



# BALANCE

VIGENCIA 2021

# SOCIAL

SEDE AMAZONIA

#SomosUNAL

PROYECTO CULTURAL, CIENTÍFICO Y COLECTIVO DE NACIÓN



TRANSFORMACIÓN  
DIGITAL  
INNOVACIÓN CON CONCIENCIA



## **Universidad Nacional de Colombia Sede Amazonia – 2021**

### **Rectora**

Dolly Montoya Castaño

### **Vicerrector General**

Pablo Enrique Abril Contreras

### **Vicerrector Académico**

Carlos Augusto Hernández

### **Vicerrector de investigación**

Camilo Younes Velosa

### **Directora de Sede**

Germán Ignacio Ochoa Zuluaga

### **Unidades Académicas Básicas**

Instituto Amazónico de  
Investigaciones – IMANI

### **Director Instituto Imani**

Germán Alfonso Palacio

### **Director Unidad de Docencia y Formación**

Samuel Arturo Gómez Insuasti

### **Coordinadora de PEAMA**

Ana Milena Manjarrés H.

### **Coordinadora de Posgrados**

Eliana María Jiménez

### **Jefe Unidad de Gestión Integral**

María del Rosario Ortiz

### **Secretaría Académica**

Solangel Marín Peñaranda

### **Coordinación de Planeación y Proyectos**

Jisleny López Velásquez

### **Profesores:**

Germán Ignacio Ochoa Zuluaga

Germán Alfonso Palacio Castañeda

Samuel Arturo Gómez Insuasti

Eliana María Jiménez

Dany Mahecha

Carlos Gilberto Zarate Botia

Carlos Eduardo Franky

Pablo Palacios Hernández

Santiago Roberto Duque Escobar

Juan Álvaro Echeverri

Edgar Eduardo Bolívar

Allan Wood

## Contenido

	1
PRESENTACIÓN	6
<b>CAPÍTULO I. DIRECCIÓN DE SEDE</b>	<b>7</b>
Alineación PGD 2019-2021 Proyecto cultural y colectivo de nación:	7
DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO	7
COMUNICACIONES	9
Laboratorio de Medios Audiovisuales de la Sede Amazonia – MEDIALAB	9
Oficina de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones – OTIC	9
Oficina de relaciones interinstitucionales – ORI	10
SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN ACADÉMICA, ADMINISTRATIVA Y AMBIENTAL DE LA SEDE AMAZONIA.	11
Sistema de Gestión de Calidad.	11
Sistema de Gestión ambiental.	12
<b>CAPÍTULO II. UNIDAD DE DOCENCIA Y FORMACIÓN</b>	<b>13</b>
Pregrados	14
Posgrados	15
Bienestar	15
Programa Plan Retorno	16
<b>CAPÍTULO III. SECRETARÍA DE SEDE</b>	<b>17</b>
Gestión administrativa de apoyo a la formación	17
Gestión de información – Gestión Documental	22
<b>CAPÍTULO IV. INSTITUTO AMAZÓNICO DE INVESTIGACIONES.</b>	<b>22</b>
Gestión de la investigación y creación artística.	22
Gestión de la Extensión	23
Laboratorios al servicio de la formación, la investigación, la extensión y la creación artística en la Sede Amazonia	25
Biblioteca Yineko Andoque	25
<b>CAPÍTULO IV. UNIDAD DE GESTIÓN INTEGRAL.</b>	<b>26</b>
Gestión financiera	26

Presupuesto	27
Tesorería	29
Adquisición de Bienes y servicios	29
Gestión de Bienes/ Almacén	30
Gestión de Ordenamiento y Espacios Físicos	30
Servicios Generales y de Apoyo Administrativo	32
Gestión ante Pandemia Covid 19:	32
Acciones correctivas/plan de tratamiento interno del área:	33
CAPÍTULO V. DIFICULTADES	34
CAPÍTULO VI. OPORTUNIDADES DE MEJORA	35
CAPÍTULO VII. APRECIACIONES FINALES	35

## PRESENTACIÓN

El 2021 fue sin duda alguna para la Sede Amazonia un año lleno de retos marcados por los efectos derivados de la pandemia Covid-19 - que llevó al cierre arbitrario por tres meses del Aeropuerto Vásquez Cobo de Leticia, único medio de comunicación de pasajeros con el interior del país - situaciones éstas que afectaron considerablemente a la ciudad de Leticia y a toda la comunidad universitaria; además de los efectos del paro nacional, entre otros sucesos y factores externos que incidieron en el desarrollo de las actividades académico administrativas de la Sede, así como en la vida general de toda la comunidad universitaria. Pese a esto y todos los inconvenientes presentados a causa de una conectividad deficiente en la región, la Sede Amazonia durante el 2021 logró cumplir de manera satisfactoria con los fines misionales de la universidad gracias al trabajo, esfuerzo y compromiso de todos los docentes, administrativos, contratistas y estudiantes de la Sede Amazonia.

Durante los dos últimos años la Sede Amazonia ha dado cumplimiento al Plan de Acción de la Sede 2019-2021 “Amazonia: El proyecto cultural y colectivo de nación” en armonía por supuesto con el Plan Global de Desarrollo (PGD) “Proyecto cultural y colectivo de nación”. Es por tanto que a pesar de las limitaciones impuestas por la pandemia y todos los factores externos, la Sede Amazonia afrontó y afronta con entereza los diversos desafíos, ampliando su visión y horizontes en docencia, investigación y extensión, haciendo uso de las nuevas tecnologías y las nuevas formas de comunicarse y conectarse. Nuestra contribución en materia de formación en el territorio sigue siendo vital para el fortalecimiento del sistema de educación superior en la región Amazónica, destacándose, en primer lugar, la ampliación de la oferta académica del PEAMA, en áreas de Medicina (1 cupo) y la apertura de (3) programas curriculares (Arquitectura, Artes Plásticas y Construcción) de la Facultad de Arquitectura de la Sede Medellín (6 cupos por programa).

Así mismo diversificar fuentes de sostenimiento que contribuyan a las estrategias de permanencia de los estudiantes PEAMA y al acceso en posgrados sigue siendo parte de los retos a los que nos enfrentamos. Por su parte, las dinámicas investigativas por supuesto que se enfrentaron a nuevos rumbos a la luz de la pandemia, las condiciones sociopolíticas del país y el mundo, por lo cual se buscó la consolidación alianzas tanto al interior de la universidad, como con actores regionales y locales fortaleciendo el accionar y alcance institucional de la Sede en el territorio.

En el presente informe se encuentran plasmadas las principales actividades y logros obtenidos por la Sede Amazonia de la Universidad Nacional de Colombia durante el año 2020. Igualmente presentamos algunas dificultades y proponemos acciones para mejorar, siempre con la mira de consolidar el papel de la UN en esta importante región del país.

## **BALANCE SOCIAL 2021: LOGROS E IMPACTOS UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA SEDE AMAZONIA**

A continuación, se referencian los logros de la gestión durante la vigencia 2021, del **Plan de Acción de Sede 2019-2021 “Amazonia: El proyecto cultural y colectivo de nación”**, los cuales se referencian a partir de las actividades adelantadas por cada una de las dependencias de la estructura organizacional de la Sede.

### **CAPÍTULO I. DIRECCIÓN DE SEDE**

Alineación PGD 2019-2021 Proyecto cultural y colectivo de nación:

- **Eje estratégico 1.** *Hacia una organización centrada en el aprendizaje colaborativo.*
- **Eje estratégico 2.** *Avanzar en el futuro próximo hacia la investigación y creación artística como factor de desarrollo, innovación social, innovación tecnológica y emprendimiento con valor creado.*
- **Eje estratégico 3.** *La Universidad Nacional de Colombia, como proyecto cultural de la nación, se orienta a la construcción, desde el conocimiento, de una sociedad flexible, sostenible y en paz, que se transforma y adapta permanentemente*
- **Eje estratégico 4.** *Organización sistémica y efectiva que evoluciona a través del liderazgo colectivo.*

### **DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO**

La Sede Amazonia y la dirección de Sede durante la vigencia 2021 realizó el seguimiento, control y ejecución de los proyectos de inversión que conformaron su Plan de Acción Institucional para el trienio 2019 - 2021 concentrándose en los proyectos activos. El 2021 fue un año de grandes retos que se afrontaron con trabajo coordinado procurando responder a las necesidades y compromisos adquiridos por los (8) proyectos de Inversión propios de la Sede Amazonia, (10) proyectos específicos de las Vicerrectorías y varias dependencias de nivel central.

Los recursos de inversión destinados al Plan de Acción de la Sede Amazonia para el trienio corresponden a **\$4.700.000.000 COP**. Sin embargo, se contó con recursos adicionales transferidos desde nivel nacional por parte de las Vicerrectorías, la Dirección de Relaciones Exteriores, el Sistema de Seguridad y Salud en el trabajo y de la Oficina Nacional de Gestión y Patrimonio Documental, para la ejecución de proyectos y acciones que se incorporan al Plan de Acción. Durante la vigencia 2021 la Sede Amazonia recibió y apropió recursos de inversión para el desarrollo y ejecución de su Plan de Acción, por valor de **\$4.758.406.694 COP**, los cuales son el consolidado de los recursos que se tenían proyectados para la vigencia, y los recursos de inversión que no fue posible ejecutar durante las dos vigencias anteriores (2019 - 2021) más los recursos que fueron aportados por el nivel nacional para el desarrollo y apoyo a algunas actividades en proyectos específicos. De los recursos percibidos durante el 2021 se establecieron compromisos presupuestales por un valor de **\$2.630.831.312 COP**, realizó el pago de las obligaciones contraídas por valor de **\$1.758.064.417 COP**, logrando una ejecución presupuestal del **55%**.

Por otra parte, vale la pena aclarar que algunos proyectos de inversión no fue posible dar culminación en la vigencia debido a una diversidad de factores y circunstancias que incidieron de manera negativa en el normal desarrollo. Es por esto que la Sede Amazonia durante el 2022 y 2023 dará continuidad a su Plan de Acción de Sede puesto que de los (12) proyectos registrados en la Plataforma BPUN (8) siguen en ejecución y (4) culminaron de manera satisfactoria tanto su ejecución técnica y presupuestal y cuentan con concepto favorable en el último informe de avance presentado por los mismo, la totalidad de los proyectos de inversión ejecutados durante la presente vigencia y su estado actual se pueden consultar en (Anexo No.1).

Por último, se resalta que se lidera y se dio inicio a la formulación del próximo Plan de Acción institucional de la Sede teniendo como guía las propuestas rectorales, el Plei y una identificación de las necesidades y proyección de la Sede para los próximos años. Resaltamos que, adicional a los proyectos “consuetudinarios” hemos identificado una serie de iniciativas que reflejan el sentir y la proyección de la comunidad universitaria de la Sede Amazonia, como por ejemplo la creación de un Centro de Excelencia en Ciencias de la vida y la salud en la Amazonia, la creación y puesta en marcha de un Laboratorio de Acompañamiento al Emprendimiento e Innovaciones Socio ambientales Sostenibles para la Reactivación Económica del Departamento del Amazonas, LIESAA, entre otras propuestas e ideas. A su vez, se proyectó dar continuidad a algunas líneas de acción de los proyectos ejecutados durante este trienio como lo son Campus Sostenible, Infraestructura transformación digital y gestión institucional.

## COMUNICACIONES

### Laboratorio de Medios Audiovisuales de la Sede Amazonia – MEDIALAB

En el 2021 el Laboratorio de Medios Audiovisuales de la Sede Amazonia (MEDIALAB), implementó diversas estrategias y acciones que facilitaron la comunicación interna y externa de la Sede, de acuerdo con las orientaciones de la Dirección de la Sede, la coordinación con todas las áreas y los lineamientos de UNIMEDIOS, lo cual permitió que MEDIALAB se afanzara como un módulo de producción e innovación de noticias y productor de trabajos audiovisuales, apoyando y visibilizando el desarrollo de las actividades programadas por la Sede y cada una de sus áreas y aportando a la transición de la ya no tan nueva virtualidad.

MEDIALAB realizó la divulgación en la región de la oferta académica de la Sede Amazonia tanto en Pregrados, Posgrados y cursos de extensión, así como la difusión de información de interés remitida por las diferentes dependencias de la universidad y la Sede, además de información relacionada con la salud pública en la región, especialmente en lo relacionado con el avance en la vacunación y la dinámica de la pandemia. Estas actividades se efectuaron mediante los diferentes canales de comunicación disponibles como: correo electrónico, página web de la Sede Amazonia, redes sociales (Facebook, WhatsApp, Twitter), medios de comunicación radial, la Agencia de Noticias UN, mediante los cuales se difundieron una gran cantidad de piezas comunicativas. Adicionalmente MEDIALAB durante el 2021 diseñó y difundió cápsulas informativas, diseñó y publicó cuatro (4) revistas informativas de la Sede Amazonia Notimani; apoyó a la Agencia Nacional de Noticias Unimedios con artículos y boletines de prensa referente a las acciones realizadas por la Sede Amazonia durante la vigencia y apoyó el diseño y difusión de la cátedra IMANI, Mes de la investigación en sus dos ediciones, grados y eventos programados por la Dirección de la Sede.

Con todas las acciones coordinadas desde MEDIALAB y con todas las dependencias de la Sede, fortalecimos la visibilidad nacional e internacional de la región amazónica y se reforzó la importancia de ésta para el país y el mundo.

### Oficina de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones – OTIC

La gestión realizada desde el Área de Informática y Comunicaciones de la Sede durante la vigencia 2021 se enmarcó en el fortalecimiento de la infraestructura y servicios tecnológicos y de comunicaciones de la Sede; en tal sentido y dado los cambios que se generaron a raíz de la pandemia se evidenció la necesidad de articular los procedimientos que se llevan a cabo desde el área a las nuevas modalidades para desarrollar tanto el trabajo administrativo como el académico e investigativo, para lo cual se sensibilizó a 120 personas

de la comunidad universitaria de la Sede sobre el uso de los recursos, plataformas, sistemas y servicios informáticos de la Universidad. De igual manera, dada la dinámica para el desarrollo de las clases bajo modalidad híbrida y el trabajo en casa, desde el área se organizaron las salas de informática, aulas TIC y salas de posgrado para el desarrollo de las clases y eventos tanto académicos como administrativos bajo dicha modalidad, así mismo, se gestionó en conjunto con PEAMA y Biblioteca el préstamo de (27) tabletas, (10) computadores portátiles y 63 sim card durante el 2021-1 y (21) tabletas, (10) computadores portátiles durante el 2021-2 a estudiantes que se encontraban ubicados en los departamentos del Amazonas, Caquetá, Putumayo, Vaupés y Meta. En lo que respecta a los apoyos para el trabajo en casa se apoyó con la entrega elementos tales como teclados (17), mouse (20), diademas (35), discos duros externos (7), tabletas digitalizadoras (8) y préstamo de 22 computadores portátiles, 5 computadores todo en uno, (2) UPS y (2) impresoras.

Así mismo y teniendo en cuenta las diferentes dinámicas que con lleva la transformación digital y ante la evidente necesidad de articular los procesos de diferentes dependencias, se trabajó de manera conjunta con todas las dependencias de la Sede logrando: Renovar 15% de la infraestructura de informática, ampliar el 20% de la cobertura del sistema de cámaras y el 20% del sistema telefónico de la Sede. Iniciar el proceso de retiro de servicio de los equipos de la Sede. Organizar procesos para ahorrar energía en los equipos de la Sede. Apoyar la organización de la gestión documental a través de herramientas digitales (drive, herramientas conversión archivos pdf). Organizar el contenido de la página web de la Sede que permita mayor visibilidad de la información de la misma.

#### Oficina de relaciones interinstitucionales – ORI

Durante la vigencia 2021 la ORI se enfocó en incentivar la participación de la comunidad académica en los procesos de internacionalización y de cooperación con entidades nacionales e internacionales, así como en la consolidación del proceso en la Sede, como resultado de esto se realizó: la socialización total de (146) eventos y convocatorias de (32) instituciones externas, de las cuales el 56% de estas corresponden instituciones del exterior y el 44% restante a entidades colombianas. A su vez la oficina dando cumplimiento en su rol de enlace entre la DRE y la comunidad universitaria de la Sede difundió y socializó (113) convocatorias, las cuales fueron ofertadas en el marco del programa de movilidad académica estudiantil, el programa de intercambio académico virtual, el Programa Erasmus+ KA107 de la Comisión Europea, el Programa Ruta de Cooperación Científica y Movilidad Internacional y el programa de doble titulación.

Adicionalmente la ORI Sede Amazonia durante el 2021 elaboró una base de datos de socios estratégicos de la Sede Amazonia con un total de (55) instituciones, (18) nacionales y (37) internacionales con las cuales se han adelantado procesos de movilidad entrante y saliente tanto de docentes como de estudiantes, además de proyectos en el marco de los

convenios. También se construyó una herramienta digital de fácil acceso a la comunidad universitaria para acceso a la información de convenios y/o acuerdos tramitados por la ORI-Sede Amazonia durante la vigencia 2021 a nivel local, nacional e internacional y se dio continuidad y seguimiento los trámites habituales del proceso de los que se debe resaltar el trabajo realizado liderando la gestión de (27) convenios de diversos tipos, logrando perfeccionar 26 de ellos, de los cuales (22) son nacionales y (4) internacionales, se tramitó la modificación y prorrogar cuatro (4) convenios, tres (3) de ellos en duración y uno (1) se consiguió la adición de recursos como es el caso del convenio interadministrativo con la Gobernación del Amazonas quien brinda apoyo económico a los estudiantes PEAMA del Departamento. (Anexo 2)

Proyecto Apropiación e intercambio de conocimientos para la Construcción y proyección académica internacional de estudiantes y docentes de la Sede Amazonia.

- Apoyamos también el establecimiento de algunos convenios internacionales y varios eventos.
- Un asunto que es clave por primera vez apoyamos las actividades académicas para los estudiantes de PEAMA orientadas al aprendizaje del inglés como segunda, con una jornada de inmersión y dos cohortes de estudiantes en el Canadian College, la segunda es la que se inicia en enero. El último ha sido una excelente experiencia. Y este realmente era el objetivo de este proyecto
- El curso BACANA de portugués con IBRACO, de dos niveles básicos para profesores, administrativos y estudiantes fue excelente y tuvo mucha recepción.
- Hicimos un trabajo importante en la apropiación de la DRE y de la ORI con los estudiantes y los profesores y apoyamos también el proceso de acreditación, gracias a que construimos una línea base sobre el tema de internacionalización.
- Las doce movilidades internacionales que se hicieron se financiaron con este proyecto y además se hicieron en convocatorias públicas.

## SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN ACADÉMICA, ADMINISTRATIVA Y AMBIENTAL DE LA SEDE AMAZONIA.

Sistema de Gestión de Calidad.

El Sistema de Gestión de Calidad en el 2021 desarrolló acciones que permitieron el fortalecimiento de la cultura organizacional de la Sede Amazonia mediante actividades enfocadas a mejorar la comunicación asertiva y el trabajo en equipo, por su parte también se fomentó la calidad en la prestación del servicio y atención a los usuarios con campañas, capacitaciones y talleres actividades que en su conjunto promovieron y fortalecieron el modelo SIGA y la importancia de su adecuada implementación en pro de mejorar el clima laboral y la prestación de un buen servicio con calidad a la comunidad universitaria.

A su vez el Sistema de Gestión de Calidad de la Sede en conjunto con la Unidad de Gestión Integral – UGI logró la implementación de herramientas tecnológicas para la gestión financiera del personal administrativo, docente, estudiantes y contratistas. Esto se evidencia con la implementación de las buenas prácticas administrativas de las demás Sedes de la Universidad Nacional (Anexo3) “Buenas Prácticas Administrativas”. A la fecha se tiene implementado: Central de pagos, Trabajo colaborativo sistemas de gestión, Planner de Microsoft, Plan de capacitaciones UGI, Nuevo Modelo de contratación, Pagos PSE (En proceso), Nuevo modelo medición de indicadores y Nuevo modelo de recolección de Salidas No Conformes.

De igual forma, el Sistema de Gestión de Calidad de la Sede Amazonia durante la vigencia reportada atendió y dio continuidad a los trámites cotidianos del proceso y atendió y aprobó de manera satisfactoria las auditorías que fueron realizadas durante el año.

Sistema de Gestión ambiental.

En la Sede Amazonia desde el año 2015 inicia el proceso de implementación de su Sistema de Gestión Ambiental bajo la Norma ISO 14001:2015, y, desde el 2020 incluye criterios de Campus Sostenible. Bajo estos estándares pretende mejorar su desempeño ambiental implementando acciones que propendan por la mejora del cumplimiento legal, la conservación de los ecosistemas, la integración con la sociedad y el reconocimiento de los saberes ancestrales, además de posicionar lo ambiental de forma transversal al quehacer de la Sede. Para el año 2021 se actualizó el contexto, las partes interesadas y los riesgos y oportunidades en materia ambiental; se establecieron metas y objetivos ambientales, y, a partir de ellos se elaboraron los programas ambientales; se continuó con la identificación y evaluación del cumplimiento legal, entre otras acciones. Además, se continuó con el fortalecimiento de la difusión y sensibilización del Sistema de Gestión Ambiental dentro de la comunidad universitaria, por medio de eventos, capacitaciones y material difundido por los canales de comunicación. Adicionalmente se trabajó en la caracterización de aguas, el cambio de luminarias por aquellas de alta eficiencia energética, el acompañamiento sobre la crisis causada por el COVID-19 a los procesos que lo necesitaron, la generación de una propuesta pedagógica de educación ambiental entre otras actividades.

Por otra parte, y de manera general el sistema durante la vigencia logró: Participación en la Cátedra Vida Universitaria, sensibilización a los estudiantes de primer semestre en temáticas ambientales y reflexiones sobre el impacto de la pandemia en el ambiente. Apoyo en la revisión y ajuste de los protocolos de manejo de RCD. Trabajo conjunto con el nivel Nacional y el área de contratación para la definición de criterios ambientales para compras

y contratos sostenibles. Desarrollo de la Semana de la Sostenibilidad, donde se llevaron a cabo cuatro (4) eventos relacionados con temáticas ambientales. Generación de una propuesta pedagógica de educación ambiental para los estudiantes de primer semestre de la Sede Amazonía y la participación en la elaboración del Programa Campus Sostenible 2021-2034.

## CAPÍTULO II. UNIDAD DE DOCENCIA Y FORMACIÓN

### **Alineación PGD 2019-2021 Proyecto cultural y colectivo de nación:**

- **Eje estratégico 1.** *Hacia una organización centrada en el aprendizaje colaborativo.*
- **Eje estratégico 2.** *Avanzar en el futuro próximo hacia la investigación y creación artística como factor de desarrollo, innovación social, innovación tecnológica y emprendimiento con valor creado.*

### **INFORME DE GESTIÓN VIGENCIA 2021: UNIDAD DE DOCENCIA Y FORMACIÓN SEDE AMAZONIA**

La Unidad de Docencia y Formación es la dependencia encargada de la gestión del personal académico adscrito; Administración de los programas de pregrado y postgrado y de los cursos del PEAMA y otros cursos que se dicten en la Sede; y la coordinación, implementación y evaluación de las áreas de Bienestar Universitario, conforme a las normas de la Universidad. En el 2021 continuamos mitigando de muchas formas los efectos negativos de la pandemia del COVID-19, las experiencias adquiridas se convirtieron en los derroteros para los escenarios complicados.

El 2021 fue un año de muchos desafíos debido a las circunstancias derivadas de la pandemia, y en las implicaciones directas o indirectas que siguieron afectaron el quehacer misional de la Universidad, además de los problemas de conectividad que enfrenta la región por lo que la UDF implementó diversas estrategias para mantener la comunicación con los estudiantes, debido a que la conectividad tanto de docentes como de estudiantes estuvo muy intermitente, por esto bajo el escenario de pandemia se hizo necesario tener acciones más enfocadas a la pedagogía y uso de plataformas para los cursos de manera virtual. La programación académica mantuvo la decisión de no ofertar algunos cursos, esto se debió principalmente a que gran parte del desarrollo de cada curso requiere de un acompañamiento por visitas. En referencia a la dificultad de conexión de estudiantes y docentes se estableció como ruta para minimizar los problemas en pregrado, la virtualización de los cursos en la plataforma Moodle y desde el proyecto de Mejoramiento

de la UDF se destinaron recursos para la vinculación de estudiantes auxiliares para apoyar a los profesores de planta en el montaje.

## Pregrados

Se apoyó a la población de estudiantes en referencia a lo necesario para poder atender sus carencias tecnológicas (Internet y equipos de cómputos), realizando entregas de tabletas/portátiles y sim cards. En el segundo semestre, con la puesta en marcha de las clases híbridas se logró que estudiantes y profesores que se residían en la ciudad de Leticia asistieran de forma presencial a recibir las clases, de tal forma que se redujera el inconveniente de conectividad que algunos presentaban en la ciudad. De igual forma, se continuaron con los apoyos para estudiantes de otros departamentos. Respecto a los eventos académicos, se realizaron las versiones II - III Seminario de Citación y Plagio, la cual entre sus modificaciones presentó un nuevo nombre que deja ver de mejor forma los objetivos del evento (Seminario de Comprensión y Producción Textual), se realizó de forma virtual con la participación de 80 y 60 estudiantes respectivamente. Se realizaron las *Olimpiadas Académicas Amazonas*, con una participación de 19 estudiantes del curso de Introducción al Contexto Amazónico de la Sede Amazonia y de la Sede Bogotá, el evento presentó un registro de visitantes online de 104 personas. Se realizaron tres encuentros virtuales de Promoción Universitaria Amazónica, adicionalmente participamos en la Semana de Juventud Amazonas, en estos cuatro encuentros se socializó la oferta de carreras que presenta el PEAMA con estudiantes de grados 10° y 11° y bachilleres de la región amazónica. Para finalizar el ítem de eventos, se realizó la *XII Feria Internacional de Ciencia y Tecnología Amazónica* de manera virtual y presencial en el que se presentaron 26 proyectos de estudiantes de distintas Sedes de la Universidad, del SENA y de Colegios de Leticia. Acerca de la oferta de programas en el PEAMA, para el primer semestre del año se logró la oferta de la carrera de Medicina (1 cupo). Para el segundo semestre, se logró adelantar todos los trámites para la apertura de los tres programas curriculares (Arquitectura, Artes Plásticas y Construcción) de la Facultad de Arquitectura de la Sede Medellín (6 cupos por programa). En cuanto a las acciones correctivas sugeridas para 2021, se cumplió con reforzar las habilidades en actividades académicas en modalidad remotas, para este punto se realizó la capacitación a docentes: cuatro (4) profesores de planta y seis (6) docentes ocasiones) en la plataforma Moodle con expertos de la División Nacional de Innovación Académica (DNIA), lo cual permitió el montaje de 10 cursos en línea. Por otro lado, se realizaron las gestiones ante nivel Nacional para dotar a los estudiantes de planes de datos. No obstante, al ver que no se lograba dicha dotación, se procedió a adquirir planes de datos con presupuesto de Funcionamiento del Proyecto

PEAMA. Se amplió la oferta de las asignaturas al lograr dictar en el periodo 2021-2S el curso de Geometría Vectorial y Analítica para estudiantes de segundo semestre de la Facultad de Minas y la asignatura Introducción a la Sociología para estudiantes de Ciencias Sociales. Adicionalmente, en modalidad virtual se logró la gestión de las asignaturas Paz, Todo Un Camino por Hacer (10 cupos) y Cultura de la Legalidad y Cultura Ciudadana (5 cupos). Desde la Sede Amazonia apoyamos a la Sede Tumaco ofertando cupos en las asignaturas de Geometría Vectorial y Analítica, Ecología y Bioestadística (25 cupos en total), y para la Sede Orinoquía se ofertó Fundamentos de Antropología (20 cupos). Estas últimas ofertas en doble vía con las Sedes Orinoquía y Tumaco nos permitieron sin duda el fortalecimiento de los lazos académico/administrativos con las otras SPN.

### Posgrados

Durante el 2021 se llevaron a cabo acciones importantes en términos de la promoción de los programas de posgrados, se realizaron videos promocionales con subtítulos en inglés y portugués, se diversificaron las estrategias de difusión a través del uso de redes sociales y encuentros sincrónicos virtuales con los interesados.

Se hicieron dos convocatorias en colaboración con el Instituto Imani para el fortalecimiento de la investigación en los posgrados en estudios amazónicos 2021-2, y de la difusión de la producción académica en la Sede Amazonia 2021. Estas convocatorias favorecieron: dos (2) estudiantes de doctorado, cinco (5) estudiantes de Maestría y seis (6) egresados de los programas de postgrado. Así mismo, en el año 2021 se avanzó en un 90% en el Plan de Mejoramiento del Programa de Maestría de Estudios Amazónicos, formulado como una respuesta a la primera etapa del proceso de Autoevaluación que se llevó a cabo en el año 2016, y el cual tenía como ventana de observación entre 2016 y 2020; se realizó la recopilación sistemática de las evidencias en cerca de 129 indicadores, esto permitió socializar el plan de mejora con las diferentes dependencias de la Sede Amazonia. Se hicieron acercamientos con la Dirección Nacional de Postgrados para conocer las propuestas para este nuevo PGD. Se exploraron aliados para realizar currículos internacionales con otras Instituciones de Educación superior en los países vecinos, y Alemania. Las clases híbridas siguen siendo una oportunidad para el postgrado en Estudios Amazónicos, porque algunos de los estudiantes se encuentran por fuera de Leticia. Se amplió la oferta de postgrados con la Facultad de Derecho de la Sede Bogotá a través de la oferta de la Especialización en Derecho Constitucional que será ofrecida en el 2022.

### Bienestar

En Bienestar Universitario se activaron en 2021 dos de las cinco Áreas de Bienestar (Cultura y Salud), después de muchos años; esto fue planteado en el 2020 como una

prioridad para el 2021 y se pudo lograr con una buena oferta de actividades y servicios no sólo dirigidos a los estudiantes PEAMA sino también a los estudiantes de posgrado, los docentes y los administrativos. En el área de cultura se adelantaron talleres de música, danza, máscaras, y los eventos de cierre del curso de *Creatividad e Innovación y de Rumbo Jaguar*, igualmente se compraron trajes para danza e instrumentos musicales. En el área de salud principalmente se financió la contratación de la persona encargada del Área y también el auxiliar de enfermería quien asumió las labores asociadas con la implementación de los protocolos de bioseguridad (y apoyó mucho a las demás áreas también). También, se implementó por primera vez una oficina de enlace para el seguimiento de los estudiantes del PEAMA Amazonia en las Sedes Medellín, Manizales y Palmira, lo cual es importante para mantener vivos los vínculos que tienen con la Sede los estudiantes en Etapas de Movilidad y Final, además de fomentar la pertinencia regional y la creación de comunidad entre los estudiantes del PEAMA Amazonia. Igualmente, se intervinieron los alojamientos de la Sede a fin de usarlos como residencias estudiantiles para estudiantes beneficiarios de apoyos para alojamiento.

#### Programa Plan Retorno

El Programa Plan Retorno es una estrategia que la Sede Amazonia ha venido implementando con el objetivo de posibilitar que estudiantes UN realicen prácticas o pasantías al interior de la Sede en apoyo a los grupos de investigación y las diferentes dependencias como también en organizaciones de la región con lo cual se fortalece y propicia el cumplimiento los tres principios misionales de la Universidad como son la Investigación, la Extensión y la Docencia. Plan Retorno también permite llevar a cabo la tercera etapa del PEAMA, al facilitar que los estudiantes que ingresaron por esta modalidad puedan retornar a sus regiones de origen y desarrollar prácticas con temáticas acordes a las necesidades y características locales, haciendo que la Universidad y la academia se involucren con el desarrollo de la región.

Durante el 2021 el Programa Plan Retorno logró la vinculación de (19) estudiantes, nueve (9) para el periodo 2021-1 y (10) para el periodo 2021-2, los cuales desarrollaron sus prácticas en diferentes áreas y dependencias de la Sede Amazonia planteando alternativas de soluciones factibles a problemáticas y situaciones concretas, de igual modo los estudiantes vinculados a través del programa percibieron una remuneración económica de \$1.150.000 COP para el periodo 2021-1 y \$1.200.000 COP para el periodo 2021-2, además los estudiantes practicantes contaron con el acompañamiento y guía de los docentes y administrativos de la Sede Amazonia.

Con estos logros de 2021, sumados a los obtenidos en los pasados cuatro años, el Plan Retorno se ha consolidado como un importante proyecto para la UNAL y se proyecta como un Programa de largo aliento y de gran impacto de la Universidad en todos los territorios donde hacemos presencia.

## CAPÍTULO III. SECRETARÍA DE SEDE

### *Alienación PGD 2019-2021 Proyecto cultural y colectivo de nación:*

- **Eje estratégico 1.** *Hacia una organización centrada en el aprendizaje colaborativo.*
- **Eje estratégico 3.** *La Universidad Nacional de Colombia, como proyecto cultural de la nación, se orienta a la construcción, desde el conocimiento, de una sociedad flexible, sostenible y en paz, que se transforma y adapta permanentemente.*
- **Eje estratégico 4.** *Organización sistémica y efectiva que evoluciona a través del liderazgo colectivo.*

La estructura interna académico-administrativa de la Sede, define a la Secretaría de Sede como una dependencia de gestión administrativa adscrita a la Dirección de Sede; tiene como funciones esenciales apoyar a la Dirección en la administración de la Sede, apoyar el proceso de admisión a la Universidad Nacional de Colombia, coordinar el proceso de registro y matrícula, administrar la gestión documental, administrar los sistemas de Información Académica, quejas, reclamos y sugerencias y las demás funciones que en el marco de la gestión institucional son asignadas por la Dirección de Sede.

#### Gestión administrativa de apoyo a la formación

La Sede participó en las convocatorias de admisión del Programa Especial de Admisión y Movilidad Académica PEAMA 2021-1 y 2021-2, se incentivó la participación de los bachilleres de la región Amazónica en los procesos de admisión a través de la gestión de pines gratuitos, como resultado de este proceso se obtuvieron los siguientes resultados:

**Tabla No.1. Relación Aspirantes por Departamento**

ASPIRANTES PEAMA POR DEPARTAMENTO									
PERIODO	ASPIRANTES INSCRITOS	AMAZONAS	GUAINIA	PUTUMAYO	VAUPES	CAQUETÁ	OTROS DEPARTAMENTOS - AMAZONICOS (GUAVIARE, CAUCA, META, VICHADA)	MASCULINO	FEMENINO
2021-01	573	253	2	238	52	19	9	251	322
2021-02	449	130	2	258	26	21	12	192	257
<b>TOTALES</b>	<b>1022</b>	<b>383</b>	<b>4</b>	<b>496</b>	<b>78</b>	<b>40</b>	<b>21</b>	<b>443</b>	<b>579</b>

**Fuente: Secretaría de Sede**

**Tabla No.2. Relación Admitidos por Departamento**

ADMITIDOS PEAMA POR DEPARTAMENTO SEDE AMAZONIA									
PERIODO	ASPIRANTES ADMITIDOS	AMAZONAS	CAQUETA	PUTUMAYO	VAUPES	GUAINIA	GUAVIARE	MASCULINO	FEMENINO
2021-01	115	30	8	70	4	1	2	60	55
2021-03	115	25	8	74	4	2	2	43	72
<b>TOTALES</b>	<b>230</b>	<b>55</b>	<b>16</b>	<b>144</b>	<b>8</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>103</b>	<b>127</b>

**Fuente: Secretaría de Sede**

**Tabla No.3. Relación Matriculados por Departamento**

INDICADORES MATRICULADOS PEAMA - SEDE AMAZONIA									
PERIODO	MATRICULADOS	AMAZONAS	GUAINIA	PUTUMAYO	VAUPES	CAQUETÁ	OTROS DEPARTAMENTOS - AMAZONICOS (GUAVIARE, CAUCA, META, VICHADA)	MASCULINO	FEMENINO
2021-01	162	55	1	83	8	11	4	88	74
2021-02	134	33	2	84	2	10	3	75	59
<b>TOTALES</b>	<b>296</b>	<b>88</b>	<b>3</b>	<b>167</b>	<b>10</b>	<b>21</b>	<b>7</b>	<b>163</b>	<b>133</b>

**Fuente: Secretaría de Sede**

Es de resaltar dos hechos importantes para la Sede Amazonia en este proceso y es que: 1) el Departamento del Putumayo durante la vigencia 2021 presentó el mayor número de inscritos, admitidos y matriculados al PEAMA y que de la participación de otros departamentos y 2) de hay un mayor número de mujeres aspirantes y admitidas. Sin embargo, esta participación disminuye en el momento de la matrícula.

Por otra parte, durante la vigencia también se gestionaron las convocatorias para los posgrados produciendo los siguientes resultados e indicadores.

**Tabla No.4 Relación Aspirantes Posgrados por Departamento**

ASPIRANTES POR DEPARTAMENTO										
PERIODO	ASPIRANTES INSCRITOS	ESPECIALIZACIÓN	MAESTRIA	DOCTORADO	AMAZONAS	BOGOTÁ	PUTUMAYO	CUNDINAMARCA	MASCULINO	FEMENINO
2021-01	11	4	3	4	5	3	2	1	5	6
2021-02	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTAL</b>	<b>11</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>6</b>

**Fuente: Secretaría de Sede**

**Tabla No.5 Relación Admitidos Posgrados por Departamento**

ADMITIDOS POSGRADO POR DEPARTAMENTO										
PERIODO	ASPIRANTES INSCRITOS	ESPECIALIZACIÓN	MAESTRIA	DOCTORADO	AMAZONAS	BOGOTÁ	PUTUMAYO	CUNDINAMARCA	MASCULINO	FEMENINO
2021-01	11	4	3	4	5	3	2	1	5	6
2021-02	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALES	11	4	3	4	5	3	2	1	5	6

**Fuente: Secretaría de Sede**

**Tabla No.6 Relación Matriculados Posgrados por Departamento**

INDICADORES MATRICULADOS - SEDE AMAZONIA												
PERIODO	MATRICULADOS	ESPECIALIZACIÓN	MAESTRIA	DOCTORADO	AMAZONAS	BOGOTÁ	CAQUETA	CUNDINAMARCA	GUAINIA	PUTUMAYO	MASCULINO	FEMENINO
2021-01	36	3	18	15	17	10	1	3	1	4	18	18
2021-02	19	3	9	7	9	6	0	0	0	4	8	11
TOTALES	55	6	27	22	26	16	1	3	1	8	26	29

**Fuente: Secretaría de Sede**

## Gestión de información – Gestión Documental

Desde este proceso durante el 2021 se logró avance del 90% en la ejecución del plan de mejoramiento mediante la vinculación de 5 estudiantes auxiliares en la Sede Amazonia y se implementó la ventanilla única para el manejo de la correspondencia en la Sede Amazonia. Así como se alcanzó el 95% de la organización de los archivos de gestión electrónicamente a través de la aplicación Drive de las vigencias 2020 y 2021, dando cumplimiento con los lineamientos establecidos por el nivel nacional de la Universidad.

Por otro lado, el proceso participó de manera activa en la aprobación de la Política de Administración de correspondencia y se consiguió la participación de la Sede en la aprobación de la política de Gestión de Documentos Electrónicos de Archivo y la Política de Firma Digital y Electrónica.

## CAPÍTULO IV. INSTITUTO AMAZÓNICO DE INVESTIGACIONES.

### **Alineación PGD 2019-2021 Proyecto cultural y colectivo de nación:**

- **Eje estratégico 1.** *Hacia una organización centrada en el aprendizaje colaborativo.*
- **Eje estratégico 2.** *Avanzar en el futuro próximo hacia la investigación y creación artística como factor de desarrollo, innovación social, innovación tecnológica y emprendimiento con valor creado.*

El Instituto de investigaciones - IMANI fue creado mediante el acuerdo 12 de 1995 del Consejo Superior Universitario y a través del acuerdo 179 del 2015 también del consejo se estableció que su objeto es: “desarrollar actividades de investigación y extensión en la Sede de Presencia Nacional de Amazonia, en concordancia con las políticas de la Universidad Nacional. Así mismo, le corresponde la gestión y coordinación del proceso de recursos y servicios bibliotecarios, publicaciones y laboratorios”.

### Gestión de la investigación y creación artística.

El Instituto Amazónico de Investigaciones IMANI, se adaptó a las circunstancias y logró potenciar y visibilizar las capacidades investigativas de la Universidad Nacional de Colombia a nivel nacional e internacional, mediante el fortalecimiento en la actualización de la página Web del IMANI, un portafolio de servicios, podcast, la contratación de personal para la planeación del proceso de autoevaluación del Instituto, y el apoyo a la gestión documental.

Adicionalmente se vincularon aproximadamente 25 estudiantes auxiliares para apoyo en la gestión de los proyectos financiados por la *Convocatoria Nacional para el Fomento de Alianzas Interdisciplinarias que articulen Investigación, Creación, Extensión e Innovación en la Universidad Nacional de Colombia 2019-2021*; La Convocatoria Nacional para el Fortalecimiento de la Investigación, la Creación y la Innovación en las Sedes de Presencia Nacional de la Universidad Nacional de Colombia 2019-2021, segunda cohorte; y los Centros de Pensamiento. El proyecto Apropiación ambiental y social de los humedales urbanos y suburbanos de Leticia (\$57.000.000; COD. 47320; QUIPU 205010025982), culminó satisfactoriamente la ejecución, con la publicación de un artículo científico y un afiche de los humedales de Leticia. De igual modo mediante la Convocatoria Nacional para el Fortalecimiento de la Investigación, la Creación y la Innovación en las Sedes de Presencia Nacional de la Universidad Nacional de Colombia 2019-2021, segunda cohorte, se presentaron tres propuestas, de las cuales se financiaron dos proyectos por un valor total de \$39.900.000.

Por otra parte, los siete (7) grupos de investigación una vez más se hicieron visibles y se actualizaron, mediante la convocatoria 894 de Minciencias, para reconocimiento y medición de grupos de investigación, desarrollo tecnológico o de innovación y para el reconocimiento de investigadores del Sistema Nacional de Ciencia, Tecnología e Innovación - SNCTI 2021. En esta convocatoria, seis (6) de los grupos mantuvieron su calificación y el grupo Etnología y Lingüística Amazónica logró ascender a la categoría A1. Adicionalmente la Gestión de la investigación y la creación artística logró la publicación de los números (1 y 2) del Volumen 12 de la Revista Mundo Amazónico y se editaron los artículos del número (1 del Volumen 13), la cual es publicada en el mes de enero del 2022. Asimismo, se realizó la impresión del No. 48 y 49 de la revista Notimani. Adicionalmente, se logró la ejecución de la convocatoria para el fortalecimiento de la publicación y difusión de la producción académica en la Sede Amazonia 2021. Con un recurso de veinticuatro millones de pesos m/cte. (24.000.000, para financiar hasta tres (3) proyectos por un valor de ocho millones de pesos (8.000.000) cada uno. En el marco del plan operativo de la Sede Amazonia para la vigencia 2019-2021, y de los objetivos planteados en el proyecto de inversión "INVESTIGACIÓN Y EXTENSIÓN COMO APOORTE A LAS PROBLEMÁTICAS NACIONALES" propuesto por el Instituto IMANI para la vigencia 2019-2021, en el cual, surge la intención de fortalecer los procesos de producción, divulgación y difusión del conocimiento sobre la región de la Amazonia. Esto, mediante la publicación de libros resultado de procesos académicos, de investigación, asociación o de creación artística e innovación.

Gestión de la Extensión

Desde la gestión de la extensión se continuó con el fortalecimiento de la educación continua en la Sede Amazonia a través de la realización de una Cátedra y dos cursos de extensión. La Cátedra *Sentidos plurales de la paz* fue un proyecto de trabajo colectivo que reúne un conjunto diverso de instituciones con el propósito de impactar la reflexión nacional en torno a la necesidad de superar lo que identificamos como un déficit pedagógico en la enseñanza de los sentidos, procesos e historia de la paz en Colombia. Adicionalmente, se realizó la primera convocatoria para el desarrollo de cursos de educación continua con énfasis en propuestas que buscarán dar respuesta a los retos que se afrontan en la región por la pandemia. En consecuencia, entre el 20 de octubre y el 4 de diciembre fue realizado el Curso de herramientas teórico-prácticas para la reactivación económica comunitaria. Finalmente, en alianza con el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo – PNUD se realizó el Curso formulación de proyectos de cambio climático y gestión en el sistema general de regalías (SGR), el cual tenía como objetivo fortalecer las capacidades en procesos de gestión, formulación y evaluación de proyectos financiados con recursos del SGR.

Así mismo desde la gestión de la extensión se realizaron los XXIX y XXX Meses de la investigación y aunque se mantiene la ubicación principal en Leticia de manera presencial uno de los efectos positivos de la pandemia es que el desarrollo de este y otros eventos se desarrollan ahora de manera híbrida, ampliando el alcance de los mismos, en total durante los dos meses de la investigación se desarrollaron 26 eventos de orden local, Nacional e Internacional con un impacto de más de mil personas.

Por otra parte, y en relación a la Extensión solidaria durante el año 2021 la Sede Amazonia tuvo en ejecución cuatro (4) proyectos de extensión solidaria, tres (3) pertenecientes a convocatorias nacionales de extensión solidaria anteriores y un (1) proyecto beneficiario de la convocatoria del año 2021, los cuales pudieron realizar su ejecución ajustándose a las restricciones del Covid-19. En cuanto al Plan Integral Manejo del Riesgo de extensión se gestionaron y tramitaron las liquidaciones de (16) proyectos de extensión solidaria, cuatro (4) cursos de educación continua. Adicionalmente desde la gestión de la extensión se postularon tres (3) proyectos a las convocatorias del sistema general de regalías SGR con la Sede Amazonia como ejecutora principal y uno (1) como entidad aliada. De los proyectos presentados (3) quedaron en el listado definitivo de elegibles.

Por último, dentro de las acciones realizadas por la Sede Amazonia y el Instituto Imani como secretaria técnica del Consejo Departamental de Ciencia, Tecnología e Innovación CODECTI del Amazonas, se mejoró la organización del Consejo a través de la elaboración del reglamento interno y el plan de trabajo para el año 2022-2023. Adicionalmente, se realizó el planteamiento de las demandas territoriales de CTel, insumo fundamental para la distribución de los recursos de regalías del Departamento en CTel.

## Laboratorios al servicio de la formación, la investigación, la extensión y la creación artística en la Sede Amazonia

Desde los laboratorios de la Sede Amazonia se ejecutó la totalidad de las actividades programadas en el plan de mantenimiento y calibración de equipos de Laboratorio. Adicionalmente, se adquirieron equipos necesarios para desarrollar diferentes actividades relacionadas con la investigación, la formación, la extensión y la creación artística. También se desarrolló y ejecutó una estrategia conjunta para ponernos al día en todo lo relacionado al SIGA, abordando también la gestión de las mediciones y la calibración de patrones y se participó en una convocatoria en la cual se asignó a la Sede Amazonia \$80.000.000 COP necesarios para la dotación y mejoramiento de los fines misionales que desarrolla los laboratorios de la Sede.

Adicionalmente se siguió brindado apoyo y acompañamiento en conjunto con otras dependencias para la mitigación de la pandemia causada por el COVID- 19, mediante la prestación de apoyo operativo en preparación de soluciones, almacenaje y distribución de sustancias químicas; así como también se realizaron verificaciones periódicas del sistema de potabilización de agua, a través del montaje de dos técnicas específicas y un sistema de muestreo correspondiente. Así como se apoyó a las actividades de pasantes en los diferentes laboratorios en la parte operativa.

## Biblioteca Yineko Andoque

La Biblioteca Yineko Andoque, durante el año 2020 trabajó en la conservación, mantenimiento y seguridad de las colecciones bibliográficas de la Sede Amazonia y mejoró el nivel de conservación, mantenimiento y seguridad de las colecciones bibliográficas de la Sede Amazonia a través de la adquisición de equipos y tres mil tiras electromagnéticas para la seguridad del material impreso y multimedia como música y video. Se reforzó la seguridad de las instalaciones de la biblioteca con tres nuevas cámaras de seguridad con su indumentaria. Adicionalmente, se realizó el empaste de 105 libros en elevado deterioro y de relevancia académica, así como el encuadernado y empaste de 21 tomos de la colección Flora y Fauna de la real expedición botánica del Reino de Granada con materiales de buena calidad.

De igual forma la Sede Amazonia mediante la Biblioteca participó en el festival de la confraternidad Amazónica en la ciudad de Leticia con el montaje de una carpa de libros producidos por la Sede. Se realizaron talleres permanentes como *Caminito Ven* (65 asistentes), Cine foro 2019 Y 2021 (279 asistentes), viernes Cultural (105 asistentes) y la noche del fuego (95 asistentes) fortalecieron las capacidades para relacionarse y expresarse con diferentes aspectos del arte. Se realizó la actividad de cita a ciegas con un libro en la que participaron 37 integrantes de la comunidad universitaria. En el taller *Círculo*

de lectura y escritura creativa participaron 30 estudiantes de pregrado en total. Estas actividades se orientaron a explorar la colección y las capacidades de lectura, escritura y oralidad. Además, se realizaron dos eventos, el evento Reinención de las Bibliotecas en la era Pos- Covid-19: Tecnología y Cultura 9 de noviembre de 2021. Este evento tuvo como propósito el diálogo en la búsqueda de bibliotecas más propositivas, abiertas y atentas a las necesidades e intereses de los usuarios, la ciudadanía y la comunidad en general, quienes son usuarios, las nuevas formas de entender el acceso y el rol de las bibliotecas en la era de las TIC. Se realizó el evento Lanzamiento de publicaciones el 06 de diciembre de 2021. Con el objetivo de visibilizar las recientes publicaciones impresas de la Universidad Nacional Sede Amazonia y de autores de la ciudad con la presentación de seis (6) nuevas publicaciones.

Adicionalmente, se hicieron alianzas de tipo institucional con la Casa de la Cultura, Casa Lúdica, Funda lectura, Biblioteca Escolar Aventura de letras, Institución Educativa Francisco Vela, Policía Nacional y Fundación Batuta con la intención de compartir actividades y fortalecer las redes de trabajo.

#### CAPÍTULO IV. UNIDAD DE GESTIÓN INTEGRAL.

Alienación PGD 2019-2021 Proyecto cultural y colectivo de nación:

- **Eje estratégico 3.** La Universidad Nacional de Colombia, como proyecto cultural de la nación, se orienta a la construcción, desde el conocimiento, de una sociedad flexible, sostenible y en paz, que se transforma y adapta permanentemente
- **Eje estratégico 4.** Organización sistémica y efectiva que evoluciona a través del liderazgo colectivo

Gestión financiera

La Unidad de Gestión Integral (UGI) es el área que lleva a cabo la gestión financiera y administrativa de la Sede Amazonia. En esta dependencia se desarrollan los diferentes procesos y procedimientos que atienden a la correcta administración de los recursos financieros y físicos; de esta manera, la UGI vela por el normal funcionamiento de la Sede y apoya el cumplimiento de los fines misionales de la Universidad. La gestión de los diferentes procesos se efectúa bajo los principios de calidad, efectividad, transparencia y oportunidad.

Durante la vigencia 2021 la gestión financiera y administrativa de la Sede Amazonia se adelantó de acuerdo con los procedimientos establecidos, procurando atender de manera efectiva a los usuarios e implementando acciones para minimizar el impacto por la pandemia Covid19, especialmente en lo relacionado con los problemas de conectividad, oportunidad en la solicitud de trámites y planeación del gasto, a través tanto de trabajo presencial como virtual

### Presupuesto

Dentro de esta área se desarrolla de manera oportuna la programación, ejecución y seguimiento del presupuesto de la Sede Amazonia.

Se ejecutó el 71,3% del presupuesto de gastos (\$8.517.421.265), sobre el total de presupuesto para la vigencia 2021 (\$11.943.491.355). Se resalta la alta ejecución de **Gastos de Funcionamiento (98%)**; la ejecución de fondos especial e inversión fue relativamente baja por efectos de la pandemia en la ejecución de proyectos específicos.

### Ejecución Gastos

**Tabla No. 7. Ejecución de Gastos**

CONCEPTO	APROPIACIÓN	VALOR EJECUTADO	% EJECUC.
FUNCIONAMIENTO NIVEL CENTRAL	5.088.906.795	4.987.068.080	98,00%
INVERSIÓN - Proyectos Plan Global de Desarrollo	4.758.406.694	2.630.831.312	55,29%
FONDOS ESPECIALES	2.096.177.866	899.521.873	42,91%
<b>TOTAL EJECUCIÓN GASTOS</b>	<b>11.943.491.355</b>	<b>8.517.421.265</b>	<b>71,31%</b>

**Fuente: SF-QUIPU**

Se ejecutó el **93,46%** del presupuesto de ingresos (\$11.162.074.717), sobre el total de presupuesto para la vigencia 2021 (\$11.943.355). Sobresale el recaudo de los niveles centrales (100,58%), presentando un menor recaudo los fondos especiales.

### Ejecución Ingresos

**Tabla No. 8 Ejecución de Ingresos**

EMPRESA	APROPIACION	RECAUDO	% DE EJEC.
NIVEL CENTRAL (6001)	9.103.425.238	9.160.813.162	100,63
UGI NIVEL CENTRAL (6060)	743.888.251	743.887.431	100,00
<b>SUB - TOTAL NIVELES CENTRALES</b>	<b>9.847.313.489</b>	<b>9.904.700.593</b>	<b>100,58</b>
FONDO ESPECIAL (6010)	1.113.358.603	791.878.034	71,13
UGI – FONDO ESPECIAL (6061)	982.819.263	465.496.090	47,36
<b>SUB - TOTAL FONDOS ESPECIALES</b>	<b>2.096.177.866</b>	<b>1.257.374.124</b>	<b>59,98</b>
<b>TOTAL EJECUCION DE INGRESOS</b>	<b>11.943.491.355</b>	<b>11.162.074.717</b>	<b>93,46</b>

**Fuente: SF-QUIPU**

Se ejecutó un **96%** del valor total de las reservas presupuestales constituidas en 2020: 4

**Tabla No. 9.** reservas presupuestales constituidas en 2020

Empresa	Valor Constituido	Valor Ejecutado	% Ejecuc
6001	706.738.903	673.390.412	95%
6060	101.165.066	100.415.066	99%
6010	76.610.471	76.288.095	100%
6061	65.781.437	65.781.436	100%
<b>TOTAL</b>	<b>950.295.877</b>	<b>915.875.009</b>	<b>96%</b>

**Fuente: SF-QUIPU**

Se realizó la proyección del Presupuesto General de Ingresos y Gastos vigencia 2022 por valor de \$1.780.423.709, con la participación de todas las áreas de la Sede e implementando el nuevo Plan de Cuentas Presupuestal CCP.

Se avanzó en el proceso de liquidación de proyectos (27 proyectos liquidados de 54 reportados para liquidación, 50%).

El presupuesto general de la Sede Amazonia presentó una variación del 14%, presentando un mayor aumento en inversión y fondos especiales, mientras que en funcionamiento aumentó en un 5%.

**Tabla No. 10. Resumen** presupuesto general de la Sede Amazonia

CONCEPTOS	VIGENCIA 2020	VIGENCIA 2020	VARIACION %
FUNCIONAMIENTO	4.854.747.685	5.088.906.795	5%
INVERSIÓN	3.879.630.377	4.758.406.694	23%
FONDOS ESPECIALES	1.730.356.382	2.096.177.866	21%
<b>TOTAL</b>	<b>10.464.734.444</b>	<b>11.943.491.355</b>	<b>14%</b>

**Fuente: SF-QUIPU**

## Tesorería

Esta área tiene la función de gestionar y custodiar bajo la normatividad vigente los recursos financieros de la Sede de manera eficiente y segura. Liderada por la Gerencia Nacional Financiera y Administrativa, el área de tesorería de la Sede Amazonia implementó la operación de la plataforma de **Central de Pagos** para contratistas persona natural el 21 de Julio de 2021, realizando capacitaciones a toda la comunidad universitaria para su apropiación y operatividad. La plataforma por medio de ventanilla virtual de recepción de solicitudes de pagos ha cooperado con la disminución del papel, se pueden radicar las solicitudes en cualquier momento, no existen barrera geográficas, el trámite de las solicitudes se está realizando de 4 a 7 días aproximadamente, la plataforma ha mejorado los tiempos de atención de usuarios internos, ya que permite conocer en tiempo real del estado de las solicitudes; de esta forma mejora la calidad de la información, ya que exige que se actualice la información de los supervisores y los formatos actualizados de pagos, además de fortalecer la cadena de valor de los procesos de gestión financiera y administrativa de la Sede.

La tesorería de la Sede, en coordinación con Bancolombia y DNINFOA, adelantó los trámites, parametrización y pruebas pertinentes para implementar el servicio de pago de matrículas de pregrado y posgrado a través de **PSE**. Al cierre de la vigencia se logró adelantar el proceso y se tiene planificado la implementación de pagos académicos de PSE a partir del primer semestre académico de 2022 correctamente.

En 2021 se realizaron un total de 2.201 pagos en la Sede, los cuales se tramitaron en los siguientes plazos: el 93% de los pagos tuvieron un comportamiento normal; el 6% estuvo con riesgo y un 1% tuvieron problemas. Se recibieron 539 solicitudes en Central de pagos y se tramitaron exitosamente 519 de ellas (96%).

## Adquisición de Bienes y servicios

El objetivo de esta área es gestionar de manera eficiente y oportuna la adquisición de bienes y servicios necesarios para las diferentes dependencias y proyectos de la Sede Amazonia.

El principal logro del área corresponde a la implementación del **Nuevo Modelo de Contratación** (única sede de Presencia Nacional que ha implementado la herramienta), cuyo objetivo es ofrecer a los usuarios un nuevo modelo de servicio enfocado en la centralización del proceso, garantizando que el usuario se concentre en enviar el requerimiento de su necesidad vía online y el área de contratación adelante todas las actividades precontractuales, mediante una asesoría previa e idónea por parte de un equipo de personas especializadas y capacitadas, con el fin de lograr la satisfacción de los usuarios, evitar reprocesos, reducir tiempos, garantizar pluralidad de oferentes y lograr ahorros en las adquisiciones. Los resultados de la implementación (encuesta a usuarios) muestra que existe una percepción de mejoramiento del proceso y reducción del tiempo del trámite.

#### Gestión de Bienes/ Almacén

Dentro de las funciones que se llevan a cabo en esta área, se encuentra la gestión de inventarios, almacén, registro, almacenamiento, distribución y cuidado de los bienes con lo que cuenta la Sede para el correcto funcionamiento y cumplimiento de los objetivos misionales.

Durante la vigencia 2021 La Previsora S.A. indemnizó a la Sede por cuatro (4) siniestros reportados, por un valor de **\$53.358.205 COP**, correspondiente a la pérdida y/o daño de (07) equipos, los cuales fueron repuestos. Se efectuó el préstamo de (138) equipos y accesorios a funcionarios para trabajo en casa, con el fin de apoyar sus funciones y dadas las restricciones de presencia en el campus de la Sede por la pandemia Covid-19 y se gestionaron ingresos a Almacén por compras por valor \$539.945.000 COP, adquiriendo (92) bienes devolutivos.

#### Gestión de Ordenamiento y Espacios Físicos

En esta área se lleva a cabo la planeación, formulación y control sobre los espacios físicos y diferentes instalaciones de la Sede Amazonia, tratando de cumplir los fines de manera

eficaz, eficiente y oportunamente a través de la ejecución de proyectos con diversas fuentes de financiación, para la vigencia 2021 el área participó, coordinó y acompañó de manera integral la ejecución de (3) proyectos (2) financiados con recursos de inversión y (1) financiado por el SGR.

Es en relación a lo anterior que se destaca que mediante la ejecución del proyecto de inversión (1) *Modernización y Proyección de la infraestructura física de la Sede Amazonia* se logró el mejoramiento de cubiertas en (2) áreas Taller - Zona de Acopio y Pérgolas y de la estructura de acceso de la Sede y la reposición de andenes de circulación en áreas académicas en 100 m<sup>2</sup> obteniendo espacios que permiten usos múltiples para la comunidad universitaria.

A su vez, por medio del proyecto financiado con aportes del FCTel – SGR (2) *“Fortalecimiento de las capacidades científicas de la Sede Amazonia de la Universidad Nacional de Colombia a través del mejoramiento de su infraestructura física y tecnológica en Leticia”*, se contrataron las obras civiles para las adecuaciones a la infraestructura física al igual que el suministro de los equipos para la dotación de 11 espacios en la Sede: tres (3) laboratorios: limnología; física, química y biología; y ecología y conservación de fauna y flora; un (1) espacio especializado para coordinar las actividades de investigación (IMANI) y siete (7) aulas TIC. El proyecto en la actualidad se encuentra en ejecución con un avance del 20%. Adicionalmente con la ejecución del proyecto de inversión *Construcción de las áreas de Bienestar* se logró contar con los diseños de 642 m<sup>2</sup> de las edificaciones para atención integral a estudiantes en el área de Bienestar y los diseños para la adecuación de cafetería con un área de 321 m<sup>2</sup>. (3) Con la ejecución del proyecto Campus sostenible de la Universidad Nacional de Colombia Sede Amazonia se logró el diseño de la PTAR sistema que normalizará el manejo de vertimientos en la Sede acorde a la normatividad ambiental establecida.

El área participó activamente en la generación de información para el Proyecto de Inversión Plan Maestro de la infraestructura física de la Sede Amazonia, que formuló un equipo de la Sede Manizales. Igualmente se apoyaron las visitas de campo del equipo ejecutor, se participó en los espacios de avances socializaciones y revisiones periódicas del documento preliminar que fue entregado para revisión el 31 de diciembre. De este Plan se obtendrán varias recomendaciones importantes para el mejoramiento de la infraestructura física de la Sede y su funcionamiento.

## Servicios Generales y de Apoyo Administrativo

Esta área tiene como objetivo brindar apoyo logístico, vigilancia, servicios de aseo y mantenimiento a las diferentes instalaciones de la universidad bajo parámetros de eficacia y oportunidad. Durante la vigencia 2021 se logró el uso del 100% de los espacios para la gestión administrativa y de investigación. Se implementaron los protocolos de bioseguridad, en el marco del Plan Piloto para el retorno gradual a las actividades en el campus universitario, las actividades de desinfección de espacios, el uso de los equipos y el suministro de insumos de bioseguridad para dotar los 32 espacios de la Sede. Se logró el uso del 46% de los espacios académicos (Aula de informática 1, Salón Apaporis, Aula TIC 2, Auditorio, salas de videoconferencia 1 y 2) para el apoyo a los estudiantes de la Sede accediendo a los contenidos de las clases, logrando ser la única Sede de la Universidad con presencialidad. Se logró articular con vigilancia el control de acceso de la comunidad universitaria al campus mediante la implementación del aplicativo *Estamos contigoUN*. Se adquirieron materiales, elementos, insumos y equipos de bioseguridad para la prevención del Covid 19 por un valor de \$15.985.470, garantizando el cumplimiento de los protocolos de bioseguridad y por último se adecuaron y dotaron los espacios de los alojamientos de la Sede para brindar el servicio a 26 usuarios entre estudiantes del Plan retorno, estudiantes en movilidad e investigadores de la UNAL durante la vigencia, bajo los protocolos de bioseguridad establecidos por las normas vigentes y directrices de la Universidad.

### Gestión ante Pandemia Covid 19:

Desde el área de Seguridad y Salud en el Trabajo durante el 2021 las acciones estuvieron proyectadas a la generación de una cultura para el autocuidado y la autogestión, lo que permitió generar el cambio para la adopción y adaptación para el retorno Seguro a actividades de presenciales en la Sede Amazonia, contribuyendo al plan piloto para el ingreso a los estudiantes que se encuentran en el municipio del Leticia y requerían ingresar a las instalaciones para desarrollar actividades académicas. Algunas de las acciones para lograr entorno seguro en la Sede para el desarrollo de las actividades misionales, en el marco de la emergencia sanitaria por Covid-19 fueron:

Implementación y uso del aplicativo *Estamos contigoUN*, se logra que el 100% de las personas que ingresaron a la Sede, durante el segundo semestre, se registren en el aplicativo y usen en aplicativo en sus diferentes aplicaciones (permisos, reporte de

síntomas, registro de ingreso). Adquisición y entrega de elementos de protección colectiva que fueron entregados a funcionarios y estudiantes de la Sede, tales como tapabocas, kit de desinfección personal (gel anti bacterial, alcohol, jabón líquido, hipoclorito, paño de limpieza). Adecuación y mantenimiento del punto de ingreso para la higienización y registro de ingreso, control de los aforos y de reporte diario de síntomas. Instalación de la señalización informativa que contempla las medidas adoptadas para el cumplimiento del protocolo de seguridad. Acompañamiento y capacitación en las medidas adoptadas en el protocolo: Permisos de ingreso, lavado correcto de manos, uso adecuado de los insumos de la Sede, uso adecuado del tapabocas. Seguimiento epidemiológico a los funcionarios que reportaron sintomatología respiratoria, reporte de registro a la DNSST de forma periódica y consolidación del Comité de Prevención para revisión del entorno fluctuante, liderado por la Dirección de Sede.

Así mismo desde el área Seguridad y Salud en el Trabajo se atendió la Intervención Riesgo Psicosocial ejecutando el plan de intervención Psicosocial de acuerdo al diagnóstico realizado para la Sede Amazonia, a través de actividades de acompañamiento, con el apoyo de un profesional en Psicología para preparación y adaptación al cambio, para el retorno seguro a actividades presenciales en la nueva normalidad laboral e intervenciones individuales encaminadas a mejorar la disposición para el desarrollo de las actividades laborales desde una nueva perspectiva de autocuidado.

Acciones correctivas/plan de tratamiento interno del área:

La Oficina Nacional de Control Interno (ONCI) realizó en 2021 una evaluación a la gestión financiera contable de la Sede, resultando como observación la falta de oportunidad en el registro de las legalizaciones de avances; se presentó un plan de mejoramiento, cuyas actividades se ejecutaron a 31 de diciembre de 2021, logrando subsanar dicha situación (legalización de todos los avances constituidos con plazo a 31 de diciembre de 2021). También se realizó seguimiento de la ONCI al proyecto de inversión BPUN-361, ONCI-21-N.5. Evaluación a la función de la supervisión e interventoría en el Nivel Nacional y en las sedes de presencia nacional – SPN, y conforme la revisión de la información documental aportada, la ONCI evidenció que no se materializó el riesgo a nivel de la función de supervisión e interventoría en la Sede Amazonia y la evaluación de efectividad del control valorado se presenta en una zona alta con un 92%.

## CAPÍTULO V. DIFICULTADES

La mayor dificultad que tiene actualmente la Sede Amazonia son los problemas de internet, esto dado que la conectividad está soportada por dos enlaces: el enlace principal operado por el proveedor Andired con tecnología de radioenlace y el enlace backup soportada por tecnología satelital y operado por el proveedor Skynet; dichas tecnologías por su misma naturaleza son frágiles tanto a problemas ambientales tales como lluvias y nubosidad como a problemas eléctricos y más aún cuando el sistema de radioenlace se encuentra tendido por 27 antenas que van por la selva amazónica colombiana desde Solano - Caquetá hasta Leticia - Amazonas. Dado lo anterior y unido al desgaste que tiene la tecnología que es operada por el proveedor Andired ha ocasionado varios problemas los cuales se han atenuado desde el mes de junio de 2021, principalmente por qué: el proveedor del enlace principal, ANDIRED, recurrentemente tiene fallas masivas por cortes de fibra óptica en el departamento del Caquetá, daño en equipos, problemas eléctricos, saturación y el proveedor del enlace de respaldo, SKYNET, presentó afectación de altas latencias por problemas de nubosidad y lluvias.

Los problemas mencionados generaron que en ocasiones en la Sede no se pudiera acceder principalmente a servicios tales como: correo electrónico, drive, google meet, calendario, formularios, páginas de consulta, sistemas académicos, sistemas de investigación y financieros, afectando el desarrollo normal de las actividades académicas, investigativas y administrativas. Es de resaltar, que en varias ocasiones los problemas de conectividad generan que en la Sede solo tuviera acceso a internet un 10% de los usuarios y el porcentaje restante no puedan cargar las páginas o acceder a diferentes sistemas.

Ante la problemática que se presenta desde la Dirección de Sede en acompañamiento del Área de Informática y Comunicaciones se adelantaron principalmente las siguientes gestiones que permitieran mejorar la conectividad en la Sede: uso de diferentes mecanismos de difusión para dar a conocer la problemática: grupo de hangouts, publicación en revista Notimani, comunicados de Sede y crear políticas para uso adecuado de internet. De igual manera, el área está apoyando las gestiones que se está llevando la Universidad para coadyuvancia técnica en Acción Popular por la pésima conectividad en Leticia, gestión que está siendo liderada por la oficina Jurídica de la Universidad y por parte de la DNED y se está brindando asesoría jurídica.

Por otra parte, durante el 2021 se siguió evidenciando la sobrecarga laboral con la que contaron todas las dependencias de la Sede y como la capacidad de respuesta de la mismas se vio afectada, dado los problemas de conectividad en la región antes mencionados, además de las constantes reuniones programadas por el nivel central, lo cual se vio reflejado en una jornada laboral extensa y trabajar en horarios fuera de la jornada dificultando el descanso y el bienestar emocional y físico.

## CAPÍTULO VI. OPORTUNIDADES DE MEJORA

Se deben tener en cuenta las lecciones aprendidas que nos dejó el año 2021, por lo tanto, la Sede Amazonia considera que la Universidad Nacional de Colombia, debe contar con un plan de contingencia el cual se pueda aplicar, para atender diferentes eventualidades, como por ejemplo las ocasionadas por esta pandemia, sin embargo, es importante que este plan se construye entendiendo y atendiendo la realidad y particularidad de cada región. Así como también, se deben reforzar los procesos misionales y administrativos de universidad procurando el alcance los objetivos propuestos, y velando siempre por el bienestar colectivo e individual de la comunidad universitaria. De igual manera, es importante que se identifiquen sus falencias y trabajen en los planes de mejora que correspondan.

Por otra parte, se propone que la gestión no sea evaluada únicamente mediante indicadores financieros, los cuales no permiten reflejar de manera objetiva la gestión realizada por la Sede y cada una de sus dependencias, por el contrario, pueden opacar el trabajo, compromiso y esfuerzo de todas las personas que procuran dar lo mejor de sí, en cada una de las actividades que realizan y desempeñan a diario. Así mismo, la Sede Amazonia considera que se debe seguir trabajando por la Universidad Nacional de Colombia y que la participación de la misma en la sociedad, lo cual debe estar enfocado más allá de los procesos formativos e investigativos, sino que también debe abrirse y trabajar en conjunto con la comunidad, lo cual permitirá fortalecer las acciones y los alcances de la universidad en el territorio, así como la premisa de que la universidad es de todos y para todos.

## CAPÍTULO VII. APRECIACIONES FINALES

En síntesis, pese de haber afrontado dos años en extremo difíciles para su historia, la comunidad universitaria de la Sede Amazonia cumplió su misión institucional de manera ampliada al entrar en nuevas modalidades de trabajo, investigación y docencia de manera

remota, que nos dieron visibilidad, pero que también evidenciaron las desigualdades de la región amazónica con el resto del país. Todos los funcionarios, contratistas y estudiantes dieron lo mejor de sí, duplicando o triplicando sus horas de trabajo por la mala conectividad de la región y adecuándose a condiciones que no siempre fueron las mejores. Los indicadores de logros presentados en este informe dan cuenta del compromiso de la Sede con la región. En la evaluación de la acreditación realizada en el 2020 quedó claro el papel determinante que tienen las Sedes de Frontera para la consolidación del proyecto de Universidad Nacional en el país. Es por lo tanto fundamental que en las consideraciones sobre el papel de las Sedes de Frontera no se establezcan comparaciones con las Sedes Andinas en términos financieros dado que la presencia en las regiones es una inversión social de largo plazo cuyos réditos se empiezan a ver en la medida que las Sedes de Presencia Nacional alcanzan su madurez y en las regiones entiendan que la educación superior es tal vez la mejor inversión en el mejoramiento de la calidad de vida y la sostenibilidad.

Por último, se quiere destacar que en año 2021 y a pesar de los problemas de conectividad, la Sede Amazonia se convirtió en la primer y única Sede de Presencia Nacional que implementó las herramientas virtuales Central de Pagos y Módulo de Contratación, las cuales han permitido realizar los trámites de pago (personas naturales) y de contratación por los usuarios vía virtual facilitando y agilizando los mismos, con una acogida y aceptación. Igualmente se adelantó buena parte de los trámites para la implementación de pagos PSE de los programas académicos de pregrado y posgrado, los cuales iniciarán a partir del primer semestre de 2022, lo cual demuestra el compromiso y trabajo de la Sede en medio de la adversidad.



**BALANCE**  
VIGENCIA 2021  
**SOCIAL**





FIN DEL DOCUMENTO



**BALANCE**  
VIGENCIA 2021  
**SOCIAL**