BALANCE SOCIAL 2015

UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA
SEDE CARIBE

La Universidad Nacional
CUENTA
de Colombia

UNIVERSIDAD
NACIONAL
DE COLOMBIA

Concepción de la rendición de cuentas

La Universidad Nacional de Colombia concibe la rendición de cuentas como un proceso permanente, de interlocución, deliberación y comunicación con la comunidad académica y grupos de interés y sectores de la ciudadanía.

Agenda

01 Generalidades de la UN

02 Balance social 2015: Gestión de los macroprocesos misionales y de apoyo.

03 Intervención de los asistentes

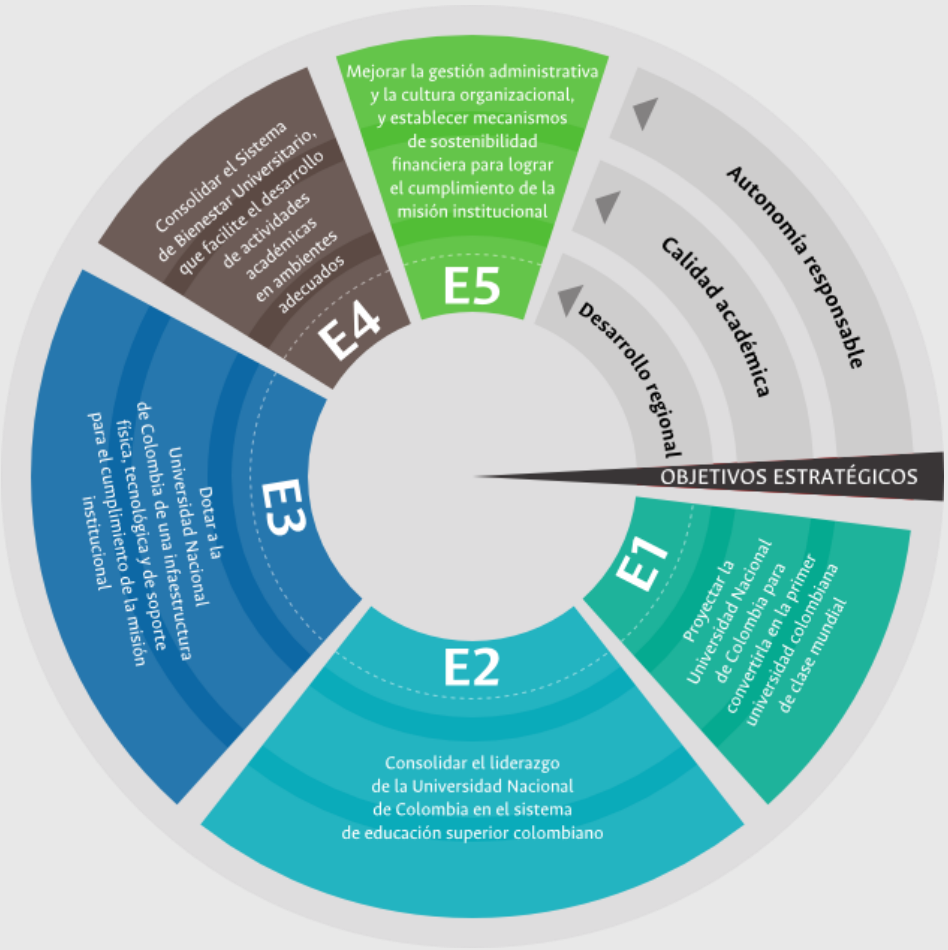
04 Evaluación del evento de Rendición de Cuentas

Generalidades
Universidad Nacional de Colombia

●	Carácter Nacional	Próximos a cumplir 150 años 8 sedes 453 programas académicos: 94 de pregrado y 359 de postgrado.
○ ●	Líder en Educación Superior	Una de las 10 más prestigiosas de Latinoamérica. Primer puesto Ranking Nacional U-Sapiens (2013, 2014, 2015). 2965 docentes 535 Grupos de investigación categorizados por Colciencias

Generalidades
Universidad Nacional de Colombia - Sede Caribe

●	Carácter Nacional	Instituto de Estudios Caribeños, creado por Acuerdo del Consejo Superior del 15 marzo de 1995. Sede, creada mediante Acuerdo del 30 marzo de 1997
○ ●	Líder en Educación Superior en la Región	Unidades Académicas: IEC, Jardín Botánico y Centro de Estudios en Ciencias del Mar - CECIMAR. Cuatro (4) grupos reconocidos y categorizados por Colciencias: A1 (1), B (2) y C (1). Acreditación Institucional


Mejorar la gestión administrativa y la cultura organizacional, y establecer mecanismos de sostenibilidad financiera para lograr el cumplimiento de la misión institucional
E5
Consolidar el Sistema de Bienestar Universitario, que facilite el desarrollo de actividades académicas en ambientes adecuados
E4
Dotar a la Universidad Nacional de Colombia de una infaestructura física, tecnológica y de soporte para el cumplimiento de la misión institucional
E3
Consolidar el liderazgo de la Universidad Nacional de Colombia en el sistema de educación superior colombiano
E2
Proyectar la Universidad Nacional de Colombia para convertirla en la primer universidad colombiana de clase mundial
E1
Autonomía responsable
Calidad académica
Desarrollo regional
OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

Talento humano académico-administrativo al servicio de la UN

- 10 Docentes
- 8 Administrativos
- 53 Personal interdisciplinario asociado a proyecto específicos
- 37 Personal de apoyo a proceso académico-administrativo

Proyectos de inversión

01 Fortalecimiento de la formación para la investigación

02 Evaluación e implementación de acciones de fortalecimiento del PEAMA

03 Mejoramiento del sistema de información bibliográfico como soporte al sistema nacional de investigación.

04 Planeación, integración y proyección del sistema de investigación

05 Fortalecimiento de la gestión institucional

06 Fomento de una cultura de la innovación en la universidad nacional de Colombia

07 Fortalecimiento de la infraestructura informática

08 Fortalecimiento del sistema nacional de laboratorios

09 Adecuación de infraestructura física en la sede Caribe

Objetivo 1: Proyectar la Universidad Nacional de Colombia para convertirla en la primera universidad colombiana de clase mundial.

- Inauguración del Centro de Pensamiento del Gran Caribe: con la participación de Asociación de Estados del Caribe (AEC) y Universidades Guadalajara y Delaware.
- Convenio marco interinstitucional firmado con la Universidad de las Regiones Autónomas de la Costa Caribe Nicaragüense – URACCAN: visitas académicas y de investigación de profesores (2) y estudiante (1) URACCAN- y a la Universidad de Costa Rica-
- Tres (3) nuevas ediciones Revistas Cuadernos del Caribe
- Dos (2) boletines de divulgaciones de resultados del Observatorio de Procesos Sociales, y desarrollo de la primera feria de exposición de experiencias organizativas.
- Movilidad internacional saliente y entrante: Ocho (8)

Objetivo 2: Consolidar el liderazgo de la Universidad en el sistema de educación superior colombiano.

213 Aspirantes a PEAMA

48 Admitidos a PEAMA

7 Egresados de PEAMA

- Se logró la ampliación de la oferta de programas que ofrece el PEAMA a partir del segundo semestre de 2016 para incluir las carreras de arquitectura y derecho.
- Se aumentó la línea base de inscritos para el examen de admisión al PEAMA en un 13% para el proceso de admisión del primer semestre (pasando de 31 en 2014-I a 35 en 2015-II) y para el segundo semestre el aumento fue del 149% (pasando de 92 inscritos en 2015-I a 229 en 2016-I).

Objetivo 2: Consolidar el liderazgo de la Universidad en el sistema de educación superior colombiano.

35
Graduados Posgrado en 2015

180
Dato histórico de Egresados a 2015

Investigación

- 18 Investigaciones
- 9 Iniciación Investigación
- 36 Publicaciones
- 48 Eventos: 58 ponencias
- 2 Becas Colciencias apoyo a Programas de posgrados.

Extensión

- 13.543 asistentes a actividades de extensión, de las cuales10.835 vinculadas al Nodo Caribe-Jardín Botánico y 7.796 al Proyecto “Ciencia y juego en el Jardín Botánico”
- 56 actividades desarrolladas en articulación con otras entidades.
- 19 actividades desarrolladas en el Municipio de Providencia, 444 participantes.
- 159 actividades/proyectos
- Cuatro (4) convenios interinstitucionales firmados que representan $ 423.937.212

Objetivo 3: Dotar a la Universidad de una infraestructura física, tecnológica y de soporte para el cumplimiento de su misión institucional

Acciones-Infraestructura

01	Se realizaron acciones de acondicionamiento de mecanismos de control de la iluminación
02	Adecuaciones en la fachada del segundo piso, total área intervenida de 73 m2
03	Impermeabilización de 28 metros lineales y sección perimetral interna de 1,40 metros de la viga canal del segundo piso.
04	Adecuación de seis (6) puestos de trabajo para personal docente y de apoyo en el espacio del edificio de aulas nuevas destinado para tal fin, dotados con su mobiliario y acceso a red inalámbrica.

Objetivo 3: Dotar a la Universidad de una infraestructura física, tecnológica y de soporte para el cumplimiento de su misión institucional

Acciones TI- Laboratorio

01	Adquisición de 17 equipos de cómputo para el fortalecimiento PEAMA.
02	Adquisición de 11 equipos telefónicos y planta telefónica
03	Implementación del microdatacenter y la migración de los componentes de infraestructura de TI que soportan la misión crítica de los servicios de TI (Telefonía, servidores y comunicaciones) logrando aumentar la disponibilidad y seguridad de los equipos involucrados.
04	Adquisición de un compactador o archivador rodante, especializado para el laboratorio del Herbario, tres equipos de escáner

Mejoramiento del sistema de información bibliográfico como soporte al sistema nacional de investigación

605
Personas atendidas

408
Uso de computadores

255
Préstamos

- En marco de la agenda cultural de la biblioteca, destacar el desarrollo de 13 ferias (12 en San Andrés, 1 en Providencia) que integraron, bajo el principio de coordinación y maximización de recursos humanos y financieros, la muestra de la producción de la Sede, el componente cultural, y la promoción de los servicios de la biblioteca. Sumado a ello se adelantaron acciones en espacios comunitarios diseñados o establecidos por otras instituciones, lo cual permitió ampliar cobertura, como resultados concretos, se impactó a un promedio de 3.500 personas de la comunidad de las islas.

Objetivo 4: Consolidar el sistema de Bienestar Universitario para que facilite el desarrollo de actividades académicas en ambientes adecuados.

- Desarrollo de dos (2) cursos de fortalecimiento en competencias básicas, participaron 127 personas, entre estudiantes de educación media y egresados.

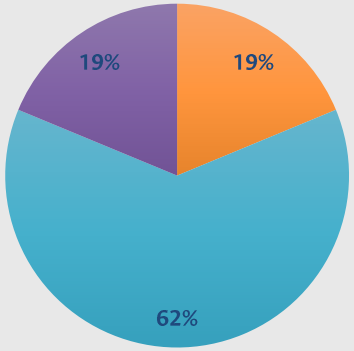
- Firma de convenio con el Ministerio de Educación Nacional y el Fondo Nacional de Gestión del Riesgo de Desastres por valor de $ 300.000.000.

- Implementación de un Plan de medios para los procesos de admisión, redundando en un aumentó la línea base de inscritos en el PEAMA en un 13% para el proceso de admisión del primer semestre (pasando de 31 en 2014-I a 35 en 2015-II), mientras que para el segundo semestre el aumento fue del 149% (pasando de 92 inscritos en 2015-I a 229 en 2016-I).

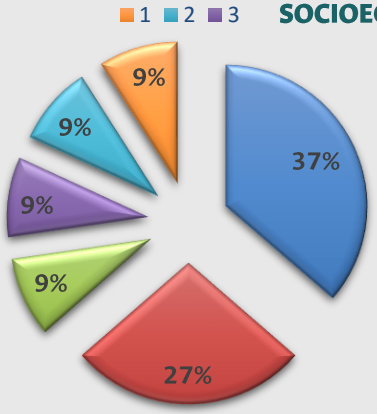
Nuestros estudiantes

Objetivo 4: Consolidar el sistema de Bienestar Universitario para que facilite el desarrollo de actividades académicas en ambientes adecuados.

- Gestión y fomento socioeconómico: 80% de los estudiantes se beneficiaron de apoyo de transporte (17), y tres (3) nuevos estudiantes del PEAMA, favorecidos en Caribe Crédito ICETEX.
- Acompañamiento integral: El 100% de la población estudiantil, participó en actividades de acompañamiento integral: Inducción y preparación para el cambio, caracterización socio-económica, talleres habilidades sociales y académicas.
- Actividad física y deporte: 89% de la comunidad universitaria participó en actividades del Área de Actividad Física y Deportes: 7 torneos deportivos, 4 recorridos ecológicos, seguimiento periódico para el registro del peso corporal y la presión arterial, participación en 2dos Juegos Deportivos Nacionales.
- Salud: 40% de la comunidad universitaria participó en las acciones de Salud, acciones para la disminución de factores de riesgo como apertura de historias clínicas y perfil integral, 2 semanas saludables,
- Cultura: Semana Universitaria



ESTRATO SOCIOECONOMICO



EDADES

17 18 19 20 24 27

Objetivo 5: Mejorar la gestión administrativa y la cultura organizacional de la Universidad, y establecer mecanismos de sostenibilidad financiera para lograr una mayor efectividad en el cumplimiento de la misión institucional.

Perfeccionamiento de asuntos administrativos y operativos con incidencia en la gestión misional que hoy redundan en:

- Transferencias a la Sede por un valor de $206.476.739 una vez liquidados proyectos de extensión que vienen desde la vigencia 2009.
- Avance significativo en los hallazgos de la auditoria de control interno, de 23 obtenidos en 2013, solo 2 se presentaron en 2015 mientras que los avances en los planes de mejoramiento se han adelantado en un 90% (2013), 100% (2014) y en proceso de ejecución (2015).
- Reporte de cero no conformidades en la auditoria externa de ICONTEC aporte significativo para mantener la certificación de Calidad de la Universidad Nacional de Colombia
- Medición de la satisfacción con un incremento del 124% con relación al año anterior (2014), con una satisfacción por encima del 96%.

Ejecución del gasto – Gestión General – Vigencia 2015

9.014.267.554
Presupuesto asignado en 2015

7.944.791.275
Recaudo 2015

Ejecución del gasto – Gestión General – Vigencia 2015

CONCEPTO	RECAUDO	EJECUCIÓN	% DE EJECUCION
GESTION GENERAL	7.944.791.275,90	5.650.795.180	71,12%
NIVELES CENTRALES	4.573.036.256,90	4.299.211.396	94,01%
FONDOS ESPECIALES	3.371.755.019,00	1.351.583.784	40,08%
TOTAL PRESUPUESTO	7.944.791.275,90	5.650.795.180	71,12%

Plan Global de Desarrollo 2016-2018: Autonomía Responsable y Excelencia como Hábito

01 Estructuración de una propuesta participativa y consensuada que propenda por el fortalecimiento y diversificación de las fuentes de financiación del PEAMA.

02 Fortalecimiento de la oferta en doctorados y maestrías.

03 Construcción, mantenimiento y dotación de infraestructura física y tecnológica para la consolidación de acciones misionales y de apoyo.

04 Consolidarse líder del sector educativo e influir en la mejora del Sistema Educativo insular.

Plan Global de Desarrollo 2016-2018: Autonomía Responsable y Excelencia como Hábito

05	Consolidar nuestra capacidad científica fortaleciendo las apuestas en extensión e investigación.
06	Consolidar nuestras apuestas en lenguas
07	Accionar más vigoroso de la institución en el Caribe continental y Gran Caribe.
08	Fortalecimiento de la Planta de personal

La Universidad Nacional CUENTA de Colombia

GRACIAS

UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA