

Vicerrector ▪ *Carlos Alfredo Salazar Molina*

Secretario de Sede
Jorge Eliecer Córdoba Maquilón
Director Académico
Carlos Mario Sierra Restrepo
Director de Investigación
Román Eduardo Castañeda Sepúlveda
Director de Extensión Universitaria
Giovanni Pérez Ortega
Ex Director de Extensión Universitaria
Alexander Correa Espinal
Directora de Bienestar Universitario
Eugenia González Castrillón
Director Administrativo
Hernán Dario Ramírez Rincón

Director de Planeación
Gustavo Adolfo Córdoba García
Jefa División de Talento Humano
Ana María Pérez
Jefe Oficina Jurídica
Luis Fernando Giraldo Chavarriaga
Jefe Centro de Cómputo
Mauricio León Guzmán Correa
Jefa Unimedios Medellín
Doris Gómez Osorio
Directora Departamento de Bibliotecas
Diana Patricia Arboleda Carmona

DECANOS

Facultad de Arquitectura
Edgar Arroyo Castro
Facultad de Ciencias
Luís Alfonso Vélez Moreno
Facultad de Ciencias Agrarias
Jairo Alexander Osorio Saraz
Facultad de Ciencias Humanas y Económicas
Alberto Castrillón Aldana
Facultad de Minas
Jhon Willian Branch Bedoya

Contenido

7
Presentación

9
Linea uno
Formación de Excelencia

17
Linea dos
Ciencia, Tecnología, Innovación y Creación Artística

29
Linea tres
Universidad para los Estudiantes

37
Linea cuatro
Desarrollo Institucional para Fortalecer la Presencia en la Nación

45
Linea cinco
Comunicación con la Sociedad

51
Linea seis
Internacionalización

53
Gestión Administrativa y Financiera

Presentación

El presente informe consolida la gestión de la Sede Medellín en el año 2012, mostrando las actividades más relevantes, acordes con las líneas estratégicas definidas en el Plan Global de Desarrollo 2010-2012 ***"Por una universidad de excelencia, investigadora, innovadora y a la vanguardia del país"***.

Esto es muestra del esfuerzo conjunto de la comunidad universitaria, en su búsqueda por el fortalecimiento de la docencia, la investigación y la extensión, caracterizada por el mejoramiento continuo de sus programas y la transferencia de conocimiento mediante la proyección y vinculación con el sector externo.

El fortalecimiento de la docencia en el 2012 se vio inmerso en los procesos de acreditación y autoevaluación de sus programas curriculares para ofrecer programas altamente calificados y orientados a una formación de excelencia, que le permita a la institución formar profesionales competentes en sus disciplinas sobre una base científica, ética y humanista. Igualmente, atendiendo las tendencias y las nuevas realidades de la educación superior se promulgó el fortalecimiento de la cualificación docente para un mejor desempeño en el ejercicio de su actividad y el bienestar de la comunidad estudiantil y en general con condiciones adecuadas e integrales que permiten la permanencia de los estudiantes en un ambiente de convivencia y con compromiso social.

Siendo claro para la universidad su deseo de transformación de una Universidad profesionalizante a una Universidad de investigación, en el 2012 se alcanzaron grandes retos encaminados a desarrollar una Universidad fundamentada en la investigación, a través del intercambio de conocimiento producido por los inves-

tigadores para generar un verdadero impacto en el país a través de su misión de extensión. Es aquí donde la Sede, a través de la investigación y la extensión, generó una oferta y promoción permanente de acciones sociales y solidarias que le permitieron su posicionamiento institucional y el fortalecimiento de la articulación de docencia, investigación y extensión.

Para finalizar, se resalta que el cumplimiento de los objetivos propuestos para el año 2012 es compartido por quienes lideraron la Sede en esta vigencia, funcionarios y docentes a quienes reitero mi reconocimiento por su dedicación y compromiso.

CARLOS ALFREDO SALAZAR MOLINA
Vicerrector

La formación de excelencia es una política institucional, es por esto que la Sede en el año 2012 se comprometió por garantizar la calidad académica y el mejoramiento continuo de sus programas académicos, mediante los procesos de autoevaluación y acreditación, el fortalecimiento de la cualificación docente con diversas estrategias de actualización en competencias y técnicas de enseñanza, la ampliación de la oferta de educación continua y permanente, y la modernización y dotación de apoyos académicos, entre otros.

Programa:

Fortalecimiento de los programas académicos

Programas Curriculares. La Sede para el año 2012 contó con la aprobación de tres nuevos programas, la creación de la Maestría en Ingeniería-Recursos Mineral, la apertura de la Maestría en Ingeniería Industrial y la Maestría en Estudios Políticos.

Se gestionó ante la Dirección Nacional de Programas de Posgrado las propuestas de creación y/o apertura de tres nuevos programas, Doctorado en Ingeniería –Ingeniería Civil, Maestría en Ingeniería– Gestión de Sistemas Energéticos y Maestría en Ingeniería de Petróleos, este último avalado por el Consejo Académico previo a surtir el trámite ante una instancia superior.

Igualmente, se avanza en la Sede en la formulación de tres nuevas propuestas de programas de posgrado: Maestría en Ingeniería-Automatización Industrial, Doctorado en Ingeniería Automática y Maestría en Geomática.

Todo esto muestra que la comunidad académica está encaminada al cumplimiento de los fines misionales apuntando a una mayor cobertura de programas que responda a las exigencias del país y las tendencias de la educación superior.

Formación en segunda lengua. El Centro de Idiomas participó en el fortalecimiento académico mediante el aseguramiento de una formación en inglés para los estudiantes de pregrado, obteniendo los siguientes resultados de cobertura:

Cursos nivelatorios de Inglés

Período / Nivel	Presencial					Virtual					Total
	I	II	III	IV	Total	I	II	III	IV	Total	
2012-01	164	390	573	834	1961	149	166	178		493	2454
2012-02	165	341	534	669	1709	123	169	186	184	662	2371
Grupos	12	26	36	48	122	8	8	8	4	28	150

Así mismo, el Centro de Idiomas coordina y ofrece el curso nivelatorio en lectoescritura para los estudiantes admitidos:

Cursos nivelatorios de lectoescritura

Información	Cifras
Estudiantes inscritos	347
Número de grupos ofrecidos	11
Profesores ocasionales	2
Profesores de planta	2

Programa:

Mejoramiento académico continuo

Acreditación de Programas de Pregrado. Desde la Dirección Académica se coordinan acciones y se consolidan indicadores con el objetivo de llevar a feliz término los procesos de autoevaluación con fines de acreditación o renovación de acreditación de los programas de pregrado.

La Sede, para el año 2012, con la acreditación de los programas de pregrado de Ingeniería Biológica y Economía, hace el cierre con todos sus programas acreditados, a excepción del programa de Ingeniería Ambiental que aún no reúne los requisitos para ser sometido a evaluación externa por el CNA.

Adicional, obtuvo la renovación de acreditación de los programas de Ingeniería Agrícola por una vigencia de 8 años, Ingeniería Eléctrica, Artes Plásticas y Estadística por una vigencia de 6 años.

Acreditación Programas de Posgrado. En el año 2012 la Maestría en Bosques y Conservación Ambiental obtuvo la acreditación de Alta Calidad por parte del Ministerio de Educación Nacional, con una vigencia de 8 años y la Maestría en Estudios Urbano Regionales por 6 años.

Igualmente se realizó la autoevaluación con fines de acreditación de los siguientes programas de posgrado:

- Especialización en Diseño Multimedia
- Especialización en Interventoría de Proyectos y Obras
- Especialización en Patología de la Edficación y Técnicas de Intervención y Prevención
- Especialización en Gestión Inmobiliaria
- Maestría en Estudios Urbano Regionales
- Maestría en Hábitat
- Maestría en Ciencias Biotecnología
- Maestría en Ciencias Química
- Maestría en Ciencias Física
- Maestría en Ciencias Entomología
- Maestría en Bosques y Conservación Ambiental
- Maestría en Historia

Programa:

Fortalecimiento de la cualificación docente

Fortalecimiento de la planta docente. La Sede desde la Dirección Académica ha acompañado a los docentes en su formación en conocimientos pedagógicos y en la formación para la enseñanza, con la programación de 18 actividades orientadas a identificar y aplicar correctamente recursos y técnicas didácticas como apo-

yo fundamental para un adecuado desarrollo del proceso de enseñanza-aprendizaje. Igualmente, promueve a través de piezas comunicacionales, mensajes reflexivos a los docentes en temas de pedagogía resaltando su importancia y el gran significado de ser un buen docente.

Resultados de la aplicación de instrumentos de seguimiento y evaluación de cursos y docentes. Se coordinó el proceso de evaluación en línea de docentes a través del aplicativo Edificando, obteniendo una alta participación de los estudiantes. Los resultados de la encuesta permiten tanto a los docentes como directivos evaluar el desempeño en el proceso de formación y definir acciones que mejoren los procesos de enseñanza.

El proceso de evaluación de cursos y docentes del primer periodo de 2012 contó con una participación aproximada del 72% de los estudiantes y el 85% de los cursos evaluados. Para el segundo periodo de 2012 se tuvo una participación aproximada del 77% de los estudiantes y el 82% de los cursos evaluados.

Apoyo, acompañamiento y asesoría en el desarrollo del Concurso de Excelencia Académica. Desde la Sección de Personal Académico se acompañó este proceso a partir de la verificación de documentación y el cumplimiento de los requisitos. Actualmente y surtidas las etapas del concurso, existen 16 ganadores que se vinculan en el primer trimestre del año 2013.

Vinculación de personal docente de planta y docentes ocasionales y especiales. Para el primer y segundo semestre del año, se gestionó la vinculación de los docentes de planta y ocasionales en las diferentes facultades, considerando su importancia para cubrir las actividades de docencia presencial. Durante el año se realizaron 387 vinculaciones correspondientes a docentes de planta y docentes ocasionales y especiales.

Facultad	Docentes de Planta		Docentes Ocasionales	
	1er Semestre	2do Semestre	1er Semestre	2do Semestre
Arquitectura	1 (Cátedra)		30	33
Ciencias		1 (Exclusiva)	18	24
Ciencias Agrarias			37	45
Ciencias Humanas y Económicas			16	21
Minas	1 (Exclusiva)	1 (Exclusiva)	53	46
Vicerrectoría			31	29
TOTALES	**2**	**2**	**185**	**198**

Fuente: Sistema Integrado de Talento Humano SARA

Gestión de las Comisión de Estudio de los Docente. Durante el año, se tramitaron las Comisiones Especiales de Estudio de los docentes de planta de la Sede, como apoyo a las Facultades para propiciar la obtención de títulos de doctorado y maestría y de esta manera fortalecer las áreas misionales de la Universidad. Durante el año, se tramitaron 6 comisiones en la Facultad de Arquitectura, 5 en la Facultad de Ciencias Agrarias y 2 en la Facultad de Minas.

Gestión de las promociones docentes durante el año. Durante el año, se ha realizado el proceso de cambio de categoría (Promoción) a 24 docentes de planta y 15 cambios de dedicación, distribuidos así:

Facultad	Promociones			
	Profesor Asistente	Profesor Asociado	Profesor Titular	Cambio de Dedicación
Arquitectura		5		7
Ciencias				1
Ciencias Agrarias		5	1	
Ciencias Humanas y Económicas	1	1		3
Minas		10	1	4
TOTALES	**1**	**21**	**2**	**15**

Fuente: Sistema Integrado de Talento Humano SARA

Programa:

Conocimiento actual continuo e innovador

Centro de Educación Continua y Permanente en la Sede Medellín. El Consejo Superior Universitario aprobó la creación del Centro de Educación Continua y Permanente (mediante el Acuerdo 022 del 22 de noviembre de 2011 del Consejo Superior Universitario), el cual tras pasar por las etapas previas de los estudios necesarios en busca de cualificar y ampliar la oferta de educación continua, inició en el año 2012 la implementación de los planes estratégicos de mercadeo

y comunicaciones, con el propósito de articular los aspectos de promoción y difusión con el proceso logístico del programa. Así mismo, se recopilaron las bases de datos pertinentes para realizar las convocatorias respectivas dirigidas a egresados, docentes, grupos de investigación y jubilados para que entregaran propuestas sólidas de formación para el Centro.

En resumen, se presentan algunos datos de la gestión:

Cursos realizados	24
Participantes	373
Valor total proyectos	$104.695.070
Total transferencias a la un	$ 36.340.480
Promedio general de evaluación	4.4
Empresas visitadas	208
Convenios	9
Propuestas enviadas a organizaciones	95
Convocatorias para presentar propuestas	8
Portafolio de programas	2
Llamadas realizadas	10.000 (aprox)
Visitas al sitio web	64.135
Correos enviados	140.000
Piezas publicitarias	105 (con publicaciones de sede) y 100 desde el centro
Programas de radio	21
Preinscripciones para los cursos del centro de educación	716
Noticias publicadas	57
Chat atendidos	79

Proyectos de Extensión. Durante el 2012 se formularon 112 proyectos de extensión por un valor total de $27.849.321.662 realizados por las facultades, centros e institutos de la Sede, de conformidad con lo estipulado en el Acuerdo 036 de 2009.

Programa:

Modernización de apoyos académicos

Aplicación de TIC's. Durante el año 2012 se adecuó para funcionamiento y al servicio de la Sede, Aulas TIC´s ubicadas en el bloque 16-109, bloque 24-402 y en el bloque M3-227. Además en alianza con las facultades se apoyó la dotación de otras dos aulas TIC's en el bloque 46-segundo piso y en el bloque 25 -300.

Desde la Dirección Académica se apoyó la adecuación de aulas de clase con implementos como tableros y equipos audiovisuales, que permitan mejorar los procesos de enseñanza dentro del aula.

Modernización y fortalecimiento de las Bibliotecas. Con el propósito de facilitar un mejor desarrollo de las funciones misionales, en lo relativo a la ampliación y diversificación de las posibilidades de estudio y aprendizaje, el Departamento de Bibliotecas con el fin de garantizar una prestación de servicios de alta calidad y consciente de su rol de apoyo a la docencia, investigación y extensión centró sus esfuerzos en acciones que contribuyeron al mejoramiento de los servicios y a la difusión de la producción académica de la Sede, todo esto a partir de la implementación de nuevas tecnologías y el acceso pleno a las diferentes fuentes de información, entre los cuales se tiene:

Instalación de nuevas tecnologías. Sistema de auto préstamo donde el usuario puede realizar las principales operaciones de préstamo de manera autónoma.

Biblioteca de puertas abiertas. Con la eliminación de los casilleros, se logró un aumento del 40% en el número de personas que ingresan por día, garantizando acceso pleno a las colecciones y comodidad a los usuarios.

Publicación de documentos en el repositorio institucional y portal de revistas. Se realizó una serie de estrategias con cada una de las facultades, logrando ingresar a estas plataformas toda la producción académica de la Sede; de 520 documentos publicados en el 2010 se aumentó a 1858 a Octubre del 2012, esto permitió que nuestro repositorio se ubicara en el puesto 12 del ranking latinoamericano y el primero en Colombia.

Fortalecimiento del grupo de Formación en Competencias Informacionales. Lo que permitió que se lograra aumentar el número de capacitaciones en un 104% con respecto al año 2010, pasando de 915 docentes y estudiantes a más de 1000 usuarios formados en el segundo semestre de 2012. Adicionalmente se

diseñó el primer módulo en la plataforma virtual Moodle y a la fecha más de 800 usuarios han realizado el curso.

Creación del grupo interdisciplinar de vigilancia tecnológica en coautoría con la Unidad de gestión tecnológica. Se ha venido capacitando el personal y desarrollando ejercicios de vigilancia, para apoyar las investigaciones en la Sede, hoy se convierte en el modelo para replicar en todo el SINAB (Sistema Nacional de Bibliotecas).

Modernización del servicio de mediateca. Se reformaron 180 mt^2 de espacio físico y se crearon 27 cubículos de consulta de materiales multimediales, se adquirieron además, materiales adecuados para la visualización de películas, los cuales ofrecen una alternativa para la creación de conocimiento.

Línea 2 Ciencia, tecnología, innovación y creación artística

La Sede, difunde su deseo de transformación a una universidad de investigación para garantizar alta calidad en la formación, identificado, definiendo y promulgando las áreas de conocimiento de sus investigadores y el fortalecimiento del sistema de laboratorios para articularlo con el entorno nacional e internacional.

Programa:

Gestion tecnológica e Innovación

- A través de la Dirección de Extensión se realizaron dos cohortes del diplomado semipresencial en Gestión Tecnológica e Innovación con duración de 100 horas c/u, certificando 27 nuevos gestores de tecnología e innovación.

  Durante el 2012 se realizaron 13 capacitaciones en temas de gestión tecnológica e innovación.

- Con la participación de UN Empresas y en acompañamiento de CREAME, se recibió el servicio de asesoramiento organizacional y administrativo en creación de empresas a partir de resultados de investigación de la UN, documentación y transferencias de metodologías usadas para la creación de EBT. En este proyecto se evaluaron cuatro iniciativas de empresas de base tecnológica.

- Se está tramitando un convenio específico entre la UN sede Medellín, UDEA y TECNNOVA cuyo objeto es la cooperación técnica, administrativa y financiera, para la ejecución de un estudio

que determine las alternativas jurídicas mediante las cuales se habilite la participación de servidores públicos en la creación de empresas como resultado de la actividad académica y/o mecanismo de transferencia de tecnología, IES públicas.

- Se desarrolló una metodología de valoración para software que utiliza el enfoque de costos e ingresos, basada en los fundamentos del modelo de valoración COCOMO y en la fórmula teórica mixta propuesta por Msc Féliz Moreno Posada. Por otro lado, se documentaron los procesos de valoración de software y de invenciones con la construcción de procedimientos y formatos compatibles con SIMEGE, tanto para invenciones como para desarrollos de software.

Propiedad Intelectual y Patentes:

Se realizaron dos estudios de valoración sobre patentes.

Se inició el mapeo tecnológico a 25 resultados de investigación de la Sede.

Se culminó el proceso para el registro ante la Dirección Nacional de Derechos de Autor (DNDA) de cinco (5) software.

Se remitió al Comité de Propiedad Intelectual para radicar ante la DNDA, el software: atmosferas explosivas.

Adicionalmente, se tiene dos invenciones aprobadas por el Comité de Propiedad Intelectual para radicación de la solicitud de patente ante la Superintendencia de Industria y Comercio.

Programa:

Fortalecimiento de las capacidades de investigación, creación artística e innovación

Durante el año 2012, la Dirección de Investigaciones, apoyó la investigación con recursos de Sede, aportando contrapartidas para la participación en convocatorias de investigación internas y externas.

Convocatorias Internas

1. Convocatorias de la Vicerrectoría de Investigación (VRI)

Convocatoria Nacional para el fortalecimiento de la visibilidad de la producción académica mediante el apoyo a la organización de eventos de Investigación o de creación artística 2010-2012, está orientada a ofrecer apoyo para la organización de Eventos de Investigación o de Crea-

ción Artística. A través de esta convocatoria, se pretende fomentar la comunicación, la conformación de redes y el intercambio del conocimiento producido por los investigadores de la Universidad Nacional de Colombia. Con una inversión de $70'854.800 se apoyaron 5 propuestas, 3 de la Facultad de Ciencias y 2 de la Facultad de Minas.

Convocatoria Nacional Apoyo para el Fortalecimiento de Grupos de Investigación o Creación artística que soporten programas de Posgrado de la Universidad Nacional de Colombia – 2012. Está orientada a apoyar la dinámica de fortalecimiento permanente de los grupos de investigación y de creación artística de la Universidad Nacional de Colombia que participan activamente en el soporte de los programas de posgrado y de la investigación de la Universidad. Con una inversión $537.500.000 se apoyaron 14 propuestas de 17 presentadas.

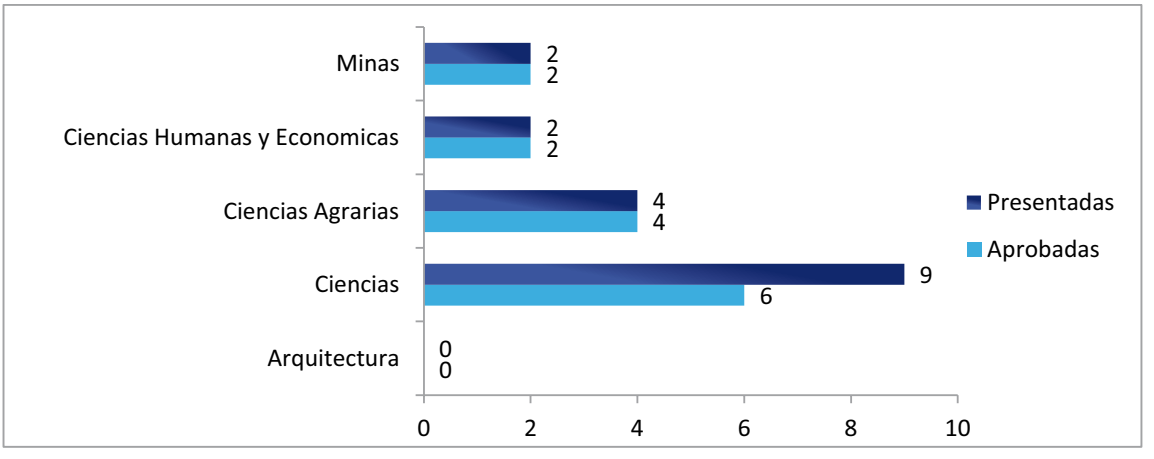

Figura 1. Número de proyectos aprobados de la Sede Medellín, en la Convocatoria Nacional Apoyo para el Fortalecimiento de Grupos de Investigación o Creación artística que soporten programas de Posgrado de la Universidad Nacional de Colombia – 2012.

Convocatoria Nacional para el fortalecimiento de alianzas estratégicas Interinstitucionales Universidad Nacional de Colombia - 2012, encaminada a fortalecer las capacidades de investigación y de extensión de la Universidad Nacional de Colombia, al promover e incentivar a los grupos de investigación y de creación artística de la Universidad, para que conformen alianzas estratégicas con grupos de instituciones externas a la Universidad a través de la formulación o desarrollo de proyectos de investigación, creación. Con una inversión de $266.921.000, se apoyaron 9 propuestas.

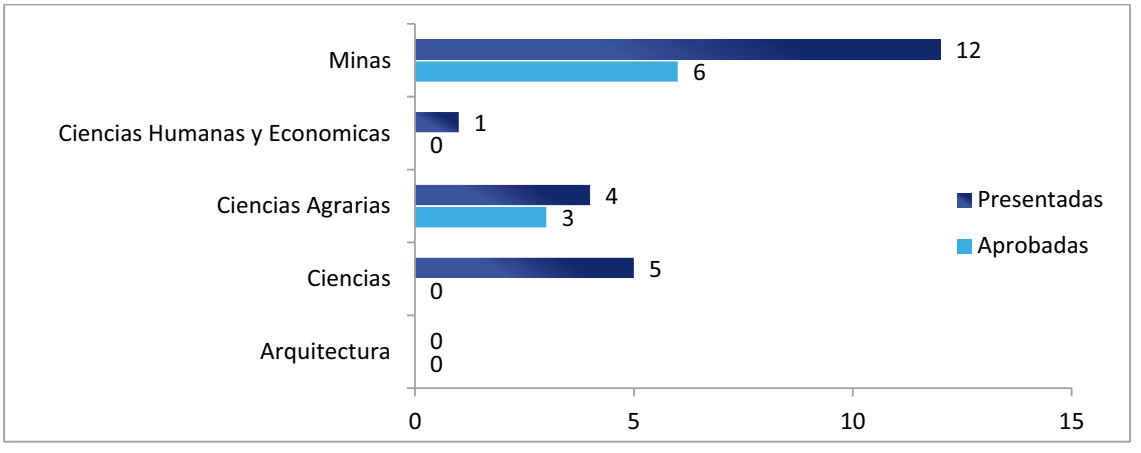

Figura 2. *Número de proyectos aprobados de la Sede Medellín, en la convocatoria Nacional para el fortalecimiento de alianzas estratégicas Interinstitucionales Universidad Nacional de Colombia - 2012.*

Fortalecimiento de la visibilidad de producción académica mediante el apoyo para traducción y corrección de estilo de artículos de investigación 2011-2012. Esta convocatoria busca apoyar el proceso de publicación de artículos de investigación en idioma inglés, mediante la contribución en la traducción y/o corrección de estilo de artículos, antes de someterlos al proceso de evaluación para su publicación en revistas indexadas en ISI Web Of Knowledge y/o Scopus del Elsevier. Es importante aclarar que, este programa financió el 100% de las solicitudes presentadas (25 artículos traducidos) con una inversión de US$8.691.30.

2. Convocatorias de la Dirección de Investigaciones Sede Medellín (DIME)

Convocatoria DIME 2012 Financiación de Proyectos de Investigación, encaminada a contribuir a la consolidación de los grupos de investigación de la Sede Medellín, fomentando la participación activa de sus investigadores (docentes de planta) en el quehacer de la investigación y la creación artística y la generación de nuevo conocimiento. Con una inversión de 646’617.000, se apoyaron 20 propuestas de un total de 89 que fueron presentadas.

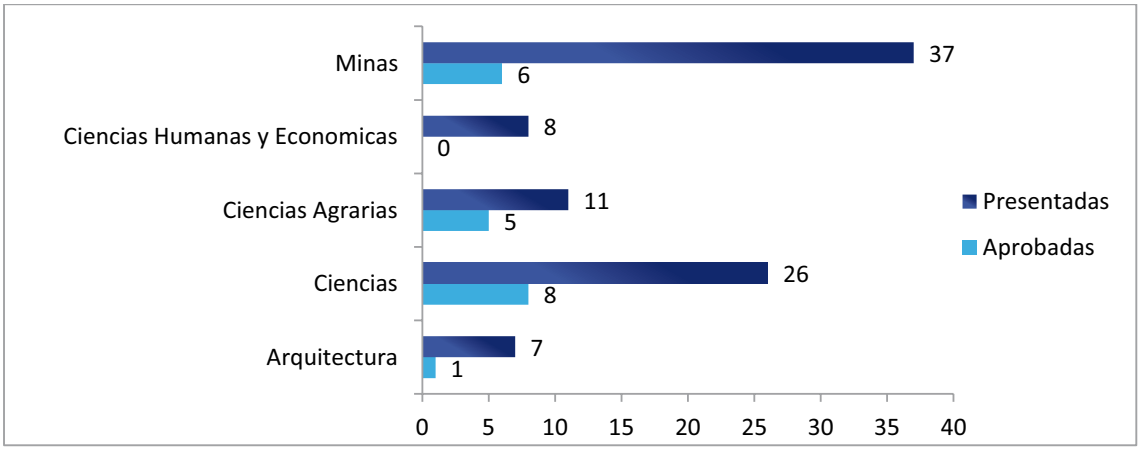

Figura 3. *Número de proyectos aprobados de la Sede Medellín en la convocatoria DIME 2012 Financiación de Proyectos de Investigación.*

Traducción de artículos de investigación del idioma español al idioma inglés para su presentación en revistas indexadas en las bases de datos ISI y SCOPUS. Promover la visibilidad internacional de los productos de la investigación que se desarrolla en la Universidad Nacional de Colombia Sede Medellín, a través del apoyo económico para la traducción del español al inglés de los artículos de investigación generados en el marco de los proyectos de investigación o de creación artística, para su posterior presentación en revistas indexadas en las bases de datos ISI y Scopus. La siguiente tabla resume la participación de la Sede Medellín en esta convocatoria. Es importante aclarar que, este programa financió el 100% de las solicitudes presentadas, 23 artículos con un apoyo de $ 15'574.190.

3. Convocatorias Facultades

Convocatoria Interna de Apoyo a Semilleros de Investigación Facultad de Ciencias Humanas y Económicas 2012. Se apoyaron un total de tres (3) propuestas de la Facultad de Ciencias Humanas y Económicas de seis (6) propuestas presentadas en dicha Facultad. Inversión $9'000.000.

Convocatorias Externas

Convocatoria nacional para el programa jóvenes investigadores e innovadores "Virginia Gutiérrez de Pineda" año 2012, conformación de un banco de elegibles. Este Programa está orientado a facilitar el primer acercamiento de jóvenes profesionales con la investigación y la innovación, mediante su vinculación a grupos

de investigación, o unidades de investigación y desarrollo de excelencia, tanto de universidades y centros de investigación, como de empresas y de otras entidades del Sistema Nacional de Ciencia, Tecnología e Innovación -SNCTI-, a través de becas-pasantía. Entre las externalidades positivas que se generan con este programa son entre otras: (i) la creación de sentido de pertenencia a comunidades científicas; (ii) la reproducción y consolidación de grupos de Investigación o unidades de investigación y desarrollo; (iii) la permanencia de líneas de investigación sostenibles en el tiempo en los grupos y en las unidades y (iv) la construcción de escuelas de pensamiento.

En la siguiente tabla se registra el número de jóvenes investigadores e innovadores de la Sede Medellín, que fueron ganadores de esta convocatoria en el año 2012.

Facultad	Número propuestas		Monto (en $)
	presentadas	aprobadas	
ARQUITECTURA	9	3	$61.203.600
CIENCIAS	30	20	$408.024.000
CIENCIAS AGRARIAS	30	10	$204.012.000
CIENCIAS HUMANAS Y ECONÓMICAS	12	0	$0
MINAS	67	35	$714.042.000
Total	**148**	**68**	**$1.387.281.600**

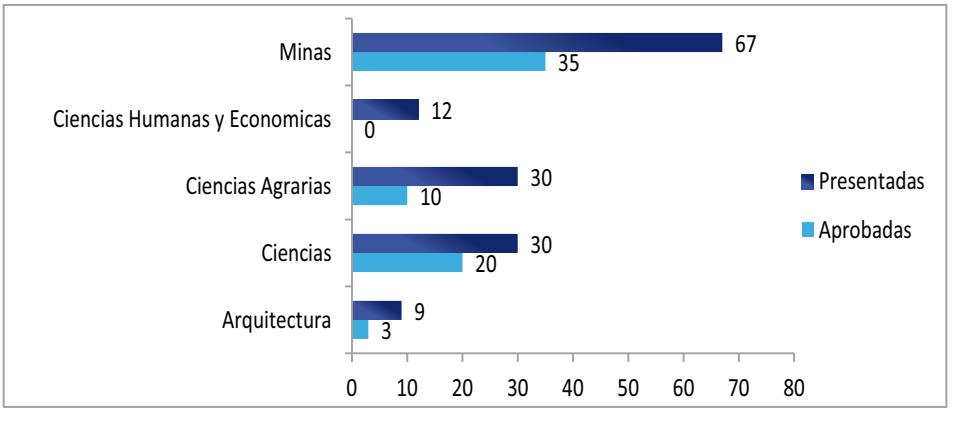

Figura 4. *Número de ganadores de la convocatoria nacional para el programa jóvenes investigadores e innovadores "Virginia Gutiérrez de Pineda" año 2012.*

Otras convocatorias

A continuación se presentan los proyectos de la Sede Medellín financiados a través de diferentes convocatorias externas, de orden nacional e internacional, durante el año 2012.

INSTITUCION QUE CONVOCA	Proyectos Financiados	Valor
COLCIENCIAS	40	$3.802.965.449
AREA METROPOLITANA DEL VALLE DE ABURRA	3	$3.203.164.363
BANCO DE LA REPUBLICA	3	$57.571.300
CIDET	1	$17.944.000
CPIP	1	$60.000.000
ECOPETROL	2	$607.789.630
ELICO	1	$38.571.000
EMPRESAS PÚBLICAS DE MEDELLÍN - EPM	4	$1.059.688.544
HACEB	1	$591.313.500
HELLER	1	$79.100.000
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE MISANTLA	1	$13.865.629
MINISTERIO DE MINAS Y ENERGIA	1	$600.000.000
ISA (BECA)	2	$100.000.000
PROTOKIMICA	1	$10.000.000
UNIVERSIDAD PONTIFICIA BOLIVARIANA	1	$10.456.360
COMPAÑÍA DE CEMENTOS ARGOS	1	$100.000.000
CORANTIOQUIA	1	$71.440.937
INDUSTRIAS DEL MAIZ S.A CORN PRODUCTS ANDINA	1	$25.575.710
ICA	1	$83.907.056
SECRETARIA DE AGRICULTURA Y DESARROLLO RURAL GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	1	$515.800.000
Total	**61**	**$ 11.049.153.478**

Productos generados en proyectos de investigación. Como fruto de las investigaciones financiadas por la VRI, la DIME y las UGIs, la Sede cuenta con 919 productos de investigación, que contribuyen a incrementar los indicadores de la Universidad Nacional de Colombia, en todos sus fines misionales. En la siguiente tabla se registra el levantamiento de los productos asociados a las diferentes investigaciones durante el año 2012, discriminados por tipo y Facultad.

Facultad	Productos																			
	Tesis				Proyectos				Publicaciones											
	td	tm	tg	te	pi	pe	pen	pei	pan				ren	rei	ar	ap	ie	d	p	otros
Arquitectura	0	2	19	18	5	1	4	4	2	0		5	4	2	2	2	1	1	0	29
Agrarias		1	4		2		16	10	3	1		2				1				2
Ciencias	5	59					117	55	44			3	1		3			7	6	26
Ciencias Humanas y Económicas	5	8	20		1		58	16	8	1		16	2							38
Minas	10	14	23			1	15	57	15	9		1								30
Total	**20**	**86**	**66**	**18**	**8**	**2**	**210**	**142**	**72**			**27**	**7**	**2**	**5**	**3**	**11**	**8**	**6**	**125**
Gran Total	919																			

td: tesis doctoral; tm: tesis de maestría; tg: trabajo de grado; te: monografía de especialización; pi: proyecto de investigación; pe: proyecto de extensión; pen: ponencia nacional; pei: ponencia internacional; pan: publicación de artículo nacional; pai: publicación de artículo internacional; pl: libro; po: otro tipo de publicación; ren: evento nacional; ar: Articulación a redes; ap: apertura de programa académico, ie:experto invitado; d: asignatura; p: pasantía.

Programa:

Soporte tecnológico y especializado

El desarrollo de actividades de docencia, investigación y extensión con niveles de excelencia requiere afianzar la infraestructura de los laboratorios. Particularmente, en la sede Medellín, se tienen 5 facultades, en las que se distribuyen 115 laboratorios tal como se muestra en el siguiente gráfico.

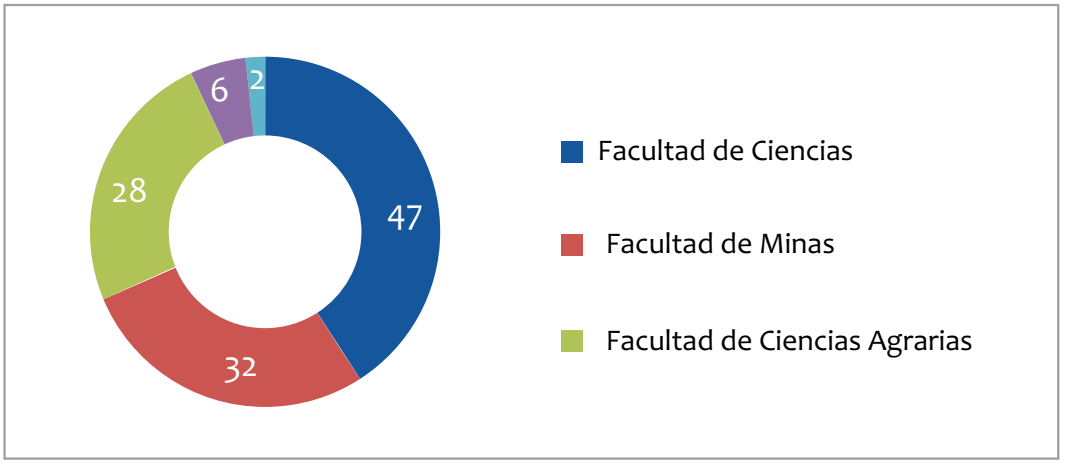

Gráfico 1. *Número de laboratorios adscritos a las diferentes facultades de la Universidad Nacional de Colombia, Sede Medellín.*

En el marco de esta línea y programa se planteó como objetivo incrementar la capacidad de los laboratorios de docencia, investigación y extensión, mediante la dotación y reposición de equipos. Las acciones emprendidas llevaron a los siguientes logros:

Dotación y reposición de equipos de Laboratorio. Se dio apoyo económico a 21 laboratorios de la Sede a través de la convocatoria de laboratorios "Apoyo a la dotación y reposición de equipos de Laboratorio de la Dirección de Laboratorios Sede Medellín 2012", con una inversión total de $500.000.000. En la convocatoria participó el 51% (58) de los laboratorios de la Sede, resultando beneficiados el 36% (21) de estos. En este caso se alcanzó un cubrimiento del 18%, con respecto al total de los laboratorios de la Sede (114). En el marco de esta convocatoria se apoyó la compra de más de 30 equipos de laboratorio, de mediana y alta cuantía.

Esta convocatoria permitió alcanzar la meta del trienio, la cual se había fijado en dos convocatorias, una en el 2011 y otra en el año 2012, para apoyar la dotación y reposición de equipos en los laboratorios de investigación y extensión de la Sede, con una inversión total de $800.000.000. Así, durante el trienio, en conjunto, se beneficiaron 33 laboratorios, con un cubrimiento del 29 %, con respecto a los laboratorios de la Sede, y un porcentaje de eficacia del 45%, con respecto a las propuestas que cumplieron requisitos.

Durante el año 2012, se brindó apoyo a 14 laboratorios de docencia de la Sede que

atienden asignaturas prácticas de programas académicos en procesos de acreditación o reacreditación, consistente en la compra de equipos, materiales y suministros, por un valor total de $132.339.351.

Esta acción se desarrolló conjuntamente entre la Dirección de Laboratorios, la Dirección Académica y las diferentes facultades de la Sede, lo que permitió cumplir y superar la meta planeada para el trienio, la cual había sido establecida en 10 laboratorios.

Es de anotar que, durante el trienio se brindó apoyo para compra de equipos y materiales y suministros, a 32 laboratorios de docencia, por un valor total de $431.124.337 y con un cubrimiento del 37%, con respecto a los 86 laboratorios de la sede cuya vocación incluye la docencia.

Mejoramiento de la seguridad y la salud ocupacional de los laboratorios. Disminución del riesgo y mejoramiento de la seguridad y la salud ocupacional en 69 laboratorios de la Sede, a través de la dotación de implementos de seguridad y salud ocupacional (SSO). Con el ánimo de contribuir a disminuir el riesgo y mejorar la seguridad y la salud ocupacional en los laboratorios de la sede, se apoyó la compra de implementos para SSO por valor de $53'344.522, para 69 laboratorios de la Sede, diagnosticados previamente por el área de Salud Ocupacional. La entrega de implementos se realizó de acuerdo a los riesgos identificados, enfatizando en los de origen químico. En el siguiente gráfico se ilustra el porcentaje de cubrimiento con respecto al número de laboratorios existentes y al número de laboratorios diagnosticados.

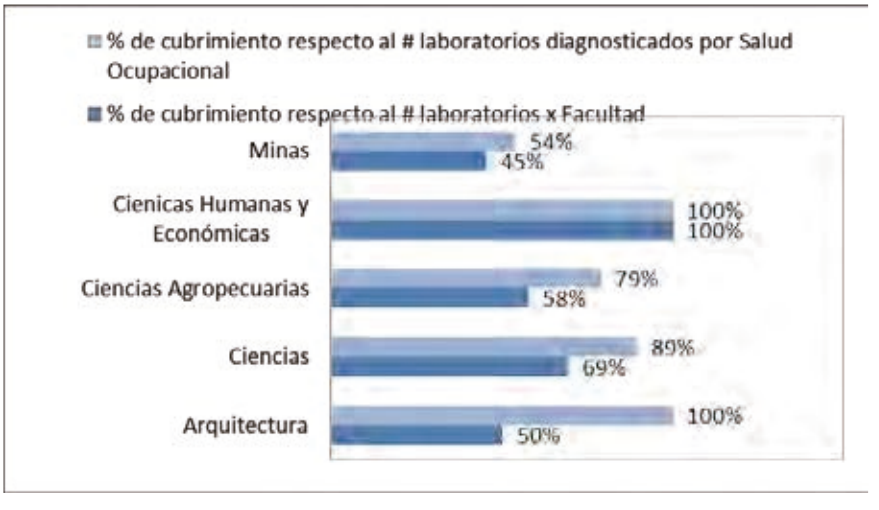

Gráfico 2. *Cubrimiento de implementos de Seguridad y Salud Ocupacional (SSO) en los laboratorios de las diferentes facultades de la sede.*

De otro lado está el desarrollo tecnológico y la innovación, que demandan instituciones o centros de investigación que ofrezcan ensayos de laboratorio de calidad (acreditados o validados). En este sentido se tiene los siguientes logros:

Acreditación de laboratorios. Acreditación de los ensayos del Laboratorio de Ingeniería Sanitaria, con lo que el número de laboratorios con ensayos acreditados en la Sede Medellín pasó de 3 a 4.

En la actualidad la Sede Medellín cuenta con 4 laboratorios con ensayos acreditados:

- Ingeniería Sanitaria
- Carbones,
- Crudos y Derivados
- Análisis Químico y Bromatológico

Desde la Dirección de Laboratorios se da asesoría y acompañamiento en la implementación de los requisitos para ampliación de alcance de tres (3) de los laboratorios acreditados: Carbones, Crudos y Derivados y Análisis Químico y Bromatológico. Durante el año 2013 se espera recibir la visita de seguimiento. En conjunto, estos laboratorios tienen 23 ensayos acreditados; de ser favorable la visita de los entes acreditadores, este número podría incrementarse en 15, con lo que se tendrían alrededor de 40 ensayos acreditados.

Igualmente, se da asesoría y acompañamiento en la implementación de los requisitos para la acreditación de tres (3) nuevos laboratorios: Análisis Instrumental, Calaire y Alto Voltaje. Para estos se tiene programado solicitar visita de acreditación durante el primer trimestre del 2013. De ser favorable la visita de los entes acreditadores, la Sede Medellín, pasaría en el 2013 de cuatro (4) a siete (7) laboratorios acreditados.

Línea 3 > Universidad para los estudiantes

Con esta línea, la Sede busca proporcionar espacios que propicien el desarrollo y bienestar de sus estudiantes mediante programas que garanticen la apropiación de una cultura universitaria fundamentada en la excelencia académica, la generación de hábitos de vida saludable, y la promoción de la convivencia y responsabilidad social, atendiendo a la calidad de vida de la comunidad universitaria, a la formación integral y un tránsito amable por la vida universitaria.

Programa:

Bienestar Estudiantil

Área de Salud

En el 2012 fortaleciendo el lineamiento institucional por una Universidad Saludable, para impulsar no solo en los estudiantes sino en toda la comunidad universitaria la importancia de la adquisición de hábitos de vida saludables, se realizaron 14 jornadas masivas y de campo en las que se brindaron a la comunidad universitaria, diversos elementos que aportan a la construcción de un campus saludable. Dentro de las intervenciones más importantes se destacan: detección de factores de riesgo, levantamiento del perfil integral, intervención temprana de los factores de riesgo detectados, múltiples acciones de promoción de la salud y prevención de la enfermedad, acompañamiento, asesoría e "interventoría" en los casos de atención de las emergencias y accidentes que se presentan en el campus y atención en consultas programadas a los estudiantes que no están vinculados al Sistema General de Seguridad Social en Salud.

Área de Cultura

El Área de Cultura de Bienestar Universitario logró durante el año 2012, realizar 201 actividades dentro del programa lúdico cultural como El cuentacho, los conciertos de Mil Años de la Música, Los viernes de ciudad, los eventos de ciudad, las visitas guiadas, y celebraciones especiales. Sumado a este programa, este año el área se unió al proyecto de la Cátedra de Cine Ciudad Abierta. Se proyectaron 25 películas, con una asistencia de 345 personas. Además, gracias a la alianza con Comfama se continuó este año con el Ciclo de Cine Infantil realizando la proyección de 20 películas con una asistencia de 173 personas.

El Programa de Instrucción y Promoción Cultural contó con un total de 1673 personas inscritas dentro de los 10 grupos culturales de formación de la Universidad que son: Danza UN, Salsa UN, Cuentería UN, Teatro UN, Cuerdas UN, Rock Coral UN, Ensamble UN, Vallenato UN, Música Andina UN y Grupo Indígena Los Pastos UN, Orquesta UN y Ensamble UN. Además, los Grupos Artísticos Institucionales (GAI) realizaron un total de 155 proyecciones en las que asistieron un promedio de 40.500 personas de público interno y externo.

Se continuó con los talleres artísticos en alianza con Comfama, lo que permitió continuar con 6 modalidades artísticas (Macramé, Plastilina, Caricatura, Bailes tropicales, Club coreográfico y Club de porro), y gracias a una evaluación y a las sugerencias de la comunidad universitaria, se establecieron 2 modalidades nuevas para este año: Tango y Danza Árabe, para un total de 8 talleres con 344 personas inscritas.

También, se realizaron otros talleres alternos iniciativa de un grupo de estudiantes de la Facultad de Arquitectura UN, pertenecientes al grupo de Urban Flow, entre abril y mayo 9 talleres de *hip – hop, break dance, locking, dance hall, house* para la comunidad universitaria, con la participación de 15 personas y una muestra final, donde asistieron aproximadamente 100 personas. Además, los 3 talleres realizados en Semana Universitaria: malabares (100 personas beneficiadas), tejidos indígenas (70 personas beneficiadas), maquillaje (200 personas beneficiadas).

Dentro del programa de Promoción de la Interculturalidad se realizaron 7 actividades con población indígena y afro de la Sede: Celebración del Día de las Lenguas Nativas en alianza con el Centro de Idiomas y la Universidad de Antioquia, y la Semana de la Afrocolombianidad con el grupo de estudios Afrocolombianos Patrice Lumumba. Además, el grupo de Indígenas de los Pastos participó en la Séptima Jornada Nuestro compromiso Ético por una Universidad Saludable, quienes intervinieron con el Castillo y con danzas

de sus regiones; en el segundo semestre se realizó el Preuniversitario Polonia la Palenquera para jóvenes afro, a cargo del colectivo Patrice Lumumba y se llevó a cabo la conferencia Interculturalidad y Universidad, la celebración del día de la Interculturalidad y la 1ª Minga Político-Cultural "Juan Chiles", con la participación el grupo de estudiantes indígenas "Los Pastos". Con estas actividades se impactó aproximadamente a 5100 personas de la comunidad universitaria y el público externo.

En el programa de Promoción de Talentos se llevó a cabo el PICNIC CONCIERTO 3 un evento que se ha realizado por tres años consecutivos y que ha permitido sobresaltar los talentos musicales de la Sede, con una participación aproximada de 4500 personas entre comunidad universitaria y público externo, actividad en la cual se presentaron 17 bandas talento UN.

También en la Promoción de Talentos los grupos culturales UN, tuvieron presentaciones especiales durante la celebración de los 145 años de la universidad en la Semana Universitaria. Fueron un total de 14 presentaciones de los grupos.

Área de Gestión y Fomento Socioeconómico

En el desarrollo del programa de apoyo para el alojamiento se ha seguido fortaleciendo a través de acciones que mejoren las condiciones de los beneficiarios, como lo es la dotación de las residencias, en las cuales se realizaron adecuaciones de infraestructura. Adicionalmente, se trasladó una de las residencias habilitando tres nuevos cupos.

El programa de apoyo alimentario continúo fortaleciéndose con igual número de beneficiarios, a través de la obtención de recursos del Sector Cooperativo. Es importante mencionar que este programa funciona en un 50% con recursos provenientes de un proyecto de inversión y el 50% con recursos de la Cooperativa Cooservunal.

La gestión y promoción de las actividades de corresponsabilidad institucional es un proceso realizado durante todo el año con los estudiantes de los programas de apoyo económico, apoyo alimentario, apoyo para el alojamiento y fondo EPM. En este espacio se han ubicado a más de 2000 estudiantes cada semestre, para prestar servicios de corresponsabilidad a través de labores de apoyo en Áreas y actividades específicas de la Universidad, este proceso ha implicado la realización de convocatorias a las dependencias y de inscripción a los beneficiarios.

Durante el año 2012 se realizaron 68 visitas domiciliarias para efectos de reubicación socioeconómica.

En el año se realizó la instalación en la Uni-

versidad de dos puntos móviles para la renovación de los créditos del Fondo EPM para los estudiantes de la Sede Medellín. Dichas renovaciones, se realizan normalmente en los parques bibliotecas de la ciudad, pero se ha logrado establecer un espacio con tratamiento preferencial para la Nacional, en el cual se atienden a los más de 1700 beneficiarios de la Sede.

Tabla 4. *Actividades desarrolladas por el Área de Gestión y Fomento Socioeconómico.*

Principales actividades o servicios realizados en el Área de Gestión y Fomento Socioeconómico				
Programa	**Actividad, Servicio o Campaña**	**Población Estudiantil Impactada**		
		2010	**2011**	**2012**
Gestión económica	Préstamo Condonable	396	253	169
	Préstamo PAES	81	60	39
	Apoyo Económico	195	340	510
	Promotores de Convivencia	NA	104	124
Subtotal		672	757	842
Gestión para el alojamiento	Residencias Universitarias	94	94	97
Subtotal		94	94	97
Gestión alimentaria	Apoyo Alimentario	103	224	224
Subtotal		103	224	224
Gestión para el transporte	Tiquete Estudiantil	722	732	786
Subtotal		722	732	786
Alianzas estratégicas para el bienestar	Fondo EPM	909	1430	1778
	Créditos ICETEX	263	426	602
Subtotal		1172	1856	2380

Área de Actividad Física y Deportes

Entre los principales logros del Área de Actividad Física y Deporte se tiene:

- Fortalecimiento del trabajo en grupo y sentido de pertenencia de los instructores.

- Participación en los Juegos Nacionales de Empleados con amplia satisfacción de los participantes.
- Proyección a todos los programas del Área y sus actividades.
- Reunión con los Jefes del Área de la Universidad.
- Aumento de cobertura y actividades deportivas.
- Trabajo en equipo con las Áreas de Bienestar Universitario.
- Mejora en la divulgación de actividades del Área.

Vinculación de monitores y estudiantes como apoyo a la labor académica y administrativa en las Facultades. Durante el año se realizaron 771 vinculaciones en la modalidad de Monitores, Becarios, Estudiantes Auxiliares y Modelos.

FACULTAD	ESTUDIANTES	
	1er Semestre	2do Semestre
Arquitectura	16	15
Ciencias	116	208
Ciencias Agrarias	52	62
Ciencias Humanas y Económicas	17	12
Minas	76	88
Vicerrectoría	100	9
TOTALES	377	394

Fuente: *Sistema Integrado de Talento Humano SARA.*

Programa:

Sistema de acompañamiento y seguimiento estudiantil

Área de Acompañamiento Integral

Bienestar Universitario a través del área de Acompañamiento Integral y en coordinación con la Dirección Académica logró impactar en sus estudiantes contribuyéndoles en su formación y calidad de vida como ciudadanos libres, íntegros y críticos, que aporten en la construcción de un mejor País. Estas acciones propor-

cionaron espacios para el desarrollo y el bienestar de los estudiantes:

Jornadas de Inducción: Estas jornadas se consolidan como una estrategia clave para la promoción de la convivencia, identidad y pertenencia con la institución, facilitando la adaptación e integración en la vida universitaria y/o profesional. Se impactaron 1440 estudiantes de pregrado, 265 de posgrado y 339 padres de familia.

Asesorías: Se realizaron asesorías individuales y grupales a estudiantes en relación con problemas psico-sociales y académico-administrativos, logrando impactar 2110 miembros de la comunidad universitaria.

Talleres abiertos para mejorar el desempeño académico: Los talleres aportaron en el fortalecimiento de competencias, habilidades sociales y el manejo de herramientas para mejorar las habilidades para el aprendizaje. Participaron 366 estudiantes.

Encuentros grupales para el Fortalecimiento Académico: Se promovió en los estudiantes habilidades sociales y para el aprendizaje a través de ejercicios lúdicos y las reflexiones sobre problemas comunes, tales como la optimización del tiempo, la planeación, bloqueo al presentar parciales, concentración, trabajo en equipo. Se brindó acompañamiento académico a través del voluntariado Plan Par en asignaturas como cálculo diferencial, ecuaciones diferenciales, algebra lineal y cálculo integral. Participaron 161 estudiantes de pregrado.

Cátedra de inducción y preparación para la vida universitaria: Se logró implementar siete grupos con una participación de 290 estudiantes recién admitidos y PEAMAS. Esta asignatura contribuyó en el mejoramiento del desempeño académico, la calidad de vida de los estudiantes, y la reducción de los índices de deserción de estudiantes de pregrado, a través del fortalecimiento de habilidades que les permitan su adaptación y permanencia exitosa a la vida universitaria.

Cátedra virtual de inducción universitaria: Participaron 191 estudiantes de pregrado recién admitidos. Esta estrategia favoreció la adaptación a la vida universitaria, la permanencia exitosa y la sana convivencia, a través del conocimiento de los aspectos normativos, académicos, ambientales y administrativos de la institución.

Inclusión-Discapacidad: Se realizaron diferentes campañas y talleres que permitieron sensibilizar y concientizar a la comunidad universitaria sobre las barreras que se le presenta a la población en situación de discapacidad PSD, que limitan y deterioran su calidad de vida, además de promover el respeto y cuidado por los ascensores y celdas de parqueo para las

personas con discapacidad. Se impactaron directamente 636 personas.

Red Accesible: Se participó en el comité coordinador del Simposio "Discapacidad y Familia". En este evento se realizó la ponencia: "Discapacidad y Familia: acceso a la Educación superior". Se impactó a 200 personas externas.

Fortalecimiento a los Grupos Estudiantiles: Se logró consolidar el diagnostico de grupos estudiantiles de la Sede y el fortalecimiento de los mismos a través de asesorías, talleres, encuentros, muestras culturales, académicas y capacitación en construcción de proyectos. Estas acciones permitieron interiorización del compromiso ético institucional y la presentación y aprobación de 16 proyectos estudiantiles.

Charlas socialización en alertas tempranas: Se realizó la socialización del sistema de alertas tempranas y el Acuerdo 016 de 2011 (Guía de prevención de riesgos y el manejo de emergencias para las prácticas académicas, de investigación y creación y de extensión para los estudiantes de la Universidad). Impactando 41 docentes, 5 administrativos, 142 estudiantes, 140 padres de familia.

Capacitaciones en Mediación de Conflictos: Se realizaron 4 capacitaciones dirigidas sobre el manejo de la emergencia, el protocolo en consumo de sustancias psicoactivas, el manejo del conflicto, manejo de situaciones de riesgo y emergencia en la Universidad, impactando 40 personas.

Atención a casos que impliquen riesgo inminente a miembros de la comunidad Universitaria: Se realizó acompañamiento institucional en eventos de riesgo tales como disturbios y accidentes en prácticas de campo.

Programa:

Sedes de presencia nacional

Desde la Dirección Académica se está apoyando las sedes de presencia nacional compartiendo, en la modalidad virtual, el curso de "Fundamentos de Programación". En esta misma modalidad se trabajó con la Sede Palmira dos niveles de inglés y se busca implementar la cátedra de inducción a la vida universitaria para la Sede Orinoquia.

Programa:

Fortalecimiento de la infraestructura física

El principal logro es el mejoramiento de las instalaciones de la Sede que se resumen en las siguientes intervenciones:

- Reingeniería Bloque 46 cuarto piso -Ala Norte.
- Reingeniería del Bloque 21 cuarto piso -Ala Norte.
- Reutilización del área de estudio del Bloque 11 para transformarla en una nueva cafetería la cual se encuentra en funcionamiento.
- Reingeniería parcial del Bloque 04 la cual se ejecuta en dos etapas.
- Instalación de ascensores en los bloques 14 y 21.
- Adecuaciones físicas para aulas y zona de la dirección del jardín infantil - Escuela de la Sede.

- Adecuaciones físicas para el Laboratorio de Maquinado, bloque 03 - Núcleo el Rio.

- Se realizaron las instalaciones eléctricas para los bloques 04 - 21 - 46 del núcleo del Rio y Volador, iluminación a la mediateca - Biblioteca Efe Gómez y el complemento de unificación de medida del bloque M1.

La Oficina de Planeación Física se encuentra dirigiendo el Sistema de Información, Gestión y Administración de la Infraestructura, en donde a través del software Archibus se gestiona la infraestructura física de los campus y se administran los espacios de la misma. Aplicando conceptos y estrategias del Facilities Managment, se ha conseguido integrar diferentes dependencias y sus procesos de gestión para responder a las políticas de desarrollo de la Sede y de esta forma facilitar la comunicación efectiva entre las mismas.

Así mismo se atendieron 123 avales de intervenciones menores a la infraestructura física.

Programa:

Fortalecimiento de la cualificación del personal administrativo

Concurso para proveer cargos. Durante el año 2012, atendiendo los lineamientos de la Comisión Nacional de Carrera Administrativa, la Sede Medellín aplicó la lista de elegibles. En una primera fase consistente en la utilización de la lista en cargos de igual denominación y categoría y que cumplieran con similitud en funciones, se nombraron 33 funcionarios el 01 de febrero de 2012. La segunda fase contempló la utilización de las listas de elegibles para cargos de igual denominación pero menor categoría y de acuerdo con la aprobación del Comité de Carrera Administrativa de Sede, fueron posesionados 20 funcionarios en los respectivos cargos. Finalmente, para la tercera fase que pretendía la utilización de listas de otras Sedes para proveer cargos vacantes en la Sede y, por decisión del Comité de Carrera Administrativa, fueron ofrecidos 5 cargos. Ninguna de las personas convocadas respondió favorablemente.

La aplicación de las listas de elegibles producto de la Convocatoria Abierta 2010-2012 dejó para la Universidad 53 funcionarios nombrados en el año 2012.

Procesos y Situaciones Administrativas. Durante el año 2012 se realizaron 14 nombramientos de supernumerarios, 55 nombramientos en período de prueba, 6 en cargos de LNR, 9 provisionalidades, 14 encargos, 2 comisiones en cargos LNR, 159 renovaciones de provisionalidades y 99 renovaciones de encargo. Se destaca una tendencia importante en la provisión de cargos en modalidad de encargo, a los que los funcionarios de carrera adminis-

trativa lograron acceder. Para el año 2012, la División de Talento Humano en diálogo directo con los representantes de los trabajadores al Comité de Carrera Administrativa, desarrolló, a través de la Sección de Personal Administrativo, procesos ágiles y eficaces de nombramientos en encargo, mediante la aplicación de pruebas de competencias, que permitieron el afianzamiento de conocimientos a partir de capacitaciones gestionadas desde la División de Talento Humano.

De igual manera, en relación directa con los jefes de las dependencias, se acompañó los procesos de empalme y aprendizaje de los funcionarios en los nuevos cargos. En este sentido, se ofreció capacitación tanto interna como externa para el desempeño de la labor de manera efectiva. Así mismo, mediante visitas de seguimiento, se encontraron oportunidades de mejoramiento concertadas, que han permitido garantizar al empleado y las dependencias un engranaje correcto con el desarrollo de los procesos institucionales.

Plan de Capacitación. En el marco del proyecto de inversión para el fortalecimiento de las competencias y el desempeño laboral de los funcionarios, la Sección de Personal Administrativo, con el apoyo de un profesional, logró atender la logística, planeación, ejecución y evaluación de 20 procesos de capacitación que permitieron a los funcionarios adquirir conocimientos y herramientas para desempeñarse más eficazmente en su puesto de trabajo, para cualificarse como trabajadores y para conocer sus derechos y deberes como funcionarios. A estas capacitaciones asistieron un total de 552 funcionarios.

Programa:

Bienestar para el personal docente y administrativo

Plan de capacitación. La Sección de Seguridad y Salud Ocupacional desarrolló capacitaciones relacionadas con el área, que permitieron la adquisición de conocimiento y herramientas de prevención a los funcionarios.

Entre las capacitaciones se encontraron: manejo, transporte y almacenamiento de sustancias químicas peligrosas, deporte seguro, higiene postural, manejo de extintores y control del fuego, primero auxilios básicos y manejo de botiquín, manejo seguro de maquinaria y sensibilización en manos, sensibilización en autocuidado, manejo y conservación de la voz, mantenimiento preventivo en guadañas, mantenimiento de guadañas y sus riesgos, el cambio como oportunidad de mejora, capacitación en manejo, almacenamiento de cilindros de gas, capacitación en emergencias y capacitación en equipos de protección personal. Estas capacitaciones impactaron un total de 441 funcionarios de la Sede.

Reubicaciones por Salud ocupacional. En consonancia con la premisa de bienestar laboral para los funcionarios, la División de Talento Humano ha atendido de manera oportuna asuntos relacionados con reubicaciones por salud ocupacional o por condiciones particulares de los trabajadores, con el fin de hacer que su desempeño laboral sea productivo en el marco del bienestar laboral individual. Para esto, se ha trabajo de manera concertada con la Sección de Personal Administrativo, los empleados, el Comité Paritario de Salud Ocupacional y la Sección de Seguridad y Salud Ocupacional, en el análisis, acompañamiento, traslado y seguimiento al personal que por condiciones particulares debe ser trasladado de su cargo original. Es importante precisar, que la Sección preserva de manera puntual las responsabilidades y funciones del empleado en cuanto a su cargo, código y grado y obedece a las recomendaciones médicas dadas por la ARL o EPS, según sea el caso.

Capacitación e inducción en la normatividad y procedimientos de la gestión del personal académico. Como actividad estratégica que permitiera una mayor fluidez en la realización de trámites académicos – administrativos de personal docente, se realizaron capacitaciones en las facultades y las dependencias administrativas para brindar inducción a los docentes en cargos académico administrativos y al personal administrativo, relacionadas con la normativa, los procedimientos y el Sistema Integrado de Talento Humano en esta materia. Durante el año 2012, se realizaron 9 jornadas de capacitación.

Brigada de emergencias. La presencia de la brigada de emergencias se ha convertido en una garantía de seguridad para la comunidad universitaria y ha permitido a la Sede contar con personal capacitado para atender situaciones de emergencia, los brigadistas han asumido su rol con conocimiento de la importancia de su cargo.

Simulacros de Evacuación. Durante el segundo semestre del año se realizaron dos simulacros de evacuación, uno en el bloque M7 de la Facultad de Minas y el otro en el bloque 14 del núcleo el Volador. Con respecto al simulacro del M7, su objetivo principal fue observar los comportamientos y reacciones tanto del personal de apoyo a las emergencias, como de la comunidad en general (profesores, estudiantes y demás administrativos), que se encontraban dentro de dicho bloque, ante una eventual emergencia por explosión y con heridos. El simulacro del bloque 14 tuvo como propósito identificar la capacidad de respuesta de la brigada y de los Facilitadores de Evacuación para la atención de una emergencia por amenaza de incendio. Este simulacro se hizo simultáneamente con el Municipio de Medellín a través del COPADES por amenaza de sismo.

Facilitadores de Evacuación. Con la colaboración de las Decanaturas, a través de los GAESOS, se comenzó a conformar el

grupo de Facilitadores de Evacuación, con sus respectivos suplentes, en los diferentes Núcleos, por cada uno de los bloques y por cada piso. Se ha capacitado en el tema de emergencias, con un enfoque de sensibilización y compromiso frente al tema.

Actividades desarrolladas con la ARL. La ARL obligada según lo establecido en la Ley 1562 de 2012, a revertir un porcentaje de las cotizaciones en programas de promoción y prevención, apoyó actividades en la Sede Medellín con el fin de promover la Seguridad y la Salud Ocupacional entre los empleados. En este sentido, realizó, de acuerdo a las instrucciones dadas por la Sección a cargo, mediciones ambientales; evaluación médica ocupacional; programa de riesgo biológico en el que se han invertido 25 horas en la construcción de un manual de bioseguridad para los laboratorios, como parte del programa de riesgo biológico; asesoría con Bomberos Envigado para la construcción de las matrices de amenaza y vulnerabilidad como parte de los Planes de Evacuación y con los que se ofreció Capacitación APH intermedio y bomberotecnia para brigadistas; capacitación en sistema comando de incidentes para miembros del CPRAE y asesoría en simulacros e inspección de gabinetes contra incendios y mangueras.

Programa:

Fortalecimiento de los sistemas de información y comunicación

Operativamente los sistemas de información presentaron una disponibilidad del 99.67%, con 52 indisponibilidades durante 21 horas en todo el año, los canales de comunicación se dispusieron durante un 99.7%, se realizaron 6173 servicios de soporte técnico, presentando una reducción del 3.2%, con respecto al 2011, se realizaron 1179 videoconferencias con un incremento del 24% con respecto al 2011.

- Se realizó el análisis de requerimientos, diseño técnico e inicio de la implantación de un sistema de control de acceso para la Sede, el cual iniciará operación en 2013, dotando 24 espacios con este sistema. Así se facilitará, el acceso a múltiples espacios académicos y administrativas de la Sede, de forma segura y controlada.

- Se dispuso en operación un sistema de video en demanda, como solución a la necesidad de la biblioteca en disponer de una videoteca, permitiendo a la Sede, disponer de un recurso tecnológico, muy útil en los procesos de comunicación interna y externa, de aprendizaje virtual, y de recursos compartidos.

- Se continuó la ampliación de cobertura del servicio de respaldo de información en almacenamiento centralizado en el data center de la Sede, orientado a los puestos de trabajo que operan información sensible y de alto impacto en caso de pérdida.

- Se implementó un plan de mejoramiento de las comunicaciones de datos en la Facultad de Minas, el consistió en ampliar el canal de datos a 100 Mbps entre los campus de Robledo y Volador garantizando la cobertura de demanda de comunicación entre los dos campus. Se modernizaron el 100% de los equipos activos de red de datos obsoletos en la Facultad, reduciendo los cuellos de botella en la comunicación, se realizó estudio de propagación de la red inalámbrica, se completó el backbone de fibra, se acompañó el proceso de mejoramiento técnico de los centros de cableado de la Facultad, se contrató la ampliación de la red inalámbrica de la Facultad y se contrató la ampliación del canal de internet, que permita en febrero de 2013 disponer en la Facultad de Minas una cobertura de red inalámbrica del 95% con un canal de internet fluido para cubrir la demanda de conectividad de la comunidad de la Facultad.

- Para el campus El Volador se implementó plan de modernización de equipos activos de red y ampliación de la red inalámbrica.

- Se cambió el esquema de operación y contratación de la unidad de soporte técnico, lo cual ha representado una reducción del 25% en los costos de funcionamiento de la dependencia.

- Sobre el portal web se separaron los contenidos de la intranet y extranet, se rediseñaron múltiples portales de Facultades y dependencias, se diseñaron plantillas para la administración de contenido, y se realizaron programas de entrenamiento a las dependencias que poseen subportal, con el fin de mejorar las condiciones de actualización de contenidos desde las dependencias con el soporte y acompañamiento del Centro de Cómputo.

- Se mejoraron las condiciones de operación del Centro de Datos, aumentando las condiciones de seguridad, ampliando su espacio, modernizando el sistema de refrigeración y eléctrico con un sistema ininterrumpido de energía, de tal forma que sea posible garantizar mejores condiciones de disponibilidad de la infraestructura informática de la Sede.

- Se modernizó el sistema de gestión de solicitudes del Centro de Cómputo, implantando una nueva herramienta computacional y a su vez, adoptando la gestión de servicios mediante el estándar de ITIL, facilitando monitorear la prestación de servicios en las condiciones y tiempos estimados, como

también se optimizará la trazabilidad y generación de indicadores de servicio.

- Con la gestión de recursos por parte de la Vicerrectoría y Facultades, desde el Centro de Cómputo, se ejecutó en 2012 inversiones en TIC's cercanas a los $2.100'000.000, dirigiendo esfuerzos a la infraestructura de redes, equipos de cómputo y seguridad electrónica.

En desarrollo de software:

- Se continuó el apoyo al proceso de operación, soporte y mantenimiento del Sistema de Información de Bienestar Universitario SIGES.

- El Sistema de información de proyectos de extensión - SIPEX empezó a operar en la Sede en el año 2012. Esta herramienta informática permite el manejo de la información de los proyectos de Extensión que llevan a cabo en la Sede, por medio de funciones como el diligenciamiento de la propuesta, ejecución y liquidación de la misma, la generación de resoluciones, informes, consultas que permitirán el establecimiento de estadísticas e indicadores de gestión. Al terminar la presente vigencia se han ingresado al sistema el 50% de los proyectos de la Sede. Por otra parte, se dio inicio a la fase III que contempla algunos requerimientos exigidos en la reglamentación del Acuerdo 036 de 2009.

- Se implementó un sistema en línea fundamentado en el Software MANTUN, el cual permite tener el inventario de equipos de laboratorios y sus planes de mantenimiento preventivo, correctivo y predictivo actualizados. A la fecha, el 95% de los laboratorios tiene la información de sus equipos registrada en el software MANTUM. De estos, el 61% ha creado un plan de mantenimiento en el mismo sistema. La implementación del software incluye las dos actividades, por lo que en conjunto se estima un porcentaje de avance del 78% con respecto a todos los laboratorios de la Sede.

Área de Gestión y Fomento Socioeconómico.

- En el trabajo con el Sector Cooperativo, se programó un evento de homenaje para las Cooperativas en el año internacional del Cooperativismo. Se publicaron tres videos en los cuales se narra la importancia del aporte hecho por el sector, además se construyeron varios reportajes y notas informativas que circularon en los medios masivos de la Universidad. Finalmente, se realizaron dos ceremonias con las 25 cooperativas que aportan recursos para los programas que benefician a más de 500 estudiantes en la Sede. El objetivo de estas actividades es generar reconocimiento y pertenencia.

  A partir de las gestiones realizadas con el sector cooperativo se obtuvieron más de $446 millones de pesos para financiar el apoyo económico y parte del apoyo alimentario, con lo cual se pudo financiar la cobertura en ambos programas.

- Como una forma de apoyar la consolidación del programa de bicicletas públicas gratuitas EnCicla, la Universidad a través del Área de Gestión y Fomento Socioeconómico realizó actividades de acercamiento a la comunidad de la Iguaná para buscar generar niveles de conciencia y apropiación de las estaciones y los espacios en los cuales se presta el servicio. En ese sentido, se realizaron actividades de integración y diálogo entre la Universidad, El Área Metropolitana y los Representantes de la Iguaná.

- A partir de este año, la Universidad firmó nueve alianzas con grandes empresas de reconocimiento nacional, con el ánimo de brindarle a los empleados y docentes precios preferenciales en las tarifas de productos y servicios. Adicionalmente, a cambio de estos beneficios para los empleados y oportunidades para las empresas, dichas transacciones tendrán beneficios para los estudiantes vulnerables de la

Sede puesto que un porcentaje de las ventas serán destinadas a financiar el programa de apoyo alimentario. Actualmente, se encuentran en proceso de aprobación dos nuevos convenios.

- El programa de acompañamiento empresarial UN Empresas brindó asesoría y acompañamiento a un total de 258 personas durante 2012 lo que implica un incremento del 50% en el servicio respecto al año inmediatamente anterior.

  El programa logró brindar 340 citas de asesoría a un total de 146 iniciativas empresariales, lo que nos deja un promedio de 2,33 citas por emprendimiento o empresa, aumentando en casi una cita el promedio del año inmediatamente anterior.

  Durante el año ingresaron 202 nuevas personas como beneficiarios del programa de asesoría empresarial.

  Con el apoyo del área de Gestión Tecnológica se logró apoyar el desarrollo de cuatro nuevos modelos empresariales que son susceptibles de ser apoyados como Spín off universitarias.

  Los servicios de Sensibilización y Formación para el emprendimiento se incrementaron para el 2012 en un 30% respecto al año inmediatamente anterior.

  716 personas asistieron a los programas de formación y sensibilización para el emprendimiento empresarial durante el 2012 de los cuales el 76% representan beneficiarios de la población estudiantil.

- Durante el 2012 se llevó a cabo la muestra empresarial y de negocios en la que participaron más de 1000 personas, destacando los siguientes aspectos:

  Total de iniciativas empresariales y empresas con sello UN participantes de la muestra empresarial: 35.

  Total Asistentes a la Muestra de Iniciativas y empresas en el Polideportivo: 1003 personas

  Total empresas inscritas a la Rueda de Negocios realizada el 15 de Junio: 105 (94 empresas con agenda y 11 empresas en lista de espera), se efectuaron 288 citas de Negocios en las 18 Mesas de Negocio dispuestas. De las 105 empresas inscritas a la Rueda de Negocios 40 pertenecen a miembros de la Universidad Nacional y el resto son empresas de la ciudad en general. Logrando el objetivo de acercar el sector productivo de la ciudad y el académico para fortalecer dichas relaciones.

  135 fueron los asistentes en representación de las empresas participantes

de la rueda de negocios.

- Se realizó la maratón de asesorías masiva en temas de emprendimiento y planes de Negocio por parte del consultorio de UN Empresas, consultores de Cultura E y Capital Semilla, con una asistencia de 54 personas.

- El programa UN Empresas durante el año 2012 efectuó importantes alianzas para el fortalecimiento del emprendimiento en la Institución, poniendo en operación una estrategia de fortalecimiento del mercadeo del emprendimiento a nivel interno de la Institución, mediante la participación de múltiples reuniones y actividades grupales en las que confluyeran diferentes actores académicos y administrativos. Esta estrategia fue fundamental a la hora de realizar actividades tan importantes como la primera Muestra Empresarial y de Negocios Empresas para UN Mejor futuro y el desfile de modas en el marco de la semana universitaria.

Entre las alianzas externas más significativas se destacan las siguientes:

OFIVIP: Oficinas para los emprendedores a bajo costo.
TEKKNIA: Desarrollo de Web site para emprendedores a bajo costo.
Banco de las oportunidades: Obtención de créditos para emprendedores egresados y posible administración del proyecto Banca de Inversionistas UN.
CENSA: Acceso a procesos de acompañamiento e incubación para proyectos de emprendimiento de base abierta.
Centro de Extensión UN: Presentación de propuestas académicas de extensión por parte del programa UN Empresas.
OLIP: Montaje en 2013 del modelo de emprendimiento de Base social para la UN.
CODIGO SELECTO: Diseño en 2013 de la nueva plataforma de soporte para el seguimiento a emprendedores.
INTELLIGENT CONSULTING GROUP: Gestión de recursos para proyectos de cooperación Internacional.
ANALISIS Y CONSULTORÍAS: Búsqueda de apoyo a la gestión financiera y de costos de los empresarios UN.

- A partir del año 2012 se cuenta en plena operación con el sistema de seguimiento y registro electrónico de UN Empresas bajo la plataforma Google Docs, esto permitió hacer una mejor gestión de los emprendedores que reciben acompañamiento para la creación y consolidación de iniciativas empresariales y empresas.

En el segundo semestre de 2012 se levantó el primer censo empresarial UN Empresas, mediante una herra-

mienta diseñada en Google docs. La herramienta se envió a más de 200 emprendimientos adscritos históricamente en el programa y de los cuales se tiene conocimiento de su actual existencia. Fue diligenciada en total por 51 empresas, negocios y unidades productivas. 36 de ellas representan ventas en el último año por un valor de $2.078.744.400.

Programa: Egresados

Uno de los principales logros en los tres últimos años ha sido actualizar y alimentar el Sistema de Información de Egresados. En el 2012 el total de registros se logra aumentar en un 25.1% con respecto al 2011. Un objetivo fundamental en el presente año ha sido registrar egresados graduados antes del 2003, de los cuales no se tenía información en el SIE dado que no se cargan masivamente. La actualización de la información de los registros permite mejorar y asegurar la comunicación con los egresados.

En el marco del programa de egresados se realizaron actividades como reuniones, capacitaciones, charlas, encuentros y eventos deportivos, que permitieron la asistencia de 1613 egresados.

Entre las estrategias para vincular a los egresados de nuevo a la Universidad, se tiene:

- Carnetización. La producción el presente año respecto al año anterior es de 488%, lo que muestra un interés creciente de los egresados por volver a la Universidad.

- En la difusión de ofertas laborales publicadas, el comportamiento en el año 2012 fue de 453, cifra similar a la del año 2011 (458). Se muestra un crecimiento en la remisión de hojas de vida con copia al Programa de Egresados del 51% (3.045 en el 2012 y 2.011 en el 2011).

- Se fortaleció el servicio de difusión de información a egresados con el nuevo sitio web de egresados. Este sitio permanentemente se actualiza con información de interés para los egresados, se presentaron 33.112 visitas y 11.203 visitantes. Se incrementó a un 32% la publicación de los boletines electrónicos, se supera la meta del presente año en un 11%, en los registros en Facebook con un total de 2.664 amigos y 220 suscriptores.

Programa:

Comunicacion e interacción con la ciudadanía y los vecinos

En el año 2012, buscando ser partícipes a algunos municipios colombianos, desde

la Dirección Académica se han propuesto alianzas para promover en los jóvenes del sector, estudios en algunos programas que se ofrecen en la Universidad Nacional de Colombia, como la Tecnología Forestal.

También, se interactúa con otras universidades como la Universidad de Antioquia para definir estrategias de participación de la comunidad universitaria y facilitar el acceso para realizar estudios de posgrado.

Desde el Centro de Idiomas se fortaleció las relaciones con la comunidad y el entorno a través de sus líneas de extensión en modalidad de cursos y convenios interinstitucionales, entre estos el convenio con la Escuela de Ingeniería de Antioquia para el proyecto de elaboración de los documentos maestros para la acreditación del Centro de Idiomas ante la Secretaría de Educación del Municipio de Envigado y el convenio con la Empresa Gramalote, para la formación en inglés de 85 estudiantes de bachillerato en el Municipio de San Roque.

Adicional, se lideró la participación de la Sede como organizador del IV Seminario Internacional de Desarrollo Profesional de los Docentes de Lenguas Extranjeras.

Presencia Institucional. Desde la Dirección de Extensión se participó en 28 eventos académicos, científicos tecnológicos y empresariales, 42 ferias universitarias, 82 visitas guiadas tanto al Campus Universitario como a las Instituciones Educativas, logrando un total de 13.784 inscritos para el año 2012.

Programa:

Comunicación, visibilidad y acción

Prensa. Este año se implementó una estrategia free press para garantizar que los resultados de investigación y las actividades propias de la institución tuvieran mayor impacto en los medios de comunicación de la región y del país.

Divulgación de información relacionada con ciencia y tecnología, medioambiente, salud, academia, universidad, análisis, economía, política, nación, deportes y cultura en la Agencia de Noticias. En total se realizaron 450 boletines de prensa.

Publicación de resultados de investigación en UN Periódico: Para este año se realizaron 23 artículos, tres de los cuales fueron redactados por docentes de la Sede.

Radio. Se continuó con la emisión de programación las 24 horas, es así como de las 8.064 horas de programación entre el 1 de enero y el 30 de noviembre de 2012, 2.758 horas, es decir, el 34,2% de la emisión total corresponden a horas nuevas y producidas en la emisora en Medellín. Para la producción, se contó

con más de 312 invitados, de la comunidad universitaria y externos.

Se generaron 12 nuevos programas, a saber: Aprendizajes, Dinamo, En Estudio, Momento musical, Repertorio musical, Tesituras, Secretos de Emprendimiento, Conversaciones en Contravía, Femme FM, Rockarolla, Musicoscopio, Sectores y saberes.

Cabe resaltar que este año la emisora celebró sus 10 años de emisión con actividades especiales, el programa UN Cultural recibió el premio Simón Bolívar a mejor entrevista y el Consejo de Sede reconoció a cinco de sus más representativos realizadores *Ad-honorem*, en la entrega de distinciones al personal administrativo.

Realizadores de los programas Recordar a nuestros maestros, Bonus Track, Oye cómo suena, la Canción de ayer y Taller de luna, quienes recibieron reconocimiento por sus 10 años de trabajo.

Televisión. Se realizaron 30 programas del Magazine Bitácora T.V. sobre el acontecer de la Sede, que fueron emitidos por Canal U, Prisma T.V y el Canal Interno de Televisión.

Así mismo, se realización 3 Capítulos de la serie especial Efemérides sobre los 125 años de la Facultad de Minas. Adicionalmente, más de 24 promos y graficaciones con información institucional sobre diferentes áreas de la Sede.

Se coordinó la emisión del Canal Interno de Televisión Visión UN, estrenado el 27 de Julio con la inauguración de los juegos olímpicos 2012; con sus 7 horas de emisión diarias, hasta el 7 de diciembre, se tuvo un total de 630 horas de emisión.

Línea 6 Internacionalización

Programa:

Internacionalización de la generación, apropiación y transferencia de conocimiento

Dadas las dinámicas y relaciones internacionales en las cuales se tiene cada vez una mayor participación de la comunidad universitaria, la Sede ha buscado incluir dentro del contexto académico y cultural de la comunidad docente, administrativa y estudiantil, el uso y mejoramiento de las habilidades en un idioma extranjero con la oferta de cursos de perfeccionamiento lingüístico, apoyo lingüístico para las personas en movilidad, adquisición de licencias de software y la construcción de una plataforma de cursos virtuales de inglés para uso de toda la comunidad en general. Todo esto, también se ha logrado al ser partícipe desde la Dirección Académica de una comisión delegada por el Consejo de Sede para identificar y definir políticas y estrategias para el aprendizaje de una segunda lengua.

Como parte de la línea de internacionalización, se continúa liderando y trabajando por el reconocimiento internacional de la calidad de los programas de pregrado y posgrado de la Sede. Durante el 2012, le fue otorgado al programa de Maestría en Bosques y Conservación Ambiental de la Facultad de Ciencias Agrarias de la sede Medellín el Premio AUIP a la Calidad del Postgrado y el Doctorado en Iberoamérica, en su 6ª edición.

Los Premios son un reconocimiento a la calidad de los programas de formación avanzada que ofrecen las instituciones asociadas al sistema AUIP (Asociación Universitaria Iberoamericana de Postgrado), con los cuales

se pretende potenciar los esfuerzos institucionales que se están haciendo para mejorar la oferta académica y de paso estimular su mejoramiento cualitativo.

Los Premios se han creado con el propósito de promover, en las instituciones asociadas a la AUIP, los requisitos mínimos de calidad que aseguren un adecuado nivel de competitividad, reconocer públicamente los logros alcanzados por los programas, premiar a aquellas instituciones o programas que demuestren interés en permanecer activos aplicando una estrategia de mejoramiento continuo, facilitar los procesos de autoevaluación y de evaluación externa y divulgar las estrategias institucionales exitosas en pos de la calidad de sus programas de formación avanzada.

Programa:

Movilidad e intercambio profesoral y estudiantil

Desde la Dirección de Investigaciones, se gestiona el Programa Internacional de Movilidad para Investigación y Creación Artística de la Universidad Nacional de Colombia, en la siguiente tabla se registra el número de movilidades de la Sede Medellín, durante la vigencia 2012. La sede se benefició con un valor de ($108'829.700). Es importante aclarar que, este programa financió el 100% de las solicitudes presentadas.

Categoría	Número de Movilidades de la Sede Medellín	Valor apoyo (en $)
Profesores UN	30	66'884.033
Estudiantes de la UN	16	30'563.410
investigadores visitantes	5	11'382.257
Total Aportado por la VRI	51	108'829.700

A través de la Oficina de Relaciones Internacionales se realizó la difusión de 6 convocatorias semestrales de movilidad, SIGUEME (2), intercambio nacional (2) e internacional (2), para una movilidad de 182 estudiantes, 83 estudiantes en movilidad saliente y 99 estudiantes en movilidad entrante.

Gestión Administrativa y Financiera

La gestión Administrativo-financiera; como parte integral del colectivo administrativo que por misión debe facilitar los procesos misionales en el año 2012 logró aportes significativos a la ejecución institucional dentro de la concepción institucional y normativa que le corresponde y en particular en Sede para facilitar la consecución de las metas de nuestro Plan de Desarrollo.

Entendida la misión y el contexto de lo que significa ser un macroproceso de apoyo que con calidad entendida como la coherencia entre la concepción y la ejecución la gestión Administrativa-financiera se centró en el año 2012 en aspectos tales como la simplificación de procesos, la optimización de los recursos que permitieran un mayor apalancamiento de los mismos para atender las necesidades del funcionamiento institucional y el apoyo al fortalecimiento de la formación integral.

Mejoramiento de los procesos

Cultura de la bancarización. Bancarización de los estudiantes; contratistas y empleados, que disminuyó los pagos en cheque en ventanilla de la tesorería, seguridad y agilidad para el usuario en el proceso de pago.

Elaboración y programación de flujos de caja que facilitaron a la administración de excedentes de Tesorería, el aumento de la colocación de recursos en títulos de mayor rentabilidad. La sede en el mejoramiento de la administración de los recursos financieros logró mejorar sus ingresos para el funcionamiento en un valor aproximado de $485 millones que le permitió esencialmente mejoramiento de los campus en el cumplimiento de la política de mantener los campus como un entorno propio para la formación.

CONCEPTO	2011	2012	%VAR
Certificados de depósito a termino	9,162,769,436	26,882,968,875	193%
Rendimientos Financieros	1,505,023,956	1,982,976,864	32%

Convenios con Bancolombia para la instalación de una sucursal en la Sede. En el año 2012 se logró la instalación de un cajero de Bancolombia en el campus de Robledo, anteriormente se tenía en el campus Volador. En este último campus se logró convenio para tener en el año 2013 una oficina al interior del campus que generara entre otros beneficios: mayores opciones de recaudo por servicios prestados, mejores condiciones para empleados y estudiantes y mejor aprovechamiento del RRHH de la Tesorería

Eliminación de trámites en los procesos. El trabajo por procesos no puede fundamentarse por fuera de su esencia que es el enfoque al usuario; en este sentido, en la Sede, se dio mayor importancia a la simplificación de trámites que garantizando la observancia de la normativa existente se hiciera la operación en forma más ágil, menos oneroso y con resultados de productos más inmediatos a nuestro clientes de proceso: entre los más destacados tenemos:

- La eliminación del transporte de órdenes contractuales a la oficina de presupuesto y en cambio está el desplazamiento del área de apoyo no solo para minimizar los riesgos y el tiempo, sino para permitir mejor apropiación del proceso presupuestal.
- Se simplificaron los procedimientos de cancelación de saldos presupuestales que permitan una información más oportunamente confiables, se eliminaron trámites en elaboración de resoluciones de liquidación de proyectos, y en general se eliminó muchos documentos en forma física haciendo uso de los desarrollos que en materia de tecnología ofrece la informática.
- La planeación de los pagos a nuestros proveedores en general y en forma particular a los contratistas sufrió un drástico cambio y se dispuso la logística para atender los pagos en la medida que se hacían exigibles, esto eliminó tiempos improductivos en la atención de quejas y reclamos y se convirtió en un aliado esencial en la construcción del mejor clima organizacional y de la imagen institucional.

Mejoramiento del Proceso Contractual. La contratación en la sede se fortaleció con contratos de suministros dentro de la implantación de la cultura de la austeridad, que permitió hacer economías de

escala y reducir ostensiblemente el número de contratos, garantizando el no almacenamiento de insumos, mitigando los riesgos de pérdida y obsolescencia y simplificando el proceso de contratación.

Campus propicio para la construcción del conocimiento. La formación integral de nuestros estudiantes requiere del fortalecimiento en la generación de espacios para la convivencia y el trabajo autónomo de los estudiantes y en la vigencia 2012 se fortalecieron espacios con dotación para el bienestar de la comunidad académica y se ejecutaron labores paisajísticas importantes para el mejoramiento cotidiano de un entorno formativo.

Ejecución presupuestal vigencia 2012

El cuadro de Ejecución presupuestal se evidencia el fortalecimiento de programas especiales en la Sede en especial los misionales con el incremento en los aportes en los ingresos de las facultades para la ejecución de sus procesos misionales tales como Investigación, Docencia y Extensión que son producto del posicionamiento académico de la Sede en la región como una entidad de formación con fortalezas investigativas que le permiten oportunidades desde su extensión académica.

PRESUPUESTO DE INGRESOS
(valores en pesos)

CONCEPTO	APROPIACIÓN	RECAUDO	% EJEC.
A. Ingresos Corrientes	**54,370,104,460**	**71,629,591,056**	**132%**
1. Ingresos Académicos de Pregrado	**10,172,680,578**	**11,445,650,026**	**113%**
2. Otros Ingresos	**1,172,403,215**	**1,264,215,208**	**108%**
3. Fondos Especiales	**43,025,020,667**	**58,919,725,822**	**137%**
1. Ingresos de Posgrado	7,223,780,560	8,411,044,566	116%
2. Servicios de Extensión	16,606,707,315	25,723,370,147	155%
3. Investigación	6,378,972,684	9,803,129,616	154%
4. Otros Ingresos	12,815,560,108	14,982,181,493	117%
B. Recursos de Capital	**35,129,954,388**	**34,447,549,395**	**98%**
1. Recursos del Balance	33,642,904,388	32,454,572,531	96%
2. Rendimientos Financieros	1,466,000,000	1,982,976,864	135%
3. Donaciones FE	21,050,000	10,000,000	48%
C. Aportes de la Nación	**87,414,874,298**	**87,414,874,298**	**100%**
1. Funcionamiento	82,855,997,227	82,855,997,227	100%
2. Inversión	4,558,877,071	4,558,877,071	100%
Totales	**176,914,933,146**	**193,492,014,749**	**109%**

PRESUPUESTO DE GASTOS			
CONCEPTO	APROPIACIÓN	EJECUCIÓN	% EJEC.
A. Funcionamiento	91,079,419,002	91,057,513,360	100%
1. Gastos de Personal	81,681,852,332	81,681,835,201	100%
2. Gastos Generales	7,847,192,361	7,836,205,172	100%
3. Transferencias Corrientes	1,550,374,309	1,539,472,987	99%
B. Inversión	14,132,705,416	11,656,134,611	82%
C. Fondos Especiales	71,702,808,728	58,219,316,576	81%
Total general	176,914,933,146	160,932,964,547	91%

UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA

SEDE MEDELLÍN

Informe de Gestión · UN

2012

Sede Medellín

ORGULLOUN