



BALANCE SOCIAL

VIGENCIA 2020

SEDE MANIZALES

#SomosUNAL

TRANSFORMACIÓN
DIGITAL
INNOVACIÓN CON CONCIENCIA SOCIAL

PROYECTO CULTURAL, CIENTÍFICO Y COLECTIVO DE NACIÓN



UNIVERSIDAD
NACIONAL
DE COLOMBIA

Dolly Montoya Castaño
Rectora

EQUIPO DIRECTIVO SEDE MANIZALES

Camilo Younes Velosa
Vicerrector Sede Manizales

Cesar Arango Lemoine
Secretario de Sede

Ricardo Tolosa Correa
Jefe Oficina de Planeación y Estadística

Neil Guerrero González
Director Académico

Oscar Prado Rubio
Director de Investigación y Extensión

Victoria Mejía Bernal
Directora de Laboratorios

Gabriel Barreneche Ramos
Director de Bienestar Universitario

Carlos Alberto Marín Gómez
Jefe Oficina de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones

Pablo Felipe Marín Cardona
Director Parque de Innovación Empresarial

Jeannette Zambrano Nájera
Directora Instituto de Estudios Ambientales IDEA

Carlos Eduardo Orrego Alzate
Director Instituto de Biotecnología

Andrés Salas Montoya
Director Centro de Idiomas
Jefe Oficina de Relaciones Interinstitucionales



Andrés Ignacio Carmona Marín
Director Financiero y Administrativo

Jorge Galindo Díaz
Director de Ordenamiento y Desarrollo Físico

Eida Pino López
Directora de Personal

Natalia Lucía Vélez Taborda
Asesora Jurídica

DECANOS

Juan Carlos Chica Mesa
Decano Facultad de Administración

Carlos Daniel Acosta Medina
Decano Facultad de Ciencias Exactas y Naturales

Santiago Ruiz Herrera
Decano Facultad de Ingeniería y Arquitectura

Contenido

PRESENTACIÓN	10
DATOS DE CONTEXTO	11
Estudiantes matriculados vigencia 2020	11
Movilidad académica entre sedes	16
Graduados	17
Autoevaluación y acreditación	18
Cualificación docente	18
Investigación y Extensión	19
Emprendimiento	21
Planta total sede Manizales	22
Información financiera de la sede Manizales	22
Recursos Unidades de Gestión e Investigación por Fondos Especiales	23
Recaudo estampilla de sede	23
ACCIONES EMPRENDIDAS POR LA VICERRECTORÍA DE SEDE	25
Manizales como Ciudad del Aprendizaje	25
Coordinación del Sistema Universitario de Manizales – SUMA.	25
Integración y Bienestar Universitario	25
Acciones transversales desarrolladas en el marco de la emergencia sanitaria por COVID 19	26
AVANCES DEL PLAN DE ACCIÓN DE SEDE 2019-2021 PROGRAMA 3+2- VIGENCIA 2020	27
Programa Cultura, Patrimonio Y Proyección Social	27
Comunidad universitaria saludable, incluyente, diversa, dialogante y transformadora.....	27
Programa Innovación y Desarrollo Pedagógico	36
Innovación Pedagógica.....	37
Formación integral estudiantil y proyección académica.....	38
Fortalecimiento de la Cultura de Autoevaluación.....	39
Evaluación de la Reforma Académica.....	40
Fortalecimiento de competencias comunicativas en lengua extranjera	40
Programa Desarrollo y Transferencia Sostenible	42
Investigación	43

Extensión.....	44
Apoyo al desarrollo armónico y crecimiento de los laboratorios.....	46
Programa Campus Saludables y Sostenibles.....	49
Desarrollo de la infraestructura física.....	50
Gestión ambiental.....	53
Programa Transformación de la Organización.....	56
Transformación de la Organización.....	57
Fortalecimiento de gestión en los sistemas de información y comunicaciones.	60
Gestión de Calidad.....	60
Plan Estratégico Institucional - PLEI 2034.....	61
Programación y ejecución presupuestal proyectos de Inversión Vigencia 2020... 63	
GESTIÓN DE LAS DEPENDENCIAS.....	66
Oficina de Planeación y Estadística.....	66
Oficina de Relaciones Interinstitucionales.....	66
Sección de Bibliotecas.....	67
Instituto de Estudios Ambientales-IDEA.....	68
Instituto de Biotecnología y Agroindustria.....	68
Unidad de Emprendimiento de la Sede.....	69
Unidad de Archivo.....	72
Dirección Financiera y Administrativa.....	73
Dirección de Personal Académico y Administrativo.....	75
FACULTADES.....	77
Facultad de Administración.....	77
Facultad de Ciencias Exactas y Naturales.....	78
Facultad de Ingeniería y Arquitectura.....	79
Movilidad gestionada por las facultades.....	79
AVANCE ACUMULADO TRIENIO 2019-2021 PROYECTOS DE INVERSIÓN PLAN DE ACCIÓN PROGRAMA 3+2. Corte 31 de marzo de 2021.....	81
Ejecución presupuestal y avance en metas, acumulado trienio, proyectos de inversión Programa 3+2. Corte a 31 de marzo de 2021.....	93
ESTRATEGIAS Y ACCIONES ADELANTADAS EN CUMPLIMIENTO DE LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE.....	96



RETOS PRINCIPALES..... 99



[Índice de tablas](#)

Tabla 1. Número de estudiantes matriculados en pregrado y postgrado por semestre año 2020	11
Tabla 2. Número de estudiantes matriculados en su plan de doble titulación a nivel de pregrado por semestre año 2020	12
Tabla 3. Número de estudiantes matriculados en pregrado por facultad y por programa año 2020	12
Tabla 4. Número de estudiantes matriculados en pregrado por procedencia año 2020	13
Tabla 5. Número de estudiantes matriculados en postgrado por facultad año 2020	14
Tabla 6. Número de estudiantes matriculados en postgrado por facultad y por nivel de formación año 2020	15
Tabla 7. Número de movilidades académicas entre sedes saliente y entrante de pregrado y postgrado año 2020	16
Tabla 8. Número de movilidades académicas entre sedes saliente según facultad origen año 2020	16
Tabla 9. Número de movilidades académicas entre sedes saliente según sede destino año 2020	17
Tabla 10. Número graduados de pregrado y postgrado año 2020	17
Tabla 11. Estado del proceso de autoevaluación y acreditación de cada programa de pregrado y postgrado	18
Tabla 12. Número docentes de planta por nivel de formación año 2020	18
Tabla 13. Grupos de investigación por categorías Minciencias año 2020	19
Tabla 14. Número estudiantes y semilleros que iniciaron investigación año 2020	19
Tabla 15. Número recursos electrónicos en servicios bibliotecarias año 2020	19
Tabla 16. Número bases de datos disponibles en servicios bibliotecarias año 2020	19
Tabla 17. Número laboratorios activos año 2020	20
Tabla 18. Número proyectos de extensión por facultad año 2020	20
Tabla 19. Número estudiantes e instituciones de educación media apoyados en orientación socio ocupacional año 2020	20
Tabla 20. Número estudiantes participantes en feria de universidades año 2020	20
Tabla 21. Número visitantes Museo Interactivo de la Ciencia y el Juego - SAMOGA año 2020	21
Tabla 22. Datos empresas incubadas año 2020	21
Tabla 23. Número funcionarios públicos vinculados a la sede Manizales año 2020	22
Tabla 24. Apropiación y ejecución recursos de funcionamiento e inversión sede Manizales año 2020	22
Tabla 25. Apropiación y ejecución recursos Unidades de Gestión e Investigación (UGI) año 2020	23
Tabla 26. Apropiación y ejecución recursos Unidades de Gestión e Investigación (UGI) por Fondos Especiales año 2020	23
Tabla 27. Recauda estampilla de sede año 2020	23
Tabla 28. Cifras Sección Cultura-Dirección de Bienestar	28
Tabla 29. Número de atenciones por programa sección salud - Dirección de Bienestar	29
Tabla 30. Número usuarios servicios de acondicionamiento físico	30

Tabla 31. Participación de la comunidad universitaria en los procesos del proyecto de inversión “Programa de Cultura, Patrimonio y Proyección Social”	32
Tabla 32. Atenciones en acompañamiento Integral de Bienestar Universitario- Vigencia 2020	32
Tabla 33. Resumen acciones en Gestión y Fomento Socioeconómico-Dirección de Bienestar	33
Tabla 34. Resumen proyectos de Bienestar Universitario- Vigencia 2020	34
Tabla 35. Cifras de participación en actividades del programa de acompañamiento académico	38
Tabla 36. Estudiantes inscritos en los diferentes niveles de inglés	41
Tabla 37. Relación de laboratorios, equipos comprados, revisiones y calibraciones realizadas con recursos de inversión– vigencia 2020	46
Tabla 38. Nuevos laboratorios formalizados vigencia 2020	48
Tabla 39. Ejecución presupuestal proyectos de inversión BPUN-Vigencia 2020	63
Tabla 40. Ejecución presupuestal de acciones vinculadas al Plan de Acción Sede 2019-2021 “Programa 3+2 vigencia 2020	64
Tabla 41. Ejecución presupuestal acciones del nivel nacional-vigencia 2020	65
Tabla 42. Movilidad estudiantil nacional e internacional gestionada por ORI	67
Tabla 43. Número de descargas en consulta de bases de datos por semestre año 2020- Sección Bibliotecas	68
Tabla 44. Resumen acciones y resultados en el programa dinamizando el modelo de emprendimiento	70
Tabla 45. Movilidad estudiantil nacional e internacional gestionada por Facultades	79
Tabla 46. Movilidad docente nacional e internacional	80
Tabla 47. Ejecución presupuestal acumulada proyectos de inversión BPUN-Periodo 2019-2021- Corte 31 de marzo de 2021	93
Tabla 48. Ejecución presupuestal acumulada de acciones de sede “Programa 3+2 Periodo 2019-2021-Corte 31 de marzo de 2021	95

[Indice de gráficas](#)

Gráfica 1. Porcentaje estudiantes matriculados por nivel de formación en el año 2020	11
Gráfica 2. Porcentaje de estudiantes por sexo en el año 2020	11
Gráfica 3. Porcentaje de estudiantes de pregrado por estrato en el año 2020	12
Gráfica 4. Porcentaje de estudiantes de pregrado por Facultad en el año 2020	13
Gráfica 5. Porcentaje de estudiantes de postgrado por Facultad en el año 2020	15
Gráfica 6. Porcentaje de estudiantes de postgrado por nivel de formación en el año 2020	16
Gráfica 7. Porcentaje de graduados por facultad en el año 2020	17
Gráfica 8. Porcentaje participación fuente de recurso en la apropiación presupuestal sede Manizales año 2020	22
Gráfica 9. Porcentaje recaudo estampilla de sede por nivel territorial año 2020	24
Gráfica 10. Porcentaje beneficiados asesorías Parque de Innovación Empresarial por categorías	71

PRESENTACIÓN

En atención a la Ley 1712 de 2014 “*por medio de la cual se crea la ley de transparencia y del derecho de acceso a la información Pública Nacional y se dictan otras disposiciones*”; y al *Manual Único de Rendición de Cuentas*, la sede Manizales de la Universidad Nacional de Colombia consolidó este documento que contiene el balance social de la gestión realizada durante la vigencia 2020 a nivel de la sede, el cual, hace parte de los elementos que conforman el proceso de rendición de cuentas de la gestión de entidades públicas como instrumento de divulgación a la ciudadanía y en nuestro caso particular a la comunidad universitaria.

El Balance Social 2020 de la sede se construyó con la participación de sus dependencias adscritas, a partir del suministro de informes de gestión por área, cuyos avances están articulados al Plan Global de Desarrollo de la Universidad Nacional de Colombia periodo 2019-2021 “*Proyecto Cultural, Científico y Colectivo de Nación*” y al Plan de Acción de Sede 2019-2021 “*Programa 3 + 2*”, este último liderado por la Vicerrectoría de Sede.

El Plan de Acción de la Sede propone el desarrollo de tres (3) programas articulados bajo los aspectos claves del desarrollo misional de la Universidad, más dos elementos que catalizan el quehacer universitario. Por un lado, se contemplan los aspectos de formación, investigación y extensión desde los programas: Cultura, patrimonio y proyección social; Desarrollo y transferencia sostenible; Innovación y desarrollo pedagógico, como ejes que posibilitan mejorar las condiciones propias de los integrantes de la comunidad universitaria, y por otro lado, los programas de Campus saludables y sostenibles y Transformación de la organización, como elementos que hacen posible mejorar el aporte de la Universidad con la sociedad, logrando así, una interacción adecuada con comunidades, sector productivo, público y privado.

A continuación, se presentan cifras de contexto respecto a la sede y el informe de los avances, logros y resultados sobre la gestión vigencia 2020 por cada programa que conforma el Plan de Acción Sede 2019-2021 “*Programa 3 + 2*”.

DATOS DE CONTEXTO

Estudiantes matriculados vigencia 2020

Tabla 1. Número de estudiantes matriculados en pregrado y postgrado por semestre año 2020

Nivel de formación	2020-1	2020-2
Postgrado	854	907
Pregrado	4889	4924
Total	5743	5831

Fuente: Dirección Nacional de Planeación y Estadística

Nota: Los datos del periodo 2020-2 son temporales

Gráfica 1. Porcentaje estudiantes matriculados por nivel de formación en el año 2020



Fuente: Dirección Nacional de Planeación y Estadística.
Cálculos Oficina de Planeación y Estadística

Gráfica 2. Porcentaje de estudiantes por sexo en el año 2020



Fuente: Dirección Nacional de Planeación y Estadística.
Cálculos Oficina de Planeación y Estadística

Gráfica 3. Porcentaje de estudiantes de pregrado por estrato en el año 2020



Fuente: Dirección Nacional de Planeación y Estadística.
Cálculos Oficina de Planeación y Estadística

Tabla 2. Número de estudiantes matriculados en su plan de doble titulación a nivel de pregrado por semestre año 2020

Plan de Estudios	2020-1	2020-2
Administración de Empresas (d)	1	1
Ingeniería Civil	4	3
Ingeniería Eléctrica	10	14
Ingeniería Electrónica	3	3
Ingeniería Física	1	1
Ingeniería Industrial	2	2
Ingeniería Química	1	1
Matemáticas	3	2
Total	25	27

Fuente: Dirección Académica

Tabla 3. Número de estudiantes matriculados en pregrado por facultad y por programa año 2020

Facultad	Programa curricular	2020-1	2020-2
Facultad de Administración	Administración de Empresas	924	932
	Administración de Sistemas Informáticos	361	362
	Gestión Cultural y Comunicativa	134	121
Facultad de Ciencias Exactas y Naturales	Ingeniería Física	294	286
	Matemáticas	132	127
Facultad de Ingeniería y Arquitectura	Arquitectura	490	512
	Ingeniería Civil	583	571

Facultad	Programa curricular	2020-1	2020-2
	Ingeniería Eléctrica	498	514
	Ingeniería Electrónica	453	442
	Ingeniería Industrial	476	497
	Ingeniería Química	544	560
Total		4889	4924

Fuente: Dirección Nacional de Planeación y Estadística.

Nota: Los datos del periodo 2020-2 son temporales

Gráfica 4. Porcentaje de estudiantes de pregrado por Facultad en el año 2020



Fuente: Dirección Nacional de Planeación y Estadística.

Cálculos Oficina de Planeación y Estadística

Tabla 4. Número de estudiantes matriculados en pregrado por procedencia año 2020

Procedencia	2020-1	2020-2
Amazonas	21	19
Antioquia	16	17
Arauca	57	68
Archipiélago De San Andrés, Providencia Y Santa Catalina	7	7
Atlántico	4	4
Bogotá, D. C.	143	142
Bolívar	6	4
Boyacá	36	36
Caldas	3015	3016
Caquetá	37	39
Casanare	71	80
Cauca	49	42
Cesar	13	13

Procedencia	2020-1	2020-2
Chocó	4	5
Córdoba	9	11
Cundinamarca	64	62
Guainía	3	4
Guaviare	26	20
Huila	80	79
La Guajira	5	5
Magdalena	4	4
Meta	33	38
Nariño	454	470
Norte De Santander	5	5
Putumayo	141	150
Quindío	61	56
Risaralda	127	118
Santander	16	18
Sucre	9	9
Tolima	199	216
Valle Del Cauca	152	147
Vaupés	3	5
Vichada	2	2
Extranjero		
No Reporta	17	13
Total	4889	4924

Fuente: Dirección Nacional de Planeación y Estadística.

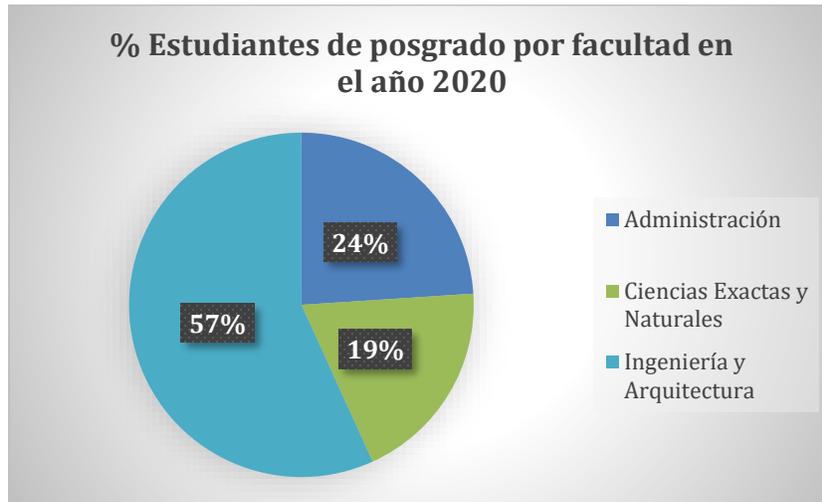
Nota: Los datos del periodo 2020-2 son temporales

Tabla 5. Número de estudiantes matriculados en postgrado por facultad año 2020

Facultad	2020-1	2020-2
Facultad de Administración	202	220
Facultad de Ciencias Exactas y Naturales	171	168
Facultad de Ingeniería y Arquitectura	481	519
Total	854	907

Fuente: Dirección Nacional de Planeación y Estadística.

Gráfica 5. Porcentaje de estudiantes de postgrado por Facultad en el año 2020



Fuente: Dirección Nacional de Planeación y Estadística.
Cálculos Oficina de Planeación y Estadística

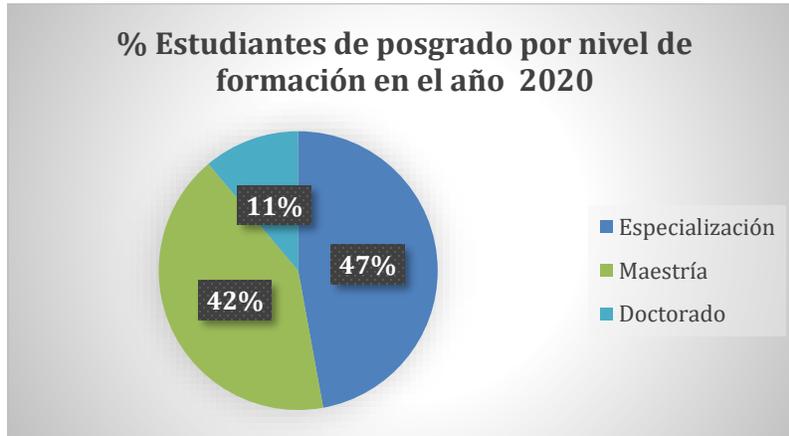
Tabla 6. Número de estudiantes matriculados en postgrado por facultad y por nivel de formación año 2020

Facultad	Especialización		Maestría		Doctorado	
	2020-1	2020-2	2020-1	2020-2	2020-1	2020-2
Facultad de Administración	134	151	57	58	11	11
Facultad de Ciencias Exactas y Naturales	22	20	130	130	19	18
Facultad de Ingeniería y Arquitectura	233	270	175	185	73	64
Total	389	441	362	373	103	93

Fuente: Dirección Nacional de Planeación y Estadística.

Nota: Los datos del periodo 2020-2 son temporales

Gráfica 6. Porcentaje de estudiantes de postgrado por nivel de formación en el año 2020



Fuente: Dirección Nacional de Planeación y Estadística.
Cálculos Oficina de Planeación y Estadística

Movilidad académica entre sedes

Tabla 7. Número de movilizaciones académicas entre sedes saliente y entrante de pregrado y postgrado año 2020

Movilidad	2020-1	2020-2
Salientes Pregrado	18	12
Salientes Postgrado	0	0
Entrantes Pregrado	4	0
Entrantes Postgrado	1	0

Fuente: Dirección Académica

Tabla 8. Número de movilizaciones académicas entre sedes saliente según facultad origen año 2020

Facultad	2020-1	2020-2
Facultad de Administración	3	1
Facultad de Ciencias Exactas y Naturales	0	0
Facultad de Ingeniería y Arquitectura	15	11
Total	18	12

Fuente: Dirección Académica

Tabla 9. Número de movilizaciones académicas entre sedes saliente según sede destino año 2020

Sede destino	2020-1	2020-2
Bogotá	17	10
Medellín	0	2
Palmira	1	0
Orinoquía	0	0
Caribe	0	0
Total	18	12

Fuente: Dirección Académica

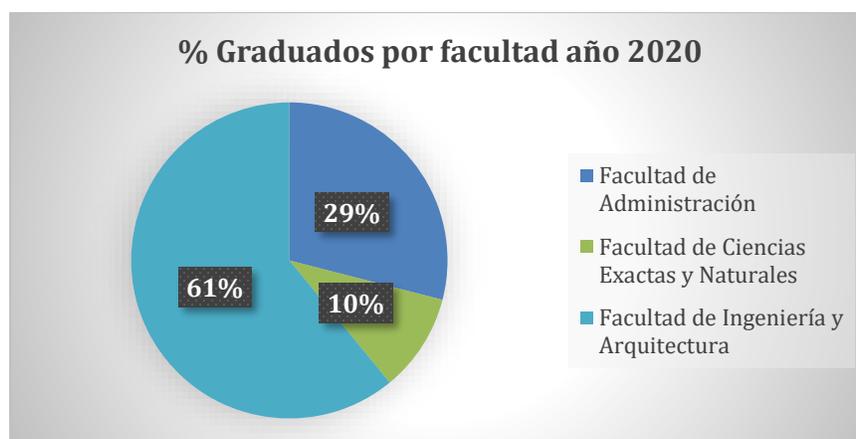
Graduados

Tabla 10. Número graduados de pregrado y postgrado año 2020

Nivel académico	No. Graduados	Número graduados doble titulación
Postgrado	516	
Pregrado	718	20
Total	1234	20

Fuente: Dirección Nacional de Planeación y Estadística y Dirección Académica.

Gráfica 7. Porcentaje de graduados por facultad en el año 2020



Fuente: Dirección Nacional de Planeación y Estadística
Cálculos Oficina de Planeación y Estadística

Autoevaluación y acreditación

Tabla 11. Estado del proceso de autoevaluación y acreditación de cada programa de pregrado y postgrado

PROGRAMA CURRICULAR		2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027
		I	II	I	II	I	II	I	II	I	II	I	II	I	II	I	II	I	II	I	II	I
Facultad de Administración	Administración de Empresas	Resolución No. 2413 Del 11 de May de 2007				Resolución No. 10766 Del 24 de Nov de 2011				Resolución No. 4257 Del 10 de Mar de 2017												
	Maestría en Administración									Resolución No. 2556 Del 23 de Feb de 2017												
	Administración de Sistemas Informáticos					Resolución No. 4290 Del 30 de Jun de 2009				Resolución No. 16823 Del 19 de Ago de 2016												
	Gestión Cultural y Comunicativa					Resolución No. 2492 Del 30 de Mar de 2011				Resolución No. 546 Del 15 de Ene de 2016												
Facultad de Ingeniería y Arquitectura	Arquitectura					Resolución No. 7044 Del 29 de Sep de 2009				Resolución No. 16179 Del 30 de Sep de 2015												
	Ingeniería Civil	Resolución No. 538 Del 19 de Feb de 2007								Resolución No. 3233 Del 5 de Abr de 2013												
	Ingeniería Eléctrica	Resolución No. 4058 Del 19 de Jul de 2007				Resolución No. 5465 Del 18 de May de 2012				Resolución No. 18813 Del 11 de Dic de 2018												
	Ingeniería Electrónica	Resolución No. 4059 Del 19 de Jul de 2007				Resolución No. 15258 Del 23 de Nov de 2012																
	Doctorado en Ingeniería - Automática													Resolución No. 16179 Del 6 de Ago de 2018								
	Ingeniería Industrial	Resolución No. 2047 Del 16 de Abr de 2008								Resolución No. 6195 Del 22 de May de 2013												
	Ingeniería Química	Resolución No. 707 Del 19 de Feb de 2007				Resolución No. 9273 Del 18 de Oct de 2011																
	Maestría en Ingeniería - Ingeniería Química													Resolución No. 3964 Del 9 de Mar de 2018								
Facultad de Ciencias Exactas y Naturales	Ingeniería Física					Resolución No. 2495 Del 30 de Mar de 2011				Resolución No. 6076 Del 12 de Jun de 2019												
	Maestría en Ciencias - Física									Resolución No. 16815 Del 19 de Ago de 2016												
	Matemáticas					Resolución No. 3334 Del 25 de Abr de 2011				Resolución No. 176 Del 16 de Ene de 2017												
	Maestría en Ciencias - Matemática Aplicada													Resolución No. 11559 Del 17 de Jul de 2018								

Fuente: Dirección Académica

Cualificación docente

Tabla 12. Número docentes de planta por nivel de formación año 2020

Nivel de formación	No. Docentes de planta	% Docentes por nivel de formación
Docentes con formación doctoral	158	58%
Docentes con formación en Maestría	91	33%
Docentes con formación en Especialización	16	6%
Docentes con formación Profesional	9	3%
Total	274	100%

Fuente: Dirección de Personal.

Investigación y Extensión

Tabla 13. Grupos de investigación por categorías Minciencias año 2020

Categoría	No. Grupos de Investigación
Categoría A1	13
Categoría A	12
Categoría B	8
Categoría C	14
Reconocido	12
No categorizados	10
Total	69

Fuente: Dirección de Investigación y Extensión.

Tabla 14. Número estudiantes y semilleros que iniciaron investigación año 2020

Descripción	Cantidad
Semilleros de investigación	10
Estudiantes vinculados a la investigación	222

Fuente: Dirección de Investigación y Extensión.

Tabla 15. Número recursos electrónicos en servicios bibliotecarias año 2020

Descripción	Cantidad
Libros electrónicos	540.844
Revistas electrónicas	111.119

Fuente: Sección de Bibliotecas.

Tabla 16. Número bases de datos disponibles en servicios bibliotecarias año 2020

Áreas	No. Bases de datos
Artes	4
Ciencias agropecuarias	2
Ciencias de la salud	10
Ciencias naturales y tecnología	13
Ciencias sociales	10
Gestores bibliográficos	2

Áreas	No. Bases de datos
Herramientas bibliográficas	13
Multidisciplinarias	20
Total	74

Fuente: Sección de Bibliotecas.

Tabla 17. Número laboratorios activos año 2020

Descripción	Cantidad
Laboratorios activos	37

Fuente: Dirección de Laboratorios.

Tabla 18. Número proyectos de extensión por facultad año 2020

Facultad	Proyectos de extensión en ejecución durante la vigencia	Proyectos de extensión iniciados y terminados durante la vigencia
Facultad de Administración	51	18
Facultad de Ciencias Exactas y Naturales	6	
Facultad de Ingeniería y Arquitectura	29	6
Total	86	24

Fuente: Facultades.

Tabla 19. Número estudiantes e instituciones de educación media apoyados en orientación socio ocupacional año 2020

Descripción	Estudiantes participantes	Instituciones de Educación Media apoyadas
De la media básica a la educación superior	383	21

Fuente: Dirección Académica

Tabla 20. Número estudiantes participantes en feria de universidades año 2020

Departamento donde se realizó la feria	Vigencia 2020
Bogotá D.C	175
Manizales	714

Departamento donde se realizó la feria	Vigencia 2020
Pasto	432
Quindío	-
Resto de Caldas	837
Risaralda	204
Tolima	1.883
Valle	502
Total	4.747

Fuente: Dirección Académica

Tabla 21. Número visitantes Museo Interactivo de la Ciencia y el Juego - SAMOGA año 2020

Evento o atracción	Número visitantes
Museo	2.382
Modelo el tornillo	503
Observatorio Astronómico	100
Mundos Samoga	2.275
Planetario	351
Sala Umbra	544
Umbra Virtual	10
Otras atracciones coordinadas	631
Talleres realizados	148

Fuente: Dirección de Investigación y Extensión.

Emprendimiento

Tabla 22. Datos empresas incubadas año 2020

Datos de empresas incubadas	2020
Total empresas incubadas	30
Total estudiantes pregrado	14
Total estudiantes postgrado	2
Total egresados	8
Clúster	0
Otro *	3

Nota: * Emprendedores externos asesorados

Fuente: Parque de Innovación Empresarial

Planta total sede Manizales

Tabla 23. Número funcionarios públicos vinculados a la sede Manizales año 2020

Vinculación	N°
Docentes de planta	274
Empleados públicos administrativos	203
Trabajadores oficiales	2
Total	479

Fuente: Dirección de Personal

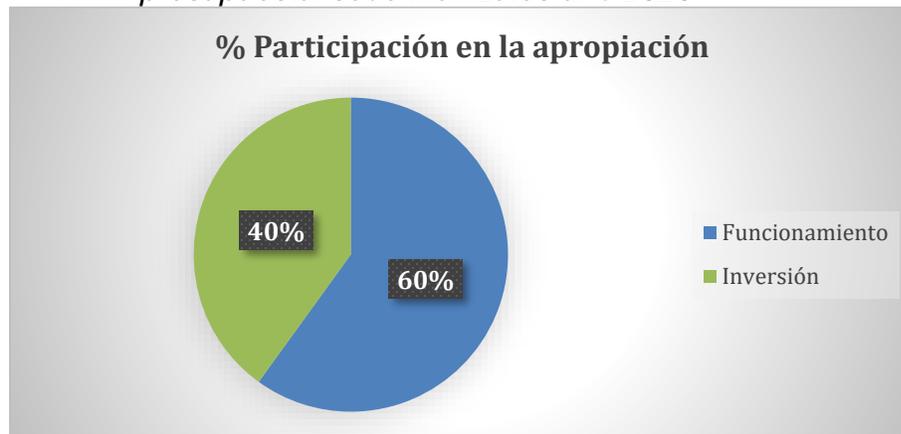
Información financiera de la sede Manizales

*Tabla 24. Apropriación y ejecución recursos de funcionamiento e inversión sede Manizales año 2020
(Cifras en millones de pesos)*

Fuente recurso	Apropiación	Ejecución (compromisos)	Ejecución (orden de pago)
Funcionamiento	62.756	61.214	60.015
Inversión	41.895	27.727	17.068
Total	104.652	88.941	77.084

Fuente: Sección Financiera. Aplicativo Financiero QUIPU - Ejecución Presupuestal Acumulada por grupo y recurso - PPMREJAC

Gráfica 8. Porcentaje participación fuente de recurso en la apropiación presupuestal sede Manizales año 2020



Fuente: Sección Financiera
Cálculos Oficina de Planeación y Estadística

Tabla 25. Apropriación y ejecución recursos Unidades de Gestión e Investigación (UGI) año 2020 (Cifras en millones de pesos)

Grupo fondo	Apropiación	Ejecución (compromisos)	Ejecución (orden de pago)
UGI-Fondos Especiales *	7.374	3.411	2.229
UGI-Nivel Central	1.576	456	317
Total	8.950	3.867	2.546

* Incluye UGI Fondo especial de Dirección

Fuente: Sección Financiera. Aplicativo Financiero QUIPU - Ejecución Presupuestal Acumulada por grupo y recurso – PPMREJAC

Recursos Unidades de Gestión e Investigación por Fondos Especiales

Tabla 26. Apropriación y ejecución recursos Unidades de Gestión e Investigación (UGI) por Fondos Especiales año 2020 (Cifras en millones de pesos)

Unidad de Administración	Apropiación	Ejecución (compromisos)	Ejecución (orden de pago)
UGI-Fondo Especial Dirección	3.836	1.733	1.086
UGI-Fondo Especial Facultad de Administración	888	360	280
UGI-Fondo Especial Facultad de Ciencias Exactas	772	329	209
UGI-Fondo Especial Facultad de Ingeniería y Arquitectura	1.878	989	653
Total	7.374	3.411	2.229

Fuente: Sección Financiera. Aplicativo Financiero QUIPU - Ejecución Presupuestal Acumulada por grupo y recurso – PPMREJAC

Recaudo estampilla de sede

Tabla 27. Recaudo estampilla de sede año 2020 (Cifras en millones de pesos)

Nivel territorial	Valor
Departamental	1.455
Municipal	1.015
Total	2.470

Fuente: Sección Financiera.

Gráfica 9. Porcentaje recaudo estampilla de sede por nivel territorial año 2020



Fuente: Sección Financiera.
Cálculos Oficina de Planeación y Estadística

ACCIONES EMPRENDIDAS POR LA VICERRECTORÍA DE SEDE

Manizales como Ciudad del Aprendizaje

En el marco de la declaratoria liderada por la Sede, de Manizales en la Red de ciudades del aprendizaje de la UNESCO, se han venido desarrollando diferentes actividades que permiten la movilización del aprendizaje en diversos espacios de la ciudad, esto ha evidenciado una mejora en el posicionamiento de la iniciativa en la población. Se logró la realización de más de 30 eventos virtuales que contribuyeron a la apropiación de la declaratoria, entre ellos, estuvo el desarrollo de festivales, foros y conversatorios. Este hecho se acompañó de la articulación de mesas de trabajo y la participación de la UNAL en espacios de Cómo Vamos Manizales, iniciativa que realiza seguimiento y evaluación sobre los impactos institucionales, en este caso para hablar sobre Manizales Ciudad del Aprendizaje y el liderazgo ejercido por la Sede.

Finalmente, se logró la creación de la Mesa Ciudad del Aprendizaje y fue aprobado el acuerdo de Inclusión de Manizales en La Red Mundial De Ciudades Del Aprendizaje.

Coordinación del Sistema Universitario de Manizales – SUMA.

La Sede Manizales asumió la coordinación del Sistema Universitario – SUMA. El fin de esta alianza es reunir beneficios académicos para los universitarios, promoviendo la educación superior de calidad. La Vicerrectoría de Sede asumió la presidencia del Sistema Universitario de Manizales –SUMA – cargo que es ocupado por primera vez en cabeza de una Universidad pública desde su creación. El nuevo rol ha permitido la formulación de proyectos académicos en articulación con diferentes entidades regionales.

Integración y Bienestar Universitario

Campus Sonoro “Por la paz y la convivencia de los campus” La iniciativa se desarrolló con el objetivo de resignificar los campus de la Universidad, como espacios de paz y convivencia, mediante la realización de puestas artísticas y culturales.

- Se presentaron 44 artistas locales, participaron 8 entidades externas y se realizó cubrimiento por 7 medios de comunicación.

Acciones transversales desarrolladas en el marco de la emergencia sanitaria por COVID 19

Fueron diversas las estrategias desarrolladas para la atención de la emergencia sanitaria en la Sede, entre ellas, están acciones de formación, investigación, proyección social y bienestar universitario, que permitieron reducir el impacto de la situación en la comunidad universitaria, en este aparte se mencionan algunas estrategias implementadas.

- En términos de estrategias para mejorar el acceso y conectividad de los estudiantes de la Sede entregaron 485 líneas móviles y 226 tabletas.
- En materia académica, los niveles de deserción de pregrado fueron de 1% y 2% en posgrado; se logró cubrir el 71% de la población con matrícula 0, atendiendo principalmente a los estratos más bajos.
- la Ruta de la Salud, iniciativa que consistió en mantener de manera ininterrumpida la movilización de personal médico asistencial hacia hospitales haciendo uso del servicio de intercampus de la Universidad.
- Se tramitaron protocolos de regreso a las edificaciones de la Sede y algunos laboratorios de experimentación necesarios para continuar con actividades que tengan relación con la investigación y la extensión.

AVANCES DEL PLAN DE ACCIÓN DE SEDE 2019-2021 PROGRAMA 3+2-VIGENCIA 2020

Programa Cultura, Patrimonio Y Proyección Social

Este programa tiene por objeto fortalecer la Universidad como proyecto cultural y colectivo de nación mediante actividades lúdico – culturales y de sana convivencia que conlleven a la formación de seres integrales, como agentes de cambio ético y cultural con responsabilidad social. Para tal fin, las acciones específicas se encaminan a fortalecer los programas de las secciones de Gestión y Fomento Socioeconómico, Salud, Acompañamiento Integral, Cultura y Deportes y, proyectar la Universidad Nacional de Colombia sede Manizales como eje de creación, divulgación cultural y patrimonio de la ciudad de Manizales y la región, mediante actividades lúdicas y culturales.

Este programa se articula con el Plan Global de Desarrollo 2019-2021 “Proyecto Cultural y Colectivo de Nación”, con el siguiente eje estratégico y su respectivo programa:

Eje Estratégico 1 “Hacia una organización centrada en el aprendizaje colaborativo”:

Programa 1 “Universidad como proyecto cultural y colectivo de nación que se transforma para formar seres integrales y autónomos, con actitudes ciudadanas, como agentes de cambio ético y cultural con responsabilidad social”.

En este segmento se describen avances, logros y resultados de la vigencia 2020 reportados por las dependencias de la sede Manizales que se articulan con el *Programa Cultura, Patrimonio y Proyección Social*.

Comunidad universitaria saludable, incluyente, diversa, dialogante y transformadora

La Dirección de Bienestar Universitario de la sede Manizales durante la vigencia 2020 ejecutó actividades en búsqueda del mejoramiento continuo de la calidad de vida de la comunidad universitaria y el desarrollo de sus potencialidades en las dimensiones afectiva, espiritual, socio-económica, física y artística, las cuales se describen a continuación por secciones:

Sección Cultura.

- Migración de los procesos de formación artística y cultural a la virtualidad, generando un impacto positivo en el uso del tiempo libre de la comunidad universitaria desde sus casas. Se ofertaron 21 cursos de instrucción cultural, se mantuvieron activos 5 grupos artísticos institucionales y se participó en 2 eventos nacionales, con un total de 463 participantes.
- Se realizó la Semana Cultural Universitaria con 350 participantes en talleres y grupos culturales; 28 actividades lúdico, culturales y deportivas en vivo. Se realizó 1 encuentro de colonias virtual con 6 representaciones desde el lugar de origen y un total de 3.000 reproducciones desde las diferentes actividades.
- Posicionamiento de los eventos culturales en la sede desde lo virtual, promoviendo alternativas diferentes para la comunidad universitaria. Se presentaron en total 135 videos (clases en vivo, conciertos, presentaciones musicales, cápsulas informativas, conversatorios, muestras de cine, semana universitaria virtual) con un alcance 342.562 interacciones y se compartieron estas publicaciones 740 veces, generando un alcance mayor en visualización de estos contenidos. Se incrementó en 2 talleres la oferta de formación artística y cultural.

Tabla 28. Cifras Sección Cultura-Dirección de Bienestar

Descripción	Número
Participantes en programas de Expresión de Talentos	38
Participantes en programas de Instrucción y Promoción Cultural	463
Participantes en promoción de la interculturalidad	789
Interacciones en programas Lúdico culturales	342.562

Fuente: Dirección de Bienestar

Sección Salud.

En Salud se implementaron acciones orientadas a generar cercanía y acompañamiento para la adaptación a la vida universitaria, a la detección e intervención de riesgos en salud y salud mental, así como a su intervención a través de acciones terapéuticas individuales y colectivas. A continuación, se relacionan los logros obtenidos:

- Derivado de la pandemia se brindó atención a los estudiantes en modalidad de tele orientación. Se prestaron 422 atenciones entre los servicios de odontología, medicina general y psicología.
- Implementación de la figura de tutor en salud dirigida a estudiantes de primer semestre, se logró establecer contacto telefónico y/o vía correo electrónico con 419 estudiantes de primer semestre.
- Como parte del proyecto de inversión “PROGRAMA DE CULTURA, PATRIMONIO Y PROYECCIÓN SOCIAL”, se elaboró un contrato con la Clínica San Juan de Dios de Manizales, permitiendo la atención con enfoque, tanto diagnóstico como terapéutico para estudiantes.

Tabla 29. Número de atenciones por programa sección salud - Dirección de Bienestar

Descripción	Cantidad
Atenciones a estudiantes beneficiados en programas de Medicina	96
Atenciones a estudiantes beneficiados en programas de Odontología	19
Atenciones a estudiantes beneficiados en programas de Psicología	307
Atenciones a estudiantes beneficiados en programas de Enfermería	94
Atenciones a estudiantes beneficiados en programas de Promoción y prevención	2196

Fuente: Dirección de Bienestar

Sección Actividad Física y Deporte.

Se adelantaron actividades tendientes a mantener adecuadas condiciones de salud de la comunidad universitaria, propender por el mejoramiento de la calidad de vida, mantener a los deportistas activos en cada disciplina deportiva y mejorar espacios deportivos. Seguidamente se relacionan las actividades desarrolladas:

- Realización de 175 videos sobre tip's de actividad física
- Pausas activas en vivo para los funcionarios administrativos, 3 veces por semana.
- Dos clases virtuales semanales dirigidas a docentes y administrativos con un promedio de 60 participantes.
- Realización de 65 videos específicos para adultos mayores, pensionados y egresados.
- 160 estudiantes en rutinas de entrenamiento de los diferentes seleccionados deportivos
- 160 estudiantes en deportes de conjunto

- Clases en vivo de entrenamiento y preparación física para los estudiantes seleccionados a través de las plataformas Zoom y Google Meet,
- Desarrollo del primer torneo virtual de ajedrez intersedes.

Tabla 30. Número usuarios servicios de acondicionamiento físico

Descripción	Número usuarios
Administrativos usuarios de acompañamiento físico e instrucción	273
Docentes usuarios de acompañamiento físico e instrucción	88
Estudiantes usuarios de acompañamiento físico e instrucción	2.112
Total usuarios	2.473

Fuente: Dirección de Bienestar.

Sección de Acompañamiento Integral.

La sección de Acompañamiento Integral durante la vigencia 2020 adelantó actividades cuyos fines son: facilitar a los estudiantes el tránsito por la Universidad desde su ingreso hasta su egreso, promover el desarrollo de sus potencialidades y capacidades y aportar a su formación y rendimiento académico. A continuación, se mencionan los logros y cifras por programa:

Transformación digital: A través del Proyecto de Inversión “Programa de Cultura, Patrimonio y Proyección Social” se logró la transformación digital de la estrategia de comunicación enfocada en la convivencia, la salud integral, la inclusión social y educativa y el desarrollo humano; con acceso a la información en tiempo real y diferido creando un repositorio virtual en plataformas de libre acceso que a la fecha de corte del informe (31 de diciembre de 2020) cuenta con más de 27.000 visualizaciones.

Programa Inducción y Preparación para el cambio:

- Implementación de actividades para facilitar la inclusión a la vida universitaria.
- La semana de inducción 2020 – 2 registró 2.267 asistencias en 22 actividades desarrolladas. El uso de plataformas virtuales de libre acceso durante la semana de inducción 2020-2S permitió la participación sincrónica del 88% de la población estudiantil admitida. Se generó un repositorio virtual que registra más de 5.000 visualizaciones.
- Charla dirigida a familias de la Sede Manizales, en la cual, también participaron admitidos y familiares de otras sedes.
- Implementación de actividades tendientes a la adecuada Inserción a la vida profesional y laboral.

Programa Acompañamiento en la Vida Universitaria:

- Acompañamiento oportuno a necesidades de atención psicosocial, para la disminución de riesgos y fortalecer factores protectores en salud mental.
- Vinculación de personal docente y administrativo a procesos de primera escucha para el acompañamiento estudiantil.
- Gracias al Proyecto de Inversión “*Programa de Cultura, Patrimonio y Proyección Social*” se logró:
 - La gestión de conocimiento para el mejoramiento de la calidad de vida, a través de la formación integral y el desarrollo y potenciación de habilidades de la comunidad universitaria.
 - El mejoramiento de los servicios de atención al usuario y activación de rutas por parte del personal de Bienestar Universitario, para guiar a los estudiantes a través de las rutas legalmente constituidos para el acompañamiento y permanencia estudiantil.

Programa Desarrollo del Potencial Humano:

- Respuesta oportuna a riesgos psicosociales derivados de la pandemia por el Covid-19 en poblaciones focalizadas (PEAMA, personas con discapacidad, PAES, entre otros), para favorecer su inclusión educativa y social.
- Alianza con el Observatorio Educativo para la Inclusión de Personas con Discapacidad, para la consolidación de una ruta pedagógica de acompañamiento estudiantil, que refuerce la política de inclusión educativa para personas con discapacidad.
- Aporte a la construcción de Nación mediante alianzas estratégicas con: Defensoría del Pueblo Regional Caldas, Mesa Departamental de Sexualidades Diversas, Red Nacional de Mujeres Nodo Caldas, Mesa para la Vida y Sexualidad de las Mujeres, Derecho Vivo Abogadas (Bogotá), Semillero de Masculinidades Reflexivas y Cambios Sociales, Programa de Derecho de la Universidad de Caldas.
- Mediante el Proyecto de Inversión “*Programa de Cultura, Patrimonio y Proyección Social*” y en el marco de la implementación del protocolo de prevención y atención a casos de violencias de género y violencias sexuales de la universidad, se favoreció la formación masiva en temas de prevención de violencias sexuales y de género, sexualidades diversas, derechos sexuales y reproductivos, con alcance a la comunidad universitaria y de la región.

Programa Convivencia y Cotidianidad:

- A través del Proyecto de Inversión “*Programa de Cultura, Patrimonio y Proyección Social*” y en alianza con la Sección de Gestión y Fomento Socioeconómico, se logró el fortalecimiento del tejido social, la convivencia y resolución pacífica de conflictos entre la comunidad universitaria y la comunidad general, a través de las campañas de compromiso ético institucional (que registraron 30.000 interacciones en redes sociales).

- Fortalecimiento de alianzas con diferentes entidades y organizaciones externas para la prevención de todo tipo de violencias y el goce efectivo de los Derechos Humanos.
- Activación oportuna de alertas tempranas en casos de vulneración de derechos, derivados de violencias sexuales y violencias basadas en género.
- Afianzamiento de la convivencia digital y en el confinamiento, apropiación del Estatuto Estudiantil y compromiso ético, prevención de violencias y promoción de Derechos Humanos, por medio de procesos grupales y campañas que cuentan con 1.247 visualizaciones en las plataformas virtuales de libre acceso.

Tabla 31. Participación de la comunidad universitaria en los procesos del proyecto de inversión “Programa de Cultura, Patrimonio y Proyección Social”

Actividad	Asistencias registradas	Impacto virtual
Dos campañas de compromiso ético institucional	113	Más de 30.000 interacciones en redes sociales
19 actividades sobre prevención de violencias de género y sexuales, derechos sexuales y reproductivos y sexualidades diversas	413	7.900 visualizaciones entre Facebook y Youtube
Capacitaciones a grupos específicos en primera escucha y alertas tempranas	302	No aplica
Capacitación exclusiva a personal de Bienestar Universitario en atención y activación de rutas	26	No aplica

Fuente: Dirección de Bienestar

La siguiente tabla recoge las atenciones en acompañamiento brindadas a los estudiantes durante la vigencia 2020:

Tabla 32. Atenciones en acompañamiento Integral de Bienestar Universitario- Vigencia 2020

Descripción	Cantidad
Atenciones a estudiantes beneficiados de los programas: <ul style="list-style-type: none"> • Acompañamiento en la vida universitaria • Convivencia y cotidianidad • Desarrollo del potencial humano 	3.137
Atenciones a estudiantes beneficiados del programa inducción y preparación para el cambio	4.993

Fuente: Dirección de Bienestar

Sección Gestión y Fomento Socioeconómico.

Los programas del área de Gestión y Fomento Socioeconómico están enfocados a favorecer la permanencia del estudiante, brindándole estabilidad y promoviendo su desarrollo personal y profesional. Para la vigencia 2020, se implementaron acciones tendientes a garantizar la permanencia de los estudiantes durante la emergencia sanitaria por ocasión del COVID-19. En la siguiente tabla se registran las acciones implementadas por cada línea de acción:

Tabla 33. Resumen acciones en Gestión y Fomento Socioeconómico-Dirección de Bienestar

Gestión Alimentaria	Gestión para el Alojamiento	Gestión Económica
<ul style="list-style-type: none"> • 8.210 servicios de almuerzos y cenas a domicilio • 94% de cumplimiento de los lineamientos establecidos por la Dirección Nacional de Bienestar Universitario (DNBU), para los servicios de alimentación, destacándose avances significativos en cada componente (condiciones higiénico sanitarias, nutricional y servicio administrativo). <p>942 beneficiarios del servicio de restaurante.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 802 interacciones de acompañamiento psicosocial a través de encuentros sincrónicos, atención telefónica, encuentros grupales, acompañamiento y apoyo en casos de salud física y mental, desarrollo de temas para el fortalecimiento de la convivencia y valores institucionales, cómo mejorar el rendimiento académico, técnicas de respiración para manejo de ansiedad en época de aislamiento, entre otros. • Cumplimiento del 90% de los estándares de calidad en alojamientos, destacándose grandes avances en convivencia, mantenimientos, capacitaciones, entre otros. <p>150 beneficiarios del servicio de alojamiento.</p>	<p>Continuidad al Programa Jóvenes en Acción: cobertura a 1434 jóvenes beneficiarios</p> <p>Apoyo económico en el pago de matrícula: 44 beneficiarios</p> <p>Campaña momentos solidarios UN</p> <ul style="list-style-type: none"> • 52 apoyos económicos para transporte. • 84 estudiantes beneficiarios del apoyo del FONDO DE EMERGENCIAS. • 13 estudiantes apoyados por docentes de la Sede. • 31 remisiones para activación de rutas de atención en salud y acompañamiento integral y psicología.

Fuente: Dirección de Bienestar

Estrategias para mitigar impactos negativos ante emergencia sanitaria.

Se gestaron planes de apadrinamiento para el apoyo económico de estudiantes, fueron 27 beneficiados. Se crearon estrategias para aumentar la atención alimentaria y de residencia; se brindaron 291 bonos de mercado, 998 mercados básicos para estudiantes de apoyo alimentario; 68 estudiantes en residencias recibieron almuerzos y cenas. Finalmente, se realizaron gestiones para apoyar la movilidad de estudiantes a sus lugares de residencia.

Ruta Navideña UN Manizales.

La Vicerrectoría de Sede y la Dirección de Bienestar Universitario, con el ánimo de acercar a los funcionarios de la Sede, llevó a cabo una nutrida programación navideña durante tres días, denominada La Ruta Navideña UN, la cual tuvo una gran aceptación y participación de más de 350 personas.

En la siguiente tabla se relaciona el presupuesto asignado a la Dirección de Bienestar para la prestación de los servicios de todas las secciones que lo conforman:

Tabla 34. Resumen proyectos de Bienestar Universitario- Vigencia 2020
Cifras en millones

Empresa	Código	Nombre del Proyecto	ASIGNADO (\$)	EJECUTADO (\$)
4010	901010122575	DIRECCIÓN DE BIENESTAR UNIVERSITARIO	622	162 *
4001	901010121962	PRESUPUESTO DE FUNCIONAMIENTO PARA LA VIGENCIA 2020	1.647	1.473
4001	901010112106	PRESUPUESTO DE FUNCIONAMIENTO PARA LA VIGENCIA 2020 – PROGRAMA SER PILO PAGA	285	130

Nota: (*) Para la vigencia 2020, se congeló un total de 313 millones de pesos.

Fuente: Dirección de Bienestar.

Dificultades identificadas y oportunidades de mejora en Bienestar Universitario.

- Deficiencias en la interconectividad, que dificulta los procesos de seguimiento a estudiantes que se encuentran en sus lugares de origen.
- Se aumentaron en un 50% las solicitudes ante el comité de matrícula para reubicaciones socioeconómicas, sobrepasando la capacidad administrativa y financiera para atenderlas.

- La virtualidad generada en el marco de la emergencia sanitaria COVID-19 incrementó riesgos psicosociales y de salud mental para la población estudiantil que desbordaron la capacidad instalada, especialmente en los casos de atención prioritaria fuera de los horarios laborales convencionales y que usualmente abarcaban un tiempo de atención significativo. Esto supone un riesgo tanto para los casos que requieren atención de urgencia, para lo cual Bienestar de la Sede Manizales no está habilitado y un riesgo laboral para el equipo de trabajo de la Sección debido a la sobrecarga de trabajo.
- Para las actividades educativas de convocatoria grupal se evidenció una limitada participación por parte de los estudiantes, lo que redundó en una baja cobertura para sesiones con temáticas de amplio interés en la comunidad universitaria.
- Migrar los procesos de formación artística y cultural a la virtualidad fue un reto, ya que se reduce el interés de muchos estudiantes; teniendo en cuenta que el arte y la cultura son sensibilidad en acto.
- La adaptación de la Comunidad Universitaria al trabajo virtual, sumado a la dificultad de conectividad y el acceso a equipos modernos para su óptimo rendimiento fue un reto importante durante la vigencia.

Acciones correctivas o planes de mejoramiento a implementar en la vigencia 2021.

- Plan de trabajo en colaboración de la Dirección Administrativa y Financiera para la estructuración de las acciones necesarias para la entrega del apoyo alimentario a través de la modalidad de apoyo económico, equivalente al 70% del valor promedio mensual que la Sede otorga en el servicio de almuerzo; según lo establecido en el Acuerdo 26 de 2020 del Consejo de Bienestar Universitario.
- De acuerdo al “PROTOCOLO DE BIOSEGURIDAD PARA LA PREVENCIÓN Y MITIGACIÓN DEL COVID-19 EN LOS ALOJAMIENTOS ESTUDIANTILES DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA”, coordinar las acciones tendientes al regreso de estudiantes que requieren realizar actividades académicas de forma presencial en 2021.
- Para la próxima vigencia se planea ofertar nuevos talleres artísticos de forma virtual, para presentar mayor variedad de cursos.

Programa Innovación y Desarrollo Pedagógico

El fin superior de este programa es generar innovación y desarrollo pedagógico para la sede Manizales, lo cual abarca estrategias conducentes a la Formación integral, Innovaciones pedagógicas y Proyección académica.

El proceso de formación es uno de los más importantes, por ese motivo, se desarrollan acciones de acompañamiento, innovación y creación de programas.

La Sede Manizales en materia académica resalta que se cumplió un importante papel en procesos como: La visita para la Renovación de la Acreditación Institucional; la apuesta por la mejora de las capacidades de bilingüismo en la comunidad universitaria; y la actualización en TIC para docentes y estudiantes que fortalecen la misión de la Universidad.

Este programa se articula con el Plan Global de Desarrollo 2019-2021 “Proyecto Cultural y Colectivo de Nación”, particularmente con los siguientes ejes estratégicos y programas:

Eje Estratégico 1 “Hacia una organización centrada en el aprendizaje colaborativo”:

Programa 1 “Universidad como proyecto cultural y colectivo de nación que se transforma para formar seres integrales y autónomos, con actitudes ciudadanas, como agentes de cambio ético y cultural con responsabilidad social.

Programa 3 “Innovación académica como motor de cambio institucional.

Programa 4 “Acompañamiento para la Universidad que aprende”.

Eje Estratégico 2 “Avanzando en el futuro próximo hacia la investigación y creación artística como factor de desarrollo, innovación social, innovación tecnológica y emprendimiento con valor creado”:

Programa 6 “Transformación cultural desde el reconocimiento y visibilización de las capacidades de la comunidad académica y sus relaciones, para responder a los retos de país, a través de la generación de nuevo conocimiento, el trabajo colaborativo e interdisciplinario, la creación artística, la innovación social y tecnológica y el emprendimiento territorial, dentro del proyecto general de la Nación”.

En este segmento se describen avances, logros y resultados de la vigencia 2020 en el marco del *Programa Innovación y Desarrollo Pedagógico*, tanto con recursos de inversión, así como lo ejecutado por las dependencias de la sede Manizales como parte de su gestión.

Innovación Pedagógica

Propendiendo por la consolidación de la cultura de innovación académica en la Sede Manizales se ejecutaron acciones tendientes a generar participación y brindar acompañamiento en iniciativas presentadas por docentes en la Incubadora de iniciativas de Innovaciones Pedagógicas a Nivel Nacional, desarrollar contenidos con base en los estilos cognitivos de los estudiantes de la Sede Manizales, apoyar prácticas de laboratorio y asignaturas utilizando técnicas de aprendizaje autónomo y aprendizaje basado en proyectos a través del aula STEM, propiciar la integración de los servicios y programas académicos de la Sede Manizales con los entornos académicos, productivos y sociales de la región a través de Recursos Educativos Digitales RED y aplicando VR/AR; y apoyar el desarrollo de las asignaturas a través de la creación de Objetos Virtuales de aprendizaje, necesidad creada y justificada como resultado de la emergencia sanitaria derivada del COVID-19. A continuación, se listan los logros y cifras de las acciones ejecutadas:

- Participación de 3 Docentes, 44 estudiantes, 3 egresados y asesoría a 7 grupos/proyectos en la Incubadora de Iniciativas de Innovación Pedagógica I3P.
- Realización de 7 webinars con 383 participantes.
- Apoyo a asignaturas: 6 cursos, 4 laboratorios, 94 estudiantes.
- Avances en el desarrollo de la Spin Off de la Dirección Académica con la asesoría y acompañamiento de CREAME, lo cual incluye, la estructuración de actividades, costos y gastos, Imagen corporativa y manual de marca, Identificación de estrategias de mercadeo, Modelo financiero, Capacitaciones articuladas entre MinCiencias y el equipo acelerador de CREAME sobre Elevator Pitch-1 y cultura Spin Off.
- Convenio de cooperación entre la Dirección Académica de UNAL Manizales y TeleSalud de la Universidad de Caldas, para desarrollar el proyecto: “Simulador con realidad virtual de procedimiento Minuto de Oro Neonatal”.
- **Soporte TIC.** 5 sesiones para el manejo de herramientas (2 Moodle, 1 Google Classroom, 1 OBS, 1 ZOOM), 4 estrategias de virtualización en aula STEM, más de 127 consultas en soporte Chat en línea, 20 asesorías personalizadas, 4 talleres prácticos, 8 docentes asesorados en herramientas pedagógicas. En total se contó con más de 150 participantes entre estudiantes, docentes y administrativos.
- 10 proyectos apoyados desde el aula STEM, entre estos 3 entornos virtuales apoyados en Sketchup y Unity.
- Dada la emergencia sanitaria con ocasión del COVID-19 se asignaron licencias de zoom al 80% de profesores, al igual que dependencias y funcionarios como estrategia para impartir los procesos de formación y apoyar la realización de encuentros y eventos que anteriormente se desarrollaban en la presencialidad.

Formación integral estudiantil y proyección académica

Acompañamiento académico.

Desde la Dirección Académica se Implementó un programa de acompañamiento que fortalece los procesos educativos en la Sede y su articulación con los entornos académicos, productivos y sociales de la región, a través del fortalecimiento de metodologías pedagógicas, formación de estudiantes pares y tutores, preparación en puntos críticos de las pruebas SABER PRO, implementación de actividades para desarrollar competencias profesionales y transversales y, divulgación y retroalimentación del acompañamiento estudiantil propiciando propuestas de mejora y consolidación de actividades para el desarrollo de la capacidad de aprendizaje autónomo en los estudiantes de la Sede.

También en el marco del programa de acompañamiento, a través de cátedras y actividades académicas, se logró la conformación de grupos interdisciplinarios de estudiantes para el diseño y desarrollo de proyectos sociales, así como la mejora en habilidades blandas como trabajo en equipo, resolución de problemas, comunicación entre otras.

Así mismo, se creó un espacio inter curricular permanente, para el análisis de las rutas curriculares y la pertinencia de los planes de estudio de la Sede Manizales de los 12 programas de pregrado de la Sede. En la siguiente tabla se registran cifras de participación y/o asistencia relacionadas con el programa de acompañamiento:

Tabla 35. Cifras de participación en actividades del programa de acompañamiento académico

Descripción	Detalle de las actividades con cifras
Fortalecimiento de Competencias Académicas -FOCAD- Escuela de Pares	Más de 553 asistentes a 12 talleres
Grupos de estudio autónomo	34 estudiantes formados mediante 41 sesiones 268 asistentes durante las 6 sesiones
Encuentros de pedagogía de apoyo a la no presencialidad	<ul style="list-style-type: none"> • 603 participantes en 9 Encuentros de Pedagogía. • 38 respuestas de la Encuesta sobre prácticas pedagógicas docentes. • 11 docentes en tutorías pedagógicas.
Habilidades Comunicativas: lectura, escritura y oralidad académica	<ul style="list-style-type: none"> • Taller Permanente de Lectura y Escritura Académica: 7 sesiones. 273 asistentes. • Talleres de lectoescritura en las asignaturas: 8 profesores inscritos. 12 talleres. 184 asistentes.

Descripción	Detalle de las actividades con cifras
	<ul style="list-style-type: none"> Nivelatorio de lectoescritura: 30 sesiones. 43 estudiantes inscritos. Taller Preparatorio Saber Pro: 8 sesiones. 595 asistentes
VII Encuentro para la Permanencia Estudiantil	531 asistentes de 9 países latinoamericanos, 111 instituciones nacionales y 22 internacionales
Prácticas Docentes	<ul style="list-style-type: none"> 4 Encuentros de Pedagogía, Adaptándonos a la Virtualidad: 67 asistentes. Encuesta "Estrategias significativas del periodo 2020-1S": 18 respuestas.
Inclusión a la vida laboral	198 asistentes a 7 conferencias
Tutorías Académicas	<ul style="list-style-type: none"> 1445 Tutorías Académicas. 626 Asesorías Académicas 63 Tutorías pedagógicas estudiantiles. 15 Atenciones individuales. 9 Tutorías en orientación socio-ocupacional.
Cátedras y actividades académicas	<ul style="list-style-type: none"> Cátedra Resolviendo Problemas Nacionales. 23 asistentes y 11 proyectos. Cátedra Ética y Responsabilidad Social Empresarial (RSE): Creación de 15 grupos interdisciplinarios con participación de 50 estudiantes. Cátedra Nacional de Inducción y Preparación a la Vida Universitaria más de 800 asistentes, y desarrollo de las campañas "héroes silenciosos" e "inteligencia colectiva".

Fuente: Dirección Académica

Fortalecimiento de la Cultura de Autoevaluación

Con el objetivo de fortalecer la cultura de autoevaluación en todos los niveles: Pregrado, Posgrado e institucional, permitiendo que los procesos sean más ágiles y más rápidos, y se logren impactos más visibles en la comunidad académica, la Dirección Académica desarrolló actividades con los siguientes resultados:

- Creación y consolidación del Comité de Autoevaluación a nivel de Sede
- Propuesta de acreditación internacional de algunos de los programas de la Sede Manizales
- Evaluación de programas proceso de acreditación nacional: Asesoría y acompañamiento a 7 programas de pregrado y 4 programas de posgrado
- Evaluación de 1 programa de pregrado en proceso de acreditación internacional

- Acreditación de alta calidad a la Maestría en Ingeniería – Automatización Industrial, por una vigencia de 8 años
- Desarrollo de 4 Talleres de Autoevaluación con un total de 151 participantes de 4 programas académicos de pregrado y posgrado
- Participación del proceso de acreditación Institucional a través de visita virtual de tres pares evaluadores, representantes del Consejo Nacional de Acreditación (CNA). En ella, se contó con la participación de la comunidad universitaria de la siguiente manera: 139 profesores, 218 estudiantes, 42 egresados y 9 empleadores, correspondientes a cada reunión, en total, se contó con la participación de 408 personas, quienes se sumaron al proceso de Renovación de la Acreditación Institucional.

Evaluación de la Reforma Académica

La Dirección Académica con el fin de evaluar la implementación de la reforma académica del año 2007 (Acuerdo 033 de 2007 del CSU) promovió actividades y espacios de discusión tendientes a la identificación de fortalezas y debilidades comunes de la normativa en los programas curriculares, y a la formulación inicial de propuestas de mejoramiento o propuestas de cambio en la normativa, para ello se implementó el Blog Evaluación Reforma Académica que registró 947 visitantes y 2.591 interacciones. En el proceso de revisión de la evolución de los planes de estudio se consolidaron 708 documentos inventariados y 305 documentos sistematizados de pregrado y posgrado y se generaron espacios de discusión sobre prácticas pedagógicas tales como 10 encuentros taller y 5 grupos de discusión con estudiantes de la Cátedra Nacional de Inducción a la Vida Universitaria.

Fortalecimiento de competencias comunicativas en lengua extranjera

Programa de Segunda Lengua –PSL-

Con el propósito de mejorar las capacidades de los estudiantes en la comprensión del idioma inglés la Dirección Académica realizó actividades inmersas en asignaturas obligatorias del plan de estudios. Este proceso se ejecutó a través de la integración de habilidades metalingüísticas para la producción de textos y productos audiovisuales académicos. Sobre este programa se reportan los siguientes resultados:

- 15 laboratorios básicos, intermedios y avanzados para 771 estudiantes de pregrado.

- 13 asignaturas involucradas en el Programa de Segunda Lengua con producto obtenido.
- 2 seminarios y 1 grupo de formación especial para 45 estudiantes de posgrado.
- 8 Lengüinars PSL: Webinars enfocados en la práctica de lenguas extranjeras, a través de herramientas de libre acceso, con participación y desarrollo interactivo y multilingüe (158 asistentes).

Así mismo, se continuó la oferta de cursos en inglés para potenciar el desarrollo de competencias comunicativas en una segunda lengua. A continuación, se relaciona el número de estudiantes inscritos por cada nivel y modalidad

Tabla 36. Estudiantes inscritos en los diferentes niveles de inglés

Nivel Idioma	2020-1	2020-2
Inglés I	139	96
Inglés II	146	166
Inglés III	203	183
Inglés IV	194	177
Inglés virtual I	0	0
Inglés virtual II	0	0
Inglés virtual III	19	20
Inglés virtual IV	63	40
Total	764	682

Fuente: Dirección Académica

Dificultades.

El inicio de la pandemia en marzo de 2020 afectó la planeación de los procesos y proyectos liderados por la Dirección Académica, esta circunstancia obligó a cambiar actividades, fechas, y recursos hacia procesos que tendieran a soportar la formación durante todo el año 2020.

Oportunidad de mejora.

El cambio de los procesos presenciales a no presenciales y virtuales, permitió evaluar y modificar la forma de realizar las actividades, creando innovación en la atención de solicitudes, procesos, documentación y consecución de objetivos.

Programa Desarrollo y Transferencia Sostenible

El Programa Desarrollo y Transferencia Sostenible tiene por objetivo fortalecer la articulación de infraestructura y talento humano de la Universidad para la materialización y transferencia de soluciones innovadoras sostenibles a retos de ciencia, tecnología e innovación de la sociedad en un ambiente globalizado con dinámicas cambiantes. Con este propósito las acciones del programa están orientadas a asesorar, acompañar y realizar los procesos de protección de conocimiento como de transferencia; gestionar y apoyar los procesos de emprendimiento; proponer e implementar políticas de divulgación de conocimiento y tecnologías de Sede y; fortalecer la investigación y los laboratorios.

Este programa se articula con el Plan Global de Desarrollo 2019-2021 “Proyecto Cultural y Colectivo de Nación”, específicamente con los siguientes ejes estratégicos y programas:

Eje Estratégico 2 “Avanzando en el futuro próximo hacia la investigación y creación artística como factor de desarrollo, innovación social, innovación tecnológica y emprendimiento con valor creado”:

Programa 6 “Transformación cultural desde el reconocimiento y visibilización de las capacidades de la comunidad académica y sus relaciones, para responder a los retos de país, a través de la generación de nuevo conocimiento, el trabajo colaborativo e interdisciplinario, la creación artística, la innovación social y tecnológica y el emprendimiento territorial, dentro del proyecto general de la Nación”.

Eje Estratégico 3 “La Universidad, como proyecto cultural de la Nación, se orienta a la construcción, desde el conocimiento, de una sociedad flexible, sostenible y en paz que se transforma y adapta permanentemente”:

Programa 7 “Comunidad Universitaria en nuestras 9 sedes, que aporta a la transformación de la sociedad, a través de la gestión del conocimiento y la cultura, y contribuye a la consolidación de la paz, la democracia, la inclusión social y el desarrollo integral con enfoque territorial, dentro del proyecto general de la Nación”.

En este segmento se consolidan avances, logros y resultados vigencia 2020 de la sede Manizales en el marco del *Programa Desarrollo y Transferencia Sostenible*.

Investigación

Con el fin de fortalecer la investigación y la capacidad de los laboratorios para mejorar la calidad e impacto de la producción científica y tecnológica, se promovió la participación de los investigadores en convocatorias internas y externas. A continuación, se relacionan los resultados más relevantes:

- 14 propuestas ganadoras en convocatorias externas por más de 3.833 millones de pesos.
- 28 propuestas ganadoras en convocatorias internas por más de 1.426 millones de pesos, donde se resalta la participación de estudiantes a través de semilleros, trabajos de grado, tesis de maestría y doctorado; así como también el apoyo al fortalecimiento de infraestructura de laboratorios.
- Desde la perspectiva de relacionamiento estratégico, en convocatoria conjunta con la Universidad de Caldas se logró la financiación de 7 Propuestas ganadoras por valor de 600 millones de pesos, 50% son recursos externos.
- Respecto a convocatorias del sistema general de regalías se resalta lo siguiente:
 - ✓ Aprobación de financiación por parte del Sistema General de Regalías-FCTel del proyecto *“Fortalecimiento de capacidades institucionales de investigación y transferencia tecnológica de la Universidad Nacional de Colombia Sede Manizales: fortalecimiento en caracterización de materiales y estructuras Manizales”* código BPIN 2020000100007, en OCAD del Fondo de Ciencia, Tecnología e Innovación del 2 de abril de 2020. El proyecto contempla la adquisición del equipo Sistema Híbrido de Simulación Sísmica, con el cual se podrán simular movimientos sísmicos a escala real para mejorar materiales constructivos y sistemas de construcción. Valor proyecto: 2.578 millones, aporte del SGR: 2.000 Millones. La Vicerrectoría de Sede designó a la Facultad de Ingeniería y Arquitectura como unidad ejecutora del proyecto, el cual inició ejecución en la vigencia 2020 con la legalización de orden contractual por valor de 2.200,8 Millones de pesos para la adquisición del equipo en mención.
 - ✓ Se formuló el proyecto *“Fortalecimiento de la calidad de la educación en Ciencias e iniciativas en CTel, en el Departamento de San Andrés, providencia y Santa Catalina, bajo el enfoque situacional y el uso de TIC”* a ser financiado por más de 1.788 millones. Este proyecto cumplió requisitos y está a la espera de evaluación y aprobación por parte del OCAD.

Entre otras acciones adelantadas para fortalecer la investigación se resaltan:

- 3 proyectos apoyados en la fase de formulación y presentados ante el Fondo de Ciencia, Tecnología e Innovación del Sistema General de Regalías.

- Adicionalmente se apoyó la formulación y estructuración de 3 proyectos de convocatorias externas, 1 de los proyectos orientado a la solución de problemáticas relacionadas con el COVID-19.
- Se construyeron iniciativas de investigación y gestión en corto tiempo, que brindarán soluciones en atención a la emergencia sanitaria. En ese sentido se logró la financiación de 2 proyectos en Mincienciaton, y otros provenientes de convocatorias de investigación o de extensión.

Extensión.

Como eje fundamental de lo misional, la extensión presenta indicadores sobre proyectos beneficiados en convocatorias internas y externas; proyectos presentados ante el Sistema General de Regalías; y avances en propiedad intelectual. Sin embargo, sobre estas múltiples acciones, se destacan los siguientes logros:

- Recomendación del Comité Nacional de Propiedad Intelectual para suscribir el proceso tendiente a obtener la primera patente internacional; la materialización de 2 Spin Off; y la reactivación Tree of Science.
- Se destaca también, que la Sede, en cabeza del vicerrector fue invitada a inaugurar y participar de la Misión de Sabios por Caldas, un hecho que brinda a la Universidad y a sus investigadores, la posibilidad de aportar en la construcción de políticas públicas en los tópicos de ciencia, tecnología e innovación.
- Apoyo en la formulación de 5 proyectos elegibles en el marco de las convocatorias de Minciencias con recursos del Sistema General de Regalías-SGR-Fondo Ciencia, Tecnología e Innovación, de los cuales se resalta los siguientes resultados en 2 de estos proyectos:
 - ✓ Proyecto *“Creación e implementación de una oficina de transferencia de resultados de investigación en las universidades públicas del Departamento de Caldas”*, en alianza con la Universidad de Caldas, esta oficina promoverá la participación de la comunidad universitaria en proyectos de I+D y fomentará la creación de empresas basadas en el conocimiento desde el entorno académico. El valor total del proyecto asciende a 1.044 millones de pesos, de los cuales más de 941 millones de pesos son fuente del SGR. **El proyecto fue aprobado en OCAD**, instancia que designó a la Universidad de Caldas como entidad ejecutora.
 - ✓ Proyecto Creación de un Centro de Desarrollo Tecnológico en Materiales para ser financiado por regalías, valor total del proyecto 12.262 millones de pesos, financiación solicitada al SGR por 7.261 millones de pesos, contrapartida en especie sede Manizales 5.001 millones de pesos. Este

proyecto cumplió el proceso de verificación de requisitos con una evaluación de 98 puntos y se encuentra pendiente de aprobación en OCAD.

- Identificación del nivel de madurez de la tecnología de transformador mediante la metodología TRL (Technology Readiness Level de la NASA) y obtención del borrador preliminar del modelo de negocio de la tecnología.
- Apoyo a la estructuración técnica del documento "Política de innovación, transferencia y emprendimiento de la Universidad Nacional de Colombia" en articulación con el nivel nacional y las sedes Bogotá y Medellín.
- Participación en la 13a versión de la "Rueda de Negocios Tecnova" con 2 proyectos orientados a combatir la propagación del COVID-19 presentados por docentes de la Facultad de Ciencias Exactas y Naturales. En este punto, cabe resaltar que se logró la creación del prototipo de una cabina de desinfección sobre el cual se adelantó proceso para materializar el licenciamiento y así poder realizar la transferencia. Adicionalmente, se crearon 2 prototipos de respiradores uno en proceso de solicitud de patente.
- Participación en el CUEES Caldas (Comité Universidad, Empresa, Estado y Sociedad Civil), Comité Directivo Mesa de Biotecnología. Derivado de la participación en la Red de Confianza y la articulación con otros actores, se presentó 1 proyecto entre la Universidad y la empresa Revlog a la Convocatoria 890 de Minciencias para el fortalecimiento de CTel en Instituciones de Educación Superior, solicitando una financiación de 450 millones de pesos. Adicionalmente, se viene trabajando en la elaboración de una propuesta de servicios en realidad virtual o aumentada para la empresa Maquiempañadas.
- Se concedieron contrapartidas correspondientes al 30% del valor total a los proyectos ganadores de "UN INNOVA" PARA EL FORTALECIMIENTO DE LA INNOVACIÓN - PRIMERA COHORTE y un 7% a un proyecto ganador de la "UN INNOVA": PARA EL FORTALECIMIENTO DE LA INNOVACIÓN- SEGUNDA COHORTE iniciado en la vigencia 2019.
- Se logró la cofinanciación de 4 proyectos, mediante la participación en las Convocatorias Nacionales de Extensión Solidaria 2019 – 2020. 2 de los proyectos iniciaron ejecución.
- La sede Manizales participó en el proceso de formulación de 1 proyecto con alianza SUMA en prevención de suicidio en la comunidad universitaria de Manizales a ser financiado 2021.
- 27 Productos académicos identificados y gestionados para la protección de su propiedad intelectual, discriminados como sigue: 11 nuevos certificados de registro de software obtenidos, 3 en trámite externo ante la Dirección Nacional de Derecho de Autor, 2 en trámite interno, 9 patentes presentadas ante la Superintendencia de Industria y Comercio, 1 patente en trámite interno y 1 registro de diseño industrial presentado y otorgado por la Superintendencia.

Dificultades.

- La reorientación de recursos por los efectos negativos de la pandemia afectando el cumplimiento de metas.
- Incumplimiento parcial de las metas de extensión dada la congelación de recursos como estrategia preventiva en la gestión de la administración por ocasión del COVID-19.

Oportunidades de Mejora

- Consolidación de bancos de proyectos y alianzas
- Incrementar la participación de profesores en proyectos
- Seguir fortaleciendo equipos formuladores y acompañamiento institucional (Avales)
- Diversificación de fuentes de financiación (i.e. internacional, empresas IDIC 6th)
- Trascender Caldas, fortaleciendo nuestra región RAP (Cátedra Unesco)
- Índice de competitividad capital humano (Top- Educación superior + Investigadores/habitantes)
- Incrementar el número y tipo de proyectos, convocatorias conjuntas
- Internacionalización – redes

Apoyo al desarrollo armónico y crecimiento de los laboratorios

En la vigencia 2020 la Dirección de Laboratorios de la Sede en el marco del proyecto de inversión “Laboratorios al servicio de la formación, la investigación, la extensión y la creación” del Plan de Acción de Sede “Programa 3 + 2” ejecutó en compromisos un valor de \$204 Millones para atender necesidades prioritarias en 9 laboratorios de la sede con el propósito de ofrecer un buen servicio a estudiantes, profesores y empresas estatales o privadas. A continuación, se resume el uso de los recursos de inversión en la vigencia 2020:

Tabla 37. Relación de laboratorios, equipos comprados, revisiones y calibraciones realizadas con recursos de inversión– vigencia 2020

Laboratorio apoyado	Número de equipos adquiridos	Numero de revisiones preventivas	Numero de revisiones Correctivas	Número de Calibraciones
Gabinete de Fotogrametría	1	46		
Gabinete de Topografía		17		

Laboratorio apoyado	Número de equipos adquiridos	Numero de revisiones preventivas	Numero de revisiones Correctivas	Número de Calibraciones
Laboratorio Procesos productivos	3	1		
Laboratorio de Electricidad y Electrónica	8			
Laboratorio de Materiales	1	16		9
Laboratorio de Química	9	22	1	
Laboratorio de Simulación Gerencial	4			
Laboratorio de Investigación en Ingeniería del Software	2			
Laboratorio de Investigación en Redes de Datos	13			
Total	41	102	1	9

Fuente: Dirección de Laboratorios

Entre los equipos adquiridos se encuentran equipos de medición de laboratorio, equipos de monitoreo, equipos de cómputo y telecomunicaciones, licencias, entre otros.

Además de fortalecer los recursos de laboratorios se logró llevar a cabo las siguientes iniciativas, con recursos de inversión:

- Ejecución del plan de mejoramiento de la fase 1 del diagnóstico del Sistema de Laboratorios en la Sede Manizales
- Elaboración Fase 2 del Diagnóstico del Sistema de Laboratorios de la Sede Manizales para mejorar la gestión.
- Formulación Plan de Mejoramiento de la fase 2 del Diagnóstico del Sistema de Laboratorios en la Sede Manizales, año 2020.

Adicionalmente, la Dirección de Laboratorios gestionó ante la Dirección Administrativa y Financiera la consecución de recursos de funcionamiento por valor de 58,6 Millones para la vinculación de personal de apoyo a los laboratorios, compra de equipos que obedecen a reposiciones por siniestro reconocidos por la aseguradora, adquisición de materiales y suministros y la contratación de servicios de Mantenimiento.

Incremento en el número de laboratorios.

En la vigencia 2020 se logró la formalización de cuatro (4) nuevos laboratorios pasando de un total de 33 laboratorios a 37 laboratorios en la Sede Manizales, a continuación, se relacionan los nuevos laboratorios formalizados por facultad:

Tabla 38. Nuevos laboratorios formalizados vigencia 2020

Facultad	Nombre del Laboratorio
Facultad de Ingeniería y Arquitectura	Laboratorio de Gestión Activa de la Demanda Eléctrica (GESDELEC)
	Laboratorio de Protección, Control y Automatización de Sistemas Eléctricos (LAPCASE)
	Laboratorio de Equilibrios y Cinética Enzimática
Facultad de Ciencias Exactas y Naturales	Laboratorio de Materiales y Procesos Reactivos

Fuente: Dirección de Laboratorios

Dificultades

- Retrasos en la ejecución presupuestal dada la emergencia en salud pública con ocasión de la COVID-19.
- Cierre de la totalidad de los laboratorios por aproximadamente 6 meses debido a la situación de emergencia sanitaria establecida por el Gobierno Nacional, ocasionando disminución en la prestación de servicios.

Acciones ante emergencia de salud pública

- Colaboración con la Dirección de personal (Seguridad y Salud en el trabajo de la Sede) para coordinar el retorno a actividades de los laboratorios.

Programa Campus Saludables y Sostenibles

El programa Campus Saludables y Sostenibles tiene por objetivo generar la transformación de la infraestructura física de la sede Manizales, enfocando los esfuerzos a la gestión energética parcialmente sostenible y a la adaptación de los espacios existente, con proyección de mejoramiento de la capacidad instalada, para impactar los procesos de docencia e investigación, para ello los proyectos y acciones buscan favorecer la transformación de las capacidades energéticas existentes en la Sede, introduciendo nuevas fuentes de energía alternativa renovable, que posibiliten la sostenibilidad parcial futura, y que aporten a aumentar la eficiencia energética y a disminuir la huella de carbono de la Sede. Así mismo, este programa está encaminado a favorecer la transformación de la infraestructura actual, hacia una infraestructura que posibilite la materialización de nuevas estrategias de aprendizaje, al igual que el mejoramiento de los procesos de investigación, innovación y transferencia tecnológica, con la finalidad de avanzar hacia espacios que incrementen la capacidad de la Sede y su respuesta a los resultados inherentes a los procesos misionales.

Este programa se articula con el Plan Global de Desarrollo 2019-2021 “Proyecto Cultural y Colectivo de Nación”, específicamente con los siguientes ejes estratégicos y programas:

Eje Estratégico 1 “Hacia una organización centrada en el aprendizaje colaborativo”:

Programa 2 “Cobertura responsable como factor de equidad y de democratización del conocimiento”.

Programa 3 “Innovación académica como motor de cambio institucional”.

Eje Estratégico 2 “Avanzando en el futuro próximo hacia la investigación y creación artística como factor de desarrollo, innovación social, innovación tecnológica y emprendimiento con valor creado”:

Programa 6 “Transformación cultural desde el reconocimiento y visibilización de las capacidades de la comunidad académica y sus relaciones, para responder a los retos de país, a través de la generación de nuevo conocimiento, el trabajo colaborativo e interdisciplinario, la creación artística, la innovación social y tecnológica y el emprendimiento territorial, dentro del proyecto general de la nación”.

Eje Estratégico 4 “Organización sistémica y efectiva, que evoluciona a través del liderazgo colectivo”:

Programa 9 “Comunidad universitaria saludable, incluyente, diversa, dialogante y transformadora.

Programa 14 “Desarrollo institucional sostenible”.

En esta sección se relacionan los avances, logros y resultados de la vigencia 2020 en el marco del *Programa Campus Saludables y Sostenibles*.

Desarrollo de la infraestructura física

Particularmente, se resalta la formulación de diseños y estudios tendientes a mejorar infraestructura para fortalecer el desarrollo de actividades académicas y administrativas y, procurar el bienestar de la comunidad universitaria. Así mismo, se avanzó en algunas intervenciones físicas. En este programa se destacan los siguientes logros:

- Con respecto a las instalaciones, se inició el proyecto de instalación de paneles solares con capacidad de 150 kWp.
- Instalación de nueve (9) puntos de hidratación en los tres Campus de la Sede, como parte de la política de cero plásticos de un solo uso.
- Sobre sus políticas de sostenibilidad, comparte el hecho de que la Universidad participa en Green Metric, un ranking mundial que mide el desempeño ambiental de las Universidades, que a él se han vinculado. La Universidad reporta que gracias al liderazgo de la Sede ocupa el tercer puesto entre 43 universidades colombianas, y ocupa el primero, como Universidad pública participante, en las mediciones que en él se establecen.

A continuación, se describen otros avances en el desarrollo y proyección de infraestructura:

Proyecto construcción Bloques S

Respecto al proyecto de construcción del complejo Bloque S en el Campus la Nubia, aprobado por el Consejo de Sede en el año 2014, el cual, la administración actual recibió ya aprobado y licenciado, durante el año 2020 se realizó la planeación y desarrollo de dos sub-proyectos con la implementación de la metodología BIM (BUILDING INFORMATION MODELING), como se mencionan a continuación:

- Formulación de diseños para la Construcción del Edificio de simulación energética y energías renovables-S3A, el cual se encuentra en fase de pre-inversión.

- Formulación y aprobación de la “Construcción del laboratorio de nuevos materiales en aislamientos eléctricos y energías renovables-edificio S3B campus la Nubia Manizales” cuyo objetivo es generar adecuadas condiciones para la formación en educación superior con la construcción de un área total de 767 m², aprobado en OCAD Regional Eje Cafetero del 23 de junio de 2020 por más de 3.600 millones de pesos, de los cuales, se obtuvo una financiación de 3.550 millones de pesos fuente del Sistema General de Regalías. Este proyecto inició la fase de ejecución con los procesos precontractuales.

Infraestructura para espacios de enseñanza y laboratorios.

La Oficina de Ordenamiento y Desarrollo Físico en atención a las necesidades de infraestructura reales y específicas identificadas formuló proyectos para mejorar y aumentar la capacidad en espacios académicos como aulas y laboratorios, también para mejorar espacios de bienestar universitario y de apoyo a la gestión en la Sede, a partir de la innovación y desarrollo de infraestructura nueva y permitiendo el re-uso de la infraestructura existente, lo anterior en procura de generar un impacto significativo en la comunidad universitaria. Algunos de estos proyectos tienen el propósito de ampliar la capacidad productiva en la enseñanza y la investigación que en algunos casos se realizan en otras entidades. Es así que se han formulado y propuesto diseños para proyectos de infraestructura por un área de más de 9.000 m².

A continuación, se relacionan algunos de los proyectos más representativos clasificados en intervenciones de infraestructura realizadas y en diseños y estudios formulados:

Intervenciones de infraestructura realizadas:

- Se logró modernizar y actualizar laboratorios y aulas de investigación con un área total de 220 m² para dar cumplimiento a medidas de bioseguridad debido a la urgencia sanitaria COVID-19.
- Se realizó la adecuación del espacio para la tienda UN en el Campus Palogrande en un área de 63 m², permitiendo el reconocimiento institucional y apropiación de la universidad por parte de la comunidad con relación a su entorno.
- Como proyectos de mejora y conservación de la infraestructura, se realizó la impermeabilización de 1.188m² de terrazas en los Bloque H y K en el Campus Palogrande y Bloque L en el Campus la Nubia. Este proyecto reduce el riesgo de filtraciones de agua desde el exterior, logrando así, un mayor confort habitacional, mayor ocupación y tránsito seguro al interior de los inmuebles.

Diseños y estudios formulados:

- Diseño de 6 aulas interactivas con alta tecnología informática como soporte a la virtualidad por un área total de 209 m².
- Proyecto de modernización de infraestructura para el departamento de ingeniería Industrial con un área de 1.381 m².
- En el Bloque H, ubicado en el Campus Palogrande se ha diseñado un proyecto de aulas y espacios docentes con el aprovechamiento de 900 m².
- Con el fin de suplir las necesidades en atención sanitaria de los estudiantes de pregrado y posgrado de la sede Manizales en el Campus la Nubia y ampliar las áreas administrativas para la Dirección de Bienestar Universitario se diseñó el edificio de salud con un área aproximada de 1.600 m². Así mismo, se diseñó el comedor exterior y la cocina del restaurante de bienestar universitario por un área total de 267,5 m² para mejorar las condiciones de preservación y manipulación de alimentos y aumentar la capacidad de operación con 80 puestos nuevos para el consumo de alimentos.
- Adyacente al edificio de Bienestar Universitario ubicado en el Campus la Nubia, se ha proyectado una edificación que abarca una cancha múltiple bajo cubierta y una serie de espacios complementarios en un área estimada en 3.600 m². El cual permitirá aumentar la capacidad de esparcimiento complementaria al desarrollo académico con capacidad de 800 personas en graderías y su posible utilización en varias disciplinas deportivas.
- En aras de renovar y actualizar la infraestructura en redes, áreas técnicas y servicio del auditorio principal de la Sede, Bloque K, se desarrolla un proyecto para mejorar el estado actual del auditorio y la creación de espacios para el desarrollo artístico.
- Otro proyecto a resaltar es la redistribución arquitectónica de las áreas de registro y matrícula, sección financiera, y dirección de personal de la sede, con la configuración de espacios de trabajo colaborativo y de apoyo a la gestión que dadas las condiciones actuales debido a la emergencia Sanitaria mundial, se pretende contar con espacios que cumplan las condiciones de bioseguridad y tránsito que garanticen la permanencia y desarrollo de actividades en las mejores condiciones de ergonomía, confort habitacional y cuidado en salud. Es por ello que se realiza el diseño de las nuevas áreas en 780m² en el bloque D.
- El proyecto para la Planta de Tratamiento de Aguas Residuales en el Bloque L con un área de 96.3 m², permite a modelo de escala iniciar estudios ambientales en el tratamiento de aguas como parte de la formación académica e

investigación desde la Sede. Este proyecto nace como solución a la necesidad de tratar los residuos generados en la planta de procesos industriales antes de ser entregados a los alcantarillados públicos y como complemento en el aprendizaje del tratamiento de residuos químicos e industriales.

- Dado el aumento de áreas y edificaciones construidas en el Campus la Nubia se hizo necesario formular un proyecto que permita conducir las aguas lluvias sobre la ladera hasta la quebrada Manizales, por tal motivo se realizó desde la ODFS el proyecto de diseño hidrosanitario, estudios complementarios y avalúo de servidumbre en los cuales se consideró el área necesaria para realizar las obras de conducción de agua hasta la entrega segura a la quebrada. Este proyecto es de vital importancia porque permitirá entregar las aguas lluvias de manera controlada y en el futuro se podrá constituir en una fuente de generación de energética renovable con la implementación de un sistema de generación energético con recursos hídricos.
- Por otro lado, y dada la demanda para el estacionamiento de vehículos en el Campus Palogrande, se ha formulado un proyecto que tendrá como área construida 1.350m² en inmediaciones de los bloques G, H e I, Hacia la carrera 27.

Dificultades.

Durante la vigencia 2020, se tuvo dificultad para iniciar muchos de los proyectos diseñados y planeados en la Oficina de Ordenamiento y Desarrollo Físico de la Sede, a raíz de la emergencia sanitaria con ocasión de la Covid-19, dado que, no fue posible realizar los procesos precontractuales y contractuales que permitieran la ejecución de los proyectos.

Esta situación, generó el aplazamiento en el inicio de los proyectos y se espera ejecutar durante la vigencia 2021 con la apropiación de los recursos necesarios para tal fin.

Gestión ambiental

El Sistema de Gestión Ambiental de la sede Manizales se ha empeñado en hacer que sus campus sean ambientalmente sostenibles, haciendo además que los estudiantes, docentes y administrativos se comprometan con la prevención, mitigación, corrección y/o compensación de los impactos ambientales negativos que las funciones misionales de la universidad y su administración generan sobre el medio. Lo anterior, priorizando el orden y la coherencia en el tratamiento de dichos impactos, gestionando recursos y estableciendo responsabilidades en una continua evaluación de las prácticas y procedimientos de operación y gestión.

En la vigencia 2020, el área ambiental, inició la ejecución del proyecto de Inversión BPUN 527 llamado “*Afianzamiento de Gestión Ambiental Sostenible en los campus de la Universidad Nacional de Colombia Sede Manizales*” orientado a fortalecer algunas buenas prácticas ambientales y establecer nuevas estrategias de sostenibilidad en los campus, sobre el cual se destacan los siguientes logros:

- ✓ Definición de los criterios ambientales para las funciones misionales de la Universidad Nacional de Colombia según los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la Organización de las Naciones Unidas- ONU, en trabajo realizado con la Coordinación Nacional del Sistema de Gestión Ambiental, para lo cual la sede Manizales será prueba piloto en la función docencia.
- ✓ Identificación del estado de la información y avance sustancial en la recopilación y sistematización de datos (consumos energéticos, de agua y papel, generación de residuos, etc.) conducentes a la medición de la huella de carbono de la sede Manizales; trabajando en concordancia con la Oficina de Gestión Ambiental de la sede Bogotá, para la generación de una metodología aplicable a toda la Universidad.
- ✓ Participación en la formulación de la Cátedra Ambiental en conjunto con el Sistema Nacional Ambiental de la Universidad.
- ✓ Participación en los COPASO y demás Comités creados para la atención de la emergencia por pandemia Covid-19, recomendando la gestión de los desinfectantes y todos los residuos resultantes de ésta contingencia, iniciando con la compra y ubicación de nuevos puntos ecológicos, según la reciente clasificación de residuos del Ministerio de Ambiente.
- ✓ Participación y liderazgo de la Universidad Nacional de Colombia Sede Manizales en la continuidad del Sistema Universitario Manizales - SUMA Ambiental, como unión de esfuerzos ambientales y de gestión de todas las universidades de la ciudad.
- ✓ Ejecución de capacitaciones en gestión ambiental (residencias universitarias).
- ✓ Divulgación de la información generada por el Sistema de Gestión Ambiental, a través de los diferentes medios de comunicación (correo masivo, página web, redes sociales, encuestas)

Dificultades

- Falta de compromiso de algunos miembros de la comunidad universitaria con las actividades del Sistema de Gestión Ambiental, lo que lleva a inobservancias en sus responsabilidades ambientales, incumplimientos en la política ambiental de la Universidad y a la acumulación de onerosos pasivos ambientales para la institución.
- Las restricciones debidas a la pandemia de la Covid-19 afectó el funcionamiento del SGA en cuanto a la necesidad de presencialidad para el desarrollo de programas de capacitación y control operacional, revisión de protocolos, mecanismos de seguimiento, estudios internos e indicadores de desempeño a fin de no solo cumplir los requisitos legales en materia ambiental, sino que los campus de la sede Manizales sea verdaderamente sostenibles.

- Se presentó una discontinuidad en los datos de consumos energéticos, agua, papel y generación de residuos dada la no presencialidad en los campus, que deberá ser tenida en cuenta en los análisis estadísticos de uso de recursos y generación de impactos ambientales.

Acciones correctivas o planes de mejoramiento

- Dar continuidad a las actividades iniciadas en el 2020 y considerando las restricciones aún vigentes, se propondrán actividades de sensibilización ambiental orientadas a públicos objetivos.

Programa Transformación de la Organización

El programa Transformación de la Organización se propone articular los procesos de relacionamiento organizacional y establecer una estrategia de relacionamiento y comunicación interna y externa; fortalecer los procesos de recolección y medición de información estadística y la construcción de indicadores, actualizar estadísticamente a la sede y evaluar el impacto de los proyectos de inversión; establecer el estado organizacional de la sede Manizales determinando las interacciones que se presentan en su desarrollo y los puntos de conflicto que afectan el quehacer integral institucional, determinar las estrategias que posibiliten mejorar los procesos y establecer la ruta metodológica que debería seguir la sede, articulada con el proyecto de transformación digital para lograr adaptar la organización a los cambios en docencia, investigación y extensión.

Este programa se articula con el Plan Global de Desarrollo 2019-2021 “Proyecto Cultural y Colectivo de Nación”, específicamente con los siguientes ejes estratégicos y programas:

Eje Estratégico 1 “Hacia una organización centrada en el aprendizaje colaborativo”:

Programa 2 “Cobertura responsable como factor de equidad y de democratización del conocimiento”.

Eje Estratégico 2 “Avanzando en el futuro próximo hacia la investigación y creación artística como factor de desarrollo, innovación social, innovación tecnológica y emprendimiento con valor creado”:

Programa 6 “Transformación cultural desde el reconocimiento y visibilización de las capacidades de la comunidad académica y sus relaciones, para responder a los retos de país, a través de la generación de nuevo conocimiento, el trabajo colaborativo e interdisciplinario, la creación artística, la innovación social y tecnológica y el emprendimiento territorial, dentro del proyecto general de la nación”.

Eje Estratégico 3 “La Universidad, como proyecto cultural de la Nación, se orienta a la construcción, desde el conocimiento, de una sociedad flexible, sostenible y en paz que se transforma y adapta permanentemente”:

Programa 8 “Fortalecimiento de la participación de la Universidad en la construcción de opinión pública informada, la apropiación social del conocimiento y la formulación de políticas públicas”.

Eje Estratégico 4 “Organización sistémica y efectiva, que evoluciona a través del liderazgo colectivo”:

Programa 10 “Ética para una comunidad universitaria integrada y solidaria”.

Programa 11 “Fortalecimiento e integración de los sistemas de información para el mejoramiento de la gestión y la toma de decisiones basadas en evidencia”.

Programa 12 “Liderazgo colectivo y gobernanza universitaria”.

Programa 13 “Transformación de la cultura organizacional y de la gestión institucional”.

Programa 14 “Desarrollo institucional sostenible”.

En este apartado se describen avances, logros y resultados vigencia 2020 consolidados de la Sede Manizales en el marco del *Programa Transformación de la Organización*.

Transformación de la Organización

En la vigencia 2020 se concluyó la formulación y aprobación del proyecto de inversión BPUN- 552 denominado “*Programa de Transformación de la Organización*”, el cual incluye las acciones Fortalecimiento del relacionamiento institucional y Fortalecimiento de la actividad estadística

Fortalecimiento del relacionamiento institucional

Esta acción busca articular los procesos de relacionamiento público y comunicación, fortificando las dinámicas internas y la proyección del quehacer universitario hacia la sociedad. Los logros a resaltar de esta acción en la vigencia objeto de informe son:

- Desarrollo de la fase 1 de la herramienta denominada: Gestor del Relacionamiento Organizacional de la Sede Manizales, cuyo fin es ampliar el rango de divulgación de la oferta académica de la Sede Manizales. Se levantó información a través de 182 fichas por parte de Grupos de Investigación, Programas Curriculares, laboratorios y dependencias de la sede
- Se inició el desarrollo de 150 sitios web que integrarán a su funcionamiento, mecanismos de inclusión para personas en condición de discapacidad y toda la atención y cumplimiento a las normas que se imparten desde el Gobierno Nacional en cuanto al manejo de la información en instituciones públicas. Grupos de Investigación, Programas Curriculares, laboratorios y dependencias de la sede.
- Se adelantó la fase 1 de la estrategia denominada: Embajadores de la Identidad UN, para establecer contacto con docentes, estudiantes, administrativos y

egresados y constituir grupos transversales de apoyo, que articulen y potencien la gestión comunicativa de la institución y la participación en temas de la agenda de la ciudad y el país.

- Se logró la fase 1 del mapeo diagnóstico del funcionamiento del ecosistema de comunicaciones y relacionamiento organizacional de la Sede, señalando los principales retos para su gestión en el contexto de la era digital, planteando líneas estratégicas de acción a ser implementadas y que, a su vez, puedan ser replicadas para otras instituciones educativas con semejanzas al caso de estudio.

Dificultades.

La principal dificultad encontrada ha sido la resistencia al cambio para la implementación de nuevos procesos comunicativos y de relacionamiento organizacional en la Sede Manizales. No obstante, la llegada de la pandemia ha abonado el terreno para comprender y apropiarse cambios en las dimensiones de impacto de la Acción.

Acciones correctivas o planes de mejoramiento.

Más que acciones correctivas o planes de mejoramiento, son medidas frente a las dificultades identificadas:

- Realizar un evento en donde se presenten experiencias exitosas de otras Instituciones de Educación Superior, en las cuales, luego de implementar procesos de fortalecimiento de relacionamiento organizacional, la productividad de las instituciones subió y el nivel de tensión de los colaboradores disminuyó.
- Diseñaremos e implementaremos cursos de introducción y afianzamiento a las TIC'S y a nuevos modelos laborales a partir de la virtualidad. Estos cursos se enfocarán prioritariamente a personas mayores de 50 años.

Fortalecimiento de la actividad estadística

Esta acción tiene como propósitos implementar una metodología para el seguimiento permanente, generación de reportes y socialización de dinámicas organizacionales de la Sede, así como fortalecer los procesos de recolección y medición de información estadística y la construcción de indicadores para el apoyo en la toma de decisiones. En orientación a estos fines, se destacan los siguientes logros de la vigencia 2020:

- Se desarrolló la guía metodológica para el seguimiento a proyectos de inversión.
- Se formularon lineamientos generales para la generación y tratamiento de información estadística.
- Se estructuró el flujo de seguimiento de los proyectos BPUN.

- Se adelantaron entrevistas con dependencias para determinar las posibles fuentes y el procesamiento de información base para las estadísticas.
- Se contrató la adquisición del software tableau como herramienta para la visualización de información estadística.

Dificultades

- Alto volumen de normatividad relacionada, propiciando el desconocimiento y ambigüedad de conceptos.
- Diversidad de procedimientos establecidos para el tratamiento de los proyectos (Bpun, Acciones de Sede, Ficha Quipu únicamente), lo cual dificulta la estandarización de procesos y la capacitación a las dependencias.
- Disparidad de criterios relacionados con la interpretación de la normatividad, lo cual genera reprocesos.
- Poca disponibilidad de información actualizada en tiempo real y confiable a la hora de soportar toma de decisiones y planeación estratégica.
- Existen múltiples, diversas y dispersas fuentes de información para la construcción de indicadores. Además, existen problemas de gobernabilidad y calidad en los datos lo que genera reprocesos y la construcción de los indicadores.

Acciones correctivas o plan de mejoramiento

- Fortalecimiento de los canales de comunicación, generación de espacios para la retroalimentación.
- Facilitar el acceso a la información por medios interactivos, la creación de instructivos y guías para la realización de procesos.
- En la medida de lo posible estandarizar las metodologías de seguimiento de proyectos y las herramientas empleadas para ello.
- Indagar medios alternos o paralelos para el almacenamiento de información y seguimiento de los proyectos.
- Capacitación a quienes formulan proyectos sobre el enfoque del PGD, PLEI y plan de acción institucional. Planeación de recursos, cronogramas de proyecto, régimen legal.

- Hallar como están estructurados los datos base para las estadísticas y donde se almacenaban (bases de datos de oracle, carpetas de google streets).
- Se plantean múltiples diseños y formas de visualización de los datos y revisión de lo publicado por las sedes nacionales de Bogotá y Medellín, basados en las herramientas propuestas mediante dashboards implementados en tableau,

además de la revisión de su implementación con las herramientas de la universidad.

Fortalecimiento de gestión en los sistemas de información y comunicaciones.

La Oficina de Tecnologías de la Información y Comunicaciones ejecutó acciones orientadas a proporcionar seguridad informática y a brindar soporte a la comunidad universitaria para la realización de actividades administrativas y académicas desde casa en el tiempo de pandemia, a continuación, se mencionan los logros con cifras:

- Se amplió la cobertura de protección de equipos de cómputo con la herramienta antivirus de última generación (endpoint), pasando de 8.700 a 22.000 equipos protegidos de las nueve (9) Sedes de la Universidad por un tiempo de 3 años.
- Se realizó la negociación del producto antivirus para obtener descuentos del 80% para la Comunidad Universitaria para equipos personales y de hogar. Se beneficiaron 1061 miembros de la Comunidad Universitaria.
- Se desarrollaron webinaros sobre temas de Seguridad Informática con asistencia de 226 miembros de la Comunidad Universitaria de todo el país.
- Talleres de Ciberseguridad en uso de correo electrónico cifrado dirigido a integrantes de las tesorerías de todas las Sedes, participación aprox. 120 asistentes.
- En la Sede Manizales se tiene configurado el acceso por VPN (Virtual Private Network) para 320 usuarios, lo que permite realizar trabajo no presencial en el aislamiento por la pandemia.

Entre las acciones correctivas u oportunidades de mejora para el 2021 se propone fortalecer la seguridad perimetral y la seguridad informática a través de implementación de plataformas de seguridad y la orientación de capacitaciones y programas de concientización en cultura de la seguridad informática.

Gestión de Calidad

El Sistema de Gestión de Calidad-SGC de la Sede Manizales tiene como propósito coordinar la implementación de todos los componentes del SGC en las dependencias de la sede para promover y mantener el mejoramiento de la gestión. En la vigencia 2020 el SGC destaca los siguientes logros:

- ✓ Con el fin de fortalecer las habilidades y competencias de auditores para verificar sistemas integrados de gestión se realizó una **Capacitación de Auditores Internos** de Sede BAJO LAS NORMAS ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 Y

DECRETO 1072 DE 2015/RESOLUCIÓN 0312 DE 2019, FUNDAMENTADO EN LA GESTIÓN DEL RIESGO Y EN METODOLOGÍA DE LA ISO 19011:2018, en modalidad virtual que permitió la certificación de 15 auditores internos integrales.

- ✓ **Implementación virtual del Plan Estratégico de Comunicación-PEC**, el cual contribuyó a visibilizar virtualmente la gestión del SGC a través de: 3 boletines informativos que tuvo un alcance de 40 lecturas y más de 200 visualizaciones en Facebook, una capsula informativa radial transmitida en la emisora de la Gobernación de Caldas, 7 videos que registran 650 reproducciones en You Tube y 2420 reproducciones en Facebook, 24 charlas de calidad obteniendo un total de 8.219 reproducciones y 1.575 interacciones y 75 piezas gráficas con un alcance de más de 36.900 personas en Facebook.

Dificultades.

- Reducida participación de líderes y auditores internos en actividades virtuales de sensibilización, formación e implementación de los componentes del sistema para el fortalecimiento de la cultura de la calidad en la Sede.
- Desarticulación en la información, operación y comunicación de los responsables de los sistemas de gestión que conforman el Modelo SIGA, que dificultan la integración a nivel de Sede.
- Decisiones gubernamentales e institucionales en relación a la pandemia del Covid19 que limitaron actividades de implementación, fortalecimiento y sostenimiento del SGC en la comunidad universitaria de Sede.
- Saturación de reuniones de trabajo y actividades de formación, virtuales y paralelas, tanto del nivel Nacional como de Sede, que requerían de la ampliación de la jornada laboral.
- Directrices institucionales que impidieron la participación de personal vinculado mediante prestación de servicios en actividades transversales de los Sistemas de Gestión.

Acciones correctivas o planes de mejoramiento

El Sistema de Gestión de Calidad no definió acciones correctivas o de mejora en la vigencia 2020, de acuerdo a las evaluaciones realizadas por auditorías internas, retroalimentación con usuarios, Sistema de Quejas y Reclamos o entes de control.

Plan Estratégico Institucional - PEI 2034.

El Plan Estratégico Institucional 2034, evaluó sus acciones e impactos, para ello se realizaron diferentes eventos desde el mes de marzo, en sesiones presenciales, virtuales y transmisiones en vivo, que permitieron su socialización, de él se busca consolidar un documento que represente la visión de la Universidad a futuro.



Se desarrolló el denominado “Encuentro PIEI 2034” con la participación de 2.267 personas conectadas y una sesión de Facebook Live, en la cual mediante el diálogo se resolvieron preguntas de la comunidad. Este evento contó con más de 800 reproducciones.

Todo este esfuerzo fue impulsado desde la Oficina de Planeación y Estadística de la Sede y 6 líderes profesoriales que, de la mano de la comunidad, permitieron que hoy se cuente con aproximadamente 139 propuestas para la construcción colectiva de nuestra universidad a futuro.



Programación y ejecución presupuestal proyectos de Inversión Vigencia 2020.

Al cierre de la vigencia 2019 se logró la aprobación de ocho (8) proyectos de inversión vinculados al Plan de Acción de Sede 2019-2021 “Programa 3+2”, tal como se informó en el balance social de dicha vigencia. En la vigencia 2020 se sumó la formulación y aprobación de tres (3) proyectos de inversión en el Banco de Proyectos de la Universidad Nacional de Colombia-BPUN, conformando un grupo de once (11) proyectos vinculados al Plan de Acción de la Sede periodo 2019-2021.

En la siguiente tabla se registra la ejecución presupuestal vigencia 2020 de los proyectos aprobados en el Banco de Proyectos de la Universidad Nacional -BPUN:

Cifras en millones

Tabla 39. Ejecución presupuestal proyectos de inversión BPUN-Vigencia 2020

PROYECTO	APROPIACIÓN TOTAL 2020	EJEC. TOTAL COMPROMISOS	EJEC. TOTAL PAGO	% EJEC. COMPROMISO	% EJEC. ORDEN DE PAGO
AFIANZAMIENTO DE LA GESTIÓN AMBIENTAL SOSTENIBLE EN LOS CAMPUS DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA SEDE MANIZALES	153	50	3	32%	2%
CAMPUS SALUDABLES Y SOSTENIBLES	8.504	7.403	2.137	87%	25%
CONSTRUCCIÓN DEL LABORATORIO DE NUEVOS MATERIALES EN AISLAMIENTOS ELÉCTRICOS Y ENERGÍAS RENOVABLES-EDIFICIO S3B CAMPUS LA NUBIA MANIZALES	3.586	-	-	0%	0%
FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE LA CALIDAD DESDE UN ENFOQUE DE GENERACIÓN DE VALOR COMO APORTE A LA TRANSFORMACIÓN ORGANIZACION DE LA SEDE MANIZALES	153	90	84	59%	55%
IMPLEMENTACIÓN DE LA SEGURIDAD INFORMÁTICA Y DE LA INFORMACIÓN A NIVEL INSTITUCIONAL, CON LA RENOVACIÓN DE LAS PLATAFORMAS DE SEGURIDAD PERIMETRAL Y LA ADQUISICIÓN DEL PRODUCTO ENDPOINT PARA LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA	2.900	2.830	1.503	98%	52%
INVESTIGACIÓN PARA EL CAMBIO Y EL AVANCE DE LA NACIÓN	882	124	85	14%	10%
LABORATORIOS AL SERVICIO DE LA FORMACIÓN, LA	208	204	179	98%	86%

PROYECTO	APROPIACIÓN TOTAL 2020	EJEC. TOTAL COMPROMISOS	EJEC. TOTAL PAGO	% EJEC. COMPROMISO	% EJEC. ORDEN DE PAGO
INVESTIGACIÓN, LA EXTENSIÓN Y LA CREACIÓN. SEDE MANIZALES					
PROGRAMA DE CULTURA, PATRIMONIO Y PROYECCIÓN SOCIAL	230	230	178	100%	77%
PROGRAMA DE DESARROLLO Y TRANSFERENCIA SOSTENIBLE	797	403	314	51%	39%
PROGRAMA DE INNOVACIÓN Y DESARROLLO PEDAGÓGICO	1.461	1.136	996	78%	68%
PROGRAMA DE TRANSFORMACIÓN DE LA ORGANIZACIÓN	235	227	82	97%	35%
TOTALES	19.110	12.697	5.559	66%	29%

Fuente: Oficina de Planeación y Estadística

En la tabla siguiente se presenta la ejecución de acciones que contribuyen al Programa de Transformación de la Organización del Plan de Acción Sede 2019-2021 “Programa 3+2

Cifras en millones

Tabla 40. Ejecución presupuestal de acciones vinculadas al Plan de Acción Sede 2019-2021 “Programa 3+2 vigencia 2020

PERIODO PLAN DE ACCIÓN SEDE	APROPIACIÓN PROYECTOS	EJEC. TOTAL COMPROMISO	EJEC. TOTAL PAGO	% EJEC. CON COMPROMISO	% EJEC. CON PAGO
FORTALECIMIENTO DE LA ACTIVIDAD ESTADÍSTICA UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA SEDE MANIZALES.	275	131	70	48%	25%
FORTALECIMIENTO DEL RELACIONAMIENTO ORGANIZACIONAL SEDE MANIZALES. SECRETARÍA DE SEDE.	388	275	78	71%	20%
TOTALES	662	407	148	61%	22%

Fuente de información: Oficina de Planeación y Estadística

A continuación, se reporta la información financiera de acciones del nivel nacional que se ejecutan desde la sede Manizales en el marco del Plan Global de Desarrollo de la Universidad Nacional de Colombia periodo 2019-2021 “*Proyecto Cultural y Colectivo de Nación*”

Cifras en millones

Tabla 41. Ejecución presupuestal acciones del nivel nacional-vigencia 2020

PERIODO PLAN DE ACCIÓN SEDE	APROPIACIÓN PROYECTOS	EJEC. TOTAL COMPROMISO	EJEC. TOTAL PAGO	% EJEC. CON COMPROMISO	% EJEC. CON PAGO
FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE AUTOEVALUACIÓN Y SEGUIMIENTO DE LA CALIDAD ACADÉMICA - VRA	191	183	161	96%	84%
SISTEMA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO INTEGRADO - VRG	30	25	20	83%	67%
TOTALES	221	209	181	94%	82%

Fuente de información: Oficina de Planeación y Estadística

GESTIÓN DE LAS DEPENDENCIAS

Oficina de Planeación y Estadística

Apoyo al mejoramiento de capacidades en formulación de proyectos con fuentes externas

La sede se ha propuesto mejorar las capacidades en los procesos de estructuración de proyectos a través del apoyo a formuladores de iniciativas susceptibles a ser financiadas con recursos externos. Con el apoyo de personal de planta vinculado a la Oficina de Planeación y Estadística se acompañó el proceso de estructuración de proyectos ante el Sistema General de Regalías donde se resalta que se contribuyó en 2 de los proyectos aprobados, el primero en relación con la construcción del Bloque S3 y el segundo consistente en la adquisición del equipo sistema híbrido de simulación sísmica. Adicionalmente se brindó asesoría, acompañamiento y/o asistencia para la estructuración de cuatro (4) proyectos más, en los cuales se avanzó en el proceso de cumplimiento de requisitos, en uno de estos proyectos se obtuvo 98 puntos en la evaluación. No obstante, lo anterior, el proceso de aprobación no se ha dado por dificultades presupuestales y por el cambio de la normativa del Sistema General de Regalías.

Oficina de Relaciones Interinstitucionales

Convenio con la Alianza Francesa.

Con el fin de contribuir en la formación de ciudadanos integrales, lo que también contempla las competencias interculturales y globales para formar profesionales capaces de adaptarse a diferentes contextos, desde la Oficina de Relaciones Interinstitucionales se fomentó y apoyó el aprendizaje de idiomas extranjeros a través del convenio con la Alianza Francesa, a través del cual se dictaron 8 módulos para una población de 93 estudiantes y docentes, de los cuales 17 se graduaron en nivel B2.

Visibilización y fortalecimiento de relaciones nacionales e internacionales

La Oficina de Relaciones Interinstitucionales desarrolló una estrategia de internacionalización en casa que permitiera fomentar la cultura internacional al interior de la sede, en este sentido se realizaron los siguientes eventos:

- Socialización con participación de un joven manizaleño radicado en la ciudad de París, quien ha logrado posicionarse y obtener un reconocimiento en el país galo

gracias a su emprendimiento “el man de los chorizos” y quien compartió su historia y trayectoria internacional en Australia, Argentina y Francia, fomentando las ventajas de la internacionalización y del dominio de las lenguas extranjeras.

- Se llevó a cabo una charla virtual sobre Canadá con la participación de la agregada de educación de la Embajada de Canadá en Colombia, quien además de presentar aspectos culturales, académicos y económicos del país, compartió información y consejos de postulación al programa de líderes emergentes del gobierno canadiense. La transmisión contó con 21 conectados y a la fecha del informe registra 486 reproducciones.
- Se realizó la segunda versión de Manizales Open to the World, organizado conjuntamente con las instituciones miembro de SUMA (Sistema Universitario de Manizales), contó con más de 150 participantes provenientes de las 6 instituciones que conforman la alianza SUMA.

Movilidad nacional e internacional como mecanismo de difusión y divulgación del conocimiento

Desde la Oficina de Relaciones Interinstitucionales se apoyaron los procesos de movilidad académica saliente de 21 estudiantes y la movilidad académica entrante de 9 estudiantes. A raíz de la situación de pandemia durante el segundo semestre del año 2020 los intercambios se llevaron a cabo en modalidad virtual con el fin de salvaguardar la vida y la integridad de nuestros estudiantes. A continuación, se detalla la movilidad estudiantil discriminada por facultades que fueron gestionadas por ORI:

Tabla 42. Movilidad estudiantil nacional e internacional gestionada por ORI

Facultad	Entrante Internacional	Entrante Nacional	Saliente Internacional	Saliente Nacional
Facultad de Administración	5	-	6	1
Facultad de Ciencias Exactas y Naturales	-	-	1	
Facultad de Ingeniería y Arquitectura	4	-	12	1
Total	9	-	19	2

Fuente: Oficina de Relaciones Interinstitucionales

Sección de Bibliotecas

Recursos bibliotecarios como soporte a la labor investigativa y académica

En contribución al desarrollo de las actividades investigativas y académicas, la Sección de Bibliotecas ofreció capacitaciones en el uso de recursos bibliotecarios,

cuyo fin es formar a la comunidad académica de la sede en el acceso, uso y evaluación de la información disponible en bases de datos y bibliotecas, así como en el uso de otras herramientas. Se ofreció formación a la comunidad universitaria en modalidad virtual logrando la participación de 1148 usuarios durante el año 2020. En la siguiente tabla se reporta cifras de descargas en consulta de bases de datos:

Tabla 43. Número de descargas en consulta de bases de datos por semestre año 2020-Sección Bibliotecas

Descripción usuarios	2020-1	2020-2
Docentes	9.110	4.616
Estudiantes de pregrado	36.799	20.520
Estudiantes de postgrado	15.631	8.580
Total número de descargas	61.540	33.716

Fuente: Sección de Bibliotecas-Elogim

Adicionalmente, la Sección de Bibliotecas de la Sede ofrece a los grupos de investigación y estudiantes de postgrado el **servicio de análisis estratégico de información** mediante un proceso organizado, selectivo y sistemático que permite identificar, buscar, filtrar, analizar, valorar y comunicar la información. Este servicio aporta información de marco de referencia de la investigación objeto de estudio.

Instituto de Estudios Ambientales-IDEA

El Instituto de Estudios Ambientales-IDEA en busca de cumplir el objetivo de promover el liderazgo y el compromiso social en los estudiantes de pregrado y posgrado logró la participación de 24 estudiantes en proyectos que propenden aportar transformación en el ámbito ambiental.

Así también, con el propósito de promover la apropiación social del conocimiento y el reconocimiento de la diversidad cultural de la nación participó de 7 eventos de carácter nacional, en 3 de ellos brindó apoyo como organizadora.

Instituto de Biotecnología y Agroindustria

El Instituto de Biotecnología y Agroindustria desarrolló cuatro (4) eventos virtuales, como sigue: 3 webinars denominados “Fertirrigación y riego en aguacate para condiciones tropicales”, “Buenas prácticas en la agricultura: caso aguacate” y “Fertirrigación, preparación y cálculo de soluciones nutritivas” y; el I Simposio virtual “Intensificación sostenible de la fruticultura Andina”, eventos, en los cuales, se contó con 1323 asistentes y registran más de 33.000 visualizaciones.

Unidad de Emprendimiento de la Sede

Procesos de emprendimiento e innovación de la comunidad UN

Durante la vigencia 2020, desde el Parque de Innovación Empresarial de la Sede en trabajo conjunto con el Consultorio Administrativo de la Facultad de Administración y la articulación con instituciones y programas de la región, se desarrollaron proyectos en pro de fortalecer los procesos de emprendimiento e innovación de la comunidad UN y de la región, alineados a los múltiples retos que trajo para este sector la nueva realidad generada por la aparición del COVID-19. A continuación, se resaltan algunas de las acciones y logros más representativos en los procesos de emprendimiento:

Centro de Pensamiento: Dinámica Emprendedora de Manizales: Este proyecto beneficiado en la convocatoria interna de nuevos centros de pensamiento tiene como objetivo analizar la dinámica emprendedora de Manizales para aportar a la articulación institucional de la región y a la generación de propuestas de política pública. El proyecto articula 2 actores de la ciudad y 6 actores UNAL: 1 dependencia y 5 Grupos de investigación que articula las sedes Manizales, Medellín, Bogotá y Palmira. Es de resaltar que el centro de pensamiento será un pilar fundamental para la consolidación de la iniciativa regional del Observatorio de Emprendimiento de Manizales.

Mesa de ayuda: acompañamiento a Mipymes SUMA: Como estrategia de apoyo a la reactivación económica del departamento de Caldas en el marco de la pandemia COVID-19, desde el Sistema Universitario de Manizales SUMA se lideró esta estrategia, a través de la cual se creó una red de voluntarios (profesores de las universidades de SUMA, miembros de las instituciones de la Red Regional de Emprendimiento de Caldas y mentores de Manizales Más). Se lograron consolidar 96 asesores en 18 temáticas beneficiando 80 empresas. El Parque de Innovación Empresarial apoyó con 8 horas de asesoría en modelo de negocios.

Dinamizando el modelo de emprendimiento de la Sede: Con el propósito de fomentar la cultura emprendedora en la comunidad universitaria, actualizar los conocimientos y habilidades de los emprendedores de la comunidad UN y de la región se realizaron las siguientes actividades en las fases de sensibilización, capacitación y aceleración:

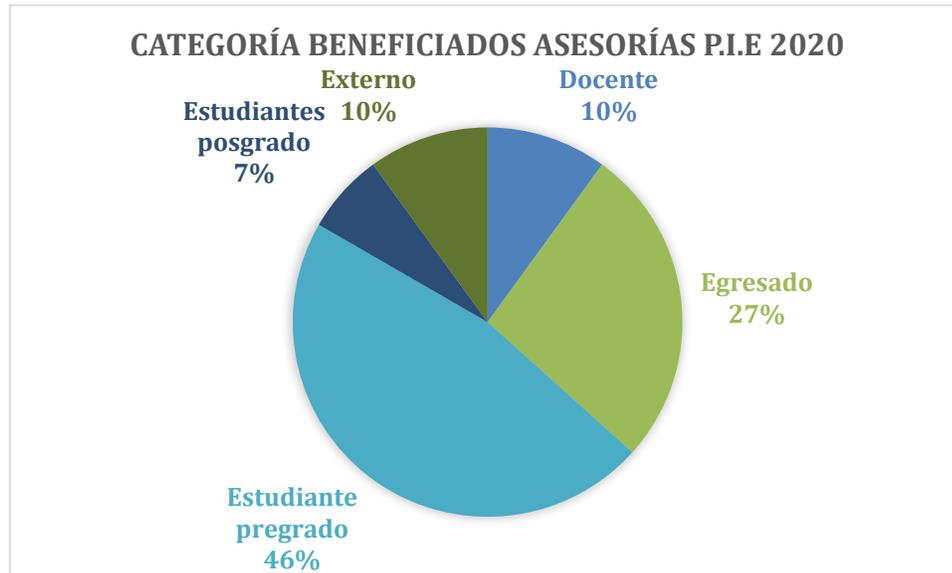
Tabla 44. Resumen acciones y resultados en el programa dinamizando el modelo de emprendimiento

Fases del emprendimiento	Acciones	Resultados
Sensibilización	Charlas de introducción al emprendimiento, fuentes de financiación y pitch	Participación de 172 estudiantes de la sede
	Programa Emprende UN Pitch - Primera versión para acercar a estudiantes emprendedores con expertos en emprendimiento	21 estudiantes inscritos 1 formación en pitch abierta al público en Facebook Live con alcance de 3.103 personas
	Semana de Emprendimiento e Innovación UNAL Manizales – Primera versión. Transmitida a través de Facebook Live	13 emprendimientos de estudiantes sello UN visibilizados 18 conferencistas y 7 charlas orientadas El evento tuvo un alcance de más de 2.800 personas.
Capacitación	Capacitación “ Gestión de las emociones para la toma de decisiones ” a través de Facebook Live como soporte a emprendedores afectados por la cuarentena con ocasión del COVID-19	Alcance de 1.076 personas
	Programa de formación “ Sumamos a tu transformación ” creado por la empresa Sumatec para promover la reconversión de los negocios en épocas de cambio	3 capacitaciones
	Cápsulas de emprendimiento en temas de finanzas, estrategia de formación a través de Facebook Live	Alcance de 3.800 personas
Aceleración	Rueda de negocio Enlace Innova: espacio creado por la empresa Induma	62 inscritos 10 emprendimientos seleccionados
	Programa F: finanzas para el crecimiento para fortalecer el manejo de las finanzas en un emprendimiento	Benefició 8 empresas de egresados UN con 4 horas de taller y 7 horas de asesorías personalizadas

Fuente: Parque de Innovación Empresarial

El Parque de Innovación Empresarial acompañó 30 proyectos de emprendimiento con la siguiente distribución por categoría de beneficiados:

Gráfica 10. Porcentaje beneficiados asesorías Parque de Innovación Empresarial por categorías



Fuente: Parque de Innovación Empresarial

Dificultades

El acercamiento a la comunidad estudiantil continúa siendo un reto para el Parque de Innovación Empresarial, dado que, a pesar que se implementaron nuevas estrategias para conectarlos con el emprendimiento, la comunidad estudiantil no se vinculó a los espacios de la manera esperada. En sondeos realizados con los estudiantes, se identificó que una de las principales causas para la situación mencionada fue las responsabilidades académicas.

Acciones correctivas 2021:

Teniendo en cuenta las dificultades ya mencionadas que se presentaron en la ejecución de los diferentes programas del Parque de Innovación Empresarial, para el 2021 se van a implementar estrategias que permitan dar continuidad a los nuevos programas creados para la comunidad estudiantil, pero logrando tener una mayor cobertura.

Unidad de Archivo

Gestión documental

La Unidad de Archivo de Sede, en su calidad de subordinada a la Oficina de Gestión y Patrimonio Documental de la Universidad, ejerce el control de la creación, recepción, mantenimiento, utilización y disposición de los documentos en la Sede Manizales, esta labor que no es tan visible brinda soporte interno en la toma de decisiones al facilitar la consulta del repositorio documental y también permite asegurar la preservación adecuada del patrimonio histórico y documental de la Universidad, para estos efectos en la vigencia 2020 se logró adelantar las siguientes actividades:

- ✓ Aplicación de Transferencias Documentales: Se recibió transferencias de dos (2) dependencias, en total 37 cajas que corresponden a 4.55 metros lineales
- ✓ Se efectuó seguimiento a la organización del Archivo de Gestión de (3) tres dependencias de la Sede.
- ✓ Se cumplió con las actividades del Plan de Mejoramiento Archivístico presentado por la Oficina Nacional de Gestión y Patrimonio Documental al Archivo General de la Nación hasta el 15 de marzo de 2020.
- ✓ Se continuó con la digitalización de la Historias Laborales que reposan en el Archivo Central
- ✓ Se realizó difusión de la Memoria Institucional en publicación denominada “Un día como Hoy” a través de 24 postmaster.
- ✓ Se ofrecieron 5 Capacitaciones en Gestión Documental remitidas al correo electrónico del personal nuevo de las dependencias.
- ✓ Se inició con la coordinación y seguimiento para la radicación de las comunicaciones oficiales en la cuenta ventanilla_man@unal.edu.co, y se brindó asesoría y acompañamiento al personal de las dependencias para cumplir con lo establecido en la Circular 10 de 2020.
- ✓ Con recursos de inversión se efectuó la descripción Documental de 1152 registros descriptivos del Archivo Histórico comprendidos entre el periodo 1948 a 1975, superando en 152 registros la proyección estimada a 30 de diciembre de 2020.
- ✓ Se apoyó a la Oficina Nacional de Gestión y Patrimonio Documental en las etapas para avanzar en el cumplimiento de requisitos para la actualización de las Tablas de Retención Documental y en la actualización de los inventarios documental del Fondo Acumulado, con el fin de cumplir con los requerimientos del Archivo General de la Nación.
- ✓ Se ha avanzado en la organización técnica del Fondo Acumulado desde 1976 hasta 1984. Se cumplió con los 23 metros lineales, de acuerdo con el compromiso estipulado.

Dificultades

- Debido a las restricciones de ingreso a la Universidad por las medidas de bioseguridad en el marco de la emergencia sanitaria con ocasión de la COVID-19 la labor archivística fue muy limitada y afectó actividades como el acceso a documentos, la búsqueda de información, la ejecución del plan de transferencias de archivo y la realización de seguimientos a la organización del archivo.
- No todo el personal envió las actividades planteadas.
- Resistencia del personal para hacer el trámite de radicación por la cuenta ventanilla.

Acciones de mejora

- Brindar respuestas parciales y gestión para acceso semipresencial con el fin de atender consultas para bono pensional con el fin de evitar intereses moratorios a la Universidad.
- Buena utilización del tiempo semipresencial, lo cual permitió realizar mayor difusión de nuestro Patrimonio Documental.
- Acompañamiento al personal por diferentes medios para aclarar dudas.
- Se contrató una persona adicional para lograr un mayor avance en las labores de archivo.

Acción correctiva para la vigencia 2021

- Se elaboró plan de capacitación para el 2021 para reforzar conceptos y aclarar dudas.

Dirección Financiera y AdministrativaGestión para el desarrollo de los procesos financieros y administrativos

Pese a la emergencia sanitaria con ocasión del COVID-19 la Dirección Financiera y Administrativa, durante la vigencia 2020, continuó con la prestación de servicios de soporte a las funciones misionales de la Universidad, en tal sentido, acorde a los lineamientos de la Gerencia Nacional Financiera y Administrativa y de la Vicerrectoría de Sede se implementaron las políticas y reglamentaciones para atender los nuevos retos que trajo consigo la situación de aislamiento preventivo buscando siempre a través de sus cuatro (4) secciones la atención y asesoría en materia Contractual, Logística, Financiera y de Gestión de Bienes.

Fueron muchas las dificultades en términos de respuesta oportuna de las solicitudes que realizaron los usuarios, especialmente en lo referente al trámite de pagos y legalización de ordenes contractuales, sumado a lo anterior, no se contaba con la cantidad de equipos necesarios para realizar las actividades laborales desde casa

y la conexión virtual no cumplía con los requerimientos necesarios para optimizar los tiempos de respuesta.

A continuación, se resaltan algunas actividades y/o logros más destacados, durante el año 2020, entre las secciones que conforman la Dirección Financiera y Administrativa:

- ✓ En el servicio de aseo se efectuaron ajustes para atender requerimientos de limpieza y desinfección en cada una de las áreas internas y externas, en especial durante la declaratoria de pandemia. Los servicios fueron atendidos con 30 operarios para un área aproximada de 140.000 m².
- ✓ Hasta el 15 de marzo de 2020 se mantuvo el servicio continuo de 102 pasajeros con dos vehículos cada 20 minutos, el cual se suspendió por la declaratoria de emergencia sanitaria con ocasión del COVID-19.
- ✓ La Oficina de Presupuesto brindó acompañamiento y asesoría a cada una de las personas responsables de actividades financieras en la Sede, promoviendo así la ejecución de sus presupuestos conforme a las programaciones establecidas con anterioridad y se realizó el seguimiento al cumplimiento de dichos compromisos.
- ✓ En cifras de ejecución presupuestal durante la vigencia 2020, se puede citar que, al finalizar la vigencia la ejecución presupuestal de los gastos en la Sede, en términos generales, fue de aproximadamente un 84.98% con relación a la apropiación total asignada. En lo referente a los ingresos se evidenció un recaudo general que superó la apropiación total programada en aproximadamente 948 millones de pesos.

Dificultades

- **Sección de Bienes.** Se presentaron dificultades en el registro de información afectando el desarrollo de actividades y generando demoras en los procesos a cargo de esta sección. Así mismo, se siguen presentando problemas en procesos de parametrización y gestión de errores que son dirigidos desde el nivel nacional.
- **Oficina de presupuesto.** Se evidenciaron inconvenientes de cumplimiento de requisitos mínimos y de calidad en las solicitudes de trámites presupuestales generando reprocesos. Adicionalmente, durante marzo-julio de 2020 se afectaron los tiempos de respuesta a las solicitudes debido al desarrollo de trabajo en casa por cuanto los equipos no contaban con la capacidad en Hardware y Software para poder optimizar los tiempos de respuesta.
- **Contabilidad.** Dificultades para el desarrollo de procesos y tareas contables debido a la virtualidad y a la lentitud en la red de conectividad, específicamente el proceso de revisión de facturas para solicitud de devolución de IVA ante la DIAN se vio afectado por que en algunos bimestres no se pudieron recolectar en los tiempos establecidos.

- **Tesorería.** Una de las dificultades más recurrente obedece a la rendición de información que debe transcribirse en gran cantidad de formatos, así mismo, no se logra cumplir a cabalidad con el cronograma de informes establecido por el Nivel Nacional.
- **Contratación.** Demora en el acceso remoto. Perfiles erróneos o declaración de procesos desiertos de invitaciones directas. Valores altos de productos y servicios en la contingencia por la pandemia COVID-19. Falta de proveedores que cumplan con las necesidades de contratación. No contar con los equipos necesarios para desarrollar actividades en casa por motivo de la pandemia.

Dirección de Personal Académico y Administrativo

Gestión para el desarrollo del talento humano

El Objetivo del Plan estratégico de Talento Humano, inicia desde la planeación, el desarrollo y la evaluación de la gestión del talento humano con el fin de contribuir al mejoramiento de las competencias, capacidades, conocimientos, habilidades y calidad de vida de los servidores públicos docentes y administrativos de la Universidad Nacional de Colombia. Las acciones que ejecutó la Dirección de Personal de la Sede en la vigencia 2020 están orientadas al cumplimiento del objetivo en mención, al respecto a continuación se señalan algunos logros:

- Reconocimiento de las competencias propias para cada cargo administrativo propiciando la actualización de los perfiles, el manual de funciones y el diseño de puestos de trabajo esta información permite fortalecer la gestión del talento humano.
- Apoyo a las facultades en el proceso de selección de docentes, se logró la vinculación de 2 docentes.
- Se realizó el proceso de vinculación de 55 funcionarios administrativos ganadores de los concursos abiertos de la vigencia 2020.
- Ambientes de trabajo saludables y seguros: se ejecutaron acciones con el objetivo de propiciar espacios laborales con condiciones que promuevan la salud y la seguridad de las personas. En el marco de la emergencia sanitaria por el COVID-19 se implementó un protocolo de control de acceso y permanencia de personal en las instalaciones físicas de la Universidad y se implementó un sistema de reporte de síntomas para la toda la comunidad universitaria y visitantes.

Dificultades identificadas y oportunidades de mejora

A partir de las auditorias, y los análisis de las oportunidades de mejora en cuanto a los procesos de la gestión del talento humano SARA, se relacionan las siguientes oportunidades de mejoras:

- Aunar esfuerzos para la obtención de los recursos necesarios para la vinculación de personal docente ocasional.
- Simplificar y articular la gestión y el uso de los sistemas de información que soportan las actividades académicas y administrativas.
- Elaboración de la matriz de comunicación del proceso de gestión del talento humano con la identificación de las comunicaciones internas y externas. Link de acceso: <http://personal.manizales.unal.edu.co/personal/menu/direccion-de-personal/gestion-de-calidad/>

FACULTADES

Facultad de Administración

Publicación, difusión y visibilización de la producción académica: Centro editorial y Revista NOVUM de la Facultad de Administración

Inclusión de la Revista NOVUM en el indexador internacional REDALYC y en el indexador internacional DOAJ; ambos avalados por Minciencias en sus procesos de indexación de revistas científicas y en el reconocimiento a las publicaciones de nuevo conocimiento producidas y publicadas por investigadores, para el escalafonamiento de grupos de investigación e investigadores. La revista participó en la convocatoria Publindex de Minciencias 2020, lo cual le permitió perfilarse y acercarse a una futura indexación al lograr el cuartil 4 dentro de la catalogación, lo cual se obtiene por primera vez desde la existencia de la revista.

Asesorías de negocio desde el Consultorio Administrativo de la Facultad de Administración

Durante el 2020 se llevaron a cabo 223 asesorías de negocio principalmente de manera virtual y muy enfocadas en fortalecer el modelo de negocios, mejorar los aspectos financieros y definir herramientas para la validación de la necesidad. Los principales usuarios de estos servicios fueron estudiantes (41%), egresados (23%), microempresarios (28%) y docentes (8%).

Articulación con la Red de Emprendimiento de Caldas a través del Consultorio Administrativo de la Facultad de Administración

La Universidad Nacional de Colombia Sede Manizales, hace parte de la Red de Emprendimiento de Caldas, por tanto, durante el año 2020 acompañó y participó en 5 actividades que aportaron al desarrollo del ecosistema emprendedor de la región, en 2 eventos se brindó formación, en 1 evento la Sede Manizales nominó 8 emprendedores y se logró un ganador en la categoría de Joven Emprendedor Caldense, 1 evento orientado a homenajear a las mujeres emprendedoras.

Contribución a la formulación de política pública y construcción de opinión pública.

La Facultad de Administración a través de la Cátedra UNESCO participó en la construcción de la Política Pública de Turismo Ciudad de Manizales, mediante apoyo en convocatoria a talleres, diseño y aplicación de metodología, elaboración

de documento y asistencia a reuniones en el proceso de actualización de la Política Pública de Turismo.

Transformación digital Facultad de Administración

Con el desarrollo y utilización del Software Smart, se contribuyó a la dinamización de los ejes de transformación organizacional y de transformación digital, los cuales hacen parte del plan global de desarrollo de la UNAL; esto es, que con dicho sistema de información se han generado impactos significativos para la gestión de los procesos académicos de los cuerpos colegiados de la Facultad de Administración en función de brindar una mayor seguridad de la información, mayor agilidad en la toma de decisiones y mayor capacidad de respuesta para con los requerimientos de la comunidad académica. 930 solicitudes de estudiantes de pregrado y posgrado tramitadas durante la vigencia 2020.

Facultad de Ciencias Exactas y Naturales

Estrategia de divulgación audiovisual de contenidos académicos “La Nacho en tu casa”.

La estrategia consistió en la transmisión de contenidos pedagógicos que apoyaran la educación no presencial y las labores educativas que los estudiantes y profesores adelantaban desde sus casas en el marco de la emergencia sanitaria.

La iniciativa se logró realizar gracias a la consolidación de un convenio con Telecafé, canal de televisión regional. Este programa estuvo conformado por 3 cursos completos de ciencias básicas, transmitidos por la señal 2 de la TDT y disponible a través de Streaming para beneficiar aproximadamente a 1.660 estudiantes de la Sede y al público en general. Contó con la participación de 11 profesores de la Facultad de Ciencias Exactas y Naturales, y llegó al menos a 83 municipios del país.

Incubación del spin off Arithmos perteneciente a la Facultad de Ciencias Exactas y Naturales de la sede Manizales.

El spin off Arithmos fue beneficiaria de la convocatoria de Minciencias para fortalecer empresas de base científica, tecnológica y de innovación. La incubadora Créame de la ciudad de Medellín fue el consultor líder del proceso de incubación, el cual estuvo acompañado permanentemente por el equipo del Parque de Innovación Empresarial y del Consultorio Administrativo de la Sede Manizales. Como logros significativos se destaca el acuerdo con la multinacional Bellota para la realización de una primera prueba piloto, así como el desarrollo de la propuesta que será

presentada para la primera etapa exigida por la Resolución 391 de 2020, por la cual se reglamenta la creación de emprendimientos tipo spin off en la Universidad Nacional de Colombia.

Facultad de Ingeniería y Arquitectura

La Facultad de Ingeniería y Arquitectura realizó las Primeras Jornadas de Socialización de sus avances en Investigación y extensión con el propósito de fomentar la conformación de alianzas nacionales e internacionales con los diferentes actores de los sistemas nacionales de investigación y extensión. Un total de 480 asistentes.

Movilidad gestionada por las facultades

La movilidad académica es una estrategia que permite mejorar la formación profesional y la movilización de saberes, en tal sentido contribuye al fortalecimiento y difusión de los procesos de formación, investigación y extensión y, promueve la cooperación e integración entre instituciones educativas. Esta estrategia ha cobrado importancia en las acciones que se propone la Universidad, y es así, que desde las facultades también se promueve y gestiona la movilidad docente y estudiantil. No obstante, lo anterior, ante la contingencia ocasionada por el COVID-19, la Rectoría mediante Comunicado No. 07 de marzo 12 de 2020, suspendió la movilidad académica en la Universidad Nacional de Colombia lo que afectó las cifras de movilidad, a continuación, se relacionan las movilizaciones apoyadas, en la vigencia 2020, directamente por las facultades en el periodo previo a la declaratoria de la emergencia sanitaria:

Tabla 45. Movilidad estudiantil nacional e internacional gestionada por Facultades

Facultad	Entrante Internacional	Entrante Nacional	Saliente Internacional	Saliente Nacional
Facultad de Administración	-	-	1	4
Facultad de Ciencias Exactas y Naturales	-	-	-	-
Facultad de Ingeniería y Arquitectura	-	-	3	5
Total	-	-	3	9

Nota: No incluye la movilidad reportada por la Oficina de Relaciones

Interinstitucionales

Fuente: Facultades

Tabla 46. Movilidad docente nacional e internacional

Facultad	Entrante Internacional	Entrante Nacional	Saliente Internacional	Saliente Nacional
Facultad de Administración	-	-	1	56
Facultad de Ciencias Exactas y Naturales	-	-	-	-
Facultad de Ingeniería y Arquitectura	-	15	4	24
Total	-	15	5	80

Fuente: Facultades

AVANCE ACUMULADO TRIENIO 2019-2021 PROYECTOS DE INVERSIÓN PLAN DE ACCIÓN PROGRAMA 3+2. Corte 31 de marzo de 2021.

En este capítulo se resaltan los principales logros e impactos reportados por los proyectos de inversión y acciones de la sede Manizales que están vinculados a cada uno de los programas que conforman el Plan de Acción 2019-2021 “Programa 3+2”, y, que se consolidaron en el horizonte de tiempo que llevan de ejecución desde el inicio del plan de acción con corte a 31 de marzo de 2021.

Programa Cultura, Patrimonio y Proyección Social.

Proyecto “Programa Cultura, Patrimonio y Proyección Social”

Logros:

1. Transformación digital de la estrategia de comunicación de los programas de bienestar universitario, que promueven la convivencia, la salud integral, la inclusión social y educativa, abarcando las necesidades de acceso a la información en tiempo real y diferido, creando un repositorio virtual en plataformas de libre acceso; permitiendo consolidar el posicionamiento de la imagen institucional de la Dirección de Bienestar con un registro de 3.023 seguidores en Facebook, 578 suscriptores en Youtube y 768 seguidores en Instagram.
2. Contención e intervención del riesgo en salud mental de los estudiantes identificados a través de las atenciones de las Secciones de Salud, Acompañamiento Integral y Gestión y Fomento Socioeconómico; por medio de atenciones individuales y colectivas proporcionadas por el prestador especializado contratado, con un total de 675 atenciones (636 en psicología y 39 en psiquiatría).

Impacto:

Fortalecimiento de las competencias y herramientas de la comunidad universitaria en temas relacionados con: salud mental, prevención de violencias de género, estilos de vida saludable, compromiso ético institucional, convivencia y resolución pacífica de conflictos. Así como, la identificación y activación de rutas contempladas en los lineamientos institucionales sobre alertas tempranas.

Programa Innovación y Desarrollo Pedagógico

Proyecto “Programa Innovación y Desarrollo Pedagógico”

Logros:

1. Participación activa en el ecosistema universitario de innovación pedagógica a través del desarrollo de diecinueve (19) proyectos por medio de la metodología STEM y el acompañamiento a ocho (8) iniciativas I3P (Iniciativas de Innovación Pedagógica).
2. Implementación del Programa de Segunda Lengua para la producción académica como resultado del trabajo directo con cuarenta (40) asignaturas que permitieron la articulación e interdisciplinaridad de cada área del conocimiento con otro idioma. Cuarenta y nueve (49) grupos abarcados.

Impacto:

Trabajo interdisciplinar en procesos de enseñanza-aprendizaje para la comunidad académica interna y externa, a través de la implementación de recursos educativos digitales y el aprendizaje en el desarrollo de herramientas para capacitación y procesos de reflexiones pedagógicas en la no presencialidad.

Programa Desarrollo y Transferencia Sostenible

Proyecto “Investigación para el cambio y el avance de la nación - sede Manizales”

Nota: En estos logros se unifican lo alcanzado con el proyecto que apoya investigación por el nivel nacional y parte por recursos de sede que provienen del Programa Desarrollo y Transferencia Sostenible.

Logros:

1. Diseño e implementación de la estrategia de apoyos a la investigación diversificando el tipo de convocatorias, alcance de estas y atrayendo fondos externos para apoyo a la investigación. Se destacan convocatorias para fomento de alianzas entre actores de las facultades de las sedes de la universidad, convocatoria conjunta con la universidad de Caldas, convocatoria interna para apoyo a proyectos de investigación y formación en

investigación (i.e. semilleros, trabajos de grado, tesis de maestría y doctorados).

Se amplió el tipo de convocatorias de modalidad de apoyo a proyectos de investigación a cuatro (4), como sigue: Apoyo a proyectos de investigación (con articulación entre niveles de formación), Fortalecimiento de alianzas inter-facultades/inter-sedes, Fortalecimiento de articulación con Universidad de Caldas y Fortalecimiento de infraestructura de laboratorios. En el periodo 2019-2021 con corte a marzo 31 de 2021 se han aprobado treinta y tres (33) proyectos en el marco de estas convocatorias.

2. Atención a la emergencia de COVID-19, por tanto, se diseñó una convocatoria para apoyar la modernización de laboratorios de investigación (i.e. automatización y modernización de equipos) armonizando ejes misionales. Proyectos apoyados en pandemia: 2 con financiación externa, 1 Co-financiado con recursos internos (Proyecto 443), 2 sin financiación en efectivo, más si, en especie.

Impacto:

El proyecto de inversión de investigación (incluyendo proyectos: BPUN 441 + BPUN 443) tiene como finalidad fortalecer las actividades de generación de conocimiento a través de apoyo a proyectos, laboratorios y formación de estudiantes en investigación alineados con las necesidades identificadas para priorizar en la sede.

Es importante resaltar que las actividades son apoyo a proyectos de investigación tanto individuales como en formación de alianzas entre la sede con otras sedes y con otros actores del ecosistema de ciencia, tecnología e innovación, especialmente con la Universidad de Caldas.

El impacto evidenciado fue el incremento de apoyo a los proyectos fomentando la articulación de nuevos actores a nuestro sistema de investigación. Estos proyectos contribuyen directamente a los procesos de formación en investigación; apoyo a la difusión del conocimiento, lo cual se ve reflejado en la creación de nuevo conocimiento; productos académicos; generación de proyectos finales de programa; semilleros; tesis de maestría y doctorado y; al fortalecimiento de la infraestructura de laboratorios de la Universidad. Se resalta que los productos de investigación en atención del COVID generarán impactos en el futuro donde se destacan 2 herramientas de modelamiento, 2 prototipos de respiradores, una cabina desinfectante y un Prototipo Robots-UV para combatir la propagación de COVID-19.

Adicionalmente, el rol que juegan nuevos actores en los proyectos de investigación da visibilidad al trabajo realizado en la sede, potencia la transferencia de resultados y facilita la apropiación del conocimiento. Para este periodo, la pandemia afectó en gran medida las actividades de movilidad para presentación de trabajos en eventos internacionales, sin embargo, se realizaron eventos virtuales que permitió la visibilidad del trabajo realizado en la sede.

Proyecto “Programa de Desarrollo y Transferencia Sostenible”

Nota: proyecto de investigación y extensión de sede. En este proyecto se muestran los logros de extensión ya que los de investigación se mencionó en el ítem pasado)

Logros:

1. Diseño e implementación de una estrategia de apoyo a formulación de proyectos institucionales para la consecución de recursos de fuentes externas que articulan ejes misionales. A través de la consolidación de un equipo de trabajo se formularon proyectos para el sistema general de regalías- Fondo ciencia, tecnología e innovación, para convocatorias de MinCiencias y para necesidades empresariales. Con esta estrategia se apoyó una decena de proyectos con estimaciones de patrocinio por más de 18.000 millones, con un porcentaje de éxito en recursos de más del 50% (**nota: uno de los proyectos tiene aprobación preliminar de recursos**). Entre los proyectos a resaltar son:
 - Fortalecimiento de capacidades institucionales de investigación y transferencia tecnológica de la Universidad Nacional de Colombia sede Manizales: Fortalecimiento en caracterización de materiales y estructuras. Aprobado por valor total de 2.578 millones, de éstos 2.000 millones son fuente del Sistema General de Regalías.
 - Creación de una oficina de transferencia de resultados de investigación (OTRI). Aprobado por más de 1.044 millones, de éstos 941 millones son fuente del Sistema General de Regalías.
 - Creación de un Centro de Desarrollo Tecnológico en Materiales y Procesos del Sector Industrial de Caldas (CDT). Valor del proyecto 12.262 millones, financiación solicitada al SGR por 7.261 millones, este proyecto cuenta con aprobación preliminar de recursos.
2. Incremento de la cultura alrededor de propiedad intelectual de la sede, que se vio reflejado en catorce (14) acciones de formación para miembros de la comunidad universitaria, también se apoyó la protección de catorce (14)

productos de investigación y se brindó acompañamiento al proceso de reconocimiento de 2 spin-off de sede.

Impacto:

Apoyo a la investigación, innovación y transferencia de conocimiento generado en la universidad, con un componente importante en cambios culturales alrededor de propiedad intelectual y desarrollo tecnológico. Es así como las estrategias implementadas se materializaron en el incremento de valoración de productos de investigación con preparación a posibles transferencias y proyectos emblemáticos de carácter institucional que no solamente impactan la región de influencia de la sede sino otras regiones de Colombia debido a las alianzas estratégicas. Se considera que el cambio cultural de la comunidad universitaria acerca de protección y transferencia de productos de investigación tendrá un gran impacto a corto plazo para el fortalecimiento de la apropiación social del conocimiento generado en la universidad.

En referencia a los proyectos que han accedido a financiación durante el 2020 se esperan los siguientes impactos: a) Respecto a la primera Oficina de Transferencia de Resultados de Investigación (OTRI) del departamento, se promoverá la transferencia de conocimiento o tecnología a organizaciones productivas o sociales bajo el liderazgo de la Universidad Nacional de Colombia Sede Manizales y la Universidad de Caldas. Esta oficina impacta la región en la identificación de los resultados generados por los grupos de investigación; evaluación de su potencial; protección mediante derechos de propiedad intelectual; apoyo a las negociaciones de las condiciones de transferencia. Así mismo, la Oficina promoverá la participación de la comunidad universitaria en proyectos de I+D y se fomentará la creación de empresas basadas en el conocimiento desde el entorno académico. b) En cuanto a la creación de un “Centro de Desarrollo Tecnológico en Materiales y Procesos del Sector Industrial de Caldas” el impacto directo se reflejará en el fortalecimiento de la infraestructura de laboratorios de la sede que brindarán apoyo para la sofisticación e incremento de la productividad del tejido empresarial de Caldas.

Proyecto “Laboratorios al servicio de la formación, la investigación, la extensión y la creación. Sede Manizales”

Logros:

1. Colaboración estratégica a nueve (9) laboratorios con labores principalmente de docencia.

2. Adquisición de 59 equipos para los laboratorios, dos (2) revisiones correctivas, 104 revisiones preventivas y nueve (9) calibraciones.

Impacto:

La dotación y revisión de equipos tanto preventiva como correctiva de los laboratorios es de gran importancia para su buen funcionamiento, entendiendo que la actividad experimental es considerada un aspecto clave en los procesos de enseñanza y aprendizaje de las ciencias (exactas y sociales), no solo por la fundamentación teórica que puede suponer, sino por la posibilidad de desarrollar habilidades y destrezas, todo esto, llevando al estudiante a través del docente, a entender la manera como se construye conocimiento dentro de una comunidad científica.

Aunado a lo anterior, una administración armoniosa de los laboratorios permite optimizar el desempeño del sistema de laboratorios, incrementar la transparencia y lograr una relación fluida con las demás dependencias de la Universidad y en especial la Sede.

Es así, que el impacto de este proyecto de inversión a lo largo de sus periodos de ejecución y hasta 31 de marzo del presente año, ha sido el fortalecimiento de la prestación de los servicios de laboratorios principalmente de docencia, a través de la adquisición de equipos, así como las revisiones preventivas y/o correctivas y calibración de equipos antiguos, logrando con esto, la optimización del desempeño de los laboratorios y del Sistema de Laboratorios de la Sede en general.

Programa Campus Saludables y SosteniblesProyecto " Campus Saludables y Sostenibles "**Logros:**

1. Durante el periodo 2018-2021, se logró el diseño de más de 16.987 m² en áreas que permitirán aumentar la capacidad académica, de bienestar universitario y de apoyo a la gestión en la Sede.

El proyecto "Campus Saludables y Sostenibles" permite mejorar la infraestructura de la Sede a partir de la actualización de espacios y la materialización de desarrollos arquitectónicos en infraestructura nueva y existente. Lo anterior, con un gran componente de innovación. Con estos diseños, se actualizarán laboratorios de la sede, aulas de investigación,

áreas de docencia y administrativas en concordancia con las exigencias actuales para edificaciones educativas.

Impacto:

El proyecto Campus Saludables y Sostenibles, ha generado un impacto significativo al aumentar la oferta en áreas funcionales con actualizaciones normativas arquitectónicas, urbanísticas y de hábitat ocupacional, adaptando la infraestructura existente desde la planeación y gestión permitiendo el reúso de las edificaciones.

Así mismo, con el proyecto se logra actualizar la infraestructura física para la cultura con las obras en el Bloque K y desarrollo de proyectos arquitectónicos para fortalecer el componente de bienestar universitario, permitiendo que la Universidad consolide espacios para el desarrollo de actividades de generación de conocimiento, esparcimiento y apoyo a la academia favoreciendo a la comunidad universitaria y con proyección de cara a la ciudad.

Proyecto “Construcción del Laboratorio de nuevos materiales en aislamientos eléctricos y energías renovables-Edificio S3B campus la Nubia Manizales”

Logros:

1. Implementación de la metodología BIM para el proyecto S3B permitiendo desarrollar habilidades para la planeación de proyectos de construcción dentro de la Universidad, como la coordinación articulada de los diseños al eliminar situaciones de conflicto técnicos no previsibles en archivos planos en dos dimensiones, logrando así la reducción de costos y riesgos en el momento de la construcción física del proyecto.
2. Construcción digital del proyecto, lo cual permite garantizar durante el proceso constructivo el seguimiento oportuno, toma de decisiones técnicas en obra que agilizarán la velocidad de respuesta y a su vez evitará aumentar los tiempos de construcción del proyecto, minimizando conflictos en el desarrollo de las actividades propias de la construcción.

Impacto:

Con la ejecución de este proyecto, se logrará mejorar las condiciones para la prestación de servicios del Departamento de Ingeniería Eléctrica, Electrónica y Computación, pues la nueva edificación aumentará la capacidad y calidad de operación en las prácticas académicas y en los servicios de investigación y extensión. Igualmente, la construcción del edificio S3B impacta la comunidad

Universitaria en general dado que esta infraestructura fortalecerá el intercambio de conocimientos a nivel local, nacional e internacional.

Proyecto "Afianzamiento de la gestión ambiental sostenible en los campus de la Universidad Nacional de Colombia sede Manizales"

Logros:

1. Levantamiento, organización y análisis de la información de los consumos de energía, agua, gas, generación y gestión de residuos, alumbrado y consumo de combustibles en la sede Manizales. Avance acumulado del 50%.
2. Puesta en marcha en la implementación del Sistema de Información Ambiental para el proceso de análisis de la información para generar resultados de forma rápida y con posibilidad de consulta por parte de cualquier funcionario de la Sede que lo requiera. Avance acumulado del 35%.

Impacto:

Estimación de la Huella de Carbono en la sede Manizales para ejercer control y seguimiento a los consumos, los costos asociados a cada componente y la identificación e implementación de estrategias para la minimización de los impactos ambientales derivados del desarrollo de las actividades académico-administrativas de la Universidad.

Programa Transformación de la Organización

Proyecto "Programa de Transformación de la Organización"

Logros:

1. **Determinar el estado de la transformación organizacional y la universidad del siglo XXI** – El proceso de elaboración de la hoja de ruta prospectiva al año 2034, de la que trata el proyecto, requería un cimiento claro y rigurosamente elaborado, a partir del cual llevar a cabo la consulta a diferentes fuentes, con la intención de determinar el estado de la Sede Manizales y los aspectos a trabajar para alcanzar relevancia institucional. En este sentido, el disponer en este momento de un documento con esta mirada, se constituye en un logro determinante para el proceso de propuesta prospectiva de la Sede.

Impacto:

Estructuración de insumos para la elaboración del plan de acción de sede 2022 - 2024 – La identificación de la visión prospectiva de la Sede Manizales a la luz del proceso adelantado en el proyecto, se constituye en un insumo de interés para la elaboración del nuevo Plan de Acción de la Sede, quedará a discrecionalidad del equipo administrativo su adherencia y aprovechamiento del impacto.

Acción “Fortalecimiento de la actividad estadística”**Logros:**

1. **Desarrollo de la guía metodológica para la gestión y seguimiento a proyectos de inversión** - La guía provee un compendio de información transversal de las actividades que involucra un proyecto de inversión incluso desde antes de ser creado, hasta que es liquidado al finalizar su ejecución. Su intención es la orientación en los procesos contractuales, financieros y administrativos que requiere el desarrollo de un proyecto de inversión, apoyado en el compendio de información de estos, así como en los instructivos y diagramas de flujo generados en la guía para facilitar la labor de seguimiento y gestión por parte de las dependencias ejecutoras de proyectos.
2. **Desarrollo del prototipo de movilidad como primera categoría estadística del sistema** – El Sistema Web Estadístico de la Sede Manizales, se proyectó para que inicie operación con 27 categorías de información, las cuales, digitalizan y sistematizan el procesamiento de información en temas de relevancia para la toma de decisión en la Sede. La sistematización de estas categorías implica la estructuración de los flujos de información, la migración de contenido realizado de forma manual a archivos virtuales, la localización de roles y responsables, la generación de una base de datos de respaldo y la conexión de esta con tableros de visualización de datos. La categoría de movilidad fue la elegida para ser la primera en desarrollar como prototipo, y a partir de ella, retroalimentar y estandarizar el proceso para las otras 26 categorías identificadas.

Impacto:

Actitud de disposición para el cambio - Los colaboradores de las dependencias con las que se ha venido desarrollando la estructuración de las 27 categorías estadísticas para el Sistema, muestran disposición para adoptar nuevos hábitos en

su día a día, a fin de aportar a la sostenibilidad de los logros y a la del mismo Sistema Estadístico de Sede. Esta actitud se alcanza, en parte, a raíz del trabajo desarrollado, la exposición de las ventajas de la implementación de procesos estadísticos para su labor y la rigurosidad con la que se ha llevado el proceso.

Acción “Fortalecimiento del relacionamiento organizacional”

Logros:

1. **Acompañamiento a cinco (5) dependencias de la sede, en la provisión de soluciones audiovisuales** – Son múltiples las situaciones que en una organización pueden ser dinamizadas a partir de la incorporación de piezas de comunicación que, desde lo promocional, pedagógico e instructivo, aporten a mejorar el desempeño de las personas ante un procedimiento específico. De esta forma, la Oficina de Tecnologías de la Información y Comunicaciones, el Museo Samoga, el Observatorio Astronómico, la Oficina de Relaciones Interinstitucionales-ORI y la Dirección de Ordenamiento y Desarrollo Físico de la Sede, están atendiendo en parte este tipo de situaciones, con la realización de soluciones audiovisuales que se les está proveyendo.
2. **42 perfiles de redes sociales (facebook, twitter, instagram, ...)** **identificados y caracterizados en la sede.** La estructuración de un proceso de relacionamiento organizacional para la Sede Manizales implica el conocimiento y control de sus canales de comunicación, a este respecto, uno de los focos que revestían suma atención, era el de los perfiles de redes sociales, pues no se contaba con un registro ni seguimiento de los perfiles creados y operados desde las dependencias. El paso ahora que se encuentran mapeados, es acompañar su gestión y valorar su funcionamiento en el marco de la estrategia general y unificada de relacionamiento de la Sede.

Impacto:

Vinculación de 180 colaboradores de dependencias en el proceso de renovación de los sitios web – La actualización y creación de los sitios web de la Sede, revestía de inicio un reto, no solo por la cantidad de sitios a trabajar en relación con las dependencias, sino por la disposición que debía existir por parte de los grupos de trabajo a fin de contar con la información requerida para la carga en las nuevas plataformas, contenido textual, fotográfico, documental y audiovisual; es parte del suministro solicitado en medio de varias solicitudes complementarias,

como es la de validación de lo que se cargará en los sitios, en este orden de ideas, el impacto generado con la Acción es tal, que hoy día contamos con interlocución fluida con alrededor de 180 colaboradores de la Sede, quienes están dispuestos y expectantes a la culminación de la labor.

Proyecto “Fortalecimiento de la cultura de la calidad desde un enfoque de generación de valor como aporte a la transformación organizacional de la sede Manizales”

Logros:

- 1. Formulación e implementación del Plan Estratégico de Comunicaciones-PEC del SGC**, que ha contribuido a visibilizar virtualmente (en su gran mayoría) la gestión del SGC y demás procesos en la comunidad universitaria de la Sede, a través de información o contenidos actualizados, elaborados, producidos, editados o publicados mediante piezas comunicativas electrónicas (boletines, videos, infografías, encuestas, etc.) en los diferentes medios de comunicación institucionales: página web You Tube SIGA Manizales Universidad Nacional de Colombia, correos institucionales y postmaster. Algunas cifras estadísticas son: más de 40 lectoras del Boletín SIGA, 7 videos institucionales con más de 3.000 reproducciones, 26 charlas de calidad con 8.219 reproducciones, 75 piezas gráficas con un alcance de 36.900 personas, entre otros.
- 2. Diseño e implementación de la metodología de la Gestión del Riesgo para proyectos de inversión**, que ha permitido identificar, analizar y evaluar los aspectos del entorno, los riesgos, controles, impacto y niveles de aceptabilidad y vulnerabilidad de los proyectos de inversión que conforman el Plan de Acción Institucional (Programa 3+2) y la afectación a los ejes estratégicos y programas del Plan Global de Desarrollo vigente. Dicho logro fue una iniciativa de la Oficina de Planeación y Estadística de la Sede, donde el SGC continúa liderando su implementación en la Universidad.

Impacto:

Acercamiento e interacción con la comunidad universitaria para la formulación, desarrollo y/o divulgación de actividades, eventos e información institucional; tanto del ámbito académico como administrativo a través de canales y estrategias de comunicación acordes a las necesidades y preferencias de los estudiantes, docentes y administrativos que evidencian la significativa participación y apoyo del Sistema de Calidad-SGC en el quehacer Universitario.

Lo anterior, se evidencia en algunos resultados destacados tales como: el trabajo conjunto con la Dirección Académica para la identificación de la información requerida y los responsables en los procesos de Autoevaluación de programas curriculares y Acreditación Institucional; Diseño de formularios unificados para la gestión y respuesta a las solicitudes estudiantiles extraordinarias al Sistema de Gestión Académica-SIA; Apoyo en la visibilización de actividades académicas o servicios de Extensión e Investigación mediante las cuentas del SGC en las redes sociales Facebook, YouTube, Instagram y el Boletín SIGA informando; Liderazgo del sistema de calidad en la articulación y/o simplificación de requerimientos aplicables al Sistema Integrado de Gestión de la Universidad-SIGA que permitieron acciones conjuntas para la optimización de recursos, evitar la duplicidad de información y reprocesos que redundan en eficacia de la gestión de procesos.

Proyecto “Implementación de la seguridad informática y de la información a nivel institucional, con la renovación de las plataformas de seguridad perimetral y la adquisición del producto ENDPOINT para la Universidad Nacional de Colombia”

Logros:

1. Ampliación de cobertura en el cubrimiento con el software Antivirus, pasando de **8.700** a **22.000** en el número de licencias.
2. Renovación de equipos de Seguridad Perimetral en **todas** las Sedes de la Universidad nacional de Colombia

Impacto:

Establecer la base de Seguridad Informática en la Universidad Nacional de Colombia, con cubrimiento en las nueve sedes; para avanzar en la transformación digital, fortaleciendo este aspecto.

Ejecución presupuestal y avance en metas, acumulado trienio, proyectos de inversión Programa 3+2. Corte a 31 de marzo de 2021.

Respecto al componente presupuestal, en este aparte se registra el presupuesto acumulado en la apropiación y ejecución del Plan de Acción de sede, desde su inicio en la vigencia 2019 hasta el 31 de marzo de 2021. Así mismo, se incorpora el porcentaje de avance acumulado en metas BPUN de los proyectos de inversión. En la tabla 47 se registra la información financiera y el avance en metas de los proyectos de inversión registrados en el aplicativo BPUN y en la tabla 48 se presenta la información financiera de las acciones de sede vinculadas al Plan de Acción.

Proyectos de inversión BPUN.

Cifras en millones

Tabla 47. Ejecución presupuestal acumulada proyectos de inversión BPUN- Periodo 2019-2021-Corte 31 de marzo de 2021

PROYECTO	APROPIACIÓN ACUMULADA 2019-2021	EJEC. TOTAL PAGO 2019-2021	VALOR COMPROMISOS PENDIENTES DE PAGO	% EJEC. ORDEN DE PAGO	% AVANCE ACUMULADO EN METAS
AFIANZAMIENTO DE LA GESTIÓN AMBIENTAL SOSTENIBLE EN LOS CAMPUS DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA SEDE MANIZALES	288	50	-	17%	12%
CAMPUS SALUDABLES Y SOSTENIBLES	9.470	7.713	412	81%	29%
CONSTRUCCIÓN DEL LABORATORIO DE NUEVOS MATERIALES EN AISLAMIENTOS ELÉCTRICOS Y ENERGÍAS RENOVABLES- EDIFICIO S3B CAMPUS LA NUBIA MANIZALES	5.042	-	-	0%	15%
FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE LA CALIDAD DESDE UN ENFOQUE DE GENERACIÓN DE VALOR COMO APORTE A LA TRANSFORMACIÓN	298	147	77	49%	60%

PROYECTO	APROPIACIÓN ACUMULADA 2019-2021	EJEC. TOTAL PAGO 2019-2021	VALOR COMPROMISOS PENDIENTES DE PAGO	% EJEC. ORDEN DE PAGO	% AVANCE ACUMULADO EN METAS
ORGANIZACIÓN DE LA SEDE MANIZALES					
IMPLEMENTACIÓN DE LA SEGURIDAD INFORMÁTICA Y DE LA INFORMACIÓN A NIVEL INSTITUCIONAL, CON LA RENOVACIÓN DE LAS PLATAFORMAS DE SEGURIDAD PERIMETRAL Y LA ADQUISICIÓN DEL PRODUCTO ENDPOINT PARA LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA	3.000	2.830	-	94%	83%
INVESTIGACIÓN PARA EL CAMBIO Y EL AVANCE DE LA NACIÓN	1.362	331	-	24%	60%
LABORATORIOS AL SERVICIO DE LA FORMACIÓN, LA INVESTIGACIÓN, LA EXTENSIÓN Y LA CREACIÓN. SEDE MANIZALES *	482	284	4	59%	25%
PROGRAMA DE CULTURA, PATRIMONIO Y PROYECCIÓN SOCIAL	546	237	95	43%	63%
PROGRAMA DE DESARROLLO Y TRANSFERENCIA SOSTENIBLE	1.922	573	-	30%	69%
PROGRAMA DE INNOVACIÓN Y DESARROLLO PEDAGÓGICO	2.626	1.344	511	51%	60%
PROGRAMA DE TRANSFORMACIÓN DE LA ORGANIZACIÓN	424	227	-	53%	50%
TOTALES	25.459	13.736	1.099	54%	52%

Fuente de información: Oficina de Planeación y Estadística

Nota 1: El porcentaje de avance acumulado en meta con corte a 31 de marzo de 2021 es dato tomado en tiempo real y es temporal.

Nota 2: El porcentaje de avance acumulado en meta del proyecto de Laboratorios* es menor al presentado al cierre de la vigencia 2019. Lo anterior, por cuanto se adicionó meta y actividades que propiciaron un recalcule del porcentaje de avance en el sistema.

Acciones de sede.

Cifras en millones

*Tabla 48. Ejecución presupuestal acumulada de acciones de sede "Programa 3+2"
Periodo 2019-2021-Corte 31 de marzo de 2021*

ACCIÓN DE SEDE	APROPIACIÓN ACUMULADA 2019-2021	EJEC. TOTAL PAGO 2019-2021	VALOR COMPROMISOS PENDIENTES DE PAGO	% EJEC. ORDEN DE PAGO
FORTALECIMIENTO DE LA ACTIVIDAD ESTADÍSTICA UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA SEDE MANIZALES.	429	135	64	32%
FORTALECIMIENTO DEL RELACIONAMIENTO ORGANIZACIONAL SEDE MANIZALES. SECRETARÍA DE SEDE.	403	85	7	21%
TOTALES	832	221	71	27%

Fuente de información: Oficina de Planeación y Estadística

ESTRATEGIAS Y ACCIONES ADELANTADAS EN CUMPLIMIENTO DE LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE.

ODS 3 Salud y Bienestar

- La Cátedra Nacional: Rayos de sol para días de lluvia, ofertada desde el Nivel Nacional y coordinada en la Sede por la Dirección Académica, está orientada al cumplimiento de este objetivo. El tema de la cátedra hace referencia al suicidio, tema de alta importancia en la región debido a las altas tasas presentadas en Manizales y Caldas.
- En la apuesta por tener unos campus saludables y sostenibles se está trabajando por mejorar las instalaciones de la universidad y las políticas de sostenibilidad, es así como en la vigencia 2020 se instalaron nueve (9) bebederos de agua como parte de la política de cero plásticos de un solo uso y se inició el proyecto de instalación de paneles solares con capacidad de 150 kWp.
- Dentro de los planes y metas establecidas en el proyecto de campus saludables y sostenibles se iniciaron gestiones tendientes a la obtención de la certificación EDGE de las edificaciones construidas Bloque S, edificio S1 y edificio S2, considerando que están construidos con materiales que permiten el ahorro en el consumo de energía, agua y energía incorporada, lo cual marca la diferencia constructiva al compararse con edificios convencionales.

Objetivo 4: Educación de Calidad

- Evaluación de los programas académicos para fortalecer los procesos de autoevaluación y acreditación.
- Evaluación de la reforma académica y revisión de la evolución de los planes de estudio tendientes a generar propuestas de mejoramiento en los programas académicos.
- En investigación se promovió la participación de los investigadores en convocatorias internas y externas para fortalecer las actividades de investigación y la infraestructura de laboratorios tendientes a fortalecer la generación de conocimiento científico.

Objetivo 8: trabajo decente y crecimiento económico

Los procesos liderados desde la unidad de Emprendimiento de la sede Manizales están orientados al desarrollo de ideas innovadoras y proyectos empresariales que den respuesta a las necesidades actuales y futuras de la región, es por ello que los resultados de los mismos contribuyen al cumplimiento del objetivo 8 de las ODS.

Objetivo 9 de los ODS Industria, innovación e infraestructura.

Los estudiantes del programa Doctorado en Administración buscan por medio de sus investigaciones soluciones, de carácter teórico y práctico, a problemas de las organizaciones a nivel nacional, aportando a áreas como la agricultura, las empresas, las finanzas y el relacionamiento institucional.

Objetivo 11: Ciudades y Comunidades Sostenibles

La Catedra Responsabilidad Social Empresarial (RSE) y la Cátedra Nacional: Nación, regiones, culturas y ciudadanías, ofertada desde el Nivel Nacional y coordinada en la Sede por la Dirección Académica, están enfocadas en contribuir al cumplimiento de este objetivo. Es decir, las actividades desarrolladas por los estudiantes se encuentran enmarcadas dentro de dicho objetivo.

ODS 16: Paz, justicia e instituciones sólidas

- La Cátedra Nacional: Deporte, Identidades y construcción de paz, ofertada desde el Nivel Nacional y coordinada en la Sede por la Dirección Académica, le apuntó al ODS 16. Esta cátedra contó con la participación de varias personalidades entre las cuales se destaca Juan Manuel Santos ex presidente de Colombia y Premio Nobel de la Paz.
- La unidad de emprendimiento de la Sede logró aportar a este objetivo por medio del trabajo con comunidades vulnerables, como son excombatientes y víctimas del conflicto armado, quienes reciben apoyo desde la extensión solidaria principalmente para el fortalecimiento de sus unidades productivas y la capacidad de lograr autoemplearse para generar recursos económicos.

Estrategias y/o acciones orientadas a múltiples Objetivos de Desarrollo Sostenible.

- El proyecto “*Centro de Pensamiento en Desarrollo Sostenible como motor de paz y educación*” o Código HERMES: 48691 en desarrollo por la Facultad de Administración está orientado a contribuir al cumplimiento de todos los <https://www.google.com/?&hl=es-419>Objetivos de Desarrollo Sostenible.
- Dentro de los proyectos y procesos liderados por la Dirección Académica, se encuentra la oferta de la Cátedra Resolviendo problemáticas nacionales, la cual está enfocada en que los estudiantes propongan soluciones factibles a problemas enmarcados dentro de los ODS. El curso se ofertó bajo la metodología aprendizaje basado en proyectos.
- En el marco de las convocatorias internas para fortalecer la investigación y, dentro del formato de registro de proyectos a las diferentes convocatorias, se

contempla un apartado especial en el cual el investigador proponente debe asociar su proyecto a los Objetivos de Desarrollo Sostenible que considere se ajusta. Dado lo anterior, se informa que algunas propuestas participantes le apostaron a los ODS: ODS 1 Fin de la pobreza, ODS 2 Hambre cero, ODS 3 Salud y bienestar, ODS 4 Educación de calidad, ODS 5 Igualdad de género y ODS 6 Agua limpia y sanamiento.

- Los proyectos: *“Fortalecimiento docente desde las Alfabetización Mediática Informativa y la CTel, como estrategia didáctico-pedagógica y soporte para la recuperación de la confianza del tejido social afectado por el conflicto”* Código HERMES: 41383 y *“Escuelas De Paz: La Incidencia De La Sociedad Civil En Políticas Públicas Para El Cumplimiento Del Acuerdo De Paz”* Código HERMES: 49875 en desarrollo por la Facultad de Administración contribuyen a los ODS: ODS 1. Fin de la pobreza, ODS 4 Educación de calidad, ODS 5 Equidad de Género. ODS 16 Paz, justicia e instituciones sólidas, ODS 17 Alianzas para alcanzar los objetivos.

RETOS PRINCIPALES.

Cultura patrimonio y proyección social:

- Trabajar en red con los diferentes actores pertenecientes a la academia, empresa, estado y sociedad civil para continuar construyendo la ciudad que le apuesta al aprendizaje como motor de desarrollo.
- Articular los esfuerzos de la Sede con otras Universidades para la consolidación de proyectos de ciudad enfocados en movilidad sostenible, infraestructura verde, oferta de residencias y alojamiento, con el fin de seguirle aportando al desarrollo económico de Manizales. La tarea es seguir consolidando el Sistema Universitario de Manizales - SUMA – desde la coordinación y gestión de nuevas alianzas.
- Establecer alianzas que permitan la extensión de la estrategia “La Nacho en tu casa” para que con el apoyo de otros organismos se logre la construcción de nuevo contenido educativo y una mayor difusión, de modo que llegue a personas dentro y fuera de la institución.

En formación:

- Con respecto al desempeño de la Sede, aun es un reto mejorar el desempeño de las pruebas de Saber Pro, se está por debajo de las otras sedes de la Universidad, aunque se tiene un buen desempeño con respecto a las otras Universidades de la ciudad.
- Se debe mejorar en lectoescritura, competencias ciudadanas y bilingüismo.
- Con respecto a la adaptación que ha debido asumir la Universidad para continuar con su funcionamiento, se estarán diseñando de manera continua estrategias que propicien y faciliten la gestión de la Sede desde la virtualidad.
- Entre los aspectos por mejorar, están las temáticas relacionadas con: la calidad académica, la articulación e impacto regional, la transformación digital, la financiación para la investigación, la infraestructura, la financiación para la movilidad, la relación universidad – empresa, la formación pedagógica y la evaluación docente, retos que serán asumidos por la Sede en estos próximos años.

En Investigación y Extensión:

- Continuar promoviendo la participación en convocatorias internas y externas para contribuir al fortalecimiento de la investigación y de la capacidad de los Laboratorios.
- Continuar apoyando iniciativas para responder a retos a nivel territorial. También, fortalecer la articulación con otras universidades,

empresa, estado y sociedad civil para el avance de la Ciencia, la tecnología y la innovación en Caldas.

Campus saludables y sostenibles

- Ampliar la capacidad de los paneles solares, se están gestionando recursos para instalar paneles solares inicialmente en el campus la Nubia y posteriormente en los otros campus de la Sede, hasta llegar a generar aproximadamente 1MW.
- A futuro se busca mejorar el desempeño ambiental de las 9 sedes y continuar liderando este proceso desde la UNAL Sede Manizales para toda la Universidad.
- Continuar trabajando por la paz en los campus universitarios y por el dialogo como pilar para la resolución de problemas.
- Es un desafío continuar identificando las necesidades de los estudiantes, sobre todo de aquellos se encuentran en condición de vulnerabilidad y a quienes requieran apoyo de la Universidad para mejorar sus situaciones de bienestar.
- Consolidar la estructura de Bloques S Campus La Nubia en la Universidad Nacional de Colombia Sede Manizales.
- Consolidar la integración de la infraestructura nueva y existente bajo la implementación de modelos tipo BIM y modelos de gestión y mantenimiento de la infraestructura.

En transformación de la organización:

- Se espera establecer mayores articulaciones para el beneficio de la ciudad, y gestar colaboraciones que favorezcan a la comunidad universitaria.
- La Sede buscará tener una mayor cobertura, sobre todo, en términos de bienestar universitario.
- Para el próximo semestre se espera continuar realizando el envío de tabletas y hacer entrega de 330 planes de datos, que ya adquirió la sede para estudiantes que se encuentren en regiones apartadas.
- La Sede continuará en la búsqueda de recursos que ayuden a disminuir la deserción universitaria a causa de la emergencia sanitaria y sus diferentes derivados. Se están realizando gestiones desde la vicerrectoría de Sede que permitan acceder a distintos apoyos del nivel departamental y municipal. Con estos recursos, se desea ampliar la cobertura de los servicios de bienestar universitario, apoyos académicos y de conectividad.
- Se continuará evaluando metodologías para el retorno de algunas actividades presenciales en la Sede. Se estará revisando continuamente de la mano del personal docente qué actividades serían indispensables realizar en forma presencial.

- Continuar con la formulación e implementación del Plan Estratégico Institucional, el cual se encuentra en su fase final para la consolidación de iniciativas, proyectos y propuestas de cara al 2034.
- Continuar apoyando el desarrollo de proyectos para incrementar la financiación con recursos externos



BALANCE SOCIAL
VIGENCIA 2020



— FIN DEL DOCUMENTO

BALANCE SOCIAL
VIGENCIA 2020