

-VIGENCIA-

BALANCE SOCIAL

2023



Universidad Nacional de Colombia Sede Amazonia - 2023

Rectora
Dolly Montoya Castaño

Directora de Sede
Eliana María Jiménez

Unidades Académicas Básicas Instituto Amazónico de Investigaciones - IMANI

Director Instituto Imani
Samuel Arturo Gómez Insuasti

Director Unidad de Docencia y Formación
Eliana María Jiménez

Jefe Unidad de Gestión Integral
María del Rosario Ortiz

Secretaría Académica
Solangel Marín Peñaranda

Coordinador de Posgrados
Carlos Franky

Profesores:

- Allan Wood
- Carlos Eduardo Franky
- Dany Mahecha
- Edgar Eduardo Bolívar
- Eliana María Jiménez
- Germán Alfonso Palacio
- Germán Ignacio Ochoa Zuluaga
- Hooz Ángela Chaparro
- Juan Álvaro Echeverri
- Pablo Palacios Hernández
- Samuel Arturo Gómez Insuasti
- Santiago Roberto Duque Escobar

Contenido

PRESENTACIÓN	5
PLAN GLOBAL DE DESARROLLO 22-24 “Proyecto cultural, científico y colectivo de nación”	6
Eje 1: Construcción de nación y paz sostenible desde los territorios.....	6
Introducción Eje 1	6
Programa 1. Cultura y construcción de Paz	6
Programa 2. Ecosistema UNAL de Campus y Campos Sustentables.....	7
Logros Eje 1	8
Eje 2: Liderazgo académico nacional en un entorno global.....	9
Introducción Eje 2	9
Programa 3. Ecosistema de liderazgo público	9
Programa 4. Internacionalización con Apuesta por el Sur.....	10
Logros Eje 2	10
3: Eje 3 Armonización de las funciones misionales para la formación integral.....	10
Introducción Eje 3	10
Programa 5. Aprendizaje Colaborativo, Transformación Pedagógica y Desarrollo Curricular	11
Programa 6. Armonización de las Funciones Misionales para la gestión del conocimiento.....	14
Programa 7. Bienestar Universitario - Bien Ser y Buen Vivir	17
Logros Eje 3	18
Eje 4: Universidad autónoma y sostenible	19
Introducción Eje 4	19
Programa 8. Sistema de planeación y sostenibilidad financiera UNAL	19
Programa 9. Gestión académica, administrativa, ambiental y del talento humano	20
Programa 10. Gestión integral del dato, de la información y la comunicación institucional	21
Logros Eje 4	22
Síntesis	23
.....	24

PRESENTACIÓN

La Sede Amazonia está conformada por la Dirección, la Secretaría de Sede, la Unidad de Gestión Integral, la Unidad de Docencia y Formación y el Instituto Amazónico de Investigaciones – IMANI.

- La dirección de Sede lidera los sistemas, procesos y los programas de: Sistema de Gestión de Calidad, Sistema de Gestión Ambiental, el proceso de Direccionamiento estratégico, la ORI, la OTIC, MEDIALAB y el Programa de Egresados.
- La Secretaría de Sede lidera los procesos de: Admisión, registro y Matrícula, el proceso de gestión Documental y la administración del Sistema de quejas, reclamos y sugerencias
- La Unidad de Gestión Integral lidera los procesos de Gestión Administrativa y Financiera de los procesos de personal académico y administrativo contratación, tesorería y contabilidad, gestión contabilidad, gestión de bienes, servicios generales y salud y seguridad en el trabajo.
- La Unidad de Docencia y Formación (UDF) lidera los procesos de pregrado y posgrado y el proceso de Bienestar Universitario.
- El Instituto Imani tiene como objeto desarrollar actividades de investigación y extensión, así como la gestión y la coordinación del proceso de Servicios Bibliotecarios, Publicaciones y laboratorios.

Durante el año 2023, la Sede Amazonía de la Universidad Nacional de Colombia, continuó su labor de impacto positivo en el desarrollo de las comunidades regionales y en la trifrontera, mediante la generación de conocimiento en formación, investigación y proyección social, consolidándose como un referente en la construcción de identidad regional y el desarrollo sostenible de la Amazonía. A través de sus programas académicos de pregrado y posgrado y del Instituto Amazónico de Investigaciones - IMANI, la Sede Amazonía sigue liderado políticas de educación e investigación en la región, contribuyendo significativamente a la generación y divulgación de conocimiento en áreas cruciales para el futuro de la región Amazónica.

Con base en los lineamientos del Plan Global de Desarrollo para el trienio 2022 – 2024 *Proyecto cultural, científico y colectivo de nación*, la Dirección de la Sede Amazonia, presenta la gestión realizada durante la vigencia 2023, la cual da cuenta de los principales logros alcanzados en la ejecución de los proyectos de inversión del Plan de Acción Institucional 2022 - 2024 y las acciones realizadas por las dependencias y procesos de la Sede, resaltando los avances en formación, infraestructura, relaciones con la sociedad

y el fortalecimiento de la imagen de la Sede Amazonía, así como el esfuerzo colectivo de la comunidad universitaria para alcanzar metas y logros, posicionando a la Universidad Nacional de Colombia como una institución de educación superior de relevancia en la región y el país.

PLAN GLOBAL DE DESARROLLO 22-24 “**Proyecto cultural, científico y colectivo de nación**”

Eje 1: Construcción de nación y paz sostenible desde los territorios

Introducción Eje 1

En el marco del Eje 1 del PGD 2022-2024, durante la vigencia 2023 las acciones y logros de la Sede Amazonia se orientaron en fortalecer el proyecto académico, brindado respuestas a las necesidades y deseos del territorio, mediante la implementación de nuevos programas que serán impartidos por la Sede de manera completa desde el 2024. Del mismo modo, desde la Sede se trabajó en la preservación y adecuación de la infraestructura física del campus, con la finalidad de brindar espacios óptimos y seguros en los cuales se puedan seguir desarrollando las actividades académico y administrativas necesarias para el desarrollo de los ejes misionales de la universidad, procurando siempre una relación de armonía y respeto con el medio ambiente y el territorio.

Programa 1. Cultura y construcción de Paz

Durante el segundo semestre se socializó la puesta en marcha del programa de fortalecimiento financiero de las instituciones de educación superior públicas asociado al Plan Nacional de Desarrollo 2022-2026 “**Colombia Potencia Mundial de la Vida**”, que tiene como impacto la adición presupuestal para la Universidad Nacional de Colombia (UNAL), para financiar la vinculación de 200 nuevos profesores de planta, en un período de cinco años (2024-2028), los cuales fueron direccionados a fortalecer la educación en las regiones apartadas de Colombia. Con una distribución equitativa de los nuevos cupos docentes, le permitirá la vinculación de 50 nuevos profesores de planta a la Sede Amazonia. Esta nueva vinculación docente en las sedes de Presencia Nacional, tiene como propósito de garantizar la apertura de mil cupos para estudiantes de pregrado que cursen programas presenciales completos en las sedes.

- Programa De Admisión Especial Con Enfoque Territorial – PAET

El programa tiene el propósito de mejorar la capacidad de las SPN de la UNAL para contribuir al desarrollo autónomo, sostenible y justo de las regiones fronterizas, mediante el diálogo respetuoso de conocimiento universal y saber local. También, busca democratizar el acceso al conocimiento,

ofreciendo una formación integral inclusiva y pertinente, con base en una cobertura responsable y comprometida con la excelencia académica. El programa PAET, se crea mediante Acuerdo del Consejo Superior Universitario, No. 016 de fecha del 1 de noviembre 2023. Creando un programa especial de admisión con enfoque territorial para los programas de pregrado ofrecidos por las Sedes de Presencia Nacional de la Universidad Nacional de Colombia, en el área de influencia de la respectiva Sede.

La Sede Amazonia, para el periodo 2024-S1, atendiendo las necesidades de formación territorial, determino ofertar mediante el programa PAET los programas de: 1. Ingeniería Ambiental y 2. Antropología, cada una con un cupo de 50 estudiantes. Estos programas serán desarrollados 100% en el territorio y el Campus de la Universidad Nacional de Colombia Sede Leticia.

Programa 2. Ecosistema UNAL de Campus y Campos Sustentables

- Infraestructura Física

Para este programa la Sede Amazonia adelanta un proyecto de inversión con componente de infraestructura, el proyecto Focal F15 – *Adecuación de la Infraestructura Física de la sede Amazonia*, cuyo avance en el 2023 fue del 66% en su primer año de ejecución con el desarrollo de actividades de adecuación, de los 2 puentes del sendero de interpretación ambiental, mediante el cambio de materiales en la estructura de cimentación y plataforma, así como, la ampliación en 100 m² del camino desde el acceso principal del sendero con materiales económicamente sostenibles; cambio de materiales en el 17% de las cubiertas de las edificaciones de la sede para su conservación; mejoramiento del 60% de las baterías sanitarias del campus, así como las adecuaciones físicas para del sistema de potabilización de agua para mayor cobertura de población universitaria. En el componente ambiental se desarrollaron actividades de campo y consolidación de la información del inventario forestal del sendero y zonas verdes de la Sede con cerca de 1300 individuos registrados y a la vez la selección de individuos para el Palmetum Arboretum de la Sede Amazonia que inicia su fase de implementación.

De igual manera en concordancia con el plan de acción 2019-2021, el Eje Estratégico 4: Organización sistémica y efectiva, que evoluciona a través del liderazgo colectivo Programa 9: Comunidad universitaria, saludable, incluyente, diversa, dialogante y transformadora, Programa 14: Desarrollo institucional sostenible, se avanzó al 100% en la ejecución de las actividades del proyecto 542 - *Construcción y Adecuación de la Infraestructura Física De Las Áreas De Bienestar Universitario de la Sede Amazonia*, obteniendo para la sede 2 espacios como son La Cafetería con un total de 315 m² y el Bloque A de Bienestar con 290 m², con áreas para la atención integral a la comunidad universitaria, el deporte

y el espacio de preparación y distribución de alimentos, que contribuyen a la consolidación de la comunidad y del campus universitario de la Sede Amazonia.

- Sistema de Gestión Ambiental

Como resultado de la Gestión Ambiental (SGA), la Sede Amazonia, en el marco del proyecto de inversión subcomponente 602-C1-S7 *Implementación de acciones estratégicas para los programas ambientales de gestión integral de residuos, gestión integral del agua y cultura*, se logró una capacidad instalada para el almacenamiento temporal de residuos del 57%, asimismo se evacuaron 5,7 Toneladas de residuos consumo y 1,8 toneladas de residuos aprovechables. En cuanto a los Residuos Peligrosos (RESPEL), se adelantaron las gestiones para que durante el primer semestre del 2024 se logre evacuar el 100 % de estos residuos. Adicionalmente, la Sede Amazonia cambio del 100 % de los botellones dispensadores, evitando la contaminación por microplásticos y mejorando la gestión hídrica. De igual modo, se realizaron continuas jornadas de sensibilización, que contribuyeron a darle un mayor alcance al SGA en sede, alcanzando un promedio de recuperación de residuos sólidos ordinarios del 15 %, con un máximo de recuperación del 40%. También se implementaron pacas digestoras y compostera para el aprovechamiento de orgánicos, así como la ruta selectiva, lo cual ha sido posible gracias al apoyo mencionado

Logros Eje 1

1. 605 m2 destinados a la atención integral a la comunidad universitaria, el deporte y el espacio de preparación y distribución de alimentos.
2. Consolidación de la información del inventario forestal del sendero y zonas verdes de la Sede con cerca de 1300 individuos registrados y evaluación del riesgo de las áreas verdes del campus.
3. Mejoramiento en del 60% de las baterías sanitarias del campus y de las acometidas eléctricas de áreas académicas, y del 97% de las cubiertas de la Sede haciendo uso de materiales sostenibles., por último, mejoras locativas varias en el sistema de agua potable y vertimientos en los alojamientos.
4. Revitalización de las estaciones del Sendero de interpretación ambiental.
5. Evacuación de 5,7 Toneladas de residuos consumo y 1,8 toneladas de residuos aprovechables e implementaron pacas digestoras y compostera para el aprovechamiento de orgánicos

Eje 2: Liderazgo académico nacional en un entorno global

Introducción Eje 2

En el marco del Eje 2 del PGD 2022-2024, durante la vigencia 2023 las acciones y logros de la Sede Amazonia se desarrollaron principalmente desde el Instituto Amazónico de Investigaciones – IMANI, quien propicio espacios en los cuales se promueve el diálogo de saberes y el liderazgo colectivo entre la comunidad universitaria, la sociedad civil y los saberes ancestrales. Del mismo modo, la Sede Amazonia adelanto acciones de trabajo en pro del posicionamiento y visibilización de la Sede en la Región, así como en la consolidación de alianzas con diversas entidades publico privadas de la región.

Programa 3. Ecosistema de liderazgo público

La Sede Amazonia mediante su Instituto Amazónico de Investigaciones – IMANI, realizó el *Diplomado Buen Gobierno, Instituciones Democráticas y Política Electoral*, el principal objetivo de este diplomado fue formar y capacitar en instituciones públicas y gestión administrativa del Estado a personas con perfiles de liderazgo en la región y que próximamente estarán participando en los comicios regionales a las alcaldías, gobernaciones, concejos y asambleas de la región amazónica colombiana. De igual manera, se propuso formar líderes sociales y comunitarios, veedores, defensores de Derechos Humanos y la ciudadanía en general con la intención de incentivar la participación y el control social de las entidades públicas. Este diplomado contó con una inscripción inicial de 62 personas, además de una amplia asistencia y participación en cuanto a las sesiones programadas (70% apróx. de los inscritos). En este sentido, se graduaron 46 personas (20 mujeres y 26 hombres) entre líderes y lideresas políticas, sociales y ambientales. Para la Universidad Nacional de Colombia sede Amazonia, el desarrollo del y culminación del diplomado, representa un logro importante por la alta tasa de graduados y el ejercicio socio-político y ambiental que se promovió desde nuestras aulas.

Adicionalmente, se trabajó en la formulación de una propuesta que busca desarrollar el *Diplomado Paz Ambiental* que tiene como objetivo reflexionar sobre la historia, los problemas, las teorías, los actores, los métodos, la perspectiva de la construcción de paz ambiental, y avanzar en la construcción de la reflexión sobre Paz Ambiental que no fue objeto central de discusión de los Acuerdos de Paz negociados entre el Estado y las Farc. Este diplomado se tiene proyectado realizar en el primer periodo del año 2024.

Programa 4. Internacionalización con Apuesta por el Sur

Durante la vigencia 2023 en el marco del proyecto de inversión subcomponente componente 610- C4 Relaciones transfronterizas para la transformación de las regiones y con el objetivo de impulsar las relaciones transfronterizas de la Sede Amazonia, se identificaron una serie de acciones, actividades y/o proyectos desarrollados por la Sede Amazonia en temas transfronterizos. Se procuró la promoción y fortalecimiento de alianzas binacionales, trinacionales e internacionales, encaminadas a fortalecer el trabajo en investigación, extensión y docencia en zonas fronterizas del país, para lo cual, se realizaron diferentes visitas a Universidades e Institutos ubicados en la frontera Amazónica como. La Cancillería de Consulado de Manaus, el Instituto nacional de Pesquisas da Amazonia, Universidad Federal del Amazonas, Universidad Estatal Amazónica, el Instituto Federal Amazonas, entre otros. Por último, se desarrolló **el evento se denominado “Encuentro transfronterizo de la internacionalización de la investigación en la Amazonia”** el cual fue realizado de forma híbrida y contó con la participación de Universidades e Institutos de investigación de los países de Brasil y Perú, grupos de investigación y docentes de la Universidad Nacional de Colombia.

Logros Eje 2

1. Formar y capacitar a individuos con perfiles de liderazgo en la región en gestión administrativa del Estado en instituciones públicas.
2. Involucrar a la comunidad académica en los procesos de internacionalización y cooperación con entidades locales, nacionales e internacionales.
3. Posicionar y reconocer a la Universidad Nacional de Colombia y a la Región Amazónica en distintos ámbitos locales, nacionales e internacionales.
4. Identificar problemáticas, necesidades, oportunidades y desafíos comunes en zonas fronterizas del país, así como posibles soluciones y fuentes de financiamiento.
5. Establecer alianzas sólidas con diversas entidades público-privadas de la región.

3: Eje 3 Armonización de las funciones misionales para la formación integral

Introducción Eje 3

En el marco del Eje 3 del PGD 2022-2024, durante la vigencia 2023, las acciones y logros de la Sede Amazonia en cada uno de los programas se orientaron hacia el fortalecimiento del proyecto académico. Se desarrollaron e implementaron diversas estrategias que integraron las dinámicas regionales, el aprendizaje colaborativo y el diálogo de saberes ancestrales. Durante este período, la Sede Amazonia ofreció una formación integral y de calidad que incluyó un acompañamiento permanente desde

Bienestar Universitario, promoviendo el buen ser y el buen vivir de los estudiantes y de la comunidad universitaria en general.

Además, la Sede Amazonia, a través de los proyectos liderados por el Instituto Amazónico de Investigaciones - IMANI, implementó diversas estrategias para fomentar el desarrollo local. En estas acciones, la Sede Amazonia colaboró con actores de distintos sectores, incluyendo la universidad, las comunidades locales y el gobierno nacional. De esta manera, se tomaron en cuenta los contextos, procesos y perspectivas que contribuyen al desarrollo sostenible y la integración solidaria en el territorio.

Programa 5. Aprendizaje Colaborativo, Transformación Pedagógica y Desarrollo Curricular

En este programa se incluye la gestión de la coordinación de Pregrado con relación a oferta académica, eventos académicos, posgrados y liderazgo de los proyectos de inversión.

- PEAMA: para el primer semestre del año se logró consolidar la oferta de los programas curriculares, las modalidades de las asignaturas son presencial en su mayoría y en tele presencia para las asignaturas de la Facultad de Arquitectura. Para el segundo semestre en coordinación con la dirección de Sede se logró la aprobación de cinco cupos de tres programas de la Facultad de Artes de la Sede Bogotá (Arquitectura: 2, Cien y Televisión: 1, Diseño Industrial: 2). Se están realizando reuniones periódicas para lograr la articulación en la oferta de las asignaturas de las facultades de Artes y Arquitectura, de tal forma que se garantice la optimización de los recursos humano y administrativo.
- Posgrados: La Sede Amazonia cuenta con cuatro programas ofertados Especialización en estudios Amazónicos, Maestría en Estudios Amazónicos y Doctorado en Estudios Amazónicos, los cuales cuentan con 15 asignaturas electivas. Para el periodo reportado 2023 periodos 1 y 2, se contaron (34) estudiantes inscritos y (20) matriculados por primera vez, para un total en total (41) estudiantes de posgrados entre estudiantes nuevos y antiguos. Así mismo, los posgrados contaron con (40) estudiantes beneficiarios de becas y/o créditos condonables para financiar sus estudios de posgrado por parte de entidades como: Ministerio de Ciencia y Tecnología (34), Fundación Juan Pablo Gutiérrez Cáceres (2) y el ICETEX (4).
- Eventos: Seminarios de Nivelación Amazónica en la tercera y segunda semana de clases de los periodos académicos 2023-1S y 2023-2S respectivamente, para el segundo periodo el énfasis

del seminario fue fortalecer la presencia de la dinamización en el entorno de aprendizaje y preparar a los estudiantes en la producción del material divulgativo de los proyectos con los que participarían en la Feria. Se realizaron las Olimpiadas Académicas Amazonas, con una participación de 20 parejas (10 parejas del curso de Introducción al Contexto Amazónico de la Sede Amazonia, 4 parejas de la Sede Bogotá, 2 parejas de la NORMAL, 3 parejas del SAGRADO CORAZÓN y 1 pareja del Minuto de Dios - Cristo Rey), la dinámica permitió articular los cursos de contexto amazónico y promover en los futuros bachilleres el interés por la educación superior. Se realizó el Curso PreUniversitario en el que participaron 54 personas, de las cuales 3 eran becados, se realizó del 10 de junio al 23 de julio y se reforzaron las áreas de Matemáticas, Lectoescritura, Sociales, Química y Biología, y el componente de Orientación Vocacional y Profesional. Se realizó la XIV Feria Internacional de Ciencia y Tecnología Amazónica de manera presencial en el que se presentaron 33 proyectos de investigación de los estudiantes PEAMA de la Sede. Para finalizar el ítem de eventos, se realizó la celebración de los 15 años del PEAMA en Sede Amazonia (17 de noviembre), el evento contó con la participación de la directora Nacional de Programas Curriculares de Pregrado la profesora Valentina Mejía, la directora de Sede la profesora Eliana María Jiménez, el Decano de la Facultad de Arquitectura el profesor Ader Augusto García, los estudiantes matriculados en la etapa inicial, profesores, docentes, administrativos, egresados y de manera virtual también participaron los estudiantes PEAMA de las cuatro sedes Andinas.

El despliegue en Sede de diferentes proyectos componentes asociados al Programa deja los siguientes resultados y/o logros de avance.

- *614-C1 Aprendizaje colaborativo y transformación pedagógica:* con la finalidad de actualizar y fortalecer en pedagogía a los profesores de la Sede mediante el trabajo colaborativo, se desarrollaron las siguientes actividades:
 1. Primer Taller sobre Aprendizaje Basado en Proyectos.
 2. Primer taller sobre Aprendizaje Colaborativo: a. Somos humanos, somos seres emocionales. La letra con sangre no entra. Rutas para aprendizajes sensibles a lo socio-emocional y b. Educación híbrida y aprendizaje colaborativo: más allá de las tecnofilias y las tecnofobias.
 3. Segundo Encuentro de Aprendizaje Colaborativo y Transformación Pedagógica: Proyecto colectivo de PBL PEAMA Sede Amazonía
 4. Tercer Encuentro de Aprendizaje Colaborativo y Transformación Pedagógica: Reflexiones y retos de la educación Superior

- 614-C2 *Desarrollo y armonización curricular*: Se realizaron las gestiones necesarias para difundir y fortalecer el Programa Plan retorno que en la Sede Amazonia se viene desarrollando desde el año 2015. Para la vigencia 2023 se logró contar con más de 10 estudiantes que se encontraban interesados en realizar, pasantías, practicas y/o trabajos de grado en el territorio.

- 614-C4 *Fortalecimiento y consolidación del ecosistema de innovación académica*: La sede Amazonia en el marco de este componente desarrollo un proyecto al cual denomino *Nivelando con Gamificación en la Sede Amazonia – NiconGA*, mediante el cual se busca crear ambientes de aprendizaje enriquecidos por situaciones cotidianas o simuladores de problemas en la búsqueda de que sean comprendidos, lo cual sin duda posibilitará en los estudiantes un avance gradual en niveles de competencia cada vez más complejos. Además, con el desarrollo de recursos informáticos como garantes de nuevos retos en los procesos de aprendizaje, se apunta a que los estudiantes se centren en los procesos de razonamiento propio y adquieran competencias académicas para lograr un mejoramiento en los indicadores de permanencia, como resultado de este proyecto en el 2024 se contará con un prototipo de aplicación web basado en estrategias de gamificación

- 614-C6 *Formación integral*: En el marco del desarrollo del proyecto la Sede Amazonia adelanto las siguientes actividades, las cuales contribuyen de manera significativa al fortalecimiento de la Formación Integral:
 1. Seminario de nivelación amazónica
 2. Encuentro de abuelas sabedoras sobre el manejo de la chagra y el cuidado de la vida.
 3. Taller teórico-práctico: Chagra experiencia de inmersión Charla diferencia e inclusión: Aprendizajes y reflexiones para la vida universitaria
 4. El ciclo de conversatorios PRIDE: Hablemos de género y de inclusión
 5. Festival cultural y gastronómico de la región amazónica
 6. Actividades Extramurales (Ecología, Biología General Contexto Amazónico)
 7. Cartografía / ADN de la formación integral en la UN: Experiencias en sede.

- 616-C2: *Acompañamiento estudiantil en el ámbito académico*: Para el periodo académico 2023-2S se conformó el grupo de trabajo GEA, integrado por 8 tutores, (3 Lectura y Escritura, 2

Matemática Pura, 1 Matemática Aplicada, 1 Inglés y 1 Ciencias). Se beneficiaron 263 estudiantes, con una cobertura del 98% de los estudiantes matriculados.

Por otra parte, se realizaron los siguientes talleres: 8 de Reflexión y Formación par Tutor, 19 Temáticos, 28 de Nivelación, 8 Extracurriculares. También se apoyaron 12 proyectos de feria y 3 salidas de campo.

Programa 6. Armonización de las Funciones Misionales para la gestión del conocimiento

El despliegue en Sede de diferentes proyectos subcomponentes asociados al proyecto madre 607 – *Armonización, fortalecimiento y visibilidad de las funciones de investigación, extensión e innovación para una gestión del conocimiento colectiva y transformadora*, deja los siguientes resultados y/o logros de avance.

- *607-C1 Armonización de la investigación y la extensión sede amazonia*: proyecto enfocado en la apropiación del conocimiento y la generación de espacios de debate crítico que permitieron producir elementos de juicio desde la academia, alrededor de temas de interés para la región amazónica. En este sentido, se desarrollaron herramientas para mejorar la articulación entre los ejes misionales de investigación, extensión y formación, así como con otros actores de la sociedad. Los objetivos de este plan se enfocaron en aportar desde la academia, soluciones a retos trascendentales para la región en los temas construcción de paz y desarrollo sostenible en la región Amazónica. De acuerdo a lo anterior, se presenta un balance del desarrollo de los procesos de Extensión en la Sede Amazonia según la gestión de la vigencia 2023.

En cuanto a la educación continua y permanente de la Sede mediante se impartieron los siguientes diplomados:

1. *Cátedra IMANI “Comer sabroso, sostenibilidad, abundancias y carencias como desafíos de la seguridad la soberanía alimentaria y 2. Buen gobierno, instituciones democráticas y política electoral*. Adicionalmente, en el marco del proyecto se llevó a cabo el curso de extensión de corta duración (5 días) *Introducción a la amazonia colombiana desde los conocimientos académicos y saberes tradicionales (Turismo científico)*, como una alternativa al turismo convencional en la región.

Adicionalmente en el periodo 2023, se llevaron 7 eventos que estuvieron enmarcados en el plan de acción de extensión para dicha vigencia, 1. *“Más allá de un ramo de rosas”* en

conmemoración al día internacional de la mujer, 2. Seminario de Salud Intercultural y un 3. Debate electoral comicios regionales 2023, 4. El XXXIII mes de la Investigación y la Extensión, y que contó con la participación de diferentes invitados y ponencias, además de la articulación con organizaciones con las cuales conjuntamente se desarrollaron algunos de los eventos de talla internacional como el 5. Congreso SALSA 2023 y el 6. Simposio Internacional de Micorrizas y 7. Seminario Gestión Territorial en la Amazonia. Retos en la formación para los Gobiernos Indígenas desde un enfoque intercultural. El Desarrollo de estos eventos permitieron identificar y potenciar las capacidades institucionales para atender los problemas regionales y nacionales del país y contribuir a la formulación de políticas públicas.

- 607-C2 Investigación y creación para la transformación de los territorios sede amazonia: Se fomentó en la comunidad académica de la Sede la iniciación temprana en las actividades de investigación, creación, extensión e innovación. Mediante la vinculación de 20 estudiantes auxiliares participantes en los proyectos de investigación y extensión, que apoyaron proyectos de investigación de las convocatorias Nacionales, Internas y Externas de la Sede Amazonia.
- En el marco de la “Convocatoria Nacional para el Fortalecimiento de la Formación a través del Apoyo a Proyectos de Investigación, Creación Artística o Innovación de la Universidad Nacional de Colombia 2022-2024”. se declaran dos propuestas ganadoras para la Sede Amazonia: 1) Casa Hija: Investigación, documentación, y gestión del conocimiento de las lenguas y culturas del Amazonas y el proyecto y 2) Convivencia en comunidades multiétnicas contiguas a cascos urbanos de la Amazonia colombiana. Adicionalmente, en marco de la “Convocatoria Nacional para el Fomento de Alianzas Estratégicas Interdisciplinarias que articulen los Procesos Misionales de la Universidad Nacional de Colombia 2022-2024”, la Sede Amazonía gana con el proyecto “Conflicto y Paz en las regiones fronterizas y transfronterizas de Colombia 2016-2022”.

También desde el proyecto se trabajó en el fortalecimiento de la gestión de proyectos de investigación, creación, extensión, innovación y emprendimiento en la Universidad Nacional de Colombia Sede Amazonia, con la participación de 10 docentes en proyectos de Investigación y Extensión, vinculados en 8 proyectos del ecosistema de Investigación y Extensión de la UNAL asociados a las áreas estratégicas del trienio 2022-2024 y se fortalecieron las capacidades de investigación, creación artística e innovación de la comunidad académica mediante el intercambio de conocimiento en el ámbito nacional e

internacional, así como con la divulgación de la producción científica y artística a través de los investigadores y creadores artísticos de la Universidad Nacional de Colombia.

A su vez en el marco de la Convocatoria Nacional para el Apoyo a la Movilidad Internacional de la Universidad Nacional de Colombia 2022-2024, para la vigencia 2023 se aprobaron 5 movilidades por valor de \$27.504.389 pesos, distribuidas de la siguiente manera: Modalidad 1: Una visita de investigadores, por valor de \$4.550.000, en la Modalidad 2: Un docente investigadores de la sede Amazonia, por valor de \$10.000.000 de pesos y en la Modalidad 3: tres estudiantes del posgrado en Estudios Amazónicos, por valor de \$12.954.389 pesos. Mientras que, en el marco de la Convocatoria Nacional de Apoyo a la Difusión del Conocimiento mediante Eventos de Investigación y extensión, se financiaron cuatro eventos por valor de \$44.950.000. Los eventos realizados promovieron la divulgación científica y la apropiación social del conocimiento en la región amazónica, así como, el apoyo a la divulgación de los proyectos y actividades de investigación realizada por la comunidad académica de la sede Amazonia, lo que ha permitido promover la participación de la sociedad civil en los procesos de divulgación científica y garantizar una educación inclusiva y equitativa de calidad y oportunidades de aprendizaje permanentes para todos.

- 607-C3 Innovación, transferencia de conocimiento y emprendimiento: en el marco de este proyecto la sede Amazonia avanzó en la consolidación de su programa y de la creación del laboratorio de Innovaciones Socio-ambientalmente sostenibles. También, adelantó una actividad de reconocimiento y visita de 12 iniciativas de emprendimiento local y se hizo especial énfasis en las capacidades de cooperación en la triple frontera junto con los encuentros realizados con las instituciones de Tabatinga, Brasil.
- 607-C4 Mejoramiento integral de los laboratorios de la Sede Amazonia: con este proyecto se trabajó para garantizar las condiciones mínimas de seguridad en los laboratorios de la sede Amazonia, mediante la instalación de dispositivos de control de acceso, sistema de seguridad y control metrológico mediante actividades de calibración de patrones y mantenimiento programado, mejorando la infraestructura física y tecnológica de los laboratorios de la universidad Nacional de Colombia en la Sede Amazonia.

Por otra parte, la Sede Amazonia participo en tres convocatorias: 1. *Alianza por la innovación pedagógica con uso de tecnologías para la PAZ*. En la cual participo el grupo de investigación en

Soberanía Alimentaria y se logró comprar algunos equipos y para la adquisición de materiales. 2. Estandarización y sistematización del proceso de Gestión de Solicitudes de usuarios internos y externos para la prestación de servicios en los laboratorios, la cual tiene por objetivo sistematizar el proceso de atención de solicitudes de servicios de los laboratorios, usando la metodología de BPM y 3. Convocatoria: Invitación para apoyar el mejoramiento de la infraestructura técnica y tecnológica de los laboratorios de la Universidad Nacional de Colombia 2022-2024, mediante la cual se pretende mejorar la infraestructura física y tecnológica de los laboratorios de la universidad Nacional de Colombia en la Sede Amazonia.

- *607-C5 Gestión de recursos y servicios bibliográficos:* mediante este proyecto se brinda apoyo a la biblioteca Sede Amazonia Anastasia Candre de la Universidad Nacional Sede Amazonia tiene como función principal apoyar los procesos de docencia, investigación y extensión de la institución, a través de acciones académicas y administrativas orientadas a seleccionar, adquirir, organizar, almacenar y difundir recursos físicos y digitales, que garanticen a los usuarios el acceso a la información y faciliten el proceso de transformación y generación de nuevo conocimiento. Adicional, la biblioteca brinda una la agenda cultural, en la cual se ofrece un espacio alternativo y de gran interés en el que se disfrutaran de sesiones enfocadas a la lectura y las artes entre otros.
- *607-C6-S1 Divulgación científica como aporte a la apropiación social del conocimiento en la sede amazonia:* con este proyecto subcomponente la Sede Amazonia logro la implementación de estrategias que permitieran mejorar la calidad editorial y científica, y la visibilidad de la revista Mundo Amazónico, durante el 2023 se realizó la publicación de los Volúmenes 14 No. 1 y No. 2. Así como la promoción y la divulgación científica en la sociedad civil a través de la revista Notimani con los No. 52 y 53 de la revista.

Programa 7. Bienestar Universitario - Bien Ser y Buen Vivir

La Sede Amazonia en durante la vigencia brindo: 56 apoyos alimentarios, 28 apoyos de alojamiento y 90 apoyos de transporte. En el programa de Acompañamiento a la vida Universitaria se atendieron 349 estudiantes; en el Programa de inducción y preparación para el cambio, se atendieron 166 estudiantes y en el programa de Convivencia y cotidianidad se brindó atención a 40 estudiantes.

A través de la ejecución de los proyectos de inversión componentes: 1) 604-C6 *Formación integral desde la perspectiva del acompañamiento integral del sistema de bienestar universitario*. 2) 604-C8 *Fortalecimiento institucional - bienestar universitario* y del proyecto subcomponente 604-C8-S1 *Bienestar para los miembros de la comunidad universitaria de la Sede Amazonia*. Se adelantaron diversas gestiones que permitieron el fortalecimiento de las áreas de Bienestar en la Sede ampliado la capacidad de respuesta antes las diversas necesidades de la comunidad universitaria de la Sede.

Adicionalmente durante la vigencia 2023 se adelantaron las gestiones para la suscripción de un Convenio con la Alcaldía de Leticia, por valor de \$35.000.000, con finalidad de brindar apoyo económico a los estudiantes de la Sede Amazonia. De este convenio resultaron beneficiados 39 estudiantes PEAMA y 1 estudiante de posgrado.

Logros Eje 3

1. Consolidación del Programa Especial de Admisión y Movilidad Académica (PEAMA) en la Sede Amazonia a través de la implementación de diversas estrategias de acompañamiento integral.
2. Fortalecimiento de los programas de Educación Continua en la Sede Amazonia mediante el desarrollo de dos diplomados que contribuyeron a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y a la promoción de la construcción de paz.
3. Posicionamiento de la Sede Amazonia como un referente en formación, investigación y extensión en el territorio, así como el fortalecimiento de los grupos de investigación a través del apoyo en el desarrollo de proyectos de investigación. Se creó la Red Ciencias de la Vida y la Salud con el respaldo de entidades colaboradoras, y se fortalecieron los laboratorios mediante la adquisición de equipos especializados.
4. Organización y realización de eventos académicos con la participación de invitados internacionales que permiten promover y visibilizar las investigaciones de la Sede Amazonia.
5. Mejora del bienestar universitario para satisfacer las necesidades de la comunidad estudiantil, brindando atención integral en todas sus áreas. Se llevó a cabo la dotación y reposición de implementos deportivos, y se realizó la preapertura de las Historias Clínicas del 92% de los estudiantes del PEAMA en la Sede.

Eje 4: Universidad autónoma y sostenible

Introducción Eje 4

En el marco de este eje, la Sede Amazonia llevó a cabo diversas acciones en las áreas académica, administrativa, ambiental, de calidad, tecnológica y de talento humano durante la vigencia, con el objetivo de garantizar el correcto funcionamiento de la Sede y responder de manera adecuada a las necesidades de la comunidad universitaria y a los desafíos de la formación en la región. Durante este periodo, se implementaron iniciativas para el cuidado y bienestar de los miembros de la Sede, en armonía con el entorno, buscando el continuo mejoramiento y la calidad de los procesos.

Programa 8. Sistema de planeación y sostenibilidad financiera UNAL

- **Planeación Estratégica**

Durante la vigencia 2023 la Sede Amazonia realizó el seguimiento, control y ejecución de los proyectos de inversión que conforma su Plan de Acción, el cual fue avalado por el Comité Académico Administrativo y está conformado por 25 proyectos componentes articulados a 7 Proyectos Madre, 6 proyectos subcomponentes, 1 proyecto focal, para los cuales se recibieron apropiaron y distribuyeron recursos durante la vigencia por valor \$2.575.245.740. Así mismo, se establecieron compromisos presupuestales por un valor de \$1.734.318.931 y se el pago de las obligaciones contraídas por valor de \$1.423.469.999, logrando una ejecución presupuestal del 67%. Adicionalmente, se finalizaron a 5 proyectos de inversión pertenecientes al trienio anterior (2019 – 2021).
- **Presupuesto y gestión de recursos financieros:**
 - **Ejecución Gastos:** Se ejecutó el 80,84% del presupuesto de gastos (\$10.241.332.329), sobre el total de presupuesto para la vigencia 2023 (\$12.667.948.856). Se resalta la alta ejecución de Gastos de Funcionamiento (98.07%); la ejecución de fondos especial se afectó a partir del comportamiento de los ingresos, donde el fraccionamiento de ingresos académicos de posgrado no permite tener un buen flujo de caja para optimizar ejecución de los gastos. En cuanto a inversión presento un nivel medio de ejecución.
 - **Ejecución Ingresos:** Se ejecutó el 98,39% del presupuesto de ingresos (\$12.463.46.591), sobre el total de presupuesto para la vigencia 2023 (\$12.667.948.856). Sobresale el recaudo de los niveles centrales (99,28%), presentando un menor recaudo los fondos especiales (91,73%).

- Ejecución en la vigencia 2023 de las reservas constituidas a 31 de diciembre de 2022: Se ejecutó un 99% del valor total de las reservas presupuestales constituidas a 31 de diciembre de 2022 en la vigencia 2023.
- Liquidación de proyectos en el sistema financiero: Para la vigencia 2023 se dio continuidad al proceso de liquidación de proyectos (saldo de 25 proyectos reportados para liquidación en 2023), lográndose la liquidación de 8 proyectos para un avance del 32%.
 - Variación del presupuesto 2023: El presupuesto general de la sede Amazonia presentó una variación del 27%, presentándose una disminución en fondos especiales del -5%, mientras que en funcionamiento e inversión aumentó en un 20 y 56% respectivamente.

Programa 9. Gestión académica, administrativa, ambiental y del talento humano

- Sistema de Gestión de Calidad –SGG

Durante la vigencia reportada el proyecto de inversión componente 609-C3 *Gestión Institucional Integral por procesos y reducción de brechas entre los componentes misional y académico-administrativo*, permitió el sostenimiento del SGC de la Sede Amazonia haciendo posible dar continuidad a los tramites cotidianos del proceso, como:

- Gestión Integral del riesgo, realizando la revisión, monitoreo y actualización de los riesgos de corrupción (RC) y operativos (RO) de los dos (2) procesos huérfanos de la Sede Amazonia (Gestión de Ordenamiento y Desarrollo Físico - GODF / Servicios Generales y de Apoyo Administrativo - SGAA) a cargo de la Unidad de Gestión Integral, de acuerdo a la nueva metodología del Marco Integral para la Gestión del Riesgo de procesos – MIGR, los cuales cuentan con escenario de riesgo y controles.
- Evaluación de la Gestión de los procesos: aplicación del Instrumento de Autodiagnósticos a siete (7) de los procesos por Sede Amazonia, con el fin de tener un consolidado de nivel de implementación del SGC en los procesos.
- Gestión del Servicio: socialización de la ruta para la identificación y registro de *Salidas No Conformes y/o Novedades* de los procesos misionales (Gestión de la Extensión, Gestión Administrativa y de Apoyo a la Formación, Gestión de la Investigación y Creación Artística) y de cara al usuario (Bienestar Universitario, Agenciar las Relaciones Exteriores, Gestión de Recursos y Servicios Bibliotecarios, Divulgación de la Producción Académica).

- Planes de mejoramiento fuente auditoria 2021-2023: seguimiento a dos (2) planes de mejoramiento correctivos de Bienestar Universitario – UDF y a un (1) plan de mejoramiento preventivo de Gestión Documental – Secretaría de Sede.

Adicionalmente, desde la coordinación del SGC de la Sede Amazonia en conjunto con la Dirección de Sede y la Unidad de Gestión Integral se ejecutó el proyecto de inversión subcomponente 609-C3-S2 *Fortalecimiento, fomento y visibilización de la Gestión Institucional Integral por procesos en la Sede Amazonia*, mediante el cual se realizó el Taller Construyendo un equipo de trabajo grandioso ¿Cómo comunicarnos de manera asertiva?, dirigido al personal académico y administrativo de la Sede, adicionalmente se implementaron estrategias de sensibilización SGC-SIGA.

- Salud y Seguridad en el Trabajo

Para la vigencia 2023 a través del proyecto de inversión componente 609-C2 *Gestión estratégica del talento humano para el desarrollo de servidores integrales como agentes de cambio con responsabilidad ética y social*, se procuró fortalecer los ambientes de trabajo de los servidores públicos y contratistas en términos incluyentes, saludables y seguros, adicionalmente durante la ejecución del proyecto se realizó el plan de actividades para el fortalecimiento de los grupos de autogestión en Seguridad y Salud en el Trabajo, adelantando acciones como: actividades interdependencias de revisión de resultados de las inspecciones de ambientes de trabajo lideradas por el COPASST –AMA. Limpieza-revisión e inspecciones de los equipos de emergencia y ruta de evacuación. Socialización por parte de los brigadistas del plan de evacuación, rutas, puntos de encuentro, equipos de emergencia. Formación y selección de grupo líder para las pausas activas integrales. Jornadas de actividad física dirigida y actividades de relajación en todas las dependencias de la Sede, entre otras.

Adicionalmente, desde el área se desarrollaron las actividades contempladas en el *Plan de Fortalecimiento De Habilidades Blandas y Competencias 4.0 de la Sede Amazonia*, fortalecieron las competencias blandas y 4.0 de los servidores públicos de la Sede.

Programa 10. Gestión integral del dato, de la información y la comunicación institucional

- Tecnología de la información

Durante la vigencia 2023 y en pro de cumplir los objetivos misionales de la Sede, se trabajó para consolidar las necesidades de mejoramiento tecnológico de las diferentes dependencias de la Sede, partiendo del diagnóstico de nivel de obsolescencia tecnológica y de comunicaciones de la Sede, así

como también del inventario de hardware y software. Actualizo la consola de antivirus y del agente de red del antivirus en el 99% de los computadores y se realizó el mantenimiento de: computadores, impresoras, scanner, teléfonos de manera preventiva y correctiva, también se intervino la red de datos de y se instalaron nuevos puntos telefonía de la Sede.

Adicionalmente y mediante el proyecto de inversión subcomponente 612-C4-S3 *Fortalecimiento de la infraestructura tecnológica y de comunicaciones para la adecuada gestión TI de la sede amazonia*, se desarrolló la prueba piloto para buscar alternativas que mejoren la conectividad en la Sede, y se implementaron sistemas de control de acceso en las salas de informática, también se re potencializaron los equipos de cómputo para el desarrollo de las actividades académicas e investigativas en las diferentes aulas TIC.

- Comunicaciones

El Laboratorio de Medios Audiovisuales de la Sede Amazonia, se afianzo como un módulo de producción de noticias y productora de trabajos audiovisuales, realizadora de piezas gráficas y enlace con medios regionales apoyando al desarrollo de las actividades programadas. Lo cual, se ve reflejado en la elaboración de diferentes productos de comunicación y difusión sobre las iniciativas y actividades adelantadas por la Sede Amazonia, entre los productos destacados se encuentran: 40 producciones audiovisuales y más de 60 piezas gráficas, diseño e impresión de tres (3) Notimani, boletines de prensa, reels, piezas gráficas y videos, entre otros. Lo que a su vez influyó en consolidación de nuestros portales digitales de información.

Logros Eje 4

1. Ejecución y desarrollo del Plan Acción de Acción de la Sede Amazonia, con una ejecución presupuestal de cerca del 67%.
2. Ejecución del 98.39% de los ingresos, ejecución de gatos del 80.84%, ejecución de las reservas presupuestales del 99%, avance en la liquidación de proyectos del 32%.
3. Implementación de una prueba piloto para explorar alternativas que mejoren la conectividad en la Sede, diagnóstico del nivel de obsolescencia tecnológica y de comunicaciones, fortalecimiento de la infraestructura del sistema de videovigilancia del campus, controles de acceso a las salas de informática y mejora de la infraestructura de la Red de datos.
4. Intervención en el riesgo psicosocial a través de las actividades llevadas a cabo por el Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo, fortalecimiento de los entornos laborales de los empleados públicos y contratistas para promover ambientes inclusivos, saludables y seguros.

5. Consolidación de nuestros portales digitales de información, avalados por el Ministerio de Educación y la unidad de imagen de UNIMEDIOS, como Facebook, Instagram y otros, donde contamos con cerca de 5,000 seguidores en conjunto. Además, se realizaron 40 producciones audiovisuales y más de 60 piezas gráficas para su elaboración y difusión.

Síntesis

La Sede de Presencia Nacional Amazonia de la Universidad Nacional de Colombia, en la vigencia 2023, ha alcanzado un destacado reconocimiento como la institución líder en el acceso a la educación superior con altos estándares de calidad para las comunidades de la Región Amazónica y su zona de influencia. El liderazgo de la Sede Amazonia, se basa principalmente en el fortalecimiento y articulación de sus objetivos misionales (formación, investigación y extensión) y en el reconocimiento y respeto de los saberes ancestrales. La integración de la educación intercultural y el enfoque étnico en sus actividades académicas y de extensión, resalta el compromiso de la Sede con la diversidad cultural y el respeto por las tradiciones y conocimientos propios de las comunidades indígenas de la región. Este enfoque, contextualizado en el territorio permite la consolidación de la Sede como un referente en, la promoción de una educación inclusiva, equitativa y de calidad en la Región Amazónica, contribuyendo de manera significativa al desarrollo sostenible y al empoderamiento de las comunidades locales.

FIN DEL DOCUMENTO

-VIGENCIA-

BALANCE SOCIAL

2023

