

— VIGENCIA —
**BALANCE
SOCIAL**
— 2023 —

Sede Caribe
Adriana Santos Martínez
Dirección Sede
San Andrés islas, 16 de febrero de 2024



Universidad Nacional de Colombia - Sede Caribe 2023

Rectora

Dolly Montoya Castaño

Vicerrector General

Pablo Enrique Abril Contreras

Vicerrector Académico

Carlos Augusto Hernández

Vicerrector de investigación

Camilo Younes Velosa

Directora de Sede

Adriana Santos Martínez

Unidades Académicas Básicas

Instituto de Estudios Caribeños - IEC

Instituto de Estudios en Ciencias del Mar - CECIMAR

Jardín Botánico

Directora Unidad de Docencia y Formación

Adriana Santos Martínez

Directora de Investigación y Extensión

Adriana Santos Martínez

Coordinador de Investigación y Extensión

Yilson Beltrán Barrera

Jefe Unidad de Gestión Integral

Luz Mila Ramírez James

Secretaría Académica

Alexandra Yates Munar

Coordinación de Planeación y Proyectos

Osmani Castellanos Santana

Profesores

Adriana Santos Martínez

Ana Isabel Márquez Pérez

Arturo Acero Pizarro

Jairo Humberto Medina Calderón

Johannie Lucía James Cruz

Juan David Osorio Cano

Néstor Campos Campos

Raquel Sanmiguel Ardila

Raúl Román Romero

Sven Zea Sjoberg

Yilson Javier Beltrán

Contenido

PRESENTACIÓN.....	4
PLAN GLOBAL DE DESARROLLO 22-24 “Proyecto cultural, científico y colectivo de nación”	6
Eje 1: Construcción de nación y paz sostenible desde los territorios	6
Introducción Eje 1	6
Programa 1. Cultura y construcción de Paz	7
Programa 2. Ecosistema UNAL de Campus y Campos Sustentables	10
Logros Eje 1	13
Eje 2: Liderazgo académico nacional en un entorno global.....	14
Introducción Eje 2	14
Programa 3. Ecosistema de liderazgo público.....	14
Programa 4. Internacionalización con Apuesta por el Sur.....	15
Logros Eje 2	16
Eje 3: Armonización de las funciones misionales para la formación integral.....	16
Programa 5. Aprendizaje Colaborativo, Transformación Pedagógica y Desarrollo Curricular.....	16
Programa 6. Armonización de las Funciones Misionales para la gestión del conocimiento.....	19
Programa 7. Bienestar Universitario - Bien Ser y Buen Vivir	26
Logros Eje 3	28
Eje 4: Universidad autónoma y sostenible.....	29
Introducción Eje 4	29
Programa 8. Sistema de planeación y sostenibilidad financiera UNAL.....	29
Programa 9. Gestión académica, administrativa, ambiental y del talento humano	30
Programa 10. Gestión integral del dato, de la información y la comunicación institucional	34
Logros Eje 4	35
CONTRIBUCIÓN TRANSFORMADORES CULTURALES	35
CONTRIBUCIÓN PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL.....	36
OPORTUNIDADES DE MEJORA, ACCIONES CORRECTIVAS Y PLANES DE MEJORAMIENTO.....	38
Anexos	42

PRESENTACIÓN

Al cierre de la vigencia 2023, se registró un hito importante en el quehacer institucional y es la aprobación mediante el acuerdo 016 del Consejo Superior Universitario del Programa de Fortalecimiento de las Sedes de Presencia Nacional, a través de la consolidación de la oferta de Programas de Educación Superior y del impulso a las artes y la cultura, la ciencia, la tecnología e innovación para el desarrollo sustentable de los territorios, lo que se constituye sin duda, en un logro visible Plan Estratégico Institucional – PLEI 2034, que desde el Núcleo del Gobernanza Universitaria, demanda la instauración de estrategia el Modelo de Universidad Intersedes, y que por supuesto es el resultado de lo agenciado desde el Eje Estratégico *Construcción de nación y paz sostenible desde los territorios* del Plan Global de Desarrollo 2022-2024 de la Universidad, y su Programa *Cultura y construcción de paz*, y por supuesto con los postulados del Plan de Acción de Sede 2022-2024 “fortaleciendo desde el Caribe el proyecto cultural, científico y colectivo de nación”.

Otro logro relevante a destacar, dado que representará avances importantes no solo en materia de sostenibilidad financiera, sino en el fortalecimiento de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes, fue la aprobación de la Ordenanza No. 003 del 24 de abril de 2023 por parte de la Asamblea Departamental de San Andrés, Providencia y Santa Catalina “*Por medio de la cual se regula el cobro de la estampilla pro Universidad Nacional -Sede Caribe- en el Departamento Archipiélago de San Andrés, Providencia y Santa Catalina, en cumplimiento de lo dispuesto en la ley 2124 de 2021*”.

En las siguientes páginas, se reportan los logros por cada eje y programa del Plan Global de Desarrollo (PGD 2022-2024): “*Proyecto Cultural, Científico y Colectivo de Nación*”, que en armonía con las apuestas de la Sede Caribe se detallan en el Plan de Acción de Sede 2022-2024 “*fortaleciendo desde el Caribe el proyecto cultural, científico y colectivo de nación*”, y que son resultado del colectivo académico-administrativo de la Sede Caribe, de la sinergia con las diferentes dependencias del nivel nacional y ante todo de comprender y actuar en línea con las demandas territoriales.

En 1997 el Consejo Superior Universitario crea la Sede Caribe de la Universidad Nacional de Colombia con el fin de desarrollar actividades de formación en educación superior, investigación de alto nivel y extensión para fortalecer el desarrollo de la región Caribe, permitiéndole a la Universidad dar un salto significativo al esfuerzo institucional que ya se venía adelantando desde 1995 con el Instituto de Estudios Caribeños, así como consolidar el proyecto de sedes de frontera que comprende las de Amazonía, Orinoquia y Tumaco.

La Sede Caribe cuenta con tres Institutos: El Instituto de Estudios Caribeños –IEC y el Jardín Botánico en San Andrés - JBS, y el Instituto de Estudios en Ciencias del Mar -CECIMAR en Santa Marta, alrededor de los cuales está un equipo humano liderado por 11 docentes e investigadores de las más altas calidades (100% de la planta docente, cuenta con formación doctoral), ocho administrativos, y recientemente vinculados cinco supernumerarios, y un sólido equipo de contratistas de apoyo a procesos misionales y de gestión, que en su mayoría apoyaron proyectos de investigación y extensión. Somos la única Universidad en el Archipiélago con infraestructura propia, construida en armonía con los valores patrimoniales arquitectónicos del territorio, y pensada para la conservación de sus recursos naturales, es así como el 90% de las ocho hectáreas del Jardín Botánico se dedica a la conservación del bosque seco del Archipiélago y en exponer la flora y fauna caribeña en general. Hacen parte también de este esfuerzo en infraestructura cinco laboratorios (Húmedo, Biología y Química, Microscopia y Herbario, y el de Ciencias Naturales en CECIMAR), recientemente adecuados y modernizados, inaugurados en abril de 2022, además aulas dotadas con equipos de teleconferencia y paneles solares, aula de cómputo y una biblioteca especializada en temas del Caribe, con publicaciones, claves y disponibles para las investigaciones realizadas por los académicos, universitarios y colegiales de las islas.

La estructura académico-administrativa de la Sede Caribe está establecida en el Acuerdo 180 de 2015 del Consejo Superior Universitario y posteriormente reglamentada en la Resolución de Rectoría No. 1281 del 2017. Dichos marcos normativos establecen que la Sede está conformada por un Comité Académico Administrativo, la Dirección de Sede y sus dependencias (Secretaría de Sede, Unidad de Gestión Integral y Unidad de Docencia y Formación) y con el objeto de desarrollar actividades de investigación y extensión en la Sede, en concordancia con las políticas de la Universidad Nacional de Colombia, se cuenta con los tres (3) Institutos mencionados.

Somos líderes en la región en materia investigativa ello gracias a la labor adelantada por sus cuatro grupos de investigación: Estudios Ambientales del Caribe (B), Nación, región y relaciones internacionales en el Caribe y América Latina (A), Estado y Sociedad del Caribe (C) y Fauna Marina Colombiana: Biodiversidad y Usos (A1), que incluyen los 11 docentes para 2023 y cerca de 60 investigadores y estudiantes de pregrado y posgrado. Con los grupos de la Sede, otros de las distintas sedes y aliados locales, nacionales e internacionales lideramos diversos proyectos o participamos en alianzas, como las de los proyectos de CTel Regalías que desarrollamos ocho (8) y uno de infraestructura.

Los procesos de formación en pregrado están soportados por la implementación del Programa Especial de Admisión y Movilidad Académica - PEAMA, que, con 120 cupos semestrales actualmente, les brinda a los jóvenes del Archipiélago una oferta académica de 60 carreras (tres se ofrecen anualmente). Como se relató en las líneas iniciales, la puesta en marcha del Programa de Fortalecimiento de las Sedes de Presencia Nacional, posibilitó la implementación Programa de Admisión Especial con Enfoque Territorial – PAET, en consecuencia, ofrecemos junto a la Facultad de Enfermería de la Sede Bogotá y Facultad de Minas de la Sede Medellín de manera completa en San Andrés a partir del 2024-1, los programas curriculares de Enfermería e Ingeniería Ambiental, respectivamente.

La oferta de formación postgradual es altamente pertinente al contexto ambiental y socio-cultural de la Región Caribe y en consecuencia está constituida por la Maestría en Estudios del Caribe, programa que inició en el año 2000 y permite la comprensión del contexto caribeño marítimo y continental, y a partir de 2011, bajo la tutela del Instituto de Estudios en Ciencias del Mar – CECIMAR, ofertamos la Maestría y el Doctorado en Ciencias, línea Biología Marina. Otros 15 postgrados a nivel de especialización y maestría se han ofertado a partir de alianzas con otras Sedes de la Universidad como Bogotá, Medellín y Manizales.

PLAN GLOBAL DE DESARROLLO 22-24 “Proyecto cultural, científico y colectivo de nación”

A continuación se detallan los logros por ejes estratégicos y programas del *Plan Global de Desarrollo 2022-2024 “proyecto cultural, científico y colectivo de nación”*, los cuales a su vez se articulan con los transformadores culturales: i) Armonización de las funciones misionales para la formación integral, ii) reconceptualización del Bienestar Universitario para el bien ser y el buen vivir, iii) Transformación digital institucional y iv) Hacia un modelo intersedes y que de manera más concreta van encontrando armonía con los macrodireccionadores y núcleos estratégicos del Plei.

Eje 1: Construcción de nación y paz sostenible desde los territorios

Introducción Eje 1

La consigna de una Universidad que concrete el modelo intersedes, dio durante la vigencia resultados transformadores en el quehacer misional de la Sede, reafirmando que, existe y debe refrendarse una institucionalidad en clave de territorios y que responda decididamente a sus demandas y retos más sentidos. En consecuencia, la vigencia 2023 dejó en marcha el Programa de Fortalecimiento de las Sedes

de Presencia Nacional, concretó alternativas para la sostenibilidad financiera, consolidó el trabajo colaborativo alrededor de temáticas estratégicas y desde la orilla Caribe, mantiene vigentes las reflexiones en torno a una paz duradera. El Jardín Botánico, en línea con el compromiso frente a los Objetivos del Desarrollo Sostenible, continúa siendo el espacio por excelencia de la Sede que contribuye de manera significativa con los proyectos de conservación en el Archipiélago.

Programa 1. Cultura y construcción de Paz

Fruto de un esfuerzo articulado entre el Nivel Nacional y las Sedes de Presencia Nacional, el Consejo Superior Universitario aprobó el Acuerdo No. 016 “Por el cual se aprueba la implementación del Programa de Fortalecimiento de las Sedes de Presencia Nacional, a través de la consolidación de la oferta de Programas de Educación Superior y del impulso a las artes y la cultura, la ciencia, la tecnología e innovación para el desarrollo sustentable de los territorios”. Es sin duda, un hito en la historia de la Sede Caribe, por cuanto en procura de “consolidar el carácter nacional de la Universidad Nacional de Colombia desde la perspectiva del desarrollo con equidad de sus regiones, a través de la promoción de una formación integral inclusiva y pertinente en los territorios y la democratización del acceso al conocimiento con alta calidad, sobre la base de una cobertura responsable y sostenible en el tiempo”, al término de la vigencia como resultado concreto se tuvo la firma de compromisos académicos entre la Sede Caribe y Facultad de Enfermería de la Sede Bogotá y Facultad de Minas de la Sede Medellín para ofertar de manera completa en San Andrés a partir del 2024-1, los programas curriculares de Enfermería e Ingeniería Ambiental, respectivamente, y es lo que se ha denominado Programa de Admisión Especial con Enfoque Territorial - PAET . Así mismo y como se detalla en el programa 5, el aumento de cupos de PEAMA, sin duda es un logro enmarcado en las estrategias definidas por el Programa.

Otras de las estrategias que se definieron en marco del Programa de Fortalecimiento de las SPN, versa sobre “la creación de programas completos de educación superior con Enfoque Territorial, propios de las Sedes de Presencia Nacional o bajo el modelo Inter-sedes, para los diferentes niveles de formación: técnica profesional, tecnológica, profesional y posgrado (especialización, Maestría)”, en este contexto adquiere fundamental relevancia concluir la formulación del programa profesional de Oceanología.

Finalmente, y como se da mayores detalles en el programa 9, la implementación del Programa de Fortalecimiento de las SPN, permitió una importante discusión sobre la estructura académico-administrativa de las SPN, y posibilitó en una primera fase la vinculación de cinco (5) supernumerarios. Igualmente se adelantó la gestión de identificar y alistar los perfiles de dos (2) supernumerarios más, y seis (6) docentes especiales, quienes tendrían un enfoque de trabajo en las apuestas de dicho Programa. Metas que, buscan generar 4.000 nuevos cupos para estudiantes en las cuatro (4) Sedes de Presencia

Nacional en un lapso de tiempo de cuatro (4) años, teniendo como estrategia la vinculación progresiva de 50 docentes por SPN, 40 administrativos, y la posibilidad de contar con recursos para el bienestar, infraestructura e innovación, como se estableció para el primer año, es decir 2023, el Gobierno Nacional destinó \$18.120.000.000 a la base presupuestal de la Universidad, esperando llegar a 81.480.000 millones de pesos.

Es importante manifestar que, a lo anterior le antecede el trabajo de la Rectoría y la Vicerrectoría General, quienes presentaron el proyecto de Formación de calidad y gestión del conocimiento para la equidad territorial, recibiendo el aval del Congreso de la República y del Gobierno Nacional y que tiene como hecho concreto, tal y como se señala en el precitado Acuerdo, que mediante Resolución No. 016202 del 6 de septiembre de 2023 expedida por el Ministerio de Educación Nacional, se destinaron recursos desde el Presupuesto General de la Nación a la base presupuestal de funcionamiento de la UNAL.

El trabajo colaborativo entre la Universidad, la sociedad civil y el estado continuo durante la vigencia, como se ha resaltado en años anteriores, ha sido fundamental para ello, las alianzas estratégicas en torno a la ejecución de proyectos de regalías. Avanza con resultados importantes, especialmente lo relativo a la apropiación social del conocimiento, el proyecto *“fortalecimiento de la gestión del riesgo, a partir de la generación de conocimiento e innovación social para incrementar la capacidad de respuesta comunitaria, natural y económica del Departamento Archipiélago de San Andrés, Providencia y Santa Catalina”*, que además avanza en la modelación de la inundación en las islas de San Andrés, Providencia y Santa Catalina por marea de tormenta por ciclones tropicales para categoría 1 a 5 generados para clima presente, y de categoría 1 a 3 para clima futuro (2070-2100), usando el modelo el modelo GFDL6 del CMIP6, en la instalación de equipos multiparamétricos en el marco de la red de monitoreo y soporte para la medición de variables físicas, químicas y biológicas (algas verde-azules) en las aguas oceánicas adyacentes a las islas de San Andrés, Providencia y Santa Catalina, y en el análisis integral y diferencial post-desastre de los efectos socioambientales y económicos y de la respuesta comunitaria en Providencia y Santa Catalina islas, para ello ha sistematizado información primaria y secundaria que permitirá las reflexiones en torno a las dimensiones de saneamiento básico, derechos humanos, participación ciudadana, el acopio de documentación que permitirá el estudio de vulnerabilidad global-multicriterio (estructural, funcional, ecológica, y social) frente a las amenazas hidro meteorológicas, la restauración de ecosistemas como manglares, pastos y arrecifes, y finalmente, resaltar, la divulgación del proyecto y las actividades en diferentes formatos y lugares.

En esa misma línea de alianzas estratégicas, avanzó el segundo año de ejecución del Programa ONDAS, cerca de 1.089 niños, niñas y adolescentes fueron beneficiarios del programa, y estuvieron alrededor de 80 grupos de investigación. El 100% de Establecimiento educativos públicos se vincularon al Programa y un 15% de establecimientos de carácter privado del Departamento. De resaltar la participación en los circuitos y ferias regionales, nacionales e internacionales de CTel: 17 encuentros institucionales, dos (2) encuentros municipales, cuatro (4) grupos de investigación (2 de San Andrés y 2 de providencia) seleccionados como ganadores de ONDAS 2022-2023 participaron en el encuentro Regional celebrado en Cartagena, un (1) grupo de investigación que fue seleccionado como ganador del ciclo ONDAS 2022 participó de la feria internacional de ciencia y tecnología CIENTEC en Lima Perú.

Uno de los grandes retos que expone la región insular es asegurar la generación, acceso y uso de energías sostenibles para todos, es así que se continua junto con Eedas y la Facultad de Ingeniería de la Sede Bogotá en las acciones para el “*fortalecimiento de las capacidades en la prestación del servicio de energía de San Andrés*”, el despliegue de las actividades que buscan extender el conocimiento en la materia, ha posibilitado que más 900 personas hayan participado de los cursos, talleres y diplomados impartidos, en particular en la vigencia 198 personas asistieron a dichos eventos académicos, por otro lado, se generaron también cuatro (4) publicaciones en congresos internaciones, y dos (2) publicaciones en revistas de alto impacto, que a su vez son producto de la formación de alto nivel – maestría que se adelanta en la ejecución del proyecto, en donde siete ingenieros del territorio están finalizando la Maestría en Ingeniería Eléctrica. Por su parte el proyecto “*Aprovechamiento del potencial del agua de mar a través del desarrollo de un prototipo para producción de energía alternativa acoplado a sistema de desalinización de agua de mar en la isla San Andrés*”, liderado por Coralina y en alianza con CEmarín y la Universidad Jorge Tadeo Lozano, registró importantes avances relacionados con el diagnóstico de los sistemas de monitoreo en la isla, la calibración e instalación de sistemas de monitoreo y la transferencia de conocimiento.

Continuaron en ejecución durante la vigencia los proyectos de regalías: *caracterización de microplásticos acumulados en sedimento, seston y organismos marinos en la región Caribe colombiana, Niveles de contaminación por metales pesados (Hg, Cd, Cr, Ni, Pb, Se, As Y Cu), Pcb (bifenilos policlorados) y hap (hidrocarburos aromáticos policíclicos) en ambientes marinos y costeros del Caribe colombiano, Reguladores del servicio de control de la erosión provisto por manglares en diferentes ambientes costeros continentales e insulares del Caribe y Pacífico colombiano y Reserva de carbono en bosques de manglar de diferentes entornos ambientales costeros en el Pacífico y Caribe colombiano: bosques de manglar como mitigaciones de cambios climáticos.*

Por otro lado, desde el Instituto de Estudios Caribeños se lideró la formulación e implementación del proyecto “Propuesta de fortalecimiento institucional de la Sede Caribe a través de la socialización de

sus investigaciones”, que tiene por finalidad “Plantear espacios de socialización de resultados de investigaciones a la comunidad y a las instituciones públicas y privadas del departamento insular, como estrategia de fortalecimiento institucional y en la búsqueda de soluciones a los principales problemas que aquejan al departamento”. Este proyecto financió la realización de dos eventos académicos con comunidad: El Conversatorio agricultura y pesca en la isla de San Andrés y el Conversatorio turismo y sociedad realizados ambos en las instalaciones de la Sede en el mes de noviembre de 2023.

Se desarrolló el VI Foro sobre el Posacuerdo en el Caribe Colombiano se desarrolló los días 19 y 20 de octubre en el Centro de Formación de Cooperación española en la ciudad de Cartagena de Indias, actividad organizada por la Universidad de Cartagena a través del Instituto Internacional de Estudios del Caribe y la Universidad Nacional de Colombia a través del Centro de Pensamiento del Gran Caribe.

Durante la actividad académica se abordaron temáticas como la política de seguridad en el Caribe colombiano, los medios de comunicación y construcción de opinión pública en el contexto del posacuerdo, los tropiezos de la paz territorial y los desafíos de la paz total, las nuevas dinámicas de violencia y del conflicto, la construcción de paz desde los ámbitos institucionales de educación, y los roles y apuestas institucionales, reconstrucción social, verdad, memoria y acciones en el contexto del posacuerdo.

Como instituciones participantes estuvieron la Fuerza Naval del Caribe, el Centro Nacional de Memoria Histórica y la Organización para la Defensa de los Derechos Humanos.

Programa 2. Ecosistema UNAL de Campus y Campos Sustentables

A través de la ejecución del **SubComponente 602-C1-S3 “Fortalecimiento del posicionamiento institucional del Jardín Botánico Sede Caribe”**, fue factible:

- La renovación del área de recepción del Jardín Botánico - Sede Caribe.
- Adecuación de las áreas del vivero para realización de procesos de compostaje y siembra en el Jardín Botánico – Sede Caribe, lo que permite contar con espacios adecuados destinados para la germinación, la elaboración de compost entre otros procesos.
- Finalización de las obras de adecuación de los baños contiguos al mirador del Jardín Botánico – Sede Caribe con el fin de brindar un mejor servicio, y cumplir con los preceptos de la Ley

1346 de 2.009 “Por medio de la cual se aprueba la “Convención sobre los Derechos de las personas con Discapacidad”.

- Compra de una trituradora y compostera para mejorar los procesos de compostaje en el Jardín Botánico Sede Caribe, e iniciar la investigación y práctica con la utilización del sargazo.
- La implementación de la propuesta comunicativa con el fin de dar a conocer el Jardín Botánico a nivel local, nacional como un espacio de conservación y campus sostenible para el turismo ecológico.

Durante el 2023 el Jardín Botánico aportó especialmente en actividades que transmitan conocimientos sobre agricultura, recolección y almacenamiento de semillas, propagación vegetal, compostaje entre otros con el fin de crear espacios de discusión, participación y aprendizaje. El Jardín recibió 4.758 visitantes en los cuales se recibieron turistas nacionales, internacionales, residentes y raizales, estudiantes y egresados de la Universidad Nacional entre otros; los cuales tuvieron la posibilidad de conocer este espacio de conservación de la flora y fauna presente en el mar caribe. El ingreso de personas al Jardín incide en que se reconozca la UNAL como un espacio al desarrollo social, cultural y ambiental, lo que se suma a los 281 asistentes a las actividades desarrolladas, y que se detalla en otro Programa PGD.

Por su parte como resultados concretos del proyecto **Focal F-37 - Infraestructura física y tecnológica sostenible para el fortalecimiento misional y de apoyo en la sede Caribe**, tenemos como logros destacados:

- Suministro, instalación y puesta en servicio de un sistema de respaldo de emergencia para el Jardín Botánico de la Universidad Nacional de Colombia Sede Caribe, ubicada en San Andrés Islas y que incluye entre otros, los siguientes elementos: Planta eléctrica Cummins Power Generation de 175kW/219kVA nominales para servicio stand by con un tanque de combustible sub-base de 122 galones que garantiza una autonomía de 11 horas al 100% de la carga, una cabina insonora con un nivel de atenuación de 75dB a 7 metros medidos en campo abierto, y un tablero de transferencia automática con capacidad para atender una carga total de 225kVA lo que incluye la carga futura del nuevo edificio.
- En materia de energía eléctrica regulada para los equipos de la sede Caribe, se instalaron dos (2) Ups de 10KVA, una fue instalada en el bloque administrativo del Jardín Botánico y la segundo en el edificio de laboratorios lo que permite una autonomía de por lo menos 20

minutos ante cortes de energía. Esto evita el daño en equipos y pérdida de información de los usuarios.

- También, se aprovisionaron estaciones de trabajo con UPS personales del Jardín Botánico con el fin de respaldar los centros de cableado y estaciones de trabajo.
- Adquisición e instalación de sistema de monitoreo de CCTV con 30 cámaras de vigilancia POE, tres NVR de 24 puertos, tres monitores de 32 pulgadas, para edificio principal, edificio de laboratorios y aulas, mirador y Jardín Botánico.
- La construcción de un centro de cableado bajo lineamientos institucionales.
- Cambio de cableado estructurado obsoleto
- Fortalecimiento del CECIMAR en materia tecnológica

Como resultado de la Gestión Ambiental (SGA):

- De acuerdo con el Instrumento Lista de Verificación de la Norma ISO 14001:2015 que fue diseñado por la Coordinación Nacional de Gestión Ambiental y que fue evaluado por la Sede Caribe, el resultado de la Implementación de la Norma con corte a diciembre tuvo un aumento de 3,1% pasando de un 87,6% a un 90,7%.
- Se realizó la recolección y almacenamiento de residuos de tóneres y cartuchos de la marca Hewlett Packard. Se recolectaron 19. Estos serán entregados en el programa hp planet partners de reciclaje de suministros.
- Se realizaron acuerdos con las empresas Punto Azul y Atika representadas en la Isla por la empresa ECOISLA SAI, para la adquisición de dos contenedores para la recolección de residuos aprovechables (plástico, vidrio y cartón). En el campus principal se han recolectado 83.7 Kg y para el Jardín Botánico se han recolectado 280 Kg de residuos aprovechables, para un total de 363,7 Kg. La empresa hace la recolección de estos, los cuales son enviados al interior del país.

Algunos indicadores propios del SGA:

Tabla 1. Indicadores 2023 SGA

Nombre del indicador	Resultado
Consumo de agua per cápita diario	9,22 m ³ de consumo de agua por persona diario

Volumen de agua tratada	44 m ³ de agua tratada
Huella de carbono total	141,09 ton CO ₂ e.
Huella de carbono per cápita	0,69 ton CO ₂ e / persona * mes
Tasa de cambio de la huella de carbono	17%
Generación de energías a partir de fuentes renovables	4869,6 Kw/h
Consumo de energía eléctrica per cápita diario	2,2 Kw/h / persona*día
Porcentaje de consumo de energía renovable	3%
Porcentaje de residuos reciclados	3,9%

Fuente: Informes de Gestión 2023 – SGA

- Se realizaron alrededor de siete (7) actividades dirigidas a la comunidad universitaria con el fin de fortalecer la cultura ambiental por medio de la educación y la sensibilización, entre las cuales se encuentran:
 - Avistamiento de aves en el Jardín Botánico en marco del evento del Global Big Day para los meses de marzo y octubre.
 - Se participó de la Mega jornada de limpieza realizada el día 8 de junio, día mundial de los océanos, en el sector de Ginnie Bay y en la cual participaron personas de la junta de acción comunal del barrio, estudiantes de la Universidad Nacional e invitados. En este punto de encuentro se recolectaron 200 kg de material plástico, 20 kg de vidrio, 34 de residuos especiales (material ferroso) y 57 kg de no aprovechables, para un total de 310 Kg.
 - Se participó en las clases de Introducción a la Vida Universitaria. Para el primer semestre invitó al personal de la empresa ECOISLA SAI (empresa privada recolectora de material aprovechable) para que diera una charla sobre el tema de residuos y separación en la fuente y para el segundo semestre en la clase de introducción se presentó el Sistema de Gestión Ambiental.
 - Inducción y reinducción de los Sistemas de Gestión de la Universidad Nacional de Colombia Sede Caribe.
 - Participación con la charla “Ecología y medio ambiente”, en marco del evento de educación ambiental realizado en conjunto con todas las sedes de la Universidad y liderado por la Coordinación Nacional.

Logros Eje 1

1. Firma de compromisos académicos entre la Sede Caribe y Facultad de Enfermería de la Sede Bogotá y Facultad de Minas de la Sede Medellín para ofertar de manera completa en San Andrés a partir del 2024-1, los programas curriculares de Enfermería e Ingeniería Ambiental, respectivamente, como producto de la aprobación del Acuerdo No. 016 “Por el cual se aprueba

la implementación del Programa de Fortalecimiento de las Sedes de Presencia Nacional, a través de la consolidación de la oferta de Programas de Educación Superior y del impulso a las artes y la cultura, la ciencia, la tecnología e innovación para el desarrollo sustentable de los territorios”, fruto de un trabajo articulado.

2. Aumento del posicionamiento del Jardín Botánico de la Universidad Nacional de Colombia Sede Caribe como Centro de Ciencia reconocido por MinCiencias y espacio para la conservación y la apropiación social del conocimiento, logrando para la vigencia 2023 el ingreso de 4.758 visitantes, y la adecuación de sus espacios.
3. Consolidación del trabajo colaborativo entre la Universidad, la sociedad civil y el estado a partir de las alianzas estratégicas en torno a la continuidad en la ejecución de ocho (8) proyectos de regalías, en uno fungimos como ejecutores.
4. Estabilización del sistema energético de la Sede Caribe a través de la puesta en funcionamiento de una planta eléctrica en el Jardín Botánico.
5. Mejora en la vigilancia de los activos de la Sede Caribe como producto de la adquisición e instalación de un sistema de monitoreo de CCTV con 30 cámaras de vigilancia.

Eje 2: Liderazgo académico nacional en un entorno global

Introducción Eje 2

En su rol natural de convocar dinámicas que avancen en los desafíos comunes transfronterizos, la Sede impulsó un relevante encuentro con actores indígenas y afros del Caribe occidental, a la par que diseña e implementa actividades realizadas en el marco del Programa de Egresados en la Sede Caribe. Este eje y sus resultados se desarrolla también en articulación con la Dirección de Relaciones Exteriores.

Programa 3. Ecosistema de liderazgo público

Se realizó en el mes de abril de 2023 el IX Encuentro de Egresados de la Sede Caribe. Este evento incluyó dos actividades: un conversatorio con egresados y la realización de un mural. En articulación con los procesos de investigación y extensión de la Sede Caribe, se programó una muestra cinematográfica que se llevó a cabo los días 5 y 6 de diciembre en el Cine Bar El Faro, con las producciones Raíces azules y Fishing Her: Mujeres de sal.

Resaltar la apuesta por lograr un posicionamiento de Programa a través de un mayor impulso de las redes sociales, es así como se activa la red de Instagram y se da mayor constancia en las publicaciones de Facebook.

Programa 4. Internacionalización con Apuesta por el Sur

En el marco de la ejecución del proyecto de inversión *Cooperación a Nivel Local, Regional, Nacional e Internacional*, se financió la participación de cinco (5) profesores en tres (3) eventos académicos internacionales.

- Feria internacional del libro de Bogotá. Lanzamiento de los libros “El mercado de trabajo en San Andrés isla: Una mirada desde el turismo”; “La biocolonialidad derivadas del pensamiento decolonial latinoamericano y caribeño” y “Los vientos del Liberalismo en el Caribe” de los profesores Johannie James Cruz; Yilson Javier Beltrán y Raúl Román Romero respectivamente.
- Participación como ponente del profesor Raúl Román Romero en el Encuentro de la Red de Expertos en Para diplomacia e Internacionalización Territorial REPIT.
- Participación como Ponente del profesor Jairo Medina Calderón en el 6th Mangrove Macrobenthos and Managment meeting.

La ejecución del proyecto **610 C4 “Relaciones Transfronterizas para la Transformación de las Regiones”** posibilitó el desarrollo del evento Un Mar Compartido: “Seminario Regional sobre el derecho de libre determinación de los Pueblos Indígenas y Afrodescendientes en situaciones transfronterizas del Caribe Centroamericano y del Archipiélago de San Andrés, Providencia y Santa Catalina”, el cual llevado a cabo en San Andrés del 21 al 24 de noviembre, y organizado en alianza con Universidad de York (Canadá), con el apoyo del International Working Group on Indigenous Affairs (IWGIA) y la Fundación Japonesa para la promoción de las Ciencias (Kakenhi), evidenció la necesidad de espacios permanentes para abordar problemáticas comunes del Caribe occidental.

El Seminario Un Mar Compartido se erigió como un foro trascendental, convocado con el propósito de examinar, comprender y dialogar en torno a las complejidades inherentes a las dinámicas de comunidades que, a lo largo de la historia, han forjado relaciones culturales, sistemas de supervivencia y vínculos comerciales en áreas con orientación a océanos, costas y sistemas arrecifales.

Con la participación de 12 distinguidos invitados internacionales, 1 nacional y 6 locales, además de un nutrido público configurado por diversos miembros de la comunidad local, incluyendo académicos, líderes y lideresas y activistas, seminario se gestó como un espacio de diálogo y reflexión profunda. La destacada presencia de la Comisión Interamericana de Derechos Humanos (CIDH), con una visita promocional, añadió un componente crucial al evento, brindando una perspectiva internacional y una mirada crítica a la situación de los Pueblos Indígenas y Afrodescendientes en la región.

Logros Eje 2

1. Liderar espacios académicos y comunitarios para examinar, comprender y dialogar en torno a las complejidades inherentes a las dinámicas de comunidades que, a lo largo de la historia, han forjado relaciones culturales, sistemas de supervivencia y vínculos comerciales en áreas con orientación a océanos, costas y sistemas arrecifales, ello a través del desarrollo del Seminario Regional sobre el derecho de libre determinación de los Pueblos Indígenas y Afrodescendientes en situaciones transfronterizas del Caribe Centroamericano y del Archipiélago de San Andrés, Providencia y Santa Catalina.
2. Propiciar un espacio autónomo entre la comunidad raizal con la representante de la Comisión Interamericana de Derechos Humanos.
3. Visibilización de la producción académica de la Sede Caribe a través del lanzamiento de tres (3) libros en la Feria internacional del libro de Bogotá.
4. Desarrollo del IX Encuentro de Egresados de la Sede Caribe.
5. Participación en escenarios académicos de reconocida importancia internacional como el Encuentro de la Red de Expertos en Para diplomacia e Internacionalización Territorial REPIT y 6th Mangrove Macro-benthos and Management meeting.

Eje 3: Armonización de las funciones misionales para la formación integral

Para documentar los logros registrados en este apartado fue fundamental el trabajo liderado por la Unidad de Docencia y Formación - UDF y el Instituto de Estudios Caribeños, este último, entre otros, lidera las acciones en laboratorios y biblioteca, mientras que la UDF concentra los procesos de pregrado y posgrado y el bienestar universitario, entre otros.

Programa 5. Aprendizaje Colaborativo, Transformación Pedagógica y Desarrollo Curricular

- En el PEAMA se logró aumentar el número de los inscritos en las convocatorias realizadas en 2023 en un 29% y 25% respectivamente frente a las del año 2022. Es así como de 66 inscritos en la convocatoria 2022-II pasamos a 85 en 2023-II y de 173 a 216 inscritos entre las convocatorias 2023-I 2024-I respectivamente. Lo que representa una cobertura del 35% de los graduados del archipiélago en 2023 (Según la secretaría de educación, en 2023 hubo 624 estudiantes matriculados en grado 11 en los colegios de las islas).
- También se logró significativos aumentos en la relación admitidos matriculados. Pasando de 59% en la convocatoria 2022-II al 76% en la convocatoria 2023-II y del 76% al 93% entre las convocatorias 2023-I y 2024-I.

- Se aprobó el aumento de los cupos totales del PEAMA Caribe, pasando de 70 a 120 en el segundo semestre de 2023. Es así como en la convocatoria 2024-I se logró superar el cupo máximo inicial de 70 y por primera vez en la historia del programa se tuvo un total de 85 admitidos, de los cuales 79 continúan en proceso de matrícula.
- Se logró la aprobación de dos (2) cupos adicionales en la carrera de medicina, a partir del segundo semestre de 2023. Para un total de tres (3) cupos ofrecidos cada semestre en esta carrera. Apertura de nueve (9) nuevos cupos en la facultad de artes de la Sede Medellín, en las carreras de arquitectura, construcción y artes, para el segundo semestre de cada vigencia. Apertura de 3 nuevos cupos en el programa PEAMA en la carrera de Filología e idiomas: inglés, programa ofrecido por la sede de Bogotá.
- Se amplió la oferta académica del PEAMA Caribe con la asignatura Problemas Contemporáneos de la Artes que ofrece la facultad de artes de la Sede Bogotá.
- Se redujo a la mitad la deserción en etapa inicial. Pasando del 39% en 2022-I al 12% en el primer semestre de 2023 y del 41% en 2022-II al 19% en el segundo semestre del año. Esto gracias al trabajo articulado de profesores, pares tutores de GEA y los psicólogos de acompañamiento integral.
- Se graduaron 10 estudiantes de PEAMA Caribe durante la vigencia del 2023. En total son 103 egresados en diferentes áreas de conocimiento.
- Se participó en la convocatoria para la financiación de Cátedras Nacionales. Se presentó y aprobó la propuesta “Colombia Bioazul, Dos mares un país: “Explorando la biodiversidad marina”, la cual será implementada en el primer semestre de 2024.
- En el marco de la implementación del Grupo de Estudios Autónomos GEA, en marco del proyecto **616-C2 - Acompañamiento estudiantil en el ámbito académico**, se logró la conformación de un equipo multidisciplinar de (8) ocho pares tutores profesionales, y afines a las áreas de conocimiento que acompañan. Al igual que, una cobertura del 89% de los estudiantes matriculados que consultaron al equipo GEA y 522 tutorías en 2023-1S. En 2023-2S se atendió a 47 estudiantes, para una cobertura del 100% de los estudiantes matriculados en este semestre, que asistieron al menos a una tutoría de GEA y se hicieron en total 1.065 tutorías.
- En el marco del plan retorno, se logró la vinculación de cuatro (4) estudiantes de último semestre a la Sede Caribe a través de la vinculación de estudiantes auxiliares (1 estudiante para 2023-I y 3 estudiantes para 2023-II) con el fin de realizar su trabajo de grado. Y se seleccionaron (3) tres estudiantes PEAMA Caribe en últimos semestres para hacer pasantías en la Sede Caribe en 2024-I.

- Durante la vigencia 2023 se realizaron cuatro (4) talleres de capacitación y transformación pedagógica dirigido a los docentes, tutores y pares tutores de la sede:
 - Taller 1. Fortalecimiento de competencias pedagógicas. Este taller se realizó en dos sesiones; la primera realizada en el mes de abril en la Sede Caribe y la segunda, contó con la participación de los profesores de las cuatro SPN (Amazonía, Tumaco, Orinoquia y Caribe) en Villa de Leyva en el mes de junio de 2023.
 - Taller 2. Rúbricas (proceso de evaluación), se realizó el 9 de noviembre de 2023 en la sede caribe
 - Taller 3. Diseño Universal de Aprendizaje – DUA, se realizó el 10 de noviembre de 2023
 - Taller 4. Aula Invertida (Flipped Classroom), se llevó a cabo el 30 de noviembre de 2023.

Se diseñó e implementó un plan actualización y fortalecimiento pedagógico para 2023. Lo anterior en el marco del **proyecto 614-C1 - Aprendizaje colaborativo y transformación pedagógica**.

- Se realizó una evaluación del programa PEAMA en sus tres etapas: inicial, movilidad y graduación. Para esto se consultó a estudiantes activos, egresados y estudiantes en deserción. También se evaluó el interés y conocimiento de los jóvenes isleños en el programa. Para esto se consultó a estudiantes de noveno, décimo y undécimo de los colegios de San Andrés y estudiantes de otras instituciones de educación superior con sede en la isla. Se diseñó una matriz de mejoramiento de programa.
- Con relación al proyecto **614-C6 “Formación Integral”** las actividades se concentraron en la recopilación de información secundaria con la revisión documental y bibliográfica y fruto de un trabajo analítico se identificaron y caracterizaron 19 tipos de “Metodologías Educativas Activas e Innovadoras” que pueden contribuir a los procesos de formación centrados en el estudiante y promover el aprendizaje colaborativo y autónomo bajo los criterios de formación integral en la Sede Caribe.
- El despliegue del Componente **614-C4 – a través del proyecto formulación y consolidación del ecosistema de innovación académica**, avanzó en implementar un sistema de monitoreo remoto de variables ambientales utilizando dispositivos del Internet de las Cosas (IoT), con el fin de fortalecer los procesos de enseñanza y aprendizaje en la Universidad Nacional Sede Caribe, es así como se llevó a cabo la adecuación de un espacio de trabajo (Aula-Taller de innovación en Tecnologías Marinas, TecMarInn) proporcionando un entorno favorable para el desarrollo tecnológico. A continuación, se emprendió el desarrollo de herramientas tecnológicas locales,

como el canal generador de olas y una estación meteorológica, aprovechando recursos humanos locales para su construcción. Posteriormente, se procedió a la creación de guías de aprendizaje en electrónica y programación, fundamentales para la preparación académica de los estudiantes. Simultáneamente, se estableció un semillero de investigación en ingeniería para fomentar el interés por las ciencias básicas y la ingeniería aplicada y la articulación entre los estudiantes y docentes. Finalmente, la visibilización de la Sede Caribe en innovación pedagógica constituye la última fase, marcando la culminación del proyecto al destacar y compartir los logros obtenidos en este viaje hacia la excelencia educativa.

- Se adquirieron seis (6) pantallas didácticas para dotar las aulas de clase.

Con relación al posgrado en Ciencia - Biología, Línea Biología Marina, hubo oferta de becas de maestría y doctorado para el Departamento Archipiélago de la convocatoria 15 de MinCiencias (corte 1 para ingresar el primer semestre, 1 ganador de maestría), corte 2 para iniciar el primer semestre de 2024, 1 ganador de maestría), y de doctorado generales para todo el país, para iniciar el segundo semestre de 2024, con un aspirante.

Programa 6. Armonización de las Funciones Misionales para la gestión del conocimiento

En cumplimiento de los objetivos y metas del proyecto de investigación con despliegue en la sede Caribe: “607-C2 Investigación y creación para la transformación de los territorios – Sede Caribe” durante la vigencia 2023, y que están contenidos dentro del marco del proyecto madre “**607 - Armonización, fortalecimiento y visibilidad de las funciones de investigación, extensión e innovación para una gestión del conocimiento colectiva y transformadora**”, podemos dar cuenta de los siguientes logros:

- Seis (6) movilidades salientes (Francia, Estados Unidos, México, República Dominicana, Alemania, Colombia) realizadas en el marco de la modalidad 2 - Convocatoria Nacional para el apoyo a la movilidad Internacional de la Universidad Nacional de Colombia 2022-2024.
- Realización de cinco (5) eventos (4 eventos internacionales y 1 evento nacional) en el marco Convocatoria Nacional de Apoyo a la Difusión del Conocimiento mediante Eventos de Investigación, Creación Artística e Innovación 2022 – 2024: i) IX Seminario Las Ciencias del Mar en la Universidad Nacional de Colombia y los retos del cambio global, ii) VII Congreso Internacional De Estudios Caribeños. Desafíos Interculturales en el Gran Caribe, iii) Un Mar Compartido: Seminario Regional sobre el derecho de libre determinación de Pueblos Indígenas y Afrodescendientes en situaciones transfronterizas del Caribe Centroamericano y del Archipiélago de San Andrés, Providencia y Santa Catalina, iv) Evento Mundial de Manglares:

Mangrove Macrobenthos Management Conference. Incluye Taller Post-Congreso (Magrove-Based Solutions For Human Well-Being), y v) III Seminario Nacional de la Asociación Colombiana de Investigadores en Ciencias del Mar. La Sede Caribe organizó y lideró dichos eventos, además de presentar ponencias.

- Se destacan como productos de investigación, la participación en eventos nacionales e internacionales, la participación de estudiantes vinculados a proyectos, así mismo cabe destacar que la Sede Caribe también impulsa la investigación a través de las publicaciones realizadas en la Revista Cuadernos del Caribe. Durante la publicación del No. 27 de la Revista Cuadernos del Caribe del 08 de agosto de 2023, se publicaron ocho (8) memorias y dos (2) artículos de investigación, en los cuales se visibilizan investigaciones relacionadas en el Gran Caribe y que bajo los criterios de una revista indexada son procesados y publicados sus resultados de investigación de autores de diferentes partes del mundo.

Tabla 2. Productos de Investigación Vigencia 2023

Actividad	Número
Proyectos aprobados en convocatorias Internas	16
Proyectos aprobados en convocatorias Externas	4
Artículos resultado de investigaciones en Revista Nacional Indexada	5
Artículos resultado de investigaciones en Revista Internacional Indexada	7
Revistas publicadas	1
Libro	3
Capítulo de libro	8
Memorias evento nacional	1
Memorias evento internacional	2
Artículo de prensa	1
Eventos Nacionales	39
Eventos Internacionales	21
Estudiantes Pregrado vinculado a investigaciones	5
Estudiantes Maestría vinculado a investigaciones	5
Estudiantes Doctorado vinculado a investigaciones	3

Fuente: Informe de gestión Coordinación de Investigación 2023

31 proyectos de investigación en ejecución durante la vigencia, de los cuales 12 iniciaron en la vigencia 2023 (**Anexo 1**). Destacar que en el marco de la Convocatoria nacional para el fortalecimiento de la formación a través del apoyo a proyectos de investigación, creación artística e innovación de la Universidad Nacional de Colombia 2022-2024, se ejecutaron los proyectos: i) Nacionalización y seguridad estatal en el Caribe Insular. El Archipiélago de San

Andrés, Providencia y Santa Catalina durante los gobiernos liberales. 1930-1946, ii) Influencia de gradientes ambientales en la estructura y patrones de competencia de corales masivos en arrecifes del Parque Nacional Natural Tayrona y iii) Maritimidad en el Caribe occidental: prácticas de apropiación territorial de los pueblos creole en torno a las reservas de Biosfera Seaflower y del Caribe Nicaragüense, iv) Sistemas socio-ecológicos tropicales (SSET) del Caribe insular y continental: diversidad biocultural y sustentabilidad.

Por su parte, el proyecto *Maricultura sustentable: investigación para el desarrollo de sistemas productivos marinos con un enfoque ecosistémico*, fue aprobado en marco de Convocatoria Nacional para el Establecimiento de Redes de Cooperación bajo el Marco del Modelo Intersedes 2022-2024-6, mientras que el proyecto *Sistemas socio-ecológicos tropicales (SSET) del Caribe Insular y Continental: diversidad biocultural y sustentabilidad*, fue beneficiario de la convocatoria Proyectos beneficiarios de la Invitación focalizada para la generación de programas nacionales e internacionales de gestión, transferencia y divulgación de conocimiento.

La Extensión en la Sede Caribe, por su parte, se ha enfocado en el desarrollo de actividades que respondan a temáticas estratégicas regionales y el contar con una excelente capacidad le ha permitido posicionarse tanto en el Caribe insular como en el continental e internacional, y para lograr el objetivo misional de la Extensión en la Sede Caribe durante la vigencia 2023 se ejecutó el proyecto de inversión **“Armonización de la investigación con la extensión”**.

Mediante un ejercicio de transferencia de conocimiento sobre problemas comunes de la región, se realizaron 40 actividades entre la Unidad Académica Básica (UAB) del Jardín Botánico, Unidad de Docencia y Formación y el Instituto de Estudios Caribeños, donde se contó con la presencia de 721 asistentes. Las actividades de extensión se derivaron del desarrollo de proyectos de extensión, investigación e innovación, y de alianzas estratégicas con organizaciones sociales e instituciones de educación superior, como se puede apreciar en el **anexo 2**, la Unidad Académica Básica (UAB) del Jardín Botánico para la vigencia 2023 realizó 19 actividades con la asistencia de 281 niños, niñas y comunidad en general, donde se centraron en la transferencia de conocimiento en torno a la agricultura, conservación de semillas y propagación de vegetales. Igualmente se realizaron actividades de siembra con la comunidad y el sector turismo. Otro aspecto por resaltar es la realización de la 1ra Exposición de Fotografía de la Colección de Antropofauna (Insectos), muestras recolectadas a través de diferentes investigaciones, proyectos y expediciones realizadas por el Jardín Botánico. Asimismo, se puede evidenciar que entre la Unidad de Docencia y Formación y el Instituto de Estudios Caribeños se realizaron 21

actividades de extensión, con una asistencia de 440 personas de forma presencial y 556 a través de otras plataformas digitales como Youtube.

La Sede Caribe, comprometida con los territorios y sus comunidades, generó espacios de co-creación con la comunidad gremial, académica, productiva, comunitaria y social para la concertación y desarrollo de agendas para la generación de relaciones duraderas entre la cuádruple Universidad-Empresa-Estado-Sociedad. Se destaca, el desarrollo de actividades de relacionamiento estratégico, fueron un total de tres (3) actividades de relacionamiento estratégico en San Andrés y Providencia isla en aras de propiciar espacios de coordinación y colaboración con los diferentes gremios y organizaciones de orden departamental para consolidar alianzas en pro de la implementación de programas planteados desde los enfoques misionales de la Universidad Nacional de Colombia. Las actividades de relacionamiento contaron con la participación del sector gubernamental, productivo, educativo, comunitario y social. Se contó con la participación de diputados y concejales electos para el periodo (2024-2027), directivos de las instituciones educativas y representantes de diferentes organizaciones públicas y privadas.

Así mismo, como se detalla en la siguiente tabla, se firmaron durante la vigencia dos convenios/contratos por valor de \$ 73.000.000, y se dio inicio a la ejecución de dos (2) proyectos de extensión solidaria, con incidencia en los ámbitos educativos y medio ambiente.

Tabla 3. Relación de convenios y proyectos de extensión solidaria 2023

NOMBRE Y ENTIDADES PARTICIPANTES	MODALIDAD DE EXTENSIÓN UNAL*	NOMBRE DEL PROYECTO	LUGAR FECHAS DE INICIO Y FINALIZACION	VALOR	No. ESTUDIANTES AUXILIARES VINCULADOS	No. ACTIVIDADES PRODUCTOS ***UNAL
Ministerio del Trabajo	Otros servicios profesionales científicos y técnicos	Estudio de Identificación y Medición de Brechas de Capital Humano en el sector agrícola y pesquero en la isla de San Andrés	San Andrés islas 30/05/2023-30/09/2023	\$28.000.000	-	1
Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA)-Regional San Andrés islas	Servicios de Educación	Curso para funcionarios en el marco del Plan Nacional de Capacitación SENA	San Andrés islas 22/08/2023-31/12/2023	\$45.000.000	-	1

Iniciativa propia	Servicios de Educación	Curso de fortalecimiento de competencias académicas y talleres motivacionales y de orientación profesional	San Andrés islas 02/06/2023-28/11/2023	\$10.100.000	-	1
Convocatoria Nacional de Extensión Solidaria 2022. Fortalecimiento de la innovación social y armonización de las funciones misionales	Extensión Solidaria	La pedagogía por proyectos y los retos para la educación de la isla de Providencia: Rutas para el fortalecimiento profesional, la reconstrucción y la reorientación pedagógica, en el contexto de la emergencia sanitaria del COVID 19 y los efectos del Iota	San Andrés islas En Ejecución	\$50.000.000	2	3
Convocatoria Nacional de Extensión Solidaria 2022. Fortalecimiento de la innovación social y armonización de las funciones misionales	Extensión Solidaria	Innovación social colectiva en la protección y recuperación de los ecosistemas estratégicos marino-costeros de la Reserva de Biósfera - Seaflower a través de intercambio de conocimientos comunidad-academia y cartografía social.	San Andrés islas En Ejecución	\$50.000.000	1	6

Fuente: Informe de gestión de extensión 2023

Se destaca como consecuencia del relacionamiento, la participación de la Sede Caribe junto con el Canal Regional de Teleislas en la transmisión de tres (3) debates electorales con los candidatos a la Gobernación Departamental y el Municipio de Providencia, espacio en donde tuvieron la oportunidad de exponer sus programas de gobierno y permitir así que los votantes obtuvieran una visión más clara de los aspirantes y sus posturas frente a temas importantes del Archipiélago.

Como parte del fortalecimiento de los Nodos Fronterizos también se desarrollaron actividades como: i) el Curso de fortalecimiento de competencias académicas y talleres motivacionales y de orientación profesional, en este curso se inscribieron 83 estudiantes del archipiélago superando la meta inicial de inscripción que era de 70; ii) el VI Foro sobre Posacuerdo en el Caribe Colombiano: De la Paz Territorial a la Paz Total; iii) Foro sobre Migración y Control Poblacional en las islas pequeñas del Caribe: Casos de Guadalupe y San Andrés, Providencia y Santa Catalina; iv) XII Simposio de Historia del Archipiélago “Walwin Petersen Bent”: Soberanía y Seguridad en el Archipiélago de San Andrés, Providencia y Santa Catalina y el Foro Violación de Derechos Humanos en el Archipiélago de San Andrés, Providencia y Santa Catalina: pasado, presente y retos para el futuro y apoyó actividades como el v) 5to Festival de Navegación Tradicional del Caribe Insular: Velas de Esperanza y vi) la Exposición: Un Espectador en las islas: Narrativas periodísticas y visuales del Archipiélago de San Andrés, Providencia y Santa Catalina.

los avances alcanzados en la ejecución de actividades en el marco del **proyecto 607-C4 “Mejoramiento de los laboratorios para el avance de la ciencia, la tecnología y la innovación”**, nos muestran:

- El desarrollo de acciones en pro de identificar y visibilizar las capacidades del Sistema Nacional de Laboratorios, tales como: actualización de fotos de los laboratorios de la Sede, de información con relación a los servicios prestados por los laboratorios, de información de los equipos, de tarifas de servicios.
- El análisis de obsolescencia a cuatro (4) equipos, ninguno de los cuales obtiene valores de riesgo significativos que supongan una necesidad de reposición.
- El mejoramiento de la infraestructura técnica y tecnológica de los laboratorios, a través de la adquisición de: mobiliario técnico para el almacenamiento de reactivos, equipos e instrumentos, equipos IoT (termo higrómetro wifi) y deshumidificador para mejorar el control ambiental de espacios de laboratorios sede Caribe, elementos para el almacenaje y transporte de elementos de manera segura en laboratorios, Datalogger bluetooth para medición de nivel de 0 a 4 m, mx2001-04-ss, sensor de conductividad salinidad y temperatura, rejilla de cobre para dst ctd ct, carcasa protectora de sensores, Sensor óptico para sonda RDO, consumible, tarjetas electrónicas para los microscopios del Laboratorio de Cecimar, dotación e instrumentos para el trabajo seguro y la atención de emergencias en los laboratorios mediante las duchas de emergencias que se ubicaran en el laboratorio de Ciencias Naturales y Húmedo, 2 balanzas para el laboratorio de Cecimar.
- El apoyo en la gestión de laboratorios basados en la norma 17025 y de otras BPL (Buenas Prácticas de Laboratorio), destacándose acciones como: la actualización del inventario de

instrumentos de cristalería/vidriería de los laboratorios de la Sede Caribe (San Andrés isla), con un total de 1319 elementos, y la identificación de grupos reactivos para 399 reactivos almacenados en la Sede Caribe (en laboratorio Húmedo, en el cuarto de reactivos, San Andrés isla), con el fin de determinar grupos de reactivos que puedan almacenarse en conjunto de acuerdo a la matriz de compatibilidad química definida por la DNIL.

- El fortalecimiento de estrategias de servicios transversales o de apoyo a los laboratorios, mediante el acondicionamiento de área de almacenamiento de residuos peligrosos administrado por la oficina de gestión ambiental de la sede Caribe. Se mejora estructura de la caseta de residuos y sistema de drenaje para posibles derrames que se puedan presentar en el área. Así como acondicionamiento de espacios del laboratorio de Microscopía y sus espacios de trabajo.

Se formuló y aprobó el proyecto **“mejoramiento de la infraestructura técnica y tecnológica de los laboratorios de la Universidad Nacional de Colombia - sede Caribe”**.

Los logros relacionados con la ejecución del **607-C3 - Innovación, transferencia de conocimiento y emprendimiento**: Continuidad a las sesiones del Seminario Permanente ITEM, un espacio abierto al público, que brinda formación en temas relevantes relacionados con el ecosistema emprendedor de las islas. Para la vigencia las sesiones giraron en torno a: Taller de pitch y círculo de la palabra, marketing y redes sociales para emprendimientos y empresas, lo que se sumó al esfuerzo por realizar mentorías personalizadas a dos iniciativas que se destacan por su creatividad y calidad: Jade Crochet, que ofrece bolsos elegantes tejidos a mano con diseños exclusivos; y Maela Bojpiux, que elabora accesorios de bisutería artesanales y bolsos tejidos con fibras y semillas naturales, resaltando la riqueza de la biodiversidad de la región.

Así mismo, se desarrollaron sesiones STEM con estudiantes de colegio y entidades externas, es así como se capacitaron a estudiantes de los grados 10 y 11 del colegio Instituto Técnico Industrial, y a los estudiantes del curso Técnico en Mantenimiento de motores Fuera de Borda, quienes han recibido instrucción y creado pequeños proyectos en Arduino, y empleando kits de Lego Education para el potenciamiento de competencias y aptitudes requeridas para sus áreas de estudio e interés.

Por parte del proyecto **607-C5 gestión de recursos y servicios bibliográficos**, se reporta que 64 estudiantes inducción general de todos los recursos disponibles en el portal de biblioteca (repositorio, portal de

revistas, catalogo, bases de datos). Se ingresaron al sistema Aleph 207 libros. Se reporta la adquisición de siete (7) textos para complementar el material bibliográfico requerido por docentes y estudiantes.

Con relación a los préstamos de material bibliográfico, en 2023 se registraron 83 préstamos y 27 consultas en sala.

Con el propósito de estimular la lectura y narrativa en la Sede Caribe se diseñó e implementó en 2023 una agenda cultural. Esta incluyó un taller de escritura creativa, un taller de acuarela; la presentación en colegios y a la comunidad en general del álbum San Andrés literatura isleña y el Conversatorio con la escritora Hazel Robinson sobre el Puerto libre.

Se realizó la Exposición “Narrativas periodísticas y visuales del archipiélago”. Las piezas de exposición corresponden a las crónicas publicadas en el periódico El Espectador de Hazel Robinson y Emilio Zogby. También se realizó el Conversatorio “Un espectador en las islas”, evento en el que se reúnen Hazel Robinson; Emilio Zogby y Adelaida Cano, para hablar acerca de su experiencia como reporteros de El Espectador en San Andrés y Providencia a mediados del siglo XX.

También, alrededor de la agenda cultural, se apoyó al mejoramiento de servicios CRAI, Maker Spaces y divulgación científica y cultural en las bibliotecas de las Sedes de la Unal.

Programa 7. Bienestar Universitario - Bien Ser y Buen Vivir

Se logró la firma de contrato No. 02 de 2023 con la alcaldía de Providencia y Santa Catalina, lo que posibilitó beneficiar a 16 estudiantes cada semestre de 2023. Es decir, el 100% de los estudiantes de Providencia se beneficiaron del 70% del pago de matrícula y apoyo económico equivalente a un salario mínimo mensual por cuatro (4) meses al semestre en el marco de este contrato. A 2023 se han firmado un total de siete (7) convenios/contratos con la Alcaldía Municipal de Providencia que han permitido beneficiar a un total de 36 estudiantes PEAMA proveniente de Providencia y Santa Catalina Islas, en distintas etapas de su proceso de formación, en Sede Caribe y en Movilidad.

Con relación a acciones concretas por áreas del Bienestar Universitario:

- Salud: Se realizó en el primer semestre de 2023 una jornada de salud de cuidado visual en la que participaron 38 estudiantes PEAMA de primer y segundo semestre entre 48 matriculados. Lo que implica una cobertura de 76%.

- Actividad física y deportes: se realiza un diagnóstico de los implementos deportivos requeridos en la Sede y estos son adquiridos con financiación de proyectos de inversión. Entre lo que se adquirió se cuenta con 20 bicicletas; implementos para gimnasio; balones de voleibol y baloncesto, micrófono, piano, guitarra acústica, entre otros.
- Gestión y fomento socioeconómico: Se ofrece un total de 70 apoyos para la vigencia 2023 distribuidos de la siguiente manera:

Tabla 4. Número de beneficiarios apoyo socio-económico bienestar Universitario

Periodo	Apoyo alimentario	Apoyo transporte	Total apoyos
2023 -1	24	11	35
2023 -2	20	15	35

Fuente: Informe de gestión Unidad de Docencia y Formación

Con los 70 apoyos ofrecidos durante la vigencia se apoya a un total de 49 estudiantes teniendo una cobertura del 60,49%. Adicionalmente se realizan cuatro (4) talleres por semestre respecto a hábitos saludables y dirigido a los estudiantes beneficiarios del servicio de apoyo alimentario.

- Acompañamiento integral: Se obtiene una cobertura del 100% en el área de acompañamiento integral en los dos semestres de la vigencia 2023. Como acciones de garantía de prestación del servicio se divulgaron por canales de WhatsApp, Instagram y correo electrónico información sobre los servicios del área lo que aumentó en un 45% las atenciones y solicitudes de asesorías. Se fortaleció el área de acompañamiento psicológico con la vinculación de una pasante de psicología en el 2023-I y la contratación de una profesional adicional en 2023-II.

Un balance de usuarios impactados por áreas:

Tabla 5. Total estudiantes beneficiarios por áreas de Bienestar Universitario 2023

Áreas	Total de estudiantes beneficiarios por semestre		Porcentaje de cobertura
	2023-1	2023-2	
Acompañamiento Integral	48	47	100
Actividad Física y Deportes	42	44	92.4
Gestión y Fomento socioeconómico	26	25	53.7
Salud	30	31	64.2
Cultura	No reporta		

Fuente: Reporte anexo- Informe de gestión Unidad de Docencia y Formación

El presupuesto de funcionamiento destinado a bienestar fue de \$ 138.600.000.

Con relación al desarrollo de estrategias de prevención, detección y atención de las violencias basadas en género, señalar que en la clase de introducción y preparación para la vida Universitaria se realiza un taller de sensibilización de las violencias basadas en género y la ruta. Así mismo, en la semana de inducción contamos con la participación del observatorio de asuntos de género para hacer presentación del mismo y socializar las políticas.

Logros Eje 3

1. Fortalecimiento del Programa PEAMA, evidenciado en el aumento del número de los inscritos en las convocatorias realizadas en 2023 en un 29% y 25% respectivamente frente a las del año 2022. Es así como de 66 inscritos en la convocatoria 2022-II pasamos a 85 en 2023-II y de 173 a 216 inscritos entre las convocatorias 2023-I 2024-I respectivamente, y en el aumento de los cupos totales del PEAMA Caribe, pasando de 70 a 120.
2. Generación de alrededor de 28 productos de investigación, a los que se les puede sumar la participación en 39 eventos nacionales y 21 en eventos internacionales, y (6) movilidades internacionales y la financiación de tres (3) eventos a nivel Sede y de tres (3) proyectos de investigación para la Sede Caribe.
3. Consolidación del proceso de extensión a través del desarrollo de tres (3) actividades de relacionamiento estratégico en San Andrés y Providencia isla, el desarrollo 40 actividades de extensión, en las que participaron 721 asistentes, sumado a los cinco (5) proyectos de extensión desarrollados durante la vigencia 2023, finalmente se recalca el propósito de esta institución de educación superior de realizar actividades que aporten a la implementación de soluciones a retos y problemáticas priorizadas en el territorio, para lo cual se realizó, en alianza con el Canal Regional Teleislas, tres (3) debates con los candidatos a la Gobernación de San Andrés y a la Alcaldía del Municipio de Providencia isla (2024-2027).
4. Reducir factores de riesgo de deserción a partir de firma de contrato No. 02 de 2023 con la alcaldía de Providencia y Santa Catalina, lo que implica que 100% de los estudiantes de Providencia se beneficiaron del 70% del pago de matrícula y apoyo económico equivalente a un salario mínimo mensual por cuatro (4) meses, y a través del logro de una cobertura del 100% de las actividades de acompañamiento integral.
5. Aumento de la visibilidad de la Sede Caribe en los procesos de acompañamiento a la comunidad del Archipiélago y generación de espacios de interlocución en materia de Innovación, STEM y emprendimiento.

Eje 4: Universidad autónoma y sostenible

Introducción Eje 4

Al promover una Universidad autónoma y sostenible, nos asistió como Sede el reto de consolidar alternativas de sostenibilidad financiera, es así como desde la Dirección de Sede se lideró el acompañamiento que condujo a la aprobación de la Ordenanza No. 003 del 24 de abril de 2023.

Programa 8. Sistema de planeación y sostenibilidad financiera UNAL

Resaltar la aprobación de la Ordenanza No. 003 del 24 de abril de 2023 por parte de la Asamblea Departamental de San Andrés, Providencia y Santa Catalina "Por medio de la cual se regula el cobro de la estampilla pro Universidad Nacional -Sede Caribe en el Departamento Archipiélago de San Andrés, Providencia y Santa Catalina, en cumplimiento de lo dispuesto en la ley 2124 de 2021". Esta ordenanza establece las directrices para la implementación y recaudo de la estampilla pro Universidad Nacional -sede Caribe- Archipiélago, en la cual la gobernación departamental asume la responsabilidad de recaudar el impuesto autorizado, hasta por la suma de trescientos mil millones de pesos colombianos (\$300.000.000.000) o hasta 30 años de vigencia de la misma.

Con relación a la gestión financiera, el presupuesto consolidado de la Sede Caribe al cierre de la vigencia, quedó así:

Tabla 6. Ejecución de ingresos vigencia 2023

Concepto	Aforo	Recaudo	%Ejecución
Total INGRESO	\$15.229.701.217	\$15.681.730.038	103%
Ingresos corrientes	\$9.286.861.754	\$9.185.211.279	60%
Ingresos de capital	\$5.293.856.314	\$5.896.129.180	39%
Transferencias internas	\$648.983.149	\$600.389.579	4%

Fuente: Informes de Ejecución Sistema de Gestión Financiera-QUIPU – Informe de Gestión Unidad de Gestión Integral 2023

El mayor ingreso más alto fue el de Ingresos Corrientes con 60% del 103% del recaudo total y el menor fue el de Transferencias Internas con el 4%

Frente a la ejecución del gasto:

Tabla 7. Ejecución del gasto vigencia 2023

Concepto	Apropiación	Registro	Ejecución
----------	-------------	----------	-----------

Total Gastos	\$15.229.701.217	\$11.598.467.734	76.15%
Gastos Nación (10)	\$6.084.775.389	\$5.960.869.288	39.13%
Gastos Recursos Corrientes (20)	\$1.497.336.304	\$772.454.289	5.07%
Gastos Recursos de Capital (21)	\$3.511.786.423	\$1.951.758.974	12.82%
Gastos Excedentes Inversión Vigencia Anterior (22)	\$282.548.015	\$216.222.110	1.42%
Gastos Recursos Estampilla-Vigencias Anteriores (28)	\$1.316.864.321	\$829.142.418	5.45%
Gastos Puntos Investigación (34)	\$500.000.000	\$0	0%
Gastos Excedentes Puntos Investigación (35)	\$179.355.579	\$76.709.825	0.50%
Gastos Excedentes UGI-Nación (36)	\$3.291.976	\$3.048.202	0.02%
Gastos Matriculas Pregrado - UGI (37)	\$ 885.000	\$0	0%
Gastos Generación Excelencia (39)	\$1.852.858.210	\$1.788.262.628	11.74%

Fuente: Informes de Ejecución Sistema de Gestión Financiera-QUIPU – Informe de Gestión Unidad de Gestión Integral 2023

En la ejecución del gasto se puede observar que el Recurso Nación fue el que registro mayor valor, del 76.15% general, ejecutando el 39.13%, varios de los recursos no realizaron ningún tipo de contratación.

Programa 9. Gestión académica, administrativa, ambiental y del talento humano

A continuación, se presentan los resultados, avances y dificultades más significativos en cuanto a la implementación y sostenimiento del sistema de gestión de Calidad en la Sede Caribe, durante las vigencias 2023, logros agenciados por el proyecto **609-C3 gestión institucional integral por procesos y reducción de brechas entre los componentes misional y académico administrativo:**

Tabla 8. Auditorías Internas y Externas

Auditorías internas y externas	2023
Auditorías internas de calidad (por procesos)	0
No conformes de auditoria interna (SGC)	0
Auditorías ONCI o NN (se contabiliza informe)	0
No conformes de auditoria ONCI o NN (se contabiliza informe)	0
Autodiagnóstico de calidad (por procesos)	16
No conformes de Autodiagnóstico (SGC)	2
Observaciones o hallazgos (año 2021)	4
Observaciones o hallazgos (año 2022)	4

Observaciones o hallazgos (año 2023)	2
Auditorías externas (se contabiliza por ente de control)	0
Hallazgos auditorías externas	0
Planes de mejoramiento definidos (SGC) (Abiertos)	22
% de cumplimiento de los planes de mejoramiento	71,43
Formación y/o actualización de auditores internos	0

Fuente: Informe gestión SGC 2023

De los 21 procesos que aplican a la sede Caribe se realizaron 16 autodiagnósticos para medir la implementación de los mismos en sede, el instrumento, proporcionado por el sistema de gestión de calidad, se empleó como reemplazo de las auditorías internas para el periodo 2023 por la contingencia que se presentó en el Sistemas de información de la universidad, en la aplicación de los autodiagnósticos se evidenció debilidad en la identificación de gestión del cambio y salidas no conformes en los requisitos normativos como requisitos que se repitieron en Sede.

Para medir el porcentaje de cumplimiento de los planes de mejora en la sede cuyo resultado es del 71,43%, se tuvieron en cuenta los siguientes aspectos: de 77 planes de mejoramiento del sistema de gestión de calidad suscritos a la sede Caribe, contamos con 22 planes en ejecución o planificación con corte 2023 y con 56 planes finalizados, de los cuales cuatro (4) planes de mejora que iniciaron en el 2023 no se encuentran en la plataforma softexpert si no en físico por la contingencia presentada en este periodo.

- **Talento humano**

A término de la vigencia, y en marco de la implementación del Programa de Fortalecimiento de las Sedes de Presencia Nacional, se vincularon cinco (5) supernumerarios así:

Tabla 9. Supernumerarios vinculados 2023 - Programa Fortalecimiento de las SPN

Dependencia	Denominación	Código y grado	Propósito principal
Unidad de docencia y formación	Profesional Universitario	30201	Participar en la gestión de los asuntos académicos, programas curriculares y demás actividades liderados por la dependencia.
Unidad de docencia y formación	Profesional Universitario	30201	Participar en la gestión de los procesos académicos y administrativos que contribuyan al mejoramiento constante en los procesos de formación académica del Programa Especial de Admisión

Dependencia	Denominación	Código y grado	Propósito principal
			y Movilidad académica de Pregrado – PEAMA, Programa de Admisión Especial con Enfoque Territorial – PAET y programas curriculares propios.
Unidad de docencia y formación	Profesional Universitario	30201	Orientar e implementar las políticas, planes, programas y proyectos del Sistema de Bienestar y Vida Universitaria, conforme a los procedimientos, lineamientos y normativa interna y externa vigente
Instituto de Estudios Caribeños	Profesional Universitario	30201	Brindar apoyo profesional en la gestión de las actividades, programas, proyectos y servicios bibliotecarios prestados en la biblioteca de la Sede de acuerdo con las políticas y lineamientos de la Universidad.
Unidad de Gestión Integral	Profesional Universitario	30201	Gestionar los procesos administrativos asociados a la adquisición de bienes y servicios, de acuerdo con los lineamientos y normativa establecidos.

Liderados por la Vicerrectoría General, la Dirección de Sede estuvo activa en las discusiones que versaban sobre la necesidad de proponer una estructura académico-administrativa de la Sede, para que esta respondiera a los desafíos que impone el cumplimiento de los objetivos del Programa de Fortalecimiento de las Sedes de Presencia Nacional. Se alistaron los perfiles de dos (2) supernumerarios más, y seis (6) docentes especiales. Para 2023, el Gobierno Nacional destinó \$18.120.000.000 a la base presupuestal de la Universidad, lo cual impactó a la Sede Caribe con las vinculaciones citadas.

Con relación al Plan anual de capacitaciones, se logró realizar 15 capacitaciones entre presenciales e híbridas y que, de una manera dinámica, permitió la participación de los funcionarios administrativos: sistemas de quejas y reclamos, taller estructura de integridad y probidad, taller práctico camillaje (dos sesiones), socialización SIGA, socialización sistemas de gestión, buen ser y el buen vivir (dos sesiones), empatía y comunicación asertiva, taller de prevención y estilo de vida saludable, mini show de mimos, obesidad y sobrepeso, clase de yoga, prevención y control de incendios, actualización de procesos de la unidad administrativa.

- **Salud y seguridad en el trabajo**

A través del despliegue en Sede del proyecto **609-C2 - Gestión estratégica del talento humano para el desarrollo de servidores integrales como agentes de cambio con responsabilidad ética y social**, se logró:

- La disminución del 100% en el indicador de accidentalidad laboral y ausentismo por Accidente de Trabajo, ya que durante esta vigencia no se presentaron AT en la Sede, en comparación del año 2022 donde ocurrieron dos (2) casos de AT con personal contratista.
- Se ejecutaron 13 acciones en el marco de la implementación del Plan de fortalecimiento de competencias blandas, lo que ha permitido aportar en la construcción de una cultura donde se priorice el bienestar físico y mental, y en consecuencia a mejorar su rendimiento laboral, relacionamiento interpersonal y por ende un mejor ambiente laboral.
- En aras de fortalecer los ambientes de trabajo de los servidores públicos y contratistas en términos incluyentes, saludables y seguros, se realizaron acciones como: mantenimiento las cisternas de agua no potable, instalación de filtros y cambio de vidrios a las ventanas y puertas, suministrar camilla de primeros auxilios, Suministrar dotación de elementos de seguridad como lo son extintor contra incendio y kit antiderrame para el laboratorio de CECIMAR, reposición de los insumos de los botiquines de emergencias con los que cuenta la Sede Caribe, capacitación Grupo autogestión COPASST en el marco del bien ser y el buen vivir: Inteligencia Emocional, Capacitación Grupo autogestión Brigada de Emergencias en el marco del bien ser y el buen vivir: Inteligencia emocional y capacitación en mejora tu autoestima.
- **Gestión y patrimonio documental**

El balance del estado actual de los archivos de gestión, central e histórico es el siguiente:

Tabla 10. Indicadores Archivo Documental Sede Caribe-2023

Gestión de archivos	Volumen documental a 31 de diciembre de 2023
Archivo central existente	138,625 ML/ Unidades de almacenamiento 1109/ Folios ¹ 8607375
Fondo acumulado	45.3 ML equivalentes a 339 cajas/ Folios 275.250
Depurado correspondiente a archivo central	0,00475 ML Folios 100

¹ Norma referente NTC 5039 de 2001, se tiene como referencia 6300 folios por ML aproximadamente

Depurado correspondiente al archivo histórico	No se realizó depuración, se hizo limpieza y reparación de los documentos con información.
Archivo en gestión	52ML / Unidades de almacenamiento 416
Espacio ocupado en archivo central	413.875 ML / Unidades de almacenamiento 1448 Folios totales 8.882.625
Volumen recuperado	12.5 ML / Equivalentes a 100 unidades de almacenamiento./ folios aproximado 78750
Unidades de almacenamiento que se pueden recibir	100 unidades de almacenamiento
Transferencia documentales realizadas	0 durante la vigencia 2023
Préstamos documentales	2
Consultas documentales	1
No. De visitas a dependencias	6*

Fuente: Informe de gestión 2023 Secretaria de Sede

*De acuerdo con lo reportado en el Formato de Visitas de Seguimiento TRD y el resultado del indicador.

- **Sistema de quejas y reclamos**

Según datos tabulados de informes arrojados por el sistema ARANDA, y cotejo con los informes trimestrales podemos registrar los siguientes datos:

- Quejas: 0
- Reclamos: 6
- Sugerencias: 0
- Solicitudes de información: 4
- Felicitación: 0
- Denuncias: 0

Se atendieron en los tiempos los reclamos y se proporcionó la información solicitada.

Programa 10. Gestión integral del dato, de la información y la comunicación institucional

Destacamos los siguientes logros:

- Habilidad de tres (3) zonas wifi en el campus principal, en el marco del proyecto Infraestructura física y tecnológica sostenible para el fortalecimiento misional y de apoyo en la sede Caribe, para esto, se realizó un estudio de cobertura y se identificó que los sitios de menos señal eran la sala de profesores, el deck y Secretaria de sede. Por consiguiente, se realizó la instalación de las antenas en dichos puntos, lo cual conlleva a un trabajo de red de dos (2) puntos nuevos. También fueron reemplazadas antenas obsoletas.
- Se realizó el préstamo de computadores portátiles a 18 estudiantes de primer y segundo semestre en 2023-I y a 14 estudiantes en 2023-II, cubriendo el 100% de los estudiantes que solicitaron este apoyo.

- Se ampliaron los medios digitales de difusión de las actividades de la Sede Caribe en su comunicación con egresados. Se dio apertura a una cuenta en Instagram que complementara la cuenta ya existente en Facebook y se incrementó sustancialmente el número de publicaciones y de seguidores de ambas cuentas. Pasando de tres (3) publicaciones a 16 entre septiembre y noviembre y de 18 seguidores a más de 70.

A través de nuestra coordinación de TI, se responde a los requerimientos de la DNED relacionados con el proyecto 612-C1 “Fortalecimiento de la conectividad de las redes LAN y WLAN a través de la implementación de SDN en la Universidad Nacional de Colombia”.

Logros Eje 4

1. Aprobación de la Ordenanza No. 003 del 24 de abril de 2023 por parte de la Asamblea Departamental de San Andrés, Providencia y Santa Catalina “Por medio de la cual se regula el cobro de la estampilla pro Universidad Nacional -Sede Caribe- en el Departamento Archipiélago de San Andrés, Providencia y Santa Catalina, en cumplimiento de lo dispuesto en la ley 2124 de 2021.
2. Fortalecimiento de la estructura académico-administrativa a partir de la vincularon cinco (5) supernumerarios.
3. Desarrollo de 13 acciones ejecutadas en el marco de la implementación del Plan de fortalecimiento de competencias blandas, lo que ha permitido aportar en la construcción de una cultura donde se priorice el bienestar físico y mental.
4. Fortalecimiento de la red inalámbrica con la habilitación de nuevos puntos de acceso o zonas wifi.
5. Implementación del Plan anual de capacitaciones

CONTRIBUCIÓN TRANSFORMADORES CULTURALES

A lo largo de la exposición de logros del balance de la gestión de la Universidad Nacional de Colombia Sede Caribe para la vigencia 2023, es evidenciable cómo producto de una gestión transversal entre las dependencias del Nivel Nacional, las Sedes y la Sede Caribe, y que se materializó fundamentalmente con la implementación o despliegue de proyectos componentes y ejecución de proyectos focales, aportamos colectivamente a los cambios significativos institucionales.

Con la puesta en marcha del Programa de Fortalecimiento de las Sedes de Presencia Nacional se generó un capítulo importante *Hacia un **modelo interse***des y que responde también a la conceptualización de la **Armonización de las funciones misionales para la formación integral**, y que aumenta los desafíos por fortalecer el PAEMA y PAET. A lo largo de la vigencia también, se resaltan los esfuerzos coordinados por promover la formación integral del estudiante a partir del trabajo autónomo en investigación, por reconstruir y construir nuevas relaciones pedagógicas, la transferencia de conocimiento relacionadas con emprendimiento e innovación, por citar algunas acciones.

En línea con los desafíos señalados la **Re conceptualización del bienestar universitario para el bien ser y el buen vivir**, sin duda toma mayor vigor al entrar en las reflexiones en torno a una estructura académico-administrativa que responda con mayor oportunidad y pertinencia a los retos de la repensarse el bienestar Universitario.

La transformación digital institucional, es junto con las reflexiones en torno a la formación integral una oportunidad para incorporar en el centro de la acción enseñanza-aprendizaje innovaciones tecnológicas.

CONTRIBUCIÓN PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

La visión a largo plazo plasmada en el PLEI 2034, que entre otros aspectos reconoce, la necesidad de orientar la gestión del conocimiento de la Universidad “para que responda a los asuntos estratégicos de la nación colombiana, abordando las problemáticas con enfoques inter, transdisciplinarios y colaborativos...” nos hace resaltar nuestros esfuerzos por consolidar el **posicionamiento de las Ciencias del Mar en la Universidad como aportes al país y a la nación colombiana**. Es así como, el trabajo conjunto con las sedes de Bogotá, Medellín, Palmira y la sede de La Paz permitió avanzar en el diseño de una propuesta para la creación de la carrera de Oceanología y la formulación del documento de fortalecimiento del Instituto de Estudios en Ciencias del Mar, lo que se suma a la creación e implementación de la Cátedra Nacional Colombia Bioazul, dos mares un país, territorios por explorar, que tendrá su segunda versión en 2024. Estos avances contribuyen además a que desde los procesos de armonización de las funciones misionales se fortalezca desde lo territorial el **pensamiento crítico, el intercambio de prácticas innovadoras sociales y ambientales en el territorio marino-costero, y se fortalezca la interlocución y el diálogo de saberes**.

Los aportes Caribe al liderazgo colectivo e incidencia en la sociedad, son visibles en la **implementación de proyectos estratégicos para región que inciden en la solución de los problemas**

territoriales desde un mayor esfuerzo institucional en materia de Ciencia, Tecnología e Innovación y en la formulación de políticas públicas.

Con la financiación de recursos del otrora Fondo de CTel del Sistema General de Regalías y de la asignación para inversión regional del 40%, se avanza hacia el **Fortalecimiento de un campus Caribe sustentable**. Resaltar, por un lado, la ejecución del proyecto “Construcción y Dotación del Edificio de Aulas y Bienestar de la Universidad Nacional de Colombia Sede Caribe Departamento de San Andrés y Providencia”, el cual por un monto de inversión que asciende a \$11.442.391.374,5, nos permitirá contar con un área nueva construida de 1.121,96 M2.

Los logros en materia de infraestructura, responden a las necesidades académicas, y en ese sentido, y de la mano de la apuesta por robustecer el modelo intersedes, sin duda, asistimos durante los próximos cinco (5) años y con grandes expectativas en metas a la **implementación el Programa de Fortalecimiento de las Sedes de Presencia Nacional - Caribe**, el cual tiene como propósito “consolidar el carácter nacional de la Universidad Nacional de Colombia desde la perspectiva del desarrollo con equidad de sus regiones, a través de la promoción de una formación integral inclusiva en los territorios y la democratización del acceso al conocimiento con alta calidad, sobre la base de una cobertura responsable”. Como resultados concretos de dicha implementación y amparados en la Resolución de Rectoría 1271 del 5 de diciembre de 2023 “Por la cual se reglamenta el Programa de Admisión Especial con Enfoque Territorial (PAET) a los programas curriculares de pregrado ofrecidos en las Sedes Amazonía, Caribe, Orinoquía y Tumaco, para el primer periodo académico de 2024”, permitirá la admisión para 2024-1 a los programas de Enfermería de la Facultad de Enfermería de la Sede Bogotá y de Ingeniería Ambiental de la Facultad de Minas de la Sede Medellín. Así mismo, concluiremos los esfuerzos por la creación del programa de Oceanología, así como la creación de programas pertinentes en educación técnica profesional, tecnológica, mientras que el fortalecimiento del PEAMA ha permitido pasar de 70 a 120 cupos semestrales.

Hay avances en el **robustecimiento de las acciones de bienestar aniversario** con miras a aportar favorablemente en los indicadores de permanencia y graduación y hacia el Bien ser y Buen Vivir. En términos generales señalar que desde 2019 bienestar maneja un indicador de cobertura de sus servicios por encima del 85%.

De la mano del señalado Programa de Fortalecimiento de las Sedes de Presencia Nacional se aspira a tener significativos logros en materia de Gobernanza Universitaria y de la cultura organizacional y gestión académico-administrativa, en atención a que se prevé cambios en la estructura organizacional

de sede y el **fortalecimiento de su planta docente y administrativa**, que para la vigencia daba cuentas de la vinculación de cinco (5) supernumerarios,

Por último, queremos resaltar en marco del núcleo de Sostenibilidad financiera la **aprobación de la Ley 2124 de 2021** que tiene por objeto autorizar a la Asamblea Departamental Archipiélago de San Andrés, Providencia y Santa Catalina, para que faculte la emisión de la Estampilla Pro Universidad Nacional - Sede Caribe, lo que en efecto ocurrió mediante la ordenanza No. 003 del 24 de abril de 2023, por medio del cual se regula el cobro de la estampilla.

OPORTUNIDADES DE MEJORA, ACCIONES CORRECTIVAS Y PLANES DE MEJORAMIENTO

Tabla 11. Oportunidades de mejora, acciones correctivas y planes de mejoramiento

Categoría	Dificultad y oportunidades de mejora	Acción correctiva y/o planes de mejoramiento
Gestión de espacios de infraestructura	<p>El reducido número de salones, frente a la gran cantidad de actividades que se realizan en la Sede, puede generar inconvenientes en la logística de las actividades académicas por ejemplo sede no cuenta con un espacio donde puedan reunir a más de 60 personas.</p> <p>No hay espacios propios para el CECIMAR en Santa Marta.</p> <p>Así mismo existe una carencia de espacios de bienestar universitario</p>	<p>Construcción del proyecto aulas – regalías</p> <p>Consolidar la propuesta de un espacio para el CECIMAR, para garantizar el desarrollo de los programas Técnicos, tecnológicos, universitarios y de posgrados.</p>
Bienestar Universitario	Diversificación de acciones de bienestar y ampliación de cobertura.	Se requiere de recursos y acciones concretas para ampliar servicios a posgrados. En particular el CECIMAR en Santa Marta.
Deserción estudiantil	En promedio, la deserción en PEAMA Caribe es del 58%, pero hay cohortes del programa con deserción superior al 80%. No obstante resaltar que el indicador bajó sensiblemente en la vigencia.	<p>Es necesario diseñar e implementar estrategias que permitan identificar oportunamente a los potenciales desertores, especialmente en la etapa de movilidad, para poder realizar acciones efectivas de apoyo a los estudiantes con miras a que se reduzca este indicador.</p> <p>Se estima que, con los recursos provenientes de la estampilla, y que serán destinados a becar a los estudiantes, se logre disminuir sensiblemente este indicador.</p>
Divulgación PEAMA	Desconocimiento del programa tanto en padres de familia como en estudiantes de bachillerato. La baja calidad de la educación en el departamento, ha dificultado el ingreso a los jóvenes isleños a la institución.	<p>Ampliar las estrategias de divulgación del mismo, la oferta académica, y el apoyo a los estudiantes durante el proceso.</p> <p>Fortalecer el Plan de medios.</p>
Egresados	Bajo presupuesto para el desarrollo del Programa, lo que incide en el desarrollo de actividades de relacionamiento con los egresados.	<p>Fortalecer los recursos disponibles para el Programa.</p> <p>Garantizar la continuidad del profesional a cargo del programa.</p> <p>Poder contar con un espacio físico para la coordinación de egresados</p>

Articulación para la ejecución de proyectos de inversión	Ausencia de lineamientos en algunos casos, para ejecución de proyectos.	Se requieren lineamientos frente a la destinación de los recursos.
Infraestructura Tecnológica	El ancho de banda del internet con que cuenta la sede, no supe las necesidades.	Con el apoyo de la DNED, se adelantaron gestiones con el proveedor de servicios de TI de la universidad para optimizar la capacidad. Se espera que el proveedor de conectividad, pueda hacer la entrega de los 100Mbps de ancho de banda en el primer trimestre del año 2024 de acuerdo al cronograma de las ampliaciones.
Investigación	Poco tiempo para investigar, publicar y atender los equipos de trabajo.	Seguir las propuestas de dedicar más tiempo a la investigación que a la administración, continuar con el trabajo en equipo y avanzar en conjunto, para poder publicar varios artículos pendientes.
Gestión de la Extensión	Bajo registro en el Sistema de Información Hermes las actividades enmarcadas bajo las modalidades de Educación Continua y Permanente. Previo a la presentación de la propuesta a la entidad contratante no se está solicitando el aval de la Unidad Académica Básica (UAB) a través del Sistema de Información Hermes.	Atender las advertencias de la Oficina de Jurídica Nacional sobre los riesgos jurídicos asociados al no ingreso de las actividades en el Sistema Hermes, en el sentido del carecimiento de una trazabilidad documental de los proyectos. Re-socializar procedimientos
Institutos	Es importante disponer de recursos monetarios para la contratación de personal de apoyo, que permita por ejemplo avanzar en metas relevantes como la formulación del programa de Oceanología.	Vinculación de docente especial
Posgrados	Particularmente el posgrado en Ciencias – Biología: Los ingresos por parte de las becas al proyecto del posgrado ingresan de manera graneada por parte de Minciencias. Con relación a otras formas de financiación o no se conocen o son exclusivas para el Archipiélago. La administración financiera de los fondos del posgrado es lenta. No se logra vincular a los estudiantes de doctorado en actividades de docencia, debido a lo intensivo de los cursos y los pocos estudiantes que en general los toman. Información para autoevaluación es con frecuencia dispersa y difícil de conseguir (los egresados y estudiantes demoran en suministrarla). El informe de autoevaluación es complejo y dispendioso y la plataforma no es muy amigable.	Permitir su uso en el semestre en el que ingresaron. Se requiere de revisión de procesos por parte de la Unidad Administrativa. Gestión de mecanismos para la vinculación de estudiantes de doctorado recibiendo remuneración. Hay que diseñar sistemas para recabar digitalmente la información en el momento en que se produce, a través de formularios que sean llenados directamente por los aspirantes, estudiantes, egresados y profesores. Hasta el momento no ha habido oportunidad de desarrollarlos, por falta de personal para ello.
ITEM	Una dificultad ha sido lograr la consolidación del equipo ITEM, que cuente con diversidad en perfiles académicos y profesionales. Es un desafío porque, además, requiere recursos que, en este momento son muy escasos. Se mantiene la falta de interés de los emprendedores para participar en las	Gestionar alianzas interinstitucionales.

	<p>actividades diseñadas para su fortalecimiento y capacitación, a las cuales son convocados.</p> <p>Conseguir ponentes expertos locales que puedan abordar los temas de las sesiones propuestas para el seminario, en especial aquellos relacionados con la innovación y la tecnología</p>	
Gestión del Talento Humano	<p>Limitados recursos para la contratación del personal de apoyo a las labores de funcionamiento.</p> <p>La carga laboral de los funcionarios de planta e incluso contratistas limitó la participación en actividades de capacitación programadas.</p> <p>Limitaciones en los recursos asignados para implementar el Plan de capacitación.</p> <p>Mínima afluencia y aprovechamiento</p> <p>Mínima participación de los funcionarios en entrega de las necesidades individuales de capacitación generados por la desmotivación y falta de presupuesto para cursos específicos de interés.</p> <p>Limitaciones tecnológicas propias de la Isla en el teletrabajo.</p>	<p>Apoyo constante e integración con el Nivel Nacional que permite la integración de herramientas y personal de formación en actividades presenciales de capacitación en la Sede Caribe.</p>
Sistema Gestión Ambiental	<p>No contar con presupuesto para el SGA, ni de funcionamiento ni de inversión.</p> <p>Los estudiantes no tienen la costumbre de leer los correos que se les envían debido a la gran cantidad de correos que llegan de las diferentes dependencias de la Universidad.</p> <p>La poca participación del personal en las actividades realizadas.</p>	<p>Lograr realizar los mantenimientos necesarios a las plantas de tratamiento de aguas residuales, a los paneles solares y a los sistemas de desinfección que se tiene en la Sede y que han tenido problemas de funcionamiento debido a la falta de estos.</p> <p>Mejorar las condiciones de infraestructura de las dos plantas de tratamiento de aguas residuales.</p> <p>Trabajar en conjunto con la empresa del contrato global de aseo con el fin de seguir mejorando las actividades operativas de la Sede y realizar el acompañamiento con el personal de SST.</p>
Sistema de Gestión de Calidad	<p>Reforzar la importancia y el uso de las herramientas facilitadoras con las que cuenta el sistema de gestión de calidad para el cumplimiento de los requisitos normativos en la materia.</p>	<p>Definir con la alta dirección los responsables de los procesos que no cuentan con un líder u ejecutor visible en todas sus etapas, que pueda responder por la operatividad y los informes de dichos procesos.</p> <p>Definir con la coordinación de calidad del nivel nacional el alcance de algunos procesos en las sedes de presencia nacional.</p>
Gestión documental	<p>Falta de personal de apoyo a la Secretaría dificultó la consecución de los procedimientos asociados al área de Gestión Documental.</p> <p>Debido al tiempo de los productores documentales y su disponibilidad La disponibilidad de los productores</p>	<p>Intervención del archivo de gestión e implementación de un instrumento de medición eficiente.</p> <p>Sensibilización de los productores documentales en la importancia de mantener la memoria de la creación documental en la Universidad Nacional.</p>

	<p>documentales en la Sede para realizar actividades que contribuyeran a entender y aplicar la organización técnica de los archivos, dos dificultades que contribuyeron a que el indicador tuviera un resultado bajo, pudiéndose establecer oportunidad de mejora.</p> <p>Se levantaron los inventarios con los productores, pero no se logró la re-visión del ejercicio en un 100% para la Sede.</p> <p>No se cuenta con el espacio suficiente para albergar la documentación existente en archivo físico que debe quedarse en Oficinas productoras, por lo que se impone una organización y depuración documental.</p>	<p>Publicación y manejo de los documentos que tenemos en disposición tanto en Archivo de Gestión, como en el Archivo Central e Histórico.</p>
QRST – ARANRA	<p>La principal falencia que se tiene en el cúmulo de actividades y responsabilidades asignadas a las áreas funcionales de la Sede, aunado a problemas de conectividad e ingreso a la plataforma, situaciones que en gran medida desestiman el uso de la plataforma.</p>	<p>Procesos de inducción y reinducción en el manejo de la plataforma para usuarios internos, entidades públicas y privadas y comunidad en general, para conocer, utilizar y gestionar algunos asuntos por competencia desde la plataforma.</p> <p>Lograr una publicación visual e incentivar el uso de la plataforma, propiciando un mejoramiento continuo.</p>
Asociadas a los procesos adscritos a la Unidad de Gestión Integral	<p>Falta de opciones para escoger proveedores en San Andrés Islas, que brinden los servicios y cumplan con los requerimientos que exige la UNAL, especialmente relacionados SST.</p> <p>Las inconsistencias o diferencias presentadas con la gestión de bienes, ya que, se presentaron diferencias para varias conciliaciones de informes, que se reflejan en contabilidad.</p> <p>Con relación a la vigencia anterior, se presentó mejora en el manejo de la Central de pagos.</p> <p>La intermitencia en la conectividad que limita la utilización de herramientas y aplicaciones tecnológicas que nos ayudaran en el desarrollo normal de las actividades planteadas</p> <p>Dificultan con el manejo del catálogo para la reclasificación de la adquisición de bienes y servicios por parte de personal vinculado a los proyectos.</p> <p>Poca participación de contratistas y supervisores en las capacitaciones organizadas por la sede o por nivel nacional.</p>	<p>Apoyar a los proveedores en la recolección de los soportes que exige la Universidad, teniendo en cuenta que algunos son de fácil acceso sin embargo el desconocimiento de ellos por parte del proveedor dificulta su obtención.</p> <p>El control permanente y más exhaustivo de las operaciones entre las áreas, manteniendo los saldos reales, haciendo seguimiento y conciliaciones necesarias en los periodos establecidos para evitar las inconsistencias.</p> <p>Se hace necesario cerrar el Plan de mejora abierto de gestión de bienes.</p>

Anexos

Anexo 1. PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN EN EJECUCIÓN - VIGENCIA 2023

NOMBRE DEL PROYECTO	CÓDIGO HERMES/QUIPÚ	AÑO PROYECTO	INVESTIGADOR PRINCIPAL
Proyecto Valoración de servicios ecosistémicos y diversidad biológica de los arrecifes de coral en alrededores de las islas de Providencia y Santa Catalina, Reserva de Biosfera Seaflower, Caribe Colombiano.	42962	2019 - 2023	Adriana Santos-Martínez UNAL - Caribe
Investigación para el Fortalecimiento de las Capacidades en la Prestación del Servicio de Energía de San Andrés. Empresa de Energía del Archipiélago De San Andrés, Providencia y Santa Catalina S.A. E.S.P., EEDAS S.A. E.S.P. y UNAL Bogotá y Caribe	48487	2022 - 2024	EEDAS et al., y Javier Rocero Sede Bogotá y Adriana Santos-Martínez UNAL - Caribe
Relationships between coral reef complexity and ecosystem services at Caribbean oceanic island, Seaflower Biosphere Reserve, Colombia.	46622	2019 - 2023	Adriana Santos-Martínez UNAL - Caribe
Observación simultanea de rayos (tormentas) y emisiones de alta energía desde un avión ER-2 (NASA) y satélite (GLM, ASIM) - Campaña ALOFT -Science Flights.		2023 - 2024	Camilo Younes et al. Adriana Santos-Martínez UNAL - Caribe
UNAL Caribe y Tumaco - Ciencias del mar: Arrecifes coralinos, sostenibilidad y resiliencia insular en la RB Seaflower.	51189	2020 -2023	Adriana Santos-Martínez UNAL - Caribe
Seagrass restoration as mitigation of ocean acidification in the Caribbean region - blue carbon restoration Project	46559	2019 - 2022	José Ernesto Macera UNAL Bogotá. Adriana Santos-Martínez UNAL - Caribe
Biodiversidad de la flora marina de la Isla de Providencia, Reserva de la Biósfera Seaflower, Colombia.	50890	2021 - 2023	Brigitte Gavio UNAL Bogotá. Adriana Santos-Martínez UNAL - Caribe
Caracterización de microplásticos acumulados en sedimento, seston y organismos marinos en la región Caribe Colombiana: Departamentos Atlántico, Magdalena, San Andrés y Providencia. Universidad del Atlántico y UNAL Caribe y Bogotá.	45854	2021 - 2024	Victoria Arna U. Atlántico, et al., y Adriana Santos-Martínez UNAL - Caribe
Valoración de servicios ecosistémicos y diversidad biológica de los arrecifes de coral en los alrededores de la Isla Cayo Bolívar Reserva de Biosfera Seaflower, Caribe Colombiano		2021 - 2023	Adriana Santos-Martínez UNAL - Caribe
Reguladores del servicio de control de la erosión provisto por manglares en diferentes ambientes costeros continentales e insulares del Caribe y Pacífico Colombiano. Universidad del Valle, Et al., y UNAL Bogotá y Caribe	46804	2021 - 2023	Jaime Cantera, U. Valle et al., y Ernesto Mancera, UNAL - Bogotá, Jairo Medina y Adriana Santos-Martínez UNAL - Caribe

Reservas de Carbono en bosques de manglar de diferentes entornos ambientales costeros en el Pacífico y Caribe colombiano: Bosques de Manglar como mitigadores de cambio climático. Universidad del Valle, Et al., y UNAL Bogotá y Caribe	46808	2021 - 2023	Jaime Cantera, U. Valle et al., Ernesto Mancera, UNAL - Bogotá, Jairo Medina y Adriana Santos-Martínez UNAL - Caribe
Rehabilitation and restoration of coral reef barrier at San Luis (South-East San Andrés), scalable pilot implementation for hybrid reefs as Green-Gray infrastructure scalable solution. Por Blue Índigo Foundation, UNAL - Sede Caribe, University of North Carolina Wilmington, University of Delaware y U. Guadalajara		2023 - 2024	Julián Prato, María Fernanda Maya, Dina Castaño. Adriana Santos Martínez, UNAL - Sede Caribe.
Transdisciplinary Science for Sustainable Tourism. Centre for Tropical Marine Research - ZMT, Institute for Geograph University of Bremen; y otros y UNAL - Sede Caribe.	55936	2022 - 2024	Prof. Dr. Marie Fujitani, - ZMT, et al., y Adriana Santos Martínez, UNAL - Sede Caribe.
Fish2Sustainability: Enhancing the contribution of small-scale fisheries to the sustainable development goals. Universidad del Magdalena, U. Andes, U. Jorge Tadeo Lozano, Fundación Alma y UNAL - Sede Caribe.		2022 -2024	Lina Saavedra U. Magdalena, et al., y Adriana Santos Martínez UNAL - Caribe
Fortalecimiento de la Gestión del riesgo, a partir de la generación de conocimiento e innovación social (CTel) para incrementa la capacidad de respuesta comunitaria, natural y económica del departamento Archipiélago de San Andrés, Providencia y Santa Catalina	52836	2022 -2025	Adriana Santos-Martínez UNAL - Caribe, et al. Otras entidades.
Riesgo por consumo de mercurio e incidencia de micro plásticos en peces comerciales de regiones costeras con alta influencia a trópica en el Pacífico y Caribe colombianos	57700	2023-2024	Guillermo Duque Sede Palmira Arturo Acero Pizarro Sede Caribe
Programa para la conservación de las especies de <i>Acropora</i> en el Caribe colombiano: Gestión basada en el trabajo comunitario y ecológico, restauración por reproducción sexual y probióticos coralinos como promotores de salud.	46938	2022-2025	Rocío García, Universidad del Magdalena Arturo Acero Pizarro Sede Caribe
Evaluación de servicios ecosistémicos provistos por humedales costeros en el Caribe colombiano	51006	2020-2023	José Ernesto Mancera Pineda Jairo Humberto Medina Calderón
Fortalecimiento del programa ONDAS del Archipiélago de San Andrés y Providencia	201010037006	2021-2025	Jairo Humberto Medina Calderón
Caracterización de micro plásticos acumulados en sedimentos, seston y organismos marinos en la región Caribe	201010037497	2022	Victoria Arana Rengifo Jairo Humberto Medina Calderón
Aprovechamiento del potencial del agua de mar a través del desarrollo de un modelo de parque oceánico científico y tecnológico en la reserva de biósfera Seaflower de San Andrés y Providencia	No aplica. Se administra financiera mente desde la Corporación CEMarin	2023	UNAL-CEMARIN-CORALINA UNAL Caribe - Prof. Juan David Osorio-Cano

Estrategia de actualización de la información para el adecuado, seguro y eficiente control de las áreas de almacenamiento de sustancias, reactivos, productos químicos, materiales de referencia, instrumentos y otros dispositivos en los laboratorios de la Universidad Nacional de Colombia. Código Hermes: 57336	402020139342	2023	LIDER: Juan David Osorio (Caribe) Carlos Alberto Jaramillo (Palmira)
Red Geofísica de la Universidad Nacional de Colombia - RGUNAL (Monitorización de variables ambientales en sedes Frontera y Andinas a partir de la Red Geofísica de la UNAL - Un esfuerzo de investigación interdisciplinario de cooperación intergrupala e intersedes). Código Hermes: 57879	205010040256	2023	- LIDER: Carlos Alberto Vargas (Bogotá) Gaspar Monsalve (Medellín). David Alejandro Sánchez Juan David Osorio (Caribe) Alexander Caneva (Bogotá) Santiago Roberto Duque (Amazonas) Juan David Delgado Vladimir Angulo (Orinoquia)
Desalinización de agua de mar acoplada a Energía de Gradiente Salino como estrategia para aumentar la eficiencia energética y la disponibilidad de agua potable en zonas de alto estrés hídrico en el Caribe Colombiano.	NO aplica (Administra los recursos la Universidad del Norte)	2020	Prof. Andrés Osorio (Sede Medellín) - Prof. Juan David Osorio (Sede Caribe)
Influencia de gradientes ambientales en la estructura y patrones de competencia de corales masivos en arrecifes del Parque Nacional Natural Tayrona	57619	2023 - 2024	Sven Zea
Maritimidad en el Caribe occidental: prácticas de apropiación territorial de los pueblos creole en torno a las reservas de Biosfera Seaflower y del Caribe Nicaragüense	201010040967	2023	Yilson J. Beltrán-Barrera
Mecanismos de invasión en ecosistemas marinos. Caso: Charybdis hellerii en el mar Caribe colombiano	Externa	2018 - 2024	Néstor Hernando Campos Campos
Fortalecimiento del grupo Fauna Marina Colombiana: Biodiversidad y Usos y el posgrado en Ciencias Biología, Línea de Biología Marina	Interna	2023	Néstor Hernando Campos Campos
Nacionalización y seguridad estatal en el Caribe insular. El Archipiélago de San Andrés, Providencia y Santa Catalina durante los gobiernos liberales. 1930-1946	57717	2023-2024	Raúl Román Romero
Sistemas socio-ecológicos tropicales (SSET) del Caribe Insular y Continental: diversidad biocultural y sustentabilidad	60276	2023	Ana Isabel Márquez Coordinadora de seguimiento Hermes Mariana Trujillo
Maricultura sustentable: investigación para el desarrollo de sistemas productivos marinos con un enfoque ecosistémico	59709	2023	Adriana Santos Martínez Coordinadora de seguimiento Hermes Mariana Trujillo

Anexo 2

ACTIVIDADES DE EXTENSIÓN VIGENCIA 2023
UNIDAD DE DOCENCIA Y FORMACIÓN Y EL INSTITUTO DE ESTUDIOS CARIBEÑOS

NOMBRE DE ACTIVIDAD Y ENTIDADES PARTICIPANTES	MODALIDAD DE EXTENSIÓN UNAL*	FECHA	RESPONSABLE	No. PARTICIPANTES
Conversatorio Agricultura y Pesca en la isla de San Andrés	Educación Continua y Permanente	20 de noviembre	Johannie Lucía James Cruz	Presencial: 30
Conversatorio Turismo y Sociedad		28 de noviembre	Johannie Lucía James Cruz	Presencial: 18
Curso de fortalecimiento de competencias académicas y talleres motivacionales y de orientación profesional (San Andrés isla)		20 de junio al 7 de julio	Johannie Lucía James Cruz	Presencial: 53
Curso de fortalecimiento de competencias académicas y talleres motivacionales y de orientación profesional (Providencia isla)		26 de junio al 14 de julio	Johannie Lucía James Cruz	Presencial: 30
VI Foro sobre Posacuerdo en el Caribe Colombiano: De la Paz Territorial a la Paz Total		19 y 20 de octubre	Raúl Román Romero	Sin información
5to Festival de Navegación Tradicional del Caribe Insular: Velas de Esperanza (San Andrés isla)		9 al 19 de agosto	Ana Isabel Márquez Pérez	Sin información
5to Festival de Navegación Tradicional del Caribe Insular: Velas de Esperanza (San Andrés isla)		17 al 19 de agosto	Ana Isabel Márquez Pérez	Sin información
Foro sobre Migración y Control Poblacional en las islas pequeñas del Caribe: Casos de Guadalupe y San Andrés, Providencia y Santa Catalina		25 de agosto	Raúl Román Romero	Sin información
XII Simposio de Historia del Archipiélago "Walwin Petersen Bent": Soberanía y Seguridad en el Archipiélago de San Andrés, Providencia y Santa Catalina		4 y 5 de octubre	Raúl Román Romero	Sin información
1er Debate candidatos a la Gobernación Departamental		25 de septiembre	Raúl Román Romero	Sin información
Debate candidatos a la Alcaldía de Providencia		6 de octubre	Raúl Román Romero	Sin información
2do Debate candidatos a la Gobernación Departamental		20 de octubre	Raúl Román Romero	Sin información
Exposición Un Espectador en las islas: Narrativas periodísticas y visuales del Archipiélago de San Andrés, Providencia y Santa Catalina		20 de septiembre	Raúl Román Romero	Presencial: 20
Curso para funcionarios en el marco del Plan Nacional de Capacitación SENA		5 de octubre al 17 de noviembre	Jhon William Branch Bedoya	Presencial: 20
Marketing y redes sociales para emprendimientos y empresas		9 de noviembre de 2023	Juan David Osorio Cano	Presencial: 33
Violación de Derechos Humanos en el Archipiélago de San Andrés, Providencia y Santa Catalina: pasado, presente y retos para el futuro		20 de octubre de 23	Flor Alba Romero, Yilson J. Beltrán-Barrera	Vistas Youtube: 556 https://www.youtube.com/watch?v=psKEQjgnlJw
Taller implicaciones sociales de procesos de transformación		Del 23 al 26 de enero	Adriana Santos Martínez	Presencial 29

tecnológica en zonas insulares San Andrés islas: energía para la isla				
Taller Aplicaciones de energía eólica e integración con otras fuentes de energía para Archipiélago de San Andrés, Providencia y Santa Catalina		Del 2 al 5 de mayo	Adriana Santos Martínez	Presencial 40
Taller implicaciones sociales de procesos de transformación tecnológica en zonas insulares Providencia		Septiembre 18 y 19	Adriana Santos Martínez	Presencial 62
Taller Aspectos de sostenibilidad dentro de la reserva de biósfera y relación con la transformación energética en Providencia		Septiembre 20 y 21	Adriana Santos Martínez	Presencial 68
Taller internacional “Monitoreo y análisis de datos para arrecifes coralinos con énfasis en procesos de restauración”.		9 al 11 de agosto	Adriana Santos Martínez	Presencial 37
NÚMERO DE ACTIVIDADES	21	NÚMERO DE ASISTENTES		Vistas Youtube (556) Presencial (440)

**ACTIVIDADES DE EXTENSIÓN VIGENCIA 2023
JARDÍN BOTÁNICO**

NOMBRE DE ACTIVIDAD Y ENTIDADES PARTICIPANTES	MODALIDAD DE EXTENSIÓN UNAL*	FECHA	RESPONSABLE	No. PARTICIPANTES
Siembra simbólica de especies con los Niños de la Policía de carabineros en conmemoración del Día Nacional del Árbol	Educación Continua y Permanente	29 de abril	Jennesis James Nelson Participación: Policía de Carabineros	Presencial 30
Charla con la Bióloga Ornitóloga Andrea Pacheco sobre el Global Big Day		9 de mayo	Rafael Mora Betancur Andrea Pacheco Participación: Policía de turismo, Contratistas, docentes, biólogos y aficionados a las aves.	Presencial 9
Actividad de avistamiento de aves respecto a la celebración del Global Big Day .		13 de mayo	Rafael Mora Betancur y Andrea Pacheco Participación: Policía de Turismo, estudiantes,	Presencial 17

			Biólogos y aficionados a las Aves.	
Primera Siembra de árboles en el Jardín Botánico de San Andrés junto a los contratistas de la Registraduría Nacional del Estado Civil en el marco de la celebración del Día Mundial de Árbol .		28 de junio	Jennesis James Nelson Rafael Mora Betancur Participantes: Registraduría Nacional del Estado Civil	Presencial 5
Siembra de especies con los niños del colegio Flowers Hill Bilingual School-Sede Emmanuel.		14 de junio	Jennesis James Nelson Participantes: Estudiantes del Colegio Flowers Hill – Sede Emmanuel y Docentes.	Presencial 30
Charla con los niños del Barrio Simpson Well sobre el Día Mundial del Medio Ambiente .		5 de junio	Jennesis James Nelson Participantes: Niños del Barrio Simpson Well y policía de Carabineros	Presencial 7
Desarrollo de Horas sociales con los estudiantes la institución INEDAS y Colegio Sagrada Familia			Jennesis James Nelson Participantes: Colegio INEDAS y Colegio Sagrada Familia	Presencial 19
Segunda siembra de árboles en el Jardín Botánico de San Andrés con personal del Hotel Sol Caribe Campo		12 de julio	Jennesis James Nelson Rafael Mora Betancur Participantes: Personal del Hotel Sol Caribe Campo.	Presencial 5
Tercera siembra de especies con hoteles sol Caribe campo.		21 de julio	Jennesis James Nelson Rafael Mora Betancur Participantes: Personal del	Presencial 9

			Hotel Sol Caribe Campo.	
Taller de la semana del agua con niños de la institución First Baptist School		21 y 22 de agosto	Jennesis James Nelson Participantes: Niños de 5to Colegio First Baptist y la docente Yusney Castro.	Presencial 24
Cuarta jornada de Siembra con residentes de la Isla de San Andrés		25 de agosto	Jennesis James Nelson Rafael Mora Betancur	Presencial 10
Taller de conservación de semillas para agricultores y habitantes de la isla		7 y 8 de septiembre	Rafael Mora Betancur Jennesis James Nelson Docente invitado: Héctor Mauricio Parra Quijano	Presencial 20
Taller de agricultura para niños con enfoque ancestral raizal		9 al 13 de octubre	Jennesis James Nelson Rafael Mora Betancur Docentes: Carlina Veloza y Jennesis James Nelson	Presencial 17
Segunda actividad de avistamiento de aves respecto a la celebración del Global Big Day.		14 de octubre	Rafael Mora Betancur Andrea Pacheco Participantes: Aficionados a las aves y policía ambiental.	Presencial 10
Taller de Técnicas de colectas y montaje de muestras botánicas con destino a herbario"		31 de octubre	Rafael Mora Betancur Jennesis James Nelson Participantes: Estudiantes del Colegio Cajasai.	Presencial 12

Exposición joyas aladas y macroinsecta: Una mirada a los insectos de San Andrés, Providencia y Santa Catalina.		11 al 15 de diciembre	Rafael Mora Betancur Jennesis James Nelson	Presencial 45
Taller: Guía rápida para la propagación vegetal		20 de diciembre	Rafael Mora Betancur Jennesis James Nelson	Presencial 12
Ingreso de personas al Jardín Botánico con el fin de transmitir conocimientos sobre la flora y fauna presente en la isla (Realización de recorridos)		1 de enero a 30 de diciembre	Jhayra Duffis Venus Ruiz Tracy Pabon Jennesis James Rafael Mora	5002
Participación del Jardín Botánico en la presentación de los resultados de la expedición Seaflower. La colección joyas aladas del Caribe se expuso en el hotel Sunrise Beach.		30 noviembre al 2 de diciembre	Jennesis James Nelson Juliana Acero	Sin información
NÚMERO DE ACTIIVDADES	19	NÚMERO DE ASISTENTES	281 asistentes a las actividades desarrolladas (no se toman en cuenta las personas que ingresaron al Jardín Botánico)	

Bibliografía

http://www.legal.unal.edu.co/rlunal/home/doc.jsp?d_i=105920 Acuerdo 016 del Consejo Superior Universitario

Informes de gestión por dependencias y procesos

FIN DEL DOCUMENTO

-VIGENCIA-

BALANCE SOCIAL

2023

