

INIGENCIA
**BALANCE
SOCIAL**
2023

Vicerrectoría de Sede
Sede Bogotá
Febrero 16 de 2024



Sede Bogotá

Vicerrectoría de Sede
Oficina de Planeación y Estadística
Universidad Nacional de Colombia, Sede Bogotá

Dolly Montoya Castaño
Rectora

Ismael Peña Reyes
Vicerrector de Sede Bogotá
Lorena Chaparro Díaz
Secretaria de Sede

Juan Alfonso de la Rosa Munar
Facultad de Artes

Martha Raquel Fontanilla Duque
Facultad de Ciencias

Luis Ernesto Rodríguez Molano
Facultad de Ciencias Agrarias

Martha Juanita Villaveces Niño
Facultad de Ciencias Económicas

Carlos Guillermo Páramo Bonilla
Facultad de Ciencias Humanas

Hernando Torres Corredor
Facultad de Derecho, Ciencias Políticas y Sociales

Gloria Mabel Carrillo González
Facultad de Enfermería

María Alejandra Guzmán Pardo
Facultad de Ingeniería

José Fernando Galván Villamarín
Facultad de Medicina

Lucía Botero Espinosa
Facultad de Medicina Veterinaria y de Zootecnia

José Manuel González Carreño
Facultad de Odontología
Decanos Sede Bogotá

Emiliano Barreto Hernández
Biotecnología - IBUN
Carlos Hernán Caicedo Escobar
Estudios en Comunicación - IECO
Daniel Ricardo Peñaranda Supelano
Estudios Políticos y Relaciones Internacionales - IEPRI
Fabio Roberto Zambrano Pantoja
Estudios Urbanos - IEU
Jimmy Jolman Vargas Duarte
Instituto de Genética - IGUN
Coralia Osorio Roa
Ciencia y Tecnología de Alimentos - ICTA
Sara Eloísa del Castillo Matamoros
Instituto de Estudios Ambientales - IDEA
Augusto Ramírez Godoy
Centro Agropecuario Marengo
Directores de Institutos y Centro Sede Bogotá

Carlos Eduardo Cubillos Peña
Dirección Académica
Olga Janneth Gómez Ramírez
Dirección de Investigación y Extensión
Carlos Mario Garzón Ospina
Dirección de Laboratorios
Yuly Edith Sánchez Mendoza
Dirección de Bienestar
María Belén Sáez de Ibarra
Dirección de Patrimonio Cultural
Blanca Cecilia Martínez Tenjo
Dirección de Personal
Socorro Cardozo Miranda

Dirección Financiera y Administrativa
Claudia Lucia Rueda León
Dirección de Ordenamiento y Desarrollo Físico
Directores Sede Bogotá

Geraldo Millán Cuervo
Oficina de Planeación y Estadística
Marcela María Guerrero Villota
Oficina Jurídica
Oscar Andrés Erazo Erazo
Infraestructura y Gestión de Servicios TI
Esperanza Torres Rojas
Oficina de Relaciones Interinstitucionales
Hernán Gustavo Cortés Mora
Oficina de Gestión Ambiental
Jefes de Oficina Sede Bogotá

Documento elaborado por
Oficina de Planeación y Estadística
Geraldo Millán Cuervo
Larry Francisco Aguirre Junco
Blanca Elizabeth Hernández Lozano
Héctor Giovanni Moreno Ligarreto
Edier Julián Gómez González
Carlos Armando Penagos Rodríguez
Diana Edith Malambo Cortés
Sandra Milena Forigua Beltrán
Maritza Rey Rincón
Ximena Álvarez Bermúdez

Equipo desarrollador PRIG
Juan Guillermo Carvajal Patiño
Juan Felipe Forero Bocanegra
Carlos Orlando Solorzano Villalba
Juan Sebastián Gallego Gil

María Claudia Muñoz Fajardo
Ana Deyinar Contreras Segura
Jaime Andrés Robayo Mesa

Presentación
Febrero de 2024

<http://planeacion.bogota.unal.edu.co/>

PRESENTACIÓN

En las siguientes páginas, entregamos a la comunidad un resumen de los resultados del Plan de Acción de la Sede Bogotá – PAS correspondiente a la vigencia 2023, que demuestran el empeño y el trabajo por cumplir con los compromisos y fines misionales, a través del apoyo a la gestión y al desarrollo institucional, articulados en los cuatro ejes estratégicos del **Plan Global de Desarrollo “Proyecto cultural, científico y colectivo de Nación 2022-2024”**.

En cuanto al fin misional de Formación, en la Sede Bogotá se ofertaron 269 programas curriculares, 50 de pregrado y 219 de posgrado. En los programas de pregrado, 32 tenían la acreditación vigente de alta calidad otorgada por el Consejo Nacional de Acreditación – CNA y 17 están en proceso de reacreditación. En tanto que, de los 219 programas de posgrado, 38 son de especialización, 103 de maestría, 40 de especialidades médicas y 38 de doctorado, de los cuales 38 contaron con acreditación vigente. Asimismo, en aras de mantener la alta calidad se ha iniciado el proceso de autoevaluación en 93 programas y se están implementando acciones de mejora para 135 de ellos.

En el 2023, la Sede tuvo 33.844 estudiantes de pregrado, un 2.9% más que el año anterior, de los cuales el 88.9% pertenecían a los estratos socioeconómicos 1, 2 y 3; 3.729 matriculados fueron admitidos a través de los distintos programas de admisión especial (para comunidades indígenas, mejores bachilleres de municipios pobres, población afrocolombiana y víctimas del conflicto armado) y del Programa Especial de Admisión PEAMA, quienes realizaron su movilidad académica en la Sede. Así mismo, dentro del fortalecimiento de las relaciones con el Distrito Capital se aumentaron los matriculados del PEAMA Sumapaz alcanzando los 219 estudiantes; importante destacar el acompañamiento a 5.619 estudiantes mediante la estrategia de Grupos de Estudio Autónomo (GEA) y la participación de 146 tutores en Escuela de Pares Tutores.

En el marco del Plan Global de Desarrollo 2022-2024, la Sede ejecutó 38 proyectos de inversión, entre Focales, Subcomponentes y Componentes, registrados en el Banco de Proyectos de la Universidad Nacional de Colombia (BPUN), con una apropiación para el 2023 de \$86.695 millones, registros de compromisos por \$56.165 millones (equivalentes al 65%), y pagos por \$25.222 millones, equivalentes al 29% del total apropiado y al 45% del total de registros; se ejecutaron 4 proyectos de inversión del Plan 2019-2021 autorizados para trascender en la vigencia 2023, los cuales tuvieron una apropiación de \$18.386 millones, registros por \$17.099 millones (equivalentes al 93%), y pagos por \$7.964 millones (equivalentes al 43% del total apropiado).

Así mismo a la Sede le fueron trasladados recursos de proyectos Componentes para la ejecución de 31 proyectos fichas Quipu por valor de \$15.939 millones, las cuales tuvieron registros de compromisos por \$8.407 millones (equivalentes al 53% del total apropiado). Se destaca el inicio del proyecto Focal 20 **“Construcción y dotación de mobiliario áreas administrativas del bloque A nuevos espacios para las Artes de la Universidad Nacional de Colombia – fase II”, financiado con recursos transferidos por el Ministerio de Educación Nacional (Resolución No. 008485 del 23 de mayo de 2023) para el fortalecimiento de la infraestructura de la Universidad Nacional de Colombia por valor de \$70.000.000.000, y el proyecto Focal 19 “Dotación tecnológica y de mobiliario de nuevos espacios para las artes de la Universidad Nacional de Colombia - Sede Bogotá - fase I”, con una apropiación de \$17.703 millones.**

Durante la vigencia, la Universidad logró participar en el Open Innovation & Investor Summit 2023, un destacado evento de innovación y emprendimiento que sirvió para resaltar las capacidades de la Institución, y se recibió un importante reconocimiento como la Universidad más atractiva en las áreas de tecnología relacionadas con Plastic Stone y Fertirayo.

En esta misma línea, la Dirección de Investigación y Extensión y Siemens Healthineers llevaron a cabo el primer Programa de Certificación Innovation Think Tank en Latinoamérica, y dentro sus resultados es importante señalar que se logró la consecución de los recursos para subvencionar a los participantes seleccionados y gestionar el primer programa de este tipo con idioma híbrido español e inglés; además se constituyeron varios hitos, al ser uno de los programas, hasta la fecha, que más disciplinas (30), participantes (72) y expertos (24) ha reunido.

Dentro de las actividades a resaltar, están los espacios en los que se consolidan los lazos de cooperación con las instituciones y entidades llamadas a generar los principales vectores de transformación investigativa y empresarial dentro de la nación. En este punto se destaca el Evento "Staff Week 2023: Diálogos de Internacionalización del Currículo", donde cada una de las cinco facultades seleccionadas compartió sus buenas prácticas en internacionalización del currículo y estableció contactos con aliados estratégicos como lo fueron 36 instituciones de 14 países para establecer lazos de cooperación. Se llevaron a cabo un total de 13 actividades, incluyendo talleres, presentaciones y cursos de segunda lengua.

El Centro Mentor ha logrado conectar a 151.000 personas a través de sus redes y bases de datos, brindándoles acceso a 10 plataformas de networking organizadas. Asimismo, se ha formado a 500 personas mediante una oferta diversa que incluye 6 cursos del Centro de Apoyo a la Tecnología y la Innovación (CATI)» y 6 cursos del Centro Mentor, de los cuales ya se han completado 4.

Por su parte, la movilidad académica, al servicio de la formación y el fortalecimiento académico, permitió que 521 estudiantes de la Sede realizaran movilidad saliente internacional a más de 25 países y que se recibieran 294 estudiantes extranjeros en movilidad entrante.

En cuanto a los temas de infraestructura física, la Sede Bogotá, a través de su Dirección de Ordenamiento y Desarrollo Físico -DODF, brindó la coordinación técnica a las Sedes: en La Paz, se avanzó en la construcción de la Etapa I del Edificio de Aulas Laboratorios y Zona de Bienestar - Fase II (7.629 m²), el cual presentó un avance del 44% en el cumplimiento al cronograma; en Tumaco, se asumió la Dirección Técnica para la construcción del Campus Tumaco Pacífico de la Sede de presencia nacional - Fase II, y se realizó la revisión integral en su alcance, especificaciones técnicas, programación y presupuesto a fin de adelantar el proceso contractual; en Orinoquia, se trabajó en el desarrollo del instrumento de planificación y gestión del territorio para la nueva infraestructura y ordenamiento para la Sede; y en Caribe, se brindó asesoría y acompañamiento en la recuperación de la infraestructura de la Sede. Con este compromiso, la Sede se articula con el modelo intersedes trazado en el Plan Global de Desarrollo y el Plan Estratégico Institucional PLEI 2034.

En el Ciudad Universitaria de Bogotá, se continúa con el Plan de Recuperación Integral de Bienes de Interés Cultural – PRBIC: edificio 201 Facultad de Derecho, Ciencias Políticas y Sociales edificio 104 Auditorio León de Greiff (BIC): en lo relacionado con las obras nuevas, se realizó la entrega a la comunidad universitaria de los Bloques B y C del Nuevo edificio 303 para las Artes, dotado con mobiliario y equipos activos para la conectividad, lo que permitió el retorno de las actividades académicas y administrativas de la Facultad de Artes al campus. La inversión acumulada fue de \$15.757 millones de pesos. Adicionalmente se avanzó con el 5% en la construcción del Bloque A (9.271 m²) del edificio Nuevos Espacios para las Artes, legalizando en diciembre el contrato de obra, que iniciará en abril de 2024. La inversión acumulada fue de \$19.498 millones.

Cabe resaltar que tras cuatro años de estar en proceso de restauración integral y modernización, con el apoyo de la Secretaría de Cultura de la Alcaldía Mayor de Bogotá, el 23 de noviembre las artes volvieron a vibrar con un concierto dedicado a las víctimas y por la paz por parte de la Orquesta Filarmónica de Bogotá, como acto de reapertura del auditorio León de Greiff, donde además se realizaron 9 conciertos entre noviembre y diciembre, contando con cerca de 1.000 artistas pertenecientes a la Orquesta Filarmónica de Bogotá, la Orquesta Sinfónica Nacional de Colombia, el Coro Nacional de Colombia, la Orquesta Sinfónica del Conservatorio de Música UNAL, la Banda Sinfónica del Conservatorio de Música UNAL, el conjunto vocal Vox Clamantis desde Estonia, sopranos, mezzosopranos, tenores, bajos, entre muchos otros. A estos eventos asistieron más de 14.600 espectadores que pudieron disfrutar nuevamente de la tradicional calidad acústica del máximo escenario cultural del campus. Por otra parte,

con el programa de arte y memoria se realizaron exposiciones, presentaciones y eventos con más de 93.000 asistentes donde se destacan los proyectos “DESAMADAS”, “BRUMA”, “FOREST MIND” y la instalación “STIPA ICHU”.

Un logro importante que queremos destacar para la Sede y su gestión financiera, fue el inicio de operaciones del Centro de Servicios Compartidos, que consolidó las tesorerías en la Sede, facilitando ampliamente y agilizando los trámites y procesos de la dependencia.

Dentro de la estrategia de la Sede encaminada a la búsqueda de nuevos recursos destinados a financiar proyectos estratégicos, la Oficina de Planeación y Estadística logró el aval de tres iniciativas asociadas con recuperación del patrimonio arquitectónico y cultural de la Sede. Los proyectos presentados y avalados en la Convocatoria Cultura Viva de la Corporación Colombia Crea Talento -CoCrea- fueron: 1. Reparaciones Locativas Edificio Imprenta, Museo de Arquitectura Leopoldo Rother, 2. Salvaguardando el patrimonio y la memoria biocultural del país en el Herbario nacional de Colombia y 3. Adecuación de la infraestructura del Museo de Arte de la UNAL: Alianzas para el arte, la memoria y la biocultura como un proyecto transdisciplinar. La inversión total es de \$33.513 millones, de los cuales la Sede será co financiadora de cerca del 14% y el recurso restante a partir de aportes del sector privado y/o público de acuerdo con lo previsto en el artículo 180 de la Ley 1955 de 2019, modificado por el artículo 27 de la Ley 2277 de 2022.

Con el fin de mejorar el acceso, la transparencia y la socialización de las principales cifras de la Sede, y de apoyar la toma de decisiones basadas en datos, se definió un estándar gráfico para la construcción de los tableros interactivos que reflejan las principales cifras estadísticas y se actualizó el visor del Sistema de Información Geográfica (SIG) de la Sede. Con estas herramientas los tableros permiten a los usuarios, a través de filtros sucesivos, encontrar la cifra específica que están buscando para realizar comparativos, análisis y proyecciones, de su interés.

Por otra parte, y con el propósito de fortalecer la cultura de la planeación institucional, y de consolidar la información de la gestión de las Facultades, los Institutos y las Dependencias del Nivel Central, la Sede avanzó en la construcción de la Plataforma de Registros de Informes de Gestión (PRIG), a través de la generación automática de informes y tableros que permiten contextualizar y comparar la gestión desglosada por diferentes áreas temáticas y mostrando su información histórica.

La Vicerrectoría y su equipo directivo, en su compromiso de construcción colectiva, respaldaron la propuesta construida en las Colegiaturas de Sede de 2022 de consolidar laboratorios universitarios para la gobernanza y la democracia, que contribuyan a demostrar, con prácticas y reflexión crítica, que es

posible inventar iniciativas imaginativas de participación en la esfera pública: y es así como durante el primer semestre de 2023 se adelantó el diplomado Laboratorios en Educación Política, con el propósito de promover la educación política y fortalecer el compromiso cívico en la comunidad universitaria, que contó con 110 inscritos que trabajaron en proyectos grupales, investigando y proponiendo soluciones a conflictos identificados en el aula.

La promoción de estos espacios de diálogo y de encuentro con la comunidad, buscan fortalecer los procesos de formación integral y cualificar la opinión de estudiantes, docentes y administrativos en los debates de relevancia local y nacional, por lo cual, la Vicerrectoría comprometida en otros aspectos con el desarrollo del modelo intersedes y en el marco de la discusión sobre una posible reforma a la Ley 30 de 1992, coordinó y desarrolló foros sobre el sistema educativo y reforma a la Ley en las sedes de Manizales, Tumaco, Palmira, Medellín y Bogotá.

En esta misma dirección y fruto del dialogo con el estudiantado y la comunidad, durante el 2023 la Sede **ofertó la Cátedra "A Luchar por la Educación Superior, de Servicio a Derecho Fundamental"**, iniciativa inédita respaldada directamente por la Vicerrectoría de Sede, que surge como un espacio de encuentro y reflexión en torno a seis ejes temáticos clave que buscan abordar los desafíos fundamentales en el ámbito de la educación superior; Democracia y Autonomía universitaria, Modelo de financiamiento, Política de género, Bienestar universitario, Seguridad y Derechos Humanos, y Relación Instituciones de Educación Superior - Sociedad.

Un espacio más de análisis y debate creado por esta Vicerrectoría fue liderado por el Instituto de Estudios en Comunicación y Cultura (IECO), **denominado "Proyecto Construyendo Comunidad Universitaria en Universidad Nacional de Colombia, Sede Bogotá"**, donde quincenalmente y a través de las redes sociales de la Universidad, se amplían los espacios de participación, incluyendo a los diferentes actores de la comunidad universitaria de la Sede y promoviendo el diálogo a partir de la identificación de situaciones tan diversas y problemáticas como las ventas ambulantes y estacionarias, el uso y desuso de sustancias psicoactivas, entre otros temas.

Para complementar los nuevos espacios de diálogo y encuentro, nace el Centro de Atención a Visitantes (CAV) de la Sede Bogotá, inaugurado el 27 de junio, como un innovador lugar para recibir a propios y convidados, ofreciéndoles información clara y oportuna mientras de una taza de café de alta calidad producida por una destacada empresa de egresados y docentes de la Universidad. Allí también se puede acceder a los productos de la Tienda UNAL y la Editorial UNAL.

Las acciones reflejadas en este informe de gestión 2023 de la Sede Bogotá, descritas en esta presentación y cuyo detalle podrá verse en las siguientes páginas, se consolidan en el Plan Global de Desarrollo de la Rectoría, y esperamos haber contribuido en la construcción de nuestro proyecto, cultural, científico y colectivo de Nación.

JOSÉ ISMAEL PEÑA REYES
Vicerrector de Sede

Contenido

PRESENTACIÓN.....	6
EJE ESTRATÉGICO 1. CONSTRUCCIÓN DE NACIÓN Y PAZ SOSTENIBLE DESDE LOS TERRITORIOS... 14	14
Programa 1 (E1P1). Cultura y Construcción de Paz.....	14
Patrimonio Cultural.....	14
Acciones destacadas por facultades en el 2023.....	16
Programa 2 (E1P2). Ecosistema UNAL de Campus y Campos Sustentables.....	17
Ordenamiento y Desarrollo Físico.....	17
Gestión Ambiental.....	21
EJE ESTRATÉGICO 2. LIDERAZGO ACADÉMICO NACIONAL EN UN ENTORNO GLOBAL.....	24
Programa 3 (E2P1). Ecosistema de Liderazgo Público.....	24
Alianzas Estratégicas y Participación en Proyectos Relevantes.....	24
Estrategia de articulación interna.....	25
Plan de gestión inteligente del territorio.....	25
Programa 4 (E2P2). Internacionalización con Apuesta por el Sur.....	25
Oficina de Relaciones Internacionales (ORI).....	25
EJE ESTRATÉGICO 3. ARMONIZACIÓN DE LAS FUNCIONES MISIONALES PARA LA FORMACIÓN INTEGRAL.....	26
Programa 5 (E3P1). Aprendizaje Colaborativo, Transformación Pedagógica y Desarrollo Curricular	27
Ámbito académico.....	27
División de Registro y Matrícula (DRM).....	27
Programa 6 (E3P2). Armonización de las Funciones Misionales para la gestión del conocimiento... 28	28
Fortalecimiento de alianzas en investigación y extensión.....	29
Extensión y participación en redes de innovación.....	29
Alianza estratégica y junta directiva de agencia ATENEA.....	29
Progreso del proyecto estratégico del centro Méntor.....	29
Reconocimiento ministerial a la OTRI-Méntor.....	30
Internacionalización de la investigación.....	30
Servicios bibliotecarios.....	30
Innovación, transferencia y propiedad intelectual.....	31
Grupos de investigación.....	31
Divulgación de la producción académica.....	32
Gestión de laboratorios.....	32
Plan para repoblar al caimán llanero en Colombia.....	33
Programa 7 (E3P3). Bienestar Universitario - Bien Ser y Buen Vivir.....	33
Gestión socioeconómica para el desarrollo personal.....	33

Acompañamiento integral y fortalecimiento de vínculos.....	34
Promoción de actividad física y deporte.....	34
Cultura y arte: fomento de la creatividad.....	35
Salud Integral: cobertura y atención psicosocial.....	35
IPARM y Jardín infantil.....	35
Gestión con egresados.....	35
EJE ESTRATÉGICO 4. UNIVERSIDAD AUTÓNOMA Y SOSTENIBLE.....	36
Programa 8 (E4P1). Sistema de Planeación y Sostenibilidad Financiera UNAL.....	36
Programa 9 (E4P2). Gestión académica, administrativa, ambiental y del talento humano.....	37
Gestión financiera.....	37
Gestión de Contratación.....	37
Gestión en Seguridad.....	37
Gestión Contable.....	37
Gestión de Bienes.....	38
Gestión de Transporte.....	38
Gestión Documental.....	38
Desarrollo Organizacional.....	38
Gestión del Personal.....	39
Seguridad y Salud en el Trabajo.....	40
Programa 10 (E4P3). Gestión integral del dato, de la información y la comunicación institucional.....	40
Gestión tecnológica.....	40
Secretaría de Sede.....	41
Comunicación.....	43
Estrategias de inteligencia institucional.....	43
.....	45

EJE ESTRATÉGICO 1. CONSTRUCCIÓN DE NACIÓN Y PAZ SOSTENIBLE DESDE LOS TERRITORIOS

Programa 1 (E1P1). Cultura y Construcción de Paz

El programa Cultura y Construcción de Paz tiene como objetivo fortalecer la relación de la Universidad Nacional de Colombia con las comunidades, abordando problemas estructurales, especialmente aquellos relacionados con la paz. Este vínculo se refuerza mediante el diálogo de saberes y liderazgo en los territorios, basándose en un modelo intersedes que involucra y articula a facultades, centros e institutos.

La comunidad académica de la Universidad está comprometida con la reconstrucción del tejido social y el desarrollo territorial para lograr la paz. La formación integral de ciudadanías que contribuyan a este propósito es parte fundamental de la misión institucional, y conscientes de ese papel como agentes transformadores a favor de la paz, se fomenta el diseño, implementación y evaluación de acciones al interior de nuestra comunidad, orientadas a promover la convivencia y a facilitar el tratamiento pedagógico de los conflictos resultantes de la interacción entre estudiantes y demás miembros de la comunidad universitaria.

Patrimonio Cultural

Actividades del Programa Orquestal Internacional en el Auditorio León de Greiff

El Auditorio León de Greiff, ícono cultural de la Universidad Nacional de Colombia y escenario de renombre en Latinoamérica, ha sido rehabilitado y modernizado para continuar su legado como casa de la música. Este informe detalla las actividades realizadas en conmemoración de su reapertura y 50 años de historia, destacando la acogida del público y la colaboración de diversas entidades.

Desde el miércoles 22 de noviembre hasta el 12 de diciembre de 2023, se llevaron a cabo nueve (9) conciertos en el Auditorio León de Greiff UNAL para celebrar su reapertura y aniversario. Estos eventos, que contaron con la participación de destacadas orquestas y cerca de 1000 artistas nacionales e internacionales, constituyeron una muestra diversa y excepcional de talento musical. La programación incluyó obras de renombre y estrenos mundiales, como "La Resurrección de la Fe" de Juan Pablo Carreño, **que se presentó junto con otras producciones como "L'Or et L'Obscurité" y "Rhapsody in Blue", entre otras.** Además de la riqueza artística, se destacó la calidad acústica del auditorio, reconocida como una de las mejores de la región.

La celebración atrajo a más de 12.600 espectadores a la sala del Auditorio, mientras que otros 4.000 disfrutaron de las actuaciones en la Plaza Central a través de pantallas dispuestas por la Dirección de Patrimonio Cultural. Este alcance masivo fue posible gracias al apoyo de Canal Capital, que facilitó la transmisión en vivo de "La Resurrección de la Fe". Además del público en general, la celebración contó con la participación del sector cultural del país y el respaldo de diversas entidades. La colaboración y el apoyo de estas instituciones fueron fundamentales para realzar el valor y la importancia del Auditorio León de Greiff en la escena cultural nacional.

Programa Artes Visuales / Museo de Arte y Claustro San Agustín

El Programa Arte y Memoria, a través de diversas iniciativas artísticas y culturales, ha contribuido significativamente a la reflexión colectiva sobre temas sensibles como el conflicto armado, la violencia sexual y la preservación del medio ambiente en Colombia. Algunas de estas son:

- EL TESTIGO. *Memoria del conflicto armado colombiano en el lente y la voz de Jesús Abad Colorado*. Culminó el martes 31 de octubre de 2023 en el Claustro de San Agustín UNAL, marcando un hito histórico en la ciudad al haber recibido 1.700.000 visitantes nacionales y extranjeros, entre el 2018 y el 2023.
- DESAMADAS: *Acción de reparación simbólica con las víctimas de violencia sexual*, abierta al público desde el 16 de junio al 23 de julio de 2023 en Fragmentos, Espacio de Arte y Memoria, en el marco del programa ARGUMENTOS, y con un público de 3.898 asistentes.
- BRUMA de la artista Beatriz González. Desde el jueves 15 de septiembre de 2022 hasta el 21 de mayo de 2023 en Fragmentos, Espacio de Arte y Memoria, en el marco del convenio específico de Cooperación del 2 de septiembre de 2020 entre la UNAL y el Ministerio de Cultura, y con más de 30.000 visitantes.
- COLECCIÓN BIBLIOGRAFICA EL TESTIGO. Con 5.000 colecciones, 20.000 ejemplares, y distribución gratuita, venta y distribución a nivel local, nacional e internacional.
- ARRANCAR LOS OJOS, de la artista argentina Gabriela Golder. Desde el 17 de agosto hasta el 26 de noviembre de 2023. Exposición y acción social performativa en Fragmentos Espacios de Arte y Memoria y la acción performativa el 24 de noviembre en la Plaza de Bolívar, en esta fecha se convocó a una acción social y humanitaria sobre la violencia institucional, la represión y el trauma colectivo.
- FOREST MIND de la artista Ursula Biemann. Inauguró el 9 de noviembre de 2022 y finalizó el 13 de diciembre de 2023 con 59.145 espectadores.
- Instalación STIPA ICHU (Un jardín para Inés). Del artista Miguel Ángel Rojas y María Belén Sáez de Ibarra, Abierta al público de martes a domingo.
- PULMÓN BOGOTÁ. Con este proyecto le apostamos a generar un impacto ambiental en el campus de la Universidad Nacional de Colombia, Sede Bogotá y contribuir a la reducción de la huella de carbono a través de iniciativas voluntarias que buscan proteger el medio ambiente y disminuir el impacto de la industria desde la siembra de árboles, es uno de los principales **objetivos de “Pulmón Bogotá”**.

En cuanto a la Escuela de Guías y Asesorías Museológicas, se desarrollaron sesiones de construcción de guiones museológicos para diversas exposiciones, incluyendo la preparación de la exposición “La naturaleza herida por la violencia. El Informe Final de la Comisión de la Verdad y las Colecciones Científicas de la Universidad Nacional de Colombia” para el Museo de Historia Natural, entre otras. También se brindó asesoría en la adecuación logística de un bus para eventos expositivos y en convenios para la creación de laboratorios museales en la Facultad de Medicina. Por último, se realizó la curaduría de varias exposiciones, contribuyendo al enriquecimiento del patrimonio cultural de la universidad.

Se continuó la gestión de la Escuela de Guías, en sesiones semanales de tres horas en el Instituto de Ciencias Naturales, a partir del 9 de marzo y hasta el 26 de octubre de 2023 y en el Departamento de Geociencias, a partir del 23 de febrero y hasta el 14 de septiembre de 2023; también se trabajó en la construcción del guión museológico y museográfico de la exposición “La naturaleza herida por la violencia, el Informe Final de la Comisión

de la Verdad y las Colecciones Científicas de la Universidad Nacional de Colombia” para el Museo de Historia Natural y el Archivo Central e Histórico de la Universidad, y en el guión museológico y museográfico de la exposición “Imágenes migrantes. El salto de Tequendama y la construcción de un símbolo” para la Casa Museo Salto de Tequendama.

Acciones destacadas por facultades en el 2023

Facultad de Ciencias Económicas: **implementó desde el primer semestre de 2023 el ítem “Integridad Académica y respeto por la diversidad” en los contenidos programáticos de las asignaturas, con el objetivo de que sea un elemento clave en el desarrollo de cada periodo académico.**

Facultad de Ciencias: **ofreció, durante el segundo semestre de 2023, la cátedra “Construcción de paz en tiempos de posacuerdo, una mirada desde las ciencias”, y a través de su Dirección de Bienestar, socializó el documento de compromiso ético de la Universidad junto con campañas de sensibilización de la comunidad.**

Facultad de Ingeniería: gestiona la iniciativa PEAMA Sumapaz, financiada mediante un convenio con la Secretaría de Educación del Distrito, que respalda la educación de estudiantes en la región de Sumapaz, quienes se preparan durante dos años en la localidad de Sumapaz antes de trasladarse a la Ciudad Universitaria para continuar sus estudios.

Facultad de Medicina: integró formación en paz en cursos específicos o módulos dentro de sus clases de Nutrición y Fisioterapia, e inició un trabajo que promueve el respeto a la diferencia mediante capacitaciones y apoyos de psicología a la diversidad funcional (discapacidad) y la diversidad de género; diseñó un curso de ética para todas las carreras, programado para iniciar en el primer semestre del 2024; continuó su labor de apoyo a las regiones a través del programa Tele Uci Solidaria, reconocido en 2023 por su alto impacto social, y cuenta con proyectos de extensión solidaria en Tumaco, en el ámbito rural de Bogotá, en atención primaria en salud en el municipio de la Macarena, y en comunidades campesinas de Susa - Boyacá, seguridad alimentaria en San Andrés, Providencia y Santa Catalina, y fortalecimiento de comunidades y jóvenes de Tumaco.

Facultad de Enfermería: consolidó cuatro Actas de Compromiso interseces para ofertar una cohorte del programa de Enfermería en tres Sedes de Presencia Nacional (Caribe, Tumaco y Orinoquía) y en la Sede Andina de Medellín. Además, la Facultad participa en diferentes espacios de deliberación y capacitación relacionados con la ética y probidad científica.

Facultad de Ciencias Agrarias: **concluyó el proyecto “Sistemas agropecuarios para la inclusión productiva de los pobladores rurales y la construcción de paz territorial en Colombia. Estudios de caso”, a través del Centro de Pensamiento en Desarrollo Rural (CPDR), que es parte activa de la Red Paz UNAL, que adelanta su Fase III (2023-2024), orientado a fortalecer el relacionamiento de miembros de la comunidad universitaria con comunidades y aliados estratégicos a nivel local, regional, nacional e internacional para la construcción de paz. En esta Fase, el CPDR aportó principalmente en el tema de inclusión productiva agropecuaria en los Antiguos Espacios Territoriales de Capacitación y Reincorporación (AETCR) Filipinas y comunidades de Arauquita.**

Facultad de Odontología: participó en encuentros con comunidades y organizaciones campesinas e indígenas en zonas de litigio, en el marco de la extensión solidaria y el acompañamiento desde la

academia a través de RedPaz UNAL y el Doctorado en Salud Pública. Esto fue parte del Programa **“Encuentro de saberes por la salud y la paz en los territorios”**, reafirmando el compromiso con territorios afectados por el conflicto social y armado. La Facultad también contribuyó con el trabajo de campo en comunidades campesinas del Líbano-Tolima, como parte del proyecto de extensión **“UN por Colombia: Atención Primaria en Salud Bucal en niños y niñas indígenas y campesinos del Tolima”**.

Facultad de Ciencias Humanas: implementó diversas acciones pedagógicas y preventivas para fomentar la ética, el respeto por la diferencia y el cuidado individual y colectivo, promoviendo el buen vivir y la sana convivencia en el campus. Estas iniciativas integraron y fortalecieron el relacionamiento entre diferentes integrantes y estamentos de la Facultad y la Sede. Especialmente relevantes fueron las actividades desarrolladas en el marco del proyecto **“Viviendo en un nuevo Jardín de Freud”**, centradas en los ejes de trabajo: (i) Bienestar y Cuidado, (ii) Memoria Histórica y Cultural y, (iii) Convivencia, territorio y vida. La potencia de estas actividades reside en su realización colectiva, articulada con otras dependencias de la Sede, instituciones y estamentos. Además del trabajo colaborativo, el desarrollo de estrategias creativas y expresivas ha sido fundamental para favorecer la capacidad de escucha, el encuentro, la canalización de emociones y el reconocimiento de capacidades y habilidades. Estas estrategias también han permitido compartir experiencias cotidianas, identificando gustos y deseos comunes que contribuyen al bienestar individual y colectivo en la Facultad. Desde el área de acompañamiento psicosocial de la Facultad, se gestionaron espacios orientados a la formación para la paz. Estos incluyeron la adquisición de habilidades y herramientas para que los miembros de la comunidad universitaria puedan convivir de forma pacífica. Destacan iniciativas como el Taller de **Masculinidades gestionado por el SAP**, el espacio **“No estás Solx”** y el Taller **“Reconociendo mi cuerpo y mis emociones”**. Estas actividades promovieron el respeto por la diferencia, la salud física y mental, proporcionando herramientas para el autocuidado, el cuidado colectivo y la gestión del estrés, teniendo en cuenta problemáticas de salud mental de alta complejidad.

El programa Cultura y Construcción de Paz es una muestra del compromiso de la Universidad Nacional de Colombia con la transformación social y el desarrollo de los territorios. A través de diversas acciones, se busca fortalecer el diálogo, la convivencia, la inclusión, la ética y el respeto por la diferencia, tanto al interior de la comunidad universitaria como con las comunidades externas. Estas acciones se realizan con una perspectiva interdisciplinaria e intersedes, aprovechando la riqueza y diversidad de la Universidad. El programa es una oportunidad para contribuir a la construcción de una paz estable y duradera en el país, desde la academia y la extensión solidaria.

Programa 2 (E1P2). Ecosistema UNAL de Campus y Campos Sustentables

El programa Ecosistema UNAL de Campus y Campos Sustentables busca integrar de manera armónica en el desarrollo de la Universidad los Objetivos de Desarrollo Sostenible. Esto implica un replanteamiento del crecimiento y consolidación de la infraestructura física, la gestión ambiental y la relación del campus con el territorio. Dentro de los principales logros alcanzados durante la vigencia 2023, se destacan los siguientes:

Ordenamiento y Desarrollo Físico

A nivel nacional, la Dirección de Ordenamiento y Desarrollo Físico – DODF brindó la coordinación técnica a las Sedes: en La Paz, se avanzó en la construcción de la Etapa I del Edificio de Aulas Laboratorios y Zona de Bienestar - Fase II (7.629 m²), el cual presentó un avance del 44% en el cumplimiento al cronograma; en Tumaco, se asumió la Dirección Técnica para la construcción del

Campus Tumaco Pacífico de la Sede de presencia nacional - Fase II, y se realizó la revisión integral en su alcance, especificaciones técnicas, programación y presupuesto a fin de adelantar el proceso contractual; en Orinoquia, se trabajó en el desarrollo del instrumento de planificación y gestión del territorio para la nueva infraestructura y ordenamiento para la Sede; y en Caribe, se brindó asesoría y acompañamiento en la recuperación de la infraestructura de la Sede.

En la Sede Bogotá, se financió el 97% de las reparaciones locativas (\$636 millones) con recursos de funcionamiento: se realizó la reparación de las zonas de la malla vial del Campus por el método de parcheo, la terraza del edificio 500 de la Facultad de Ciencias Agrarias, las áreas priorizadas en la cubierta y fachada del edificio 434 del Colegio Instituto Pedagógico Arturo Ramírez Montufar (IPARM) y las cubiertas y espacios en la Estación Biológica Tropical Roberto Franco de Villavicencio; igualmente, se ejecutó el mantenimiento preventivo y correctivo de las áreas interiores del edificio de investigación y la salud del campus del Hospital Universitario; se instaló la señalización para las oficinas de la Sección de Tesorería en el marco del proyecto Centralización de Tesorerías de la Universidad y se adquirió la dotación de mobiliario para los espacios del edificio 230 Centro de Atención a Visitantes del Campus - CAV, Espacios de Aprendizaje Autónomo, Punto de información, Librería y la tienda universitaria.

En esta misma dirección es importante señalar que se financió con recursos de inversión el 83% (\$58.416 millones) para estudios, diseños e interventorías, obras en reforzamiento estructural y adecuación, obras menores, mantenimiento preventivo y correctivo, obras nuevas, adquisición y restauración del mobiliario y equipos. En obras de reforzamiento estructural, ampliación y adecuación, el edificio 408 Laboratorio de Ensayos Hidráulicos de la Facultad de Ingeniería avanzó con el 62% (3.734 m²) en reforzamiento y (2.145,17 m²) en la ampliación de obra nueva; se efectuó el reforzamiento y limpieza de los arcos de madera laminada con refuerzos metálico: se realizó el desmonte y mantenimiento de la cubierta y ventanería; y en relación con la ampliación, se ejecutó la excavación, cimentación, contención y las pantallas de concreto con estructura metálica para los entrepisos hasta el piso 3. La inversión acumulada ha sido de \$11.824 millones.

En cumplimiento del Plan de mantenimiento preventivo y recuperación de la habitabilidad de edificios - PMP de la Sede, se continuó con las obras en la recuperación integral de las cubiertas; se finalizó la intervención (2.580 m²) de la cubierta del edificio 421 Biología, y se culminaron de manera integral las fachadas de los edificios 305 - Conservatorio de Música (1.275 m²) y 301 Bellas Artes (2.020 m²). La inversión fue de \$968 millones.

En el desarrollo del Plan de Recuperación Integral de Bienes de Interés Cultural - PRBIC, se avanzó en los siguientes proyectos:

En el edificio 201 Facultad de Derecho, Ciencias Políticas y Sociales - declarado como Bien de Interés cultural (BIC)-, se avanzó con el 59% de 3.273,85 m² en la restauración arquitectónica de la obra y la actualización de redes del edificio. Se completó la cimentación, el reforzamiento estructural, las vigas en el sector central, las restituciones de mamposterías y se adelantó la restauración del mobiliario fijo del edificio. La inversión acumulada fue de \$25.785 millones.

Culminó la Fase II del edificio 104 Auditorio León de Greiff (BIC), con el 100% en el reforzamiento estructural, modernización y mantenimiento físico de la obra (6.120 m²) y del espacio público (800 m²); se realizó la actualización de las redes (eléctricas, hidrosanitarias, sistema cableado estructurado voz y datos, sistema de seguridad y control, audiovisuales), y la restauración de 1.600 sillas. La inversión fue de \$18.119 millones y su reapertura se celebró el 22 y 23 de noviembre, con la participación de los

coros mixtos niños y niñas, el coro de cámara, la orquesta filarmónica y solistas en la presentación de la obra “La Resurrección de la Fe”.

Dentro de las actividades de la Fase II, se suscribió el Convenio No. 599 del 28 de junio de 2023, con la Secretaría Distrital de Cultura, Recreación y Deporte (SDCRD), y en octubre, ingresaron los recursos por valor de \$2.777 millones para el desarrollo del proyecto de dotación de la mecánica y vestimenta teatral, e infraestructura eléctrica para la iluminación escénica, Fase III del proyecto. La ejecución de este proyecto iniciará en el 2024.

En el marco del programa de accesibilidad y eliminación de barreras arquitectónicas, se avanzó con el 70% de la construcción y dotación de una plataforma elevadora para el edificio 861 Uriel Gutiérrez. Este avance tiene como objetivo mejorar las condiciones de movilidad de funcionarios y usuarios de Unisalud y Dependencias administrativas de la Universidad. La inversión acumulada fue de \$685 millones.

Se trabajó en el Plan de mantenimiento preventivo y rutinario (28.529,7 m²) para las cubiertas de 12 edificios, que incluyen la Biblioteca Central Gabriel García Márquez, Aulas de Ciencias Humanas, Manuel Ancizar, Posgrados de Ciencias Humanas, Museo de Arte, Matemáticas y Física, Laboratorio de Hidráulica, Colegio Instituto Pedagógico Arturo Ramírez Montufar, Ciencias Agrarias e ICTA. La inversión fue de \$450 millones.

En lo relacionado con las obras nuevas, se realizó la entrega a la comunidad universitaria de los Bloques B y C del Nuevo edificio 303 para las Artes, dotado con mobiliario y equipos activos para la conectividad, lo que permitió el retorno de las actividades académicas y administrativas de la Facultad de Artes al Campus Universitario. La inversión acumulada fue de \$15.757 millones. Adicionalmente se avanzó el 5% de la construcción del Bloque A (9271m²) del edificio Nuevos Espacios para las Artes, legalizando en diciembre el contrato de obra, que iniciará en abril de 2024. La inversión acumulada fue de \$19.498 millones.

La División de Diseño y Obras prestó asistencia técnica y desarrolló 257 estudios y diseños en conceptos técnicos de intervenciones físicas en obras menores y mobiliario en el Campus, por requerimientos de las Facultades, Dependencias, Institutos y Centro. Además, efectuó 158 interventorías en reparaciones locativas e intervenciones de espacio público, infraestructura de redes de servicios públicos y mobiliario. También brindó asesoramiento a los procesos relacionados con el desarrollo de instrumentos de gestión y ordenamiento territorial. La inversión acumulada en los estudios, diseños e interventorías fue de \$3.674 millones.

En el edificio 910 Facultad de Odontología se entregaron el 100% de los estudios técnicos y diseños de blindaje, bioclimático y diseño acústico de 3.751 m²; se avanzó con el 73% en los estudios y diseños técnicos del cableado estructurado para voz y datos y telecomunicaciones, el sistema de seguridad control y automatización, el diseño de los sistemas hidráulicos, el diseño general de redes eléctricas, el diseño de sistemas mecánicos, el presupuesto de obra y la realización de detalles arquitectónicos.

Se avanzó con el 5% en el desarrollo del diagnóstico y el proyecto arquitectónico, requerimientos espaciales y funcionales para el diseño de infraestructura escolar a nivel de educación básica y media de los estudios y diseños correspondientes a 6.000 m² de nueva edificación para el Instituto Pedagógico Arturo Ramírez Montúfar (IPARM). La inversión acumulada ha sido de \$956 millones.

En el desarrollo del Plan de Recuperación Integral de Bienes de Interés Cultural PRBIC – Fase I, se contrató a la Facultad de Artes de la Sede Bogotá para realizar los estudios y diseños técnicos en la

restauración integral y reforzamiento estructural de 4.776,61 m² del edificio 205 Sociología y 657,05 m² del edificio 506 del Complejo de Veterinaria. El valor fue de \$783 millones.

Adicionalmente, se realizó el acompañamiento en la definición de los términos de referencia al proyecto de expansión del Hospital Universitario Nacional de Colombia. La Secretaría de Planeación Distrital (SPD), a través de la Resolución No. 1550 de 2023, aprobó el Plan de Regularización y Manejo (PRM), del predio correspondiente al Hospital Universitario. Este instrumento define las condiciones normativas en materia urbanística para la intervención y gestión para futuros proyectos de consolidación y expansión de las actividades del Hospital y la labor de la Universidad.

Se gestionaron 13 licencias ante el Ministerio de Cultura para la autorización de intervención en bienes de interés cultural (BIC), y en edificaciones en sus zonas de influencia. Estas incluyen el Centro de Investigación - Instituto de Ciencias Naturales (ICN), Etapa I; Edificio 210 - Facultad de Odontología; Galería de Observación e Investigación - Edificio de Biología; Instalación de mobiliario exterior: Uniones metálicas; Edificio de Diagnóstico Veterinario (EDV); Proyecto de Reparación Locativa para Desconexión edificio 450 Farmacia y 451 Química Facultad de Ciencias; Reparaciones Locativas para el edificio 207 - Museo de Arquitectura Leopoldo Rother; Instalación de planta eléctrica en el edificio 615 - Servicio Geológico Nacional; Reparación locativa para el mantenimiento integral del edificio 317 - Museo de Arte; Reparaciones Locativas para edificio 476 - Facultad de Ciencias; Reparaciones locativas correspondientes a la liberación parcial del área con compromiso estructural del edificio 425 - ICN; Reparaciones locativas correspondientes a la demarcación del edificio 406 - IEI y Centro de Formación Deportiva (CFD).

En la División de Administración Mantenimiento y Control de Espacios Físico, se realizó la recuperación de espacios físicos por usuarios internos y la intervención por la Sección de Mantenimiento, entre los que se encuentran el espacio ocupado por el grupo de publicaciones que será utilizado como comedor universitario, la **antigua cafetería “el Recreo”, la recepción de la casa de la Calle 60** por parte de la Facultad de Ciencias Económicas, la recepción del edificio 910 antiguo Icontec (próximo edificio de prácticas académicas de la Facultad de Odontología), la recuperación de diferentes espacios en el Campus CAN y la recepción de los edificios 102 Polideportivo y Antiguo edificio de la escuela de Cine y Tv por parte de la Facultad de Artes. También se restituyeron 8 oficinas de la Unidad Camilo Torres y se asignaron espacios del Bloque 5 del Campus CAN a la Facultad de Medicina. Se continuó con la revisión física y documental de los comodatos ubicados en el Campus Universitario con el fin de establecer las posibilidades y cronogramas de restitución y se desocupó el edificio Exploratorio Nacional del Centro Cultural Jorge Eliécer Gaitán para su eventual entrega al gobierno nacional.

Se realizaron visitas a los comodatos del Instituto Interamericano de Cooperación Agrícola (IICA) y al Instituto Agropecuario Colombiano (ICA), con el fin de establecer un proyecto de cronograma de restitución de dichas áreas del Campus de la Sede Bogotá: se efectuó el seguimiento al Comodato de la Casa Museo Jorge Eliécer Gaitán y se recomendó a la Vicerrectoría de Sede, autorizar el cerramiento del lote de 2,6 hectáreas contiguo a la Carrera 45 que pertenece al Campus.

La Sección de Mantenimiento atendió 2.727 solicitudes programadas de emergencias y contingencia, realizó la reparación y sustitución de piezas en mal estado de las redes y espacios de la Sede, y continuó con el mantenimiento de los prados y jardines del campus y edificios externos. También se reemplazaron luminarias tradicionales por led y fotovoltaicas, y se atendieron emergencias hidrosanitarias y eléctricas que permitieron evitar daños a la infraestructura de la Sede y riesgos a la salud, a la vez que mejoran la seguridad de la comunidad universitaria. La inversión fue de \$636 millones.

En el Sistema de Información Geográfica (SIG), se efectuó la caracterización de los espacios de la Sede en referencia a las construcciones, espacios físicos y las áreas libres al interior de los predios, facilitando la búsqueda por tipos, subtipos de construcciones, uso de los espacios construidos y libres. Esta información está disponible en los tableros de control de la Dirección de Ordenamiento y Desarrollo Físico por consulta on-line. Se continuó con la verificación de la integridad de los datos existentes sobre los responsables de cada uno de los espacios para realizar su actualización con miras al desarrollo de nuevos tableros de control que permitan ampliar las consultas para la toma de decisiones institucionales desde distintas oficinas de la Sede.

Gestión Ambiental

En un contexto global donde la sostenibilidad se posiciona como un pilar fundamental, es imperativo que las instituciones académicas lideren el camino hacia prácticas ambientales responsables. Así, la Sede Bogotá, a través de la OGA, ha implementado iniciativas, políticas y prácticas que han contribuido al bienestar ambiental y social de la comunidad universitaria. Estas no solo reflejan una instantánea del estado actual, sino que representan un acumulado de esfuerzos y acciones desarrollados a lo largo de tres años, evidenciando el compromiso continuo de la Universidad con la sostenibilidad.

Dentro del seguimiento y monitoreo de las condiciones ambientales de los componentes naturales en sus cuatro componentes (Atmósfera y Clima, Flora, Fauna e Hidrogeología), se adelantaron las siguientes acciones:

Actualización de la caracterización climática de los predios de la Universidad Nacional de Colombia Sede Bogotá hasta 2023, utilizando datos de organizaciones públicas como IDEAM y CAR. Se compartieron reportes mensuales de condiciones atmosféricas en la página web y el drive de la Oficina de Gestión Ambiental (OGA). Se monitorearon condiciones atmosféricas mediante una estación de calidad de aire y meteorológica VAISALA, y se registró información de estaciones climatológicas y agrometeorológicas.

Monitoreo de fauna en 9 predios de la Sede, registrando un total de 116 especies de aves, 370 morfoespecies de artrópodos, 4 especies de herpetos y 7 especies de mamíferos. Se implementaron estrategias para el control de gatos semiferales y se gestionó un proyecto editorial para una guía ilustrada de la fauna de la Sede.

Realización de campañas de muestreo fisicoquímico e isotópico en cinco puntos del Campus, incluyendo aguas subterráneas y lluvia. Se midieron niveles piezométricos y se realizaron pruebas de bombeo en pozos.

Creación y actualización de los inventarios arbóreos en predios de la Sede. Se produjo e imprimió un libro sobre el censo del arbolado. Se evaluó el arbolado y se solicitaron autorizaciones para tala y sustitución de árboles.

El sistema de información ambiental busca centralizar, analizar, divulgar y desplegar información relevante para la toma de decisiones. Para ello, se estructura una base de datos relacional que conecta diversos componentes, permitiendo realizar análisis espaciales y generar información nueva para la creación de mapas y la toma de decisiones. La Sede Bogotá ha logrado avances significativos en su sistema de información geográfica (SIG) para la gestión ambiental. Durante los años 2021, 2022 y 2023, se observó un crecimiento constante en la base de datos, con la incorporación de nueva información relevante para el entorno ambiental de la institución. Esta expansión se complementó con una rigurosa actualización, garantizando que la base de datos refleje de manera precisa las condiciones ambientales

monitoreadas. Además, se realizaron ajustes en los dominios y la información atributiva para asegurar la coherencia y exactitud de los datos almacenados.

Entre las acciones realizadas durante el 2023, destacan la definición y divulgación de áreas para la resignificación ambiental en la Ciudad Universitaria de Bogotá, y análisis espaciales que apoyaron la toma de decisiones, como la Propuesta para el Programa de Reconocimiento de Ventas Estacionarias. Se actualizó manualmente la base de datos en componentes como residuos y se automatizó el piezómetro adquirido por la Oficina para el almacenamiento automático en la base de datos. Se crearon storymaps para diversos recorridos ambientales y se modificó el componente de potabilidad de agua. Se actualizaron monitoreos de fauna en predios externos y se registraron aproximadamente 300 árboles nuevos en la Sede, con actualización de imágenes, ubicación e información atributiva. Se divulgó el tablero de control para el estado de los puntos seguros para el consumo de agua potable en la Ciudad Universitaria. Se mantuvieron aplicativos de recolección de información en campo y se apoyó en el control, censo y caracterización de ventas estacionarias en la Ciudad Universitaria.

El año 2023 estuvo marcado por un seguimiento riguroso y monitoreo de las condiciones ambientales, abordando aspectos como calidad del aire, ruido ambiental, control de plagas y vectores, movilidad sostenible y olores ofensivos. Estas acciones reflejan el compromiso de la Sede, con la gestión ambiental y el desarrollo sostenible. Se llevaron a cabo diversas acciones bajo diferentes componentes:

Calidad del aire: se efectuó seguimiento de emisiones de calderas, análisis de gases, verificación de equipos y consumo de combustible de la flota. Además, se realizaron mediciones de material particulado y mantenimiento de equipos.

Ruido ambiental: se realizaron mediciones en eventos y en diferentes áreas del campus, así como la formulación de un manual de uso del sonómetro.

Plagas y vectores: se efectuaron visitas de control y fumigación, mesas de trabajo con autoridades locales, sensibilizaciones sobre el manejo de mascotas, capturas y esterilizaciones de felinos, y revisiones de certificados de control de plagas.

Movilidad sostenible: se adquirieron dos bici talleres, se capacitó en eco-conducción, se participó en comités de seguridad vial, y se realizó seguimiento a estudios para la instalación de electrolineras y actividades de promoción de movilidad sostenible.

Olores ofensivos: se actualizaron mediciones en diferentes áreas, se acompañó una visita para medir olores en una zona rural cercana al relleno sanitario, y se dio seguimiento al mantenimiento del medidor de gas.

Contaminación digital: se llevaron a cabo acciones como la instalación de equipo analizador de redes en el Datacenter, la caracterización del correo electrónico institucional, y la evaluación del impacto ambiental de la huella de carbono de la Universidad en relación con los cambios en los acuerdos de almacenamiento.

Limpieza y desinfección: se realizaron visitas de seguimiento y control para verificar condiciones higiénico-sanitarias en diferentes áreas del Campus, se elaboraron propuestas para el aprovechamiento de agua lluvia, y se sensibilizó a la comunidad universitaria sobre procesos adecuados de limpieza y desinfección, entre otras acciones.

Gestión integral del agua: se realizaron análisis de calidad de agua, se consolidó información de consumo de agua, se realizó mantenimiento preventivo de equipos de monitoreo de calidad de agua, y se adquirieron estaciones de llenado de botellas de agua.

Calidad visual del paisaje: se gestionaron permisos de publicidad exterior visual, se realizaron trámites para el registro de publicidad exterior visual, se proporcionaron respuestas a consultas relacionadas con permisos de publicidad exterior visual, todo con el objetivo de mejorar la apariencia estética y la armonía visual del entorno universitario.

Durante el 2023, se destacó la implementación del Plan de Gestión de Residuos para la Sustentabilidad, que incluye equipos de trabajo para abordar la gestión de residuos desde la jerarquía de manejo (reducción, reutilización y reciclaje). Se llevaron a cabo diversas actividades, como seguimiento a centros de acopio de residuos no peligrosos, acompañamientos a rutas de recolección, espacios de sensibilización y la formulación de criterios ambientales para la adquisición de insumos.

El área de Gestión del Riesgo y Alertas Preventivas se encarga de acompañar y apoyar diversas actividades dentro del Campus Universitario, que abarcan acciones ambientales y de prevención de emergencias. Las principales acciones realizadas bajo este componente incluyen: acompañamiento en simulacros de evacuación y de incendio realizados en la Sede; apoyo al Comité de emergencias y a la División de Seguridad y Salud en el Trabajo en actividades relacionadas con la prevención de emergencias ambientales y simulacros, realización de visitas de alertas preventivas y seguimiento de hallazgos de entidades como la Secretaría Distrital de Salud a diversas áreas de la Sede Bogotá; acompañamiento a visitas de la Secretaría Distrital de Ambiente y procesos de cumplimiento de requisitos para procesos contractuales, identificación, promoción y monitoreo del cumplimiento de requisitos higiénico-sanitarios y ambientales mediante visitas preventivas, comunicación eficaz y orientación en planes de acción, contacto y socialización de estrategias con el IPES (Instituto para la Economía Social) para vendedores informales en el campus, y participación en mesas de trabajo para la organización de las ventas informales en el campus universitario.

El componente de Educación y Cultura para la Sustentabilidad implementó 150 actividades de sensibilización ambiental, alcanzando a 7.468 personas de la comunidad universitaria. Se abordaron temas como Gestión Integral de Residuos, Agua, Energía, Limpieza, Desinfección y política ambiental. **Se formó un equipo estudiantil de 20 personas a través del programa “Pasantía de jóvenes a la U”** para apoyar campañas sobre Responsabilidad Ambiental Universitaria, y se automatizaron indicadores para un seguimiento en tiempo real. Se actualizaron directrices técnicas y se promovieron recorridos de interpretación ambiental y juegos de gran formato, así como colaboraciones con diversas instituciones. El programa de Responsabilidad Ambiental Universitaria recibió reconocimiento de la Secretaría Distrital de Ambiente en el programa de voluntariado ambiental.

El objetivo del componente es generar una red de apoyo para la implementación de directrices ambientales, establecer alianzas estratégicas y fomentar la conservación del entorno natural mediante actividades como reforestación y bioconstrucción. Se llevaron a cabo actividades de voluntariado ambiental y se promovió la participación de la comunidad universitaria en proyectos de influencia en la Sede para mejorar la calidad de vida y el estado ambiental del campus. Se buscaron alianzas con diversas instituciones y se llevaron a cabo actividades de educación ambiental, recorridos de interpretación ambiental, juegos y colaboraciones con la comunidad académica y entidades locales.

La Sede Bogotá avanzó significativamente en su objetivo de certificarse como carbono neutral, gracias a importantes avances en el área de huella de carbono. Esto se logró a través de la participación en el

curso de Resiliencia Climática del Ministerio de Medio Ambiente y Desarrollo Sustentable, fortaleciendo así la metodología para calcular la huella de carbono y elaborar un informe de gestión de Gases de Efecto Invernadero (GEI). Además, se definió una metodología para calcular la captura de huella de carbono basada en un exhaustivo informe forestal.

En cuanto a las acciones realizadas bajo este componente, en el año se generaron un total de 2239,31 toneladas de CO₂, distribuidas en los alcances 1, 2 y 3. La generación de CO₂ en 2023 es un 22% menor que en 2022 y un 23% menor que en 2019, considerado el año base. Se completó satisfactoriamente el curso del Programa Nacional de Carbono Neutralidad y Resiliencia Climática, lo que facilitó la actualización de la metodología de cálculo de huella de carbono. Además, se trabajó en un documento proporcionado por el Ministerio de Medio Ambiente y Desarrollo Sustentable, que contiene herramientas importantes para la gestión de la generación de huella de carbono

EJE ESTRATÉGICO 2. LIDERAZGO ACADÉMICO NACIONAL EN UN ENTORNO GLOBAL

Programa 3 (E2P1). Ecosistema de Liderazgo Público

El programa Ecosistema de Liderazgo Público tiene como objetivo consolidar el reconocimiento de la Universidad y potenciar su capacidad de influencia en las decisiones colectivas y las transformaciones necesarias para el país. Destacamos los principales logros de la Sede para el año 2023:

Alianzas Estratégicas y Participación en Proyectos Relevantes

En el marco de las actividades del SUE Bogotá, se formalizó la suscripción del Convenio Especial de Cooperación para desarrollar Actividades de Ciencia, Tecnología e Innovación + Creación (ACTI+C). Este acuerdo involucra a diversas instituciones, como la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca, la Universidad Distrital Francisco José De Caldas, la Universidad Militar Nueva Granada y la Universidad Pedagógica Nacional.

Adicionalmente, la Universidad participó activamente al adherirse al acuerdo de voluntades para integrar el Distrito de Ciencia, Tecnología e Innovación de Bogotá y su región. Este proyecto, liderado por la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico y Corferías, cuenta con el respaldo de la Alcaldía Mayor de Bogotá, el Ministerio de Ciencia, Tecnología e Innovación, el SENA, la ETB y Ecopetrol.

La Universidad busca vincularse a la red de innovación abierta ECONOVA de Ecopetrol, aportando sus capacidades de investigación en la etapa preoperativa del Distrito. Se prevé colaborar con aliados que operarán los servicios del proyecto, participando en talleres de cocreación y avanzando en el mapeo e identificación de actores internos y actividades de investigación y extensión beneficiarias del proyecto.

El Distrito de Ciencia, Tecnología e Innovación se concibe como una herramienta estratégica para la transferencia de conocimiento a la sociedad, debido a que busca colaborar de manera conjunta con ciudadanos, universidades, empresas y el sector gubernamental, con el propósito de obtener beneficios sociales y económicos en la Región Bogotá-Cundinamarca.

En el ámbito de las actividades de Connect, la Universidad respaldó el Open Innovation & Investor Summit 2023, logrando reunir a 2.277 asistentes de 14 países, incluyendo empresas, universidades, startups e inversionistas. Asimismo, participó junto con otras universidades en el foro convocado por Connect sobre la reforma de educación postmedia y Ley 30. Además, se involucró institucionalmente en la aceleradora Climatech Accelerator.

Estrategia de articulación interna

La Vicerrectoría de Sede Bogotá con el compromiso de eliminar las Violencias Basadas en Género (VBG), vinculó a la Corporación Sisma Mujer para llevar a cabo una consultoría, cuyo objetivo fue identificar los escenarios y contextos de los casos de VBG, así como gestionar y tramitar estos casos.

En la primera fase, se realizó un diagnóstico que abarcó el marco normativo institucional, referentes nacionales e internacionales, y la sistematización de iniciativas desarrolladas por la Sede entre 2019 y 2023. La información se recopiló mediante grupos focales, entrevistas semiestructuradas, mapeo de actores, revisión documental y solicitudes formales con formatos predefinidos proporcionados por la Sede.

El diagnóstico profundizó en las iniciativas implementadas hasta el momento y extrajo aprendizajes para enriquecer estrategias futuras de prevención y atención de VBG en la Sede. Los resultados se han socializado para retroalimentación en instancias como el Consejo de Sede, Comité de Asuntos de Género, grupo de Decanos y directores de Bienestar, buscando involucrar a todos los niveles de la comunidad universitaria en la mejora continua.

Plan de gestión inteligente del territorio

En el marco del plan de movilidad de la Sede se reactivaron los tres radares de velocidad de circulación del anillo vial exterior con el fin de mejorar las condiciones de seguridad de vehículos, biciusuarios y peatones sobre el anillo vial de la Ciudad Universitaria.

Programa 4 (E2P2). Internacionalización con Apuesta por el Sur

El programa Internacionalización y Apuesta por el Sur plantea el fortalecimiento de los intercambios, movilidad e investigación con una mirada hacia el sur global, reconociendo los retos que comparten las universidades iberoamericanas, de tal forma que se impulse el diálogo y trabajo conjunto con otras universidades de la región. Para el 2023 sobresalen las siguientes metas:

Oficina de Relaciones Internacionales (ORI)

Durante el 2023 se llevaron a cabo diversas actividades para fortalecer los procesos de cooperación y relacionamiento estratégico a nivel nacional e internacional, así como para promover la internacionalización del currículo y la movilidad académica en las facultades de la Sede en el marco de los proyectos de inversión 2022-2024 de la ORI.

Se destacan acciones como la divulgación de convocatorias especiales de movilidad académica internacional, el trabajo en cooperación con universidades estatales de Bogotá y con la Universidad Pedagógica Nacional para promover el intercambio de estudiantes y la formulación de planes de doble titulación. Se colaboró con el Ministerio de Educación y la Corporación Universitaria Empresarial

Alexander Von Humboldt en la formulación de lineamientos de política pública para la internacionalización de la educación superior.

En términos de Movilidad en la Sede, 521 estudiantes realizaron movilidad saliente internacional a más de 27 países y se recibieron a 294 estudiantes extranjeros en movilidad entrante de más de 25 países; además; se presentaron 302 estudiantes en movilidad nacional y 131 estudiantes en movilidad entrante a nivel nacional.

El enfoque principal de las acciones llevadas a cabo en el ámbito de la internacionalización de la investigación fue establecer contactos estratégicos con entidades nacionales y extranjeras para facilitar la participación de la Sede en convocatorias internacionales y generar redes de investigación internacional. Esto se logró mediante la financiación de movidades de investigación para estudiantes en entidades francesas y el establecimiento de contacto con diversas entidades internacionales, como la Embajada de Francia, el Ministerio de Ciencia y Tecnología de Colombia, la Universidad de Pisa, entre otros.

En el ámbito de la internacionalización en casa se llevaron a cabo diversas actividades con un enfoque específico en el currículo, con el objetivo de fortalecer la cooperación con otras instituciones y establecer convenios que promuevan iniciativas como la doble titulación, el diseño de currículos conjuntos y la validación de créditos para continuar estudios en universidades extranjeras. Estas acciones se centraron en el Evento "Staff Week 2023: Diálogos de Internacionalización del Currículo", donde cada una de las cinco facultades seleccionadas compartió sus buenas prácticas en internacionalización del currículo y estableció contactos con aliados estratégicos como lo fueron 36 instituciones de 14 países para establecer lazos de cooperación. Se llevaron a cabo un total de 13 actividades, incluyendo talleres, presentaciones y cursos de segunda lengua.

En términos de cooperación internacional la ORI llevó a cabo diversas actividades para promover la participación en convocatorias de cooperación nacional e internacional, incluyendo la coordinación con otras dependencias, la revisión de documentos como la Política de Relaciones Exteriores de la Universidad, y la consolidación de documentos propios como la guía de cooperación nacional e internacional.

Se acompañaron visitas de representantes de instituciones como la Embajada de Finlandia, Queen Mary University of London, Universidad César Vallejo (Perú) e Instituto Confucio, con el fin de explorar oportunidades de internacionalización para la comunidad universitaria. Como resultado, se logró la presentación de 5 propuestas de investigación en convocatorias internacionales, incluyendo Horizonte Europa. Además, se fortaleció el diagnóstico inicial de internacionalización de la investigación y se desarrolló la estrategia de Cooperación Académica Internacional, con lo cual se sientan las bases para un trabajo fluido y bien estructurado en el año 2024, facilitando la presentación a convocatorias internacionales y la continuación del proceso de internacionalización de la investigación. Por su parte las Facultades reportan 454 convenios (entre vigentes y nuevos).

EJE ESTRATÉGICO 3. ARMONIZACIÓN DE LAS FUNCIONES MISIONALES PARA LA FORMACIÓN INTEGRAL

El tercer eje de Plan Global de Desarrollo recoge las necesidades de impulsar un modelo educativo que integre las funciones misionales: investigación, docencia y extensión, acompañadas integralmente desde el bienestar universitario y la internacionalización.

Programa 5 (E3P1). Aprendizaje Colaborativo, Transformación Pedagógica y Desarrollo Curricular

Ámbito académico

En el ámbito académico, la Sede Bogotá lleva a cabo actividades orientadas al aseguramiento de la calidad y al mejoramiento continuo de los programas académicos ofrecidos. Estas actividades se centran principalmente en fomentar un cambio en la cultura de autoevaluación de los programas curriculares, a raíz de la modificación en el modelo de acreditación del Consejo Nacional de Educación Superior (CESU). En este contexto, la Sede ha iniciado el proceso de autoevaluación de 93 programas, de los cuales 59 pertenecen al posgrado. Además, se están implementando acciones de mejora establecidas en los planes propuestos para 135 programas, de los cuales 97 son de posgrado, y se cuenta con la acreditación de 89 programas, siendo 35 de pregrado y 54 de posgrado. Asimismo, se ha comenzado el proceso de renovación de la acreditación del pregrado en Economía.

Adicionalmente, se han continuado las labores de revisión de propuestas de modificación a los planes de estudio de pregrado y posgrado, lo que ha resultado en la modificación de 17 planes de estudio durante el 2023, así como la creación de 221 asignaturas, basándose en las propuestas y aprobaciones de los distintos estamentos de la Universidad.

En paralelo, se ha llevado a cabo la gestión en servicios de acompañamiento pedagógico, estableciendo espacios de diálogo, reflexión y discusión en torno a las estrategias pedagógicas implementadas por los docentes. A través de estos espacios, se brindó acompañamiento a 17 programas curriculares de la Sede, con la participación de 358 docentes y becarios de posgrado.

En cuanto a las estrategias de acceso a la educación superior, es relevante resaltar el aumento en el número de aspirantes (140) y de admitidos (71) mediante el Programa Especial de Movilidad Académica (PEAMA) Sumapaz, representando un incremento del 31% en el número de admitidos a través de esta movilidad. También se destaca el apoyo proporcionado a los estudiantes de programas especiales (Ser Pilo Paga, Generación E y PEAMA), con la participación de 1.308 estudiantes pertenecientes a estos programas.

División de Registro y Matrícula (DMR)

En concordancia con la estrategia de mejora continua, desde la División de Registro y Matrícula se implementaron diversas estrategias para facilitar y agilizar los trámites realizados por la comunidad universitaria. Entre estas estrategias, se destaca la implementación del asistente virtual (chatbot) NALDO, que brinda información y resuelve dudas de manera virtual sobre los diferentes trámites realizados por la DRM. Asimismo, se han realizado mejoras en el proceso de carnetización y se ha fortalecido la comunicación a través de correo electrónico y redes sociales.

En lo que respecta al acompañamiento académico, es importante destacar las acciones impulsadas para mejorar las competencias de los estudiantes en su vida académica en la Universidad. Esto incluye los Grupos de Estudio Autónomo (GEA), que beneficiaron a 2.868 estudiantes durante el primer semestre y a 2.751 durante el segundo semestre. También se resalta la participación en la Escuela de Pares Tutores durante, con la participación de 74 tutores en el primer semestre y 72 en el segundo semestre.

Como parte de las estrategias de bilingüismo y proyección internacional de los programas académicos, se fortalecieron las iniciativas de Intensive English, con 598 estudiantes inscritos en 2023-I y 640 inscritos en 2023-II, y Explora UN Mundo, con 477 estudiantes inscritos en 2023-I y 578 inscritos en 2023-II.

En cuanto a los apoyos económicos, se destaca la asignación de 153 Becas Asistente Docente (78 en 2023-I y 75 en 2023-II), así como becas de auxiliares docentes otorgadas a 316 personas de posgrado en el año, brindándoles apoyo académico mientras acumulaban experiencias iniciales en sus carreras docentes. También se resalta la destinación de \$215 millones en apoyos académicos para la realización de diversas iniciativas académicas, como la participación en ferias, congresos, eventos académicos, entre otros.

Finalmente, es crucial mencionar los avances en las estrategias implementadas en términos de liderazgo y empleabilidad. En comparación con la vigencia 2022, la difusión y uso de SPOPA aumentaron en un 24%, al igual que las aplicaciones (21%) a las oportunidades por parte de los estudiantes, lo cual abrió la posibilidad para que 2.567 estudiantes realizaran sus prácticas y pasantías en empresas externas a la Universidad. Además, se destaca la estrategia ProyéctateUNAL, que busca el relacionamiento de los estudiantes con diversas empresas y entidades para conectar la oferta y la demanda en cuanto a prácticas y pasantías. Durante el año, participaron 3.103 estudiantes en las actividades desarrolladas bajo esta estrategia.

En paralelo, la Universidad ha procurado garantizar una cobertura suficiente en sus 11 facultades para el estudiantado, tanto en admisión regular como en programas especiales, alcanzando más de 3.600 cupos para educación superior en los primeros semestres de pregrado y posgrado para el 2023.

Los esfuerzos de las vicedecanaturas académicas, respaldadas por la dirección académica de la Sede, han brindado oportunidades de formación a más de 33.000 estudiantes a través de 8.352 cursos teóricos y 2.085 cursos prácticos impartidos en la Sede durante el 2023. Además, se ha extendido la posibilidad de cursar más de 15 cátedras, abordando temas transversales y fomentando las discusiones sociopolíticas relevantes en el contexto actual.

Los comités académicos de cada facultad han desempeñado un papel fundamental al atender las particularidades y necesidades de los estudiantes en asuntos estudiantiles. Durante el año, aprobaron el reingreso de 573 estudiantes, admitieron automáticamente a 122 y llevaron a cabo la homologación y convalidación de más de 2.498 estudiantes: por su parte las facultades reportaron logros como estudiantes con doble titulación por méritos académicos y la realización de más de una malla académica para 497 personas, así como el traslado de programas académicos para 414 estudiantes.

Programa 6 (E3P2). Armonización de las Funciones Misionales para la gestión del conocimiento

El programa de Armonización de las Funciones Misionales para la Gestión del Conocimiento tiene como propósito promover actividades colectivas y transformadoras en la comunidad universitaria, enfocadas en la solución de problemáticas mediante la apropiación del conocimiento y la interacción con otros actores sociales.

Fortalecimiento de alianzas en investigación y extensión

Durante el 2023, se consolidaron lazos con diversos sectores en el ámbito de Investigación y Extensión y se establecieron alianzas estratégicas con entidades privadas, públicas y mixtas. La articulación con Bogotá - Región se destacó especialmente en la construcción y operación del Campus de Ciencia, Tecnología e Innovación “Campus CTIB”. Esta iniciativa, resultado de una alianza con la Alcaldía de Bogotá, la Cámara de Comercio de Bogotá (CCB), Corferias, el SENA y otras universidades, posiciona a la Universidad Nacional de Colombia, Sede Bogotá, como un actor clave en el fortalecimiento del ecosistema de emprendimiento e innovación a nivel nacional e internacional.

Adicionalmente, se forjaron valiosas alianzas con entidades como el Sistema Universitario Estatal (SUE), la Sociedad de Activos Especiales S.A.S, (SAE), Ecopetrol, ProBogotá, Compensar, entre otros, consolidando a Bogotá - Región como un Hub de innovación y desarrollo.

Extensión y participación en redes de innovación

En temas de Extensión, la Universidad participó activamente en redes de innovación, transferencia de conocimiento y emprendimiento, destacándose la colaboración con la red Connect. Durante este periodo, se tuvo presencia en eventos significativos, como el Open Innovation & Investor Summit Colombia, enfocado en la promoción y aceleración de innovaciones tecnológicas con impacto en los desafíos económicos, sociales y ambientales de Bogotá - Región.

La participación en Lab Tours 2023, donde empresas miembros de Connect recorrieron laboratorios y centros de investigación de la Sede Bogotá, demuestra el compromiso de la Universidad en fortalecer la colaboración y la transferencia de conocimiento. Además, se destaca la activa participación en otras redes importantes como la Red de Transferencia e Innovación (Red TI), Red ANDI + País, Econova y Red de Educación Continua de Latinoamérica y Europa (RECLA).

Alianza estratégica y junta directiva de agencia ATENEA

La Universidad Nacional de Colombia es miembro de la junta directiva de la Agencia para la Educación Superior, la Ciencia y la Tecnología (ATENEA), posición que le ha permitido instaurar convocatorias de investigación, generando oportunidades significativas para servicios académicos, incluyendo programas como "Todos a la U" y PEAMA (Jóvenes a la U).

En 2023, la agencia ATENEA presentó un mapeo detallado de actores en Ciencia, Tecnología e Innovación (CTI) y la Sede Bogotá, registró activamente proyectos de investigación en la plataforma Bank PRO, diseñada para proyectos financiados mediante el Sistema General de Regalías y vinculados a fundamentos científicos y tecnológicos, como los gestionados desde el proyecto estratégico Centro Méntor, orientado a la transferencia de resultados de investigación y conocimiento a la sociedad, que ha sido esencial en las iniciativas de la Universidad.

Progreso del proyecto estratégico del centro Méntor

Se destaca el avance significativo del proyecto estratégico para establecer el Centro Méntor como un nodo de transferencia de conocimiento de base científica y tecnológica de la UNAL, Sede Bogotá. Su contribución se centra en experiencias de emprendimientos estudiantiles, innovaciones científicas y tecnológicas, metodologías, investigaciones y análisis de viabilidad. El objetivo es fortalecer y

dinamizar la transferencia y emprendimiento basado en conocimiento, respondiendo a las apuestas de desarrollo económico de Bogotá.

Durante el 2023, el proyecto avanzó en la formación de investigadores con el propósito específico de fomentar la creación de empresas. Se brindó acompañamiento a 21 tecnologías, diseñando un portafolio integral de servicios, realizando estudios de benchmarking y buenas prácticas, y desarrollando estrategias para la formalización jurídica. Además, el Centro Méntor conectó a 151,000 personas, ofreciendo acceso a 10 plataformas de networking y formando a 500 personas mediante diversos cursos.

Reconocimiento ministerial a la OTRI-Méntor

A principios de 2023, el Ministerio de Ciencia, Tecnología e Innovación otorgó el reconocimiento a la Dirección de Investigación y Extensión de la Sede Bogotá como la Oficina de Transferencia de Resultados de Investigación de la Universidad (OTRI-Méntor). Este reconocimiento, con vigencia de tres años, resalta la contribución significativa de la Universidad al desarrollo del país, evidenciada en actividades de transferencia de conocimiento, licenciamientos tecnológicos, patentes concedidas y apoyo a iniciativas de Spin off.

Internacionalización de la investigación

A nivel internacional, se formalizaron convenios y alianzas que refuerzan el compromiso de la institución con la excelencia académica y la búsqueda colaborativa de soluciones innovadoras. Destacan acuerdos con Siemens Healthineers, The Trust For The Americas, Universidade Federal do Rio Grande do Norte de Brasil (UFRN), y colaboración con el Technology Innovation Institute (TII).

Con Siemens Healthineers, se adelantó el Programa de Certificación Innovation Think Tank (ITT), con la participación de estudiantes y docentes. Además, se recibió la visita de la vicepresidenta global para el acceso a la salud, con planes para el Laboratorio de Innovación en Salud en 2024 y el proyecto del Innovation Think Tank en conjunto con la Facultad de Enfermería y la Facultad de Ingeniería.

Servicios bibliotecarios

En el ámbito de servicios bibliotecarios, se destaca una atención significativa a usuarios durante las jornadas de 24 horas al finalizar cada semestre académico, donde 49.615 usuarios fueron atendidos con la colaboración de diversas dependencias de la Universidad. Además, se llevó a cabo la digitalización de 53.003 imágenes y la publicación de 1.184 trabajos de grado de distintas especialidades.

La Agenda Cultural fue un punto destacado, con 6.534 asistentes a 283 sesiones que incluyeron eventos como clubes de cine, presentaciones musicales, y promoción de la creación literaria. También, se brindaron servicios inclusivos a través de la Sala Accesible e Inclusiva, que recibió reconocimiento por el Sistema de Gestión de Calidad.

En cuanto a formación, 170 personas completaron cursos virtuales sobre alfabetización informacional y manejo ético de la información. Adicionalmente, se registraron 44.450 consultas de volúmenes físicos en sala, con 293.732 usuarios en el sistema ALEPH y 206.890 volúmenes prestados.

Por último, talleres de formación en competencias informacionales atrajeron a 11.302 usuarios, destacando la relevancia de la biblioteca como centro de aprendizaje y apoyo académico.

Innovación, transferencia y propiedad intelectual

En la esfera de innovación, transferencia y propiedad intelectual, se lograron avances significativos durante la vigencia. Se participó activamente en 82 eventos de mentorías, capacitaciones y charlas, promoviendo así la innovación y la transferencia de conocimiento hacia la sociedad.

Las actividades de formación en derechos de autor y propiedad intelectual fueron notables, con 76 capacitaciones impartidas. Además, se atendieron 93 solicitudes relacionadas con mentorías y se participó como jurados y expositores en eventos especializados.

Un enfoque importante fue el Programa de Innovación Social (PIS), con 199 actividades desarrolladas en LabPaz y Semillero de Innovación Social. Estas estrategias brindaron herramientas y habilidades de innovación a diferentes poblaciones, contribuyendo a la construcción de paz en sus regiones.

En el ámbito de propiedad intelectual, se tramitaron 25 solicitudes en Colombia para continuar procesos de protección, se obtuvieron 41 patentes con 1 solicitud concedida por la Superintendencia de Industria y Comercio (SIC), y se realizaron 75 jornadas en el Centro de Apoyo a la Tecnología y la Innovación (CATI), beneficiando a 33 iniciativas de Spin-off con asesorías, divulgación y eventos de negocios, con un total de 900 asistentes.

Grupos de investigación

Hasta 2023, la Sede Bogotá cuenta con 689 grupos de investigación activos y registrados en el sistema Hermes. De estos, 590 están avalados, representando un 85.6% del total. Según los resultados de la convocatoria de reconocimiento y medición de grupos de MinCiencias publicados el 24 de mayo de 2022, 33 grupos están reconocidos (5.59%) y 385 grupos están categorizados (65.25%).

Categoría	Cantidad grupos
A1	62
A	80
B	91
C	152
Reconocido	33
Registrados y avalados	172
No avalados	99
Total	689

En cuanto a la composición de estos grupos, se tiene un total de 6.146 integrantes, de los cuales 4.260 son estudiantes y 1.886 son docentes. Además, se registran 314 semilleros de Investigación, Creación, Extensión Solidaria o Innovación en el sistema de información Hermes.

Divulgación de la producción académica

Durante el año 2023, se llevó a cabo una extensa labor de divulgación de la producción académica, resaltando 156 publicaciones que incluyen revistas, tesis y artículos. Además, se editaron 55 libros impresos y se publicaron 75 libros en formato digital. La divulgación de estos títulos se realizó mediante diversas plataformas y eventos, incluyendo conferencias, bibliotecas digitales, redes sociales y participación en eventos como la FILBo 2023 y varios congresos.

En el campo editorial, se implementó la actualización de la política editorial para garantizar la publicación continua y cumplir con estándares internacionales de publicaciones científicas. La universidad mantuvo altos estándares de calidad respaldados por el sello editorial y el ISBN, además de actualizar los manuales de estilo y autores para homogeneizar procesos editoriales.

Adicionalmente, se brindó apoyo al proceso de formación de estudiantes mediante talleres virtuales y presenciales sobre habilidades en el proceso de escritura académica. A pesar de enfrentar desafíos, como la indisponibilidad de la página web institucional y de algunas obras digitales, se destaca la labor investigativa de profesores adscritos y vinculados, contribuyendo a la generación de nuevo conocimiento y al mantenimiento de la categorización ante MinCiencias.

Gestión de laboratorios

Durante el año 2023, la Dirección de Laboratorios de la Sede Bogotá centró su gestión en el objetivo estratégico de mejorar la infraestructura tecnológica y física de los laboratorios. Se fortaleció el apoyo a 56 laboratorios, con recursos destinados tanto a nivel de Sede (16 laboratorios) como a nivel nacional (40 laboratorios), comprometiendo un presupuesto de \$2.601.161.051. Para lograr este avance, se llevaron a cabo 54 procesos de compra, mantenimiento y actualización de equipos.

Durante la vigencia, se destinaron \$277.296.638 para el funcionamiento de 12 laboratorios Interfacultades y un taller de apoyo. Se brindó soporte activo a procesos de auditoría interna y externa, realizando seguimiento y verificación en los laboratorios. Se logró un avance significativo en la actualización de información en el Sistema de Información Hermes, con 420 laboratorios de 472 registrados, cumpliendo con un avance superior al 90%. Además, se proporcionaron diferentes capacitaciones sobre manejo de riesgos y sustancias químicas, y se apoyaron programas relacionados con protección radiológica.

La Dirección de Laboratorios gestionó el concepto técnico de dos donaciones durante 2023: la primera fue la donación de bienes tecnológicos para el Departamento de Ingeniería Eléctrica y Electrónica, de la empresa Schweitzer Engineering Laboratories Colombia SAS, por un valor de \$57.121.577.; y la segunda fue la donación de dos cromatógrafos de gases y un conjunto amplio de elementos para su funcionamiento para el Departamento de Farmacia de la Facultad de Ciencias, de la persona natural Américo Ortiz Perdomo por un valor de \$55.655.000. Estas donaciones contribuyeron al enriquecimiento de los recursos tecnológicos de la Universidad.

Plan para repoblar al caimán llanero en Colombia

A través de la Estación de Biología Tropical Roberto Franco, la Sede lidera el proyecto para repoblar el río Tomo en el Parque Nacional Natural El Tuparro en Vichada con 25 caimanes llaneros o cocodrilos del Orinoco. La especie, que está en peligro crítico de extinción debido a la caza comercial intensiva y otras amenazas como el calentamiento global y la pérdida de diversidad genética, sólo se encuentra en los llanos de Venezuela y Colombia.

De los 25 cocodrilos que serán reubicados, 21 tienen transmisores satelitales que permitirán su seguimiento científico. El traslado de los cocodrilos se realizará gracias al apoyo de la fuerza aérea y se llevará a cabo el miércoles 29 de marzo desde la Base Aérea de Apiay en Villavicencio al Parque Nacional de El Tuparro en Vichada.

La liberación de estos 25 cocodrilos en aguas del río Tomo, que se realizará con ejemplares adultos y en la que también participan Parques Nacionales Naturales de Colombia, permitirá detectar futuros eventos de apareamiento e identificar playas de anidación asociadas a la próxima temporada reproductiva de la especie. Se espera que el proyecto contribuya a la conservación del caimán llanero y a su recuperación en el futuro.

El proyecto cuenta con la participación de diversas instituciones, como la Universidad de Florida (USA), CrocFest, Wildlife Conservation Society (WCS), la Gobernación del Casanare y Cormacarena, y busca articularse con el Plan de Acción Interinstitucional para la Conservación del Caimán Llanero recientemente lanzado en Colombia.

Programa 7 (E3P3). Bienestar Universitario - Bien Ser y Buen Vivir

A lo largo del 2023, Bienestar Universitario, de Sede Bogotá, consolidó su compromiso con la excelencia y la atención integral, respondiendo de manera efectiva a los desafíos surgidos. Su equipo humano interdisciplinario trabajó incansablemente por el mejoramiento continuo de la calidad de vida de la comunidad universitaria, centrándose en el desarrollo integral de sus potencialidades en diversas dimensiones: afectiva, espiritual, socioeconómica, física y artística.

Desde la Dirección, se lideraron proyectos importantes, como el Proyecto de Promoción de Salud y la mejora de la infraestructura para promover la salud en la comunidad universitaria, ambos a nivel de Sede. Destaca también el proyecto de Formación Integral a nivel nacional. Estos esfuerzos condujeron a mejoras significativas en las condiciones de comedores y cafeterías, proporcionando equipos y muebles para garantizar un mejor servicio: la creación de un observatorio de salud mental enfocado en las necesidades postpandémicas y proyectos innovadores como Vitalmente y ArteSano reflejan el compromiso continuo con la salud y el bienestar.

Gestión socioeconómica para el desarrollo personal

El Área de Gestión y Fomento Socioeconómico se dedicó al mejoramiento de las condiciones socioeconómicas y al desarrollo personal y profesional de la comunidad estudiantil. La Gestión del **Alojamiento benefició a 556 estudiantes con recursos por \$1.616'824.736. En cuanto a la Gestión Alimentaria**, se destacó el apoyo a estudiantes de la Sede Sumapaz, brindando 13.847 apoyos a 223 estudiantes por valor de \$133.209.932, adicionales a los 281.222 apoyos a 5.549 estudiantes por valor de \$2.974.661.946. También se brindaron apoyos para transporte a 2.844 estudiantes por valor de \$1.587.749.000.

Acompañamiento integral y fortalecimiento de vínculos

El área diseñó estrategias para apoyar el paso de los estudiantes por la Universidad, fortalecer su sentido de pertenencia e impulsar la construcción de tejido social. Se aprobaron 164 proyectos estudiantiles **con un aporte total de \$554'464.085,83. El programa de promotores de convivencia apoyó a 405** estudiantes en 425 vinculaciones. Las actividades de inducción, tanto a nivel de facultades como a nivel general, involucraron a 3.689 de estudiantes, facilitando su integración a la vida universitaria. Además, se llevaron a cabo actividades de inclusión, género y diversidad con la participación de cerca de 1.944 personas en más de 70 eventos.

En el ámbito de la inclusión de población con necesidades específicas, se destacó el trabajo de la Facultad de Medicina y la atención de 18 estudiantes identificados en situación de discapacidad; la Facultad de Ciencias Agrarias brindó seguimiento a 9 personas en situación similar. Programas como la enseñanza del lenguaje de señas y actividades específicas contribuyeron a la inclusión efectiva en la vida universitaria, y reflejan el compromiso de Bienestar Universitario con la diversidad y la igualdad.

El área de Capellanía lideró iniciativas de apoyo en temas espirituales y de sentido del ser. Se llevaron a cabo formaciones, voluntariados y capacitaciones con un total de 396 usos, destacando la importancia de estos aspectos en el bienestar integral de la comunidad.

Convivencia

Mediante la conformación del Comité de Salud, se unieron fuerzas operativas y comunicativas entre la Dirección de Bienestar Universitario, la Secretaría de Sede, la División de Seguridad y Salud en el Trabajo y Unisalud. El propósito fue llevar a cabo actividades orientadas al bienestar, la actividad física, el cuidado y la salud, con el objetivo de impactar positivamente en una gran parte de la comunidad universitaria de la Sede Bogotá, dentro de estas se destacan actividades como la IX Carrera Atlética Universitaria “Corre por UN Hospital”, la Semana Universitaria 2023 y actividades de promoción de la salud mental.

Así mismo, se desarrolló la campaña UNidos por el campus, con la cual se buscó fortalecer la apropiación y reconocimiento del campus con actividades como: Juego La UN Sede Bogotá en 100 preguntas; Planta una parla; pendones campaña más que (2024); NotiCampus; así como, actividades colaborativas: Divulgación Sistema de Ingreso Peatonal (Vicerrectoría de Sede); Oficina de Veeduría Disciplinaria; Reapertura León de Greiff (Vicerrectoría de Sede).

En paralelo, se realizó la campaña RE-Vivir el Freud, con la cual se buscó fortalecer la convivencia, territorio y vida de la comunidad que habita el espacio Jardín de Freud con 18 actividades con enfoque cultural, académico y artístico programadas para la comunidad de los tres estamentos. Estas actividades se realizaron como resultado de un trabajo conjunto de la Secretaría de Sede mediante el proyecto Somos Campus y la Facultad de Ciencias Humanas.

Promoción de actividad física y deporte

La actividad física y deportiva se consolidó como eje fundamental de sano esparcimiento y promoción de la salud en la comunidad universitaria de la Sede. Se promovió la actividad física, llegando a 10.537 usuarios y destacándose logros como el éxito del programa "Viutalizate", la realización de un festival masivo en alianza con SUE, la creación de Vita CrossFit y Vitabox Vida, así como la formación del Club de Box y Escalada. Torneos internos involucraron a 2.915 usuarios, y se ofrecieron cursos libres de diferentes disciplinas deportivas que atrajeron a 8,687 participantes. Reconocimientos notables

incluyen el XI premio Hábitos y Estilos de Vida Saludables (HEVS) del Ministerio del Deporte 2023 y el Premio Transformando Vidas. El torneo interfacultades fue un evento destacado con más de 1.100 participaciones, y la iniciativa "Corre con tu mascota" de la facultad de medicina veterinaria contó con la participación de 270 personas.

Cultura y arte: fomento de la creatividad

En el aspecto cultural, cerca de 820 estudiantes participaron en diversos grupos y semilleros culturales reportados por las facultades. Más de 3.000 personas asistieron a eventos culturales y artísticos, incluyendo el exitoso lanzamiento del "Carnaval UNAL" en junio, con la activa colaboración de las facultades en bailes y comparsas. El festival ORDA, con más de 200 asistentes y 150 en escena, también se destacó como una iniciativa cultural relevante.

Salud Integral: cobertura y atención psicosocial

Se lograron avances significativos en la promoción del bienestar integral. Aumentó la cobertura en servicios de salud con programas estratégicos de vacunación, salud sexual y prevención del consumo de psicoactivos. La articulación con entidades externas, como la Secretaría de Salud y el Ministerio de Justicia, permitió obtener recursos adicionales para la atención en salud de la comunidad. La certificación como promotores de cuidado por la Secretaría Distrital de Salud reconoció el compromiso en la promoción del bienestar emocional y la cultura del cuidado en la población estudiantil. El área de salud atendió a 22.653 usuarios en sus diferentes especialidades.

Se realizaron aproximadamente 1.427 atenciones de "primera escucha" y 3.211 atenciones psicológicas para la prevención y atención de problemas de salud mental. Estas acciones reflejan el compromiso continuo con la salud mental de los estudiantes de la Universidad Nacional de Colombia – Sede Bogotá.

IPARM y Jardín infantil

El IPARM enfocó sus esfuerzos en la reformulación del PEI y el Manual de Convivencia. Se destacó la realización de 14 sesiones de talleres para padres, beneficiando a 490 estudiantes distribuidos en 7 niveles. Adicionalmente, se ofrecieron cursos de idiomas que beneficiaron a 644 hijos de la comunidad universitaria. Se impulsó la participación en eventos deportivos, intercambio estudiantil a Canadá, y participación en la 5ª Bienal Latinoamericana y Caribeña en primera infancia.

El Jardín Infantil se centró en estrategias pedagógicas basadas en el juego, la literatura, el arte y la exploración, adaptadas a los intereses de los niños. Se mantuvieron prácticas académicas en áreas como fisioterapia, terapia ocupacional y fonoaudiología, promoviendo el neurodesarrollo e inclusión de niños con autismo. En nutrición, se realizó seguimiento antropométrico y asesoramiento sobre hábitos alimentarios, y en psicología, se ofrecieron encuentros y atención individualizada, junto con capacitaciones sobre gestión emocional y prevención de violencias, incluyendo una escuela virtual. Además, se diseñó un cronograma de formación del personal con énfasis en la atención a la diversidad en colaboración con entidades especializadas.

Gestión con egresados

Los egresados son esenciales para la comunidad universitaria, y durante el 2023, se realizaron diversas actividades para integrarlos en las dinámicas de la Universidad. Más de 36 diálogos con egresados abordaron temáticas relevantes, propiciando discusiones valiosas entre egresados, docentes y

estudiantes. La participación en jornadas de inducción permitió compartir experiencias con quienes inician su vida universitaria.

La proyección académica de los egresados incluyó 55 sesiones de diálogos, cátedras y consejerías, enriqueciendo su formación integral. La participación de consejeros(as) de diversas partes del mundo, como Noruega, Estados Unidos, Brasil, Rusia, Escocia y México, contribuyó a esta rica experiencia. La asistencia alcanzó a 5.038 personas, fortaleciendo el vínculo entre egresados, docentes y estudiantes.

En empleabilidad y emprendimiento, se registraron 3.459 inscritos en 9 eventos, resaltando la participación en conferencias y actividades esenciales para el desarrollo de habilidades, competencias y liderazgo. La creación de empresas y proyectos se fomentó mediante alianzas con programas de otras sedes y entidades externas, utilizando plataformas virtuales y redes sociales. La participación en actividades deportivas también se amplió para los egresados.

Se destaca la relevancia de los egresados en la producción académica, con la Facultad de Ciencias contribuyendo con 45 artículos a la revista "Soy Egresado". Más de 380 boletines fueron publicados, consolidando la comunicación con los egresados. La Dirección de Bienestar apoyó encuentros, incluyendo el Encuentro de Egresados de la Facultad de Derecho, Ciencias Políticas y Sociales y el IX Encuentro de Egresados de la Sede, con la participación de 1.473 egresados. Se llevó a cabo también el Encuentro Internacional de Egresados.

Desde el nivel central y cada una de las facultades, se continuó trabajando con 19 asociaciones de egresados. Las actividades realizadas contaron con la participación de 1.038 egresados, consolidando la conexión y participación activa de este importante segmento de la comunidad universitaria.

EJE ESTRATÉGICO 4. UNIVERSIDAD AUTÓNOMA Y SOSTENIBLE

Programa 8 (E4P1). Sistema de Planeación y Sostenibilidad Financiera UNAL

En el marco del Plan Global de Desarrollo 2022-2024, la Sede ejecutó 38 proyectos Focales, Subcomponentes y Componentes registrados en el BPUN de la Sede Bogotá, con una apropiación para el 2023 de \$86.695 millones, registros de compromisos por \$56.165 millones (equivalentes al 65%), y pagos por \$25.222 millones, equivalentes al 29% del total apropiado y al 45% del total de registros.; se ejecutaron 4 proyectos de inversión del Plan 2019-2021 autorizados para trascender en la vigencia 2023, los cuales tuvieron una apropiación de \$18.386 millones, registros por \$17.099 millones (equivalentes al 93%), y pagos por \$7.964 millones (equivalentes al 43% del total apropiado).

Así mismo a la Sede le fueron trasladados recursos de proyectos Componentes para la ejecución de 31 proyectos fichas Quipu por valor de \$15.939 millones, las cuales tuvieron registros de compromisos por \$8.407 millones (equivalentes al 53% del total apropiado). Se destaca el inicio del proyecto F-20 **"Construcción y dotación de mobiliario áreas administrativas del bloque A nuevos espacios para las Artes de la Universidad Nacional de Colombia – fase II", financiado con recursos transferidos por el Ministerio de Educación Nacional (Resolución No. 008485 del 23 de mayo de 2023) para el fortalecimiento de la infraestructura de la Universidad Nacional de Colombia por valor de \$70.000.000.000, y el proyecto Focal 19 "Dotación tecnológica y de mobiliario de nuevos espacios para las artes de la Universidad Nacional de Colombia - Sede Bogotá - fase 1", con una apropiación de \$17.703 millones.**

Contando todos los proyectos de inversión que estuvieron vigentes en 2023, se gestionaron las siguientes cifras:

- Apropiación: \$121.019.870.455
- Registros: \$81.670.819.489
- Pagos: \$39.575.937.724
- Registros/Apropiación: 68%
- Pagos/Registros: 49%

Programa 9 (E4P2). Gestión académica, administrativa, ambiental y del talento humano

Gestión financiera

Durante el año 2023, se destaca convenios como los realizados con Bancolombia y Davivienda, que permiten la instalación de cajeros automáticos de estas dos entidades en espacios de la Sede; con Colfuturo que está permitiendo la operación de créditos condonables en el marco del programa de becas de excelencia doctoral bicentenario; ATENEA que permitió destinar un presupuesto para la **ejecución del proyecto “Formar para Cuidar”**; con el **Hospital Pablo Tobón Uribe que facilita las prácticas hospitalarias de los estudiantes de Maestría en Física Médica.**

Gestión de Contratación

Durante la vigencia, se llevaron a cabo esfuerzos para mejorar la forma en que las dependencias podían radicar sus procesos contractuales a través de la plataforma Gespro. Además, se establecieron acercamientos con el nivel nacional para optimizar los procesos y documentos relacionados con la adquisición de bienes y servicios, y se ofrecieron capacitaciones y asesorías con el objetivo de mejorar el proceso y satisfacer a los usuarios. A nivel central, se ejecutaron 1.509 contratos que superaron los 120 mil millones, lo que representa un incremento del 25% con respecto a los compromisos de 2022.

Gestión en Seguridad

Se logró una reducción significativa del hurto a bienes de la Sede en un 38% en comparación con el año anterior. Para lograrlo, se implementaron medidas específicas en respuesta a los 77 casos registrados. Estos resultados se atribuyen a la evaluación y actualización de las políticas y procedimientos de seguridad, que se adaptaron a las necesidades cambiantes y los desafíos emergentes. Además, se llevaron a cabo programas de capacitación continua, revisiones periódicas para identificar áreas de mejora y se emplearon tecnologías de vigilancia modernas y sistemas de seguridad para mejorar la eficacia y la respuesta rápida ante incidentes. También se implementaron sistemas de comunicación seguros y eficientes.

Gestión Contable

Durante el año 2023, la gestión contable en la Universidad Nacional de Colombia se enfocó en unificar criterios y promover buenas prácticas en el manejo de centros de costos y reconocimientos de hechos económicos. A continuación, se detallan las acciones relevantes:

Se participó activamente en jornadas de bienvenida para los nuevos estudiantes, donde se explicó la importancia de la autogestión de datos personales a través del Banco de Terceros. Además, se

organizaron charlas con grupos de estudiantes de diferentes facultades para abordar el proceso de autogestión en el Banco de Terceros.

Gestión de Bienes

La gestión de bienes se ha enfocado en actividades de mejora, divulgando procedimientos relacionados con los inventarios de bienes a cargo del personal administrativo, docentes y contratistas: También se implementó "gestionApp", un enlace para solicitar Certificados de Bienes, facilitando el proceso y la comunicación en este ámbito; y en colaboración con Sede Medellín, se trabajó en el desarrollo de una nueva herramienta para la gestión de bienes, alcanzando un progreso del 80%.

Gestión de Transporte

En el ámbito de la gestión de transporte, se propuso la "Política de Renovación del Parque Automotor" basada en un diagnóstico que reveló que el 37% de la flota operativa requiere ser reemplazada. Asimismo, se adquirió un microbús para el servicio de transporte estudiantil, y se implementó un sistema de chips para el tanqueo de combustible en todos los vehículos, con cobertura nacional a través de proveedores como Bigpass y Terpel, reduciendo la carga administrativa y generando ahorros significativos en combustible.

Gestión Documental

Desde la División de Gestión Documental de la Sede, se han alcanzado hitos significativos que resaltan el compromiso y esfuerzo continuo en diversas áreas:

Se recibieron seis valiosas colecciones históricas que contribuyen significativamente a la preservación de la memoria institucional de la Universidad, y permiten un profundo conocimiento de nuestra historia académica y cultural, consolidando nuestro compromiso con la preservación del legado universitario.

La gestión de archivos de 312 Oficinas Productoras ha sido fundamental para garantizar el acceso y la preservación adecuada de la documentación generada por la Universidad.

Se ha logrado un avance significativo en términos de transferencias y eliminación de documentos; la aprobación de 400 metros lineales de documentos para su destino final contribuirá a descongestionar la División y optimizar sus operaciones.

Se ha evidenciado la necesidad de actualizar y ajustar las Tablas de Retención Documental (TRD) para adaptarse a los cambios normativos y garantizar una gestión documental eficiente en el marco de la implementación de las políticas y de los diferentes instrumentos archivísticos aprobados para la Universidad.

Desarrollo Organizacional

En el ámbito de la gestión del Sistema de Gestión de Calidad (SGC) se llevó a cabo un seguimiento continuo de los diversos procesos. Este monitoreo se realizó mediante estrategias y herramientas como ejercicios de retroalimentación con partes interesadas, tanto de manera directa como indirecta, a través de canales como sitios web, redes sociales, reuniones personales, encuestas de satisfacción y

PQRSF. Se caracterizaron a usuarios y partes interesadas (24 CUPI), gestionaron riesgos (49 RC y 45 RO, con 94 controles), cambios (9 registros), fortalecimiento de competencias (717 inscritos, 454 certificados), gestión documental (129 documentos vigentes y 200 en revisión), gestión del conocimiento, gestión del servicio (45 trámites y 105 servicios), salidas no conformes (13 registros), estadísticas e indicadores de proceso (126 indicadores), encuestas de satisfacción (9 procesos encuestados), auditorías internas y externas (5 procesos auditados), informes de gestión y planes de mejoramiento (93 planes de mejora). Todo ello con el fin de identificar oportunidades de mejora y fortalecer el cumplimiento de los requisitos de los procesos, así como mejorar la prestación de trámites y servicios a usuarios internos y externos, manteniendo el enfoque en la mejora continua.

Por otra parte, los procesos de la Sede llevaron a cabo un autodiagnóstico del cumplimiento del Sistema de Gestión de Calidad en relación con la Norma ISO 9001:2015. Los resultados obtenidos reflejaron un destacado 96% de cumplimiento. Asimismo, se implementaron encuestas de satisfacción para evaluar la percepción y satisfacción de las actividades del Sistema de Gestión de Calidad. Estas encuestas abarcaron componentes específicos y procesos misionales, incluyendo la emisión de resultados de PQRS. Se logró estandarizar una nueva metodología para las encuestas de satisfacción, promoviendo su difusión a través de la página web, infografías y videos enviados mediante correos masivos y diversas redes sociales.

En relación con Peticiones, Quejas, Reclamos, Sugerencias y Felicitaciones (PQRSF), se llevó a cabo una socialización de los resultados obtenidos del informe. Este evento se centró en compartir de manera abierta y colaborativa los resultados del informe de PQRS con los procesos que presentaron mayores dificultades. La presentación detallada abordó aspectos clave como la cantidad total de PQRS recibidas, el tiempo de respuesta promedio y la clasificación de casos según su naturaleza. Además, se identificaron logros y áreas de oportunidad, con especial atención a casos atendidos fuera de los tiempos establecidos. La socialización no solo promovió la transparencia, sino que también sentó las bases para mejoras concretas en la gestión de PQRS.

Entre julio y diciembre de 2023, como parte del Programa de Evaluación del Desempeño, se realizaron auditorías internas extraordinarias a 5 procesos de la Sede Bogotá. Estas auditorías abarcaron desde la conformación del equipo auditor hasta la identificación de oportunidades de mejora. Los resultados obtenidos servirán como base para futuras auditorías en 2024, consolidando así un enfoque proactivo en la mejora continua.

Gestión del Personal

Dentro de los principales logros alcanzados en la vigencia de 2023, se destacan la socialización de la presentación del diagnóstico de clima laboral y riesgo psicosocial a los nuevos Decanos de las Facultades de Artes, Ciencias Agrarias, Ciencias Económicas y Medicina.

Se realizó la consultoría para el fortalecimiento de las habilidades blandas de los grupos ocupacionales y dependencias priorizadas en la sede Bogotá, en el marco del proyecto Gestión estratégica del talento humano para el desarrollo de servidores integrales como agentes de cambio con responsabilidad ética y social.

Por otra parte, se buscó mejorar las condiciones de vida tanto laborales como personales de los funcionarios, la División de Personal Administrativo divulgó la Convocatoria No. 001 de 2023 para que los servidores públicos interesados se postularon para laborar en la modalidad de teletrabajo, en cumplimiento de la Resolución de Rectoría No. 749 de 2023, recibiendo 150 postulaciones.

Se promocionaron 11 vacantes para atender las necesidades del servicio en el Instituto Pedagógico Arturo Ramírez Montufar (IPARM). Igualmente, se realizó una propuesta de modificación al Acuerdo 027 de 2012 del Consejo Académico. Por otra parte, el porcentaje de aprobación de los Programas de Trabajo Académico para el año 2023 fue del 91%.

Se posesionaron 69 docentes en las vacantes por concursos de méritos, 2 fueron vinculados de concurso público docente en un periodo anterior y 1654 se vincularon como docentes ocasionales. Dentro de las actividades de monitoreo y control a las Comisiones de Estudio otorgadas al personal docente se realizaron 4 autos de proceso por eventual incumplimiento de contrato, así como 6 Resoluciones de inicio al proceso administrativo de incumplimiento del contrato de comisión de estudios, y el valor por pagar liquidado en las resoluciones de declaración de incumplimiento fue de \$2.029 millones.

De igual forma, en el marco del Programa de Capacitación 2023, se realizaron 22 capacitaciones en modalidad virtual en la plataforma virtual Moodle y 4 capacitaciones fueron en la modalidad presencial, abordando las temáticas de fortalecimiento de las habilidades operacionales y de servicio, clima laboral y prevención de violencia. Participaron 682 servidores públicos administrativos. La inversión fue de \$43 millones.

Se promovió el uso de nuevas herramientas tecnológicas que facilitaron la interacción con los usuarios y se emitieron 247 certificaciones laborales para administrativos, 545 para docentes ocasionales, 90 a docentes de carrera y 89 para monitores, académicos, becarios y estudiantes auxiliares.

Seguridad y Salud en el Trabajo

Se realizó el 96% de las mediciones ocupacionales programadas, dando especial atención a las dosimetrías relacionadas con Radiaciones Ionizantes. Se logró una cobertura del 97% de la población objetivo para entrega de elementos de protección personal; frente a dotación de seguridad industrial el porcentaje de cumplimiento fue de un 71% teniendo en cuenta que varios contratos asociados a estos elementos contaban con un término de 60 días calendario para la confección de las prendas, por lo que la totalidad se entregará entre enero y febrero del 2024.

Programa 10 (E4P3). Gestión integral del dato, de la información y la comunicación institucional

Gestión tecnológica

En el marco del Proyecto 612-C1, se avanzó en el fortalecimiento de la conectividad de las redes LAN y WLAN mediante la implementación de Software Defined Network (SDN). Se completaron etapas iniciales, como la definición de necesidades, estudios previos, aspectos económicos y jurídicos, para avanzar a la fase de contratación. También se integró el fortalecimiento de la conectividad en el Edificio Uriel Gutiérrez.

El Proyecto 612-C4, centrado en el fortalecimiento de la gestión institucional mediante la adquisición de infraestructura tecnológica, se ejecutó según el plan establecido. Se incorporaron las mejores prácticas de ITIL V 4.0 para mejorar la gestión de TI en la universidad. Además, se avanzó en las fases iniciales de fortalecimiento de la infraestructura del Datacenter, desde la planificación hasta la revisión de ofertas y la evaluación preliminar.

Por otra parte, se ampliaron las capacidades de ancho de banda de los canales a través del contrato con ETB, mejorando la velocidad de conectividad en varias sedes. Se llevó a cabo la migración a la nube de diversas bases de datos en respuesta a los requisitos de los sistemas de información institucionales y en las facultades, y se establecieron repositorios centralizados de información para mejorar la toma de decisiones, además de realizar avances en el mantenimiento y actualización de aplicativos y equipos.

Asimismo, se atendieron requerimientos e incidentes reportados, abordando solicitudes y garantizando la disponibilidad de servicios en áreas como redes, telefonía y soporte preventivo y correctivo de equipos de escritorio. Se emitieron conceptos técnicos y se gestionó eficazmente la mesa de servicios, atendiendo más de 31.000 solicitudes en el periodo.

Estos esfuerzos a nivel tecnológico permitieron tener las siguientes cifras:

- Ancho de banda para acceso a internet: 7,000,000 kb.
- Puntos de red en funcionamiento: 28.460.
- Cobertura del campus con red inalámbrica: 80%.
- Computadoras con acceso a intranet: 9.297.
- Número de videoconferencias atendidas: 1.484.

Secretaría de Sede

La Secretaría de Sede en el marco de las funciones asignadas en el Acuerdo 011 de 2005 CSU, coordinó las convocatorias, organización logística y apoyo administrativo de las sesiones ordinarias y extraordinarias del Consejo de Sede, gestionando un total de 1670 solicitudes/asuntos académicos/administrativos para lo cual se elaboraron 1.002 resoluciones, 20 acuerdos y 141 oficios de respuesta.

Durante el año 2023, se trabajó en la propuesta de estructura, conformación y funciones de la Comisión Delegataria del Consejo de Sede, para lo cual, se realizó una revisión normativa de otros cuerpos colegiados del nivel nacional y de sede, con base en la cual se consolidó una primera propuesta durante el 2023-1, proyecto que se sometió a revisión por parte de la Oficina Jurídica de Sede; a diciembre de 2023 se consolidó el proyecto de acuerdo que se someterá a revisión del Consejo de Sede.

En el mes de junio se inició el trabajo relacionado con la elaboración de las listas de chequeo de los trámites competencia del Consejo de Sede, lo cual tiene como objetivo que los asuntos sean enviados con la documentación requerida para su estudio y decisión, evitando reprocesos y demoras en la gestión; estas listas, harán parte del Procedimiento para la gestión de asuntos de competencia del Consejo Sede - Sede Bogotá Código:B.PR.03.004.004 versión 0.0. A diciembre de 2023 se elaboraron las listas de chequeo de los siguientes trámites:

Asuntos docentes

Reingreso a carrera docente, prórroga excepcional de comisión de estudios doctorales, recurso de apelación (Consejo de Sede como segunda instancia), otorgamiento de distinciones académicas.

Asuntos de estudiantes

Doble titulación, grado póstumo, Grado de honor y beca de posgrado, exención de pago de matrícula/derechos académicos por logros deportivos/culturales, recursos de apelación – Consejo de Sede segunda instancia.

Asuntos académico-administrativos

Aval a Convenios

Se encuentra en proceso de consolidación la lista de chequeo del trámite relacionado con el aval a convenio, por cuanto se revisó por parte de la Oficina Jurídica de sede y se espera que en febrero de 2024 se realicen los ajustes que correspondan para proceder a socializar todas las listas, en la Red Secretarial para su aplicación y uso.

Acciones realizadas en relación con las convocatorias

El proceso de convocatorias de estudiantes auxiliares llevado a cabo en la vigencia 2023, entre los meses de enero a mediados de noviembre, fue gestionado por medio del portal Único de convocatorias de la Sede Bogotá y de la plataforma TYPO3 que administra la Secretaría de Sede; durante este lapso de tiempo se actualizaron las normas que rigen los procesos directamente en el portal y se realizaron ajustes a la plataforma TYPO3 que permiten visión más estética del formato en PDF que descargada la plataforma para la divulgación por medio del portal, permitiendo así un filtro específico a las condiciones que se refieren dentro de cada solicitud, estos cambios fueron sugeridos tanto por el área administrativa del portal como por los mismos usuarios del proceso y se gestionaron para visualización de toda la comunidad universitaria.

Este proceso ha llevado un trabajo continuo con la administración desde la Secretaría de Sede y con el Webmaster que genera una divulgación masiva del cambio que se ha generado y al que se ha evidenciado una cobertura a más del 80% de la comunidad universitaria.

Convocatorias estudiantes auxiliares

- Cantidad de convocatorias de pregrado publicadas 2.058 convocatorias
- Cantidad de convocatorias de pregrado asignadas 1.921 convocatorias
- Cantidad de convocatorias de posgrado publicadas 556 convocatorias
- Cantidad de convocatorias de posgrado asignadas 434 convocatorias
- Presupuesto de convocatorias a posgrado convocatorias \$ 92.790.000
- Cupos ofertados a Estudiantes de posgrado convocatorias 437 cupos
- Cupos ofertados a Estudiantes de pregrado convocatorias 3.008 cupos
- Presupuesto de convocatorias a pregrado convocatorias \$560.200.000

Convocatorias monitores y becarios

- Cantidad de convocatorias de pregrado publicadas 903 convocatorias
- Cantidad de convocatorias de pregrado asignadas 884 convocatorias
- Cupos ofertados a Estudiantes de posgrado convocatorias 34

- Cantidad de convocatorias de posgrado asignadas 13 convocatorias
- Cantidad de convocatorias de posgrado publicadas 14 convocatorias

Cupos ofertados a Estudiantes de pregrado convocatorias 5174 Presupuesto de convocatorias a pregrado convocatorias \$ 432.100.000

Comunicación

Como estrategia de comunicación en la Sede Bogotá se centralizaron las solicitudes de publicación en redes sociales, reduciendo fricciones y aumentando el alcance. Las cifras exactas muestran un impacto notorio: 1.590.800 en Twitter, 539.100 en Facebook y 68.400 en Instagram. Asimismo, se mejoró la divulgación de eventos, alcanzando 498 eventos divulgados por Circular UN y 140 cursos de extensión. Las actividades compartidas en redes alcanzaron 1.920 en Twitter y Facebook.

La presencia online tuvo un impacto significativo, con 58.259.176 visitas al Home y 1.401.942 visitas al sitio web de la Sede. Destacamos también 204.000 visitas a la página de Circular UNAL y 11.682.490 a la de Convocatorias Estudiantiles y como resultado de fortalecer los vínculos del nivel central con facultades e institutos a través de canales digitales se logró:

- Incrementar en 10% la interacción de usuarios y un 134% en las visitas en Facebook en la Facultad de Ingeniería.
- Registrar 587.994 visualizaciones en la Facultad de Enfermería.
- Aumentar el número de seguidores de 10.530 a 11.026 en la Facultad de Ciencias Agrarias.
- Aumentar en el número de visualizaciones en el canal de YouTube y diversificación en la percepción internacional en la Facultad de Ciencias Humanas.
- Aumentar las visitas y seguidores en redes sociales de institutos, implementando diversas formas de llegar a su público objetivo, incluyendo programas de radio, podcast, comunicados de prensa, notas de prensa, conversatorios, simposios, foros, paneles, eventos de divulgación, programas televisivos, cátedras, congresos, etc.
- Algunos institutos destacaron por su contenido relevante en materia de actualidad política nacional e internacional. Esto incluyó debates sobre las candidaturas de las elecciones electorales 2023, contribuyendo a comprender las complejidades del país y la región.
- El Instituto de Estudios Políticos y Relaciones Internacionales (IEPRI) abrió una cuenta en Spotify, registrando 547 suscriptores al final del año.

Estrategias de inteligencia institucional

Con el propósito de mejorar la socialización de las principales cifras de la Sede y apoyar la toma de decisiones basadas en datos se definió un estándar gráfico para la construcción de los tableros interactivos que reflejan las principales cifras estadísticas de la Sede. Estos tableros permiten a los usuarios, a través de filtros sucesivos, encontrar la cifra específica que están buscando y realizar comparativos. La implementación de este nuevo estándar se ha aplicado a 25 de los 35 tableros públicos, los cuales se encuentran disponibles en la página de la Sede en Cifras y son gestionados por la Oficina de Planeación y Estadística. En este mismo sentido, se trabajó en la actualización del visor del Sistema de Información Geográfica - SIG de la Sede.

Por otra parte, para consolidar la información de la gestión de la Sede, se avanzó en la construcción de la Plataforma de Registros de Informes de Gestión (PRIG). En esta plataforma se construyeron tableros interactivos que muestran la gestión de todas las facultades, permitiendo la comparación de sus cifras y logros filtrando la información por vigencia y tema y se proyecta para 2024 desarrollar y ajustar los tableros para las demás dependencias de la Sede. Asimismo, con el objetivo de hacer más accesibles los informes de gestión de las dependencias a todos los usuarios, la versión en pdf ha sido rediseñada para mejorar su navegabilidad. Este rediseño incluye cifras básicas y, en general, termina siendo más atractiva para la lectura.

FIN DEL DOCUMENTO

-VIGENCIA-

BALANCE SOCIAL

2023

